

# EGITARAUA

## PLAN DE ACCIÓN DE LA LEY FORAL 14/2015 PARA ACTUAR CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN NAVARRA

### EKINTZA PLANA, EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARI AURRE EGITEKO APIRILAREN 10eko 14/2015 FORU LEGEA GARATZEKO

2024. urtea

Nafarroako Berdintasunerako Institutua

Nafarroako Berdintasunerako Institutua

Gobierno  
de Navarra



Nafarroako  
Gobernua



## AURKIBIDEA

0.	AURKEZPENA	3
1.	SARRERA	3
2.	PLANAREN KUDEAKETA	3
2.1.	Berdintasunerako Departamentuarteko Batzordea	3
2.2.	Ekintza Planaren Batzorde Teknikoa	4
3.	2024ERAKO EKINTZA PLANA	5
2.1.	Berdintasunerako Plan Sektoriala	6
2.2.	Gizarteratze, Enplegu eta Etxebizitzako Plan Sektoriala	16
2.3.	Justizia eta Barne Gaietarako Plan Sektoriala	21
2.4.	Osasun Plan Sektoriala	28
2.5.	Hezkuntzako Plan Sektoriala	33

## 0. AURKEZPENA

Dokumentu honek emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko 2024rako Ekintza Plana eta kudeaketa organoak jasotzen ditu.

2015eko Foru Legearen Ekintza Planak 2016tik 2021era bitarteko iraupena izanen zuela aurreikusi zen. Tarteko diren eragileekin, jarraitutako lan metodologia II. Ekintza Plana onartu arte luzatzea adostu da (2024an lantzen hastea eta 2025ean bukatzea aurreikusi da). 2022an egindako kanpo ebaluazioa eginda, gomendioak egin ziren eta zenbait hobekuntza proposatu ziren.

Aipatzekoa da Nafarroan Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plan Estrategikoa onartu zela 2022an. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko jarduerak jorratzen ditu haren III. ildo estrategikoak.

### 1. SARRERA

Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko 14/2015 Foru Legeak, aplikazio berme gisa, honako hau ezartzen du: legearen garapen orokorreko ekintza plan bat egitea eta onartzea, eta plan sektorialak egitea eta onartzea, lege horretan ezarritako jarduketa eremu nagusietako ekintzen aurreikuspenean sakontzeko.

Nafarroako Gobernuak 2016ko azaroaren 23an emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko Ekintza Plana onartu zuen. Gai horretan garatuko duen jarduketa multzoa biltzen eta planifikatzen du Planak.

### 2. PLANAREN KUDEAKETA

Hauek dira Planaren jarraipenaz arduratzen diren barne eragileak: Nafarroako Berdintasunerako Institutua, Planaren arduradun nagusi eta bultzatzailea; **Berdintasuneko Departamentuarterko Batzordea**, planaren ezarpenari eta garapenari buruzko erabakiak hartzeko ardura duen organoa, eta **batzorde tekniko** bat, erabaki eta koordinazio teknikorako organoa.

#### 2.1. Berdintasunerako Departamentuarterko Batzordea

Elkarlanerako, lankidetzarako eta koordinaziorako sektore arteko organo horren xedea da Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren politika guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioa txertatzea eta emakumeen kontrako indarkeria desagerraraztea. 2017ko apirilaren 12ko Gobernu erabaki bidez sortu zen, eta, bestek

beste, funtzio hau du: departamentuarterko plan, programa eta jarduketa ildoak bultzatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria erazteko, eta haien ebaluazioa eta jarraipena egiteko. Beraz, batzorde horri dagokio Planaren jarraipen eta ebaluazio txostenak onartzea, bai eta urteko plangintza onartzea ere. Zuzendaritzen edo zuzendaritza nagusien titular batzuek osatuko dute; hain zuzen, lan esparru estrategikoa dutenek emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioa Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan txertatzeko. Zehazki, hauek osatuko dute:

- a) Presidentea: Nafarroako Gobernuko lehendakaria.
- b) Presidenteordea: genero berdintasunaren arloko eskumenak esleituak dituen Departamentuko titularra.
- c) Batzordekideak: berdintasun-printzipioa zeharka txertatzeko ezinbestekoak diren Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioiko Departamentuetako Zuzendaritza Nagusietako eta gerentzietako titularrak.
- d) Idazkaria: Nafarroako Berdintasunerako Institutuko Berdintasunerako Gobernantzaren Zuzendariordetzaren titularra.

## 2.2. Ekintza Planaren Batzorde Teknikoa

Erabaki eta koordinazio teknikoko organoa da, eta Plana bultzatzeko eta exekutatzeko funtzioak ditu. Hura eratzeko, departamentu bakoitzak arduradunak izendatu zituen, NABlren gomendioei jarraituz. Haren arabera, pertsona hauek sartu behar zuten Batzordean: dagoeneko emakumeen aurkako indarkeriaren arloan ezarritako jarraipen batzordeen eta lantaldeen kide zirenek –bai eta berdintasun unitateen kide ere, plan horren jarraipena egitea baitute lan helburu–. Era horretan, lan eraginkorragoa eta koordinatuagoa egitea ziurtatzen da.

Plan sektoriala duten departamentuetako arduradunek osatzen dute Batzordea:

- Justiziako Gizarte Zerbitzuko Delituaren Biktimei Arreta emateko Ataleko Zuzendaritzako burua,
- Hezkuntza Departamentuko Berdintasun eta Bizikidetzaren Ataleko Zuzendaritzako burua,
- Eskubide Sozialetako Departamentuko Gizarte Inklusiorako eta Gutxiengoei Arreta emateko Ataleko Zuzendaritzako burua,
- Foruzingoko Ikerketa Kriminalaren Arloko Zuzendaritzako burua,
- Osasun Departamentuko Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko teknikaria,

- NABiko Berdintasunerako Gobernantzako Zuzendariordetzako burua,
- NABiko Emakumeen aurkako Indarkeriaren Ataleko Zuzendaritzako burua,
- eta NABiko Emakumeen aurkako Indarkeriaren Ataleko teknikaria.

### 3. 2024ERAKO EKINTZA PLANA

Jarraian, bost plan sektorialetako 2024rako aurrekontua zehazten da, ardatzari erreparatuta, bai eta plangintza ere:

	AURREIKUSITAKO AURREKONTUA				
	BERDINTASUNA	ESKUBIDE SOZIALAK	HEZKUNTZA	JUSTIZIA ETA BARNEKO KONTSEILARIA	OSASUNA
<b>I. ARDATZA</b>	550.066,54		110.000,00		
<b>II. ARDATZA</b>	2.023.867,88	1.137.197,00		1.250.000,00	
<b>III. ARDATZA</b>	34.800,00				
<b>IV. ARDATZA</b>	73.760,00				
<b>GUZTIRA</b>	2.682.494,52	1.137.197,00	110.000,00	1.250.000,00	

**Guztira: 5.179.691,52€**

# BERDINTASUN ERAKO PLAN SEKTORIALA

<b>BERDINTASUNERAKO Plan Sektoriala</b>			
<b>2024. URTEA</b>			
<b>I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: IKERKETA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Ikerkuntza eta haren hedapena bultzatzea eta laguntzea.</b>			
A.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko ikerlanak egitea.	A.1.2. Nafarroan hausnarketa programen bidez egindako ikerketen emaitzak aurkeztea.	Ikerketaren aurkezpena	
	A.1.14 Emakumeen kontrako Nafarroako sexu-indarkeriari buruzko ikerketa kualitatiboa.	Ikerketaren aurkezpena	18.150,00
A.2. Emakumeen kontrako indarkeriari buruzko informazioaren komunikazioa.	A.2.1 Nafarroako Gobernuaren webguneak emakumeen aurkako indarkeriaren arloan jasotzen duen informazioa aldi behin berrikustea eta eguneratzea (www.nafarroa.eus).	Berrikuspen ebidentziak eta eguneratzea.	
	A.2.2 Hilero, Berdintasunerako Nafarroako Institutuaren webgunearen bidez, polizia kidegoek emakumeen aurkako indarkeriagatik jasotzen dituzten salaketak hedatzea.	Hedapen kopurua	
	A.2.3 Txosten kualitatibo eta kuantitatibo berri bat egitea, hauek jasotzeko: poliziaren salaketak eta indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta ematen espezializatutako lantaldeek emandako arreta.	Hedapen kopurua	
A.3. Informazioa komunikatzeko irizpideak ezartzea.	A.3.1 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa xede-talde guztietara (adineko emakumeak, emakume gazteak, emakume gorrak, beste kultura batzuetatik datozen emakumeak, herritarrak, etab.) iristeko bide egokienak identifikatzea.  - Desgaitasunaren arloan lanean ari diren erakundeekin lan egitea. Koordinazio eta komunikazio bideak ezartzea. Sentsibilizazio kanpainetan prentsa idatzia, irratia, zinema, sare sozialak eta abar erabiltzea.	Egindako jarduketan eta kanpainen kopurua	
<b>2. N. Informazio biltzea emakumeen aurkako indarkeriaren errealitatera egokitzea, sistematizatzeke.</b>			
A.1. Informazioa era homogeneoan biltzeko irizpideak egitea.	A.1.1. Informazioa biltzeko tresnak arau esparru berrira egokitzea, Erakunde arteko Akordioaren jarraipenaren urteko txostena 14/2015 Foru Legea egokitzeke.	Tresna egokitzea, tokiko erakundeekin, genero-indarkeriaren biktimei arreta integrala emateko taldeekin eta etxebizitza departamentuarekin batean.	
	A.1.2. Polizia kidegoetan informazioa jasotzeko, prozesatzeko eta informazioa analizatzeko sistemak hobetzea.	Egindako hobekuntzak	

