



## REALIDADES, NECESIDADES Y DISCURSOS LGTBIQ+ EN NAVARRA INFORME EJECUTIVO

El Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua entiende que es necesario establecer una correcta línea de trabajo con los colectivos y asociaciones LGTBIQ+ que trabajan en Navarra. Para ello, considera necesario el realizar un **estudio de situación** de los **colectivos y asociaciones** que trabajan de una manera específica la defensa de los derechos de las personas **LGTBIQ+**, así como el tratamiento de la diversidad afectivo-sexual y de género en determinados grupos y sectores.

El INAI encargó a la Asociación EQUILATERA Elkartea la realización de un estudio de situación de los colectivos y asociaciones LGTBIQ+ en la Comunidad Foral de Navarra. Esta propuesta de estudio se presenta como REALIDADES, NECESIDADES Y DISCURSOS LGTBIQ+ EN NAVARRA.

Se trata de un **primer acercamiento** sobre la **realidad LGTBIQ+ y/o de las disidencias sexo-genéricas** en Navarra desde una **perspectiva interseccional y de género**. Un estudio que proporciona información sobre los colectivos, asociaciones y entidades que están realizando trabajo en torno a la diversidad afectivo-sexual y de género, tanto de forma central como de manera tangencial.

El trabajo se enmarca en un momento histórico en el que se han llevado a cabo importantes cambios a nivel legal y de desarrollo en servicios públicos de atención a la diversidad sexual y de género. Tiene como objetivo conocer la realidad concreta del colectivo LGTBIQ+ así como la presencia de discursos y prácticas que la tengan en cuenta en colectivos y asociaciones de diversa índole.

La relevancia de esta investigación radica en el hecho de que conocer y analizar la realidad de los colectivos LGTBIQ+ de Navarra supone por un lado un sustento informativo que pueda orientar las políticas públicas, y por otro, una herramienta colectiva que pueda posibilitar una mejor articulación estratégica de los propios colectivos LGTBIQ+ de Navarra, así como una herramienta útil y enriquecedora para el resto de la sociedad.

El desarrollo del **trabajo de campo** se ha basado principalmente en dos **técnicas** de investigación **cualitativas, entrevistas** en profundidad a **informantes clave** y un **grupo focal** compuesto por casi la totalidad de los colectivos y asociaciones LGTBIQ+ que actualmente se encuentran activos en Pamplona/Iruña.

Teniendo en cuenta que tanto los colectivos LGTBIQ+ de Navarra así como gran parte de los recursos socioeducativos y de apoyo están centralizados en la ciudad de Pamplona/Iruña, se han realizado entrevistas a personas LGTBIQ+ que viven fuera de la capital y que no están vinculadas a ninguna asociación o colectivo LGTBIQ+ para conocer en profundidad procesos, realidades, necesidades, reivindicaciones y vivencias de las disidencias sexo-genéricas.



## Colectivos LGTBIQ+

En cuanto a las características de los colectivos existentes en Pamplona/Iruña, podemos decir que **son grupos heterogéneos** en sus objetivos y composición interna. De forma general identificamos los siguientes ámbitos de trabajo y composición de los colectivos:

- Identidad bollera con perspectiva transfeminista: Zikutak y Bullerak
- Información, atención y recursos para el colectivo LGTBI: Kattalingorri
- Entorno de estudiantes universitarios: Ortzadar
- Grupo de apoyo para personas trans: Transkolore
- Apoyo a familias de menores trans: Chrysallis
- Activismo transfeminista abierto y espontáneo: Lugatibe

**La trayectoria de algunos colectivos de mujeres lesbianas ha estado más vinculada al movimiento y perspectivas feministas que al propiamente LGTBIQ+**. Las causas de la desvinculación entre la lucha (trans)feminista y la LGTBIQ+ tienen que ver con las posiciones teóricas-políticas y cuestionamientos al sistema social heteropatriarcal que se han puesto sobre la mesa desde el feminismo y que no siempre se ha hecho desde el LGTBIQ+. Perciben ciertas desigualdades dentro del movimiento LGTBIQ+ que invitan a reflexionar en torno a la hipervisibilidad de los hombres y la invisibilidad de las mujeres, que tal como apuntan los colectivos de bolleras, reproducen los mismos esquemas jerárquicos que se dan en la sociedad patriarcal.

**La mayoría de ellos son de creación reciente**, no anterior a hace 3 o 4 años exceptuando Kattalingorri que presenta una larga trayectoria histórica. En los últimos años ha habido un auge del movimiento LGTBIQ+ en Pamplona/Iruña, en cuanto a cantidad de colectivos y en cuanto a personas implicadas en los mismos, concretamente dentro del movimiento bollero y trans.

Nos encontramos en los colectivos a **personas de una amplia franja de edad**, desde personas muy jóvenes (en algunos colectivos hay participación de menores), a mayores. Esto muestra cómo las identidades de género y sexo-afectivas son realidades que están presentes en todas las generaciones.

