Evaluación intermedia

II Plan del Voluntariado de Navarra

NAFARROA, OROTAN LAGUN
NAVARRA + VOLUNTARIA

Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

FEBRERO 2023

CONTENIDO

1.- CONTEXTO 3
2.- VALORACIÓN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 5
2.1.- SENSIBILIZAR 5
Objetivos prioritarios 5
Objetivos estratégicos 6
Comentarios 7
2.2.- FORTALECER 7
Objetivos prioritarios 7
Objetivos estratégicos 10
Comentarios 11
2.3.- COORDINAR 11
Objetivos prioritarios 11
Objetivos estratégicos 13
Comentarios 14
2.4.- INFORMAR 14
Objetivos prioritarios 14
Objetivos estratégicos 16
Comentarios 17
3.- CONCLUSIONES 18
4.- ANEXO 1 20

1.- CONTEXTO

El presente documento pretende recoger la **valoración** de los agentes que forman parte del ecosistema del voluntariado en Navarra en la evaluación intermedia del II Plan de Voluntariado de Navarra 2022-2023.

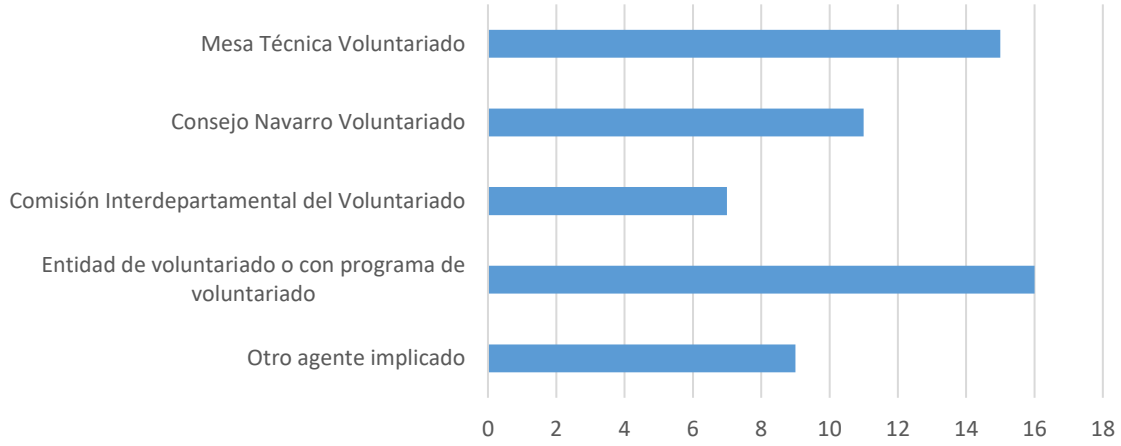
La evaluación y el seguimiento del plan son un instrumento clave para pasar del plan formulado a su implementación real, incluyendo un seguimiento continuado de la implementación de las actuaciones correspondientes con los compromisos establecidos, así como una evaluación intermedia y balance global del Plan al final del periodo de vigencia del mismo.

Para este fin, se elabora un **cuestionario** enfocado a la participación de los principales agentes propulsores e implicados en el voluntariado (Ver cuestionario ANEXO 1).

Dicho cuestionario se ha distribuido y contestado del 12 de enero al 02 de febrero del 2023.

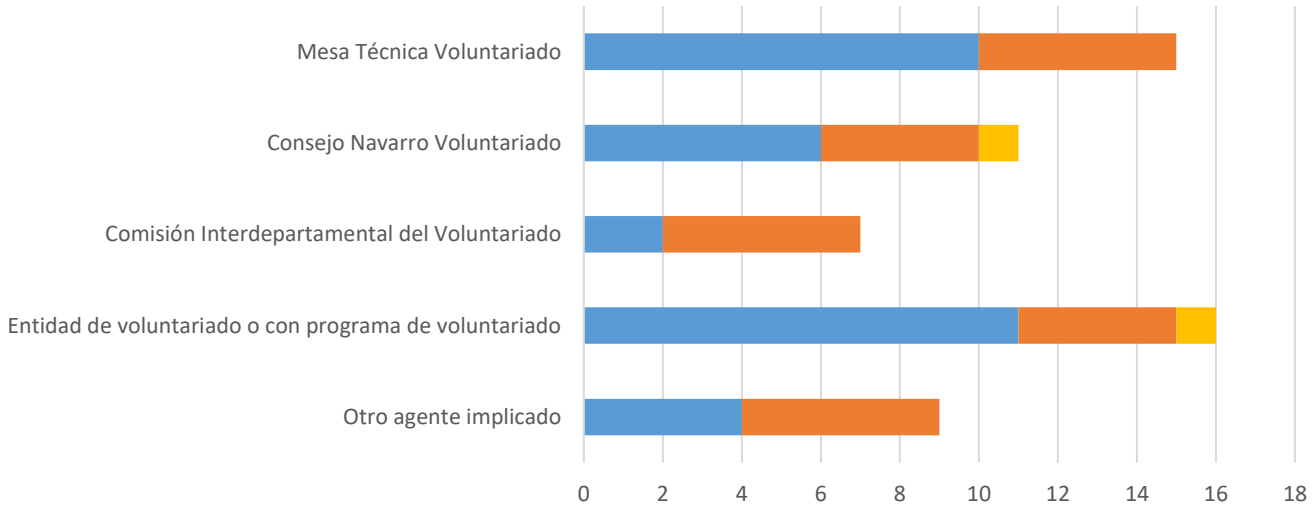
Gracias a él, se han extraído los datos que valoran los objetivos prioritarios nombrados en el II Plan de Voluntariado (Ver página 29 del II plan) y las líneas y objetivos específicos (Ver página 22 de dicho plan) y recogido comentarios y sugerencias.

Han **participado** 45 personas, las cuales pertenece a los siguientes agentes (cabe destacar que una persona puede representar a uno o varios agentes).



	Otro agente implicado	Entidad de voluntariado o con programa de voluntariado	Comisión Interdepartamental del Voluntariado	Consejo Navarro Voluntariado	Mesa Técnica Voluntariado
Personas	9	16	7	11	15

Los datos de las personas que han participado desagregados por **sexo** presentan la siguiente información:



	Otro agente implicado	Entidad de voluntariado o con programa de voluntariado	Comisión Interdepartamental del Voluntariado	Consejo Navarro Voluntariado	Mesa Técnica Voluntariado
Mujeres	4	11	2	6	10
Hombres	5	4	5	4	5
Otros	0	0	0	0	0
No contestan	0	1	0	1	0

Con el fin de evaluar las respuestas se siguen los siguientes **criterios de valoración** según la puntuación media obtenida:

- 0,00 – 1,99 Se ha producido un retroceso o estancamiento
- 2,00 – 2,99 Se ha producido un avance, pero mejorable
- 3,00 – 3,99 Se ha producido un avance razonable y en la buena dirección
- 4,00 – 5,00 Alto nivel de cumplimiento

2.- VALORACIÓN OBJETIVOS

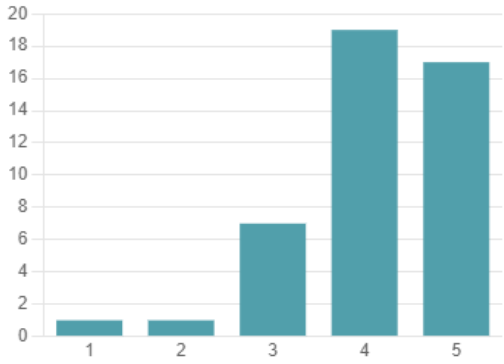
2.1.- SENSIBILIZAR

Concienciar a la sociedad navarra sobre el sentido del voluntariado, promoviendo sus valores y la importancia de la participación activa y solidaria de la ciudadanía.