A.2. Emakumeen aurkako indarkeriaren analisisian ikuspegi intersektionala sartzea.	A.2.1 Erakunde arteko Akordioaren jarraipenari buruzko urteko txostenerako informazioa biltzeko tresnak berrikustea eta eguneratzea, sektore arteko ikuspegiarekin.	Tresnak eguneratuta Aldagaia erantsita	
A.3. Emakumeen aurkako indarkeria kasuen erregistroa.	A.3.1 Datu pertsonalak biltegitzeko/kontserbatzeko prozedura eguneratzea, Datuak Babesteko Legera egokituta. Harrera baliabideen erabiltzaileentzako espediente elektronikoa abiaraztea.	Prozedura eguneratuta Espediente elektronikoa ezarrita	
A.5. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko baliabideen eta zerbitzuen mapa egitea.	A.5.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko baliabideen eta laguntzen mapa webgunean eguneratzen jarraitzea.	Mapa eguneratuta	
	A.5.2 Galdetegiak biltzea eta eguneratzea, NABirekin eta/edo Nafarroako Gobernuarekin kudeatutako eta/edo hitzartutako baliabideen erabiltzaileen gogobetetasuna neurtzeko. (BAIT, OAVD eta Foruzaingoa).	Galdetegiak ezarrita Betetako galdetegi kopurua	
	A.5.3 BAITei, SIAIzei, harrera baliabideei eta OGzei dirulaguntzei eta baliabideei buruzko informazioa zabaltea hainbat kanalen bidez.	Egindako ekintzen kopurua, baliabideen arabera	
	A.5.3 Galdetegiak ezartzea, SIAIZen erabiltzaileen gogobetetzea neurtzeko.	Ezarritako galdetegiak	
<b>3. N. Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta desagerrarazteko aplikatutako neurrien eraginkortasuna eta inpaktua ebaluatzea.</b>			
A.1. Baliabideak eta zerbitzuak ebaluatzea, eta erabiltzaileen gogobetetze mailaren jarraipena egitea.	A.1.1. Harrera baliabideen erabiltzaileen gogobetetzea kontrolatzea.	Galdetegiak analizatuta	
	A.1.3. Salerosketaren biktima diren edo prostituzio testuinguruetan dauden emakumeentzako baliabideen erabiltzaileen gogobetetzea kontrolatzea.	Balorazioa eginda	
<b>I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: PREBENTZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>2. N. Emakumeak haur direnetik ahalduzko laguntza.</b>			
A.1. Emakumeak ikusgai egitea eta estereotipoak ezabatzea.	A.1.1. Emakumeak ahalduzko laguntza, Nafarroako toki erakundeetatik, dirulaguntza publikoen deialdien esparruan. (barne hartzen du eskolak sortzeko laguntza).	NABiren finantzaketa eta aholkularitza duen programa kopurua	165.669,00
	A.1.2. Emakumeen elkarteetako ahalduzko programei eta emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioari buruzko programei laguntzea.	NABik diruz lagundutako programa kopurua Dirulaguntzen deialdietara proiektuak aurkeztu dituzten elkarten kopurua	59.000,00



	A.1.4. Emakumeen parte-hartze sozial eta politikorako estrategia bultzatzea eta garatzea. Estrategiaren hiru jardura ildoak bultzatzea. Estrategiaren helburu nagusia da oraindik irauten duten genero baldintzatzaileak gainditzea: Emakume politikarien foroa, Nosotras-EmakumeON programa eta Nafarroako Berdintasuneko Kontseilua osatzea.	Egindako jardueren kopurua. Partaide kopurua.	100.000,00
	A.1.6 Tokiko ekintza taldeek emakumeak ahalduzko programak babestea.	NABLren finantzaketa eta aholkularitza duen programa kopurua	25.550,00
<b>N3. Emakumeen aurkako indarkeriari buruz gizartea sentsibilizatzea, informatzea eta komunikatzea, eta komunikabideetan eta publizitatean sexismoa ezabatzea.</b>			
A.1. Kanpaina instituzionalak eta informatzeko ekintzak egitea	A.1.1. Nafarroako Gobernuaren kanpaina instituzionala egitea, azaroaren 25eko Emakumeen aurkako Indarkeria Desagerrarazteko Nazioarteko Egunaren kariaz, eta 14/2015 Legeak indarkeria horri buruz jasotzen dituen adierazpenak azpimarratzea.	Kanpaina egina	52.700,00
	A.1.3. 14/2015 Legean jasotzen diren indarkeria mota guztiak prebenitzeko sentsibilizazio kanpainak bultzatzea, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea eta horri buruzko pedagogia egitea.	Kanpaina egina	48.700,00
	A.1.4. Nafarroako enpresetan sexu jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren prebentzioa bultzatzeko ekintzak egitea, bai eta Nafarroako Gobernuaren protokoloa zabaltzea ere, halako jazarpena prebenitze eta horren aurrean jardute aldera. - Erakunde eta enpresei dirulaguntzak emateko irizpide gisa, sexu-jazarpena edo sexuagatiko jazarpena prebenitzeko eta horrelako egoeren aurrean jarduteko neurriak edo planak ezartzea.	Gauzatutako ekintzen kopurua	
	A.1.5. Web bidez sexuagatiko diskriminazioa dela-eta izaten diren salaketen edo kexen aurrean jarduteko prozedura zabaltzea.	Gauzatutako ekintzen kopurua	
	A.1.6 Jardunbide sexista eta diskriminatzaileen salaketen erregistroa egitea.	Erregistratutako denuntzia kopurua	
	A.1.7 SIAIZen webgunea diseinatzea eta garatzea	Webgunea sortua	7.797,64
	A.1.8 SIAIZen irekiera ezagutzera emateko publizitate kanpaina, sare sozialen bidez.	Hedapena eginda	2.500,00
	A.1.9 Hedapen kanpaina, SIAIZ baliabide berriaren hedapenari buruz eta sexu-indarkeriari buruz.	Hedapena eginda	70.000,00
	<b>II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: ARRETA ETA ONERATZEA.</b>		

NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Zerbitzu eta baliabideen sare publikoaren bidez emakumeei eta zuzeneko beste biktima batzuei arreta integrala ematea.</b>			
A.2. Arretako eta oneratzeko sare publikoko baliabide eta zerbitzuak abian jartzea, egokitzea eta sendotzea	A.2.2 Desgaitasuna duten pertsonen arreta ematen dieten erakundeen eta genero-indarkeriarekin lotutako baliabideen arteko koordinazio protokoloa ezartzea eta zabaltea.	Hedapena eginda Protokoloa ezarrita	940,38
	A.2.3 Indarkeriaren arloan Nafarroako Gobernuak ezarrita dituen NABIk kudeatutako arreta baliabideak.	Baliabideen kudeaketa eta jarraipena egina	1.640.382,00
	A.2.4 Itxaropen Gunerekin lankidetzatza hitzarmena, prostituzio eta/edo sexu-esplotaziorako giza salerosketa egoeretan dauden emakumeei ostatu emateko baliabide bat sortzeko.	Ituna sinatuta	165.000,00
	A.2.5 ALDATUA: Harrera baliabideen diagnostikoa eta hobetzeko proiektua.	Egindako ekintzen kopurua	15.000,00
	A.2.6 Ahalduzko prestakuntzak bultzatzea, beste baliabide edo zerbitzu batzuetako harrera baliabideetako emakume bizirauleei zuzendutakoak.	Proposamen kopurua eta egindako kopurua	
	A.2. 12. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktima izanik bizirik atera diren emakumeei osasun mentaleko arreta emateko lantaldea.	Lantaldea abian jartzea eta egindako bilerak.	
	A.2.13 Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimentzako komunikazio tresnak berrikustea.	Tresna berrikusita	
	A.2.14 Hitzarmena Acción contra la Trata elkartearekin. "Bizirik atera diren emakumeak: prozesu pertsonaletik, gizarte eraldaketa" proiektua.	Ituna sinatuta	65.000,00
	A.2.16 Salerosketaren biktimen eskubideei buruzko informazioa jasotzen duen dokumentu bat egitea, OGZetako profesionalen bidaltzeko.	Dokumentua prestaturik	3.000,00
	A.2.20 2023an, Sexu-indarkeriei Arreta Integrala emateko Zentroa (SIAIZ) abian jartzeko jarduketak	Gauzatutako ekintzen kopurua	3.540,00
	A.2.23 Dualiari zerbitzu kontratua.	Zerbitzua kontratatuta	5.505,50
	A.2.24 Osasun mentaleko arazoak eta/edo adikzioak dituzten emakume biktimentzako harrera baliabide berria garatzea.	Egindako jarduketaren kopurua	15.000,00
A.2.25 Sexu-indarkeriei Arreta Integrala emateko Zentroa (SIAIZ) baliabide berriaren jarraipena eta bultzada.	Egindako koordinazio bilerak		

