



INFORME RESUMEN DEL PROCESO PARTICIPADO PARA LA
ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA PARA LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y
POLÍTICA DE LAS MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE LA
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA DURANTE EL PERÍODO 2017-2019



El presente documento informa del proceso de participación realizado para la elaboración de la Estrategia para la participación social y política de las mujeres en las políticas públicas de la Comunidad Foral de Navarra, durante el período 2017-2019 impulsada desde el Instituto Navarro para la Igualdad. La fase 4 del proceso, correspondiente a la elaboración y aprobación de la estrategia, será informada en documento posterior.

La redacción de este documento se ha realizado con la información contenida en los diferentes informes elaborados en cada una de las fases, las actas de las reuniones, los cuestionarios de evaluación.

El proceso se ha desarrollado en diferentes fases:

Fase 0: Definición del proceso participado. Esta fase se elaboró con un grupo de trabajo del Consejo Navarro de Igualdad en adelante CNI.

Fase 1 Trabajo Prospectivo y documental

Fase 2: Elaboración documento borrador.

Fase 3: Proceso participativo.

Fase 4: Elaboración y aprobación de la estrategia

La participación, se ha realizado de forma complementaria a través de las siguientes técnicas y herramientas:

⇒ **Participación presencial:** A partir de Talleres de Capacitación con el movimiento asociativo de mujeres realizados en Tudela, Pamplona, Olite y Tafalla, grupos de trabajo con las Agentes de igualdad de las Entidades Locales de Navarra, con el Consejo Navarro de Igualdad, con mujeres ejercientes en política tanto en el parlamento como en la política municipales, organizaciones sociales y sindicales, también se han mantenido entrevistas con informantes clave .

⇒ **Participación telemática:** A través de la Plataforma de Gobierno Abierto donde cualquier persona ha podido acceder al Documento Borrador de la Estrategia y realizar propuestas. Y responder al cuestionario disponible para ello.

La elaboración de la estrategia se ha desarrollado en consonancia con el siguiente planteamiento: diagnóstico, capacitación, herramientas participativas para el análisis de la realidad de la participación social y política de las mujeres y la sistematización de sus propuestas estratégicas.

Se ha cumplido el cronograma de actuación y se han destinado los recursos necesarios para la realización del proceso participado.

DIAGRAMA DEL PROCESO:



PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA

FASE 0: DISEÑO DEL PROCESO: Para la definición del proceso participado se convocó a un grupo de trabajo del Consejo Navarro de Igualdad quien validó la propuesta.

FASE 1: TRABAJO PROSPECTIVO Y DOCUMENTAL: Posicionamiento del marco normativo navarro, español, europeo e internacional en relación a la igualdad y participación. Se ha indagado sobre la realidad de las mujeres y el contexto socio-político de Navarra, atendiendo a las diferencias territoriales.

FASE 2: ELABORACIÓN DOCUMENTO BORRADOR. [ENLACE](#) al documento. Este documento ha servido de base para contextualizar la metodología del proceso participado.

FASE 3: PROCESO PARTICIPATIVO:

- **Convocatoria y difusión del documento borrador.** Se realizó convocatoria mediante correo electrónico a 592 personas y entidades:

Ámbito	Convocadas
Asociaciones de mujeres	210
Ayuntamientos. Entidades Locales	282
Consejo Navarro de Igualdad	24
Servicios Sociales de Base	44
Agentes de igualdad de las entidades Locales	17
Informantes clave	18

- **Selección de informantes clave:** la selección de estas informantes se realizó teniendo en cuenta la diversidad, interseccionalidad y ejercientes políticas.
- **Creación del espacio de participación en Gobierno abierto.** En colaboración con el Servicio de Gobierno abierto se elaboró el espacio de participación on line [Enlace](#)
 - Cuestionarios on line : se recibieron 10
 - Aportaciones on line: se recibieron 3

