

INFORME DE OMISIÓN DE FISCALIZACIÓN

Se ha recibido en esta Intervención Delegada la propuesta de Resolución de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, por la que se procede al abono por enriquecimiento injusto a Pauma S.L de la factura correspondiente a la aplicación del Acuerdo de revisión salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra y abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla. con cargo a la partida 080002-08100-2600-232300 “Equipos de atención integral violencia de género”.

El órgano gestor informa que mediante la Resolución 252/2016 de 25 de noviembre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, se adjudicó a Pauma, S.L., con CIF B-31157514, el contrato de asistencia técnica para la gestión de dos equipos de atención integral a las víctimas de violencia de género, uno para el Área de Servicios Sociales de Comarca de Pamplona, el Área Noroeste y el Área Noreste y otro equipo para el Área de Servicios Sociales de Tafalla, para el periodo comprendido entre el 15 de diciembre de 2016 o, en su caso, el siguiente al de su formalización, y el 31 de diciembre de 2016, y en su caso de las prórrogas, con sujeción a los documentos del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y del Pliego de Prescripciones Técnicas aprobados al efecto.

Este contrato se ha venido prorrogando anualmente, la última vez por Resolución 237/2019, de 17 de octubre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, desde el 1 de enero de 2020 al 15 de diciembre de 2020.

El día 15 de diciembre de 2020 finalizó el contrato sin posibilidad de prórroga alguna. Con fecha 30 de marzo de 2022, se dicta Orden Foral 75/2022, de la Consejera de Derechos Sociales, se crea el Centro de Servicios Sociales de Tafalla y se ordena el encargo de su gestión para el periodo de mayo a noviembre del año 2022 a la Fundación Navarra para la Gestión de Servicios Públicos – Gizain Fundazioa.

Con fecha 18 de febrero de 2022, la Comisión Paritaria del I Convenio de Intervención Social de Navarra se reúne y acuerda la Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra, publicándose en el BON 53 de 15 de marzo de 2022. Asimismo, y conforme al artículo 32 del convenio colectivo sectorial, se procede actualizar las tablas salariales del año 2022.

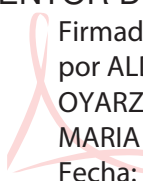
Por parte de Pauma, S.L. se presenta la factura número 3258, RF: 1729095, por importe total de 1.115,24 euros (IVA incluido) de fecha 4/8/2022 correspondiente a la liquidación de diferencias de aplicación tablas salariales para el año 2022 (Enero-Abril) del Área de S. Sociales de Tafalla.

La partida propuesta para el abono dispone de crédito adecuado y suficiente.

No obstante, habiéndose omitido el expediente de contratación y prescindido de los trámites previstos para él en la Ley Foral de Contratos Públicos, incluida la fiscalización previa preceptiva del expediente, corresponde aplicar lo dispuesto en el artículo 103, apartados primero, segundo y cuarto, de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, y se remite al efecto el presente informe al órgano gestor.

Pamplona, 15 septiembre 2022

EL INTERVENTOR DELEGADO
ALDASORO
OYARZABAL
JOSE MARIA



Firmado digitalmente
por ALDASORO
OYARZABAL JOSE
MARIA
Fecha: 2022.09.15
11:27:13 +02'00'

Txema Aldasoro

**Acuerdo de revisión salarial para el año 2022
del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social
de Navarra**

