

## ANEXO V

Tabla de valoración, cuadro de puntuaciones ordenadas por empleos y asignación de porcentaje de incremento de complemento de puesto de trabajo.

(1 octubre de 2016)



CRITERIO I. RESPONSABILIDAD		1	2	3
A) RESPONSABILIDAD SOBRE LA GESTIÓN	A.1. DAÑO QUE PUEDE OCASIONAR	LEVE	MEDIO	GRAVE
		1	2	3
	A.2. PROBABILIDAD	BAJA	MEDIA	ALTA
		1	2	3
B) RESPONSABILIDAD SOBRE INICIATIVA	B.1. VARIEDAD DE LAS TAREAS	NORMAL	ALTA	MUY ALTA
		1	2	3
	B.2. AUTONOMIA	NORMAL	ALTA	MUY ALTA
		1	2	3
C) RESPONSABILIDAD SOBRE PERSONAS Y RELACIONES	C.1. IMPORTANCIA CONTACTO/RELAC.	NORMAL	ALTA	MUY ALTA
		1	2	3
	C.2. DIFICULTAD CONTACTO/RELAC	NORMAL	ALTA	MUY ALTA
		1	2	3
D) RESPONSABILIDAD SOBRE DATOS CONFIDENCIALES	D.1. GRADO DE ACCESO A INFORMACION CONF.	BAJA	MEDIA	ALTA
		2	4	6

CRITERIO II. DEDICACIÓN		1	2	3
A) CALENDARIO NORMALIZADO		NORMAL	ALTA	MUY ALTA
B) LOCALIZACIÓN Y FLEXIBILIDAD FUERA DE LA JORNADA DE TRABAJO		1	2	3
C) DEDICACIÓN ABSOLUTA		1	2	3

CRITERIO III. PREPARACIÓN TÉCNICA		1	2	3	4	5	6
A) FORMACIÓN ADICIONAL	A.1. EMPLEO	POLICÍA	CABO	SUBINSPECTOR	INSPECTOR	COMISARIO	COMISARIO PPAL
		1	2	3	4	5	6
	A.2. ESPECIALIZACIÓN	BÁSICA	MEDIA	ALTA			
		1	2	3			
B) TIEMPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO		< 6 MESES	> 6 MESES y < 1 AÑO	> 1 AÑO			
		2	4	6			
C) NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN		NORMAL	ALTA	MUY ALTA			
		1	2	3			

CRITERIO IV. DIFICULTAD		1	2	3
A) DIFICULTAD FÍSICA		BAJA	MEDIA	ALTA
		2	4	6
B) DIFICULTAD OPERATIVA	A.1. ENTIDAD DE LAS REGLAS	ESTRICTO/LIMITADO	ESTRICTO/ GRAN N°	CONSTANTE/EXTREMO
		1	2	3
	A.2. TIEMPO DE EXPOSICIÓN	BAJO (<25%)	MEDIO (>25% y >75%)	ALTO (>75%)
		1	2	3

ASIGNACIÓN DE GRADO				
GRADO 1	8	1	10	8 a 9
GRADO 2	10	2	20	10 a 11
GRADO 3	12	3	30	12 a 13
GRADO 4	14	4	40	14 a 15
GRADO 5	16	5	50	16 a 17
GRADO 6	18	6	60	18 a 19
GRADO 7	20	7	70	20 a 21
GRADO 8	22	8	80	22 a 22
GRADO 9	23	9	90	23 a 23
GRADO 10	24	10	100	24 ó superior

ASIGNACIÓN DE GRADO				
GRADO 1	1	1	10	1 a 1
GRADO 2	2	2	20	2 a 2
GRADO 3	3	3	30	3 ó superior

ASIGNACIÓN DE GRADO				
GRADO 1	4	1	10	4 a 5
GRADO 2	6	2	20	6 a 7
GRADO 3	8	3	30	8 a 9
GRADO 4	10	4	40	10 a 11
GRADO 5	12	5	50	12 a 13
GRADO 6	14	6	60	14 a 15
GRADO 7	16	7	70	16 ó superior
GRADO 8		8		ó superior

ASIGNACIÓN DE GRADO				
GRADO 1		1	10	0 a 2
GRADO 2	3	2	20	3 a 5
GRADO 3	6	3	30	6 a 8
GRADO 4	9	4	40	9 a 10
GRADO 5	11	5	50	11 ó superior

1b. Cuadro de puntuaciones ordenadas por empleos (1 de octubre de 2016)