- **Entrevistas a informantes clave.** Se realizaron 18 entrevistas a informantes clave recogiendo la diversidad e interseccionalidad de diferentes mujeres: Presidenta del Gobierno de Navarra, Presidenta del Parlamento de Navarra, Consejera de Relaciones ciudadanas e Institucionales, Consejera de educación y portavoz del G.N, Directora gerente INAI, Universidad Pública de Navarra, Servicio de Participación de Gobierno de Navarra, equipo directivo anterior INAI, Migradas, Gitanas, Mujeres con discapacidad, colectivo Lgtbi, representante de la COMFIN, Talde Feminista UPNA , Consejo de la Juventud de Navarra, Coordinadora de ONGs, grupo de desarrollo económico, Movimiento feminista, y se mantuvo un entrevista con un representante del movimiento Hombres por la Igualdad.
- **Talleres de capacitación con el movimiento asociativo y sesiones de trabajo con otros grupos:** Tanto los talleres, como las sesiones de trabajo se desarrollaron bajo el paradigma feminista, y el marco de referencia ha sido la perspectiva de género. Se siguió la metodología IAP, Investigación Acción Participación, con las mejoras que ha introducido la Educación Popular Feminista. Es destacable cómo la aplicación de la metodología activa participativa ha generado reflexión, acción, transformación, al tiempo que se ha generado empoderamiento de las mujeres participantes y la construcción de conocimientos y de poder colectivo. Los talleres fueron adaptados al perfil de cada grupo, a sus vivencia experiencias y saberes. Cabe destacar la falta de participación de mujeres menores de 25 años y tan solo un 6% estaba en el tramo de 26 a 35 años. Las herramientas aplicadas fueron: DAFO, El árbol de los problemas y el árbol de las estrategias o soluciones. En todas las sesiones se pasaron cuestionarios de evaluación. Cada Taller constaba de 6 horas de duración en dos sesiones de trabajo en las que se abordaron:

Primera sesión: Visibilización de cómo afecta la construcción social patriarcal del género femenino, en la participación social y política de las mujeres.

Conceptos y proceso de Empoderamiento y modelo de liderazgo con enfoque de género. Incidencia en la Política Pública: Redes presenciales, virtuales, agenda, pactos, articulación, incidencia política, como estrategia para la participación.

Segunda sesión: Se ha analizado la realidad que viven las Mujeres de la Comunidad Foral de Navarra en cuanto a la participación social y política a través de DAFO, Arbol de problemas y árbol de soluciones. En esta sesión se han recogido las aportaciones para la elaboración de la estrategia

PARTICIPACION: 140 personas

N° participantes en el proceso	Hombres	Mujeres	Total
Departamentos del Gobierno		5	5
Entidades Locales		53	53
ONGs y asociaciones ciudadanas	1	68	69
Otros agentes externos		13	
Total	1	139	140

MODALIDADES DE PARTICIPACION:

	MUJERES	HOMBRES
TALLERES CAPACITACION CON MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE MUJERES	58	0
SESIONES DE TRABAJO SECTORIALES	50	0
ENTREVISTAS	17	1
CUESTIONARIOS	10	0
PORTAL DE PARTICIPACION	3	0
TOTAL	139	1

CALENDARIO DE TALLERES CON MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE MUJERES:

ZONA	FECHAS	MUJERES PARTICIPANTES	ASOCIACIONES REPRESENTADAS
TUDELA	16 Y 17 Octubre	19	10
PAMPLONA	25 Y 26 Octubre	14	7
OLITE	6 Y 7 Noviembre	11	5
OTSAGABIA	9 Y 10 Noviembre	14	3
Total		58	27

CALENDARIO DE SESIONES DE TRABAJO CON GRUPOS SECTORIALES:

SESIONES DE TRABAJO	FECHAS	PARTICIPANTES
Consejo Navarro de Igualdad	13 noviembre	11
Agentes de Igualdad de las Entidades Locales	16 noviembre	11
Mujeres Parlamentarias	15 noviembre	8
Mujeres ejercientes en política municipal (concejales y alcaldesas)	16 noviembre	20

METODOLOGIA

Metodológicamente se ha planteado una técnica, que integra tres dinámicas participativas y de sistematización diferentes: DAFO, Árbol de Problemas, Árbol de Estrategias o soluciones.

