

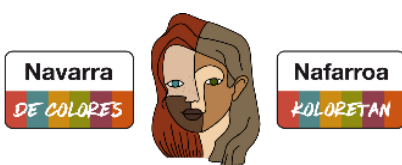


ESTRATEGIA DE
CONVIVENCIA
INTERCULTURAL
DE NAVARRA

NAFARROAKO
KULTUREN ARTEKO
BIZIKIDETZAREN
ESTRATEGIA

Стратегия за интеркултурно съжителство на Наварра 2021-2026

ИЗПЪЛНИТЕЛНО ОБОБЩЕНИЕ



Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua





Изпълнителен доклад на Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра 2021-2026

Дирекция и координация

Главна дирекция по миграционни политики - Служба Ayllu за межкултурно съжителство и борба срещу расизма и ксенофобията

Съставяне и съветване

Фондация Мадридски Автономен университет



Съдържание

Защо е необходима Стратегия за интеркултурно съжителство в Наварра?	4
Как бе изготвена и кой е участвал в Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра 2021-2026?	5
Каква е структурата на Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра?	7
Какво се разбира под интеркултурно съжителство?	8
Съжителство	8
Интеркултурност	9
Интеркултурно съжителство в Наварра	10
Каква правомощна, регулаторна и политическа рамка има за референция?	11
Какви са водещите принципи в Стратегията за съжителство, като цяло?	12
Как стратегията за интеркултурно съжителство допринася за изпълнението на Програма 2030?	13
Какви са размерите на необходимите промени?	16
Кои са общите цели?	17
Какви стратегически активи съдържа?	18
Какви приоритетни линии, конкретни цели, мерки, предложения и показатели съдържа Стратегията?	21
Какви са мерките, техният календарен план и зачисленият бюджет?	23
Как се разглежда развитието на управлението?	43
Какви елементи ще позволят наблюдението и оценката?	45





ЗАЩО Е НЕОБХОДИМА СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕРКУЛТУРНО СЪЖИТЕЛСТВО В НАВАРРА?

Стратегиата за интеркултурно съжителство на Наварра 2021-2026 отговаря на огромните усилия, положени през последните десетилетия от различни институционални и социални сфери на обществото в Наварра, за да се отговори на предизвикателството да се управлява по мирен, ефективен и устойчив начин, дълбокият и нарастващ процес на неговата социокултурна диверсификация.

Като Област със специална законова уредба, чието екологично, географско, социално-културно и езиково разнообразие е дълбоко и с дълга историческа традиция, истината е, че през последните десетилетия и в бъдеще тя е изправена и трябва да се справи добре с поддържането и развитието на своя обединен и разнороден характер. Текущите демографски, миграционни и социални промени, както и предизвикателствата, свързани с интензивната диверсификация в ежедневието и в обществените политики изискват тази Стратегия за интеркултурно съжителство.



Как бе изготвена и кой е участвал в Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра 2021-2026?

Основната характеристика на нейното изготвяне е извършеното активно и внимателно изслушване, което позволи множество виртуални и присъствени пространства, където са се провели срещи на организирани граждански групи или на самостоятелни граждани, професионалисти от множество области и служби, както държавни, така и частни; и където се успя да се събере специфична информация, чрез документални ресурси, интервюта и др. Заедно с всичко това бяха проучени предходните планове, програми и стратегии, като при наличието на събраната така ценна информация бе разработено Активното участие, относно ситуацията, предизвикателствата и възможностите на Интеркултурното съжителство в Наварра.

Процес на изготвяне



Източник: Собствено изготвяне





Участия в процеса на изготвяне





Каква е структурата на Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра?

Новата Стратегия за интеркултурно съжителство се инициира основаващата се на идейна и теоретична рамка по три основни аспекта: миграция, съжителство и интеркултурност. Целта е да се усъвършенстват и поддържат солидно научните елементи, върху които се изготвя новият план за интеркултурно съжителство в автономната област.

По-долу са представени нормативните елементи от различните нива на администрациите и институциите, които обхващат различните сфери (международни, европейски, държавни и регионални); ръководните принципи на цялата стратегия и привеждането на Стратегията в съответствие с целите на устойчивото развитие.

Вторият блок включва ключовите елементи, които ще очертаят процеса като път и които ще позволят необходимите промени за подобряване на интеркултурното съжителство чрез:

- 5-измерно описание на необходимите промени.
- 2 главни цели.
- Определяне на 6 стратегически активи.
- 5 приоритетни линии.
- 10 конкретни цели.
- 34 показатели.
- 21 мерки за намеса.
- 92 предложения.

Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра (2021-2026) е резултат от колективния труд и представлява конкретен план, чрез който да се насърчи участието и сътрудничеството на всички. Стратегията стимулира участието на цялата общност на Област Наварра, от нейните институции до различните граждански групи и трябва гъвкаво да приспособи всички поставени цели, за да отговори на многобройните предизвикателства, които се пораждаат в едно динамично общество, променящо се с ускорени темпове.





Какво се разбира под интеркултурно съжителство?

За целите на настоящата стратегия и на Плана за действие **под интеркултурно съжителство се разбира** *онова положение на общуване, съществуващо в определена разнородна общност, в която преобладават междуличностните и социалните отношения на уважение, признаването на другия, ефективната комуникация и сътрудничеството за общото благо, справяне с проблемите, напрежението и конфликтите по мирен начин.*

Това понятие се основава на интегрирането на неговите два компонента, поради което по-надолу се дефинира първо онова, което е свързано със *Съжителство*, а след това онова, което се свързва с *интеркултурност*.

Съжителство

Тази категория и социално-политически, и етичен идеал се разбира в тази Стратегия, както по много взискателен, така и по оперативен начин. По взискателен начин, защото се различава от обикновеното Съвместно съществуване, тъй като се конкретизира в редица аспекти или измерения. Нека да вземем под внимание и двете точки.

В този краткосрочен и средносрочен план, и стратегия за действие, съжителството се представя идейно, като начин на социални взаимоотношения, различен от Съвместното съществуване и Враждебността. **Съжителството**, разбираемо във взискателен и **динамичен смисъл, е онази връзка, в която има взаимодействие между хората и групите, както и желанието да се създават взаимоотношения и разбирателство на базата на активното уважение**, и където възникващото напрежение и конфликти се уреждат, чрез мирни механизми.

Съвместното съществуване, от друга страна, е предимно статична връзка между хората, в която има малко взаимодействие и преобладава пасивно или минимално уважение, пасивна толерантност и в която конфликтът става дълъг, не се изразява и не се прави нищо за да се предотврати.