II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: POLIZIAREN ARRETA ETA BABES ERAGINKORRA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>2. N. Polizia ikerketa.</b>			
A1. Informazioa elkartrukatzeko mekanismoak bultzatzea eta sendotzea	A.1.1. Koordinazioa, arau-hauste penal bat gertatzen denean informatzeko eta komunikatzeko, 14/2015 Legeak jasotzen duen bezala. - III. akordioaren esparruan sortutako taldearen jarraipena (Audientziaren batzordea).	Egindako ekintza kopurua.	
	A.1.2. Arau hauste penalen kasuetan, erakundeen arteko elkarriketa bakarra eta homogeneoa izan dadin, Nafarroako Gobernuan adostutako komunikazio eta koordinazio bideei eustea.	Nafarroako Gobernuarekin adostutako komunikazio bidea egotea	
II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: JUSTIZIA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Arreta juridiko espezializatua eta kalitatezkoa.</b>			
A.1. Aholkularitza juridikoan eta esku-hartze juridikoan hobetzeko elementuak txertatzea	A.1.1. Emakumeentzako Arreta Juridikoko Zerbitzuko (EAZ) orientabide juridikoarekin koordinatzea.	Bilera kopurua	
	A.1.2. EAZko derrigorrezko prestakuntzan, emakumeen aurkako indarkeriari buruzko aholkularitza.	EAZ eta NBiko kontaktu kopurua	
II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: KALTEAREN ERREPARAZIOA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Emakumeen erreparazioa eta oneratzea, eta indarkeria berriz ez gertatzea.</b>			
A.2. Erreparazioako eskubidearen alderdi kolektiboa gauzatzea	A.2.1 Adingabeei arreta emateko irizpide komunak ezartzea baliabide espezifikoetan.	Irizpideak ezarrita.	
	A.2.2 Emakumeen aurkako indarkeriaren ondorioz eraildako emakumeen umezurtzentzako kaltea erreparatzeko laguntza ekonomiko berria ezartzea.	Proposamena eginda	40.000,00
	A.2.3 Lehentasunezko prozedurak bultzatzea, harrera baliabideen emakume erabiltzaileek baliabide ekonomikoak, enplegua eta etxebizitza eskuratzeko.	Prozedurak ezarrita	

	A.2.4 Emakumeen aurkako indarkeria jasan eta lana lortzeko zailtasunak dituzten biktimenzako laguntzak	Emandako laguntzen kopurua	70.500,00
<b>III. ARDATZ ESTRATEGIKOA: LANBIDE PRESTAKUNTZA, EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIAK IDENTIFIKATZEKO ETA HAIEI AURRE EGITEKO. ESPARRUA: PROFESIOALEN PRESTAKUNTZA.</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Sentsibilitate pertsonaletik gaitasun profesionalera igarotzeko aukera emanen duten prestakuntza- eta ikaskuntza-baldintzak eta -ibilbideak diseinatzea, eta, haien bidez, profesional talde bakoitzaren araudi espezifikoan oinarrituta, beharrezkoak diren hitzarmenak eta akordioak sortzea.</b>			
A.1. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko Nafarroako prestakuntzako baliabideen mapa egitea.	A.1.1. Arloek urteko txostenaren esparruan egiten duten prestakuntzari buruzko informazioa biltzeko tresnak berrikusten eta eguneratzen jarraitzea. - Prestakuntza ibilbideko jarduketak txertatzea.	Tresnak eguneratuta Jarduketak txertatuta	
A.2. Prestakuntza planak diseinatzea eta egitea.	A.2.1 Departamentuen arteko lankidetzak, jarduketa eremuen araberrako esku-hartzearen alorrean, "Genero-berdintasuna politika publikoetan aplikatzeko prestakuntza ibilbidea" pilotatzeko.	Egindako ekintzen kopurua Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	
	A.2.2 Ekintza Plana duten departamentuetan, indarkeriaren arloko prestakuntza helburuak ezartzea.	Helburuak ezarrita	
	A.2.3 Baliabidea kontratatuzko kaudimen teknikoko irizpide gisa eskatzen den prestakuntzaren jarraipena indartzea.	Egindako jarduketaren kopurua	
	A.2.4 NABIk profesionalentzat genero ikuspegiarekin antolatutako prestakuntzan parte hartzen eta prestakuntza eskaintzen jarraitzea.	Egindako jarduketa kopurua Prestakuntzetako parte-hartzaile kopurua	800,00
	A.2.5 Enpresetako prebentzioko delegatuen jazarpen protokoloari buruzko prestakuntzan parte hartzea, Laneko Osasun Institutuarekin lankidetzan.	Egindako jarduketaren kopurua	
<b>2. N. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuneko eta generoko prestakuntza indartzea, bai eta 14/2015 Legeak profesional guztientzat dituen inplikazioen ezagutza ere.</b>			
A.1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloko gaitasun profesionala pixkanaka handitzea, horretarako etengabeko prestakuntza egokitua sustatuz.	A.1.1. Departamentu edo erakunde autonomo bakoitzean urtero prestatuko diren pertsonen kopurua eta haien profilak planifikatzen laguntzea.	Egindako jarduketa kopurua Prestakuntzetako parte-hartzaile kopurua	
	A.1.2. Ibilbideak jasotzen duen maila bakoitzean prestakuntza jasotako profesional kopuruaren jarraipena.	Egindako jarduketa kopurua	
A.2. Finantzaketa publikoa jasotzen duten erakunde eta antolakundeetan, berdintasunaren eta emakumeen aurkako	A.2.1 Kontratazio pleguetan sartzea emakumeen aurkako indarkeriaren arloan profesionali esku hartuko duen edozein profesional izan behar duen gutxieneko derrigorrezko prestakuntzaren baldintzak.	Baldintzak sartzen dituzten pleguen kopurua, eta egindako plegu guztien gaineko %-a	

indarkeriari buruzko prestakuntza.	A.2.2 Genero-indarkeriaren alorreko profesionalen prestakuntza eskaintzen jarraitzea, harrera baliabideetako langileei zuzendua.	Prestakuntza jardueraren eginda	4.000,00
	A.2.3 Langile berriei harrera planetan zehaztuta dauden harrera baliabideei buruzko informazioa eman dakien sustatzea.	Harrera planetan ezarritako informazioa	
	A.2.6 Prestakuntza Ziberindarkerian.	Egindako ekintzen kopurua	
	A.2.8 "Desgaitasuna eta genero-indarkeria" gaiari buruzko prestakuntza, harrera baliabideetako eta BAITetako profesionalentzat.	Prestakuntza jardueraren eginda	
	A.2.13 Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko prestakuntza, Justiziaren eremuko profesionalentzat.	Prestakuntza jardueraren eginda	
	A.2.15 Indarkeria bikarioari buruzko prestakuntza jardunaldia.	Prestakuntza jardueraren eginda	15.000,00
	A.2.16 Sexu-indarkeriei buruzko kongresua	Prestakuntza jardueraren eginda	15.000,00
<b>IV. ARDATZ ESTRATEGIKOA: 14/2015 FORU LEGEAK AURREIKUSITAKO ARLOETAN ESKUMENA DUTEN ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA. ESPARRUA: KOORDINAZIO INSTITUZIONALA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Esku-hartze koordinatua sustatzea, Nafarroako Gobernuaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloan Nafarroan esku hartzen duten beste erakunde batzuen artean, Erakunde arteko Akordioaren esparruan.</b>			
A.3. Batzorde Iraunkorren, Jarraipen Batzordearen eta kasuan kasuko talde teknikoaren lana bultzatzea eta koordinatzea.	A.3.1. Indarkeriaren arloko lanarekin jarraitzea, Batzorde Iraunkorretik, Jarraipen Batzordetik eta lantaldeetatik abiatuta, eta hobekuntzak sartzea.	Egindako bilera kopurua, egindako lana eta balio erantsiaren analisia	
	A.3.2 Justiziako Gizarte Zerbitzuarekin koordinatzea, biktimak egiaztatzeko.		
	A.3.4 Genero-indarkeriaren biktimetako egiaztatze leihatila bakarra sortzea, Justiziako Gizarte Zerbitzuarekin koordinatuta.	Leihatila bakarra sortzen egindako aurrerapenak.	
A.4. Urteko txostenak egitea eta hedatzea	A.4.1. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa hedatzea Erakunde arteko Akordioko talde teknikoari, Salerosketaren aurkako Nafarroako Foroari eta arlo horretako esku-hartzea hobetzea helburu duten beste lantalde batzuei.	Hedatutako jardueren kopurua eta mota	
	A.4.2. Berdintasunerako Plan Estrategikoaren jarraipena eta ebaluazioa.		
A.5. Nafarroako emakumeen mutilazio genitalari aurre hartzeko eta aurre egiteko protokoloa bultzatzea eta haren jarraipena egitea.	A.5.1 EMG arloan lankidetzaren hitzarmena Munduko Medikuekin. Hitzarmena bultzatzea eta jarraipena egitea.	Hitzarmena sinatuta Egindako ekintza kopurua	65.000,00