Para la elaboración de un pre-diagnóstico sobre la participación social y política de las participantes ha sido el DAFO

El método DAFO se inscribe dentro de los procedimientos que ha aportado la planificación estratégica, que en si misma consiste en una metodología de análisis participativo de una realidad, temática u organización.

Con el DAFO se ordena la información sobre la realidad de la participación social y política de las mujeres en las Comunidad Foral de Navarra.

RESUMEN DEL DIAGNOSTICO DE SITUACION EN RELACION A LA PARTICIPACION EXTRAIDAS A TRAVÉS DE DAFO

Recogemos las Debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades que surgieron en los talleres y grupos de trabajo en relación a la participación social y política de las mujeres navarras. Ha sido mucha la información recogida, pero para este informe resumen se han eliminado las idénticas y se han sintetizado las comunes según ámbitos: internas, colectivas, referente a políticas públicas, referentes a sistema patriarcal o de género explícitas.

DEBILIDADES:

DEBILIDADES INTERNAS	DEBILIDADES IMPUESTAS POR GÉNERO	DEBILIDADES EN RELACIÓN AL MOVIMIENTO ASOCIATIVO/COLECTIVO
<p>Autoexigencia. Perfeccionistas Sentimiento de Culpa: doble presencia, doble ausencia Educadas para evitar conflicto Falta de autoconfianza. Inseguridad Falta de autoestima Falta de autorreconocimiento Falta de dedicación personal Falta de empoderamiento Amor romántico/ Fusión Ley del agrado- deseo de agradar Miedos Multitareas No asumir capacidad de liderazgo No delegación – Asunción de múltiples tareas Prejuicios</p>	<p>Mandato de Cuidados al mundo, del hogar, a familiares Distribución del tiempo diferente entre mujeres y hombres Espacio muy masculinizado Espejismo de la igualdad. Estereotipos sexistas. Horarios Mandatos del patriarcado Misoginia Rivalidad entre mujeres No sabemos lo que queremos, porque pensamos primero en los demás Peso de estereotipo y roles Presión familiar y social Sobre exigencia de responsabilidad. Tener que demostrar la valía en el trabajo más que los hombres en el mismo puesto. Priorizamos los intereses del sexo masculino Ser para otros y otras El formato de las sesiones poco participativas Sistema patriarcal Nuestra voz no suena igual en una reunión. Lo dicho por un hombre tiene más escucha</p>	<p>Las Asociaciones están en “necesidades básicas no tenemos proyectos a largo plazo”. Cansancio en las asociaciones. Falta de relevo Dificultad en acordar agendas. Dificultades internas a las asociaciones y entidades , falta de información e implicación. Falta de recursos humanos/ dinamizadoras con formación en género. Falta lideresas identificadas y/ falta de sinergias entre ellas. Diversos intereses en las asociaciones (ocio, conciliación, formación ...) Poca articulación del movimiento asociativo, con intereses diversos y dispares (ocio, conciliación, formación. Falta de pactos entre las asociaciones. Desconocimiento de la perspectiva de género Falta entidad y visibilidad pública del Consejo de Navarra de Igualdad hacia las mujeres de Navarra. Falta de metodología de la participación en Consejo de Navarra de Igualdad. Falta de representación de una parte del feminismo.</p>

AMENAZAS:

DESDE EL PATRIARCADO	GESTIÓN POLITICAS PUBLICAS	INTERNAS	MOVI ASOCIATIVO/COLECTIVO
<p>Abuso sobre las mujeres. Automisioginia. Carencia de estructuras diferentes, flexibles. Crítica negativa hacia las mujeres. Exigencia de la imagen. Doble juicio Falta de apoyo social y familiar. Falta de compromiso de los hombres en la conciliación. La violencia hacia las mujeres. Medios de comunicación al servicio del patriarcado . Menor acceso a los recursos económicos. Misoginia. Patriarcado como libre elección. Patriarcado- Heteronormatividad. Presión social (Juzgar, mirar, criticar...). Problemas familiares (des-conciliación). Exigencia de que reproduzcamos roles. Rivalidad. Sanción social (castigo y culpa). Suelo Pegajoso. Techos de cristal Violencia contra las mujeres.</p>	<p>Desigualdad en el ámbito laboral, sueldo, puestos, horarios. Expropiación de iniciativas. Falta de presupuesto recursos humanos y económicos. Falta de recursos para la corresponsabilidad. Falta de relevancia social y legal de los temas abordados por las mujeres. Jerarquía política. Leyes , Lenguaje e imagen sexista. No acción por la igualdad. No incluir los cuidados en la agenda política. Políticas públicas sin perspectiva de género. Precarización de las mujeres en el mercado laboral. Desprotección social que afecta más a las mujeres. Recortes sociales. Reelaboración de los discursos patriarcales. Robo de reivindicaciones. Utilización política. Vulnerabilidad frente a vaivenes políticos por falta de consolidación.</p>	<p>Espejismo de la igualdad conseguida. Falta de reconocimiento personal. Falta de tiempo para la participación . Miedo a la crítica de nuestras propuestas. Miedo al rechazo. Nosotras mismas. Nuestra educación patriarcal.</p>	<p>Estereotipos de las Asociaciones de Mujeres. Falta de referentes positivos de mujeres , lideresas. Falta de formación en feminismos. Falta de perspectiva de género en nuestras acciones.</p>

FORTALEZAS:

INTERNAS	COLECTIVAS	POLITICAS PUBLICAS
<p>Accesibilidad. Estamos dispuestas. Disponibilidad para el Aprendizaje. Motivación por aprender. Autoestima. Buenas comunicadoras, asertivas, empáticas Procesos de cambio (interno). Ver. Darte cuenta. Capacidad para trabajo en equipo Organizadoras, dinamizadoras. Conciencia de discriminación. Formación Conocimientos. Expresión de emociones y sentimientos. Empatía. Escucha activa. Espacio propio. Inteligencia emocional. Mayor horizontalidad. Visión integral no lineal Querer empoderarse. Independencia económica.</p>	<p>Acción para organizarnos. Diversidad de mujeres. Inquietudes culturales. Liderazgo e iniciativa. Organización conjunta-tejer redes. Perseverantes, luchadoras. Posibilidad y capacidad de transgredir: cuestionar los mandatos Referentes de mujeres hay que visibilizarlas. Sororidad. Sostenibilidad y sustentadoras de la vida. Tejido asociativo de mujeres y/o feministas. Logros feminismos en otros pueblos, ciudades, países</p>	<p>Acciones positivas para corregir desigualdades Inserción laboral para las mujeres Leyes Igualitarias. Espacios de participación (local, autonómico, estatal) Espacio de confort para el intercambio y el diálogo en el Consejo de Navarra de Igualdad.</p>

OPORTUNIDADES:

COLECTIVAS	FORMATIVAS	POLITICAS PUBLICAS
<p>Asociaciones, Grupos de mujeres. Podemos influir en las políticas públicas. Establecer un pacto y redes de mujeres con objetivos comunes. Sincretismo de género. Referencias de iniciativas, buenas practicas Sororidad Capacidad para Trabajar en equipo Participación colectiva Feminismo Visibilizarnos mejor. Contar lo que hacemos.</p>	<p>Formaciones de empoderamiento. Formación e información en género. Educación. Mejores resultados académicos. Mayor formación de las mujeres.</p>	<p>Contexto favorable. Políticas de igualdad. Procesos participativos. Participación social y política. Momento político favorable y políticas igualdad. Legislación Normativa. Estrategia de participación de las mujeres. Voluntad Institucional. Legislación de permisos de paternidad obligatorios e intransferibles.</p>

A través del DAFO pudimos constatar que el análisis de la situación de las mujeres navarras en torno a la participación social y política en cada territorio era similar. El componente territorial no afecta de manera destacada respecto a las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades que tienen las mujeres navarras para acceder a la plena participación social y política.

