



PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN NAVARRA

2022-2027

LÍNEA ESTRATÉGICA I: INCORPORAR EL
ENFOQUE DE GÉNERO EN EL MODELO
DE GOBERNANZA DE LAS
ADMINISTRACIONES FORAL Y LOCAL

DOCUMENTO EXPOSICIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA I: INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL MODELO DE GOBERNANZA DE LAS ADMINISTRACIONES FORAL Y LOCAL

O.E. 1 DESARROLLAR LA NORMATIVA DE IGUALDAD DE REFERENCIA PARA NAVARRA

O.O.1.1. Elaborar normativa específica que permita dar cumplimiento en la administración foral y local a la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de Igualdad entre Mujeres y Hombres y a la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para Actuar contra la Violencia hacia las Mujeres.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
1.1.1. Análisis de la situación de la que parten la administración foral y local para dar respuesta a la normativa de referencia en materia de igualdad.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.1.2. Aprobación de estrategias o planes que desarrollen el marco normativo de referencia en igualdad.	⇒ Gobierno de Navarra	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.1.3. Regulación de las estructuras para la incorporación transversal del principio de igualdad en las políticas forales (Unidades de igualdad, Comisiones interdepartamentales y departamentales de igualdad, etc.).	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.1.4. Elaboración o adecuación de los instrumentos (reglamentos, disposiciones, instrucciones, directrices) que permitan hacer efectiva la incorporación del enfoque de género en las políticas institucionales (informes de impacto de género, cláusulas de igualdad, régimen sancionador, etc.).	⇒ Todas las Direcciones	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.1.5. Aprobación de ordenanzas municipales de igualdad.	⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.1.2. Alinear los presupuestos públicos para desarrollar políticas de igualdad con las exigencias de la normativa de referencia.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
1.2.1. Consignación de recursos económicos específicos anuales para el desarrollo desde las administraciones foral y local de las medidas previstas en la normativa.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.2.2. Dedicación progresiva de al menos un 1% de los Presupuestos Generales de la CFN al desarrollo de la normativa de referencia a través de políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

EXPOSICIÓN PÚBLICA

O.O.1.3. Reforzar y consolidar las estructuras para la igualdad forales y locales

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
1.3.1. Análisis de las necesidades del Instituto Navarro para la Igualdad derivadas de las competencias y funciones que le atribuye la normativa y respuesta a las mismas.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.3.2. Elaboración y despliegue de un itinerario para la implementación homogénea y efectiva de las Unidades de Igualdad en los diferentes departamentos de Gobierno de Navarra.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.3.3. Desarrollo de una estrategia para que las Entidades Locales impulsen y/o consoliden estructuras de igualdad adecuadas a las diferentes realidades territoriales de Navarra, a partir de un modelo de financiación que se sostenga en el tiempo (convenios).	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.3.4. Dotación progresiva de las estructuras administrativas para la igualdad forales y locales con recursos humanos, económicos y técnicos suficientes, específicos y especializados, a partir del análisis de su cobertura.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.1.4. Dar seguimiento y evaluar la coherencia e impacto social de la normativa de igualdad.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
1.4.1. Evaluación participada de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.4.2. Evaluación participada de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.4.3. Actualización periódica del Índice de Igualdad de Género de Navarra.	⇒ NASTAT	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.4.4. Elaboración de herramientas que permitan instalar una cultura de evaluación del impacto de las políticas de igualdad en las Entidades Locales de Navarra.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.E. 2 DOTAR DE MAYOR COMPETENCIA EN IGUALDAD AL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

O.O.2.1. Implementar en la ACFN el Itinerario Formativo para la aplicación de la Igualdad de Género en las Políticas Públicas, adaptarlo a la realidad de la administración local y darle seguimiento.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
2.1.1. Diseño de la estrategia para implementar en la ACFN el Itinerario Formativo, darle seguimiento y evaluar su impacto.	⇒ INAP/NAPI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
2.1.2. Formación básica, específica y sectorial del personal de la ACFN, a partir de sus competencias y funciones.	⇒ INAP/NAPI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
2.1.3. Formación teórico-práctica especializada y continua del personal con responsabilidades de asesoramiento en las Unidades de Igualdad de Gobierno de Navarra.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
2.1.4. Adaptación y transferencia a la realidad local del Itinerario de formación de la Administración Pública y de sus mecanismos de planificación y evaluación.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.2.2. Incorporar el enfoque de género en la formación no específica de igualdad que se oferta desde la ACFN.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
2.2.1. Elaboración de criterios que permitan la transversalización de la igualdad en el conjunto de la formación que se imparte desde la ACFN (contenidos, lenguaje inclusivo, metodología docente y de evaluación, entorno de aprendizaje, profesorado, etc.).	⇒ INAP/NAPI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
2.2.2. Desarrollo de un sistema de trabajo para identificar las formaciones no específicas de igualdad que requieran de la incorporación de contenidos en esta materia.	⇒ INAP/NAPI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.2.3. Incluir de forma progresiva la exigencia de conocimiento en materia de igualdad para el personal que acceda o promocióne en la administración, a partir de sus competencias (generales o específicas en materia de igualdad).