A.6. Erakunde arteko lankidetzako protokolo zehatzak egitea eta jarraitzea	A.6.1 Erakunde arteko III. Akordioaren esparruan, jarduteko protokoloa bultzatzea eta hedatzea.	Hedatutako jardueren kopurua eta mota	
	A.6.2 Erakunde arteko III. Akordioaren esparruan antzemandako gorabeheren jarraipena egitea eta haiek konpontzea.	Konpondutako gorabeheren kopurua	
	A.6.3 Nafarroako emakume, nerabe eta neskatuen ezkontza behartuen aurrean koordinatzeko eta jarduteko I. Protokoloa baliozkotzea eta bultzatzea.	Protokoloa baliozkotua	
A.7. Tokiko esparruko koordinazio protokolo bat bultzatzea eta egitea.	A.7.2 Tokiko koordinazio protokoloen jarraipena egitea	Berrikusitako tokiko protokolo kopurua	
	A.7.3 Jarduteko tokiko koordinazio protokoloen edukien eguneratze fasea hastea.	Fasea hasita	
A.8. Lankidetzako koordinazio-sistemen ebaluazioa eta jarraipena.	A.7.4 Iruñeko Udalararekin aldizkako koordinazioa.	Egindako koordinazio kop.	
	A.8.1 Indarkeriaren Ekintza Plan berria egitea.	Lizitazioa ebatzita	
	A.8.2 Profesionalen gida eguneratzea	Eguneraketa eginda	7.260,00
<b>N2. Esku-hartze koordinatua sustatzea, Nafarroako Gobernuaren eta Foru Komunitatean sexu-esplotaziorako emakumeen salerosketaren arloan esku hartzen duten beste erakunde batzuen artean.</b>			
A.1. 14/2015 Legea gauzatzeko beharrezkoak diren koordinazio sistemak egokitzea edo egitea.	A.1.1. Sexu-esplotaziorako emakume salerosketaren aurkako foroaren eta talde teknikoaren arteko koordinazioa	Parte hartutako bilera eta foro kopurua	
	A.1.2. Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima diren emakumeekin koordinatzeko eta jarduteko protokoloaren jarraipena.	Gauzatzutako ekintzen kopurua	
	A.1.4. Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima diren emakumeekin koordinatzeko eta jarduteko protokoloaren jarraipena.	Gorabehera kopurua protokoloan eta urteko txostena eginda	
<b>3. N. Estatuko Gobernuarekin lankidetzan aritzea, emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa, detekzioa eta arreta integrala hobetzeko.</b>			
A.1. Estatuko Gobernuarekin lankidetzako ahalbidetzea. Horretarako, emakumei emandako arreta integrala, eraginkorra eta homogeneoa izateko beharrezkoak diren tresna guztiak koordinatzea eta lantzea.	A.1.1. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioarekin, detekzioarekin, arreta integralarekin eta koordinazio hobeearekin lotuta Estatuko Gobernuak antolatzen dituen bilera eta foro guztietan parte hartzea.	Parte hartutako bilera eta foro kopurua	1.500,00
	A.1.2. Estatuarekiko hitzarmenak berritzea, eguneratzea eta jarraitzea.	Egindako hitzarmen kopurua Jarraipen kopurua eta mota	
	A.1.3. Estatuko Gobernuak Nafarroako Gobernuari eskatzen dion informazio guztia prestatzea, horrela emakumeen aurkako indarkeriaren arloko esku-hartzea hobetzeko.	Egindako dokumentu kopurua eta mota	
	A.1.4. Urtero eguneratzea baliabideei buruzko informazioa biltzeko tresnak, bi jomugarako:	Tresnak eguneratuta	

	Berdintasun Ministerioaren webgunerako eta 016 telefonoaren bidezko aholkularitza zerbitzurako.		
--	---	--	--

# GIZARTERATZE , ENPLEGU ETA ETXEBIZITZAK O PLAN SEKTORIALA



GIZARTERATZE, ENPLEGU ETA ETXEBIZITZAKO Plan Sektoriala			
2024. URTEA			
I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: IKERKETA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Ikerkuntza eta haren hedapena bultzatzea eta laguntzea.</b>			
A.5. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko baliabideen eta zerbitzuen mapa egitea.	A.5.1 Lankidetzaren NABirekin, 14/2015 Legeak jasotzen dituen indarkeria adierazpen berriak ezagutzen direla bermatzeko, eta sektoreko profesional guztiak indarkeriaren arloan dituzten baliabideak eta zerbitzuak ezagutzen direla bermatzeko. Estrategia horrek, halaber, jasoko luke sektoreko profesionalen prestakuntzarekin lotutako baliabideei buruzko informazioa.	Komunikazio estrategia bat egotea indarkeria adierazpen berriak ezagutzeko	
	A.5.3 Indarkeriaren alorreko baliabideen eta zerbitzuen mapa sektoreko profesionalen artean zabaltzea.	Profesionalen indarkeriaren arloko baliabideen eta zerbitzuen mapa ezagutzea egin diren ekintzen kopurua eta mota	
<b>3. N. Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta desagerrarazteko aplikatutako neurrien eraginkortasuna eta inpaktua ebaluatzea.</b>			
A.1. Baliabide eta zerbitzuen ebaluazioa	A.1.1 BAITen erabiltzaileen gogobetetzea kontrolatzea	Betetako galdetegi kopurua.	
I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: PREBENTZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>3. N. Emakumeen aurkako indarkeriari buruz gizartearen sentsibilizatzea, informatzea eta komunikatzea, eta komunikabideetan eta publizitatean sexismoa ezabatzea.</b>			
A.1. Kanpaina instituzionalak eta informatzeko ekintzak egitea	A.1.1. NABik diseinatutako sentsibilizatze eta informatzeko ekintzak eta kanpaina instituzionalak hedatzen laguntzea	NABirekin batera egindako sentsibilizatze eta informatzeko kanpainen eta ekintzen kopurua eta mota	

II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: INDARKERIA ANTZEMATEA			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>2. N. Gizarte zerbitzuen eremutik indarkeria kasuak detektatzen eta artatzen laguntzea.</b>			
A.2. Emakumeen aurkako indarkeria gizarte babeseko gai gisa sartzea eta sendotzea.	A.2.3 Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta BAITen arteko komunikazio kanal eraginkorrak izatea, azken horiek OGZetako profesionalei aholkularitza eta laguntza teknikoa eman diezaieten, eta, aldi berean, bikoiztasunak saihestu daitezen eta koordinazio eraginkorra sortu dadin.	Ezarrirako komunikazio kanal motak	
II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: ARRETA ETA ONERATZEA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Zerbitzu eta baliabideen sare publikoaren bidez emakumeei eta zuzeneko beste biktima batzuei arreta integrala ematea.</b>			
A.3. Sareko lana	A.3.1 Tokiko eremutik sareko lana sustatzea eta erraztea, prebentziorako eta indarkeria egoeran dauden emakumeei arreta emateko tokiko protokoloetan parte hartuz OGZek.	-Tokiko eremutik sareko lana sustatzeko eta errazteko egindako ekintza motak -OGZek parte hartzen duten tokiko protokoloen ehunekoa.	
<b>2. N. Emakumeen ahalduzko pertsonala eta gizarteratzea bultzatzea, laneratzearen eta autonomia ekonomikoaren bidez eta etxebizitza izateko eskubidea bermatuz.</b>			
A.1. Indarkeria egoeran dauden emakumeen laneratzea	A.1.12 Arreta proiektu indibidualizatua, indarkeria egoeran dauden emakumeei diagnostiko eta ibilbide pertsonalizatuak egiteko Iturrondo Zentrotik.	Egindako diagnostikoen kopurua Egindako ibilbideen kopurua	
	A.1.13 Hitzarmena udalekin, Berreskuratze eta Erresilientzia Mekanismoarako Europako Funtsen inguruan, genero-indarkeriaren edo salerosketaren eta sexu-esplotazioaren biktima diren emakumeentzako prestakuntza- eta laneratze-programetarako, kontratatze konpromisoarekin.	Artatutako emakumeen kopurua Laneratutako emakumeen kopurua	84.147,00
	A.1.14 Genero-indarkeriaren biktimei eta bizirauleei arreta emateko protokoloa berrikustea.	Arreta protokolo berria BAI/EZ	

