



PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN NAVARRA

2022-2027

**LÍNEA ESTRATÉGICA II: AVANZAR HACIA UN MODELO
SOCIOECONÓMICO CON IGUALDAD DE GÉNERO**

DOCUMENTO EXPOSICIÓN PÚBLICA

LÍNEA ESTRATÉGICA II: AVANZAR HACIA UN MODELO SOCIOECONÓMICO CON IGUALDAD DE GÉNERO

0.E. 5 RECONOCER EL VALOR DE LOS CUIDADOS PARA EL SOSTENIMIENTO DE LA VIDA

0.0.5.1. Desmontar los estereotipos y creencias que vinculan el mandato patriarcal de cuidar a las mujeres y que se manifiestan en la desigual distribución y reparto de los cuidados.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
5.1.1. Impulso de acciones que den visibilidad a la necesidad de disponer de cuidados elegidos y de calidad y que incidan en la responsabilidad equitativa de cuidar de instituciones, empresas, sociedad civil, familias y personas.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.1.2. Realización de campañas de comunicación que pongan el foco en la valoración social del tiempo dedicado a los trabajos de cuidados y a su intensificación en determinadas etapas vitales (infancia, vejez, enfermedad, duelo emocional o vulnerabilidad material).	⇒ DG Educación ⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇒ Instituto Navarro de la Juventud ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.1.3. Desarrollo de acciones de sensibilización que hagan visible el coste social, económico y de salud que supone mayoritariamente para las mujeres un reparto no corresponsable de los cuidados.	⇒ DG Salud ⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.1.4. Impulso de iniciativas educativas que permitan que niñas, niños y jóvenes entiendan e interioricen los cuidados y el trabajo doméstico como positivos y necesarios y los asuman como una responsabilidad individual y colectiva.	⇒ DG Educación ⇒ Instituto Navarro de la Juventud	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.0.5.2. Disponer de información periódica que permita conocer, desde diferentes enfoques, cómo se sitúa y evoluciona Navarra con relación a los cuidados.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
5.2.1. Elaboración y difusión de un marco conceptual homogéneo sobre los cuidados que oriente su abordaje con enfoque de género desde el sistema público.	⇒ INAI/NABI ⇒	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.2.2. Desarrollo de herramientas estadísticas que permitan conocer periódicamente la	⇒ NASTAT	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

situación y evolución de Navarra con relación a los tiempos dedicados a los cuidados remunerados y no remunerados, su percepción social y cómo se decide el reparto de trabajos de cuidados en los hogares, entre otros campos.			
5.2.3. Realización de estudios e investigaciones dirigidas a mejorar la respuesta pública a la demanda social de cuidados y que aporten información sobre la equiparación de derechos y prestaciones relacionadas con los cuidados, independientemente de la edad de las personas.	⇨ DG Salud ⇨ DG Universidad ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.2.4. Análisis de la evolución del gasto público dirigido a los cuidados y del impacto de la política fiscal actual en las personas que desempeñan trabajos de cuidados no remunerados.	⇨ DG Hacienda Foral de Navarra ⇨ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.2.5. Incorporación de los recursos públicos para el cuidado a los mapas interactivos existentes	⇨ INAI/NABI ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.0.5.3. Promover el compromiso de las administraciones, la colaboración y coordinación institucional, para poner en el centro de las políticas públicas los cuidados y su provisión.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
5.3.1. Elaboración de un modelo público de provisión, reparto y distribución de los cuidados que se concrete en un Pacto Foral y en Pactos Locales por los Cuidados.	⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.3.2. Fomento del acogimiento a las medidas de conciliación corresponsable entre los empleados públicos varones.	⇨ DG Función Pública ⇨ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.3.3. Evaluación del grado en el que el teletrabajo o trabajo a distancia en las administraciones se utiliza como medida de conciliación y su impacto en las trayectorias profesionales del personal empleado público.	⇨ DG Función Pública ⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.3.4. Apoyo a proyectos orientados a la implementación de políticas innovadoras y	⇨ Observatorio de la	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

