

REORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL DE NAVARRA

CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

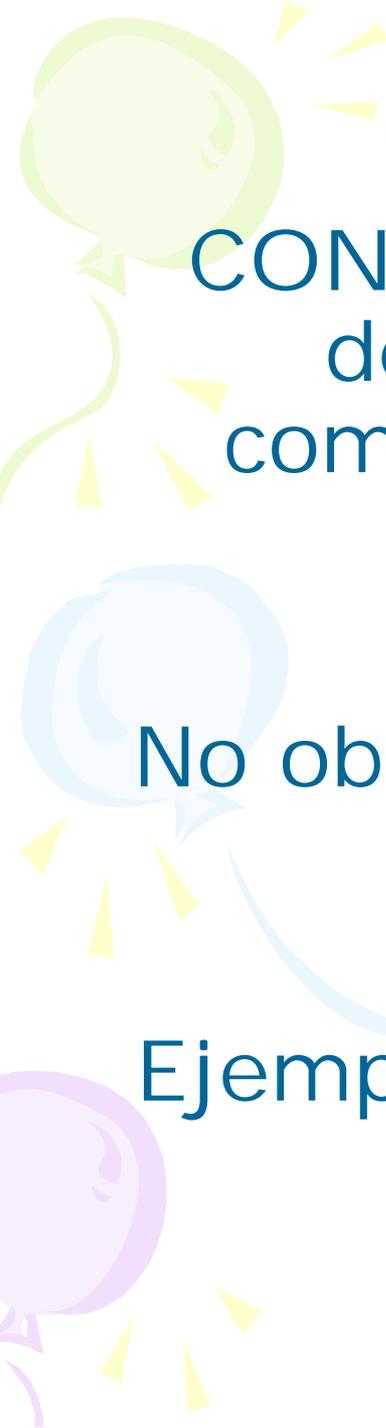
ASIGNACIÓN DE SECRETARIOS E INTERVENTORES A NIVEL COMARCAL



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

Secretarios generalistas que lleven varios municipios: determinando el número máximo de entes locales para lograr la eficiencia.

Estos Secretarios se desplazarían físicamente a las EELL prestando un servicio cercano a la ciudadanía



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

CONCEJOS: establecer secretario/s dedicado/s a estas EELL a nivel comarcal y que controle la legalidad de sus actuaciones

No obligado a asistir a las sesiones del Concejo

Ejemplo: Cendea de Olza y Cendea de Zizur



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

Técnicos en la Comarca especializados en áreas concretas: Urbanismo, bienes comunales, medio ambiente, contratación administrativa

Funciones: elaboración de informes técnicos, elaboración de pliegos-tipo de contratación, participación en licitaciones, adhesión a centrales de compras..

Descarga el trabajo de los Secretarios y les permite atender a mas municipios y/o Concejos



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

Personal administrativo: destinarlo a ejercer funciones exclusivamente administrativas. NO ejercerá funciones que corresponden a Secretarios e Interventores: se debilita la función Pública.

Establecer herramientas informáticas de gestión administrativa comunes a todas las EELL financiadas desde la Comarca