A.2. Kontrataziorako pizgarriak	A.2.1 Zailtasun bereziak (desgaitasuna, bazterkeria, genero-indarkeria, etab.) dituzten taldeak kontratatzeko Nafarroako Gobernuak ematen dituen pizgarriei eustea, eta horretarako beharrezkoak diren tresnak sortzea.	Laguntzak jasotzen dituzten emakumeen kopurua, urtearen arabera. Kontratazioa sustatzeko helburua duten deialdien ehunekoa. Zailtasunak dituzten kolektibo guztiek antzeko zenbatekoa jasotzen dute	28.050,00
	A.2.2 Genero-indarkeriaren biktimentzako dirulaguntzak, enplegu autonomoa sortzeko.	Emandako dirulaguntzen kopurua	10.000,00
A.3. Laguntza ekonomikoak	A.3.1 65 urtetik gorako emakumeentzako laguntzak ematea, lan merkatuan sartu ezin izateari eta diru sarrera nahikorik ez izateari aurre egiteko.	Laguntzak finantzatzeko aurrekontuko partida bat egotea	145.000,00
A.4. Etxebizitza eskuratzea	A.4.1. Indarkeria pairatzen duten emakumeek etxebizitza eskuratzeko irizpideak txertatzea Etxebizitzaren Foru Lege berrian.	Alokairua eta erosketa esleitzeko erreserba betetzea, Etxebizitzari buruzko Foru Legeari jarraituz.	520.000,00
	A.4.4 Alokairuko etxebizitzak jabetzan dituzten partikularrei zuzendutako sensibilizazio kanpainiei eustea.	Egindako kanpainen kopurua, urtearen arabera	
	A.4.6 Salerosketaren biktimek lortu ahal izatea Etxebizitza Sozialerako Nafarroako Funtseko etxebizitzak.	Helburu horretarako utzitako etxebizitza kopurua	
	A.4.7 Etxebizitzarako eskubide subjektiboaren aitortza.	EMANZIPA programaren onuradun diren emakumeen kopurua eta DAVID programaren onuradun diren emakumeen kopurua	350.000,00
<b>III. ARDATZ ESTRATEGIKOA: LANBIDE PRESTAKUNTZA, EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIAK IDENTIFIKATZEKO ETA HAI EI AURRE EGITEKO. ESPARRUA: PROFESIONALEN PRESTAKUNTZA.</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Sentsibilitate pertsonaletik gaitasun profesionalera igarotzeko aukera emanen duten prestakuntza- eta ikaskuntza-baldintzak eta -ibilbideak diseinatzea, eta, haien bidez, profesional talde bakoitzaren araudi espezifikoan oinarrituta, beharrezkoak diren hitzarmenak eta akordioak sortzea.</b>			
A.2. Prestakuntza planak diseinatzea eta egitea.	A.2.1 NABRekin lankidetzan aritzea Gizarte Zerbitzuetako profesionalentzako prestakuntza ekintzak diseinatzeko eta emateko, emakumeen	Gizarte Zerbitzuetako profesionalak irakasle gisa parte hartzen duten saioen kopurua	

	mutilazio genitalaren aurkako prebentzioaren, detekzioaren, jarduketaren eta sentsibilizazioaren arloan.		
A.2. Berdintasunaren arloko prestakuntza planak eta edukiak garatzea	A.2.2 Eskubide Sozialetako Departamentuko profesionalentzako prestakuntza ibilbidea abian jartzea.	Prestakuntza egin dute? (BAI/EZ) Prestatutako pertsona kopurua, sexuaren eta gaiaren arabera (gizarteratzea, oinarritzko laguntza, lankidetzatza, enplegua, etxebizitza, etab.)	
<b>IV. ARDATZ ESTRATEGIKOA: 14/2015 FORU LEGEAK AURREIKUSITAKO ARLOETAN ESKUMENA DUTEN ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA. ESPARRUA: KOORDINAZIO INSTITUZIONALA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Esku-hartze koordinatua sustatzea, Nafarroako Gobernuaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloan Nafarroan esku hartzen duten beste erakunde batzuen artean, Erakunde arteko Akordioaren esparruan.</b>			
A.1. 14/2015 Foru Legean aurreikusitako arloetan eskumena duten erakundeen arteko koordinazioa bultzatzea	A.1.1. Laguntza ekonomikoak aztertzeke talde eragilean parte hartzea eta NABirekin koordinatzea. Talde horretan, gai horretan esku hartzen duten profesional guztien eta bizirik atera diren emakumeen lankidetzatza izatea.	Taldearen bilera kopurua eta aurreikusitako helbururako egindako dokumentuak.	

# JUSTIZIA ETA BARNE GAIETARAKO PLAN SEKTORIALA



JUSTIZIA ETA BARNE GAJETARAKO Plan Sektoriala			
2024. URTEA			
<b>I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: IKERKETA</b>			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>2. N. Informazio bilketa emakumeen aurkako indarkeriaren errealitatera egokitzea, sistematizatzeko.</b>			
A.1. Informazio heterogeneoa jasotzen, tratatzen edo hedatzen sakontzea	A.5 Emakumeen aurkako indarkeriak Nafarroan duen eraginari buruzko informazio estatistikoa era jarraituan hobetzea, horretarako aldagai eta errealitate berriak sartuz (ezkontza behartuak, ziberindarkeria, etab.)	Bai/Ez	
A.3. Emakumeen aurkako indarkeria kasuen erregistroa.	A.3. Kasuak kontrolatzeko, barne erabilerako web aplikaziotik datu bilketa hobetzea.	Datu bilketan egindako hobekuntzak	
<b>3. N. Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta desagerrarazteko aplikatutako neurrien eraginkortasuna eta inpaktua ebaluatzea.</b>			
A1. Baliabide eta zerbitzuak ebaluatzea.	A.1.1. Sektoreko profesional guztiek (fiskaltza, probintzia auzitegia, abokatu nagusia eta ofiziozkoa, etab.) indarkeriaren alorreko baliabideak eta zerbitzuak ezagutzen dituztela ziurtatzea	Komunikazio estrategia diseinatzea	
<b>I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: PREBENTZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA.</b>			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa</b>			
A.1. Indarkeriaren prebentzioa eta detekzioa indartzea.	A.1.1. Emakumeen eta nesken aurkako ziberindarkeriari buruzko sentsibilizazioa sendotzea eta lurralde dibertsifikazioa handitzea (ikastetxeetako lan plana), berdintasunaren eta indarkeriaren arloko espezializazioa duten polizien bidez.	Bai/Ez	
	A.1.2. Foruzaingoak emakumeen aurkako indarkeriaren arloan ematen dituen zerbitzuei buruzko dibulgazioko materiala hedatzea	Bai/Ez	
<b>II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: DETEKZIOA</b>			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Detekzioa, baliozkotzea eta arreta bultzatzea</b>			
A.2 Jarduketa protokoloak egitea eta eguneratzea, profesionalekin adostuta	A.1.2. Desgaitasun intelektuala duten pertsonak bideratzeko protokoloak egitea.	Protokoloa egiteko faseetan lortutakoak	
	A.1.2. Barnahus ereduaren arabera, bideratzeko eta koordinatzeko protokoloak egitea.	Protokoloa egiteko faseetan lortutakoak	

II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: ARRETA ETA ONERATZEA			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Zerbitzu eta baliabideen sare publikoaren bidez emakumeei eta zuzeneko beste biktima batzuei arreta integrala ematea.</b>			
A.1. Arretarako eta Oneratzeko Sare Publiko espezializatuko baliabide eta zerbitzuen zorroa egitea.	A.1.1. Biktimei zuzendutako programak.	Egindako programak	300.000,00
A.2. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko baliabideen eta zerbitzuen mapa egitea.	A.2.2 Biktimik indarkeriaren arloan dauden baliabideak eta zerbitzuak ezagutzen dituztela ziurtatzea.	Egindako ekintzen kopurua	
A.3. Arretarako eta Oneratzeko Sareko baliabideen eta zerbitzuen artean sarean aritzea lanean, eta esku-hartze koordinatua bermatzeko mekanismo presentzial eta telematikoko egokiak sortzea.	A.3.1 Erakundeen koordinazioa, biktima adingabeei eta kalteberei arreta emateko protokoloa egiteko.	Egindako koordinazio bilerak.	
	A.3.2 Nafarroako Foru Komunitatean Barnahus proiektua abian jartzeko koordinazio instituzionala	Egindako koordinazio bilerak	
A.4 Arreta eta oneratzeko sare publikoko baliabideak eta zerbitzuak abian jartzea, egokitzea eta/edo sendotzea.	A.4.1 Sexu-abusuen eta tratatu txarren biktima diren adingabeei arreta emateko Arreta Integraleko Zentroa abian jartzea	Lortutako proiektu faseak	400.000,00
II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: POLIZIAREN JARDUKETA ETA BABES ERAGINKORRA			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Babes polizial eraginkorra emakumeentzat, haien seme-alabentzat eta indarkeria egoera bereko beste biktimentzat</b>			
A.1. Indarkeriaren prebentzioa eta detekzioa indartzea	A.1.1 Etengabe dibulгатzea emakumeen aurkako indarkeria detektatzeko eta haren aurrean jarduteko herritarrei arreta emateko unitateek jarraitu behar dituzten irizpide komunak.	Bai/Ez	
	A.1.2. Polizia arretaren eremuan nahitaezko ezkontzak detektatzeko susmo adierazleak sartzea eta sexu-esplotazioarako emakumeen salerosketa detektatzeko adierazle komunak berrikustea.	Bai/Ez	
A.2. Informazio heterogeneoa jasotzen, tratatzen edo hedatzen sakontzea.	A.2.1 "Zero Protokoloa" ezagutzea eta erabiltzea bultzatzea (salaketarik ez dagoen kasuetan Foruzaingoak esku hartzea).	Bai/Ez	
	A.2.2 Jarraibide batzuk egitea eta garatzea, Foruzaingoak emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa nola komunikatu jakiteko, era horretan bizirik atera diren biktimak berri biktimizatzea eragozteko.	Bai/Ez	