Objetivos prioritarios

Valorar la necesidad y oportunidad de poner en marcha una Red de entidades de voluntariado de la Comunidad Foral de Navarra.

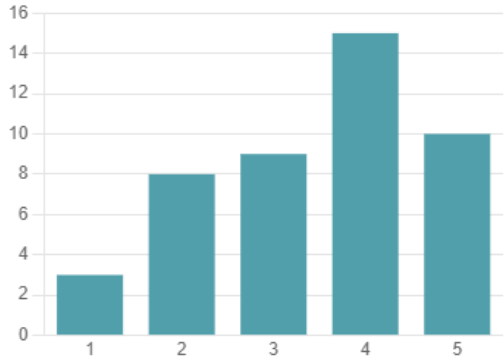
4.11
Clasificación promedio



La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 4.11 sobre 5.
Según los criterios de valoración establecidos, este objetivo tiene un **alto nivel de cumplimiento.**
En 2023 se va a seguir impulsando el trabajo en red de las entidades de voluntariado.

Desarrollar alguna campaña anual general de fomento del voluntariado.

3.47
Clasificación promedio

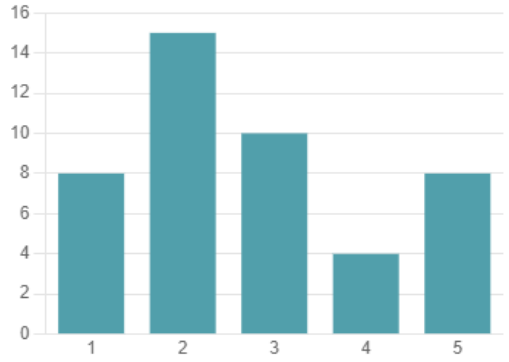


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.47 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que se ha producido un **avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo publicando 8 píldoras informativas y distribuyendo 12.000 trípticos.

Explorar colaboraciones con la RSE (Responsabilidad Social Empresarial) de las empresas, promoviendo por ejemplo una jornada sobre voluntariado corporativo, etc.

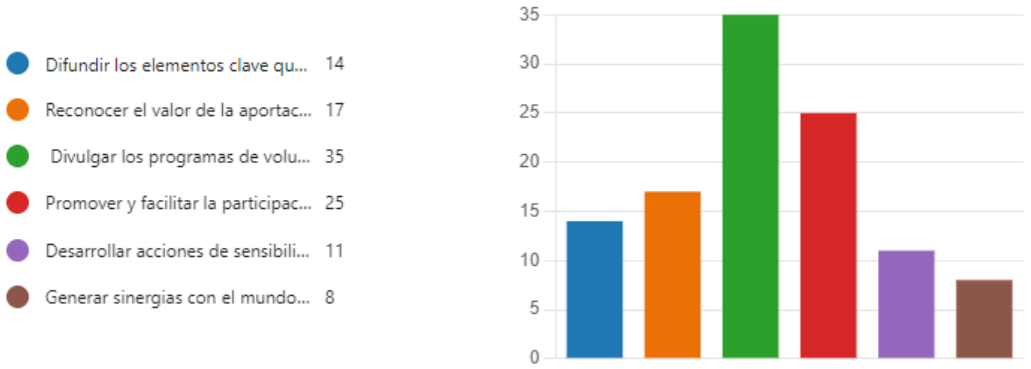
2.76
Clasificación promedio



La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 2.76 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance, pero mejorable**.

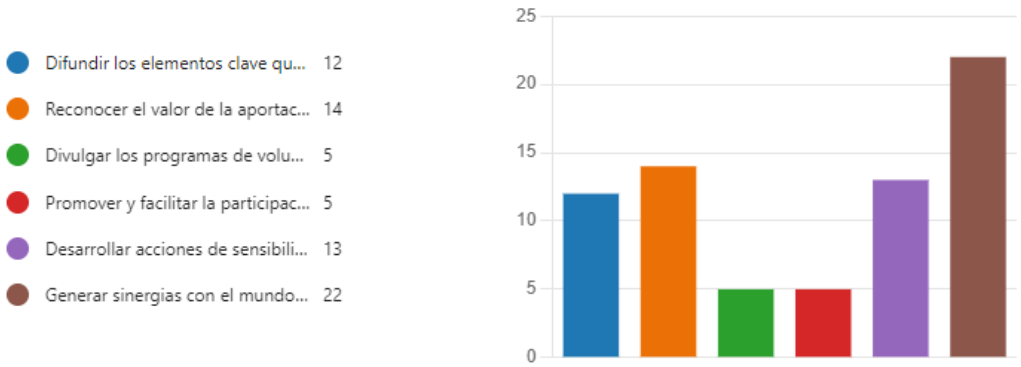
En 2023 se va a publicar un diagnóstico y un posible plan de acción para abordar el voluntariado corporativo.

Objetivos estratégicos



Los dos objetivos valorados con mayor avance son:

- Divulgar los programas de voluntariado existentes (35 de 45 personas así lo valoran).
- Promover y facilitar la participación de nuevas personas en el voluntariado, en colaboración con las entidades de voluntariado (25 de 45 personas así lo valoran).



Los dos objetivos valorados con mayor necesidad de mayor avance son:

- Generar sinergias con el mundo de la empresa y las estrategias de RSE (Responsabilidad Social Empresarial) que están desarrollando (programa InnovaRSE) (22 de 45 personas así lo valoran).
- Reconocer el valor de la aportación que realiza el voluntariado navarro a la sociedad (14 de 45 personas así lo valoran).

