

Instituto Navarro para la Igualdad
Nafarroako Berdintasunerako Institutua

LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES
DE LA COMUNIDAD FORAL NAVARRA: UN DIAGNÓSTICO
PREVIO AL ANTEPROYECTO DE LEY DE IGUALDAD

NAFARROAKO FORU ERKIDEGOKO EMAKUME ETA
GIZONEN EGOERA: BERDINTASUN LEGEAREN
AURREPROIEKTUAREN AURRETIKO DIAGNOSTIKOA

Estudio realizado con la colaboración de:



ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN AL DOCUMENTO.....	5
	1.1. <i>Contexto de partida</i>	5
2.	ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO	6
3.	METODOLOGÍA DE DESARROLLO	8
4.	MUJERES Y HOMBRES EN NAVARRA: UN DIAGNÓSTICO PREVIO A LA NUEVA LEY FORAL DE IGUALDAD .	10
	4.1. <i>POBLACIÓN Y DEMOGRAFÍA</i>	10
	4.1.1. Población en general	10
	4.1.2. Envejecimiento	12
	4.1.3. Población extranjera	12
	4.1.4. Demografía.....	15
	4.1.5. Modelos de familia	18
	4.1.6. Conocimiento y uso del Euskera	23
	4.2. <i>TRABAJO Y SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA</i>	24
	4.2.1. Situación de empleo	24
	4.2.2. Situación de desempleo	28
	4.2.3. Ocupación y emprendimiento	31
	4.2.4. Condiciones laborales	36
	4.2.5. Prestaciones.....	41
	4.2.6. Pobreza y riesgo de exclusión.....	43
	4.2.7. Reparto de tareas y cuidados.....	46
	4.2.8. Salud.....	53
	4.3. <i>EMPODERAMIENTO: PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA</i>	57
	4.3.1. Participación social	57
	4.3.2. Participación política	59
	4.3.3. Presencia en medios de comunicación	71
	4.4. <i>CONOCIMIENTO: EDUCACIÓN, I+D Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN</i>	74
	4.4.1. Educación	74
	4.4.2. I+D	83
	4.4.3. Sociedad de la información	87
	4.5. <i>USOS DEL TIEMPO LIBRE Y DEL ESPACIO</i>	92
	4.5.1. Ocio	92
	4.5.2. Deporte	98
	4.5.3. Uso del transporte.....	104
	4.6. <i>Violencias contra las mujeres</i>	107
	4.6.1. Uso de recursos.....	107
	4.6.2. Incidencia de la Violencia de género.....	112
	4.7. <i>LA PERCEPCIÓN DE LA IGUALDAD POR PARTE DE LA CIUDADANÍA</i>	116
5.	PRINCIPALES CONCLUSIONES	118
6.	BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA	124

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1.- Población en la CFN, según zonas. 2002 y 2016.....	10
Gráfico 2.- Población en la CFN., por sexos. 2002 y 2016	11
Gráfico 3.- Tasa de discapacidad femenina y masculina en la CFN, según tramos de edad. 2011/2012.....	11
Gráfico 4.- Mujeres (M) y hombres (H), nacionales y extranjeros en la CFN y España, según tramos de edad. 2016.....	13
Gráfico 5.- Mujeres y hombres de nacionalidad extranjera empadronados en la CFN. 2016	14
Gráfico 6.- Tasas de natalidad y mortalidad en CFN y España. 2002-2015.....	16
Gráfico 7.- Mortalidad de mujeres y hombres en la CFN, según grupos de edad. 2015.....	17
Gráfico 8.- Edad media al matrimonio de mujeres y hombres en la CFN. 2002-2015	19
Gráfico 9.- Nulidades, separaciones y divorcios en la CFN. 2005-2015	20
Gráfico 10.- Mujeres y hombres residentes en la CFN y España, según tipo de hogar al que pertenecen. 2016	21
Gráfico 11.- Porcentaje de hogares de la CFN clasificados según tipología. 2005 y 2016.	21
Gráfico 12.- Hogares monoparentales en la CFN, según sexo del progenitor o progenitora. 2013-2016.....	22
Gráfico 13.- Mujeres y hombres activos en la CFN, según tramos de edad. 2016.	25
Gráfico 14.- Tasa de actividad por sexo en Navarra y España. 2006-2016.....	26
Gráfico 15.- Relación de actividad de personas con discapacidad. Evolución en el tiempo 2009-2014	28
Gráfico 16.- Tasa de paro por sexo en la CFN y España. 2006-2016	28
Gráfico 17.- Tasa de paro de mujeres y hombres en la CFN, según tramos de edad. 2016.....	29
Gráfico 18.- Tasa de paro o mujeres y hombres en la CFN y España según nacionalidad. 2016.	30
Gráfico 19.- Mujeres y hombres en paro en la CFN y España, según nivel de estudios terminados. 2016	30
Gráfico 20.- Mujeres y hombres ocupados por nivel de estudios terminados en la CFN. 2016	32
Gráfico 21.- Mujeres y hombres emprendedores en la CFN, según fase. 2013.....	34
Gráfico 22.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN y España, según sectores. 2016.	35
Gráfico 23.- Mujeres y hombres ocupados según tipo de ocupación en la CFN. 2016.....	36
Gráfico 24.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN con jornada a tiempo parcial. 2006-2016.	38
Gráfico 25.- Porcentaje de contratos a tiempo parcial frente al total de contratos, por sexo. 2006-2016	38
Gráfico 26.- Ganancia media por hora de las mujeres y hombres en Navarra y España. 2014.....	39
Gráfico 27.- Ganancia media anual de las mujeres y hombres en Navarra y España. 2008-2014.....	40
Gráfico 28.- Tasa de riesgo de pobreza (anclada) de mujeres y hombres en la CFN, según tramos de edad. 2014.....	44
Gráfico 29.- Tiempo promedio dedicado (en horas) a hogar y familia por sexo y día de la semana.2010.....	47
Gráfico 30.- Hombres que "siempre" asumen esta tarea en el hogar (%). 2007 y 2016.....	48
Gráfico 31.- Mujeres y hombres con permiso de maternidad en la CFN y España. 2016.....	49
Gráfico 32.- Mujeres y hombres con excedencia por cuidado de familiares en la CFN. 2005-2015.....	51
Gráfico 33.- Mujeres y hombres con excedencia por cuidado de hijas e hijos en la CFN. 2005-2015	52
Gráfico 34.- Valoración del estado de salud autopercebido por mujeres y hombres en los 12 meses anteriores en la CFN. 2011/2012.....	54
Gráfico 35.- Mujeres y hombres con alguna enfermedad o problema de salud crónicos percibido en la CFN y España. Población de 15 y más años. 2013	54
Gráfico 36.- Representación de mujeres y hombres en las Comisiones del Parlamento Navarro. 2017	63
Gráfico 37.- Distribución por sexo de representantes de la CFN al Senado. 2000-2017	65
Gráfico 38.- Presencia mujeres y hombres en las Alcaldías de la Comunidad Foral de Navarra. 2013-2015	69
Gráfico 39.- Presencia de mujeres y hombres en las Alcaldías a nivel estatal. 2003-2015	69
Gráfico 40.- Presencia de mujeres y hombres en las Concejalías de la Comunidad Foral de Navarra. 2003-2015.....	70
Gráfico 41.- Presencia de mujeres y hombres en las Concejalías a nivel estatal. 2003-2015	70
Gráfico 42.- Distribución de mujeres y hombres matriculados en enseñanzas de Régimen General por opciones formativas de enseñanza (curso 2014/15).	75
Gráfico 43.- Distribución de mujeres y hombres matriculados en Bachillerato según opciones formativas (curso 2014/15) ..	77
Gráfico 44.- Distribución de mujeres y hombres matriculados en las enseñanzas universitarias (de 1º y 2º ciclo y Grado) en Navarra y España (curso 2015/16).....	79
Gráfico 45.- Proporción de mujeres navarras respecto al total de personas navarras matriculadas en las enseñanzas universitarias (de 1º y 2º ciclo y grado) por rama de enseñanza. Cursos académicos desde 2008 a 2015.....	80
Gráfico 46.- Distribución de mujeres y hombres egresados en las enseñanzas universitarias (de 1º y 2º ciclo y Grado) en Navarra. 2015	80
Gráfico 47.- Mujeres y hombres entre el PDI (Personal Docente Investigador) en Universidades públicas y privadas en Navarra y España (curso 2015/16).....	82
Gráfico 48.- Mujeres y hombres profesores en las universidades navarras, según categoría personal (curso 2015/16)	82
Gráfico 49.- Mujeres y hombres en centros propios de universidades públicas de Navarra por rama de enseñanza (curso 2015/16)	83
Gráfico 50.- Mujeres entre el personal ID+ en Navarra. 2015.....	84