REORGANIZACIÓN DE LA
ADMINISTRACIÓN LOCAL DE NAVARRA

CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

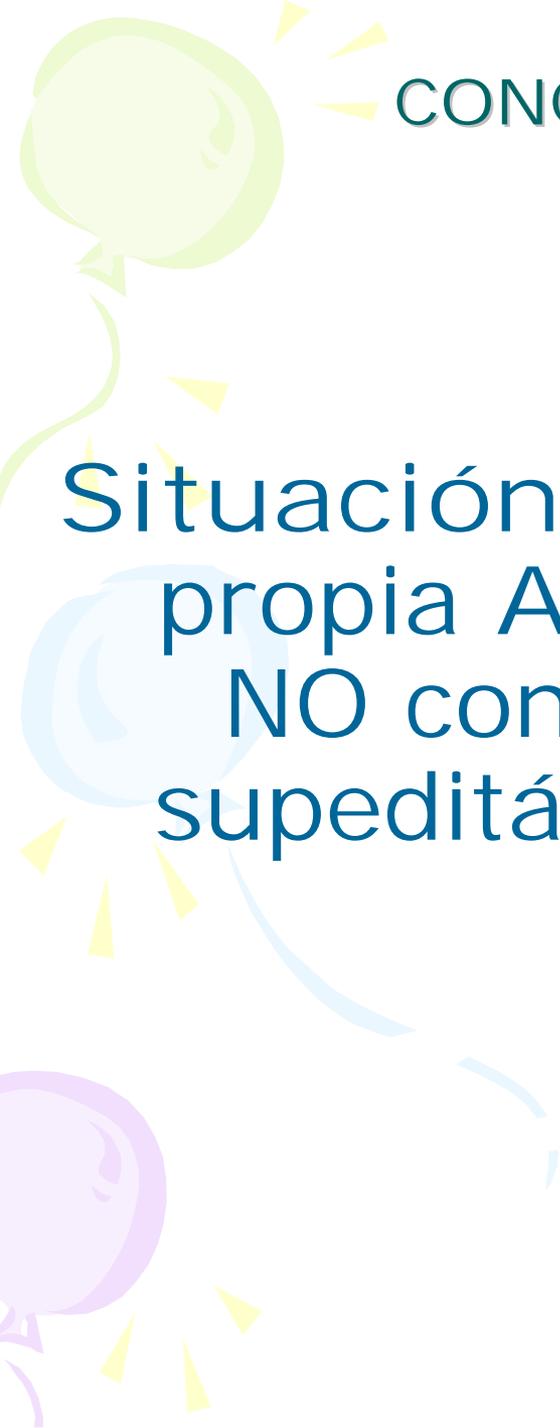
MOVILIDAD DE
LOS PUESTOS DE
SECRETARÍA



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

Problema: Secretarios e Interventores contratados de forma administrativa desde hace 30 años en la misma población

Imprescindible establecer un sistema de movilidad aunque no sean funcionarios: evita presiones por parte de Alcaldes y bajas laborales

A decorative graphic on the left side of the slide features three balloons: a light green one at the top, a light blue one in the middle, and a light purple one at the bottom. Each balloon is attached to a thin, wavy streamer. Small yellow triangular shapes are scattered around the balloons, resembling confetti or streamer details.

CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

Situación anómala generada por la propia Administración Foral que NO convoca procesos selectivos supeditándolos a la aprobación del Mapa Local



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

PROPUESTAS:

1. Convocatoria de Concurso de traslado mediante méritos de cada vacante: primero elige el personal con plaza en propiedad y luego los contratados administrativos



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

2. Permuta de plazas: entre el personal contratado

3. Aprobación de una norma regulando de manera específica las listas de contratados temporales de Secretaría e Intervención: ofreciendo las plazas vacantes a los que están en activo antes de efectuar nuevas contrataciones

CONCLUSIONES 3 de mayo 2016

Más razonable:
convocar todas las
plazas vacantes

A decorative graphic on the left side of the slide features a green balloon at the top, a blue balloon in the middle, and a purple balloon at the bottom. Yellow streamers and triangular shapes are scattered around the balloons.

CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

- OTRAS NECESIDADES:
- Mantener las listas de contratación para cobertura de bajas
- Formar adecuadamente a los aspirantes a la contratación administrativa que están en las listas para evitar la comisión de errores administrativos



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

VALORACIÓN DE MÉRITOS
DE INTERVENTORES/
SECRETARIOS
CONTRATADOS
TEMPORALMENTE

CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

1. LÍMITE LEGAL de la puntuación del concurso: 30% de la puntuación total

NO incrementarlo al 40% como en Salud: generará conflictos entre Secretarios e Interventores con mayor o menor antigüedad.

2. ¿Alterar el orden de los ejercicios?: primero los casos prácticos y luego la teoría