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
2.3.1. Inclusión en todos los procesos de selección para el acceso a la función pública de contenidos relativos a la normativa de igualdad entre mujeres y hombres y su aplicación en la actividad administrativa.	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
2.3.2. Establecimiento de los criterios para valorar la formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las fases de concursos de méritos y traslados de la ACFN.	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
2.3.3. Análisis de la viabilidad de incorporar criterios que posibiliten que todos los puestos de acceso y promoción de la ACFN con funciones de asesoramiento en materia de igualdad entre mujeres y hombres y violencia contra las mujeres, tengan formación previa en este ámbito.	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.E. 3 SEGUIR AVANZANDO EN EL DESARROLLO DE MECANISMOS QUE PERMITAN QUE LAS POLITICAS DE IGUALDAD DE LAS ADMINISTRACIONES TENGAN UN IMPACTO POSITIVO EN LA IGUALDAD

O.O.3.1. Integrar el enfoque de género en la recogida, tratamiento y difusión de la información que la administración utiliza en su actividad ordinaria (estadísticas, estudios, memorias, planes, etc.).

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.1.1. Incorporación sistemática de la variable sexo en las operaciones estadísticas de todos los departamentos de Gobierno de Navarra.	⇒ NASTAT	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.1.2. Introducción sistemática de la variable sexo en formularios oficiales, registros administrativos y bases de datos de las administraciones foral y local, siempre que se refieran a personas.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.1.3. Análisis de género de los indicadores básicos de Gobierno de Navarra e incorporación de nuevos indicadores que den cuenta de las situaciones de mujeres y hombres para las distintas áreas temáticas, teniendo en cuenta el enfoque interseccional.	⇒ NASTAT ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.1.4. Inclusión sistemática de datos desagregados por sexo e indicadores de género en los estudios, memorias y planes de las administraciones foral y local.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ Entidades	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

	Locales		
3.1.5. Elaboración de criterios que faciliten a los departamentos de Gobierno de Navarra el análisis de género de los datos desagregados por sexo y su transferencia a políticas y proyectos estratégicos.	⇒ DG Proyectos Estratégicos ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.1.6. Realización de estudios que permitan conocer la situación y posición de mujeres y hombres en todos los ámbitos, especialmente en aquellos donde las desigualdades de género se intensifican.	⇒ Todas las Direcciones	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.3.2. Generar instrumentos para incorporar el enfoque de género en la contratación y las ayudas públicas, darles seguimiento y evaluar su impacto, a partir de la legislación foral de contratación y ayudas públicas.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.2.1. Diseño de una estrategia de comunicación para que las Administraciones Públicas de Navarra y terceras entidades relacionadas con el sector público institucional pongan en valor la oportunidad que para la igualdad supone la incorporación del enfoque de género en contratos y ayudas públicas.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y política Económica ⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.2.2. Desarrollo de directrices para que el conjunto de la ACFN incorpore la perspectiva de género en la contratación y las ayudas públicas.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.2.3. Puesta en marcha de un sistema de seguimiento del cumplimiento de las medidas adoptadas para incorporar el enfoque de género en la contratación y ayudas públicas realizada por la ACFN y evaluar su impacto.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.2.4. Establecimiento de criterios comunes para la incorporación de condiciones especiales de ejecución en los trabajos objeto de contrato celebrados por las Administraciones Públicas de Navarra para promover la empleabilidad de las mujeres.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

	⇒ SNE- NL ⇒ Entidades Locales		
3.2.5. Elaboración de una metodología de trabajo que facilite a las Entidades Locales de Navarra la incorporación homogénea de cláusulas de igualdad en contratos y ayudas públicas, así como su seguimiento y evaluación.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