transformadoras en materia de cuidados.	Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇨ SNE-NL ⇨ INAI/NABI		
5.3.5. Impulso de espacios de colaboración y reflexión entre las administraciones públicas, otros agentes sociales y económicos y la ciudadanía, para avanzar hacia un modelo socioeconómico basado en la sostenibilidad de la vida.	⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
0.0.5.4. Fomentar un modelo público de reparto y distribución de los cuidados que permita desarrollar una red institucional sólida que provea a todas las personas de los cuidados necesarios para la vida, asegurando la calidad del empleo de quienes trabajan en este ámbito.			
ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
5.4.1 Análisis de las brechas que, con relación al abordaje público de los cuidados, existen en Navarra (cobertura de los recursos, calidad y adaptación a necesidades sociales emergentes, gestión y condiciones del personal contratado, equilibrio territorial, etc.).	⇨ DG Salud ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.4.2 Alineación progresiva de los servicios públicos de atención a la infancia, a las personas mayores y a personas dependientes con el nuevo modelo público de cuidados.	⇨ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇨ DG Agencia de Autonomía y Desarrollo de las Personas ⇨ DG Salud ⇨ DG Educación ⇨ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.4.3 Adaptación o puesta en marcha de nuevos recursos públicos para el cuidado de personas que den respuesta a necesidades sociales emergentes, teniendo en cuenta la realidad de las personas que enfrentan discriminaciones múltiples.	⇨ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇨ DG Agencia de Autonomía y Desarrollo de las Personas ⇨ DG Salud ⇨ DG Educación ⇨ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
5.4.4 Colaboración proactiva entre el Gobierno de Navarra, las Entidades Locales y el Gobierno de España para ampliar la cartera pública de cuidados, fomentar el	⇨ INAI/NABI ⇨ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

	empleo público y de calidad en este sector, crear espacios comunitarios para el cuidado y mejorar las políticas fiscales, laborales y sociales vinculadas a los cuidados y su provisión.			
5.4.5	Impulso de buenas prácticas sobre planificación urbanística, de espacios públicos y de transporte sostenible, que faciliten los cuidados y la autonomía de las personas.	⇒ DG Transportes y Movilidad Sostenible ⇒ DG Ordenación del territorio ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
0.E. 6	REDUCIR LA POBREZA FEMENINA EN NAVARRA			
0.0.6.1. Incorporar al análisis periódico sobre la realidad social y económica de Navarra la dimensión de la feminización de la pobreza (el mayor riesgo de experimentar pobreza que tienen las mujeres de la comunidad) y sus causas.				
ACCIONES		RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
6.1.1.	Ampliación de la información estadística disponible para hacer visible la feminización de la pobreza en Navarra, desvinculándola de la exclusión social.	⇒ NASTAT ⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de Políticas Públicas	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.1.2.	Tratamiento y análisis de género sistemático de la información de Gobierno de Navarra relacionada con la planificación y evaluación de las políticas públicas de servicios sociales y empleo, así como al estudio de los procesos de transformación social y de los problemas sociales.	⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de Políticas Públicas	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.1.3.	Extensión de la información institucional sobre la pobreza y la desigualdad social en Navarra, de forma que se investigue específicamente la feminización de la pobreza y se difundan los resultados.	⇒ DG Políticas Migratorias ⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de Políticas Públicas	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.1.4.	Análisis de la viabilidad de incentivos fiscales y prestaciones que permitan la disminución de la feminización de la pobreza, teniendo en cuenta los grupos de mujeres que mayoritariamente enfrentan esta realidad.	⇒ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica ⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