Fecha de entrada en el Registro: 18 de febrero de 2022

Código número: 31101815012021

COMISIÓN PARITARIA DEL I CONVENIO DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE NAVARRA

Acta de reunión • Bilera-akta

Número de Acta: <i>Akta-zk.:</i>	Fecha: <i>Data:</i>	Lugar: <i>Lekua:</i>	Hora de inicio: <i>Hasiera ordua:</i>	Hora de finalización: <i>Amaiera ordua:</i>
13 BIS (2022)	19-01-2022	TELEMÁTICA	12:30	14:05
Acta / Akta:	Persona que coge acta: ALVARO GARCIA MERINO (ANEIS)			
Asistentes (nombre completo y organización): <i>Parte-hartzaileak (Izen-abizenak eta erakundea):</i>	ANEIS: Alvaro Garcia, Paco Calero, Ioseba Guillermo, Javier Esteban; Leyre Resano LAB: Oihan Ataun e Izaskun Esparza CCOO: Cecilio Aperte UGT: Mikel Anaya			
Orden del día: <i>Gai-zerrenda:</i>	1. APROBACIÓN DE LAS TABLAS SALARIALES 2022 POR GARANTÍA IPC NAVARRA			
TEMAS TRATADOS / CONCLUSIONES: <i>LANDUTAKO GAIK / ONDORIAK:</i>				

1. Aprobación de las tablas salariales 2022 por garantía IPC Navarra.

Se comenta entre los asistentes que ha salido publicado el índice de IPC Navarra del año 2021, arrojando una cifra del 6,6 %. Por todo ello, de conformidad a la previsión contenida en el artículo 32 del convenio colectivo sectorial, procede actualizar las tablas salariales de año 2022 en los siguientes términos:

TABLAS SALARIALES CONVENIO INTERVENCIÓN SOCIAL 2022

		2022 DEFINITIVO
Salario Base (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	GRUPO 1	25.990,27
	GRUPO 2	24.407,14
	GRUPO 3	22.064,66
	GRUPO 4	20.160,19

	2022 DEFINITIVO
Antigüedad (× mes) (Devengo a partir del 01-01-2010)	44,00
Plus nocturnidad (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	1.918,80
Plus turnicidad (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	1.918,80
Plus sábados, domingos y/o festivos (× hora efectiva)	3,20
Plus festivos especial significación (× hora efectiva)	5,22
COMPLEMENTOS FUNCIONALES DE RESPONSABILIDAD Y PUESTO	
Complemento Dirección de Área (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	11.726,00
Complemento Dirección de Servicio (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	10.477,43
Complemento Coordinación 1 (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	6.833,10
Complemento Coordinación 2 (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	4.797,00
Complemento Responsable (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	3.198,00
Complemento Psicólogo/a Terapeuta (bruto anual) (12 pagas + 2 pagas extraord.)	1.621,44

Se acuerda por unanimidad la aprobación de las tablas salariales del año 2022 y se acuerda igualmente su traslado a la autoridad laboral para que proceda a su registro y a su publicación en el Boletín Oficial correspondiente.



INFORME PROPUESTA EN RELACIÓN AL ABONO A PAUMA, S.L. POR ENRIQUECIMIENTO INJUSTO DE LA CANTIDAD CORRESPONDIENTE A LA APROBACIÓN DE LAS TABLAS SALARIALES 2022 POR GARANTÍA IPC NAVARRA POR LA GESTIÓN DE UN EQUIPO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DEL ÁREA DE SERVICIOS SOCIALES DE TAFALLA

1º Antecedentes.

A) Mediante la Resolución 252/2016 de 25 de noviembre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, se adjudicó a Pauma, S.L., con CIF B-31157514, el contrato de asistencia técnica para la gestión de dos equipos de atención integral a las víctimas de violencia de género, uno para el Área de Servicios Sociales de Comarca de Pamplona, el Área Noroeste y el Área Noreste y otro equipo para el Área de Servicios Sociales de Tafalla, para el periodo comprendido entre el 15 de diciembre de 2016 o, en su caso, el siguiente al de su formalización, y el 31 de diciembre de 2016, y en su caso de las prórrogas, con sujeción a los documentos del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y del Pliego de Prescripciones Técnicas aprobados al efecto.

B) Este contrato se ha venido prorrogando anualmente, la última vez por Resolución 237/2019, de 17 de octubre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, desde el 1 de enero de 2020 al 15 de diciembre de 2020.