Gráfico 51.- Personas ocupadas en la actividad científica en la CFN, por sector público/privado y sexo. 2017	85
Gráfico 52.- Presencia de mujeres y hombres entre sectores público y privado. 2002 y 2015	86
Gráfico 53.- Proporción de viviendas en Navarra según tipo de equipamiento tecnológico de que disponen. 2006 y 2016... 87	87
Gráfico 54.- Frecuencia de uso de Internet. Uso de internet en los últimos 3 meses en Navarra según sexo. 2016	88
Gráfico 55.-Tipos de dispositivos empleados para conectarse a Internet, por sexo. 2016	89
Gráfico 56.- <i>Servicios usados de Internet por motivos particulares y naturaleza de los mismos. 2015</i>	90
Gráfico 57.- Uso de Internet en los últimos 12 meses en Navarra y tareas relacionadas con la informática, según sexo. 2016.	91
Gráfico 58.-Porcentaje de personas que dedican tiempo a una serie de actividades, por sexo. 2010	94
Gráfico 59.- Porcentaje de personas que realizaron diversas actividades culturales en el último año en Navarra y España, por sexos. 2015	96
Gráfico 60.-Ayudas concedidas por el Gobierno de Navarra, según tipo de ayuda y sexo de la persona beneficiaria. 2012- 2015	97
Gráfico 61.- Valoración media del grado de interés vinculado al deporte según sexo y según edad en España. 2015	98
Gráfico 62.-Personas según frecuencia con la que practican deporte en el último año, en España, por sexo. 2015.....	99
Gráfico 63.- Personas que practicaron deporte en el último año según la edad en la que se comienza a practicar deporte en España por sexo. 2015.....	100
Gráfico 64.- Porcentaje de mujeres que practicaron deporte en el último año en España según modalidad deportiva. 2015.	101
Gráfico 65.- Porcentaje de hombres que practicaron deporte en el último año en España según modalidad deportiva. 2015.101	101
Gráfico 66.- Licencias de deportistas en las federaciones deportivas de la CFN. 2017	102
Gráfico 67.- Licencias de los estamentos técnico y arbitral en la CFN, por sexo. 2010 y 2015	103
Gráfico 68.- Nº de mujeres y hombres en los distintos estamentos deportivos. 2017	104
Gráfico 69.-Personas usuarias del TUC por edad y sexo. 2016.....	105
Gráfico 70.- Personas usuarias del TUC por situación laboral y sexo. 2016.....	105
Gráfico 71.- Llamadas al 016 en Navarra por persona que llama. Evolución en el tiempo 2007-2016.....	108
Gráfico 72.- Llamadas al 112-SOS Navarra tipificadas como "urgencia malos tratos". 2007-2016.....	109
Gráfico 73.- Número de denuncias por violencia de género en Navarra, por origen de la denuncia. Evolución en el tiempo 2009-2016.	110
Gráfico 74.- <i>Denuncias por violencia de género registradas en los Cuerpos policiales en Navarra. 2007-2016</i>	110
Gráfico 75.-porcentaje de denuncias por violencia de género según territorios de la CFN. 2016	111
Gráfico 76.- Tipo de violencia denunciada en la CFN. 2007-2016	112
Gráfico 77.- Víctimas mortales por violencia de género en España y Navarra. Tasa por millón de mujeres de 15 y más años. 2003-2016.	113
Gráfico 78.- Valoración del grado de igualdad-desigualdad entre mujeres y hombres de la CFN, por sexo. 2016	116

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.- Población en la CFN y España por sexo y por grupos de edad. 2016	12
Tabla 2.- Tasa global de fecundidad y natalidad, nacidos vivos y edad de la primera maternidad en la CFN, según nacionalidad. 2015 y 2016.....	17
Tabla 3.- Matrimonios en la CFN y España, según forma de celebración del matrimonio. 2002 y 2015.	18
Tabla 4.- Población de la CFN clasificada según valoración de conocimientos de euskera, por sexo. 2016	23
Tabla 5.- Alumnado del Euskaltegi por sexo y nivel de euskera en los últimos 20 años. 2016.....	23
Tabla 6.- Mujeres y hombres inactivos en Navarra y España por edad. 2016.	26
Tabla 7.- Tasa de actividad, empleo y paro de mujeres y hombres en la CFN, según comarcas. 2016.....	31
Tabla 8.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN y España. 2016.....	32
Tabla 9.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN, por tramos de edad. 2016.	32
Tabla 10.- Mujeres y hombres ocupados en situación de empleo por cuenta ajena o por cuenta propia, en Navarra y España. Evolución en el tiempo 2006-2016.....	33
Tabla 11.-Explotaciones agrarias en la CFN según titularidad. 2017	35
Tabla 12.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN, según tipo de contrato. 2006 y 2016	37
Tabla 13.-Principal motivo de trabajar a tiempo parcial. 2016.....	39
Tabla 14.- Pensión media, por incapacidad permanente, por jubilación y por viudedad en la CFN. 2016.....	41
Tabla 15.- Mujeres y hombres beneficiarios de prestaciones económicas del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra en el ámbito de la inclusión social. 2014 y 2016	42
Tabla 16.- Proporción de población y hogares en riesgo de pobreza o exclusión social (estrategia Europa 2020) en Navarra y España (renta año anterior a la entrevista). Población en riesgo de pobreza UE-28 (Evolución en el tiempo 2008- 2015. años 2010-2014).	43

Tabla 17.- Tasa de pobreza severa (anclada) de mujeres y hombres en la CFN por nacionalidad y edad. 2014.....	45
Tabla 18.- Proporción de mujeres y hombres y tiempo medio (en horas) invertido en Navarra y España según los principales tipo de actividad que realizan en el transcurso del día. 2010.....	46
Tabla 19.- Proporción de mujeres y hombres y tiempo medio invertido en Navarra y España según tipo de actividad secundaria dentro de la actividad de hogar y familia que realizan en el transcurso del día. 2010	47
Tabla 20.-Diferencia en las percepciones de mujeres y hombres de Navarra en relación con la compaginación de las tareas del hogar/cuidados y las tareas profesionales. En porcentaje. 2016.....	49
Tabla 21.- Relación de procesos de paternidad solicitados y disfrutados según número de nacimientos en España y Navarra. 2007-2015	50
Tabla 22.- Esperanza de vida al nacer en Navarra y España, por sexo. 2014.....	53
Tabla 23.- Acceso y uso de recursos sanitarios de mujeres y hombres en la CFN y España. 2011/2012.....	55
Tabla 24.- Asociaciones de mujeres censadas en el registro del INAI/NABI. 2003-2015	58
Tabla 25.- Presencia de mujeres en los órganos directivos de los principales partidos con presencia en el Parlamento de Navarra. 2017	59
Tabla 26.- Participación de mujeres y hombres en los cargos directivos/Consejos de Administración de las Empresas Públicas Navarras. 2017.....	61
Tabla 27.- Presencia de mujeres en los órganos directivos de los principales sindicatos con representación en Navarra. 2017	61
Tabla 28.- Presencia de mujeres en los órganos directivos de la Confederación de Empresarios de Navarra. 2017	62
Tabla 29.- Distribución de mujeres y hombres en el Parlamento de Navarra, según partidos. 2017.....	62
Tabla 30.- Distribución de mujeres y hombres en escaños del Parlamento de Navarra. 2003-2017.....	63
Tabla 31.- Distribución por sexo de representantes de la CFN al Congreso de los Diputados. 2000-2017.....	64
Tabla 32.- Distribución de mujeres y hombres en Presidencias de Gobierno de Navarra y otras CC.AA. 2003-2009 y 2011-2015	65
Tabla 33.- Distribución de mujeres y hombres en Carteras del Gobierno de Navarra y otras CC.AA. 2003-2016	66
Tabla 34.- Presencia de mujeres en Consejos y otros órganos colegiados. 2017	66
Tabla 35.- Los medios de comunicación presentes en la CFN y las personas responsables de cada uno de ellos según su sexo. 2017	71
Tabla 36.- Porcentajes sobre la base de alumnado matriculado y presentado de estudiantes que han superado la prueba de selectividad, por sexo. 2016	78
Tabla 37.- Participación de mujeres y hombres en el sistema escolar: Mujeres y hombres en el profesorado en enseñanzas de Régimen General en Navarra y España por áreas de conocimiento y categorías enseñanzas (curso 2014/15).	81
Tabla 38.-Número de mujeres por nivel de cualificación en Navarra y España. 2015.....	84
Tabla 39.- Población clasificada según la media de tiempo libre de que dispone cada día, según periodo y sexo.2016.....	92
Tabla 40.- Distribución de licencias por deporte y sexo: deportes con mayor número de personas federadas por sexo en la CFN. 2017	102
Tabla 41.- Porcentaje y datos absolutos, de hombres y mujeres en el uso del transporte en CFN. 2014-2015	106
Tabla 42.- Población clasificada según si en los últimos 12 meses ha sufrido algún problema motivado por el sexo de la persona o por acoso sexual y/o agresión sexual. 2016.....	114
Tabla 43.- Valoración del grado de igualdad-desigualdad entre mujeres y hombres de la CFN, por sexo. 2016.....	116
Tabla 44.-Valoración sobre afirmaciones relacionadas con la situación de hombres y mujeres en la CFN según sexo. 2016.	117

1. INTRODUCCIÓN AL DOCUMENTO

*“Ignoramos nuestra verdadera estatura
hasta que nos ponemos de pie”*

EMILY DICKINSON

1.1. Contexto de partida

Entre las grandes transformaciones de las últimas décadas se encuentra la percepción acerca del lugar y la posición que mujeres y hombres deben ocupar en nuestra sociedad así como del rol que desempeñan y que deberían desempeñar, que ha evolucionado considerablemente en paralelo a como lo ha hecho la acción de los Poderes Públicos para incidir en la realidad que cotidianamente viven mujeres y hombres.

No obstante, los estudios y estadísticas desarrollados desde el ámbito europeo, estatal y autonómico siguen reflejando una realidad en la que la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres está lejos de haberse logrado.

