

PLAN DE ACCIÓN 2019-2022 DE DESARROLLO DE LA LEY FORAL 8/2017 DE 19 DE JUNIO PARA LA
IGUALDAD SOCIAL DE LAS PERSONAS LGTBI+



EJE ESTRATÉGICO	ÁMBITO DE REFERENCIA	MEDIDAS	ACCIONES	NIVEL DE PRIORIDAD	CRONOGRAMA	RESPONSABLE	Directas 2019-2020	Transversales 2019-2020
1 ACCIÓN INSTITUCIONAL	OBJETIVO 1 Transversalizar la igualdad efectiva por ámbitos	M1. Desarrollo de normativa y hojas de ruta específicas en materia de orientación sexual o identidad sexual y de género.	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 3. Prestación de asesoramiento técnico en materia LGTBI+ al resto de Departamentos y Organismos del Gobierno de Navarra para apoyar la integración de la diversidad sexo genérica facilitando el abordaje de políticas LGTBI+ y de diversidad sexo-genérica a los distintos Departamentos y Organismos que conforman el Gobierno de Navarra. 	Máximo	2019	INAI/NABI	En curso	
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Inclusión de objetivos de diversidad sexual y de género en planes, programas y acciones desarrolladas por los diferentes Departamentos de la administración, garantizando la transversalización de las políticas LGTBI+ en los diferentes Departamentos de la Administración y la realización de actuaciones para la no discriminación de las personas LGTBI+ 	Máximo	2020	TODOS LOS DEPARTAMENTOS		En curso Derechos sociales e INAI/NABI
		M2. Incorporar la diversidad sexo-genérica en los procedimientos y procesos de trabajo internos y externos.	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 4. Incluir sistemáticamente en la recogida de datos, la variable sexo en las diferentes categorías que categoricen la diversidad sexual y de género 	Máximo	2020	TODOS LOS DEPARTAMENTOS		En curso Nastat, Justicia, INAI, Deporte
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 6. Adecuación de la documentación administrativa de exposición pública al nombre elegido por las personas donde haya capacidad de desarrollo y respetando la legislación vigente en la materia, garantizando el trato igualitario en el sistema público de Navarra hacia las personas Trans al reconocer su identidad de género. 	Máximo	2020	TODOS LOS DEPARTAMENTOS		En curso Cultura (Bibliot.)
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 7. Inclusión de la perspectiva de la diversidad sexual y de género en la comunicación interna y externa de la administración, ofreciendo un espacio libre de estereotipos en función del género. 	Máximo	2019	TODOS LOS DEPARTAMENTOS, ESPECIALMENTE EL DEPARTAMENTO RESPONSABLE DE LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	En curso Comunicación	En curso Deporte, Derechos Sociales, Salud, INAI, Justicia, Interior, Juventud

M3. Incorporar diversidad sexo-genérica en los distintos ámbitos que incorporan los Departamentos de la Administración.	ÁMBITO EDUCATIVO					
	<p>• Acción 1. Desarrollo de la Evaluación del Protocolo Educativo ante casos de transexualidad, valorando resultados a partir de la puesta en marcha del Protocolo, identificando áreas de mejora y añadiéndolas al mismo.</p>	Máximo	2020	EDUCACIÓN	En curso	
	<p>• Acción 2. Consolidación en toda la red de centros educativos de Navarra de Planes de coeducación. En el trabajo hacia una escuela co-educativa, se impulsará el programa Skolae Berdin Bidean / Creciendo en Igualdad para el desarrollo personal del alumnado en valores de igualdad y diversidad u otros planes de coeducación validados por el Departamento</p>	Máximo	2019	EDUCACIÓN	En curso	
	<p>• Acción 4. Realización de estudios sobre comportamientos y actitudes discriminatorias por LGTBI+fobia en el entorno educativo. Midiendo el nivel de concienciación de la comunidad educativa sobre la realidad LGTBI+, que ayuden al diseño de estrategias de prevención para la eliminación de la LGTBI+fobia en el sistema educativo.</p>	Máximo	2020	EDUCACIÓN	En curso	
	<p>• Acción 5. Integración en el currículum educativo de la diversidad sexual y de género y la diversidad familiar, poniendo en valor la diversidad sexual y de género en el seno familiar y combatiendo las actitudes discriminatorias en el mismo.</p>	Máximo	2020	EDUCACIÓN	En curso	
	ÁMBITO DE LOS CICLOS DE VIDA					
	<p>• Acción 2. Seguimiento de la aplicación del principio de "interés del menor" en la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas. Apoyando unas plenas condiciones de vida para menores LGTBI+, en el cumplimiento de la legislación vigente.</p>	Máximo	2020	JUSTICIA. INAL.	En curso Justicia	
	<p>• Acción 3. Diseño de una herramienta de comunicación entre la persona menor LGTBI+ y la Institución, fomentando la protección efectiva de las personas menores al garantizar el respeto a la orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género y velando por que no se produzcan situaciones de discriminación de las personas LGTBI+ especialmente vulnerables por razón de edad.</p>	Máximo	2020	FAMILIA/MENORES	Realizado con modificaciones	
	ÁMBITO DE LOS DERECHOS SOCIALES Y VULNERABILIDADES					
	<p>• Acción 2. Realización de acciones de sensibilización para promover la perspectiva de la diversidad sexual y de género en el interior de las asociaciones que trabajan con la comunidad gitana. Sensibilizando a la comunidad gitana sobre la diversidad sexual y de género</p>	Máximo	2019	DERECHOS SOCIALES	En curso	