	A.2.3 Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan arreta hobetzeko talde bat sortzea, Laguntza Brigadako eta Foruzain Etxeetako kideek osatua. Talde horrek, batetik, Foruzaingoaren estrategiari helduko dio, arreta polizial espezializatua bizkortzeko, eta, bestetik, indarkeria kasuetako arreta ereduari lotutako beste alderdi batzuei.	Bai/Ez	
A.3. Emakumeen aurkako indarkeria kasuetako polizia arretaren inpaktuari buruzko ezagutza hobetzea	A.3.1 Foruzain Etxeetako esku-hartze polizialean egin beharreko hobekuntzak identifikatzea, horretarako polizia arretari buruz BAI Tek betetako gogobetetze inkestak aztertuz.	Bai/Ez	
A.4. Foruzaingoaren arretaren kalitatea eta estaldura handitzea.	A.4.1. Emakumeen aurkako indarkeriari arreta emateko lan prozedura normalizatuak hobetzea, kasu hauek barne hartuta: indarkeria psikologikoa, indarkeria ekonomikoa, ezkontza behartuak eta sexu-esplotaziorako emakumeen salerosketa.	Bai/Ez	
	A.4.2. Polizia arretaren ezaugarriak eta protokoloa definitzea 24 orduko krisi-zentroan (sexu-indarkeria).	Bai/Ez	
	A.4.4 Polizia Judiziala dagoen Foruzain Etxeetan (Lizarra eta Tafalla) emakumeen aurkako indarkeriaren arloko eskumenak handitzea, eta, horrela, arretaren deszentralizazioa ahalbidetzea.	Bai/Ez	
	A.4.5 Laguntza Brigadan eta Foruzain Etxeetan emakumeen aurkako indarkerian espezializatutako giza baliabide gehiago.	Bai/Ez	
	A.4.6 Adingabe laguntzaileei Foruzain Etxeetan arreta emateko jarraibideak egitea eta aplikatzea.	Bai/Ez	
	A.4.7 Bizirik atera diren biktimei emandako idatzizko informazioa berrikustea eta eguneratzea; eskuragarriak direla eta zenbait hizkuntzataraz itzultzen direla bermatzea	Bai/Ez	
	A.5. Emakumeentzako kalitate eta segurtasun handiagoko laguntza eta babes baliabideak eta prozedurak txertatzea	A.5.5 JARRAIPENA. Zerbitzuen gutuna emakumeen kontrako indarkeriaren arloan	Jarraipena eginda
A.5. 8. Indarkeriaren biktimei diren emakumeentzako arreta deszentralizatzea, Lizarrara eta Tafallara.		Bai/Ez	
A.5.9 Emakumeen aurkako indarkeriari eta sexu-erasoei buruzko prozedurak eguneratzea.		Eguneraketa eginda	
A.5.15 Indarkeriaren biktimei diren emakumeentzako gogobetetze galdetegia.		Galdetegia eginda	
A.5.18 Salaketarik jarri nahi ez duten indarkeriaren biktimentzako arreta		Bai/Ez	
<b>3. N. Polizia jarduketaren koordinazioa eta beste baliabide batzuekin lankidetzan aritzea.</b>			

A.2. Poliziaren lankidetzaren beste baliabide batzuekin.	A.2.1 Tokiko eremutik sareko lana sustatzea eta erraztea, prebentziorako eta indarkeria egoeran dauden emakumeei arreta emateko tokiko protokoloetan parte hartuz Foruzaingoak. Tokiko mahaiaik.	-Tokiko eremutik sareko lana sustatzeko eta errazteko egindako ekintza motak -Foruzaingoak parte hartzen duen tokiko protokoloen ehunekoa.	
<b>II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: JUSTIZIA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Arreta juridiko espezializatua eta kalitatezkoa.</b>			
A.1. Aholkularitza juridikoa eta esku-hartze juridikoa hobetzeko elementuak txertatzea.	A.1.8 Balorazio Integraleko Unitate Forentseari baliabideak ematea prozesu horiek eskatzen duten erantzuna arintzeko. Biktimentzako peritu psikologikoak azpikontratatzea, itxaronaldiak murrizteko.	Azpikontratatzea eginda	
	A.1.9 Emakumearen aurkako Indarkeriaren arloko Iruñeko Bigarren Epaitegia abian jartzea.	Abian jarria Bai/Ez	
A.2. Abokatu laguntza ematearen bermea eta kalitatea	A.2.1 Bezeroaren Arreta Zerbitzua kudeatzea.	Jarraipena eginda	
	A.2.2 Abokatu laguntzaren kalitatea ebaluatzea, bizirik atera direnen iritzia jasota, horretarako prestatutako galdetegiak erabiliz.	Betetako galdetegi kopurua	
	A.2. 4 OAVDren zerbitzuen dokumentua eguneratzea	Dokumentua prestaturik	
<b>2. N. Babes judiziala</b>			
A.2. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimentzako laguntza	A.2.1 Nafarroako barruti judizial guztietan, indarkeriatik bizirik atera direnei laguntzea (komunitate osoko biktimei laguntzea Probintzia Auzitegiko epaiketetan, salaketa berresteko ekitaldian eta ahozko ikustaldian; bereziki, gazteak direlako edo gizartearen eta familiaren sostengurik ez dutelako zaurgarriak direnei).	Bizirik atera direnei laguntzen zaiela frogatzen duten ebidentziak egotea	
<b>3. N. Prozedura judizialean espezializatutako talde teknikoak eta profesionalak.</b>			
A.1. Talde tekniko espezializatuak hornitzea.	A.1.1 Biktimentzako eta erasotzaileentzako programa terapeutikoen lizitazio agirietan generoaren arloko prestakuntza baloratzen dela bermatzea.	Agirietan sartuta	

	A.1.2. Lantalde tekniko espezializatuak zabaltzeko beharra nabarmentzea eta horren kostua aztertzea.	Sartutako plazen kopurua	
<b>II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: KALTEAREN ERREPARAZIOA.</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>2. N. Esku-hartzea erasotzaileekin</b>			
A1. Erasotzaileekiko esku-hartzea egokitzea	A.1.1 Gizon erasotzaileei laguntza psikologikoa bermatzeko aurrekontuen eta baliabideen zuzkidura	Egindako arreten kopurua	550.000,00
	A.1.2. Sexu-erasotzaileentzako programa espezifikoak egitea.	Adingabeen sexu-erasotzaileentzako programa espezifikoak egotea	
<b>III. ARDATZ ESTRATEGIKOA: LANBIDE PRESTAKUNTZA, EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIAK IDENTIFIKATZEKO ETA HAIEN AURRE EGITEKO. PROFESIONALEN PRESTAKUNTZA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Sentsibilitate pertsonaletik gaitasun profesionalera igarotzeko aukera emanen duten prestakuntza- eta ikaskuntza-baldintzak eta -ibilbideak diseinatzea, eta, haien bidez, profesional talde bakoitzaren araudi espezifikoan oinarrituta, beharrezkoak diren hitzarmenak eta akordioak sortzea.</b>			
A.2. Berdintasunaren arloko prestakuntza planak eta edukiak diseinatzea eta egitea	A.2.1 NABlrekin lankidetzatza, III. mailara arteko ezagutza progresiboa bermatuko duen prestakuntza ibilbide bat pilotatzeko, barneko eta justizia arloko prestakuntza espezializatuarekin lotua egonen dena.	-Ibilbidea definituta -Egindako ikastaro kopurua, mailaren arabera.	
<b>2. N. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuneko eta generoko prestakuntza indartzea, bai eta 14/2015 Legeak profesional guztientzat dituen inplikazioen ezagutza ere.</b>			
A.1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloko gaitasun profesionala pixkanaka handitzea, horretarako etengabeko prestakuntza egokitua sustatuz.	A.1.3 Prestakuntza sustatzeko mekanismoak edo irizpide orokorrak onartzea, prestakuntza-eduki horietan parte hartzeko motibazioa handitzeko. (Zerbitzu psikosozialetako langileei prestakuntza espezializatua ematea, horretarako beharrezkoak diren zenbait ikastaro eta bidaia batzuk ordainduta)	Prestatutako profesionalen kopurua Ordaindutako prestakuntza mota	
<b>IV. ARDATZ ESTRATEGIKOA: 14/2015 FORU LEGEAK AURREIKUSITAKO ARLOETAN ESKUMENA DUTEN ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA KOORDINAZIO INSTITUZIONALA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>