Враждебността води до това да се съжителства със ситуации, в които има постоянни конфликти, агресия и насилие (структурни, символични или преки). Има взаимодействие, но то е изпълнено с недоверие, подозрение, избягване и отхвърляне.

Нуждаем се от идея, която е не само етически възискателна, но и оперативна. При тези три начина на социално общуване – съжителство, съвместно съществуване и враждебност – могат да се разграничат девет измерения: На взаимоотношения, поведенчески, регулаторни, аксиологични, инициативни, комуникативни, конфликтни, идентичностни и политически.

Интеркултурност

Това понятие се разбира както във фактическия му смисъл, като факт, така и в нормативното му значение на предложение или как следва да бъде:

1. **Във фактическия смисъл, интеркултурност се отнася до междуетническите отношения**, т.е. до онези междуличностни или социални отношения, които съществуват фактически между отделни лица и колективи с етническа или културна разнородност. И, като разширение, също така се отнася и до различията по произход, социално-расова, езикова или религиозна принадлежност. Тъй както културното многообразие е факт, терминът „интеркултурност“ подчертава съществуването на определени взаимодействия, независимо дали те се считат за позитивни или негативни.
2. Това е **нормативният и етичен смисъл**, който е изцяло включен в тази Стратегия на Наварра за интеркултурно съжителство. В него „интеркултурност“ се разглежда под формата на общителност, която би била желателна в едно напълно демократично, правно и мирно общество; т.е. отношения без дискриминация, сегрегация или отхвърляне на различния. Или, казано по положителен начин, отношения с уважение, признаване на другия, ефективна комуникация и сътрудничество за общото благо, така както е посочено в нашето изходно определение.

Разбирана тази втора дефиниция, като **интеркултурализъм**, става въпрос за фокусиране върху онова което споделя с **мултикултурализма** принципите за равнопоставеност на права и положителна оценка на многообразието, но добавя и насърчаването на пространствата на позитивно взаимодействие и акцентирането върху общото, което имат или споделят индивидуалните и колективни субекти. В това отношение се разграничават три принципа на интеркултурност:





1. Равни права и задължения, равно третиране и равни възможности.
2. Зачитане на различията и положителна оценка на многообразието.
3. Позитивно взаимодействие и акцент върху общото.

Интеркултурно съжителство в Наварра

Разглеждайки Наварра, перспективата на интеркултурното съжителство изисква задълбочаване във всички тези изброени планове и измерения, като в допълнение винаги имайки предвид:

- Общото и споделеното (правата на човека, демократичната система, автономната специално законова рамка и нейните политики; естество, история и идентичност на Наварра и др.).
- Конкретното и специфичното (социокултурни групи и начин на живот, местно население и мигранти; различия село / град, райони и региони, толкова разнообразни, като Планински райони, Крайречни райони и Средна Наварра; езиково разнообразие с испански, баски и други езици; субкултури по пол и възраст; и др.).

В заключение, Стратегия на интеркултурно съжителство, основаваща се на единството и разнообразието на Наварра, както динамични, така и променящи се. **Разбирани по този начин, съжителството и интеркултурността позволяват да се идентифицират специфични аспекти да се анализират различни теми и да се създават оперативни рамки, които позволяват да се разграничат и насърчат институционални, професионални и социални действия, насочени към преобладаването на интеркултурното съжителство, като най-положителен и незаменим начин за човешкото и устойчиво развитие на градовете, общинските райони и местните общности.**



Каква правомощна, регулаторна и политическа рамка има за референция?

Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра 2021-2026 се основава на широк диапазон от държавни политики, свързани с местното въздействие на миграционното явление. Налице е, също така, богат опит в разработването на международни ангажименти, регулаторни норми, рамки за насоки и множество инструменти, които имат за цел да отговорят на социално-културната диверсификация, която засяга по-голямата част от държавите по света.

От историческия анализ на миграционното явление се наблюдава наистина значителен напредък и днес съществуват много инструменти, насочени към положителното признаване на културното многообразие, приобщаването, социалното сближаване и съжителството. Имайки предвид това, се наблюдават съществено различни ситуации в отделните държави, исторически моменти с голям прогрес или регрес, както и значителни трудности при тяхното въвеждане в законови рамки по такъв начин, че ресурсите да могат да бъдат оптимизирани и да се консолидира напредъкът, за да се предоставят нови решения за една сложна и динамична реалност.

Изхождайки от всичко това, Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра се съсредоточава върху правомощията на Правителството на Наварра, като основната референтна рамка е автономната регулаторна рамка, но от своя страна тя включва и правомощията, и насоките на международно, европейско, държавно и местно равнище.



Какви са водещите принципи в Стратегията за съжителство, като цяло?

Принципът на равенство и недискриминация

който предполага, че всички хора имат право на човешки права и основни свободи, без да се прави разлика по отношение на раса, пол и религия.

Принципът на гражданство

който се изразява в това, че всички хора се ползват от права, независимо от административната ситуация, в която се намират.

Принципът на приобщаване

който предполага упражняване от страна на мигрантите на всички техни права, при равни условия и без дискриминация по отношение на други членове на обществото.

Принципът на интеркултурност

разбиран като механизъм за взаимодействие между хора с различни произходи и култури, в рамките на ценностната стойност и зачитането на културното многообразие.

Перспективата за половата проблематика се установява, като централен елемент и следва да се разглежда в развитието на всеки от четирите установени принципа.



Как стратегията за интеркултурно съжителство допринася за изпълнението на Програма 2030?

Стратегията за интеркултурно съжителство 2021-2026 има за своя целева рамка работата, извършена след Регионалната конференция по миграция (PKM), насочена към изучаване на начините за преобразуване на управлението на миграцията в Програма 2030, както и Програма 2030 за устойчиво развитие на Наварра.



В това отношение и следвайки международните препоръки, основната препратка към Стратегията за интеркултурно съжителство можем да открием в Цели за устойчиво развитие (ЦУР) 10 ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА НЕРАВЕНСТВАТА. По-специално, точка 10.7 на тази цел определя ангажимента на членовете на Общото събрание на ООН за „Улесняване на организираната, безопасна, редовна и отговорна миграция и мобилност, включително чрез прилагане на планирани и добре управлявани миграционни политики“.



**11** УСТОЙЧИВИ ГРАДОВЕ
И ОБЩНОСТИ

Постигането на общите цели, определени в Стратегията за интеркултурно съжителство, ще допринесе значително за изпълнението на ЦУР 11 „УСТОЙЧИВИ ГРАДОВЕ И ОБЩНОСТИ“, тъй като една от най-подчертаните характеристики на мигрантите е заселването в градска среда. Тази цел изисква да се осигури достъп до дом, като се избягват процесите на хиперконцентрация или създаването на гета.