A este respecto, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (LOIEMH) supuso un antes y un después en el ordenamiento jurídico del Estado español, tanto para los Poderes Públicos como para el conjunto de la sociedad. Esta disposición partía de un enfoque completamente distinto y de gran calado en la legislación nacional, por cuanto establecía las directrices para la introducción del principio de igualdad y la aplicación de la perspectiva de género en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural, tanto para las Administraciones Públicas, como para las organizaciones privadas. En este sentido, la LOIEMH afectó a 26 leyes y a numerosas disposiciones de rango legislativo menor. Diez años después de su aprobación, como balance de la aplicación de la Ley de Igualdad puede decirse que, en términos generales, estableció un marco integral de promoción de la igualdad necesario que lejos de haber alcanzado sus objetivos, es susceptible de desarrollos futuros.

En el ámbito competencial de las Comunidades Autónomas también quedan pasos que dar. La Comunidad Foral de Navarra (en adelante CFN) es un ejemplo de región que ha avanzado en la implementación de políticas de promoción de la igualdad que cuenta con un instrumento pionero que fue la Ley Foral 33/2002, de 28 de noviembre, de fomento de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, si bien después de 15 años, esta ley ha quedado largamente superada.

Disponiendo además de un Plan de Igualdad de Oportunidades para para Mujeres y Hombres 2006-2010, de una Ley Foral del año 2015 en materia de violencia de género, un Instituto para la Igualdad refundado en el año 2015 y otros muchos instrumentos para trabajar por la igualdad en la CFN, se ha alcanzado un momento idóneo y crucial para realizar un proceso de reflexión colectivo en el territorio foral. Un momento para volver la vista a la sociedad navarra y a partir de las necesidades persistentes y emergentes de igualdad entre navarras y navarros, definir un nuevo marco legal que sirva de instrumento integral para dar nuevas respuestas en el camino hacia la efectiva igualdad.

Es en este contexto, donde surge el presente diagnóstico de situación, que tiene como objetivo dar a conocer la evolución y situación actual de mujeres y hombres en la CFN en los principales ámbitos de interés. Ello permitirá detectar los ejes fundamentales de trabajo así como las áreas de mayor desigualdad y las brechas de género existentes.

2. ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO

El siguiente informe de diagnóstico ha sido elaborado por Red2Red Consultores para el Instituto Navarro para Igualdad (INAI) /Nafarroako Berdintasunerako Institutua (NABI) del Gobierno de Navarra, en el marco de la primera fase del proceso de elaboración del anteproyecto de la nueva Ley Foral de Igualdad de Navarra.

No se trata de un estudio exhaustivo ni pormenorizado de la situación de las mujeres en la CFN ni tiene dicha orientación, pues la finalidad del mismo es poner de relieve aquellas dimensiones y aspectos que requieren la atención y en su caso, la intervención de los Poderes Públicos, en los principales ámbitos de la vida política, económica, social, participativa, cultural, deportiva, etc. Salvo excepciones, la mayoría de los datos proceden de fuentes secundarias (estadísticas y bases de datos oficiales). En algunos ámbitos del diagnóstico se ha tenido que recurrir a una mayor diversidad de fuentes en función de los temas abordados, en otros la disponibilidad de información ya procesada, y desagregada por sexos ha facilitado la homogeneidad de fuentes.

El estudio ofrece comparaciones con el ámbito estatal en las dimensiones fundamentales, allá donde dicha comparación ha resultado oportuna y posible. Se ha procedido de igual forma en lo relativo a ciertos indicadores de nivel europeo.

Se ha procurado asimismo presentar un documento amigable, y de fácil lectura y comprensión, que no fuera demasiado prolijo en datos sino centrado en indicadores clave en materia de identificación de brechas de género.

Algunos de los recursos de estilo para destacar información han sido los siguientes:

- Párrafos sombreados en color gris: cuando se hace referencia a brechas de género.
- Párrafos sombreados en color rosáceo cuando hacen referencia a información obtenida a través de fuentes secundarias.
- Titulares destacados en recuadros de color azul con el dato más significativo.
- Frases recuadradas en color naranja como resumen de una conclusión.
- Palabras destacadas en color verde cuando hacen referencia a la perspectiva territorial dentro de la CFN.

Así pues, su contenido no es omnicomprendivo sino selectivo, con la pretensión de servir de herramienta a las fases posteriores de trabajo y al apropiado desarrollo del proceso participado que es necesario para la elaboración del borrador legislativo.

A partir de estas premisas el informe se estructura en los siguientes bloques de análisis, en algunos de los cuáles se han recogido algunas matizaciones de importancia a tener en cuenta para diagnósticos futuros:

- 1) **Demografía y población**, donde se analizan los principales cambios producidos y en proceso en la población de la CFN así como las tendencias, teniendo en cuenta la evolución en las conductas y actitudes de mujeres y hombres de Navarra.
- 2) **Trabajo y sostenibilidad de la vida**. En este apartado se analiza la participación y la relación que mujeres y hombres tienen en la CFN con el trabajo remunerado y el no remunerado, y cómo influye y se manifiesta esta participación y organización en los usos del tiempo disponible y en la conciliación de las distintas esferas de la vida, en los niveles de renta, en los sistemas de protección social, y en la salud de las personas.
- 3) **Empoderamiento**, un epígrafe dedicado a visibilizar la presencia (y ausencia) de las mujeres navarras en el tejido asociativo y las principales organizaciones políticas, sindicales, empresariales, e institucionales.
- 4) **Conocimiento: Educación, I+D y Sociedad de la información**. En este apartado se analizan las desigualdades en el acceso a la educación pero también a los sectores científicos y a la Sociedad de la Información y las TIC.
- 5) **Usos del tiempo libre y del espacio**. La utilización del tiempo libre guarda una relación con la organización de los tiempos de trabajo de la vida y suele presentar brechas de género significativas. Aquí se abordan los usos culturales y deportivos y el uso del transporte.
- 6) **Violencia contra las mujeres**, un apartado más breve que actualiza algunos de los principales indicadores del diagnóstico previo a la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar sobre la violencia contra las mujeres, a la que se remite.
- 7) Por último se ha abordado un apartado relacionado con la **percepción de la igualdad que tiene la ciudadanía de Navarra**.

3. METODOLOGÍA DE DESARROLLO

Desde la perspectiva de la **metodología de recogida de información**, y tal y como se anticipaba en el apartado anterior, este diagnóstico está alimentado fundamentalmente de fuentes estadísticas y fuentes secundarias de tipo cuantitativo y cualitativo, así como del trabajo de campo desarrollado para la obtención de información de tipo cualitativo consistente en grupo focal y entrevistas en profundidad a informantes clave.

Así, la caracterización cuantitativa del diagnóstico en la CFN, se ha realizado recurriendo con carácter general a los grandes sistemas de indicadores de género disponibles, otros sistemas de indicadores nacionales, y publicaciones de compilación estadística, de entre los que han destacado las encuestas y operaciones estadísticas del INE (Instituto Nacional de Estadística), del Instituto Navarro de Estadística-NASTAT (nueva denominación de finales del mes de junio de 2017), así como de EUROSTAT (Oficina Europea de Estadística). También se han realizado peticiones específicas de información a los diferentes Departamentos del Gobierno de Navarra en materias de las que se carecía de información.

En este sentido se muestran tanto los principales datos recopilados, como la información cuantitativa generada tras la construcción de algunos indicadores y la explotación de micro-datos de algunas encuestas.

En todos los casos se ha atendido a la pertinencia, comparabilidad, actualización y periodicidad de las fuentes estadísticas como criterios de selección y utilización general. No obstante, a lo largo del informe se introducen algunos datos procedentes de documentación y/o estudios no estadísticos elaborados por el Gobierno de Navarra u otras fuentes que se han considerado relevantes o ilustrativos y que se señalan convenientemente a lo largo del mismo.

Por lo que se refiere a la información cualitativa, ésta se ha obtenido principalmente de fuentes secundarias y a través de grupo focal y entrevistas a informantes clave celebradas en el mes de junio de 2017.

Desde la perspectiva de la **metodología de análisis** con carácter general, en cada uno de los bloques de contenidos o dimensiones del diagnóstico se han tratado de incluir los siguientes aspectos:

- Análisis de presencia de mujeres y hombres para obtener una fotografía estática de cada sector en cuanto al número de mujeres y hombres en el mismo.
- Análisis de segregación vertical y horizontal, para conocer la concentración en determinados sectores o áreas (horizontal) y en determinados niveles y/o puestos (vertical).
- Análisis de participación o cómo se comportan mujeres y hombres y de qué manera participan, acceden y usan los bienes, recursos y servicios, al objeto de hallar pautas diferenciales entre ellos.
- Análisis longitudinal para detectar tendencias o líneas de evolución. Como criterio general y siempre que se hubiera datos disponibles se tomó como punto temporal de partida el año 2002, año de aprobación de la Ley Foral, de 28 de noviembre, de fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Análisis comparativo con el conjunto del Estado.
- Análisis comparativo con la Unión Europea.

- Análisis territorial dentro de la CFN.
- Análisis de la interseccionalidad: cruzando la variable “sexo” con otras variables de interés como estado civil, edad, nivel de estudios terminados, nacionalidad, etc., según se considere pertinente a fin de comprobar si este solapamiento de algunas variables sociales puede aumentar la discriminación.