EXPOSICIÓN PÚBLICA

O.O.3.3. Alinear la política de comunicación, publicidad y rendición de cuentas de la administración con la igualdad.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.3.1. Estudio del grado en que cada Departamento de Gobierno de Navarra incorpora una comunicación inclusiva y no sexista en documentos, formularios, impresos y soportes y visibiliza su contribución a la igualdad a través de memorias, webs y otros canales de comunicación a la ciudadanía.	⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.3.2. Creación de un observatorio que permita dar seguimiento a la transversalización de la igualdad en la comunicación realizada desde las administraciones públicas, realizando recomendaciones que faciliten la incorporación del enfoque de género en la comunicación institucional.	⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.3.3. Revisión y modificación de las denominaciones de las entidades y órganos dependientes de las Administraciones Públicas de la CFN y de los puestos de trabajo, para que hagan un uso no sexista del lenguaje.	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.3.4. Puesta en marcha de campañas institucionales que contribuyan a desmontar los estereotipos de género asociados a estudios, profesiones y actividades públicas.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.3.5. Elaboración de directrices que permitan que las empresas y organizaciones con las que las administraciones públicas mantienen una relación administrativa no utilicen lenguaje, mensajes o imágenes androcéntricas y sexistas.	⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.3.4. Profundizar en la incorporación del enfoque de género en normativa, planes, programas y actuaciones estratégicas de las administraciones foral y local.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.4.1. Difusión e implementación del procedimiento de trabajo de la ACFN para la elaboración de informes de impacto de género, así como sus contenidos y la participación de agentes clave, a partir de la nueva regulación.	⇒ DG Presidencia y Gobierno Abierto	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.4.2. Elaboración de informes de impacto de género de las ofertas de empleo público.	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.4.3. Análisis de la situación de la que parten las Entidades Locales de Navarra para elaborar informes de impacto de género en ordenanzas.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

	Locales		
3.4.4. Elaboración de una metodología que permita asesorar a las Entidades Locales, a partir de su trayectoria en el impulso de políticas de igualdad, sobre cómo elaborar informes de impacto de género en ordenanzas y que facilite el seguimiento de este proceso en el conjunto de la CFN.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.3.5. Seguir desarrollando y consolidar los procesos de planificación presupuestaria con enfoque de género.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.5.1. Incorporación en las memorias de los programas presupuestarios que se integran en los Presupuestos Generales de Navarra de actuaciones e indicadores de género que tengan en cuenta el impacto diferenciado del presupuesto en mujeres y hombres.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.5.2. Análisis del grado de cumplimiento de los objetivos de igualdad incorporados en las memorias de los programas presupuestarios de los departamentos y organismos autónomos de Gobierno de Navarra.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.5.3. Emisión de informes de impacto de género de los anteproyectos de leyes forales de presupuestos.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.5.4. Elaboración de una metodología para la integración del enfoque de género en la política presupuestaria de la administración local.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.3.6. Tener en cuenta el principio de igualdad entre mujeres y hombres en la política de gestión de personas.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.6.1. Elaboración y evaluación cuatrienal del I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres del personal de la ACFN, a partir de los requisitos que establece la normativa que le es de aplicación.	⇒ DG Función Pública ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.6.2. Diseño e implementación de medidas de igualdad o planes sectoriales que tengan en cuenta las singularidades de ámbitos de la administración como el personal docente, sanitario, investigador, agentes rurales, policía foral y del servicio de bomberos y bomberas.	⇒ DG Educación ⇒ DG Salud ⇒ DG Universidad ⇒ DG Interior	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

