



PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN NAVARRA

LÍNEA ESTRATÉGICA IV: PROMOVER EL
PROTAGONISMO DE LA SOCIEDAD CIVIL
EN LA CONSTRUCCIÓN Y
CONSOLIDACIÓN DE LA IGUALDAD
ENTRE MUJERES Y HOMBRES

DOCUMENTO EXPOSICIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA IV: PROMOVER EL PROTAGONISMO DE LA SOCIEDAD CIVIL EN LA CONSTRUCCIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

O.E.
12

DESARROLLAR VALORES QUE PERMITAN EL AVANCE SOCIAL HACIA LA IGUALDAD

O.O.12.1. Incorporar la coeducación de forma transversal en todas las etapas educativas (infantil, obligatoria y postobligatoria)

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|--|---|---|
| 12.1.1. Desarrollo y continuidad de los planes estratégicos de coeducación de Gobierno de Navarra. | ⇒ DG Educación | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.1.2. Elaboración de proyectos coeducativos de todos los centros de educación infantil, obligatoria y postobligatoria e integración del proyecto coeducativo en sus programaciones curriculares. | ⇒ DG Educación | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.1.3. Formación obligatoria en coeducación del personal docente del sistema educativo navarro. | ⇒ DG Educación | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.1.4. Impulso de actuaciones que posibiliten que tanto la orientación profesional, como el desarrollo de todas las profesiones, no tengan estereotipos de género y favorezcan el avance hacia la igualdad. | ⇒ DG Educación | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.1.5. Evaluación del impacto de la política de coeducación de Gobierno de Navarra y de su coherencia con la normativa foral de referencia en igualdad. | ⇒ DG Formación Profesional ⇒ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.12.2. Promover el compromiso de las instituciones de educación superior con el avance hacia la igualdad entre mujeres y hombres.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|---|---------------------------------|---|---|
| 12.2.1. Apoyo al sistema de educación superior y de investigación de Navarra en los procesos de elaboración y puesta en marcha de planes de igualdad y/o proyectos donde concreten cómo van a incorporar la perspectiva de género transversalmente en el currículo de los grados, programas de posgrado y doctorado, así como cumplir el objetivo de alcanzar la igualdad efectiva de mujeres y hombres en sus ámbitos. | ⇒ DG Universidad ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.2.2. Promoción de iniciativas para que el personal docente e investigador de las universidades tenga formación en igualdad aplicada a su actuación, incluidas las personas que cursan estudios de grado en Magisterio o Ciencias de la Educación y másteres de formación del profesorado. | ⇒ DG Universidad | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.2.3. Impulso del Máster Oficial en Género, Mujeres e Igualdad y apoyo a la creación de la Cátedra de Estudios de Género, Mujeres y Feministas en la Universidad Pública de Navarra. | ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.2.4. Colaboración con las universidades en el diseño y desarrollo de títulos propios que den respuesta a los retos de formación y actualización en materia de igualdad entre mujeres y hombres. | ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.12.3. Fomentar una educación no formal que garantice el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|---|---|---|
| 12.3.1. Formación progresiva en igualdad de profesionales de todo el territorio que realicen trabajos de dinamización e impartición de contenidos en actividades culturales, deportivas y de tiempo libre educativo. | ⇒ DG Cultura ⇒ Instituto Navarro del Deporte ⇒ Instituto Navarro de la Juventud | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.3.2. Desarrollo de instrucciones para la incorporación del enfoque de género en los recursos de aprendizaje no formal que se impulsan desde la Administración de la Comunidad Foral de Navarra. | ⇒ DG Cultura ⇒ Instituto Navarro del Deporte ⇒ Instituto Navarro de la Juventud | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.12.4. Impulsar la práctica deportiva continuada de mujeres y niñas en las diferentes modalidades y disciplinas deportivas, tanto de ocio, como de competición.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|---|--|---|---|
| 12.4.1. Información y análisis de género periódico sobre la práctica deportiva en Navarra (deporte escolar, deporte federado, enseñanzas deportivas, actividad física recreativa, deporte federado y deporte de alto nivel, entre otros), así como sobre la participación, continuidad en los diferentes niveles y ámbitos y acceso y control de recursos en el ámbito deportivo (subvenciones, becas, empleo, dotación premios en campeonatos, etc.) por parte de mujeres y hombres. | ⇒ Instituto Navarro del Deporte | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.4.2. Promoción de la actividad física y deportiva y apoyo a la presencia, participación y continuidad de las niñas y mujeres en las diferentes modalidades y disciplinas del deporte, durante todas las etapas de la vida. | ⇒ Instituto Navarro del Deporte | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.4.3. Fomento de la práctica deportiva mixta desde el enfoque de la coeducación y a partir edades tempranas. | ⇒ Instituto Navarro del Deporte | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.4.4. Realización de acciones que den protagonismo a las mujeres que practican deportes (premios, campeonatos, etc.), sobre todo en los ámbitos donde su presencia es menor, así como acciones que promuevan la participación de los hombres en los ámbitos del deporte más feminizados. | ⇒ Instituto Navarro del Deporte | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.4.5. Sensibilización sobre las consecuencias en la salud de las mujeres de trasladar a su práctica deportiva y física patrones biomecánicos de ejecución y entrenamiento masculinos, teniendo en cuenta las diferencias estructurales y fisiológicas de mujeres y hombres. | ⇒ Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra ⇒ Instituto Navarro del Deporte | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.4.6. Desarrollo de acciones para incrementar el patrocinio y espacio en los medios de comunicación del territorio de las modalidades y disciplinas deportivas en las que participan las mujeres. | ⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales ⇒ Instituto Navarro del Deporte | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.12.5. Evitar las brechas de género en la participación de mujeres y hombres en la cultura.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|---|--|---|---|
| 12.5.1. Puesta en valor de la contribución de las mujeres, incluidos sus grupos y organizaciones, y del feminismo al desarrollo sostenible y al avance hacia la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra. | ⇒ DG Cultura | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.5.2. Impulso de medidas para evitar las discriminaciones de género en las actividades culturales, de ocio y las actividades festivas, teniendo en cuenta su difusión, organización, contenidos, participación y los premios y reconocimientos que se prevean realizar. | ⇒ DG Cultura | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.5.3. Visibilización de las aportaciones de las mujeres a en todos los ámbitos de la cultura y promoción de su obra (exposiciones, publicaciones, programaciones, conferencias, obras en colecciones, etc.). | ⇒ DG Cultura | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.5.4. Colaboración y apoyo a agentes y entidades que promuevan la ruptura de roles y estereotipos sexistas a través de la cultura. | ⇒ DG Cultura ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 12.5.5. Accesibilidad de los recursos culturales en todo el territorio y diversificación de la oferta cultural, teniendo en cuenta los diferentes intereses y realidades de las mujeres. | ⇒ DG Políticas Migratorias ⇒ DG Cultura | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.E. 13 PROMOVER EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y SU PARTICIPACIÓN PROPOSITIVA EN LA CONSTRUCCIÓN DE LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

