Aportaciones CERMIN al Plan de Discapacidad de Navarra

**Aportaciones a nivel general**

* Donde pone “Tercer Sector” modificar por “entidades con base social de atención a la personas con discapacidad y sus familias”

**Aportaciones por áreas**

**Línea Estratégica 3.1. Apoyos y recursos para la educación inclusiva.**

*Aportación CERMIN. Nueva Línea. Desarrollar un Proyecto de Recreo Inclusivo (otras CCAA nos pueden servir de referencia) para que sea un espacio más dentro de la actividad lectiva, de socialización y disfrute compartido en el que se fomenta el respeto, el conocimiento, y la participación, porque hay alumnos que tienen ganas de jugar y participar, pero no tienen habilidades para ello. Hay que sumar la contribución a favorecer un clima de convivencia adecuado y la prevención de casos de acoso escolar; hay que evitar de todo punto el patio como lugar de exclusión*

**Línea Estratégica 4.4. Calidad en el empleo y condiciones de trabajo**

**Actuación 4.4.1.** Revisión y estudio de las ayudas dirigidas a los Centros Especiales de Empleo para analizar la adecuación presupuestaria de las mismas para garantizar la calidad del empleo dentro de los mismos.

*Aportación CERMIN: Incluir también que se busquen formas para sacar las convocatorias y se resuelvan en el tiempo mínimo posible. Los abonos de las subvenciones no pueden alargarse en el tiempo, las entidades tenemos muchos problemas de financiación*

**Línea Estratégica 4.4. Calidad en el empleo y condiciones de trabajo**

**Actuación 4.4.7.** Plan de acción conjunto con los CEE y las empresas de inserción para el aumento de la remuneración de los trabajadores/as a través de la mejora de la productividad.

*Aportación CERMIN: Entendemos que este punto entra dentro de la negociación colectiva y no puede ser algo que se imponga desde este Plan de Discapacidad*

**Línea Estratégica 5.1. Concienciación e imagen social positiva**

**Actuación 5.1.1.** Campaña publicitaria en los espacios públicos y los medios de comunicación de cobertura regional sobre los derechos de las personas con discapacidad que ofrezca una imagen social positiva del mismo, con una línea específica sobre mujeres con discapacidad.

*Aportación CERMIN: modificar la última frase diciendo “con una línea específica sobre mujeres* ***y niñas*** *con discapacidad”*

**Línea Estratégica 5.1. Concienciación e imagen social positiva**

**Actuación 5.1.7.** Campaña de concienciación sobre el respeto a las zonas de estacionamiento reservado a personas con discapacidad.

*Aportación CERMIN: Incluiría campaña de concienciación sobre estacionamiento y circulación de vehículos de movilidad en las aceras, plazas, etc.*

**Línea Estratégica 5.1. Concienciación e imagen social positiva**

*Aportación CERMIN: Nuevas actuaciones:*

* *Campaña de concienciación sobre el uso de vehículos de movilidad (patines, bicicletas, etc.), tanto estacionamiento como uso, en aceras, plazas,....*
* *Incorporación en las campañas "habituales" de personas con discapacidad con el fin de que se normalice su visibilidad (ej., en la Campaña de la Declaración de la Renta si hay personas, que se visibilice a personas con discapacidad)*

**Línea Estratégica 5.2. Fomento del asociacionismo y de la participación en el tejido asociativo**

**Actuación 5.2.5.** Creación de grupos de encuentro y de apoyo mutuo de personas con discapacidad en zonas rurales en las que no haya asociaciones locales.

*Aportación CERMIN: Incluir fomento del asociacionismo en zonas rurales, para facilitar espacios de atención a las personas con discapacidad. Sorprende lo de “asociaciones locales” porque apenas hay asociaciones de discapacidad de ámbito local, siendo la amplia mayoría de ámbito autonómico.*

**Línea Estratégica 5.2. Fomento del asociacionismo y de la participación en el tejido asociativo**

*Aportación CERMIN: Nuevas actuaciones:*

* *Promocionar el movimiento asociativo como agente de interés en la atención a las personas con discapacidad y sus familias*
* *Establecer un sistema de ayudas a las personas con discapacidad y sus familias o a las entidades de discapacidad para desarrollar su atención en las zonas rurales o facilitar a la persona acudir a la sede de la entidad*

**Línea Estratégica 7.1. Coordinación e integración intersectorial y multinivel**

*Aportación CERMIN: Nuevas actuaciones:*

* *Creación de la figura del Técnico/a de Accesibilidad y Discapacidad en la administración y favorecer mediante ayudas en los municipios su creación. También podría ser un grupo de profesionales.*

**Línea Estratégica 6.1. Accesibilidad universal en la Administración Foral**

*Aportación CERMIN: nueva actuación*

* *Incluir una línea estratégica nueva con el fin de que los entornos naturales de uso público dependientes de la Administración Foral y de acceso abierto a la ciudadanía. (parques naturales…).*

**Línea Estratégica 6.2. Accesibilidad universal a viviendas y edificios**

**Actuación 6.2.1.** Aplicación de la cuota de reserva del 4% de las viviendas totales para personas con discapacidad en todos los proyectos de vivienda protegida.

*Aportación CERMIN: que sea un 6% tal y como se establece en la Ley Foral de Accesibilidad Universal*