3.6.3.	Realización cuatrienal de un análisis de puestos con perspectiva de género e implementación de mecanismos de control de las desigualdades salariales entre mujeres y hombres en la administración foral.	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.6.4.	Diseño y evaluación de planes de igualdad dirigidos al personal de las Entidades Locales, teniendo en cuenta la normativa de referencia.	⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.6.5.	Elaboración de protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo en las administraciones foral y local.	⇒ DG Función Pública ⇒ Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.6.6.	Incorporación de un 2% de plazas para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres que superen procesos selectivos y acrediten su condición.	⇒ DG Función Pública ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.6.7.	Implementación en los procesos selectivos de acceso, provisión y promoción en el empleo público de una cláusula de desempate favorable a las mujeres, en el caso de que se encuentren infrarrepresentadas.	⇒ DG Función Pública ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.3.7. Desarrollar instrumentos que permitan que los criterios para garantizar el principio de representación equilibrada de mujeres y hombres se extienda al conjunto de las administraciones públicas.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
3.7.1. Desarrollo de las instrucciones de la ACFN para la incorporación del principio de representación equilibrada entre mujeres y hombres en el nombramiento de las personas titulares de los órganos directivos y/o pluripersonales de la ACFN (órganos colegiados, jurados y tribunales para la concesión de premios, reconocimientos y becas, así como tribunales y órganos de selección del personal).	⇒ DG Función Pública	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.7.2. Impulso de medidas para la incorporación del principio de representación equilibrada entre mujeres y hombres en todas las Administraciones Públicas, especialmente en los órganos de dirección y decisión de los ámbitos social, político, económico, educativo, de salud, cultural y deportivo.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.3.8. Contribuir a la igualdad desde el conjunto de la planificación de las administraciones.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES

3.8.1.	Elaboración de planes sectoriales de igualdad, cuando la política de los diferentes departamentos de Gobierno de Navarra así lo requiera.	⇒ Todas las Direcciones	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.8.2.	Establecimiento de criterios homogéneos para la incorporación del enfoque de género en las diferentes fases de la planificación de la administración foral.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
3.8.3.	Actualización del itinerario para la planificación, gestión y evaluación de la política de igualdad de las Entidades Locales de Navarra.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

EXPOSICIÓN PÚBLICA

O.E. 4 PROMOVER LA COORDINACIÓN, COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD

O.O.4.1. Consolidar los espacios e instrumentos de coordinación para la igualdad en las administraciones.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
4.1.1. Desarrollo y/o consolidación de las estructuras departamentales e interdepartamentales de coordinación para la igualdad en la ACFN.	⇒ Todas las Direcciones ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
4.1.2. Creación y/o desarrollo de estructuras de coordinación inter-áreas para la igualdad en las Entidades Locales con áreas o servicios de igualdad.	⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.4.2. Reforzar la colaboración y coordinación interinstitucional para la igualdad.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
4.2.1. Desarrollo y consolidación de los espacios de coordinación interinstitucional para la igualdad y contra la violencia machista que existen en Navarra.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
4.2.2. Creación y puesta en marcha de una estructura para la coordinación de la política de igualdad foral y local.	⇒ DG Administración Local y Despoblación ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
4.2.3. Participación en espacios de colaboración institucional para la igualdad de ámbito estatal.	⇒ Todas las Direcciones	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
4.2.4. Participación en espacios de cooperación internacional para la igualdad.	⇒ Todas las Direcciones	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

O.O.4.3. Incrementar la participación e incidencia de la sociedad civil, especialmente de los movimientos feministas y de mujeres, en el desarrollo de las políticas de igualdad de las administraciones foral y local.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES

4.3.1.	Refuerzo de la interlocución del Consejo Navarro de Igualdad y apoyo en el desarrollo de sus funciones.	⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
4.3.2.	Análisis de la situación y características de la interlocución de los consejos y comisiones de igualdad de las Entidades Locales e impulso de estos espacios.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
4.3.3.	Aumento de la incidencia en las políticas forales y locales de las organizaciones de mujeres y/o feministas, así como de otros espacios de participación para la igualdad.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

EXPOSICIÓN PÚBLICA

O.O.4.4. Favorecer que las mujeres, desde su diversidad, conozcan, participen e incidan en las políticas públicas a través de Gobierno Abierto y de otras herramientas para la transparencia.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
1.4.1. Análisis de la adecuación de los mecanismos para la transparencia de la ADFN a las necesidades de las mujeres, a su competencia tecnológica y a sus formas y tiempos de participación.	⇒ DG Presidencia y Gobierno Abierto	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.4.2. Información periódica, interna y externa, del cumplimiento de los objetivos institucionales en materia de igualdad y de su impacto.	⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
1.4.3. Elaboración de herramientas que haga más accesible a la ciudadanía la información sobre las políticas de igualdad y los resultados de la participación de las mujeres, desde su diversidad, en su mejora.	⇒ DG Presidencia y Gobierno Abierto	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

EXPOSICIÓN PÚBLICA