El día 15 de diciembre de 2020 finalizó el contrato sin posibilidad de prórroga alguna. Con fecha 30 de marzo de 2022, se dicta Orden Foral 75/2022, de la Consejera de Derechos Sociales, se crea el Centro de Servicios Sociales de Tafalla y se ordena el encargo de su gestión para el periodo de mayo a noviembre del año 2022 a la Fundación Navarra para la Gestión de Servicios Públicos – Gizain Fundazioa.

C) Con fecha 18 de febrero de 2022, la Comisión Paritaria del I Convenio de Intervención Social de Navarra se reúne y acuerda la Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra, publicándose en el BON 53 de 15 de marzo de 2022. Asimismo, y conforme al artículo 32 del convenio colectivo sectorial, se procede actualizar las tablas salariales del año 2022.

D) Por parte de Pauma, S.L. se presenta la factura número 3258, FACE RF: 1729095, por importe total de 1.115,24 euros (IVA incluido) de fecha 4/8/2022 correspondiente a la liquidación de diferencias de aplicación tablas salariales para el año 2022 (Enero-Abril) del Área de S. Sociales de Tafalla.

2º. Concepto del enriquecimiento injusto.

El enriquecimiento es una modalidad de "cuasi-contrato", encaminado a evitar un lucro contrario a la equidad, y es definida como la institución jurídica que impide el desequilibrio patrimonial injustificado, cuando éste se produce por el incremento de uno en perjuicio de otro, si esta traslación no aparece jurídicamente motivada, definición acogida por la Sentencia número 265/1999, de 18 de octubre, de la Sección 3º de la Audiencia Provincial de Navarra, entre otras.

El reconocimiento de los cuasi contratos y de otros actos y hechos como generadores de obligaciones, al margen de los contratos, encuentra su respaldo, asimismo, en lo dispuesto en los artículos 10.9 y 1.887 del Código Civil.

En lo que al ordenamiento foral se refiere, la Compilación del Derecho Civil Foral o Fuero Nuevo prevé, de forma específica, el enriquecimiento sin causa, dado que en su Ley 508 prevé lo siguiente: *"El que adquiere o retiene sin causa un lucro recibido de otra persona queda obligado a restituir"*. Así, el enriquecimiento sin causa es una forma de generación de las obligaciones contempladas sistemáticamente en el Fuero Nuevo.

Teniendo en cuenta que la figura del enriquecimiento injusto, tanto en lo que respecta a su construcción como a sus requisitos y consecuencias, es obra de la jurisprudencia civil, la jurisprudencial del orden Contencioso-Administrativo admite la aplicación de la misma a determinados supuestos en el ámbito específico del Derecho administrativo.

El Tribunal Supremo en su Sentencia de 11 de mayo de 2004, dictada por la Sección 4ª de la Sala de lo Contencioso-Administrativo, señala que *"ha de reconocerse que el enriquecimiento injusto, como principio general y como específica acción, forma parte, por obra de la jurisprudencia, del ordenamiento jurídico y, en concreto, del ordenamiento jurídico administrativo"*.

Al respecto, el artículo 20 de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, señala que las obligaciones de la Hacienda Pública de Navarra nacen de la ley, de los negocios jurídicos y de los actos o hechos que, de conformidad con el ordenamiento jurídico, las generen.

Por lo tanto, de acuerdo con lo que hemos expuesto, el enriquecimiento injusto o sin causa, es una fuente de obligaciones para la Hacienda Pública de Navarra.

3º. Requisitos para la acción de enriquecimiento injusto.