<b>M.2. Esku-hartze koordinatua sustatzea, Nafarroako Gobernuaren eta Foru Komunitatean sexu-esplotaziorako emakumeen salerosketaren arloan esku hartzen duten beste erakunde batzuen artean.</b>			
A.1. Foru eta toki administrazioarekin koordinazio handiagoa.	A.1.1. Nafarroako Gobernuko gune guztien parte-hartzea emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean erakundeen arteko koordinazioa hobetzeko eta bermatzeko	Bai/Ez	
	A.1.2. Justizia Departamentuarekin lankidetzeta, salaketa jarri aurretik nahitaezkoa den laguntza juridikoaren arloan koordinazioa hobetzeko (Emakumeentzako Arreta Juridikoa)	Bai/Ez	
	A.1.3. Emakumeen aurkako Indarkeriaren arloko jarduketara koordinatzeko Nafarroan dauden tokiko eta lurraldeko protokoloetan parte hartzea	Bai/Ez	
	A.1.4. Udaltzaingoekin urtean jardunaldi bat egitea, emakumeen aurkako indarkeriaren arloko lankidetzeta eta koordinazioa hobetzeko	Bai/Ez	
	A.1.5. Arretan hobekuntzak identifikatzeko, aldizkako lan saioak egitea Foruzaingoak koordinatzen eta laguntzen dituen arreta eta oneratzeko baliabideekin	Bai/Ez	
A.2. Erakundeen arteko koordinazioa hobetzen jarraitzea.	A.2.1 Beste erakunde batzuekin behar bezala koordinatzea, Nafarroako emakumeen aurkako indarkeriaren arloan jarduteko Erakunde arteko Akordioaren esparruan	Bai/Ez	
	A.2.2 Beste Segurtasun Indar eta Kidego batzuekiko koordinazioko eta prestakuntza trukeko lan eraginkorra egiten jarraitzea	Bai/Ez	
<b>3. N. Estatuko Gobernuarekin lankidetzan aritzea, emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa, detekzioa eta arreta integrala hobetzeko.</b>			
A.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioarekin, detekzioarekin, arreta integralarekin eta koordinazio hobearrekin lotuta Estatuko Gobernuak antolatzen dituen bilera eta foro guztietan parte hartzea.	A.1.1 Estatuko Gobernuarekiko lankidetzeta ahalbidetzea. Horretarako, emakumeei emandako arreta integrala, eraginkorra eta homogenea izateko beharrezkoak diren tresna guztiak koordinatzea eta lantzea.	Egindako ekintzen kopurua	

# OSASUN PLAN SEKTORIALA

OSASUN Plan Sektoriala

2024. URTEA

I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: IKERKETA

NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Ikerkuntza eta haren hedapena bultzatzea eta laguntzea.</b>			
A.1. Honako hauei buruzko azterlanak eta ikerkuntza lanak egitea: genero-indarkeria jasaten duten emakumeen egoera eta sintomatologia, eta arlo horretako baliabideak eta zerbitzuak.	A.1.1. Emakumeen aurkako indarkerien ikerketarekin jarraitzea eta lehentasunezko eremu gisa txertatzea. Ikerketen deialdi oinarrietan irizpide gisa sartzeaz gain, lehentasunezko gai jakin batzuk ere adieraztea, hala nola kontsumoen eragina, adingabeak, nerabeetan izaten ari den gorakada, dibertsitate funtzionala, ahulezia handiagoko egoeretan dauden emakumeak, etab.	Eskatutako eta finantzatutako ikerkuntza lanak	
<b>2. N. Informazio bilketa emakumeen aurkako indarkeriaren errealitatera egokitzea, sistematizatzeko.</b>			
A.2. Emakumeen aurkako indarkeria kasuen erregistroa.	A.2.1 Historia Kliniko Elektronikoan beharrezkoak eta egokiak diren kodeak, erregistroak eta eskakizun funtzionalak diseinatzea, bai laguntza integratua emateari begira, bai egoera ezagutzeko eta jarduerak planifikatzeko adierazleak prestatzeko beharrezkoak diren datuak edukitzeari begira.	Diseinatutako jarduketa kopurua/Gauzatutako jarduketa kopurua	
	A.2.2 Emaitzak ebaluatzeko adierazleak definitzea. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko egoerei eta jarduketa sanitarioei buruz Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan eskuragarri dauden datuak eta informazioa aztertzea eta analizatzea, bai eta gauzatutako neurrien eraginari eta hautemandako joeren azterketari buruzkoak ere.	Urteko jarduketan txostena, adierazleekin eta egoeraren analisiarekin	
<b>II. ARDATZ ESTRATEGIKOA: ARRETA INTEGRALA EMAKUMEEI ETA HAIEN SEME-ALABEI. ESPARRUA: INDARKERIA ANTZEMATEA</b>			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Osasunaren eremutik indarkeria kasuak detektatzen, baloratzeko eta artatzen laguntzea.</b>			
A1. Indarkeria egoerak detektatzeko, haien arriskua baloratzeko, esku hartzeko eta laguntzeko estrategia definitzea eta abian jartzea.	A.1.2 Adierazleen gidaliburua diseinatzea, osasun arloko langile guztientzat eskuragarri egonen dena. Gidaliburu horrek honako hauek bilduko ditu: emakumearen ezaugarrien eta aurrekariaren araberako susmo-adierazleak, kontsultan jasotako susmo-adierazleak, seme-alaben susmo-adierazleak eta arriskua baloratzeko eskalak.	Gidaliburua zabaldu da, eta egindako prestakuntza eskuragarri dago profesionalentzat	
	A.1.3 Osasun Mentalean, SUOAZean eta Osasun Mentalean ezarritako Detekzio Goiztiarreko Instrumentuaren erabileraren ebaluazioa eta jarraipena	Adierazleak prestatzea.	
A.2 Osasun sistemako profesionalekin adostutako jardura protokoloak prestatzea eta eguneratzea, arretaren uniformetasuna eta integrazioa bermatzeko, profesional batzuen	A.2.3 Egungo eta iraganeko sexu-indarkeriari arreta integrala emateko zentroekin (24 orduko krisi zentroak) koordinazio protokoloa egitea.	Protokoloa prestatzea	
	A.2.4 Osasun profesionalak erabiltzen dituzten protokoloak etengabe eguneratzea.	Protokoloak berrikusita	

eta besteen praktika klinikoaren artean dauden aldeak minimizatuz.	A.2.5 Osasun arloko profesionalak emakumeen eta seme-alaben aurkako indarkerian esku hartzeko protokoloak ezagutuko eta aktibatuko dituztela bermatzeko protokoloak benetan zabaltzea.	Hedapen ekintzak	
	A.2.6 Lesioen partea eguneratzea	Osasun sistema osoan ezarritako dokumentua	
	A.2.7 Protokolo bat egitea, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan emakumeen aurkako indarkeriari arreta soziosanitarioa emateko prozesu osoa aintzat hartuko duena	Protokoloa eginda	
A3. Emakumeen aurkako indarkeria osasun publikoko arazo gisa ezartzea	A.2.1. Emakumeen aurkako indarkeria osasun publikoaren sistemaren lehentasun gisa zehaztea, eta, dituen adierazpen guztietan, Nafarroako osasun planetan sartzea.	Emakumeen aurkako indarkeria txertatzen duten plan ez-espezifikoen kopurua	
	A.2.2 Adierazpen horietako bakoitzarekin lotutako adierazleak sartzea osasun inkestetan, agerian gera daitezen genero-indarkeriak osasunean eta osasun sisteman dituen ondorio larriak.	Plan eta programetan sartutako genero-indarkeriari buruzko adierazleen kopurua	
A.4. Sareko lana	A.3.1 Tokiko eremutik sareko lana sustatzea eta erraztea; horretarako, prebentziorako eta indarkeria jasaten duten emakumei arreta emateko tokiko protokoloetan parte hartzea osasun zentroek. Gainerako tokiko protokoloak sinatzen jarraitzea. Lehen Mailako Arretatik protokolo horietan parte hartzea bultzatzea. Udalek osasun zentrorara eta osasun mentaleko zentroetara deitzen dute	-Tokiko eremutik sareko lana sustatzeko eta errazteko egindako ekintza motak -Osasun zentroek parte hartzen duten tokiko protokoloen ehunekoak. -Sinatutako hitzarmen kopurua	
<b>III. ARDATZ ESTRATEGIKOA: LANBIDE PRESTAKUNTZA, EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIAK IDENTIFIKATZEKO ETA HAI EI AURRE EGITEKO. ESPARRUA: PROFESIONALEN PRESTAKUNTZA.</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Sentsibilitate pertsonaletik gaitasun profesionalera igarotzeko aukera emanen duten prestakuntza eta ikaskuntza baldintzak eta ibilbideak diseinatzea, eta, haien bidez, esku hartzen duen profesional talde bakoitzaren araudi espezifikoan oinarrituta beharrezkoak diren hitzarmenak eta akordioak sortzea.</b>			
A.1. Berdintasunaren arloko prestakuntza planak eta edukiak diseinatzea eta egitea.	A.1.1. Osasunaren profesionalak prestatzeko beharrak antzematea eta planak proposatzea.	Beharren eta egindako proposamenen analisia	
	A.1.2 Etengabeko prestakuntza ibilbide espezifiko bat diseinatzea, eguneratua eta nahitaezkoa osasun profesionalentzat.	Prestakuntza ibilbidea dakarren dokumentua	
	A.1.3 Genero-indarkeriaren arloko prestakuntza koordinatzea arlo sanitarioan, eta lantalde teknikoak bultzatzea	Prestakuntza ibilbidea ezartzea	
A.2 Eskuragarri dagoen informazioa hedatzea.	A.2.1 Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan egituraren barruan eta herritarren artean zabaltzea emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko dauden baliabideak, kontuan izanda biktima diren emakumeen eta haien seme-alaben artean	Hedapen ekintzak	

	ezonegon eragiten duen eta gure gizartean kroniko bihurtu den osasun arazo bat dela. Kontzientziazio- eta sensibilizazio-ekintzak egitea barneko langileentzat eta herritarrentzat.		
--	---	--	--