Una vez realizado éste análisis a través de la herramienta DAFO en cada grupo se desarrollaron las técnicas del árbol de los problemas identificando los obstáculos sus causas y efectos, así como las posibles soluciones a esos obstáculos a través del árbol de soluciones en el que se exponían los medios y los fines.

La lista final señala los obstáculos para la participación social y política de las mujeres que las participantes han señalado como prioritarios con sus respectivas soluciones:

OBSTACULOS PRIORITARIOS	SOLUCIONES
FALTA DE AUTOESTIMA	EMPODERAMIENTO
CULPA	LIBERTAD
LEY DEL AGRADO	SER TU MISMA, LIBRE
CULPABILIDAD	PODER DE DECISIÓN
SER PARA OTROS Y OTRAS	SUJETAS POLÍTICAS
POLÍTICAS PÚBLICAS SIN PERSPECTIVA DE GÉNERO	DESPATRIARCALIZACIÓN
SISTEMA: PATRIARCAL	SISTEMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y SOCIAL
PRIORIZAMOS INTERESES SEXO MASCULINO	DEMOCRACIA REAL. DEMOCRACIA GÉNERO SIN ANDROCENTRISMO
CUIDADOS Y TIEMPO	CORRESPONSABILIDAD
MOVIMIENTO ASOCIATIVO CON INTERESES DIVERSOS Y DISPARES	TEJIDO ASOCIATIVO, ARTICULADO , NEGOCIADO Y PACTADO
NO PACTO MÍNIMOS	SÍ, PACTO MÍNIMO

Respecto al número de aportaciones recibidas han sido 56 de las cuales 3 han sido idénticas por lo que se han sintetizado. Es necesario tener en cuenta que las aportaciones que se presentan no han sido aportaciones individuales, sino aportaciones elaboradas y consensuadas en grupo tras las sesiones de capacitación. A continuación detallamos las aportaciones recibidas:

Medio	SISTEMATIZACION APORTACIONES
Talleres Capacitación	Formación en talleres, encuentros con otras mujeres, con la finalidad de participar en acciones políticas, de igualdad, con campañas de sensibilización social en empresas, asumiendo espacios de poder.
Talleres Capacitación	Para conseguir la participación activa y la libertad de expresión siendo nosotras mismas y referentes para futuras generaciones, los medios con los que contamos son la coeducación y participación en los puestos de decisión.
Talleres Capacitación	Para obtener y pertenecer al sistema de bienestar y libertad de decisión contamos con: la seguridad en nosotras mismas, conciliación y corresponsabilidad.
Talleres Capacitación	Para conseguir nuestros objetivos tenemos que tomar conciencia de la propia necesidad, afrontando los conflictos con valentía, desde el empoderamiento, tomando visibilidad, espacio y poder, necesitando los medios de una sociedad igualitaria, un pacto social horizontal, empoderamiento y corresponsabilidad, y así llegaremos a ser nosotras mismas libres.
Talleres Capacitación	Para conseguir nuestros objetivos , que son la corresponsabilidad, liberación de tareas, tiempo libre, empoderamiento que nos lleva a subir la autoestima, necesitamos de los medios de darnos el autopermisos, queriéndonos, eligiendo y decidiendo mis responsabilidades , librándonos de los estereotipos marcados, y así llegaremos a alcanzar el poder de decisión, y dejar de ser seres para otros y otras.
Talleres Capacitación	Para llegar a ser sujetas políticas (Corresponsables en todos los ámbitos) será mediante un cambio en el sistema de trabajos y tiempos y la equiparación del trabajo productivo – reproductivo llegando al empoderamiento y con la corresponsabilidad en todos los ámbitos, con la igualdad de trato, teniendo resultados para un nuevo modelo coeducativo y alcanzar una democracia de género.
Talleres Capacitación	Para conseguir la despatriarcalización y la democracia genérica, de género nos planteamos los siguientes objetivos: las mujeres como sujetas políticas, la justicia social, alcanzar la corresponsabilidad y así estar participando igualitariamente en la toma de decisiones, y para ello necesitamos contar con las siguientes herramientas: Coeducación en todas las fases del sistema educativo, aceptación de las acciones positivas, visibilización del lenguaje e imagen inclusivo, los cuidados como centro de la agenda política, igual presencia de mujeres y hombres en los diferentes sectores laborales y salud con perspectiva de género.
Talleres Capacitación	Con el fin de construir el sistema de igualdad de género y social. Es preciso previamente ser libres y empoderadas, participar en todos los sectores de manera completa, siendo visibles y sujetas políticas con proyectos de vida propios. Para ello se debe garantizar la justicia social, democracia real, la laicidad, libertad de acción y pensamiento en sororidad.
Talleres Capacitación	Para eliminar la baja autoestima, la estrategia es el empoderamiento y plantearnos conseguir estos fines: sentirnos libres y satisfechas, mejorar la calidad de vida, con gran participación social e incidencia política, con ocupación