**3** ДОБРО ЗДРАВЕ

Урок за деца на възраст от 13 до 18 години

**4** КАЧЕСТВЕНО
ОБРАЗОВАНИЕ

Урок за деца на възраст от 8 до 12 г.

От друга страна, трябва да работим за въздействието върху ЦУР 3 ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И БЛАГОСЪСТОЯНИЕ НА ДУХА, и 4. КАЧЕСТВЕНО ОБРАЗОВАНИЕ, като се има предвид, че достъпът и успехът в училище, както и здравното осигуряване за всички хора, които пристигат на дадена територията, трябва да формират основата на един добър прием и процес на социално приобщаване.

**1** ИЗКОРЕНЯВАНЕ
НА БЕДНОСТТА

Урок за деца на възраст от 8 до 12 г.

**8** СИГУРНА РАБОТА И
ИКОНОМИЧЕСКИ
РАСТЕЖ

Сред многото положителни доказателства, предоставени от миграционните процеси, е техният принос за социално-икономическото развитие на целевите територии, като допринасят за елементите, поставени в ЦУР 1 КРАЙ НА БЕДНОСТТА и 8 ДОСТОЕН ТРУД И ИКОНОМИЧЕСКИ РАСТЕЖ. Освен това, тази последна цел призовава да се работи, за да се гарантира, че условията на труд на мигрантите са адекватни, като се избягва всякаква форма на нестабилност и несигурност.

Изработването на Стратегията за интеркултурно съжителство от самото ѝ създаване е част от качествения принос към ЦУР 16 МИР, СПРАВЕДЛИВОСТ И СТАБИЛНИ ИНСТИТУЦИИ. Бе разработен един широк процес на участие, създаващ пространства за улесняване на широкото участие на социалните участници и гражданството, в отговор на точка 16.7 за „осигуряване на приемането на всички равнища на приобщаващи, активни и представителни решения, които отговарят на нуждите“.

**16** МИР И
СПРАВЕДЛИВОСТ



В Стратегията за интеркултурно съжителство се разглежда и постигането на ЦУР 5 ОТНОСНО РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ, дефинирано от своя страна в някои от мерките, но преди всичко, допринасяйки по междусекторен и интердисциплинарен начин за насърчаване на равенството между половете. като съществен елемент за постигане на напредък в съжителството и насърчаването на интеркултурността.



Разделът за интеркултурното управление допринася от гледна точка на своето идейно представяне, подхода и методологията си за развитието на ЦУР 17 ПАРТНЬОРСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ. За тази цел се предлага да се разработи процес, основан на сътрудничеството на държавния и частния сектор в преследването на една обща цел, една интеркултурна Наварра, което би предположило прибавянето на едно забележително културно наследство за автономната област.





Какви са размерите на необходимите промени?

1. **Интегритет, ефективност и ефикасност на политиките и действията** на държавните администрации, частните институции и инициативи, както и на гражданските мрежи и действия.
2. **Укрепване на организацията** и участието на местните общности, като се вземат предвид техните социално-териториални особености и се започне от многообразието, като положителен елемент.
3. **Институционална, нормативна и административна адаптация** към съществуващото културно многообразие.
4. **Насърчаване на социалните отношения** на всички равнища, като се подчертават елементите от общ интерес за укрепване на чувството за споделена принадлежност.
5. **Регламентирано и положително управление** на социалните конфликти.

Развитието на всички тези измерения ще се осъществява от Подхода за равенство между половете, като се разглежда от гледна точка на пресечните точки, като се вземат предвид всички различия, не само етническите, културните, езиковите, религиозните или първокласните различия, които съществуват на територията и в обществото на Наварра, но също така и функционалните и половите различия.



Кои са общите цели?

1. Да се създадат подходящи условия, които да позволяват **да се подобри участието и взаимодействието на всички хора, пребиваващи в Наварра, независимо от техния културен произход, в полза на техния принос за общото благо**, като се започне от **културното многообразие като елемент, който допринася за обогатяване на социалното, икономическото и културното наследство**, съществени аспекти за просперитета и социалното сближаване в Областта със специална законова уредба Наварра (По-надолу Област Наварра).
2. Да се насърчават **процесите, които позволяват пълното приобщаване на местното население, емигрантското население и етническите малцинства**, чрез създаване на **равни права, задължения и възможности**, укрепване на **отношенията и съвместната работа на населението, живеещо** в Наварра, независимо от техния произход и различна културна принадлежност, всичко това, от подхода към специфичните ситуации, които благоприятстват равенството между жените и мъжете.





Какви стратегически активи съдържа?

Предлага се **стратегия** да се разбира като: а) *поредица или последователност от решения, стъпки и дейности, които,* б) *въз основа на диагностицирането на конкретна изходна ситуация, която трябва да бъде подобрена,* в) *се приемат в определена посока и с конкретна цел.*

Една Стратегия трябва да има и да бъде конкретизирана в **Стратегически активи**. Това не са затворени етапи, които след като са осъществени, се изоставят и се преминава към следващия, а са моменти в циклично, диалогично и спираловидно развитие, което засяга всяка една от Приоритетните линии.

Стратегическите активи са **централни и гъвкави елементи**, върху които се фокусира стратегията, **имат обширен, междусекторен характер, а на база на тях се определят приоритетните линии на действие, конкретните цели, конкретните мерки, вариантите и предложенията**. Тяхната функция е да осигури на цялата Стратегия една Организационна структура, която да позволява пряко влияние върху елементите, които са представени, като съществени за постигане на крайната цел: **консолидиране, разширяване и подобряване на интеркултурното съжителство в Наварра**.

По-надолу са описани подробно **шестте стратегически активи**.

АКТИВ I. Институционална, експертна и социална комуникация

Да направи така, че в Стратегията да участва цялата Област Наварра във всеки един момент и по време на целия процес, като информира, подтиква към съпричастност и насърчава различните сектори към сътрудничество. Необходимо е това Послание да се представи още в началото на изпълнението на Стратегията и да се прилага във всички линии, цели, мерки, форми на управление и начин на участие, като информацията да се предава на всички участници, особено на тези, които участват



най-много. По време на тази дейност, във всеки един момент ще се извършва една приобщаваща и равнопоставена комуникация, която няма нищо общо с половото разделение.

АКТИВ II. Консолидиране и организиране на ефективни партньорства

Вторият акцент е да се консолидира или да се продължи да се консолидира всичко позитивно и съществуващо, което означава да се разполага със средства за поддържането и устойчивостта му, както и да се извършват възможно най-скоро корекциите за подобряване.