Todo ello se ha realizado en los casos en los que la información disponible así lo ha permitido. Por el contrario, en algunos de los ámbitos del análisis que se formularon al inicio de este diagnóstico tales como Vivienda, Paz y Convivencia, Condiciones de Vida o Salud, o bien no se dispone de datos desagregados por sexo, o bien se están procesando en estos momentos algunas muy recientes encuestas de las que a fecha de elaboración del informe aún no se disponía de detalle, salvo alguna difusión de carácter genérico.

4. MUJERES Y HOMBRES EN NAVARRA: UN DIAGNÓSTICO PREVIO A LA NUEVA LEY FORAL DE IGUALDAD

“Reconocer nuestra propia invisibilidad significa encontrar por fin el camino hacia la visibilidad”

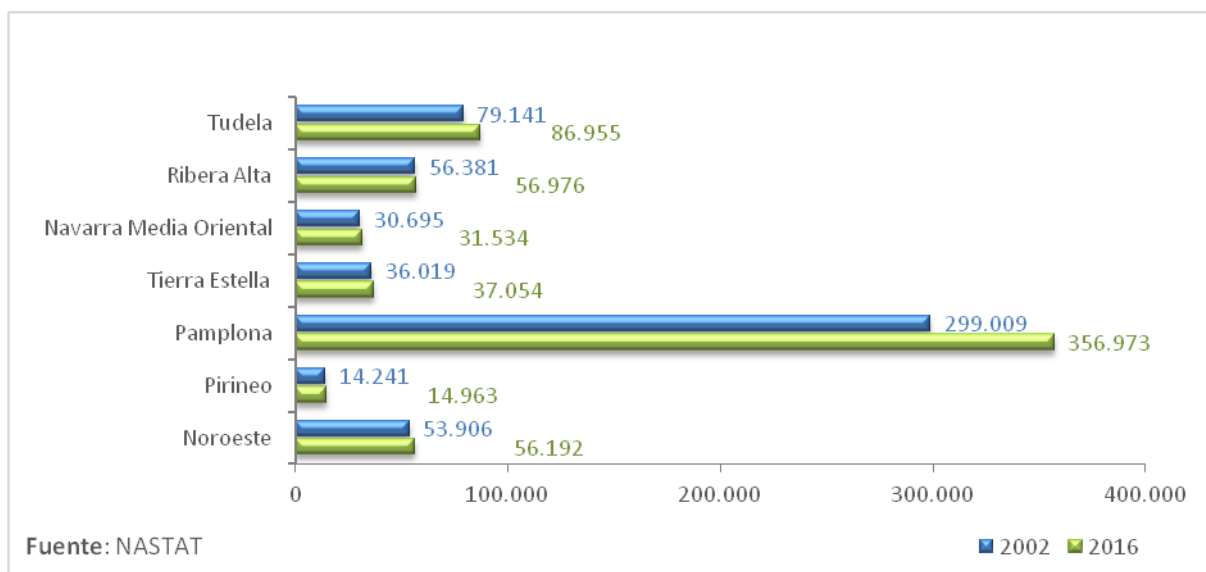
MITSUYE YAMADA

4.1. POBLACIÓN Y DEMOGRAFÍA

4.1.1. Población en general

La **POBLACIÓN EMPADRONADA** en Navarra ascendía en 2016 a 640.647 personas¹, lo que supone un crecimiento del 12,5% con respecto a hace 15 años. La tendencia al alza de la población es coherente con el crecimiento de la población del resto del Estado que también creció en estos 14 años de manera suave, un 11,3%, hasta los 46.557.008 personas que constituyen la población empadronada en la actualidad. Del total de la población empadronada en la CFN 54.826 personas tienen nacionalidad extranjera, el 8,6% del total (esta población representaba el 5,4% en 2002).

Gráfico 1.- Población en la CFN, según zonas. 2002 y 2016



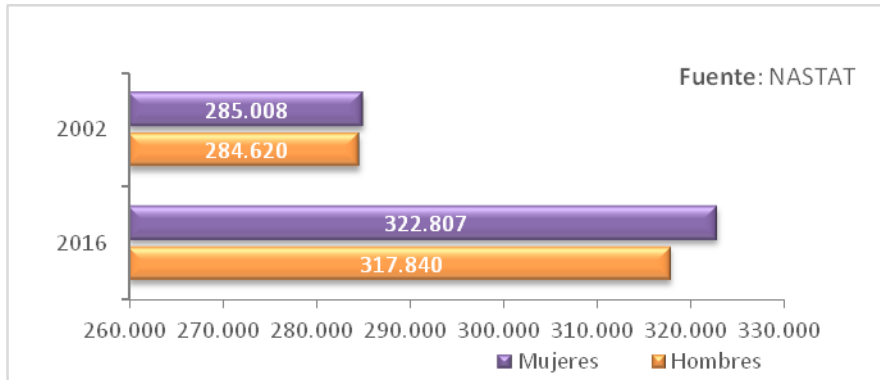
Por territorios, la comarca de Pamplona es la que aglutina un mayor volumen de población, con 356.973 personas, mientras que la comarca pirenaica es la menos poblada, con 14.963 personas. Pamplona fue, además, la más pujante demográficamente con una variación de población empadronada del 19,5% con relación a 2002, 7 puntos por encima del crecimiento de la CFN. El resto de comarcas muestran, en general, algunas oscilaciones en población con una tendencia a un lento retroceso de población debido al saldo natural y también a las variaciones residenciales, un aspecto más evidente desde los últimos 5 años en comarcas como la pirenaica, la Ribera Alta, Tierra Estella o la Navarra Media Oriental.

En términos de **DISTRIBUCIÓN POR SEXO**, con los datos de 2016, hay más mujeres que hombres en la CFN, en concreto 322.807 navarras – el 50,4% - y 317.840 navarros, esto es, 4.967 mujeres más. Esta

¹ Datos definitivos procedentes del Padrón con fecha 1 de enero de 2016.

proporción de mujeres es levemente inferior al promedio para la UE28 que ascendía a un 51%. Entre 2002 y 2016, la población femenina creció un 13,3% frente al 11,7% que creció la población masculina navarra mientras que, en el mismo período la población femenina residente en el resto del Estado creció un 11,5 % hasta las actuales 23.713.398 mujeres. La comparación con los datos para España muestra que en su conjunto **la población española está más feminizada que la navarra.**

Gráfico 2.- Población en la CFN., por sexos. 2002 y 2016



LA POBLACIÓN NAVARRA ESTÁ EQUILIBRADA POR SEXOS, SI BIEN EN LOS ÚLTIMOS AÑOS HA HABIDO UN MAYOR CRECIMIENTO EN EL NÚMERO DE MUJERES

El análisis por territorios confirma este mayor dinamismo demográfico femenino, pues en todas las comarcas creció en mayor medida la población femenina que la masculina, siendo la comarca de Pamplona la que tiene una mayor concentración de población femenina.

Según los datos de que dispone el INE, correspondientes a la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia (EDAD-2008), **en 2008 la CFN tenía 41.600 personas con alguna discapacidad, 17.100 hombres y 24.500 mujeres** (el 58,9% del total). La tasa de discapacidad entre mujeres fue muy superior a la masculina, alcanzando un valor de 87,3 mujeres con discapacidad por cada 1.000 mujeres frente a los 61,1 de la tasa masculina.

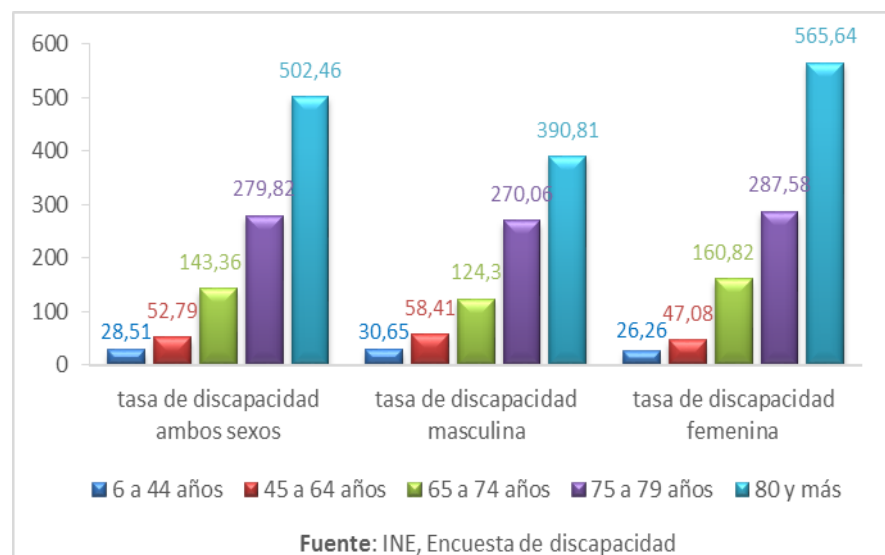
En la misma fecha en el Estado español se registraban 3.787.400 personas con discapacidad (el 60% mujeres). **La población navarra con discapacidad representaba un 1,1% del total de la población con discapacidad española**, lo que situaba a la CFN como una de las CC.AA con menos población con discapacidad en relación con el resto (sólo por detrás de Ceuta, Melilla y Cantabria).