Los requisitos para que surja la acción de enriquecimiento injusto, tal y como señala la jurisprudencial de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Supremo (por todas la STS de 28 de enero de 1956, la STS de 11 de mayo de 2004 (RJ\2004\3949) y la reciente STS de 23 de noviembre de 2012 (RJ\2013\997), reproduciendo, son los siguientes:

- a) el aumento del patrimonio del enriquecido.
- b) el correlativo empobrecimiento de la parte actora.
- c) la concreción de dicho empobrecimiento representado por un daño emergente o por un lucro cesante.
- d) la ausencia de causa o motivo que justifique aquel enriquecimiento.
- e) La inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del citado principio, cuya doctrina, por lo demás, no cabe apreciar cuando la situación patrimonial producida sea consecuencia de pactos libremente asumidos y de circunstancias sobrevenidas y libremente aceptadas por las partes contratantes.



Por lo que respecta al ámbito del Derecho administrativo la idea del enriquecimiento injusto o sin causa, como fuente de las obligaciones administrativas, se encuentra en la actividad de los contratistas de la Administración limitada a tres supuestos:

a) Prestaciones realizadas en ejecución de contratos administrativos inválidos y antes de que se declare la anulación de los mismos.

b) Prestaciones en el supuesto cumplimiento de contratos que todavía no se han perfeccionado o que ya se han extinguido formalmente.

c) Prestaciones en ejecución de actos nulos de modificación del contrato que supongan un ejercicio inválido y defectuoso del ius variandi por parte de la Administración contratante.

Finalmente, el desequilibrio ha de estar constituido por prestaciones del particular que no se deban a su propia iniciativa ni revelen una voluntad maliciosa del mismo, sino que tengan su origen en hechos, dimanantes de la Administración pública, que hayan generado razonablemente en ese particular la creencia de que le incumbía un deber de colaboración con dicha Administración, tal y como establece STS de 18 de julio de 2003.

Analizado el presente expediente, se aprecia que concurren todos los requisitos señalados jurisprudencialmente para que exista la obligación de resarcir a Pauma S.L. por la gestión de Servicio de Atención Integral para Víctimas de Violencia de Género del Área de Servicios Sociales de Tafalla por cuanto, después de finalizar el contrato vigente ha seguido prestando el servicio a instancias de la Administración.

Así existe un aumento del patrimonio de la Administración y el correlativo empobrecimiento de Pauma S.L., que lo ha concretado, sin que haya ninguna causa o motivo que justifique este enriquecimiento ni tampoco ninguna norma de excluya la aplicación de este principio.

A mayor abundamiento, la prestación se ha realizado en cumplimiento de lo señalado en la cláusula 5ª del Pliego de Condiciones Administrativas, que establece lo siguiente "*No obstante, cuando el contrato no se prorrogue o se resuelva, los efectos del mismo se mantendrán hasta que, tras la tramitación del oportuno procedimiento de contratación, una nueva adjudicataria inicie la ejecución de las prestaciones objeto del contrato en los términos establecidos en el mismo*".

4º. Competencia.

El Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, por el que se aprueban los Estatutos del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, señala que es competencia de este Organismo Autónomo, la coordinación y gestión de las medidas de actuación integral frente a la violencia contra las mujeres o violencia de género, para lo que desarrolla la función, entre otras, de gestionar los recursos correspondientes a materias de su competencia.

Es competencia de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, autorizar los pagos y gastos necesarios para el funcionamiento del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, conforme a lo establecido en la normativa vigente.

5º. Cálculo de la cifra a pagar.

La Resolución 237/2019, de 17 de octubre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, se aprueba la prórroga del contrato, de los EAIV's de dos equipos de atención integral a las víctimas de violencia de género, uno para del Área de los Servicios Sociales de la Comarca de Pamplona, Área Noreste y Área Noroeste de y otro equipo para el Área de servicios sociales de Tafalla, del 1 de enero a 15 de noviembre del año 2020 así como los precios mensuales de los distintos servicios por un importe mensual de 25.804,17 euros (IVA incluido).

Con fecha 30 de julio de 2020 se modifica la composición del personal de los Equipos de Atención a Víctimas de Violencia de Área de S. Sociales de Tafalla y el de la Comarca de Pamplona, Área Noreste y Noroeste, por lo que los precios mensuales se modifican siendo 36.667,94 euros (IVA incluido) a partir del 1 de septiembre de 2020.