Medio	SISTEMATIZACION APORTACIONES
	de cargos de poder más creativos humanizados y alcanzar relaciones plenas y sociables para la ciudadanía plena de las mujeres, tenemos que contar con los medios de la coeducación, la corresponsabilidad, medios libres de comunicación, las leyes y contar con recursos humanos, técnicos, económicos...
Talleres Capacitación	Con el objetivo de vivir más satisfactoriamente, conseguir un desarrollo integral, mayor autonomía y relaciones horizontales, por medio de la coeducación y el empoderamiento llegaremos y alcanzaremos una democracia real y de género.
Talleres Capacitación ²	La corresponsabilidad en el ámbito privado y público, la corresponsabilidad de las políticas públicas en los cuidados, y la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, y para ello los objetivos son: conseguir la participación en ámbitos públicos privados, la corresponsabilidad, logrando la armonía, tiempo para una misma, la satisfacción y una economía feminista. Necesitamos contar con los medios de, escuelas infantiles, centro de día, ludotecas, concienciación de género y negociaciones familiares, además de la adecuación y cumplimiento de las leyes y acciones positivas para acceder a los puestos de decisión y la inserción laboral.
Talleres Capacitación	Para conseguir nuestros objetivos que son, la implicación e interés en la incidencia y transformación, creando un movimiento asociativo, integrado, visible y con impacto, para visibilizar e influenciar las políticas públicas, tenemos como medio, las asociaciones de mujeres que tienen formación en género e igualdad, son un movimiento plural y articulado con pacto de mínimos, así haremos la estrategia de tener un tejido asociativo, articulado, negociado y pactado.
Talleres Capacitación	Para conseguir influencias en política públicas y en actitudes personales, además de ilusión y empoderamiento necesitamos formación en perspectiva de género, asociaciones en modo estratégico y articular pacto de mínimos.
Parlamentarias	Crear alianzas entre mujeres para defendernos ante los comportamientos misóginos de compañeros.
Parlamentarias	Reorganización de los espacios laborales y políticos en espacios, tiempos y horarios con perspectiva de género.
Parlamentarias	Diagnóstico del reparto de comisiones entre mañana y tarde y composición de las mismas.
Parlamentarias	Formación obligatoria a todos los cargos públicos en perspectiva de género.
Parlamentarias	Órganos paritarios.
Parlamentarias	Responsabilidad del Parlamento para dar más valor y visibilidad a áreas sociales.
Parlamentarias	Proponer listas cremalleras por ley.
Parlamentarias	Visibilizar mujeres pioneras en políticas.