Gráfico 3.- Tasa de discapacidad femenina y masculina en la CFN, según tramos de edad. 2011/2012

Por lo que se refiere a la población navarra con discapacidad **según edad y sexo**, los datos muestran que la tasa femenina de discapacidad, más elevada en términos generales, se relaciona con el predominio de la población femenina en los intervalos de edad más envejecidos.

De nuevo aquí la interseccionalidad

interviene como elemento de agravamiento de la vulnerabilidad.



Como muestra el gráfico, la **tasa de discapacidad masculina en la CFN** es más elevada hasta los 64 años de edad mientras que la femenina crece de manera importante a partir de los 65 años de edad, como ocurre en el resto de España. Ello se relaciona, tal y como pone en evidencia la bibliografía consultada, con una tendencia a la disminución en el tiempo de las discapacidades congénitas y/o de nacimiento y a un incremento de las discapacidades sobrevenidas, generalmente fruto de la edad y de las enfermedades asociadas.

4.1.2. Envejecimiento

El creciente envejecimiento de la población, en particular de las mujeres, es el principal “titular demográfico”.

Uno de los elementos claves en lo que respecta a la población navarra actual y futura es el **PROGRESIVO ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN**, más acusado en las navarras que en los navarros, debido a su mayor longevidad, si bien como se verá en otros apartados de este documento no siempre en términos de esperanza de vida en buena salud.

Tabla 1.- Población en la CFN y España por sexo y por grupos de edad. 2016

EDAD	0-15 AÑOS		16-64		65 y más		TOTAL
M NAVARRA	52.189	16,2%	201.619	62,5%	68.999	21,4%	322.807
H NAVARRA	54.845	17,3%	209.068	65,8%	53.927	17,0%	317.840
T NAVARRA	107.034	16,7%	410.687	64,1%	122.926	19,2%	640.647
M ESPAÑA	3.618.280	15,3%	15.155.110	63,9%	4.940.008	20,8%	23.713.398
H ESPAÑA	3.824.917	16,7%	15.300.996	67,0%	3.717.697	16,3%	22.843.610
T ESPAÑA	7.443.197	16,0%	30.456.106	65,4%	8.657.705	18,6%	46.557.008

Fuente: INE

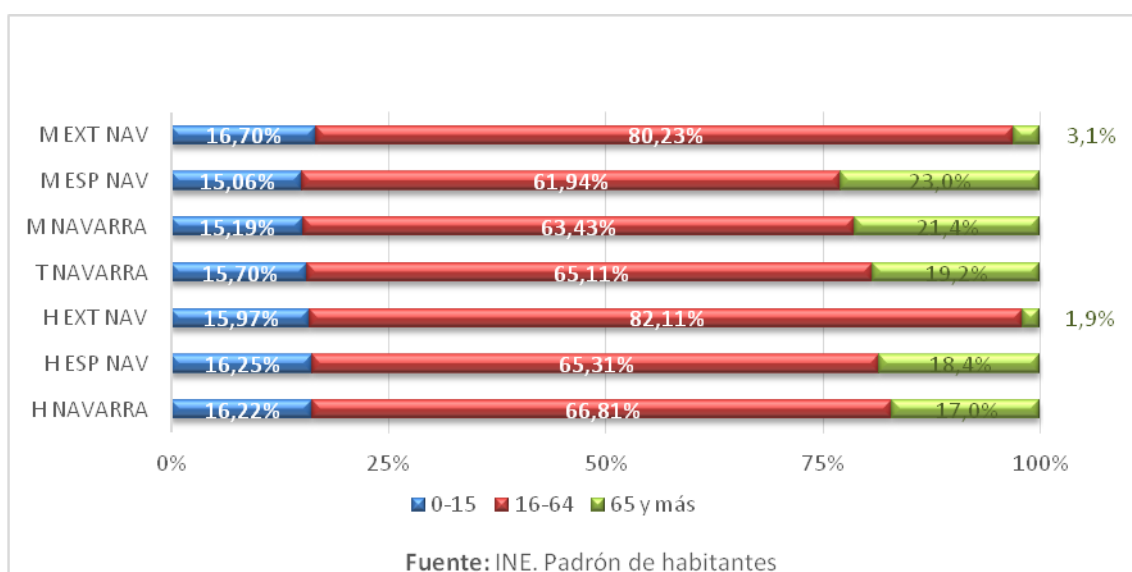
LA POBLACIÓN NAVARRA ESTÁ MÁS ENVEJECIDA QUE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA, HABIENDO 1,27 MUJERES DE 65 O MÁS AÑOS POR CADA HOMBRE

Así, en 2016, el 64,1% de la población navarra tenía entre 16 y 64 años, **superando la población de 65 años y más (el 19,2% del total) a la población de 0 a 15 años (el 16,7% del total)**. Entre la población española los y las mayores de 65 años suponen un 18,6%. Con todo, en 2016 había en la CFN 107.034 niñas y niños entre 0 y 15 años, un 16,7% de la población (14,4% en 2002), lo que se explica en parte por la aportación de la población inmigrada.

El envejecimiento de la población se hace especialmente patente al **DESAGREGAR LOS DATOS POR SEXO**, pues las mujeres de 65 años y más representan el 21,4% de la población femenina frente al 17% de los hombres del mismo intervalo de edad con relación a la población masculina. Asimismo, el 8,1% de la población femenina tiene más de 80 años frente al 4,8% que representan los hombres de su misma edad. Los diferentes indicadores analizados señalan, en definitiva, que esta tendencia bien puede consolidarse en los próximos años.

4.1.3. Población extranjera

LA POBLACIÓN EXTRANJERA presenta, como ocurre en el Estado español, niveles inferiores de envejecimiento, con un 17,3% de la población extranjera en Navarra entre 0 y 15 años y un 80,2% en edad laboral. Sólo el 2,5% tienen más de 65 años. No hay grandes diferencias por sexos en esta distribución.

Gráfico 4.- Mujeres (M) y hombres (H), nacionales y extranjeros en la CFN y España, según tramos de edad. 2016.


El análisis por territorio denota que Tierra Estella y Pirineo son las comarcas con población de mayor edad pues en ellas hay una mayor proporción de mujeres y hombres por encima de 65 años. En concreto la comarca pirenaica es la que tiene una población más sobre envejecida (el 13,2% de las mujeres y el 8,2% de los hombres de más de 80 años de la CFN, viven allí).

Finalmente, parece necesario indicar que, en línea con lo ya comentado, los datos del Instituto de Estadística de Navarra (NASTAT) muestran que la proporción entre la población menor de 15 años y la población mayor de 65³ se incrementó entre 2001 y 2016 del 75,9 al 81,8 y la proporción entre mayores de 65 años y menores de 15³ descendió de 132 a 122,2 entre 2001 y 2016.

Pese a ello, el **índice de dependencia**⁴ ha mantenido una tendencia imparable al alza desde 2001 lo que entraña una mayor presión sobre la población activa y en particular, sobre los sistemas de protección social de aquella población que no se encuentra en edad laboral. Ello repercute sin duda de forma diferencial en las mujeres, al ser ellas las que predominantemente asumen las tareas de cuidado como se verá en el epígrafe sobre Trabajo y sostenibilidad de la vida.

Una población extranjera masculinizada, joven y en retroceso

El Estado español ha registrado un importante volumen de entradas de **POBLACIÓN EXTRANJERA** desde comienzos de la década de 2000, alcanzando sus cotas más elevadas entre 2007 y 2011, año en que en la CFN había 71.600 personas de origen extranjero (11,7% de la población) y en el Estado español, 5.751.487 (el 12,2 % de la población).

A partir de ahí se ha producido un descenso visible tanto a nivel nacional como en Navarra donde el Padrón de 2016 registraba 54.826 personas extranjeras, el 8,6% del total, siendo el 9,9% en el conjunto del Estado. De hecho el saldo migratorio en 2016 en la CFN arroja un resultado de una pérdida de 2.033 habitantes.

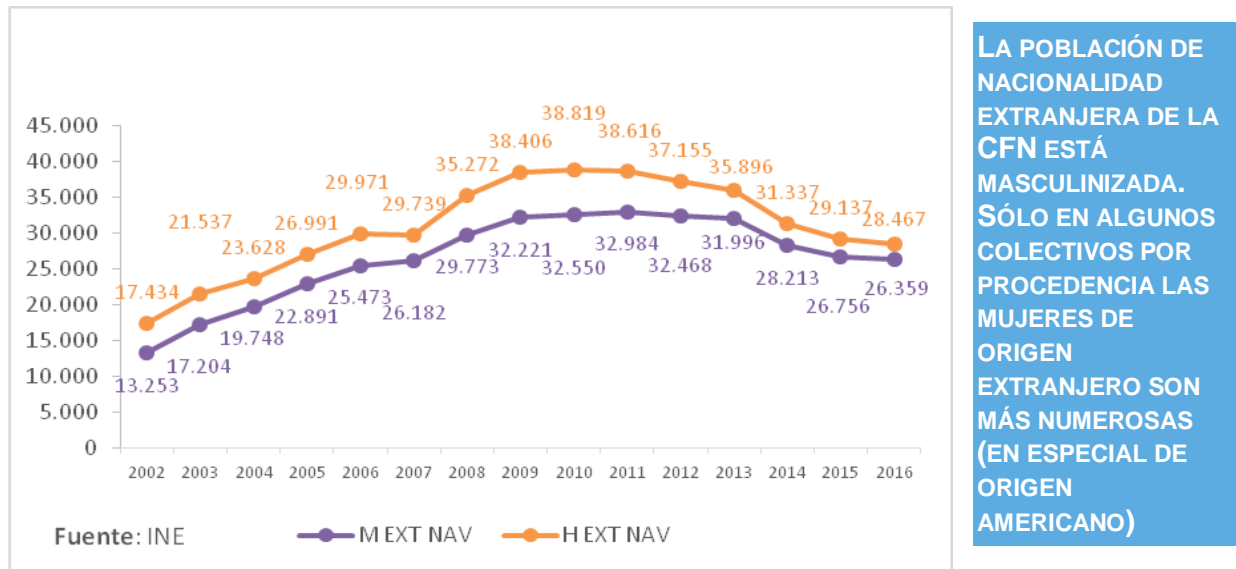
² El índice de juventud.