Comentarios

- Gran trabajo y respuesta de Navarra + Voluntaria.
- Planes de voluntariado anual "obligatorios" para todas las empresas de más de 50 empleados.
- Me gustaría recibir invitaciones a los programas de voluntariado más a menudo.
- Creo que también se están creando las bases para poder avanzar en los siguientes puntos que no he clicado.
- Yo me apunté como voluntaria, y nunca más supe nada.
- He señalado en este apartado el punto de la empresa y responsabilidad social, igual por desconocimiento, aunque igual se ha ido avanzando a través del mecenazgo social.
- Me parece esencial implicar a las empresas, pero en temas nuevos. Y pongo un ejemplo: el voluntariado ambiental siempre lo centran en hacer nuevas plantaciones forestales. Sin embargo, ese no es el principal déficit ambiental. Se desconoce el valor por ejemplo de las labores selvícolas, de la utilización de madera en productos de consumo diario en las empresas... en otro tipo de contribuciones ambientales.
- Las acciones de sensibilización respecto a los valores del voluntariado en el ámbito educativo creo que son la asignatura pendiente.
- Falta más publicidad en los ámbitos donde se pueden captar nuevos voluntarios. prensa, redes sociales, universidades, centros educativos, sociedades deportivas.... publicidad con trípticos, cartelería, charlas, anuncios en medios comunicación escritos, etc...

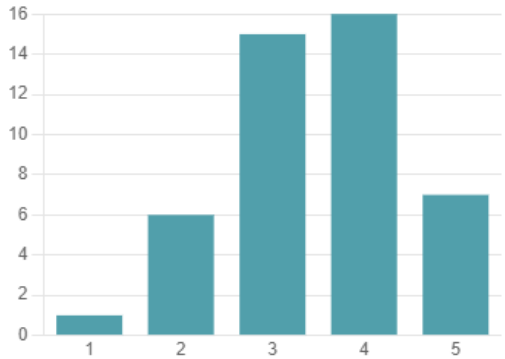
2.2.- FORTALECER

Favorecer el desarrollo y crecimiento de las entidades de voluntariado, reforzando la mejora de los procesos de atención y gestión del voluntariado.

Objetivos prioritarios

Reforzar la capacidad de ofrecer servicios de asesoramiento en materia de voluntariado a las entidades sociales y brindar a apoyo a las entidades en la realización de planes de voluntariado.

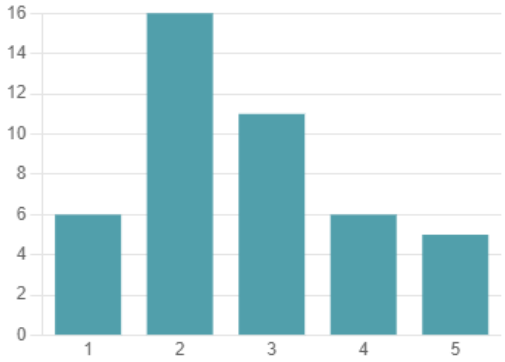
3.49
Clasificación promedio



La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.49 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.** En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo.

Explorar las posibilidades de desarrollo de un programa colaborativo en materia de sensibilización en el espacio educativo/universitario para llegar a las personas jóvenes.

2.73
Clasificación promedio

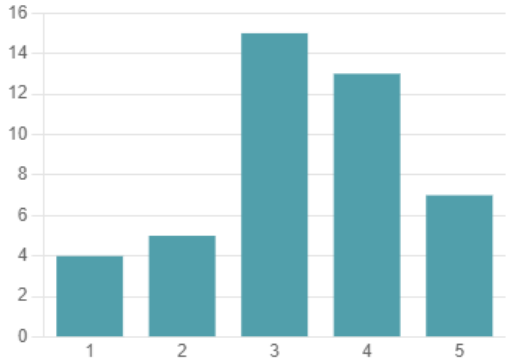


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 2,73 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance, pero mejorable**.

En 2023 según el cronograma de acciones del II Plan de Voluntariado en se va a activar la acción A.4 Elaboración propuesta "Programa de sensibilización en el entorno educativo/universitario"

Desarrollar algunas acciones formativas para la gestión del voluntariado

3.32
Clasificación promedio

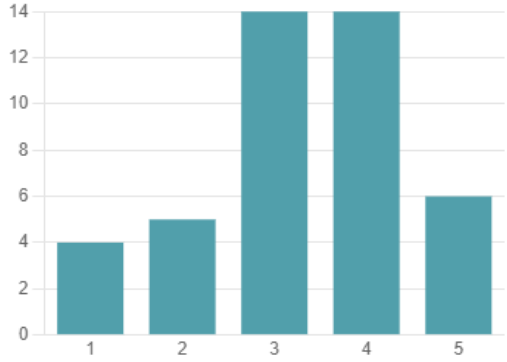


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.32 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo.

Promover algunos encuentros/talleres entre entidades de voluntariado y personas voluntarias. (compartir buenas prácticas, comunicación, nuevas formas de voluntariado y participación, captación de recursos, igualdad, comunicación, captación de recursos...).

3.30
Clasificación promedio

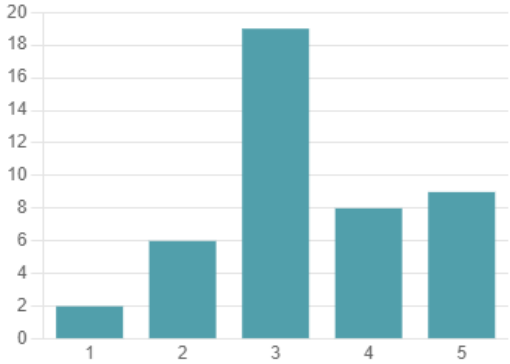


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.30 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo.

Promover alguna jornada de intercambio de buenas prácticas entre personas responsables de la dinamización del voluntariado.

3.36
Clasificación promedio

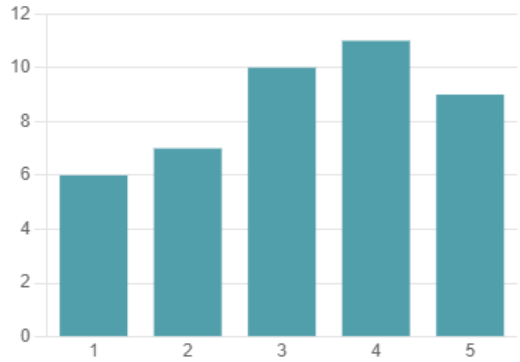


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.36 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo tanto en formaciones como dentro de los espacios del impulso del trabajo en red de las entidades de voluntariado.

Profundizar en el análisis de las brechas de género presentes en el voluntariado.

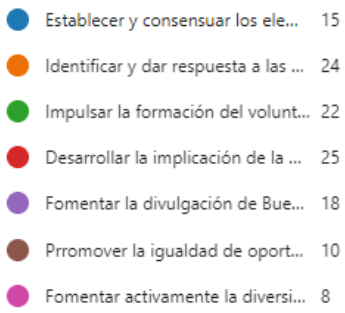
3.23
Clasificación promedio

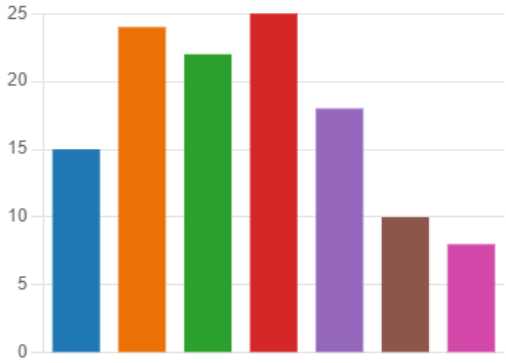


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.23 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a publicar un diagnóstico específico del voluntariado en clave de género con el objetivo de identificar las brechas y desigualdades de género existentes y recopilar propuestas para combatirlas.