Con fecha 21 de junio de 2021 se actualiza el coste de personal (adjuntamos informe económico), en aplicación del nuevo Convenio de Acción e Intervención Social (adjuntamos Convenio Sectorial), a la composición del personal de los Equipos de Atención a Víctimas de Violencia de Área de S. Sociales de Tafalla y el de la Comarca de Pamplona, Área Noreste y Noroeste, por lo que los precios mensuales se modifican siendo 38.296,63 euros (IVA incluido) a partir del 1 de julio de 2021.

Con fecha 31 de enero de 2022 se actualiza el coste de personal (adjuntamos informe económico), establecido a partir del 1 de julio de 2021, en aplicación de las tablas salariales para el año 2022, por lo que los precios mensuales se modifican siendo 39.879,51 euros (IVA incluido) a partir del 1 de enero de 2022 (30.689,72 euros Comarca Pamplona y 9.189,79 del área de Tafalla).

Con fecha 3 de agosto de 2022 se actualiza el coste de personal (adjuntamos informe económico de fecha 20/7/2022), establecido en "Acuerdo de revisión salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra" y en aplicación de las tablas salariales para el año 2022, los precios mensuales se modifican siendo 41.109,81 euros (IVA incluido) a partir del 1 de enero de 2022 (31.641,22 euros Comarca Pamplona y 9.468,60 del área de Tafalla). Consta en el expediente la comunicación y aceptación de los nuevos módulos de aplicación en 2022.

Procede en este momento realizar el abono de la diferencia entre lo ya facturado por la gestión realizada en el Área de Servicios Sociales de Tafalla (Enero-Abril 2022 inclusive) y el nuevo módulo a aplicar, cuyo importe total asciende a:

Mes: $9.468,60 \text{ €} - 9.189,79 \text{ €} = 278,81 \text{ euros/mes} \times 4 \text{ meses} = 1.115,24 \text{ euros}$.

Por lo anterior, la factura presentada por importe de 1.115,24 euros es correcta.

6º. Propuesta.

En coherencia con lo expuesto, se propone al Gobierno de Navarra que resuelva favorablemente el expediente de abono de la factura presentada por la empresa PAUMA S.L., CIF B31157514, con número RF 1729095 por importe total de 1.115,24 euros IVA incluido, conforme a la doctrina que prohíbe el enriquecimiento injusto.

**Instituto Navarro para la Igualdad
Nafarroako Berdintasunerako Institutua**

Calle Alhóndiga, 1-2º
Alondegi kalea, 1-2. solairua
31002 PAMPLONA/IRUÑA
Tel. 848 42 15 88
www.igualdaddegenero.navarra.es



**Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua**
Departamento de Presidencia, Igualdad,
Función Pública e Interior
Lehendakaritzako, Berdintasuneko, Funtzio
Publikoko eta Barneko Departamentua

Lo que se traslada para su aprobación por Acuerdo de Gobierno, si lo estima oportuno.

Se adjunta el expediente de abono.

En Pamplona a 22 de agosto de 2022.

MALVIDO GOÑI
MARINA

Firmado digitalmente por
MALVIDO GOÑI MARINA
Fecha: 2022.09.07 10:26:19
+02'00'

Marina Malvido Goñi
Subdirección Jurídica y de Gestión

LERGA
ORONoz
M^a CRUZ

Firmado
digitalmente por
LERGA OROZ
M^a CRUZ

Fecha: 2022.09.01
08:21:55 +02'00'

Mari Cruz Lerga Oronoz
Subdirección Gobernanza para la Igualdad
*(En sustitución de la Directora Gerente por el artículo
11 del Decreto 260/2019, de 30 de octubre)*

ACUERDO del Gobierno de Navarra, de 28 de septiembre de 2022, por el que, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 103.4 de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, y a instancia del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, se resuelve favorablemente el expediente de abono de la factura N° RF 1729095, por aplicación del Acuerdo de Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de Acción e Intervención Social de Navarra y abono de la diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla, por importe de 1.115,24 euros.

El Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua propone aprobar la autorización y disposición del gasto de la factura N° RF 1729095, correspondiente a la aplicación del Acuerdo de Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de Acción e Intervención Social de Navarra y abono de la diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla.

La disposición de gasto y ordenación de pago propuestas tienen su fundamento en las prestaciones de servicios no sustentadas en una relación jurídica debidamente formalizada, al haber concluido previamente

el plazo de ejecución de los contratos en su día suscritos, sin que en este momento se haya procedido a la adjudicación de un nuevo contrato, según se justifica en el expediente administrativo.

Tal y como se informa en el expediente, debido a la trascendencia de los servicios, su prestación se considera imprescindible por lo que las empresas han venido prestándolos aun no habiéndose podido formalizar regularmente la correspondiente relación jurídica.

Habiéndose prestado el servicio sin soporte contractual, debe analizarse si dicha prestación tiene encaje en la figura del enriquecimiento injusto.

La doctrina sobre el enriquecimiento injusto (por todas, Sentencias del Tribunal Supremo de 30 de abril de 2001, 12 de septiembre de 2001, 15 de abril de 2003, 6 de octubre de 2003) exige los siguientes requisitos:

- Un enriquecimiento por parte del demandado, representado por la obtención de una ventaja patrimonial, que puede producirse por un aumento del patrimonio (*lucrum emergens*) o por una no disminución del patrimonio (*damnum cessans*).

- Un empobrecimiento por parte del actor, representado a su vez por un daño, que puede constituir *damnum emergens* (daño positivo) y *lucrum cessans* (lucro frustrado), del que haya sido consecuencia el enriquecimiento del demandado.

- Falta de causa que justifique el enriquecimiento.

- Inexistencia de un precepto legal que excluya la aplicación del enriquecimiento sin causa.

A ello añade la jurisprudencia que es también exigible del negocio jurídico que pretenda acogerse a este remedio el hecho de que se halle presidido por la buena fe.

En el caso presente, así se desprende del expediente, se cumplen los requisitos existiendo en el expediente factura, informe propuesta de abono y documentación justificativa de las cantidades reclamadas correspondientes a la aplicación del Acuerdo de Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra y abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril).

Habiéndose remitido propuesta de resolución a la Intervención Delegada del Departamento de Economía y Hacienda en el Departamento de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, se ha emitido por la misma informe de omisión de fiscalización, de acuerdo con el artículo 103 de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, al haber finalizado la relación contractual originaria y haber continuado, de hecho, la relación bilateral con ausencia de fiscalización, elevándose el expediente al Gobierno Navarra para que resuelva el procedimiento.

Y así, aun no ajustándose plenamente la contratación del caso a las disposiciones vigentes en materia de contratos públicos, debe procederse a pagar los servicios prestados, en virtud de la teoría en cuya virtud se persigue evitar los enriquecimientos injustos, con el fin de evitar así el perjuicio que deriva del hecho de haber prestado de buena fe unos servicios a la Administración y a su instancia sin haber percibido la oportuna contraprestación.

En su virtud, el Gobierno de Navarra, a propuesta del Consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior,

ACUERDA

1°. Resolver favorablemente, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 103.4 de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, y a instancia del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, el expediente de abono de la factura N° RF 1729095, por la aplicación del Acuerdo de Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra y abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla, por importe de 1.115,24 euros.

2°. Trasladar este acuerdo a la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, a la Intervención Delegada del Departamento de Economía y Hacienda y a la Sección Económica y al Negociado de Gestión Económica y Contable, de la Secretaría General Técnica del Departamento de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior.

Pamplona, veintiocho de septiembre de dos mil veintidós.