³ El índice de envejecimiento.

⁴ Relación entre la población que no está en edad laboral – menor de 15 años y mayor de 65 – y la que se encuentra en el intervalo de 16 a 64 años.

La **DESAGREGACIÓN POR SEXOS** evidencia lo que ha constituido una constante en esta población en Navarra que es la **masculinización de este colectivo**: en 2016 figuraban en el padrón de la CFN 28.467 hombres y 26.359 mujeres de nacionalidad extranjera (el 48%) esto es, 2.108 mujeres extranjeras menos, si bien en los años centrales de la década de 2000 esta brecha llegó a superar los 6.000 efectivos. De las personas registradas con nacionalidad extranjera, 5.867 han nacido en el Estado español lo que hace pensar en segundas generaciones de inmigrantes.

Gráfico 5.- Mujeres y hombres de nacionalidad extranjera empadronados en la CFN. 2016



POR PROCEDENCIA GEOGRÁFICA, predominan las personas extranjeras europeas, en particular de países de la UE (el 42,2% del total), seguidas de las de origen africano (el 29,5%) y americano (el 23,8%). Por sexos son más numerosas las mujeres extranjeras residentes en la CFN procedentes de países de Sudamérica (el 27,5% frente al 20,4% de hombres) y más numerosos los africanos (el 33,1% frente al 25% de las mujeres africanas). Entre los grupos de las diferentes nacionalidades se acusa la masculinización ya comentada salvo en la población colombiana, boliviana, brasileña y dominicana donde son más numerosas las mujeres.

Aunque no se dispone de datos acerca de las condiciones de vida de las mujeres inmigradas en Navarra, las políticas deberán prestar una especial atención a la interseccionalidad entre la variable sexo y nacionalidad de procedencia de determinados países en tanto en cuanto la realidad de la emigración genera una vulnerabilidad extraordinaria en las mujeres que adolecen de mayores barreras para la integración social en los espacios públicos de participación (barreras culturales, idiomáticas, etc.) e integración económica (mayor presencia de mujeres en el trabajo doméstico y de cuidados)⁵.

El análisis por territorios muestra que Pamplona es la comarca con mayor volumen de población de nacionalidad extranjera, y que la Ribera Alta y Tudela acusan una mayor masculinización de este colectivo, con índices de concentración más elevados (la Ribera Alta registra 3.864 hombres y 3.082 mujeres extranjeras y Tudela, 5.803 hombres y 5.033 mujeres extranjeras).

⁵ Cecilia Themme, "Encuentros, nudos y desafíos en el movimiento de mujeres en Lima y Pamplona". Sesión de comunicaciones orales Franja 5B: Trayectorias profesionales, trabajo, género y políticas públicas, Grupo de Trabajo de Sociología de Género, 2 julio 2016. <http://www.fes-sociologia.com/encuentros-nudos-y-desafios-en-el-movimiento-de-mujeres-en-lima-y-pa/congress-papers/2928/>

4.1.4. Demografía

La evolución en la situación de las mujeres en nuestro país, que ha experimentado cambios notables en las últimas décadas, ha tenido un impacto directo y visible en algunos fenómenos demográficos, y por tanto, en las dinámicas de la población, tales como la tasa de natalidad, la fecundidad promedio de las mujeres o la edad a la primera maternidad, que son indicadores que con carácter general se relacionan con el alargamiento del proceso educativo y la incorporación y permanencia de las mujeres en el mercado laboral, entre otros factores.

ALGUNAS CIFRAS:

- **PERSONAS NACIDAS VIVAS (EN 2016): 6.007**
- **RATIO DE MASCULINIDAD AL NACIMIENTO: 105,02**
- **DEFUNCIONES (2015): 5.680**
- **SALDO VEGETATIVO: 0,51/1.000**
- **HAB. TASA DE FECUNDIDAD: 43,23**

LA TASA DE NATALIDAD EN NAVARRA TIENDE AL DECRECIMIENTO Y LA TASA DE MORTALIDAD HA EXPERIMENTADO UN LIGERO REPUNTE DESDE 2010.

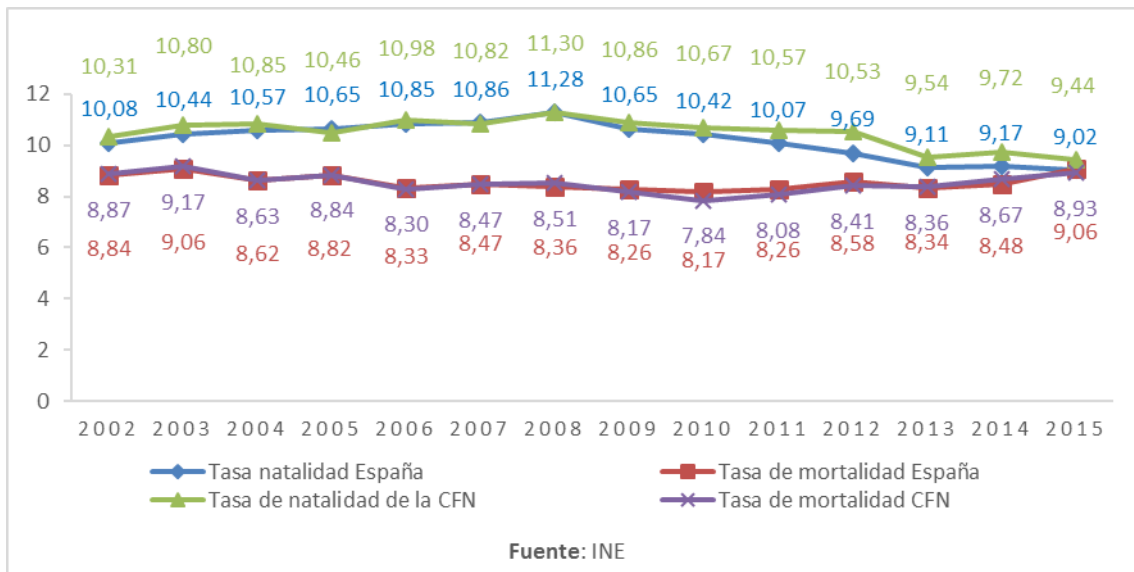
Es preciso señalar que los cambios se han manifestado sobre todo en el terreno normativo y en la concienciación de parte de la sociedad y de la clase política, si bien, estos avances aún no se perciben en los logros esperados en materia de igualdad, donde siguen manifestándose amplias brechas de género en las principales dimensiones que este informe de diagnóstico analiza.

Las dinámicas demográficas cambiantes están vinculadas a los cambios operados en la sociedad navarra, pero aún queda mucho por hacer.

Dichos cambios se han reflejado en Navarra, primeramente, en el descenso lento pero progresivo de las TASAS DE NATALIDAD en los últimos 15 años en paralelo a cómo ha evolucionado la tasa de natalidad estatal, alcanzando los 9,44 nacimientos por 1.000 habitantes, ligeramente superior a la tasa española (9,02‰).

La **TASA DE NATALIDAD DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA** en la CFN es muy superior a la de la población autóctona: en 2015 la **tasa de natalidad de madres extranjeras** alcanzó los 21,49 nacimientos por 1.000 frente a los 8,40 nacimientos de la población no extranjera en la CFN.

Gráfico 6.- Tasas de natalidad y mortalidad en CFN y España. 2002-2015



Si a ello se une la **tasa de fecundidad de madres extranjeras**, que en la CFN alcanza un promedio de 63,3 nacimientos por cada 1.000 mujeres – frente a los 42,23 nacimientos de la tasa general - puede decirse que la aportación demográfica de las personas nacidas fuera de España y de la CFN ha sido relevante en estos últimos años⁶.