ÁMBITO DE LA SALUD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS					
Acciones relativas a consolidar el Servicio Público de Atención a personas transexuales, transgéneros e intersexuales.					
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Asegurar la perspectiva de género y dar respuesta a las necesidades de las personas LGTBI+, garantizando el derecho al disfrute de la salud física, mental, sexual y reproductiva de las personas y el derecho a recibir una atención integral en condiciones objetivas de igualdad. 	Máximo	2019	SALUD	En curso	
Acciones relativas a dar cobertura a los derechos sexuales y reproductivos de las personas LGTBI+ en el sistema sanitario					
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Diseño de Protocolo de atención Integral a personas Transexuales que garantice el trato no discriminatorio 	Máximo	2019	SALUD	En curso	
ÁMBITO LABORAL					
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 2. Realización de Protocolo de detección de discriminaciones en el entorno laboral por razón de orientación sexual, expresión o identidad de género. Asegurando el pleno ejercicio de los derechos de las personas LGTBI+ en los entornos laborales al combatir las discriminaciones y los acosos hacia las personas LGTBI+ en los entornos laborales 	Máximo	2020	SALUD LABORAL. SNE	En curso Salud Laboral	
ÁMBITO DEL OCIO, CULTURA Y ACTIVIDAD FÍSICO-DEPORTIVA					
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Diseño y difusión de Protocolo de Actuación ante situaciones de acoso deportivo progresando en la igualdad y ausencia de discriminación o perjuicio por motivos de orientación e identidad sexual o de género, en los contextos de la práctica deportiva y dotando de herramientas a agentes deportivos para hacer frente al acoso 	Máximo	2020	DEPORTE	Finalizado	
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 6. Promoción de una cultura inclusiva. A través de la realización de actividades artísticas, culturales, patrimoniales y deportivas relativas a la realidad LGTBI+ y contemplando la realidad LGTBI+ en las programaciones culturales, deportivas y artísticas como forma de visibilizar la realidad LGTBI+ en la sociedad de Navarra 	Máximo	2019	CULTURA	En curso	
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 7. Visibilización de la realidad LGTBI+ y de referentes en la lucha por la igualdad de derechos, incluyendo estudios de temática LGTBI+ y biografías que respondan a referentes en la lucha por la igualdad de derechos LGTBI+, apoyando las obras presentadas en ayudas a la edición de temática LGTBI+ y completando el fondo bibliográfico LGTBI+ 	Máximo	2020	TODOS LOS DEPARTAMENTOS ESPECIALMENTE CULTURA Y PUBLICACIONES	En curso Cultura	
					En curso Cultura , Deporte, INAI

2. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN			ÁMBITO DE LA MEMORIA					
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Impulso de acciones de recuperación de la memoria del colectivo LGTBI+ que atiendan a las historias de vida y de represión colectiva que el colectivo de personas LGTBI+ ha vivido en Navarra 	Máximo	2020	INSTITUTO NAVARRO DE LA MEMORIA	En curso	
			ÁMBITO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA					
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Diseño y elaboración de Protocolo de Gestión de Delitos de Odio para profesionales de seguridad ciudadana, en la gestión de los delitos de odio que sufren las personas LGTBI+ y a la protección de las personas LGTBI+ frente a posibles agresiones 	Máximo	2019	INTERIOR	En curso	
	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 2. Divulgación del servicio de Asistencia a Víctimas del delito en el ámbito LGTBI+. Dando a conocer el servicio de asistencia a víctimas en el ámbito LGTBI+ 	Máximo	2019	JUSTICIA	En curso			
	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 4. Adecuación de la recogida de información respecto a la realidad de la violencia contra las personas LGTBI+ incidiendo en la erradicación de la LGTBI+fobia 	Máximo	2020	INAI/NABI. JUSTICIA. INTERIOR	En curso Justicia			
	OBJETIVO 2 Establecer mecanismos de coordinación institucional	M1. Fortalecer la coordinación y la colaboración para la igualdad de las personas LGTBI+	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Intervención coordinada entre los dptos. del Gobierno de Navarra, y entre éste y otras instituciones que intervienen en materia LGTBI+ en la Comunidad Foral de Navarra al objeto de desarrollar una acción pública lo más coordinada y eficaz posible, adecuando y/o elaborando los sistemas de coordinación necesarios para hacer efectiva la Ley Foral 8/2017. Se tendrá en cuenta la elaboración y seguimiento de protocolos concretos de colaboración así como el seguimiento y evaluación de los sistemas de colaboración y coordinación 	Máximo	2020	INAI/NABI	En curso	
<ul style="list-style-type: none"> • Acción 2. Coordinación interinstitucional con el ámbito local y asesoría a las entidades locales en el diseño de una hoja de ruta que aborde la realidad LGTBI+ 			Máximo	2019	INAI/NABI	En curso		
	OBJETIVO 1 Formar y capacitar profesionales	M1. Garantizar la capacitación profesional a través de la formación básica sobre diversidad sexual y de género	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Diseño de una oferta formativa básica para la formación y capacitación de personas profesionales del sector público 	Máximo	2019	INAI/NABI, INAP	Realizado INAI-INAP	

3. SENSIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN	OBJETIVO 1 Incorporar valores de diversidad sexual y de género, visibilidad y referentes a la ciudadanía	M1. Sensibilizar de forma extensiva	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Desarrollo de campañas en fechas señaladas (17 de mayo Día Internacional contra la LGTBfobia, 28 de junio Día Internacional del Orgullo LGTB+). Sensibilizando a la ciudadanía sobre la realidad LGTB+ y como vía para visibilizar la realidad LGTB+ como opción de vida válida fomentado la convivencia en la diversidad sexual y de género y el respeto mutuo 	Máximo	2019	INAI/NABI, COMUNICACIÓN	Realizado INAI-Comunicación	
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 2. Desarrollo de acciones de sensibilización en torno al 26 de abril Día de la Visibilidad Lésbica. Sensibilizando a la sociedad sobre la realidad y la existencia de mujeres lesbianas. Contribuyendo al fortalecimiento de una sexualidad libre y autónoma para la ciudadanía en general y para las mujeres en particular y rompiendo con las imágenes masculinizadas de la homosexualidad 	Máximo	2020	INAI/NABI, COMUNICACIÓN	Realizado con modificaciones INAI	
		M2. Sensibilizar a la población sobre la igualdad LGTB+ y la diversidad sexual y de género desde ámbitos específicos	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Desarrollo de acciones que promuevan en los ámbitos rurales la visibilidad de las personas LGTB+: Acciones que sensibilicen sobre valores de diversidad sexual y de género a la ciudadanía que vive en los ámbitos rurales de Navarra para apoyar la visibilización de las personas y colectivos LGTB+ en los ámbitos rurales de Navarra 	Máximo	2019	INAI/NABI, DESARROLLO RURAL	Realizado INAI	
	OBJETIVO 2 Articular la participación de las personas LGTB+	M1. Fomentar la participación de las personas y asociaciones LGTB+	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Constitución del Consejo Navarro LGTB+. Garantizando un órgano consultivo de participación, abriendo canales de debate estables, fomentando la igualdad de derechos, libertades y reconocimiento social del colectivo LGTB+. 	Máximo	2019	RELACIONES CIUDADANAS E INSTITUCIONALES	Realizado	
4. ATENCIÓN A PERSONAS LGTB+	OBJETIVO 1 Garantizar una atención integral a las personas LGTB+	M1. Garantizar un servicio público de atención a las personas LGTB+	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Consolidación del Servicio Público de atención LGTB+ del Gobierno de Navarra. Avanzar en una prestación del servicio público de atención LGTB+ del Gobierno de Navarra, que parta de un diagnóstico de la situación en la que en la actualidad se encuentra el servicio, de las necesidades planteadas en cuanto a estructura y organización interna, perfiles profesionales, líneas de contratación y la activación del servicio en zonas rurales 	Máximo	2019	INAI/NABI	Realizado	
		M2. Garantizar la atención a través de la elaboración de protocolos de coordinación entre profesionales y redes existentes entre los diferentes servicios de atención	<ul style="list-style-type: none"> • Acción 1. Diseño de protocolos de coordinación entre profesionales y servicios que facilite la coordinación de actuaciones a nivel interno 	Máximo	2019	TODOS LOS DEPARTAMENTOS		En curso Educación, INAI, Interior, Salud, Políticas Migratorias y Justicia
			<ul style="list-style-type: none"> • Acción 2. Creación de redes de trabajo que integren la perspectiva de diversidad sexual y de género, con el fin de proporcionar a las personas LGTB+ que utilicen los servicios de atención de toda índole en Navarra, una atención coherente, unida y eficaz en la diversidad sexual y de género 	Máximo	2020	TODOS LOS DEPARTAMENTOS		En curso Cultura, Justicia, Derechos Sociales
TOTAL DE ACCIONES "REALIZADAS O EN CURSO" DURANTE 2019-2020							27 INDIVIDUALES	7 TRANSVERSALES
PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE ACCIONES (2019-2020)							65,8% (27/41)	87,5% (7/8)

Explicaciones cualitativas al desarrollo del Plan de Acción 2019-2020

- 1.** El Plan de Acción asigna, para el periodo comprendido entre 2019 y 2020, a los diferentes departamentos del Gobierno de Navarra, un total de **41 acciones** bien sea **de forma individual** o a más de uno de ellos. Además de ello les asigna, al conjunto de departamentos, **8 acciones** de carácter **transversal**.
- 2.** Con respecto a la valoración de la misma, se considera "**en curso**", cuando el departamento está trabajando en ella o debe tener continuidad a lo largo de la periodicidad del Plan. Se considera "**realizada**" cuando ha concluido y no tiene más desarrollo.