# HEZKUNTZAK O PLAN SEKTORIALA

Hezkuntzako Plan Sektoriala			
2024. URTEA			
I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: IKERKETA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Informazio bilketa emakumeen aurkako indarkeriaren errealitatera egokitzea, sistematizatzeko.</b>			
A.1. Emakumeen aurkako indarkeria kasuen erregistroa.	A.1.1. Emakumeen eta emakumezko ikasleen aurkako indarkeria kasuen erregistroa.	Exceleko orri aktiboa eta eguneratua	
	A.1.2. Ikuskapen Zerbitzuarekin hitzarmen bat egitea kasuen erregistroari buruz.	Prozedura eta adostutako dokumentua	
A.2. Hedatzea eta aholku ematea, genero-indarkeria kasuetarako hezkuntzako jarduketarako jarduketarako protokoloari jarraituz	A.2.1 Protokoloa berrikustea.	NABIk sortutako departamentu arteko batzordea	
	A.2.2 Ikuskapen Zerbitzuarekin koordinatzea.	Onartutako irizpideak eta prozedura	
	A.2.3 Hezkuntza Departamentuko bizikidetzataldearekin koordinatzea.	Partekatutako jarduketaren kopurua	
I. ARDATZ ESTRATEGIKOA: BALIOAK ALDATZEA ETA BALDINTZAK SORTZEA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODURAKO. ESPARRUA: PREBENTZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA.			
NEURRIAK ETA EKINTZAK	EKINTZAK, ZEHAZTUTA	ADIERAZLEAK	HASIERAKO AURREKONTUA
<b>1. NEURRIA: Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa hezkuntzaren esparrutik</b>			
A.1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta genero diskriminaziorik eza Nafarroako hezkuntza sisteman txertatzea	A.1.1. SKOLAE hezkidetzaren programaren garapena planifikatzea	Dokumentua prestatuta eta argitaratuta	
	A.1.2. Hezkidetzari buruzko Dekretu Foralaren eta Hezkidetzaren Planari buruzko Foru Aginduaren arabera egindako hezkidetzaren planen antolaketa eta garapena erregulatzen duen araudia zehaztea, eta ikasturte honetan SKOLAE programan parte hartzea.	- Ikasturte hasierako jarraibideak. - SKOLAE n parte hartzeko ebazpena.	
	A.1.3. 2024-2028 aldirako Hezkidetzaren Plana argitaratzea.	Dokumentua prestatuta eta argitaratuta	
	Sexu-hezkuntzari hezkuntza testuingurutik eta familia eremutik heltzeko kontzientzia eta ardura sustatzea.		
	A.1.6 Hezkuntza Bereziko ikastetxeetarako sakontzeko mintegia birdiseinatzea.		

A.1.7 Hezkidetza Nortasunaren Plana haur hezkuntzako (lehen zikloa) ikastetxeetarako egokitzea			
A.1.8 Ikastetxeen web orrietarako, hezkidetza zentro direla adierazten duen identifikazio bat ezartzea.	Prozedura onartuta		
A.1.9 Ikastetxeetako Hezkidetza Nortasunaren Planen garapena ahalbidetzeko baliabideak argitaratzea.	Prozedura onartuta		
A.1.10 Ikastetxeen web orrietarako, hezkidetza zentro direla adierazten duen identifikazio bat ezartzea.	Prozedura ezarrita		
A.1.11 SKOLAE hezkidetza programaren hedapena egitea.	Gauzatutako ekintzen kopurua		
A.1.12 NUPEkin lankidetzan jarraitzea "Emakumea, Berdintasuna eta Generoa" Unibertsitate Masterrean, Bigarren Hezkuntzako Masterrean eta graduetan	Lankidetzaren egindako jarduketak		
A.1.13 Hezkidetzari buruzko web orri espezifikoak eguneratzea.	Web orriak sortuak		
A.1.14 Hezkuntza Departamentuaren webgunea eguneratzea	Webgunea eguneratuta		
A.1.15 Ikasleek berdintasunerako agente gisa parte hartzea	Ikastetxeetako kontsumitzailearen informaziorako guneetan gehitutako jarduketak		
A.1.16 Familien parte-hartzea bultzatzea.	Ikastetxeetako kontsumitzailearen informaziorako guneetan gehitutako jarduketak		
A.1.18 Ikasleek ikastetxeetan berdintasunerako agente gisa parte hartzea.	Egindako jarduketak		
A.1.19 Hezitzaile Eskolarekin lankidetzan aritzea Berdintasunaren Sustatzaileen Graduan, eta praktiketako ikasleak Baterako Hezkuntzaren Bulegoan hartzea.	Lankidetzaren egindako jarduketak		
<b>III. ARDATZ ESTRATEGIKOA: LANBIDE PRESTAKUNTZA, EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIAK IDENTIFIKATZEKO ETA HAIEN AURRE EGITEKO. ESPARRUA: PROFESIOALEN PRESTAKUNTZA.</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1. NEURRIA: Sentsibiltate pertsonaletik gaitasun profesionalera igarotzeko aukera emanen duten prestakuntza eta ikaskuntza baldintzak eta ibilbideak diseinatzea, eta, haien bidez, esku hartzen duen profesional talde bakoitzaren araudi espezifikoan oinarrituta beharrezkoak diren hitzarmenak eta akordioak sortzea.</b>			

A.2. Prestakuntza planak diseinatzea eta egitea.	A.2.1 Ikastetxeetan irakasle ez diren langileak hezkidetzako prestakuntzan sartzeko plangintza egitea.	Plangintza eginda	
	A.2.2 Hezkuntza arretako espezialistentzako prestakuntza diseinatzea.	Plangintza eginda	
	A.2.3 Sakontze mintegi gehiago egitea, ikastetxeetan Hezkidetzaren Nortasunaren Planak finkatzen laguntzeko.	Egindako mintegi kopurua eta parte-hartzaile kopurua	
	A.2.4 Hezkuntza Bereziko ikastetxeetarako sakontze mintegia birdiseinatzea.	Birdiseinua eginda	
	A.2.5 Hezkidetzaren Nortasunaren Plana haur hezkuntzako (lehen zikloa) ikastetxeetarako egokitzea	Plana egina	
	A.2.6 Ikastetxeetako Hezkidetzaren Nortasunaren Planen garapena ahalbidetzeko baliabideak argitaratzea.	Baliabideak argitaratuta	
	A.2.7 Ikastetxeei lagun egitea Hezkidetzaren Nortasunaren Planeko ebaluazio tresna aplikatzen.	Akonpainamenduak eginda	
	A.2.8 Hezkuntza sozio emozionaleko Laguntza programaren garapena planifikatzea.	Planifikazioa eginda	
<b>IV. ARDATZ ESTRATEGIKOA: 14/2015 FORU LEGEAK AURREIKUSITAKO ARLOETAN ESKUMENA DUTEN ERAKUNDEEN ARTEKO KOORDINAZIOA ESPARRUA: KOORDINAZIO INSTITUZIONALA</b>			
<b>NEURRIAK ETA EKINTZAK</b>	<b>EKINTZAK, ZEHAZTUTA</b>	<b>ADIERAZLEAK</b>	<b>HASIERAKO AURREKONTUA</b>
<b>1.N Esku-hartze koordinatua sustatzea, Erakunde arteko Akordioaren esparruan, emakumeen aurkako indarkeriaren arloan Nafarroan esku hartzen duten beste erakunde batzuekin.</b>			
A.1. Beste erakunde batzuekiko koordinazioa bultzatzea.	A.1.1. Toki erakundeekiko koordinazioa eta lankidetzaren sustatzea.	- Bilerak eginda. - Finkatutako ikastetxeetan esku hartzeko irizpideak.	
	A.1.2 NABIrekin koordinazioa eta lankidetzaren sustatzea.	Bilerak eginda. - Finkatutako ikastetxeetan esku hartzeko irizpideak.	
	A.1.3. NOPLOrekin koordinazioa eta lankidetzaren sustatzea.	- Bilerak eginda. - Finkatutako ikastetxeetan esku hartzeko irizpideak.	

**HEZKUNTZA DEPARTAMENTUAREN AURREKONTUA, GUZTIRA: 110.000 €**