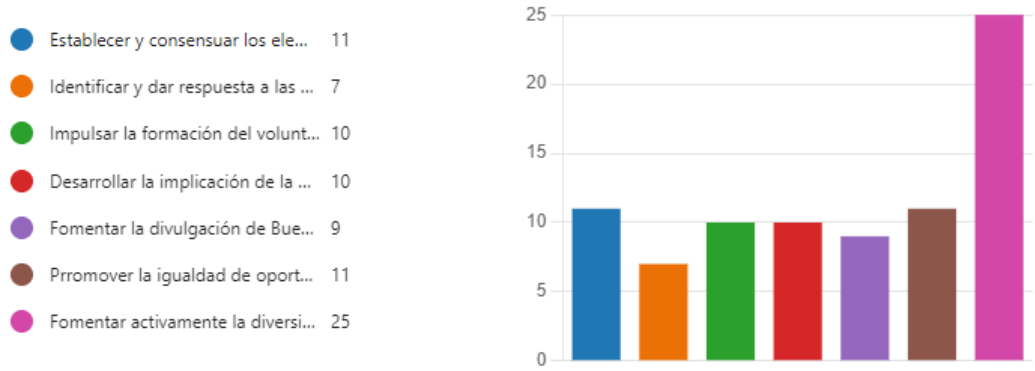
Objetivos estratégicos





Los dos objetivos valorados con mayor avance son:

- Desarrollar la implicación de la Administración Pública en el apoyo al voluntariado, clarificando las responsabilidades en los diferentes niveles y departamentos y contribuyendo a la sostenibilidad de los programas de voluntariado promovidos por las entidades sociales (25 de 45 personas así lo valoran).
- Identificar y dar respuesta a las necesidades de las entidades de voluntariado en el ámbito de la gestión y dinamización del voluntariado (24 de 45 personas así lo valoran).



Los tres objetivos valorados con mayor necesidad de mayor avance son:

- Fomentar activamente la diversidad del voluntariado, incorporando diferentes perfiles y colectivos, incluidas personas en situación de vulnerabilidad (25 de 45 personas así lo valoran).
- Establecer y consensuar los elementos clave que configuran actualmente el concepto y modelo de voluntariado en Navarra (11 de 45 personas así lo valoran).
- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la acción voluntaria, contribuyendo a eliminar toda posible forma de discriminación por razón de sexo, directa e indirecta (11 de 45 personas así lo valoran).

Comentarios

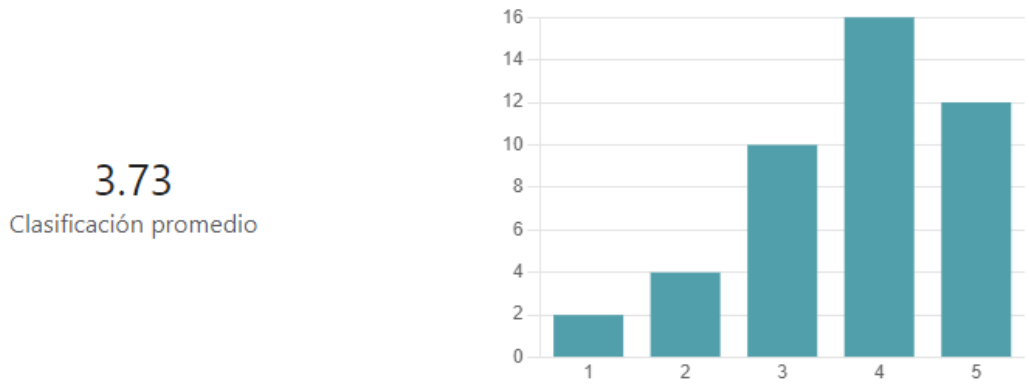
- En Medio Ambiente tenemos claramente un déficit en el desarrollo de programas de voluntariado específicos....
- Tengo la percepción de que se ha avanzado en la segunda parte "el impulso de encuentros conjuntos de reflexión y trabajo sobre temas de interés compartidos".
- He señalado promover la igualdad ya que, aunque estamos implicados desde las unidades y con las puestas en marcha de los proyectos sigue siendo un tema que a trabajar de manera muy profunda, también el ámbito del voluntariado.

2.3.- COORDINAR

Desarrollar un sistema de coordinación eficaz y sostenible entre todos los agentes implicados que garantice el impulso estable, sólido y coherente del voluntariado.

Objetivos prioritarios

Reforzar y desarrollar progresivamente con más utilidades la Plataforma-web Navarra + Voluntaria

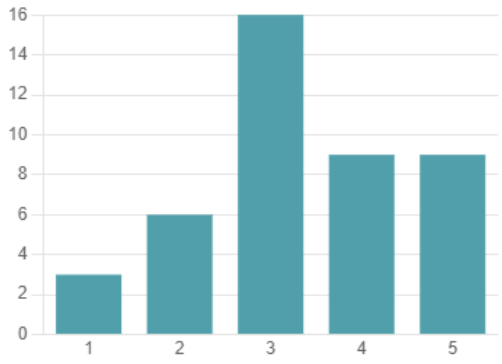


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.73 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo.

Integrar de forma trasversal la igualdad entre mujeres y hombres en todo el Plan, y la prevención de la violencia contra las mujeres

3.35
Clasificación promedio

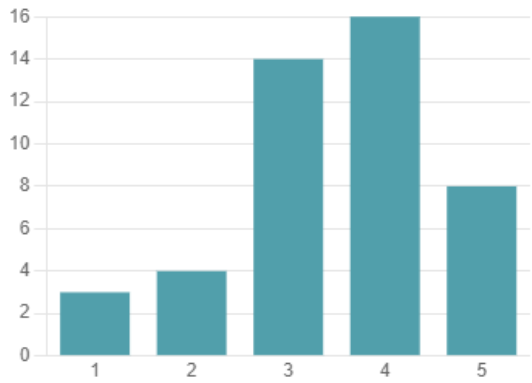


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.35 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo.

Reactivar el Consejo Navarro de Voluntariado, generando sinergias con el futuro Consejo de Participación Ciudadana

3.49
Clasificación promedio

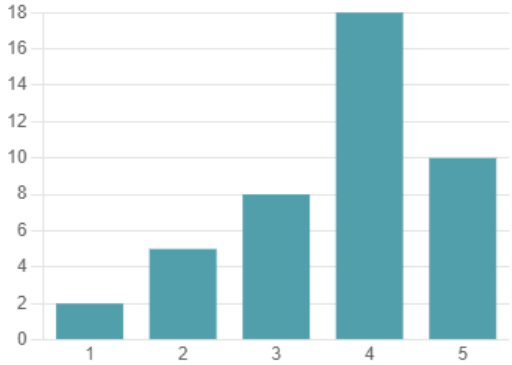


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.49 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo afianzando el Consejo Navarro de Voluntariado.