Конкретните аспекти на този втори актив са: а) признаването на тези, които си сътрудничат, б) публичната изрична връзка и принос към стратегията на всеки ресурс или устройство, в) установяването на нова форма на управление и координация на различни равнища, и г) предоставянето на необходимите ресурси и средства.

АКТИВ III. Развитие, разширяване и нови ресурси

В допълнение към това трябва да бъдат въведени нови програми, проекти и инициативи, и да бъдат включени нови организации и сътрудничества към Стратегията.

Конкретно съдържание на този втори актив са: а) включване на предложенията, направени в процеса на установяване и формулиране на стратегията; б) включване на нови предложения, които ще бъдат формулирани в изпълнението на Стратегията през следващите години; и в) използване на национални и международни обявления за всички горепосочени и за други иновации.

АКТИВ IV. Постоянна адаптация и пригаждане

Необходимо е всяка година да се включват необходимите корекции в този корпус (програми, партньорства, платформи и т.н.) по такъв начин, че да бъде усъвършенстван, нагоден или адаптиран към новите предизвикателства, които



възникват, и към променящата се среда, но не само от самата Област Наварра, а също така и на национално и международно равнище.

Конкретни елементи на този четвърти актив са: а) последователни подобрения в координацията и б) подобряване на протоколите и процедурите за действие.

АКТИВ V. Обучение и професионална подготовка

Целта е да се предоставят на институциите и социалните участници, както и по време на целия процес на изпълнение на Стратегията, пространства и средства за съвместно предоставяне на знанията, уменията и инструментите, необходими за приноса на всеки отделен човек.

Горепосочените активи, моменти, или акценти изискват, всички те, подкрепа с професионалното обучение. Нека разгледаме два примера: За да постигнем успех в *консолидирането и организацията на ефективни партньорства* (Актив II) са необходими първоначални действия на формиране, ключов аспект, установен при Активното проучване; по същия начин адаптирането и постоянното пригаждане (актив IV) изискват опресняване на обучението.

АКТИВ VI. Научни изследвания, развитие и иновация

Друг стратегически актив е отнасящото се до приложните знания, подробният мониторинг и оценката на участието.

Това предполага наличието на елементи в Стратегията, като: а) методология за изследване на активното участие (ИАУ), която е известна на най-участващите ядра, които допринасят и получават; б) система за информация, документация и връщане на напредъка на стратегията; и в) прозрачен протокол за мониторинг и оценка.



Какви приоритетни линии, конкретни цели, мерки, предложения и показатели съдържа Стратегията?

Приоритетните линии на действие установяват начините, по които се поставят на преден план ключовите елементи да се работи, за да се подобри изходната ситуация и да се постигнат желаните промени. Всяка от тях (общо 5) съдържа **2 конкретни цели със съответните им показатели за изпълнение (34)**, които ще спомогнат за измерване на развитието на изпълнението на стратегията. И накрая, всяка цел (10) е конкретизирана в **2 или 3 конкретни мерки (общо 21)** и в 92 предложения.

Приоритетните линии на действие, които се предлагат, са свързани с активното проучване, което е било извършено, като същевременно са формулирани в рамките на идейния подход и измеренията на интеркултурното съжителство, широко разработени и с доказателства за добри резултати, и въздействия при прилагането им (релационни, нормативни, аксиологични, активни, комуникационни, конфликтни, поведенчески, идентичностни, политически).

Всяка от приоритетните линии на действие е предназначена да отговори на двете общи цели, като подчертава, от една страна, значението на взаимодействието между всички хора с различен културен произход в Наварра (цел 1), а от друга страна, целта на пълното приобщаване, от гледна точка на равните права, задължения и възможности (цел 2).

Стратегията за интеркултурно съжителство на Наварра има за цел да предостави конкретен план, който да насърчава участието и желанието за участие на администрациите, социалните контрагенти и гражданите, като цяло, в полза на приемането на социално-културното многообразие, като положителен елемент, който обогатява териториите, чрез засилване на взаимоотношенията между всички хора и акцентирание върху всички онзи аспекти, ресурси и таланти, които благоприятстват общото благо. В този процес на участие приоритетните линии очертават пет различни маршрута, но системно взаимосвързани, с които се цели в края на периода 2021-2026 да се постигнат резултати и доказателства за напредъка към едно интеркултурно общество, в което мирното уреждане на различията и





конфликтите е реалност, както и изразяването, и взаимоотношението между различните култури, присъстващи в Наварра.

Определянето на тези линии има за цел да обедини множеството предложения, направени от хората, участващи в процеса на проучването, както и в създадените лаборатории с цел да се представят конкретни предложения за собствения дизайн на стратегията. Въпреки че прилагането на всяка една от тях се поставя решително и уверено, гъвкавостта трябва да се основава на необходимата предпоставка, която ще позволи да включи нови варианти и предложения или да преформулира някои от вече изложените.



Какви са мерките, техният календарен план и зачисленият бюджет?

В таблиците по-долу се обобщава привеждането в действие на 21 специфични мерки, съдържащи се в 5-те приоритетни линии на действие, като се предоставя информация за периода на изпълнение и разпределението на бюджета.

В първата таблица са представени мерките в съответствие с линиите и специфичните цели с показателите за резултатите за измерване на тяхното постигане. Освен това, за всяка мярка, се описват агенциите, участващи в нейното изпълнение, графикът и отпуснатият бюджет.

Във втората таблица се разпределя по години бюджетното разпределение на съответните мерките за всяка приоритетна линия.

Обобщаваща ТАБЛИЦА 1. Приоритетни насоки на действие, специфични цели, показатели и мерки

ПЛ.1. Насърчаване на интеркултурните общности за постигане на глобално гражданско общество				
Ц.1.1.1.	Укрепване на процедурите, съдържанието и съвместното управление на обявлението за безвъзмездни средства за насърчаване на интеркултурното съжителство.	Показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Промени и подобрения в управлението на обявлението за безвъзмездни средства. • Проучвания и доклади за адаптирането на проектите, представени в утвърдената идейна рамка и измерване на тяхното въздействие върху интеркултурното съжителство. • Брой представени проекти, които работят конкретно в областта на младежта и семействата. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия. 	
Мярка		Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
1.1.1.1.	Проучване и преглед на обявлението за безвъзмездни средства и адаптирането му към идейния подход и приоритетите, установени от Стратегията за интеркултурно съжителство, особено за насърчаване на младежта и семействата.	Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2022-2026	2 210 000 €
2.1.1.1.	Предоставяне на технически и методологични инструменти, които позволяват съвместна работа от един и същ идеен подход и с общи цели, насърчаване на богатството и обмена на методологии и социални иновации.	Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2022-2026	Собствени ресурси на персонал

ПЛ.1. Насърчаване на интеркултурните общности за постигане на глобално гражданско общество

СЦ.1.2.