Medio	SISTEMATIZACION APORTACIONES
Parlamentarias	Presupuesto para el asociacionismo de mujeres.
Parlamentarias	Estrategias de empoderamiento para mujeres en Navarra.
Parlamentarias	Agentes-Técnicas de igualdad en todos los Municipios o Mancomunidades (en todo el territorio). Garantizar presupuesto para la línea de acción de participación de las mujeres.
Parlamentarias	Estrategias de reparto de tiempo entre mujeres y hombres para hablar en público. Potenciar participar de mujeres en espacios públicos.
On Line	Trabajar por y para la participación de todas las mujeres jóvenes no asociadas de la Comunidad Foral de Navarra
On Line	Trabajar el empoderamiento de mujeres en otros ámbitos más allá de la política, especialmente en los ámbitos, espacios más masculinizados.
On Line	Explicitar en la estrategia a las mujeres con discapacidad, ya que estas se encuentra en una situación de mayor vulnerabilidad.
On Line	Que aparezcan indicadores para evaluar el impacto y el grado de cumplimiento de objetivos.
On Line	Incluir al Movimiento asociativo no específico de mujeres, y Entidades que trabajen con mujeres en especial vulnerabilidad.
On Line	Se solicita que todos los documentos sean redactados utilizando un lenguaje inclusivo y los datos serán desagregados por sexo y sean accesibles
Consejo Navarro de Igualdad	Para conseguir nuestros objetivos que son, la implicación e interés en la incidencia y transformación, creando un movimiento asociativo, integrado, visible y con impacto, para visibilizar e influenciar las políticas públicas, tenemos como medio, las asociaciones de mujeres que tengan formación en género e igualdad, que sean un movimiento plural y articulado con pacto de mínimos, así haremos la estrategia de tener un tejido asociativo, articulado, negociado y pactado.
Consejo Navarro de Igualdad	Para conseguir influencias en política públicas y en actitudes personales, además de ilusión y empoderamiento necesitamos formación en perspectiva de género, asociaciones en modo estratégico y articular pacto de mínimos entre mujeres.
Concejales / Alcaldesas	Formación en género para todo el personal político.
Concejales / Alcaldesas	Espacio propio y protagonista de las políticas de igualdad en las redes.
Concejales / Alcaldesas	Visibilizar el trabajo de las mujeres políticas.
Concejales / Alcaldesas	Impulsar una Federación de mujeres en política.
Concejales / Alcaldesas	Contar con personal técnico en igualdad que asesore y forme por ejemplo Agentes de Igualdad.

Medio	SISTEMATIZACION APORTACIONES
Concejales / Alcaldesas	Talleres de formación para el personal político sobre temas concretos (urbanismo, cultura, deporte y ocio, etc) pero analizados desde la perspectiva de género.
Concejales / Alcaldesas	Reuniones periódicas entre mujeres ejercientes en política sobre este tema .
Concejales / Alcaldesas	Sororidad
Concejales / Alcaldesas	Poder de transformar
Concejales / Alcaldesas	Permitirnos Soñar
Concejales / Alcaldesas	Empoderar a las niñas y chicas en coles e institutos con ejemplos de mujeres políticas (local, nacional e internacional).
Concejales / Alcaldesas	Generar espacios de reunión de mujeres en cargos electos.
Concejales / Alcaldesas	Generar espacios entre el ayuntamiento y mujeres del municipio.
Concejales / Alcaldesas	Encuentros bimensuales de concejales en torno al empoderamiento
Agentes	Buscar a las mujeres en los espacios en donde están, que no es necesariamente asociadas.
Agentes	Capacitación feminista.
Agentes	Programas de empoderamiento.
Agentes	Presupuestos con enfoque de género y dirigidos a la consecución del 1% dedicado a igualdad entre mujeres y hombres
Agentes	Impulso de casas de las Mujeres.
Agentes	Exigencias de paridad

CONCLUSIONES:

Cabe destacar que en las sesiones por territorios las asociaciones interpelaron al título elegido para el proceso de elaboración de la estrategia para fomentar la “PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE LAS MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA” afirmando que sus asociaciones son apolíticas y que este título no las invitaba a participar. Desde esta interpelación fue necesario abordar y argumentar el paradigma feminista afirmando que lo personal es político. Desde la asistencia técnica se abordó qué es hacer incidencia política y qué es la militancia partidista desde una asociación.