EL CONSEJERO SECRETARIO
DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Javier Remírez Apesteguía

RESOLUCIÓN 55/2022, de 4 de octubre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, por la que se procede al abono por enriquecimiento injusto a Pauma S.L de la factura correspondiente a la aplicación del Acuerdo de revisión salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra y abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla.

Mediante la Resolución 252/2016 de 25 de noviembre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, se adjudicó a Pauma, S.L., con CIF B-31157514, el contrato de asistencia técnica para la gestión de dos equipos de atención integral a las víctimas de violencia de género, uno para el Área de Servicios Sociales de Comarca de Pamplona, el Área Noroeste y el Área Noreste y otro equipo para el Área de Servicios Sociales de Tafalla, para el periodo comprendido entre el 15 de diciembre de 2016 o, en su caso, el siguiente al de su formalización, y el 31 de diciembre de 2016, y en su caso de las prórrogas, con sujeción a los documentos del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y del Pliego de Prescripciones Técnicas aprobados al efecto.

El contrato se ha venido prorrogando anualmente, la última vez por Resolución 237/2019, de 17 de octubre, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, desde el 1 de enero de 2020 al 15 de diciembre de 2020. El día 15 de diciembre de 2020 finalizó el contrato sin posibilidad de prórroga alguna.

Con fecha 18 de febrero de 2022, la Comisión Paritaria del I Convenio de Intervención Social de Navarra se reúne y acuerda la Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra, publicándose en el BON 53 de 15 de marzo de 2022. Asimismo, y

conforme al artículo 32 del convenio colectivo sectorial, se procede actualizar las tablas salariales del año 2022.

Por parte de Pauma, S.L. se presenta la factura número 3258, FACE RF: 1729095, por importe total de 1.115,24 euros (IVA incluido) de fecha 4/8/2022 correspondiente al abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) del Área de Servicios Sociales de Tafalla por los servicios realizados y concepto "EAIV TAFALLA 005/2022 REVISION IPC".

Vistos los informes que obran en el expediente, en los que se recoge la correcta prestación del servicio y la propuesta de la Subdirección Jurídica y de Gestión con la conformidad de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua favorable al pago.

Por acuerdo de Gobierno de Navarra de 28 de septiembre de 2022, se resuelve favorablemente el expediente de abono de la factura Nº RF:1729095, correspondiente a la aplicación del Acuerdo de Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de la Acción e Intervención Social de Navarra y abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla, conforme a la doctrina que prohíbe el enriquecimiento injusto y se ordena la continuación del procedimiento para su abono.

En consecuencia y de acuerdo con las facultades atribuidas por la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral y en el Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, por el que se aprueban los estatutos del Organismo Autónomo Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua,


RESUELVO:

1º. Autorizar, disponer y ordenar un pago de 1.115,24 euros a Pauma S.L., con CIF B31157514, correspondientes al pago por enriquecimiento injusto, por la aplicación del Acuerdo de Revisión Salarial para el año 2022 del Convenio Colectivo del Sector de Acción e Intervención Social de Navarra y abono de las diferencias de aplicación de las tablas salariales para 2022 (liquidaciones entre enero y abril) en el contrato para la gestión del Servicio de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género en el Área de Atención Primaria de Servicios Sociales de Tafalla, con cargo a la partida presupuestaria "080002 08100 2600 232300. Equipos de atención integral a víctimas de violencia de género" del Presupuesto de gastos de 2022.

2º. Notificar esta Resolución a Pauma S.L., haciendo constar que contra la misma, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante el Consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 112 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativos Común de las Administraciones Públicas y en el artículo 126 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral.

3º. Trasladar esta Resolución a la Subdirección Jurídica y de Gestión del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua y al Negociado de Gestión Económica y Contable del Departamento de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, a los efectos oportunos.

Pamplona, a 4 de octubre de 2022.

Eva Istúriz García  Fecha:
2022.10.04
15:32:59
+02'00'

La Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/
Nafarroako Berdintasunerako Institutua
EVA ISTÚRIZ GARCÍA