Насърчаване на позитивното управление на многообразието в села, квартали, училища, здравни центрове и обществени пространства, както и насърчаване на създаването на пространства (търговски, асоциативни, развлекателни и др.), където да си взаимодействат различните социално-културни сегменти на гражданското общество в Наварра, включително с всичко това, акцентирането върху половете (разбити данни по полове, анализ, приобщаващ език, балансирано участие на жени и мъже...).

Показатели

- Действия, изготвени за създаване на Мрежа от експерти по интеркултурно съжителство и борба срещу расизма и ксенофобията (ЕИСП).
- Проекти, които разработват действия за насърчаване на добросъседските отношения.
- Проекти или дейности, които използват културата, като възможност за насърчаване на положителна оценка на културното многообразие. Инициативи, които използват спорта като средство за насърчаване на участието на граждани с разнообразен културен произход.
- Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществяваните действия.



	Мярка	Участваща(и) институция(и)	Календарен	Бюджет
1.2.1	Експерти по интеркултурно съжителство и борба срещу расизма и ксенофобията (ЕИСП).	Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Наваррска федерация на общините и съветите (НФОС)	2022-2026	1 932 000 €
1.2.2.	Насърчаване на съседски социализиращи пространства и взаимодействие с и между хора с различен културен произход.	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Отдел Председателство, равенство, държавни служби и вътрешни работи (Г.Д. на Вътрешните работи). Младежки институт на Наварра Наваррска федерация на общините и съветите (НФОС) Отдел за Социални права Отдел за Културата и спорта Отдел за Образованието Отдел за Връзки с гражданите (Г. Д. за Мир, съжителство и човешки права)	2022-2026	75 000 €



ПЛ.2. Създаване на положителна визия и оценка на културното многообразие, което води до споделени ценности и улеснява комуникацията

СЦ.2.1	Показатели	<p>Насърчаване на процеси, които дават възможност за положителна представа за културното многообразие.</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработени или публикувани научноизследователски процеси. Изготвяне на информационни публикации относно миграция, съжителство, интеркултурност и др. Действия, създадени имайки предвид Образователния план за развитие, като елемент, който допринася за подобряване на интеркултурното съжителство в Наварра. Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия.
---------------	-------------------	---

	Мярка	Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
2.1.1	Създаване на Служба за проучвания и лаборатория за инициативи, която позволява задълбочаване на идейните и оперативните елементи, които влияят на местното въздействие на миграциите, насърчавайки интеркултурното съжителство.	<p>Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП)</p> <p>Отдел за Социални права (Обсерватория Социална реалност)</p> <p>Отдел Университети, иновации и цифрова трансформация (Г.Д. на Университетите: Наваррски държавен университет (НДУ))</p>	2022-2026	169 000 €

ПЛ.2. Създаване на положителна визия и оценка на културното многообразие, което води до споделени ценности и улеснява комуникацията		
СЦ.2.2	<p>Да насърчава позитивното общуване, относно социално-културното многообразие, съществуващо в Наварра, като стимулира здравия разум на принадлежност, както и неговия приобщаващ и несексистки характер.</p>	<p>Показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Брой проведени кампании и участници. • Появата в медиите и социалните мрежи на кампаниите „Наварра от цветовете-Nafarroa Koloretan“ и други действия за позитивни кампании на културното многообразие. • Брой на установените общностни активи, работещи за интеркултурното съжителство. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия.

2.1.2.	<p>Насърчаване на образованието за развитие с цел насърчаване на знанията, уменията, ценностите и поведението, необходими за насърчаване на ангажираността на гражданското общество към изграждането на един по-справедлив, мирен, толерантен, приобщаващ, устойчив и сигурен свят.</p>	<p>Отдел за Социални права (Г.Д. на Социална закрила и сътрудничество за развитие)</p>	<p>Годишно: Постъпки за съпричастност и Образование за Неформалното развитие</p> <p>Многогодишно: Образование за Формално развитие</p>	<p>250 000 €</p>
---------------	---	--	--	------------------

Мярка		Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
2.2.1	Насърчаване на кампании за съпричастност с цел да се оцени социалното и културното многообразие, като се отчита перспективата на пола.	Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Връзки с Обществеността (Г.Д. за Мир, съжителство и човешки права) Отдел за Социални права	2022-2026	442 000 €
2.2.2.	Създаване на Мрежа Наварра от общностни активи за насърчаване на интеркултурното съжителство в образователни, здравни и културни центрове, обществени пространства и др.	Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Връзки с Обществеността (Г.Д. за Мир, съжителство и човешки права)	2023-2026	Ресурси от мерки 1.1.1 и 1.2.1 и собствени ресурси на местни организации.



ПН.3. Развитие на предотвратяването и мирното уреждане на конфликтите				
Ц.3.1.	Укрепване и задълбочаване на протоколите и методиките, които дават възможност за предотвратяване, уреждане и мирно разрешаване на напрежението и конфликтите, свързани с миграционните процеси и социално-културната диверсификация.	Показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Подобрения, направени в Службата за посредничество на интеркултурната общност. • Дейности, извършвани в областите: Образование, здравеопазване, жилищно настаняване/съседство, социални услуги. • Брой на процедурите или протоколите по медиация, разработени в конкретни области. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия. 	
Мярка		Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
3.1.1.	Укрепване на Службата за Интеркултурна областна медиация към общността работа и по-специално, предотвратяването и управлението на конфликти.	Отдел за миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Отдел за Социалните права	2022-2026	1 770 617 €





Мярка	Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
3.1.2 Насърчаване на работата по предотвратяване и уреждане на конфликти в областта на труда, образованието, здравеопазването, социалните услуги, спорта и жилищното настаняване/съседството.	<p>Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)</p> <p>Отдел за Образованието</p> <p>Отдел за Здравеопазването</p> <p>Отдел за а Социалните права</p> <p>Отдел за Териториално управление, жилища, ландшафт и стратегически проекти.</p> <p>Наваррска федерация на общините и съветите (НФОС)</p> <p>Отдел за Културата и спорта</p>	2022-2026	133 133 €