Otra idea a destacar es la **heterogeneidad dentro del movimiento LGTBIQ+**. Las etiquetas y categorizaciones cada vez resultan más escasas y limitantes para las diversas identidades existentes en la sociedad, como es el caso de las personas no binarias, intersex, asexuales, queer etc. que aún son poco reconocidas y tenidas en cuenta por el conjunto de la sociedad por el peso del sistema sexo-género imperante.

## Ruralidad.

**Durante el estudio, no se ha encontrado ningún colectivo político propiamente LGTBIQ+ fuera de Pamplona/Iruña.** Sí se han localizado colectivos feministas en Puente la Reina/Gares y Estella/Lizarraga que están llevando a cabo actividades sobre disidencias sexo-genéricas, así como la existencia de redes y **grupos informales** de personas LGTBIQ+ en distintas zonas de Navarra, como **Tafalla** y **Cintruenigo**. Además, **se está iniciando un proceso para constituir una asociación LGTBIQ+ en Tafalla, LAIA**, el cual se ha presentado públicamente el 24 de marzo de 2018.

Existe un análisis compartido sobre cómo la **escasez de referentes y redes de apoyo** LGTBIQ+ dificulta los procesos identitarios y el empoderamiento del colectivo en las localidades de baja población. No obstante, hay otras realidades en las que generar redes o colectivos se percibe como un factor de visibilidad y, por tanto, de riesgo de sufrir algún tipo de discriminación. Sin embargo, el hecho de que no exista aún un colectivo formal no quiere decir que no se produzca incidencia política por parte de personas LGTBIQ+. Se constata que existe un alto grado de observación y vigilancia hacia las personas LGTBIQ+ en sus localidades, así, superar el miedo a posibles comentarios, burlas y visibilizar la orientación sexual, identidad o expresión de género supone toda una transgresión de la norma con gran incidencia política en la sociedad local. Es así como **las individualidades se convierten en agentes políticos de cambio**, incidiendo en la transformación social de su entorno más próximo. En este sentido, **todo ejercicio de visibilidad se convierte en un acto de lucha y resistencia**.

Las personas LGTBIQ+ visibilizadas suponen un referente para otras personas que viven en estas localidades. Se destaca en algunas de ellas los referentes que han supuesto para personas más jóvenes algunas personas LGTBIQ+ mayores de 40 años, su visibilidad en el pueblo y sus actos simbólicos ayudan a generar cambios. En definitiva, en una sociedad LGTBIQ+foba la mera visibilidad es una práctica o acto político que impulsa la transformación social y que da cuenta de la presencia de la diversidad sexo-genérica de los pueblos de Navarra.

### **El papel de las instituciones**

**No todos los colectivos tienen relación con las instituciones.** Lugatibe, Zikutak, y Bullerak realizan su labor al margen de las instituciones. No están en los espacios de toma de decisión formales. Los que tienen objetivos específicos orientados al cambio o modificación de leyes mantienen relación con organismos públicos como Gobierno de Navarra, Ayuntamiento de Pamplona o Instituto Navarro para la Igualdad. También es el caso de Kattalingorri, que se hace cargo de la gestión de los servicios de información y atención al público en materia LGTBIQ+. Chrysallis, Kattalingorri y Transkolore han participado en procesos de elaboración de leyes y la Comisión de atención a la Transexualidad del INAI.

Se incide en que la **cuestión educativa** es un espacio de trabajo **primordial** para la consecución de cambios sociales reales. En poblaciones más pequeñas también se considera **de vital importancia** el **reconocimiento por parte de los ayuntamientos**, mediante la aprobación de declaraciones institucionales de apoyo y/o colocando la bandera del orgullo en el edificio consistorial en señal de apoyo al colectivo en torno al 28J. Así mismo, **se entiende que las instituciones tienen un gran poder de transformación**, y que en ese sentido, apoyar los derechos y reivindicaciones del colectivo supone un cambio sustancial. En esta línea, **se defiende que debe existir un posicionamiento claro por parte de las instituciones, así como un trabajo de transversalización de lo LGTBIQ+**.

**Los colectivos**, por su parte, **perciben de forma positiva la implicación por parte de las instituciones** considerando que hacía falta y que ha tardado en llegar. La última Ley Navarra 8/2017 o el Protocolo de Transexualidad incorporado en educación y sanidad son percibidos de forma positiva y como un adelanto. Se valora que se haya contado con la participación y aportación de los colectivos LGTBIQ+



que se encuentran **muy satisfechos por la creación del servicio Harrotu y de Kattalingune en Iruña y Tudela.**

**A las instituciones se les pide**, en general, una **mayor implicación y compromiso** con la diversidad afectivo-sexual y de género y que lleven a cabo **proyectos de sensibilización y de intervención** en el ámbito educativo y sanitario. Es decir, se les pide un **posicionamiento** claro y contundente de apoyo a la diversidad.