Afianzar la Mesa Técnica y el rol del Consejo Interdepartamental de Voluntariado

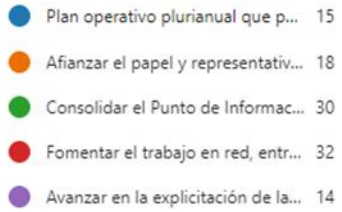
3.67
Clasificación promedio



La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.67 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

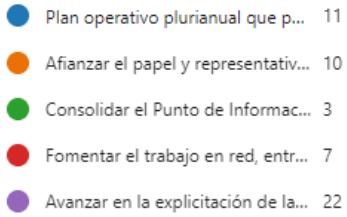
En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo afianzando la Mesa Técnica y el Consejo Interdepartamental de Voluntariado

Objetivos estratégicos



Los dos objetivos valorados con mayor avance son:

- Fomentar el trabajo en red, entre todas las entidades de voluntariado y el resto de agentes implicados, en torno al segundo Plan definiendo y clarificando el papel que se espera de cada uno de los actores en las diferentes acciones o procesos (32 de 45 personas así lo valoran).
- Consolidar el Punto de Información y coordinación de Voluntariado, y su espacio web, fruto de un trabajo en coordinación entre la Comisión interdepartamental, la Mesa Técnica de Voluntariado, el Consejo Navarro de Voluntariado y el propio Tercer Sector de la Comunidad Foral (30 de 45 personas así lo valoran).



Los dos objetivos valorados con mayor necesidad de mayor avance son:

- Avanzar en la explicitación de la Política de Voluntariado del Gobierno de Navarra, en consonancia con el resto de apuestas en el ámbito de la gobernanza, participación ciudadana, tercer sector, política social…
- Plan operativo plurianual que permita avanzar en el desarrollo del voluntariado en Navarra, promovido por la Comisión Interdepartamental de Voluntariado

Comentarios

- Considero que si hay una marca clara para el voluntariado y una referencia en el Punto de Información y que jornadas de puesta en común se han realizado con éxito.
- Sigo insistiendo en la visibilidad un punto en la ciudad donde podamos reunirnos, dar información de nuestras actividades, tener una sala de formaciones, horario de fin de semana, etc...
- Del segundo punto creo que se ha hecho algo, pero no diría afianzar.
- No he señalado ningún apartado ya que creo que se está haciendo muy buen trabajo en estos apartados.
- Considero que el Consejo Navarro de Voluntariado es poco conocido, que hay que desarrollar programas concretos y más actuales de voluntariado (nosotros no lo tenemos).
- A pesar de las sesiones, no se ha hecho tangible nada.

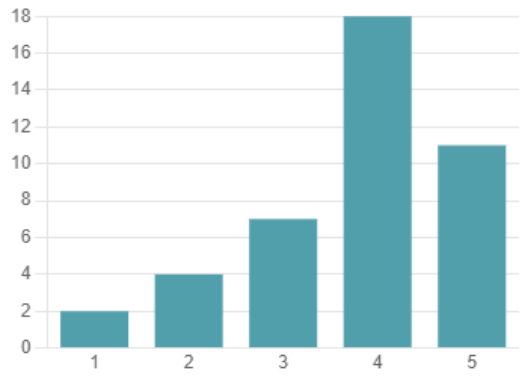
2.4.- INFORMAR

Mejorar el conocimiento sobre la realidad del voluntariado en Navarra y las necesidades de los diferentes agentes implicados.

Objetivos prioritarios

Consolidar y potenciar el PICV (Punto Información y Coordinación Voluntariado Navarra + Voluntaria)

3.76
Clasificación promedio

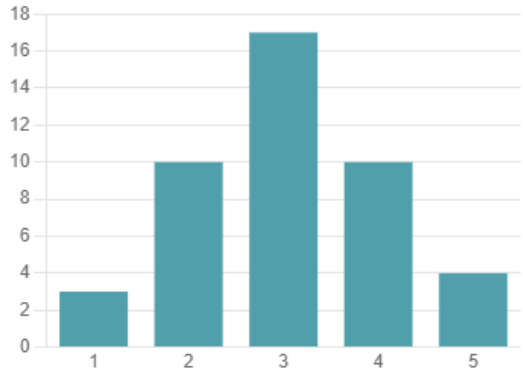


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.76 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo.

Avanzar en el análisis cualitativo de la situación del voluntariado en los diferentes ámbitos

3.05
Clasificación promedio

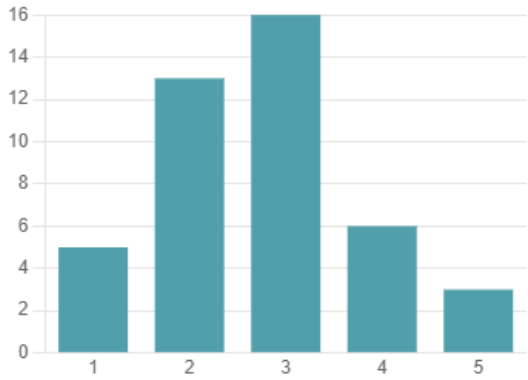


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 3.05 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance razonable y en la buena dirección.**

En 2023 según el cronograma de acciones del II Plan de Voluntariado en se va a activar la acción D.5 Segundo estudio de voluntariado de Navarra.

Conocer la situación de desarrollo y estructuración el tercer sector en Navarra y el peso que representa el voluntariado en los diferentes ámbitos

2.74
Clasificación promedio

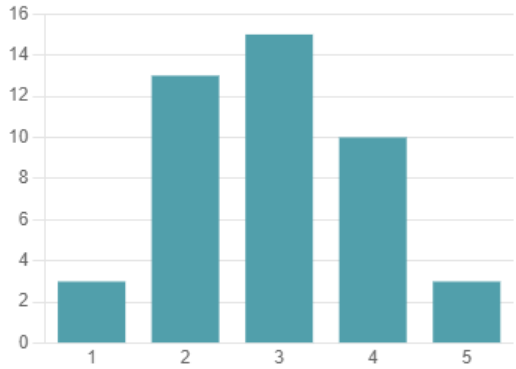


La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 2.74 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance, pero mejorable.**

En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo con acciones como el mapeo de entidades, realización del segundo estudio de voluntariado de Navarra…

Identificar las principales tendencias en voluntariado presentes en Navarra

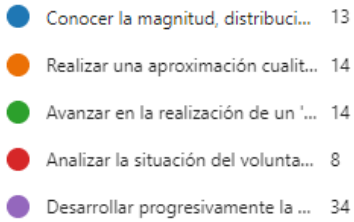
2.93
Clasificación promedio



La clasificación promedio de las respuestas recibidas es de 2.93 sobre 5. Según los criterios de valoración establecidos, se deduce que **se ha producido un avance, pero mejorable.**

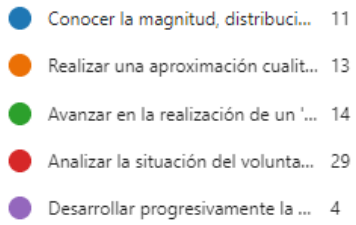
En 2023 se va a seguir impulsando este objetivo con acciones como realización del segundo estudio de voluntariado de Navarra.

Objetivos estratégicos



Los tres objetivos valorados con mayor avance son:

- Desarrollar progresivamente la plataforma-web NAVARRA+VOLUNTARIA, con nuevos contenidos y utilidades/aplicaciones y de forma complementaria un sistema de información que garantice la difusión proactiva de informaciones (listas de distribución por grupos de interés, boletines, etc.) (34 de 45 personas así lo valoran).
- Realizar una aproximación cualitativa al voluntariado navarro, en atención a los ámbitos de intervención y a las principales tendencias y necesidades identificadas por los principales actores: personas voluntarias, responsables de voluntariado de las entidades, redes del tercer Sector, departamentos forales, etc. (14 de 45 personas así lo valoran).
- Avanzar en la realización de un 'mapa asociativo del voluntariado en Navarra' que permita mejorar la delimitación y alcance del Censo Navarro de Voluntariado, y valorar sinergias con otros registros: Registro asociaciones, registro de entidades de participación ciudadana, etc. (14de 45 personas así lo valoran).



Los dos objetivos valorados con mayor necesidad de mayor avance son:

- Analizar la situación del voluntariado atendiendo a la diversidad territorial foral (29 de 45 personas así lo valoran).
- Avanzar en la realización de un 'mapa asociativo del voluntariado en Navarra' que permita mejorar la delimitación y alcance del Censo Navarro de Voluntariado, y valorar sinergias con otros registros: Registro asociaciones, registro de entidades de participación ciudadana, etc. (14 de 45 personas así lo valoran).

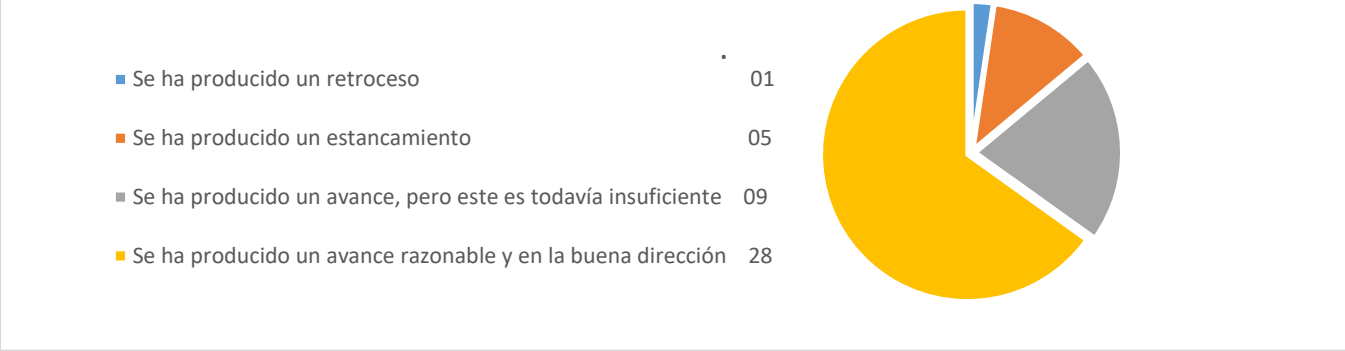
Comentarios

- Para analizar la situación del voluntariado es necesario conocer la magnitud y principales características. Por eso ambas opciones están unidas. Creo que en esto si se ha avanzado.
- Creo que en este objetivo se ha trabajado enormemente, se dispone de mucha información que anteriormente se desconocía.
- Intuyo que se habrán hechos avances relevantes en muchos de los puntos descritos, pero ahora mismo no soy consciente de ello.
- Se podría avanzar en un mayor conocimiento.
- La Comunidad Foral de Navarra es diversa y por ello se hace necesario analizar la situación del voluntariado atendiendo a la diversidad territorial foral.

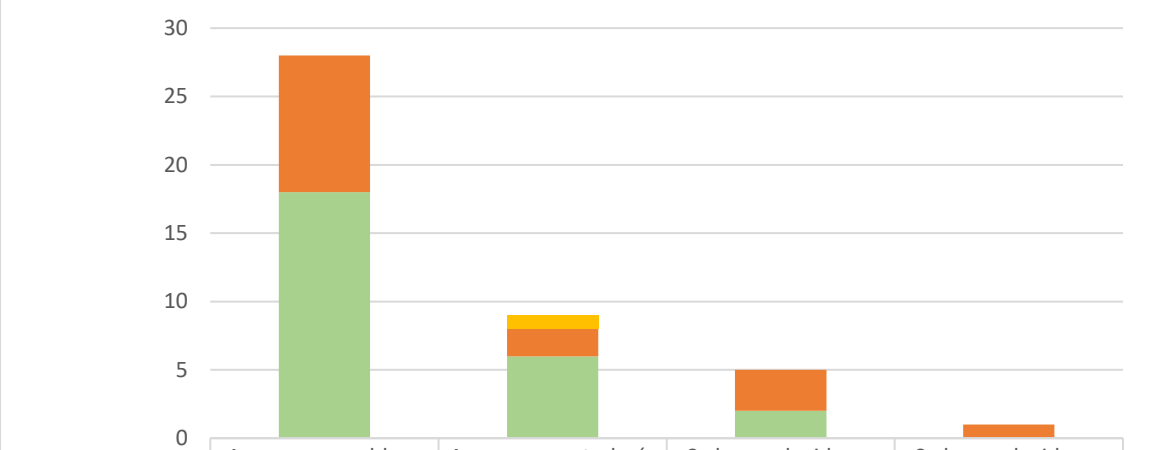
3.- CONCLUSIONES

A modo de resumen destacan los siguientes datos:

Treinta y tres personas han **valorado globalmente** la trayectoria reciente (último año) del voluntariado en Navarra. Dicha valoración arroja los siguientes resultados:



Los mismos datos disgregados por **sexo,** presentan la siguiente información:



	Avance razonable y en buena dirección	Avance, pero todavía insuficiente	Se ha producido un estancamiento	Se ha producido un retroceso
No contestan	0	1	0	0
Otros	0	0	0	0
Hombres	10	2	3	1
Mujeres	18	6	2	0

El objetivo prioritario **mejor valorado** es el trabajo realizado sobre la necesidad y oportunidad de poner en marcha una Red de entidades de voluntariado de la Comunidad Foral de Navarra (4.11 de 5).

El 96% de las respuestas valoran con 3 puntos o más (sobre cinco) el trabajo realizado.

El objetivo prioritario **peor valorado** es el desarrollo de un programa colaborativo en materia de sensibilización en el espacio educativo/universitario para llegar a las personas jóvenes (2.73 de 5).