ПЛ.3. Развиване на предотвратяването и мирното уреждане на конфликтите

<p>Ц.3.2.</p> <p>Да се насърчават формиращи действия и действия за размисъл, насочени към цялото общество, относно трите водещи елемента: правата, пола и интеркултурността.</p>	<p>Показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пространства и образователни и обучителни действия на гражданското общество с цел постигане на реално равенство на правата и задълженията на всички граждани. • Предоставяне на знанията, които позволяват на хората с разнообразен културен произход да познават административната система, процедурите и т.н. • Брой участници в дейности по обучение. • Публикации относно инструменти за предотвратяване и управление на конфликти в мултикултурен контекст. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия.
--	---



Мярка	Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
3.2.1	<p>Отдел Председателство, равенство, държавни служби и вътрешни работи (Областна полиция. Генерална дирекция Вътрешни работи).</p> <p>Отдел за Образованието.</p> <p>Отдел Университети, иновации и цифрова трансформация</p> <p>Наваррска федерация на общините и съветите (НФОС)</p> <p>Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)</p>	2022—2026.	Собствени ресурси за персонал на отделите по Миграционна политика и правосъдие, Председателство, равенство, държавни служби и вътрешни работи, и Образование и бюджет в рамките на мярка 1.2.1, Собствени ресурси на местни организации и ресурси на Катедра ЮНЕСКО.
3.2.2.	<p>Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)</p> <p>Отдел за Социални права</p>	2024-2026	10 000 €



ПЛ.4. Насърчаване на ангажираността на администрациите и институциите към адаптиране на управлението си и насърчаване на културното многообразие на Наварра

Ц.4.1.	Насърчаване на интеркултурното съжителство, като приоритетен елемент в програмата за Държавни политики на Наварра, като се подчертава развитието на акцента, относно половете.	Показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Изготвяне на дейности от Подразделението за Интеркултурно съжителство. • Дейности в подкрепа на други отдели с цел включване на акцента върху съжителството и интеркултурността в някои държавни политики. • Брой споразумения, сключени с местни организации. • Брой инициативи, популяризирани от Споразумения с местни организации. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществяваните действия. 		
Мярка		Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет	
4.1.1.1.	Основане на Подразделение за Интеркултурно съжителство, като институционално пространство, популяризиращо позитивното управление на културното многообразие в Наварра.	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2023-2026	Собствени ресурси за персонал Отдел „Миграционни политики и правосъдие“.	
4.2.1.	Създаване на споразумения с местни организации за популяризиране на интеркултурното съжителство.	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Наваррска федерация на общините и съветите (НФОС)	2022-2026	Собствени ресурси за персонал Отдел Миграционни политики и произтичащи от мярка 1.2.1.	





ПЛ.4. Насърчаване на ангажираността на администрациите и институциите към адаптиране на управлението си и насърчаване на културното многообразие на Наварра

Мярка	Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
<p>СЦ.4.2.</p> <p>Да се предоставят институционални, социални и технически инструменти, които да позволяват позитивното управление на културното многообразие и популяризирането на интеркултурното съжителство.</p>	<p>Показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> • Услуги, предоставяни по единен начин, чрез Службата за обслужване на гражданите. • Действия, предприети за създаване на Глобален план за обучение. • Брой разработени дейности за обучение. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия. 		
<p>4.2.1.</p> <p>Стимулиране на създаването на Консултативна група за насърчаване на интеркултурното съжителство.</p>	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2023-2026	20 000 €
<p>4.2.2.</p> <p>Разработване на всеобхватен и стабилен План на обучение за позитивно управление на културното многообразие и насърчаване на интеркултурното съжителство.</p>	<p>Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)</p> <p>Отдел Университети, иновации и цифрова трансформация (Г.Д. на Университетите. Наваррски държавен университет (НДУ)</p> <p>Връзки с Обществеността (Г.Д. за Мир, съжителство и човешки права)</p>	<p>2022-2026</p> <p>НДУ: 2022-2023</p>	104 000 €



ПЛ.5. Поощряване на социалното насърчаване за подсилване на интеркултурното съжителство, с акцентирание върху специфичното участие на етнокултурните малцинства или на разнообразното гражданско общество

ЦЦ.5.1.	<p>Стимулиране на инициативи, които благоприятстват социалното участие в областта на интеркултурното съжителство, особено на мигранти или хора с разнообразен културен произход.</p>	Показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Заседания на Форума на хора мигранти, локализации и пространствата, с които си сътрудничи. • Специфични действия, разработени за стимулиране на участието и лидерството на жените мигранти. • Действия, разработени за укрепване на сдружаването на мигрантите. • Степен на сътрудничество на местното население с асоциации на мигранти. • Присъствие и сътрудничество на специалисти с чуждестранен произход във всички дейности, насочени към интеркултурното съжителство. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия.
----------------	--	-------------------	---

Мярка		Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет
5.1.1.	Укрепване и популяризиране на Форума на хора мигранти, като пространство за участие, консултации и стимулиране на иновативни идеи за насърчаване на интеркултурното съжителство.	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2022-2026	25 000 €
5.2.1.	Подкрепа за инициативи за обучение или конкретни действия, насочени към укрепване на лидерството на жените мигранти в социални, културни, спортни и др. инициативи.	Отдел Председателство, равенство, държавни служби и вътрешни работи Наваррски институт за равенството (НИР) Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2022-2026	25 000 €
5.3.1.	Стимулиране на планове за подкрепа за насърчаване на сдружаването на хора с разнообразна културна идентичност.	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)	2022-2026	25 000 €



ПЛ.5. Поощряване на социалното насърчаване за подсилване на интеркултурното съжителство, с акцентирание върху специфичното участие на етнокултурните малцинства или на разнообразното гражданско общество

СЦ.5.2.	Създаване на инструменти, които улесняват участието на гражданското общество с културно многообразие, с акцент върху половата проблематика.	Показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Приложения на иновативни методологии за насърчаване на интеркултурното съжителство. • Брой установени мигрантски асоциации и активи за интеркултурно съжителство. • Оценки или систематизации на прилаганите методологии, които показват добри резултати. • Мерки, прилагани за развитието от гледна точка на пола в осъществените действия. 		
Мярка		Участваща(и) институция(и)	Календарен план	Бюджет	
5.2.1.	Насърчаване на интеркултурния обмен, опит и добри практики, срещи при равнопоставеност, използване на методологията на обучение и обслужване или други, които могат да послужат за постигане на взаимодействие между хора с различен културен произход.	<p>Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП)</p> <p>Отдел Университети, иновации и цифрова трансформация (Генерална дирекция на университетите)</p> <p>Отдел за Образованието</p> <p>Отдел Председателство, равенство, държавни служби и вътрешни работи (Наваррски институт за младежта (НИМ))</p>	2022-2026	34 000 €	