O.O.13.1 Contribuir a que las mujeres tengan vidas saludables y puedan tomar decisiones sobre su salud de forma autónoma.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|---|---|---|
| 13.1.1. Incorporación efectiva y transversal de la igualdad en los planes y programas de salud, en todos los niveles de atención, tanto individual, como colectiva. | ⇒ DG Salud | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.1.2. Inclusión de la variable sexo y de indicadores de género en la información de salud vinculada a la atención, demanda, prevalencia e incidencia de enfermedades y satisfacción. | ⇒ DG Salud ⇒ Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| 13.1.3. Identificación, a través de estudios e investigaciones, de mejoras en materia de diagnósticos y morbilidad diferencial de mujeres y hombres, enfermedades que afectan mayoritariamente a mujeres e impacto de la desigualdad de género en la salud de las mujeres, que sean transferibles a planes y protocolos de actuación sanitaria. | ⇒ DG Salud | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.1.4. Incorporación de formación en igualdad y transversalización del enfoque de género en los planes de formación continua del personal sanitario. | ⇒ DG Salud | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.1.5. Refuerzo del trabajo de la red de centros de salud sexual y reproductiva de Navarra. | ⇒ Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.1.6. Difusión de información accesible que permita a las mujeres, especialmente a las más jóvenes y a las que viven situaciones de mayor vulnerabilidad, tener mayor conocimiento y tomar decisiones sobre anticoncepción, interrupción voluntaria del embarazo, medidas para prevenir infecciones de transmisión sexual, corresponsabilidad en la prevención de embarazos no deseados y relaciones afectivas y sexuales satisfactorias . | ⇒ DG Salud ⇒ Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ⇒ Instituto Navarro de la Juventud ⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo ⇒ DG Políticas Migratorias | | |

O.O.13.2 Contribuir al empoderamiento de las mujeres “en” y “desde” sus asociaciones y organizaciones, teniendo en cuenta la perspectiva feminista y el enfoque interseccional.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|------------------------------------|---|---|
| 13.2.1. Impulso de programas marco de empoderamiento individual y colectivo con las asociaciones y movimientos de mujeres y/o feministas de todo el territorio. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.2.2. Apoyo y asesoramiento especializado a asociaciones y movimientos de mujeres y/o feministas en proyectos de empoderamiento. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.2.3. Promoción y apoyo del trabajo autónomo realizado por el tejido asociativo de mujeres y/o feminista de Navarra a través de coordinadoras, federaciones, redes y otras formas de colaboración y participación. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| 13.2.4. Análisis de las formas emergentes de participación e incidencia en materia de igualdad, sobre todo entre los grupos de mujeres más jóvenes. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.2.5. Diseño de un modelo de Escuelas de Empoderamiento de Navarra que sea transferible a las singularidades de las entidades locales y su tamaño. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.2.6. Actualización del mapa de asociaciones de mujeres y grupos feministas que trabajan por la igualdad en todo el territorio. | ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.2.7. Fomento del empoderamiento de las mujeres y del fortalecimiento del movimiento feminista y asociativo de mujeres desde las políticas de cooperación al desarrollo y proyectos de acción humanitaria. | ⇒ DG Protección Social y Cooperación al Desarrollo | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.13.3 Reforzar y generar espacios para que las mujeres sean interlocutoras con las instituciones y participen con mayor empoderamiento y liderazgo en organizaciones políticas, económicas y sociales.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|------------------------------------|---|---|
| 13.3.1. Explorar y articular vías para la Participación Social y Política de las Mujeres en las Políticas Públicas de la Comunidad Foral de Navarra. | ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.3.2. Capacitación del Consejo Navarro de Igualdad y refuerzo de sus herramientas de trabajo. | ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.3.3. Impulso de espacios para que las mujeres, desde su diversidad, conozcan sus derechos y trasladen sus necesidades a las instituciones. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.3.4. Consolidación de los foros y grupos para el empoderamiento de las mujeres que participan en la política local. | ⇒ INAI/NABI ⇒ | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 13.3.5. Apoyo a organizaciones políticas, económicas y sociales, para que las mujeres que participan en estos espacios asuman con mayor liderazgo e incidencia su interlocución con las instituciones. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.14.1. Sensibilizar a la ciudadanía para incrementar su compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|--|---|---|
| 14.1.1. Realización de acciones de comunicación para incrementar el compromiso de la ciudadanía con la igualdad, especialmente con motivo de fechas de especial relevancia para la construcción y desarrollo de los derechos de ciudadanía de las mujeres. | ⇒ DG Comunicación y Relaciones Institucionales ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 14.1.2. Incentivación de la participación activa y el compromiso real de los hombres en la construcción de la igualdad efectiva. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| 14.1.3. Impulso de programas de sensibilización que contribuyan a que la ciudadanía cuestione las desigualdades entre mujeres y hombres y se comprometa con el logro de la igualdad, teniendo en cuenta la diversidad territorial de Navarra. | ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

O.O.14.2. Crear espacios de debate social para avanzar en la consecución y consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres.

| ACCIONES | RESPONSABLE | VALIDACIÓN | APORTACIONES Y/O PROPUESTAS DE ACCIONES |
|--|---|---|---|
| 14.2.1. Socialización entre la ciudadanía del conocimiento que aportan diferentes estudios e investigaciones en materia de igualdad, promoviendo el debate social. | ⇒ DG Políticas Migratorias ⇒ Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales ⇒ Instituto Navarro de la Juventud ⇒ Instituto Navarro del Deporte ⇒ DG Cultura ⇒ Desarrollo Rural ⇒ DG Salud ⇒ DG Educación ⇒ DG Universidad | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | ⇒ DG Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo ⇒ SNE-NL ⇒ INAI/NABI ⇒ Entidades Locales | | |
| 14.2.2. Generación de espacios de reflexión en materia de igualdad dirigidos a la ciudadanía, teniendo en cuenta los intereses y diferentes realidades de mujeres y hombres. | ⇒ INAI/NABI | SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |

EXPOSICIÓN PÚBLICA