Esta situación responde a que la acción A4 del II Plan de Voluntariado ¨Programa de sensibilización en el entorno educativo/universitario" se pondrá en marcha en el año 2023.

A **nivel global** 17 de los 17 (100%) de los objetivos, se ha valorado que ha habido un avance en mayor o en menor medida.

A continuación, se detalla un resumen del nivel de cumplimiento:

	Estado de los objetivos
Se ha producido un retroceso o estancamiento	0 objetivos
Se ha producido un avance, pero mejorable	4 objetivos
Se ha producido un avance razonable y en la buena dirección	12 objetivos
Alto nivel de cumplimiento	1 objetivo

4.- ANEXO 1

Evaluación intermedia del II Plan de Voluntariado de Navarra 2022-2023

El presente cuestionario pretende recoger la valoración de los agentes que forman parte del ecosistema del voluntariado en Navarra en la evaluación intermedia del II Plan de Voluntariado de Navarra 2022-2023.

La evaluación y el seguimiento del plan son un instrumento clave para pasar del Plan formulado a su implementación real, incluyendo una monitorización y seguimiento continuado de la implementación de las actuaciones correspondientes con los compromisos establecidos, así como una evaluación final y balance global del Plan al final del periodo de vigencia del mismo.

Es importante que intentes contestar a la mayoría de las preguntas, pero si en algún caso consideras que estás alejado/a **de alguna temática concreta o no tienes la información suficiente, no es necesario que contestes a las preguntas relacionadas con dicha temática.**

Muchas gracias de antemano por su colaboración.

* Obligatoria

1. Eres integrante de: *

Mesa Técnica Voluntariado

Consejo Navarro Voluntariado

Comisión Interdepartamental del Voluntariado

Entidad de voluntariado o con programa de voluntariado

Otro agente implicado en el voluntariado

2. Sexo

- [ ] Mujer
- [ ] Hombre
- [ ] Otro

3. Edad

- ◯ 14 - 19 años
- ◯ 20 - 24 años
- ◯ 25 - 30 años
- ◯ +31 años

4. ¿Cómo valoras la trayectoria reciente (último año) del **voluntariado en Navarra? Indica con cuál de las siguientesopciones te sientes más identificado/a**

- ◯ Se ha producido un retroceso
- ◯ Se ha producido un estancamiento
- ◯ Se ha producido un avance, pero este es todavía claramente insuficiente
- ◯ Se ha producido un avance razonable y en la buena dirección

5. Valoración del objetivo estratégico "**SENSIBILIZAR"** Concienciar a la sociedad navarra sobre el sentido del voluntariado, promoviendo sus valores y la importancia de la participación activa y solidaria de la ciudadanía.

¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido un MAYOR AVANCE en el último año? Puedes seleccionar más de unaopción

- ☐ Difundir los elementos clave que dan sentido a la cultura del voluntariado.
- ☐ Reconocer el valor de la aportación que realiza el voluntariado navarro a la sociedad.
- ☐ Divulgar los programas de voluntariado existentes.
- ☐ Promover y facilitar la participación de nuevas personas en el voluntariado, en colaboración con las entidades de voluntariado.
- ☐ Desarrollar acciones de sensibilización dirigidas a colectivos concretos: juventud e infancia (centros educativos y universidades), familias y personas mayores.
- ☐ Generar sinergias con el mundo de la empresa y las estrategias de RSE

6. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

7. ¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido unMENOR AVANCE en el último año?
   Puedes seleccionar más de una opción

- [ ] Difundir los elementos clave que dan sentido a la cultura del voluntariado.
- [ ] Reconocer el valor de la aportación que realiza el voluntariado navarro a la sociedad.
- [ ] Divulgar los programas de voluntariado existentes.
- [ ] Promover y facilitar la participación de nuevas personas en el voluntariado, en colaboración con las entidades de voluntariado.
- [ ] Desarrollar acciones de sensibilización dirigidas a colectivos concretos: juventud e infancia (centros educativos y universidades), familias y personas mayores.
- [ ] Generar sinergias con el mundo de la empresa y las estrategias de RSE (Responsabilidad Social Empresarial) que están desarrollando (programa InnovaRSE).

8. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

9. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Valorar la necesidad y oportunidad de poner en marcha una redde entidades de voluntariado de la Comunidad Foral de Navarra"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

10. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Desarrollar alguna campaña anual general de fomento delvoluntariado"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

11. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Explorar colaboraciones con la RSE (Responsabilidad Social Empresarial) de las empresas, promoviendo por ejemplo una jornada sobre voluntariado corporativo" *

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

12. Valoración del objetivo estratégico "**FORTALECER**" Favorecer el desarrollo y crecimiento de las entidades de voluntariado, reforzandola mejora de los procesos de atención y gestión del voluntariado.

¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido un MAYOR AVANCE en el último año? Puedes seleccionar más de unaopción

- ☐ Establecer y consensuar los elementos clave que configuran actualmente el concepto y modelo de voluntariado en Navarra.
- ☐ Identificar y dar respuesta a las necesidades de las entidades de voluntariado en el ámbito de la gestión y dinamización del voluntariado.
- ☐ Impulsar la formación del voluntariado y de las personas responsables de su acompañamiento, con cursos variados, dinámicos y de carácter abierto que faciliten la relación entre entidades y ámbitos.
- ☐ Desarrollar la implicación de la Administración Pública en el apoyo al voluntariado, clarificando las responsabilidades en los diferentes niveles y departamentos y contribuyendo a la sostenibilidad de los programas de voluntariado promovidos por las entidades sociales.
- ☐ Fomentar la divulgación de Buenas Prácticas en Voluntariado y el impulso de encuentros conjuntos de reflexión y trabajo sobre temas de interés compartidos.
- Prromover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la acción

☐ voluntaria, contribuyendo a eliminar toda posible forma de discriminación por razón de sexo, directa e indirecta.

13. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

14. ¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido unMENOR AVANCE en el último año?

Puedes seleccionar más de una opción

- [ ] Establecer y consensuar los elementos clave que configuran actualmente el concepto y modelo de voluntariado en Navarra.
- [ ] Identificar y dar respuesta a las necesidades de las entidades de voluntariado en el ámbito de la gestión y dinamización del voluntariado.
- [ ] Impulsar la formación del voluntariado y de las personas responsables de su acompañamiento, con cursos variados, dinámicos y de carácter abierto que faciliten la relación entre entidades y ámbitos.
- [ ] Desarrollar la implicación de la Administración Pública en el apoyo al voluntariado, clarificando las responsabilidades en los diferentes niveles y departamentos y contribuyendo a la sostenibilidad de los programas de voluntariado promovidos por las entidades sociales.
- [ ] Fomentar la divulgación de Buenas Prácticas en voluntariado y el impulso de encuentros conjuntos de reflexión y trabajo sobre temas de interés compartidos.
- [ ] Prromover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la acción voluntaria, contribuyendo a eliminar toda posible forma de discriminación por razón de sexo, directa e indirecta.
- [ ] Fomentar activamente la diversidad del voluntariado, incorporando diferentes

15. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

16. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Reforzar la capacidad de ofrecer servicios de asesoramiento en materia de voluntariado a las entidades sociales y brindar a apoyoa las entidades en la realización de planes de voluntariado"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

17. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Explorar las posibilidades de desarrollo de un programacolaborativo en materia de sensibilización en el espacio
educativo/universitario para llegar a las personas jóvenes"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

18. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Desarrollar algunas acciones formativas para la gestión delvoluntariado"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

19. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Promover algunos encuentros/talleres entre entidades de
voluntariado y personas voluntarias (compartir buenas prácticas, comunicación, nuevas formas de voluntariado y participación,

captación de recursos, igualdad, comunicación, captación derecursos...)"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

20. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Promover alguna jornada de intercambio de buenas prácticas
entre personas responsables de la dinamización del voluntariado"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

21. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Profundizar en el análisis de las brechas de género presentes enel voluntariado"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

22. Valoración del objetivo estratégico "**COORDINAR**" Desarrollar un sistema de coordinación eficaz y sostenible entre todos los agentes implicados que garantice el impulso estable, sólido y coherente del voluntariado.

¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido un MAYOR AVANCE en el último año? Puedes seleccionar más de unaopción

- ☐ Plan operativo plurianual que permita avanzar en el desarrollo del voluntariado en Navarra, promovido por la Comisión Interdepartamental de Voluntariado.
- ☐ Afianzar el papel y representatividad del Consejo Navarro de Voluntariado, en el impulso y seguimiento de la acción voluntaria en Navarra.
- ☐ Consolidar el Punto de Información y coordinación de Voluntariado, y su espacio web, fruto de un trabajo en coordinación entre la Comisión interdepartamental, la Mesa Técnica de Voluntariado, el Consejo Navarro de Voluntariado y el propio Tercer Sector de la Comunidad Foral.
- ☐ Fomentar el trabajo en red, entre todas las entidades de voluntariado y el resto de agentes implicados, en torno al segundo Plan definiendo y clarificando el papel que se espera de cada uno de los actores en las diferentes acciones o procesos.
- Avanzar en la explicitación de la Política de Voluntariado del Gobierno de Navarra,

23. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

24. ¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido unMENOR AVANCE en el último año?

Puedes seleccionar más de una opción

- [ ] Plan operativo plurianual que permita avanzar en el desarrollo del voluntariado en Navarra, promovido por la Comisión Interdepartamental de Voluntariado.
- [ ] Afianzar el papel y representatividad del Consejo Navarro de Voluntariado, en el impulso y seguimiento de la acción voluntaria en Navarra.
- [ ] Consolidar el Punto de Información y coordinación de Voluntariado, y su espacio web, fruto de un trabajo en coordinación entre la Comisión interdepartamental, la Mesa Técnica de Voluntariado, el Consejo Navarro de Voluntariado y el propio Tercer Sector de la Comunidad Foral.
- [ ] Fomentar el trabajo en red, entre todas las entidades de voluntariado y el resto de agentes implicados, en torno al segundo Plan definiendo y clarificando el papel que se espera de cada uno de los actores en las diferentes acciones o procesos.
- [ ] Avanzar en la explicitación de la política de voluntariado del Gobierno de Navarra, en consonancia con el resto de apuestas en el ámbito de la gobernanza, participación ciudadana, tercer sector, política social...

25. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

26. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Reforzar y desarrollar progresivamente con más utilidades la Plataforma-web Navarra + Voluntaria"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

27. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Integrar de forma trasversal la igualdad entre mujeres y **hombres en todo el Plan, y la prevención de la violencia contra lasmujeres"**

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

28. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Reactivar el Consejo Navarro de Voluntariado, generando sinergias con el futuro Consejo de Participación Ciudadana"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

29. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Afianzar la Mesa Técnica y el rol del Consejo Interdepartamentalde Voluntariado"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

30. Valoración del objetivo estratégico "**INFORMAR**" Mejorar el conocimiento sobre la realidad del voluntariado en Navarra y las necesidades de los diferentes agentes implicados.

¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido un MAYOR AVANCE en el último año? Puedes seleccionar más de unaopción

- [ ] Conocer la magnitud, distribución y principales características del voluntariado navarro.
- [ ] Realizar una aproximación cualitativa al voluntariado navarro, en atención a los ámbitos de intervención y a las principales tendencias y necesidades identificadas por los principales actores: personas voluntarias, responsables de voluntariado de las entidades, redes del tercer Sector, departamentos forales, etc.
- [ ] Avanzar en la realización de un 'mapa asociativo del voluntariado en Navarra' que permita mejorar la delimitación y alcance del Censo Navarro de Voluntariado, y valorar sinergias con otros registros: Registro asociaciones, registro de entidades de participación ciudadana, etc.
- [ ] Analizar la situación del voluntariado atendiendo a la diversidad territorial foral.

31. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

32. ¿En cuáles de estos compromisos crees que se ha producido unMENOR AVANCE en el último año?

Puedes seleccionar más de una opción

- [ ] Conocer la magnitud, distribución y principales características del voluntariado navarro.
- [ ] Realizar una aproximación cualitativa al voluntariado navarro, en atención a los ámbitos de intervención y a las principales tendencias y necesidades identificadas por los principales actores: personas voluntarias, responsables de voluntariado de las entidades, redes del tercer Sector, departamentos forales, etc.
- [ ] Avanzar en la realización de un 'mapa asociativo del voluntariado en Navarra' que permita mejorar la delimitación y alcance del Censo Navarro de Voluntariado, y valorar sinergias con otros registros: Registro asociaciones, registro de entidades de participación ciudadana, etc.
- [ ] Analizar la situación del voluntariado atendiendo a la diversidad territorial foral.
- [ ] Desarrollar progresivamente la plataforma-web NAVARRA+VOLUNTARIA, con nuevos contenidos y utilidades/aplicaciones y de forma complementaria un sistema

33. ¿Quieres hacer un comentario de la anterior pregunta?

34. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Consolidar y potenciar el PICV (Punto Información y Coordinación Voluntariado Navarra + Voluntaria)"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

35. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Avanzar en el análisis cualitativo de la situación del voluntariadoen los diferentes ámbitos"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

36. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Conocer la situación de desarrollo y estructuración el tercer **sector en Navarra y el peso que representa el voluntariado en losdiferentes ámbitos"**

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

37. Del siguiente objetivo prioritario del II Plan marque según su percepción el estado de cumplimiento.

"Identificar las principales tendencias en voluntariado presentesen Navarra"

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

38. Identifica cualquier barrera u obstáculo que según tu opinión puedaestar frenando el desarrollo del II Plan de Voluntariado de Navarra.

39. Incluye cualquier otro comentario que desees hacer relación al Plany/o al desarrollo de la plataforma Navarra + Voluntaria / Nafarroa, Orotan Lagun