<b>200</b>	Comisario Principal
<b>180</b>	Comisario
<b>160</b>	Inspector

## **SUBINSPECTOR**

<b>160</b>	Brigadas Judicial
<b>160</b>	Grupos Judicial Comisarías y Norte
<b>150</b>	Grupo Intervenciones Especiales
<b>150</b>	Brigada Criminalística de Campo
<b>130</b>	Grupos de Régimen Interno
<b>130</b>	Brigadas Criminalística de Laboratorio e Información
<b>130</b>	Grupo Jefatura Comunicación
<b>120</b>	Grupos de Seguridad Ciudadana, Custodia y Tras. detenidos
<b>120</b>	Grupo Atestados Tudela
<b>120</b>	División de Protección de Autoridades
<b>120</b>	Brigada de Desarrollo tecnológico
<b>120</b>	Grupos de Intervención
<b>110</b>	Grupos Transportes y Radar
<b>110</b>	Grupos de Seguridad Vial
<b>110</b>	Grupo Apoyo Tecnológico
<b>110</b>	Grupo de Enlace
<b>110</b>	División de Comunicación y Enlace Operativo
<b>100</b>	Oficina Atención Policial
<b>100</b>	Grupos Medio Ambiente
<b>90</b>	Brigada de Juego y Espectáculos
<b>90</b>	Brigada de Seguridad Privada y Sistemas
<b>80</b>	Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos
<b>80</b>	Grupo de Planificación Operativa
<b>80</b>	Grupo Justicia, Palacio y Parlamento
<b>70</b>	Brigada Administración de Medios

## **CABO**

<b>150</b>	Brigadas Judicial
<b>150</b>	Grupo Judicial Tudela
<b>140</b>	Brigada Criminalística de Campo
<b>120</b>	Brigadas Criminalística de Laboratorio e Información
<b>110</b>	Grupo de Calidad y Régimen Disciplinario
<b>110</b>	Grupos de Seguridad Ciudadana, Custodia y Tras. detenidos
<b>110</b>	Grupos de Intervención
<b>110</b>	Atestados
<b>110</b>	División de Protección de Autoridades
<b>100</b>	Grupos Transportes y Radar
<b>100</b>	Brigada de Desarrollo Tecnológico
<b>100</b>	Grupos de Seguridad Vial
<b>90</b>	Oficina Atención Policial
<b>90</b>	Grupos Medio Ambiente
<b>70</b>	Brigada de Juego y Espectáculos
<b>70</b>	Grupo de Planificación Operativa
<b>60</b>	Brigada de Seguridad Privada y Sistemas
<b>50</b>	Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos
<b>50</b>	Grupo Justicia, Palacio y Parlamento
<b>40</b>	Brigada Administración de Medios

# **POLICÍA**

<b>130</b>	Brigadas Judicial
<b>130</b>	Grupos Judicial Comisarías y Norte
<b>120</b>	Grupo Intervenciones Especiales
<b>120</b>	Brigada Criminalística de Campo
<b>100</b>	Brigadas Criminalística de Laboratorio e Información
<b>100</b>	Grupos de Régimen Interno
<b>100</b>	Atestados
<b>100</b>	Grupo Apoyo Tecnológico
<b>100</b>	Grupo Jefatura Comunicación
<b>90</b>	Grupos de Intervención
<b>90</b>	Caninos
<b>90</b>	Grupos de Seguridad Ciudadana, Custodia y Tras. Detenidos
<b>90</b>	Brigada de Desarrollo Tecnológico
<b>90</b>	División de Protección de Autoridades
<b>80</b>	Grupos Transportes y Radar
<b>80</b>	Grupos Medio Ambiente
<b>80</b>	Oficina Atención Policial
<b>80</b>	Grupos de Seguridad Vial
<b>70</b>	División de Comunicación y Enlace Operativo
<b>60</b>	Brigada de Juego y Espectáculos
<b>60</b>	Brigada de Seguridad Privada y Sistemas
<b>40</b>	Brigada de Protección de Instalaciones y Detenidos
<b>40</b>	Grupo Justicia, Palacio y Parlamento
<b>40</b>	Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos
<b>30</b>	Brigada Administración de Medios

1.c El porcentaje de incremento del complemento de puesto de trabajo será el resultado de distribuir el disponible del montante total de los complementos existentes, asignando a la puntuación mínima y a los intervalos de diez puntos el mismo incremento porcentual.

**2. Policía Municipal de Pamplona:** Tabla de valoración y cuadro de puntuaciones ordenadas por empleos.

(sin determinar posibles modificaciones)

**3. Policías Locales:** Tabla de valoración y cuadro de puntuaciones ordenadas por empleos

(sin determinar posibles modificaciones)