Teniendo en cuenta el factor edad, surge la necesidad de diseñar acciones específicas para mujeres jóvenes que se formen en género, que formen parte de la red del movimiento asociativo de mujeres así como promover pactos intergeneracionales.

Atendiendo a los obstáculos principales para la participación social y política de las mujeres, se parte de la situación de éstas se han formado y educado bajo el paradigma patriarcal, sin referencias de mujeres en ámbitos políticos, científicos, en la historia.

Surge como obstáculo principal el sistema patriarcal que conlleva la ley del agrado, los cuidados y el tiempo dedicado a ellos que recae en las mujeres, la culpabilidad cuando no priorizan las necesidades de las otras personas, el androcentrismo, la falta de políticas públicas con perspectiva de género.

De forma colectiva concluyen que el movimiento asociativo de mujeres es diverso y con intereses dispares, por lo que no existe un pacto de mínimos entre las mujeres para luchar contra los mandatos de género que las distancia del ejercicio en la participación sociopolítica y espacios de poder.

Se constata la necesidad de impulsar procesos de empoderamiento y nuevos liderazgos por sectores: mujeres ejercientes en política, movimiento asociativo, mujeres jóvenes que sean enmarcados desde la libertad y despatriarcalizados.

A lo largo de todo el proceso formación-capacitación ha quedado constatadas como alternativas al cambio de esta situación:

EL EMPODERAMIENTO: la necesidad del empoderamiento individual y colectivo como eje, entendiendo éste como proceso que hace a las mujeres creedoras de sus derechos, y creedoras también de sus poderes vitales, que transformaremos en poder ser, poder hacer, poder crear. Pero también el empoderamiento como proceso de transformación en las otras, como espejos unas de otras, como ejemplos que revierten en la existencia de redes, donde prima lo igual y desaparecen las diferencias.

FORMACION: Por un lado es necesario dar valor a la formación que ya tienen las mujeres, a la vez de ampliar la formación en diversos temas pero imprescindible que sea ésta con perspectiva de género. Formación en igualdad desde el principio. Desaprender patriarcado para aprender. Capacitar para participar.

CORRESPONSABILIDAD: Para facilitar la participación de las mujeres es necesario eliminar el suelo pegajoso, que los hombres asuman tiempos y espacios de cuidado. Los cuidados se reflejan como uno de los mayores obstáculos. Se entiende por corresponsabilidad no solo en los cuidados sino en el ejercicio de la política. Los hombres deben entrar en los cuidados y las mujeres en política, así como también los cuidados deben entrar en la agenda política.

INCIDENCIA POLITICA A TRAVES DE LA NORMA; velar para que el cumplimiento de la norma y la legislación sobre igualdad se cumplan. Velar para que las que se elaboren se realicen con perspectiva de género desde el inicio tanto en el diagnóstico, planificación, presupuesto, ejecución y rendición de cuentas.

COEDUCACION: Es necesaria para la eliminación de la educación en desigualdad. Se constata la repetición de estereotipos sexistas y roles de género que se mantienen en las instituciones educativas: familia, escuela, ámbito de ocio y tiempo libre, etc.

PACTOS DE MÍNIMOS : Se constata la necesidad de que las mujeres tejan redes y establezcan pactos de mínimos frente a los espacios masculinizados. Impulsar nuevos modelos de liderazgos despatraircalizados.

VISIBILIZACIÓN: Es importante visibilizar a las mujeres y sus aportaciones como referente para otras mujeres en todos los ámbitos, en la historia, en la economía, en la ciencia, en la política etc.

Como conclusión global de todo este proceso de participación se puede extraer el salto que desde el movimiento asociativo plantean. En el S.XX su objetivo y trabajo ha sido luchar por “sacar” a las mujeres del ámbito doméstico, programando actividades y acciones para salir del hogar, al reto que están afrontando en el S.XXI que es ocupar espacios de poder y reconocerse como lideresas en sus comunidades y territorios.