**Se plantea introducir el transfeminismo de manera transversal y visibilizar la cuestión no binaria como otra disidencia sexo-genérica;** contar con una actitud crítica y reflexionar en torno a la interseccionalidad y los diferentes ejes de opresión que atraviesan de forma específica a personas de este colectivo; introducir formación en diversidad afectivo-sexual y LGTBIQ+ en el ámbito educativo y de las administraciones; dotación económica de las instituciones para que puedan desarrollar proyectos y subvenciones a colectivos LGTBIQ+; prestar especial cuidado y atención al peligro de reproducir el mismo sistema patriarcal; locales y espacios de referencia para informar y apoyar al colectivo LGTBIQ+ en las localidades navarras. Además, se considera que se debe reforzar la presencia institucional, otorgando al Área LGTBIQ+ una estructura sólida.

#### **Diversidad sexo-genérica en otros ámbitos y tejido asociativo no LGTBIQ+**

**Las casas de la juventud (CJ)** son **herramientas interesantes para llegar a la población joven**, además de un termómetro de las ideas, discursos y representaciones que manejan las y los jóvenes en torno a la sexualidad, la identidad o al género. Por su trabajo con población joven es necesario dotar a estos servicios de una buena información sobre temas relacionados con lo LGTBIQ+ ya que, por la proximidad de los mismos con la ciudadanía, estos servicios pueden ser lugares importantes de asesoramiento e información para la población joven. Es necesario, por tanto, hacer de los servicios municipales de juventud espacios cómodos para que todas las personas puedan expresarse y crecer en libertad, incluidas las personas LGTBIQ+.

Por otro lado, **se ha contactado con un número elevado de colectivos de diversos ámbitos**, como el de población migrante, personas con diversidad funcional, asociaciones de gitanas/os, asociaciones de pensionistas y jubiladas/os, asociaciones feministas, juveniles, etc, de toda la geografía navarra. **Exceptuando los colectivos feministas** Patriahorkado de Estella/Lizarra e Izarbeibarko Asanblada Feminista de Puente la Reina/Gares o Ernai, de forma muy puntual, **no se ha encontrado** ningún otro colectivo y/o **asociación que trabaje el tema de las disidencias o diversidad afectivo-sexual y de género**, ni ocasional, ni continuamente.

Algunos de los colectivos y asociaciones pertenecientes a ámbitos como migrantes, personas jubiladas, mujeres, o diversidad funcional admiten tener entre sus socias y socios a personas del colectivo LGTBIQ+, sin embargo, nunca han tratado el tema. **La mayoría de los colectivos no se han planteado tratar el tema de la diversidad**, sin embargo, aquellos colectivos que sí ven la necesidad **no tienen medios y/o no saben cómo abordarla.**

No es casual que los colectivos que sí tratan el tema sean colectivos feministas o transfeministas ya que las disidencias afectivo-sexuales y de género son disidencias también al sistema patriarcal, de hecho, no en pocas ocasiones son identidades estratégicas desde las cuales se lucha contra el



patriarcado. Es evidente que desde los activismos hay una **relación entre lo LGTBIQ+ y el feminismo** por luchar contra un enemigo común, el heteropatriarcado.

Por su parte, las entidades que trabajan con población refugiada como son **CEAR y Cruz Roja** llevan a cabo **programas de acogida** con personas que piden asilo político por la persecución que sufren en sus países y la causa de esa persecución es, en algunos casos, por la orientación sexual e identidad de género.

Existen dos asociaciones cuyo objetivo es sensibilizar, prevenir y ofrecer información y servicios sobre VIH/SIDA y salud sexual, siempre desde la reivindicación de los Derechos Humanos. Estas asociaciones, **Comisión anti Sida de Navarra y SARE trabajan campañas teniendo en cuenta la diversidad afectivo-sexual.**

### **A modo de conclusión**

La realidad del movimiento LGTBIQ+ es plural, encontramos **diversidad de realidades, de vivencias y de luchas**, un tema complejo que un estudio de estas características no puede abordar en su totalidad, un análisis exhaustivo de las cuestiones LGTBIQ+ requeriría de un estudio pormenorizado.

Con todo y tras este somero análisis de la realidad LGTBIQ+ en la C. F. de Navarra la situación que se plantea es esperanzadora, por un lado, constatamos **la existencia de un movimiento fuerte** con ganas de trabajar y seguir cambiando realidades, por otro, **unas instituciones cada vez más sensibilizadas** que, de forma incipiente, comienzan a incluir lo LGTBIQ+ en sus políticas y una clase política que, por primera vez en la historia, está dispuesta a abordar el tema de la diversidad afectivo-sexual y de género en su agenda, **una oportunidad que la comunidad LGTBIQ+ y la sociedad no pueden desaprovechar.**

Poniendo la mirada en los retos a futuro, la **integración de la perspectiva interseccional** con otros ejes de opresión se presenta como uno de los retos **tanto para los colectivos como para las instituciones.**

Pamplona-Iruña 28 de marzo de 2018