5.2.2.	Разработване на ръководства за ресурси и активи относно асоциации на мигранти, ресурси за насърчаване на интеркултурността и др., с акцентирание върху половата проблематика и приобщаващия език.	Отдел за Миграционни политики и правосъдие (ОМПП) Наваррска федерация на общините и съветите (НФОС)	2023-2026	15 000 €
--------	---	--	-----------	----------

Обобщаваща ТАБЛИЦА 2. Мерки и годишно разпределение на бюджета

ПЛ. 1. Насърчаване на интеркултурните общности за постигане на глобално гражданско общество						
Специфична мярка		2022	2023	2024	2025	2026
1.1.1.	Проучване и преглед на обявлението за безвъзмездни средства.	425 000 €	435 000 €	450 000	450 000	450 000
1.1.2.	Улесняване на техническите и методологични инструменти, които позволяват съвместна работа с един и същ идеен подход.	Собствени ресурси за персонал	Собствени ресурси за персонал	Собствени ресурси за персонал	Собствени ресурси за персонал	Собствени ресурси за персонал
1.2.1.	Експерти по интеркултурно съжителство и борба срещу расизма и ксенофобията (ЕИСП).	332 000 € Собствени ресурси за персонал Наваррска федерация на общините и съветите.	400 000 € Собствени ресурси за персонал Наваррска федерация на общините и съветите.	400 000 € Собствени ресурси за персонал Наваррска федерация на общините и съветите	400 000 € Собствени ресурси за персонал Наваррска федерация на общините и съветите	400 000 € Собствени ресурси за персонал Наваррска федерация на общините и съветите
1.2.2.	Насърчаване на кварталните социализиращи пространства и взаимодействие	15 000 € Собствени ресурси за	15 000 € Собствени ресурси за	15 000 € Собствени ресурси за	15 000 € Собствени ресурси за	15 000 € Собствени ресурси за

ПЛ. 1. Насърчаване на интеркултурните общности за постигане на глобално гражданско общество

Специфична мярка		2022	2023	2024	2025	2026
		персонал отдели и Наваррска федерация на общините и съветите.	персонал отдели и Наваррска федерация на общините и съветите.	персонал отдели и Наваррска федерация на общините и съветите.	персонал отдели и Наваррска федерация на общините и съветите.	персонал отдели и Наваррска федерация на общините и съветите.





Пл. 2. Създаване на положителна визия и оценка на културното многообразие, което води до споделени ценности и улеснява комуникацията

Специфична мярка		2022	2023	2024	2025	2026
2.1.1	Създаване на Служба за изследвания и лаборатория за инициативи	21 000 € Собствени ресурси за персонал отдели.	37 000 € Собствени ресурси за персонал отдели.	37 000 € Собствени ресурси за персонал отдели.	37 000 € Собствени ресурси за персонал отдели.	37 000 € Собствени ресурси за персонал отдели.
2.1.2.	Насърчаване на образованието за развитието.	250 000 €	Определя се според годишния бюджет на Департамента за Социални права			
2.2.1	Популяризиране на кампании за съпричастност за оценяване на социалното и културното многообразие.	82 000 €	90 000 €	90 000 €	90 000 €	90 000 €
2.2.2.	Създаване на Наваррска мрежа за областни активи, организатори на Интеркултурно съжителство	Ресурси произхождащи от мерки 1.1.1 и 1.2.1 и собствени ресурси за Местни организации.				





ПЛ.3. Развиване на предотвратяването и мирното уреждане на конфликтите						
Специфична мярка		2022	2023	2024	2025	2026
3.1.1.	Укрепване на Службата за Областно интеркултурно посредничество	329 212 €	345 487	365 306	365 306	365 306
3.1.2	Насърчаване на работата по предотвратяване и уреждане на конфликти	<p>Ресурси от мерки 1.2.1 и 3.1.1. 133 133 € Отдел по Образованието.</p> <p>Собствени ресурси за персонал на отделите за Миграционна политика и правосъдие, Здравеопазване, Социални права, Териториално планиране, жилищно строителство, ландшафт и стратегически проекти и Отдел за Културата и спорта, и Наваррска федерация на общините и съветите.</p>				
3.2.1	Проектиране и изпълнение на програма за обучение и обучителни дейности на гражданското общество	<p>Собствени ресурси за персонал на Отделите за Миграционна политика и правосъдие, Председателство, равенство, държавни служби и вътрешни работи, и Образование и бюджет от мярка 1.2.1, собствени ресурси на Местните организации и ресурси на Катедрата на ЮНЕСКО.</p>				
3.2.2.	Разработване, разпространение и актуализиране на Ръководствата за посредническо управление на конфликти			10 000 € Собствени ресурси за персонал	Собствени ресурси за персонал	Собствени ресурси за персонал



ПЛ.4. Насърчаване на ангажираността на администрациите и институциите към адаптиране на управлението си и насърчаване на културното многообразие на Наварра

Специфична мярка		2022	2023	2024	2025	2026
4.1.1.	Създаване на Подразделение Интеркултурно съжителство		Собствени ресурси за персонал Отдел Миграционни политики и правосъдие.			
4.2.1.	Установяване на споразумения с местни организации	Собствени ресурси за персонал Отдел Миграционни политики и произтичащи от мярка 1.2.1.				
4.1.2.	Консултативна служба за насърчаване на Интеркултурното съжителство.		Собствени ресурси за персонал на Отдел Миграционни политики и правосъдие и 5 000 € годишно	Собствени ресурси за персонал на Отдел Миграционни политики и правосъдие и 5 000 € годишно	Собствени ресурси за персонал на Отдел Миграционни политики и правосъдие и 5 000 € годишно	Собствени ресурси за персонал на Отдел Миграционни политики и правосъдие и 5 000 € годишно
4.2.2.	План за обучение за управление на културното многообразие и насърчаване на Съжителството	Собствени ресурси за персонала и 4 000€ за Катедра ЮНЕСКО	25 000 €	25 000 €	25 000 €	25 000 €

ПЛ.5. Поощряване на социалното насърчаване за подсилване на интеркултурното съжителство, с акцентирание върху специфичното участие на етнокултурните малцинства или на разнообразното гражданско общество