	Políticas Sociales		
6.1.5. Evaluación del impacto de la situación generada por la Covid-19 en la feminización de la pobreza en Navarra.	⇨ DG Políticas Migratorias ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.1.6. Fomento de espacios para reflexionar sobre la feminización de la pobreza en Navarra e identificar propuestas que contribuyan a su eliminación.	⇨ DG Políticas Migratorias ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
0.0.6.2. Disminuir la brecha salarial y de pensiones entre mujeres y hombres en Navarra.			
ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
6.2.1. Elaboración y puesta en marcha de una estrategia institucional para disminuir la brecha salarial y de pensiones en Navarra.	⇨ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇨ DG Presupuestos, Patrimonio y Política Económica ⇨ DG Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3 ⇨ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇨ SNE-NL ⇨ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.2.2. Impulso de políticas sociales y económicas dirigidas a reducir la tasa de parcialidad y temporalidad de las mujeres en la CFN.	⇨ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇨ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

6.2.3.	Incorporación en los planes de empleo, economía social y trabajo autónomo vigentes de medidas transversales y específicas para incrementar la empleabilidad de las mujeres en todos los ámbitos de la economía y generar mayores oportunidades de empleo, teniendo en cuenta a las más jóvenes, a las desempleadas de muy larga duración y/o sin empleo anterior, a las que tienen un bajo nivel de estudios y a las que tienen nacionalidad extracomunitaria.	⇒ SNE- NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.2.4.	Consolidación de la política de Navarra de incremento progresivo de las pensiones (contributivas y no contributivas) más bajas y de viudedad.	⇒ DG Hacienda Foral de Navarra ⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.2.5.	Puesta en marcha de políticas para la mejora de la protección social, las condiciones salariales y la salud laboral de los sectores más feminizados, especialmente de las empleadas de hogar.	⇒ DG Hacienda Foral de Navarra ⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇒ DG Políticas de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.2.6.	Impulso de medidas para regularizar los trabajos que se realizan en la economía sumergida, especialmente el trabajo doméstico y de cuidados.	⇒ DG Políticas de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.0.6.3. Reforzar las políticas sociales y económicas dirigidas a los grupos de mujeres donde la vulnerabilidad se intensifica (monomarentales, mujeres con discapacidad, víctimas violencia de género, desempleadas de larga o muy larga duración, etc.) y evaluar su impacto.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
6.3.1. Desarrollo de políticas activas de empleo para la cualificación, acreditación profesional, inserción y permanencia en el empleo de las mujeres que enfrentan situaciones de mayor vulnerabilidad, teniendo en cuenta los sectores emergentes de la economía y las características del medio rural de Navarra.	⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.2. Impulso de programas que disminuyan la segregación ocupacional en el mercado de trabajo y dignifiquen los sectores más feminizados.	⇒ DG Educación ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.3. Desarrollo de iniciativas que contribuyan legitimar el sector de los cuidados y a empoderar a sus trabajadoras, como colectivo profesional.	⇒ DG Políticas de Empresa, Proyección internacional y trabajo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

	⇒ INAI/NABI ⇒ SNE-NL		
6.3.4. Creación de empleo protegido para las mujeres con mayores dificultades de acceso y permanencia al mercado laboral.	⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.5. Incorporación de medidas de conciliación en los programas de formación para el empleo adecuadas a la situación de las mujeres con situaciones de mayor vulnerabilidad.	⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.6. Refuerzo de los incentivos a las empresas que contraten con empleos dignos a mujeres que enfrentan múltiples discriminaciones.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.7. Revisión de los criterios de acceso a recursos públicos para el cuidado, facilitando que las mujeres en situación de pobreza y/o con necesidades de inclusión social puedan tener derecho a los mismos sin coste.	⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇒ DG Agencia de Autonomía y Desarrollo de las Personas ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.8. Adaptación de la normativa, política fiscal, recursos y cualquier incentivo público para que se contemple de forma sistemática la singularidad de las familias monoparentales o monomarentales, de forma que ni las personas sustentadoras principales de estos hogares, ni las o los menores, se vean discriminados en su derecho a disponer de cuidados de calidad y de protección social adecuada.	⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇒ DG Hacienda Foral de Navarra ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.9. Incremento y diversificación de la oferta de vivienda, así como las ayudas y subvenciones para la compraventa, alquiler y rehabilitación de vivienda para mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, promoviendo una resolución ágil y rápida de las mismas, sin listas de espera.	⇒ DG Vivienda ⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.10. Desarrollo de medidas para incorporar el enfoque de género en el análisis y abordaje de la pobreza energética en Navarra y garantizar los suministros básicos de gas y electricidad a las mujeres más pobres.	⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇒ DG Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6.3.11. Apoyo a proyectos de cooperación al desarrollo y acción humanitaria que aborden la eliminación de la pobreza.	⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

6.3.12. Evaluación del impacto de las políticas sociales y económicas de las administraciones foral y local para reducir la feminización de la pobreza.	⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
---	---	---	--

O.E. 7 IMPULSAR EL COMPROMISO DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DE NAVARRA CON LA IGUALDAD

0.0.7.1. Desplegar una política de comunicación que permita a las empresas y organizaciones de Navarra identificar los beneficios y la rentabilidad que les aporta integrar la igualdad en su gestión.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
7.1.1. Información periódica sobre la situación de mujeres y hombres en el empleo y las principales brechas de género en este ámbito.	⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.1.2. Desarrollo de acciones de sensibilización que reconozcan la igualdad en las empresas y organizaciones como un factor de calidad y que hagan rendición de cuentas de la rentabilidad social y económica que supone para las empresas la igualdad.	⇒ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.1.3. Impulso de espacios de aprendizaje e intercambio entre empresas y organizaciones con diferente trayectoria en el impulso de la igualdad como parte de la mejora continua, gestión de la calidad y búsqueda de la excelencia.	⇒ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.1.4. Información actualizada a empresas y organizaciones de Navarra sobre las obligaciones que tienen en materia de igualdad y su responsabilidad para incentivar que sus empleados hombres se acojan a las medidas de conciliación.	⇒ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ SNE-NL ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.1.5. Realización de acciones de comunicación que permitan a las empresas entender e identificar los beneficios de las medidas de transparencia retributiva, de la incorporación del análisis de género en la valoración de puestos de trabajo y de la eliminación de la brecha salarial de género.	⇒ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.0.7.2. Alinear la estrategia de Gobierno de Navarra para impulsar la igualdad de género en las empresas y organizaciones con la normativa de referencia y el modelo de gestión avanzada.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
----------	-------------	------------	---

7.2.1. Apoyo y asesoramiento a las empresas y organizaciones de Navarra que quieran iniciar o dar continuidad a la incorporación de la igualdad en sus procesos de gestión y transformación organizacional a través de diagnósticos y planes de igualdad.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.2.2. Actualización y diversificación de las metodologías y herramientas de Gobierno de Navarra para elaborar y dar seguimiento a diagnósticos y planes de igualdad, así como para profundizar en la detección, abordaje y evaluación del acoso sexual y/o por razón de sexo en empresas y organizaciones .	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.2.3. Fomento de la adopción de medidas de igualdad en empresas con menos de 50 personas en plantilla, como una elección estratégica de mejora continua de las organizaciones.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.2.4. Establecimiento de criterios homogéneos para que los servicios forales o locales convocantes de contratos o ayudas públicas puedan incorporar en bases y licitaciones cláusulas adecuadas y proporcionales en exigencias que les permitan valorar la contribución al avance hacia la igualdad de empresas y organizaciones.	⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.2.5. Consolidación de los mecanismos de colaboración y cooperación tanto institucionales, como con agentes económicos de Navarra, para la incorporación de la igualdad de género en empresas y organizaciones.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo SNE-NL ⇒ Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.2.6. Mejora y consolidación del trabajo para incorporar el enfoque de género en la salud laboral de las personas trabajadoras (enfermedades laborales y su prevención, riesgos psicosociales, impacto diferenciado de las medidas de seguridad y salud en el trabajo en mujeres y hombres, etc.).	⇒ Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.0.7.3. Incrementar el número de empresarias, directivas y mujeres representantes legales de las personas trabajadoras, especialmente en los sectores y tipo de empresas donde su presencia en Navarra es menor.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
7.3.1. Desarrollo de información actualizada que permita conocer la presencia de mujeres como empresarias, directivas o representantes legales de las personas trabajadoras, así como los factores que inciden en su acceso y permanencia en estos puestos.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.3.1 Promoción y apoyo a la actividad empresarial de mujeres, sobre todo de jóvenes en sectores que como la economía de los cuidados o la inteligencia artificial, son claves para el futuro y el desarrollo sostenible de Navarra.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ DG Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3 ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.3.2 Colaboración con organizaciones empresariales, corporaciones públicas empresariales y clústeres de Navarra para la captación, apoyo y desarrollo de proyectos empresariales promovidos por mujeres que aporten valor añadido a la CFN.	⇒ DG Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3 ⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
7.3.3 Cooperación con organizaciones sindicales para fomentar la participación de las mujeres en los sindicatos y en las comisiones negociadoras de convenios sectoriales o de empresa.	⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.E. 8 IMPLEMENTAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL PROCESO DE RECUPERACIÓN Y TRANSFORMACIÓN SOCIOECONÓMICA DE NAVARRA

0.0.8.1. Crear alternativas sostenibles al modelo productivo actual incorporando el talento femenino y a las mujeres.

ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
8.1.1. Realización de acciones de comunicación que contribuyan a eliminar los estereotipos de género asociados a los estudios STEAM, difundan su amplia aplicabilidad para diseñar y poner en práctica soluciones a los grandes problemas de la humanidad y muestren imágenes positivas de mujeres profesionales en estos campos.	⇒ DG Educación ⇒ DG Universidad ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.1.2. Puesta en marcha de iniciativas educativas dirigidas a incrementar el interés, compromiso y vocación de niñas y mujeres jóvenes por carreras y disciplinas científicas, tecnológicas e ingenierías, revisando las formas de enseñanza y aprendizaje de estos contenidos.	⇒ DG Educación ⇒ DG Universidad	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

8.1.3.	Incorporación en los planes de formación del profesorado del desarrollo de competencias para que en la práctica docente, la gestión de las clases y la orientación profesional se fomente el interés de las niñas y mujeres por estudios STEAM.	⇒ DG Educación	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.1.4.	Incremento de los incentivos económicos para estudiantes mujeres e investigadoras en áreas de conocimiento STEAM.	⇒ DG Universidad	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.1.5.	Impulso de programas de mentoría, aprendizaje colaborativo y asesoramiento profesional para mejorar la orientación de las mujeres en los ámbitos donde existen más brechas de género en el acceso al mercado laboral.	⇒ DG Educación ⇒ DG Universidad ⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.1.6.	Colaboración entre administraciones, incluido el ámbito educativo y las universidades, el sector empresarial y las organizaciones sociales, para incorporar a las mujeres en la respuesta a los retos sociales, económicos y ambientales a los que se enfrenta la sociedad navarra, desde una mirada multidisciplinar.	⇒ DG Educación ⇒ DG Universidad ⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
0.0.8.2. Incorporar el enfoque de género en los procesos de transición ecológica				
ACCIONES		RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
8.2.1	Transversalización de la igualdad entre mujeres y hombres en el conjunto de la actuación y el seguimiento de la Estrategia de Transición Ecológica Navarra Green.	⇒ DG Medio Ambiente	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.2.2	Impulso de espacios que pongan en valor las aportaciones de las mujeres a la conservación del entorno y que permitan recoger y trasladar a las políticas de transición ecológica su conocimiento sobre la cultura de la sostenibilidad.	⇒ DG Medio Ambiente	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.2.3	Apoyo a iniciativas que promuevan la lucha contra el cambio climático a través de la participación y un mayor empoderamiento y liderazgo de las mujeres y sus organizaciones en este ámbito.	⇒ DG Medio Ambiente	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.2.4	Impulso del emprendimiento y mejora de la empleabilidad de mujeres en sectores vinculados al empleo "verde", especialmente mujeres jóvenes.	⇒ DG Desarrollo Rural SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.2.5	Participación en redes de trabajo con otras regiones para articular iniciativas de cooperación sobre justicia climática y desarrollo sostenible igualitario.	⇒ DG Medio Ambiente ⇒ DG Desarrollo Rural ⇒ DG Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3 ⇒ DG Acción Exterior ⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

0.0.8.3.Hacer de la transformación digital un instrumento útil para el logro de la igualdad real entre mujeres y hombres.			
ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
8.3.1 Incorporación del enfoque de género en el despliegue y seguimiento de la Estrategia Digital Navarra 2030	⇒ DG Telecomunicaciones y Digitalización	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.3.2 Puesta en marcha de acciones de comunicación que visibilicen a las mujeres en el diseño, producción y liderazgo tecnológico y que desmonten la creencia de que solo con la difusión de las tecnologías entre la población se eliminará la brecha digital de género.	⇒ DG Telecomunicaciones y Digitalización ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.3.3 Impulso de iniciativas que favorezcan la inclusión digital de mujeres a lo largo de la vida.	⇒ DG Telecomunicaciones y Digitalización	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.3.4 Análisis de la situación de la que parten las mujeres ante las propuestas de modernización y digitalización de la relación de la ciudadanía con la administración, teniendo en cuenta las variables edad, nivel educativo y situación socioeconómica.	⇒ DG Telecomunicaciones y Digitalización	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.3.5 Desarrollo de programas dirigidos a incrementar la competencia digital de las mujeres desde niñas, como vía para favorecer su empoderamiento y mejorar su empleabilidad.	⇒ DG Telecomunicaciones y Digitalización ⇒ SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.3.6 Apoyo a proyectos de digitalización de procesos en empresas de mujeres, de fomento de empresas de mujeres vinculadas al sector tecnológico y de la atracción del talento tecnológico femenino.	⇒ DG Telecomunicaciones y Digitalización ⇒ DG Desarrollo Rural ⇒ DG Política de empresa, Proyección Internacional y Trabajo	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
0.0.8.4.Favorecer una Navarra cohesionada social y territorialmente a partir del principio de igualdad entre mujeres y hombres.			
ACCIONES	RESPONSABLE	VALIDACIÓN	APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES
8.4.1. Incorporación del enfoque de género en la actuación y seguimiento de la Estrategia de Cohesión Social y Territorial de Navarra.	⇒ DG Administración Local y Despoblación ⇒ DG Obras Públicas e Infraestructuras ⇒ DG Transportes y Movilidad Sostenible ⇒ DG Desarrollo Rural ⇒ DG Agricultura y Ganadería ⇒ DG medio Ambiente ⇒ INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

8.4.2.	Elaboración del Estatuto de Mujeres Rurales de Navarra.	⇒ DG Desarrollo Rural INAI/NABI	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.4.3.	Apoyo a proyectos empresariales de diversificación, especialización y emprendimiento de mujeres que viven en pequeños municipios y áreas rurales para revertir los procesos de despoblamiento y declive demográfico de diferentes zonas de Navarra.	⇒ DG Desarrollo Rural ⇒ DG Administración Local y Despoblación SNE-NL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.4.4.	Mejora de la conectividad en entornos urbanos y entre entornos rurales y urbanos a través de transporte público.	⇒ DG Transportes y Movilidad Sostenible	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.4.5.	Fomento de iniciativas de movilidad sostenible y segura.	⇒ DG Transportes y Movilidad Sostenible	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
8.4.6.	Apoyo a proyectos de diseño urbanístico que promuevan la accesibilidad universal y la mejora de la iluminación.	⇒ DG Obras Públicas e Infraestructuras	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	