3. Nivel de exigencia de los Casos Prácticos: adecuado al trabajo diario y no alejado de la realidad local

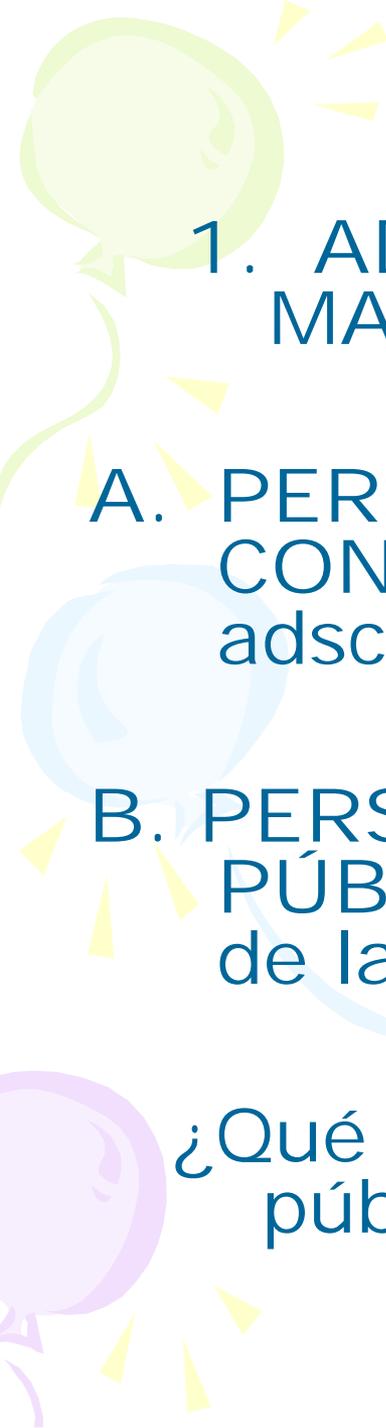
¿Qué sucede con el personal que presta servicios en zona vascófona y no sabe euskera?

The background features several large, overlapping, colorful swirls in shades of purple, green, and blue. Scattered throughout are numerous small, yellow, triangular shapes pointing in various directions, creating a dynamic and celebratory feel.

REORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL DE NAVARRA

CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

OTRO PERSONAL DE LAS ENTIDADES LOCALES



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

1. ADSCRIPCIÓN PERSONAL DE LAS MANCOMUNIDADES A LA COMARCA

A. PERSONAL FUNCIONARIO Y CONTRATADO ADMINISTRATIVO: se adscribiría a la Comarca

B. PERSONAL DE LAS SOCIEDADES PÚBLICAS: subrogación en la titularidad de la Sociedad por la Comarca

¿Qué sucede si existen varias sociedades públicas dedicadas al mismo servicio en la misma Comarca?

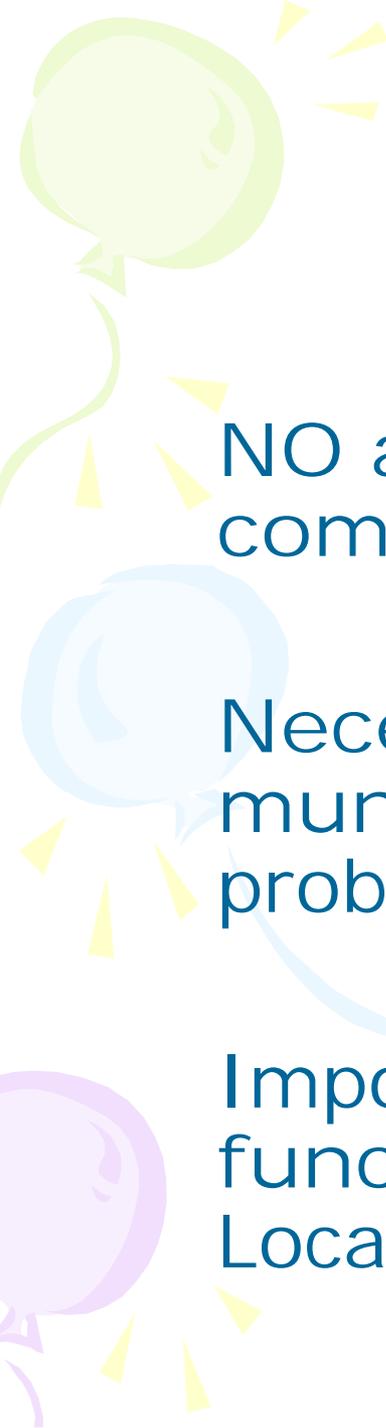


CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

2. ADSCRIPCIÓN PERSONAL MUNICIPAL
(Servicios Sociales de Base,
Profesorado Conservatorios) A LA
COMARCA

A. PERSONAL FUNCIONARIO Y
CONTRATADO ADMINISTRATIVO: se
adscribiría a la Comarca

B. PERSONAL DE LAS SOCIEDADES
PÚBLICAS: subrogación en la titularidad
de la Sociedad municipal por la Comarca



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

3. ALGUACILES

NO a su establecimiento a nivel comarcal

Necesidad de esta figura a nivel municipal: disparidad de criterios: útil o problemática

Importante establecer claramente sus funciones diferenciándola de la Policía Local



CONCLUSIONES 3 DE MAYO 2016

4. ASESORES URBANÍSTICOS

SI a su establecimiento a nivel comarcal

ORVE a nivel comarcal y ampliar sus funciones a las de Informe y Gestión del expediente.