Специфична мярка		2022	2023	2024	2025	2026
5.1.1.	Укрепване и насърчаване на Форум на хора мигранти	5 000 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €
5.2.1.	Подкрепа за инициативи за обучение на жени мигранти	5 000 € и собствените ресурси за персонал (НИР)	5 000 € и собствените ресурси за персонал (НИР)	5 000 € и собствените ресурси за персонал (НИР)	5 000 € и собствените ресурси за персонал (НИР)	5 000 € и собствените ресурси за персонал (НИР)
5.3.1.	Подпомагачи планове за насърчаване на сдружаването	5 000 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €
5.1.2.	Насърчаване на интеркултурния обмен, опит и добри практики, срещи по равнопоставеност, използване на методологията на обучение и обслужване за постигане на взаимодействие.	34 000 €, ресурси Програма Русеньор (НДУ) и ресурси, и собствени програми на Отдела за Образованието	Собствени ресурси за персонал на Отдел Миграционни политики и правосъдие, ресурси Програма Русеньор (НДУ) и ресурси, и собствени програми на Отдела за Образование			
5.2.2.	Изготвяне на Ръководства за ресурси и активи, асоциации на мигранти, ресурси и др.		15 000 €	Собствени ресурси за персонал.	Собствени ресурси за персонал.	Собствени ресурси за персонал.
ОБЩО БЮДЖЕТ		1 640 345 €	1 515 620 €	1 545 439 €	1 535 439 €	1 535 439 €



Как се разглежда развитието на управлението?

Настоящото и бъдещо общество на Наварра ще зависи от създаването на процеси на обновяване, активизиране и изграждане на общ проект, приобщавайки всички негови компоненти. Социалната диверсификация на населението е неизбежна реалност, която, добре управлявана, ще придаде положителен принос по пътя към адекватна социална и икономическа трансформация и самоутвърждаване, като социална идентичност и общност.

В този идеал за трансформация трябва да се обърне внимание на въздействието на миграцията на местно равнище и на възможностите, които се предлагат в най-голяма степен, въз основа на развитието на процеси на участие, които се базират дълбоко на демократичните ценности, с ясно позоваване на правата на човека. Активизиране на колективната интелигенция и техническата и гражданска иновация за адаптиране на администрациите, организациите и социалната структура на общностите към новото време.

Правителството на Наварра се ангажира да превърне предизвикателството, което предполага социокултурната диверсификация на обществото във възможност за изграждане на държавни политики с ясна стратегическа визия. За целта ще е необходимо задълбочаване на системната и междусекторна работа с участието на общините, организациите на гражданското общество, университетите, фирмите, специалистите в различни области; както и интензивна вътрешна работа между различните отдели, които съставляват автономната администрация, за да се предостави близост, ефективност и междусекторност за постигането на:

- а) Един добър прием, от гледна точка на правата, на всеки човек, който по различни причини пристига в Област Наварра.
- б) Решителна борба срещу всички форми на расизъм и ксенофобия или всяка друга форма на дискриминация.
- в) Решимостта за изграждане на автентично и изискващо интеркултурно съжителство.
- г) Развитие на всичко това от гледна точка на интеркултурта и половата проблематика.





Чрез Главна дирекция Миграционни политики, Отделът по Миграционна политика и правосъдие има институционалната воля да стимулира един единен процес на интеркултурно управление, благоприятствайки участието с идеята за едно отворено управление. Той иска да насърчи това единно управление, като централен елемент на промените и трансформациите, които трябва да настъпят, за да може да се върви съвместно напред към целите за устойчиво развитие. И с желанието да се направи принос, имайки предвид реалността, която представляват миграционните процеси за общото благо и като цяло, към цялото общество.

За тази цел *Планът за приемане на мигранти на Наварра 2021-2026, Планът за борба с расизма и ксенофобията 2021-2026, както и Стратегията за интеркултурно съжителство 2021-2026*, представляват единен процес на действие, единен, споделен път на промяна и трансформация към едно интеркултурно общество.

За да се осъществи това, се дефинира едно методологично предложение, което позволява ефективно привеждане в действие на сложния процес на участие, който включва както вътрешна работа, в рамките на самата автономна администрация, така и тази, която трябва да се извършва с групата на социалните контрагенти. Осъществяването на едно динамично и интеркултурно управление има за цел следното:

Едно **Отворено правителство**, улесняващо участието на различни граждани в държавни решения.

Основната роля на ниво Община, чрез институционалното укрепване на общините в полза на управлението на културното многообразие, налично на териториите и местните общности.

Насърчаването на организираното гражданско общество, като основен актив в създаването на социален капитал, в който многообразието от културния произход на населението обогатява колективното наследство.

Диалог с останалите държавни и частни институции, които формират обществото на Наварра, като строителни контрагенти на бъдещето на Област Наварра и необходима част от нейното социално-икономическо развитие.



Какви елементи ще позволят наблюдението и оценката?

Както вече беше посочено в предишния раздел, внедряването на стратегията ще се извършва систематично, чрез годишни оперативни графици, които ще отразяват точните действия, които трябва да бъдат извършени през този период, като по този начин се изпълняват, прогресивно, целите и мерките, посочени в нея.

За да могат различните контрагенти, участващи в управлението на настоящата Стратегия да запазят контрола върху разработването на същата, годишните оперативни графици ще включват инструменти и процеси за систематично събиране на количествена и качествена информация. По този начин изпълнението на поетите ангажименти и резултатите от тях ще бъдат известни, а на стратегията ще бъде дадено по-голяма кохезия, а корекциите, които се считат за необходими, могат да бъдат включени за следващия годишен период.

Разгръщането на дейностите по всяка годишна програма ще бъде анализирано и оценено от интеркултурна гледна точка и от гледна точка на половата проблематика в различните пространства, които съставляват управлението и ще бъде представено в годишен мониторингов доклад. Годишните оперативни графици ще включват показатели за изпълнението и резултата от всяко едно действие, което трябва да се предприеме.

Този проследяващ процес структурира едно постоянно наблюдение, което се допълва с пространствата за оценка.

Във връзка с това, оценката на Стратегията е представена с постоянен и сумиращ оценяващ подход, който се изправя пред два конкретни момента на оценяване: Междинно оценяване в средата на прилагането на Стратегията и окончателна



оценка в края на срока на действие. И двете ще бъдат с количествен характер (определящи действията, извършени по отношение на първоначално планираните и степента на изпълнение) и качествени (като се отчитат по-качествените аспекти, които ще позволят да се определят сферите на интервенция и сферите на подобрене за бъдещите планове).

Окончателната оценка на Стратегията ще оценява също така, от интеркултурна и полова гледна точка, социалното въздействие, което изпълнението на първата стратегия за интеркултурно съжителство на Наварра е имало в краткосрочен и средносрочен план, като се вземат предвид ЦУР на Програмата 2030, свързани с осъществяването на същата.

Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua