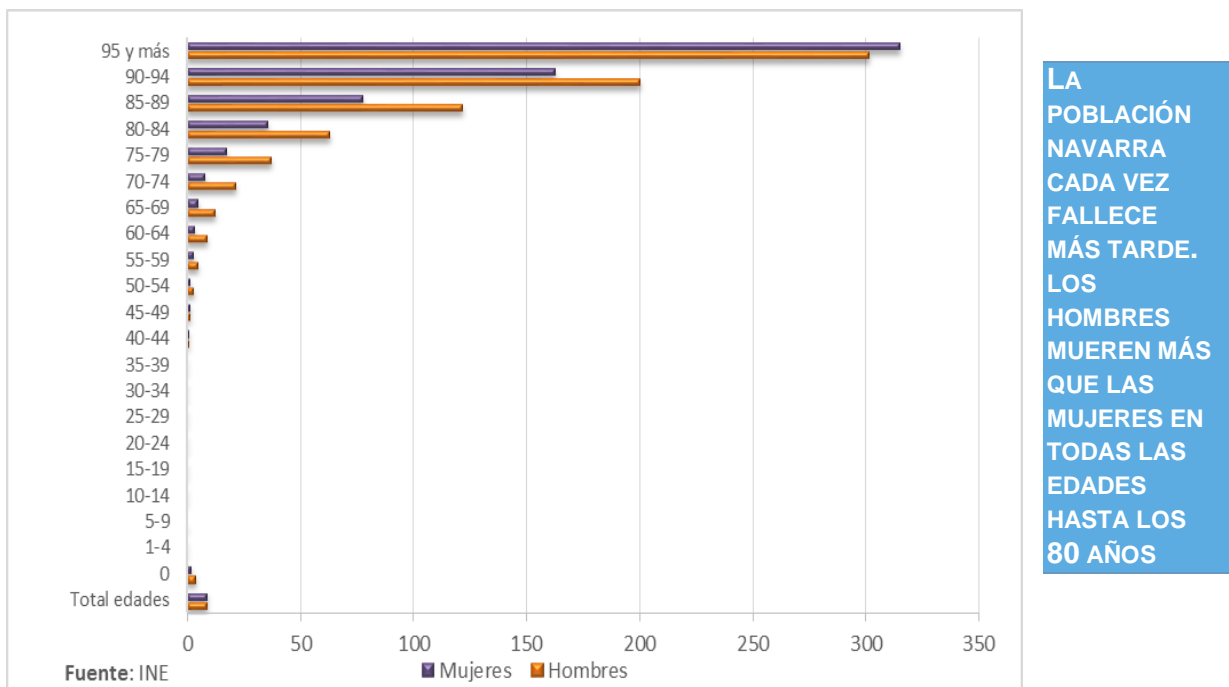
Por lo que se refiere a los indicadores vinculados a la mortalidad, con carácter general la mejora de las condiciones de vida y de salud de la población, los avances científicos y en materia de salud, y la extensión de mayores cotas de bienestar para la población en general a lo largo de las últimas décadas han tenido como efecto, en las sociedades más desarrolladas, una bajada general de los niveles de mortalidad de la población y un alargamiento de la vida en condiciones de buena salud⁷. En ese sentido, **LA TASA DE MORTALIDAD** sigue una tendencia continuada al decrecimiento tanto en el Estado español como en la CFN (8,93 defunciones por cada 1.000 habitantes) con un ligero repunte en el año 2010, más acusado en el caso de la tasa española que ha regresado a niveles del año 2003 (tasa del 9,06 defunciones‰).

POR SEXO, los navarros experimentan mayores niveles de mortandad (8,99‰) que las navarras (8,86‰), un hecho que se hace patente en todas las edades: las mujeres mueren menos en todos los intervalos de edad hasta los 80 años. A partir de esa edad, al haber más mujeres, las defunciones femeninas aumentan porque los hombres han fallecido en edades previas. Esto se explica, como se mencionaba anteriormente, por la mayor esperanza de vida femenina y está en relación con el desarrollo por parte de las mujeres de ciertos patrones de género de salud y autocuidado (hábitos nutricionales más saludables, menor asunción de riesgos físicos etc.).

⁶ En la CFN en concreto, en 2015, de los 6.007 nacimientos de 2015, 1.089 correspondieron a nacimientos de madres extranjeras, esto es, el 18,1%.

⁷ Algunos de estos aspectos se verán más detenidamente en el apartado de este diagnóstico relativo a Trabajo y Sostenibilidad de la vida.

Gráfico 7.- Tasas de Mortalidad de mujeres y hombres en la CFN, según grupos de edad. 2015



LA POBLACIÓN NAVARRA CADA VEZ FALLECE MÁS TARDE. LOS HOMBRES MUEREN MÁS QUE LAS MUJERES EN TODAS LAS EDADES HASTA LOS 80 AÑOS

No obstante para el conjunto de la población de la CFN, la **DISTRIBUCIÓN DE DEFUNCIONES POR EDAD** atiende a una lógica biológica independiente del sexo, y es que mueren más las personas de mayor edad: en 2015, el 66,4% de las defunciones correspondieron a personas a partir de 80 años de edad. Además en los últimos 15 años se ha seguido reduciendo la tasa de mortalidad infantil lo que confirma la idea de una mejora en las condiciones de vida que propician la prolongación de la esperanza de vida en Navarra, tal como ocurre en el resto del Estado.

Los movimientos naturales de la población en el Estado español y Navarra se han vinculado, como se comentaba con anterioridad, también a los cambios sociales que ha supuesto la evolución en la situación de las mujeres: los mejores niveles educativos y su incorporación progresiva al mercado laboral han discurrido paralelos a un retraso en la edad de la maternidad así como un descenso en el número de hijos o hijas por mujer. No obstante, es posible aventurar que la falta de corresponsabilidad social en la maternidad, la crianza y el cuidado de los hijos e hijas, y una cierta debilidad de los sistemas de protección y en los servicios de apoyo familiares y a la conciliación, también tienen un impacto en la decisión de tener descendencia.

Tabla 2.- Tasa global de fecundidad y natalidad, nacidos vivos y edad de la primera maternidad en la CFN, según nacionalidad. 2015 y 2016

VARIABLES	Población extranjera	Población española
Tasa global de fecundidad (2015)	63,35	39,32
Tasa de natalidad (2015)	21,49	8,40
Personas nacidas vivas (2016)	1.089,00	4.918,00
Edad a la primera maternidad (2015)	27,18	31,93

Fuente: INE, NASTAT.

LAS NAVARRAS QUE QUIEREN SER MADRES ESTÁN RETRASANDO SU MATERNIDAD Y CADA VEZ TIENEN MENOS HIJOS O HIJAS

Así, la **TASA DE FECUNDIDAD** general se ha mantenido sin apenas variaciones desde 2002, hasta los 42,23 nacimientos por cada 1.000 mujeres (2015), lo que prueba un cierto estancamiento en el número de nacimientos en los últimos 15 años.

Algo similar ha ocurrido con el índice sintético de fecundidad que apenas se ha incrementado desde 2002 hasta los 1,45 hijos o hijas por mujer. Según Eurostat la fecundidad por mujer en el Estado español a esa fecha era de 1,33 hijos o hijas por mujer y el promedio europeo ascendía a 1,57 hijos o hijas por mujer.

La **EDAD MEDIA A LA PRIMERA MATERNIDAD** corrobora estos cambios con un retraso desde los 30,1 años en 2002 a los 31,2 actuales de manera similar a como ha ocurrido en España (de los 29,1 años a los 30,7 años).

Finalmente, hay que destacar ciertas diferencias en el comportamiento demográfico entre **LAS MUJERES DE NACIONALIDAD ESPAÑOLA Y EXTRANJERA** que se reflejan significativamente en la **edad media a al primer nacimiento**, de 27,2 años entre las mujeres extranjeras de la CFN, o en la **tasa de fecundidad de madres extranjeras**, que en la CFN alcanza un promedio de 63,3 nacimientos por cada 1.000 mujeres (frente a los 42,23 nacimientos de la tasa general).

4.1.5. Modelos de familia

La evolución de la sociedad navarra tiene un impacto creciente en los modelos de unión, familiares y de convivencia

Los modelos de unión y convivencia, también han experimentado variaciones en las últimas décadas al hilo del resto de cambios sociales y en particular, de la evolución en la situación de las mujeres.

Por lo que se refiere a la **EVOLUCIÓN EN LA NUPCIALIDAD**, el número global de matrimonios entre personas de diferente sexo ha ido, como en el resto del Estado español, en descenso: en 2015⁸ se celebraron 2.616 matrimonios, lo que supuso una reducción, con relación a 2002, de un 7,5%, muy por detrás de la reducción de un 21,9% de los matrimonios en España en el mismo período.

Tabla 3.- Matrimonios en la CFN y España, según forma de celebración del matrimonio. 2002 y 2015.

Forma de celebración	Según la religión católica		Según otra religión		Exclusivamente civil		Total	
CFN	2002	1.997	70,6%	2	0,1%	829	29,3%	2.828
	2015	652	24,9%	1	0,0%	1.963	75,0%	2.616
ESPAÑA	2002	149.685	70,8%	693	0,3%	61.144	28,9%	211.522
	2015	49.206	29,8%	825	0,5%	115.141	69,7%	165.172

MENOS MATRIMONIOS EN LA CFN Y LOS QUE SE CELEBRAN, FUNDAMENTALMENTE POR EL RITO CIVIL

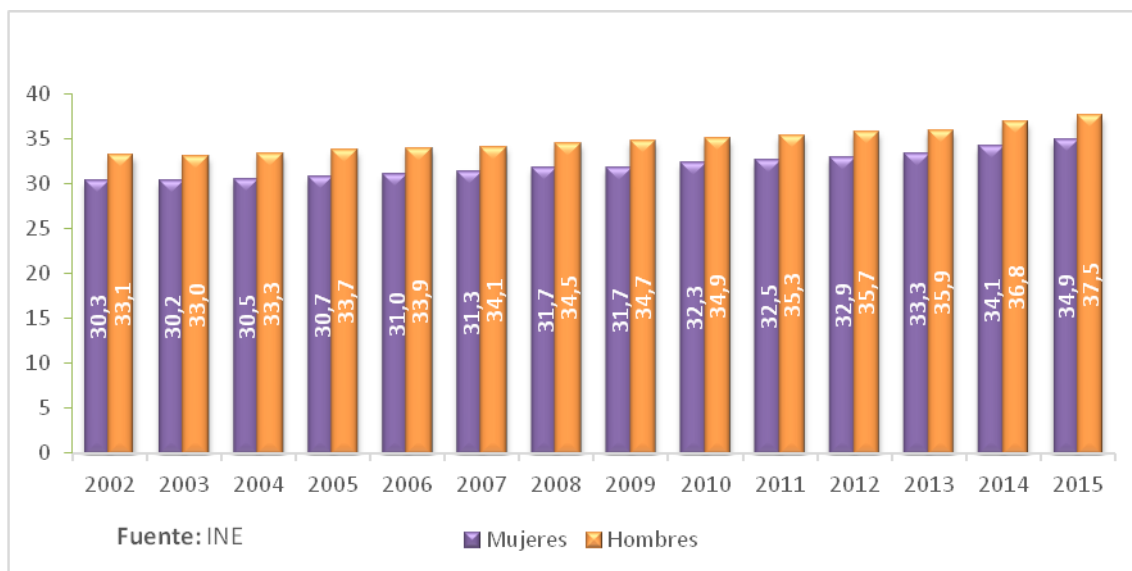
Fuente: INE.

En relación con la secularización de la sociedad y los cambios en las costumbres no sólo se celebran menos enlaces sino que se han incrementado los enlaces civiles, que ahora suponen el 75% de los

⁸ Datos definitivos. Como datos provisionales el INE señala que en el primer semestre de 2016 se celebraron en Navarra 983 uniones entre personas de diferente sexo.

enlaces en Navarra, representando las uniones católicas en torno al 25% del total. Sin embargo, trece años antes el 70,6% de las uniones se celebraban por el rito católico y menos del 30% sólo por lo civil, en relación directa con lo que ha ocurrido en el resto del país en el mismo período.

Gráfico 8.- Edad media al matrimonio de mujeres y hombres en la CFN. 2002-2015



LA EDAD MEDIA AL MATRIMONIO ha experimentado un retraso evidente, desde los 31,7 años en 2002 a los 36,1 años actuales. A nivel estatal la edad promedio para contraer matrimonio en 2015 era de 35,8 años (34,4 en mujeres y 37,3 en hombres). **POR SEXOS**, resulta una constante el hecho de que las mujeres contraigan matrimonio en edades más tempranas que los hombres, 34,9 años y 37,5 años de promedio respectivamente. En ambos sexos se ha retrasado la edad al primer matrimonio pero más en el caso de las navarras (4,6 años con relación a los 4,4 en los navarros).

A la hora de explicar las causas del matrimonio tardío, los estudios especializados mencionan el elevado desempleo juvenil, las dificultades de acceso a la vivienda, la precaria situación laboral de los y las jóvenes y la escasez de políticas sociales que apoyen su emancipación residencial y económica⁹.

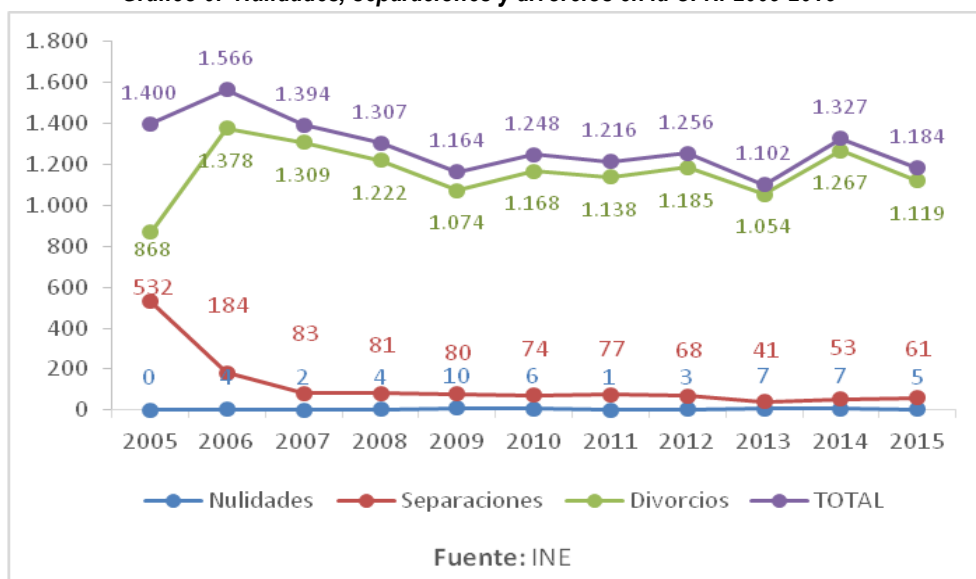
En cuanto a la **RUPTURA DE LAS RELACIONES DE PAREJA**, si bien el INE no permite disponer de datos previos al año 2005, año de adopción de la denominada “ley del divorcio exprés”¹⁰ los datos de procesos de separación, ruptura y divorcio proporcionados por fuentes judiciales muestran por un lado, una estabilización de las nulidades matrimoniales y de los procesos de separación, y por otro, un incremento muy notable en el número de divorcios, en particular tras la adopción de la mencionada Ley, con una tendencia a la baja entre 2006 y 2013¹¹.

Así, según esta fuente, en 2015 se registraron en la CFN 1.119 divorcios, 61 separaciones y 5 nulidades matrimoniales.

⁹ Teresa Castro et al., “La transformación de las familias en España desde una perspectiva socio-demográfica”, Fundación FOESSA, 2014.

¹⁰ Ley 15/2005, de 8 de julio, por la que se modifican el Código Civil y la Ley de Enjuiciamiento Civil en materia de separación y divorcio.

¹¹ Este hecho puede relacionarse con la crisis económica que se ha producido en los últimos años.

Gráfico 9.- Nulidades, separaciones y divorcios en la CFN. 2005-2015


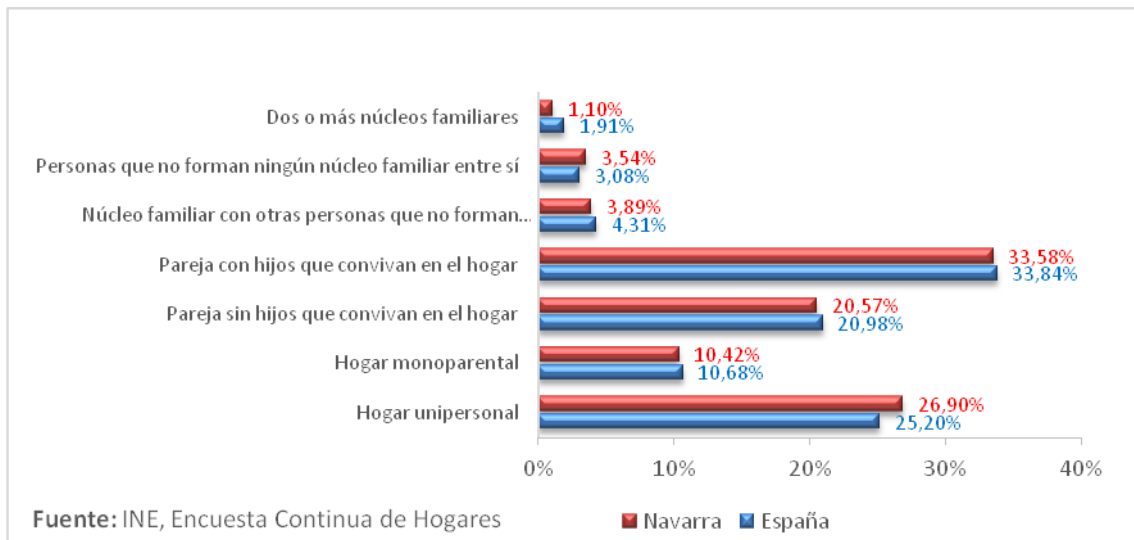
DESDE 2005, EL DIVORCIO ES EL MÉTODO DE RUPTURA MÁS ESCOGIDO POR LA POBLACIÓN NAVARRA

La **tasa bruta de divorcios** está en consonancia con lo ya comentado: tanto en el Estado español como en Navarra experimentó un repunte entre 2005 y 2006, con un declive y posterior tendencia a la baja hasta las tasas actuales de 1,76 divorcios por 1.000 habitantes en la CFN y de 2,08 a nivel estatal. Según algunas expertas¹², es previsible que esta tasa vaya aumentando con la salida de la crisis económica y con la tendencia a la ruptura del mito del amor romántico.

En lo relativo a la **ESTRUCTURA DE LOS HOGARES** en Navarra, la información disponible desde el INE muestra que al igual que en España, en Navarra sigue predominando el tipo de hogares familiares que suponen más del 73% del total en contraposición a los hogares unipersonales. Así, según esta fuente el tipo de hogar más frecuente en Navarra es el del núcleo familiar compuesto por una pareja con hijos y/o hijas que conviven, que alcanza los 85.400 hogares (algo más de un tercio del total), mientras que las parejas sin hijos y/o hijas, el segundo tipo de hogar más habitual, representan el 21% del total.

¹² Según Teresa Castro-Martín, investigadora del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y una de las mayores expertas en divorcio de España, apunta a esta ley y también a los años de vacas flacas: «La crisis ha producido más tensiones familiares, pero, también, menos posibilidades de separarse y tener dos hogares».

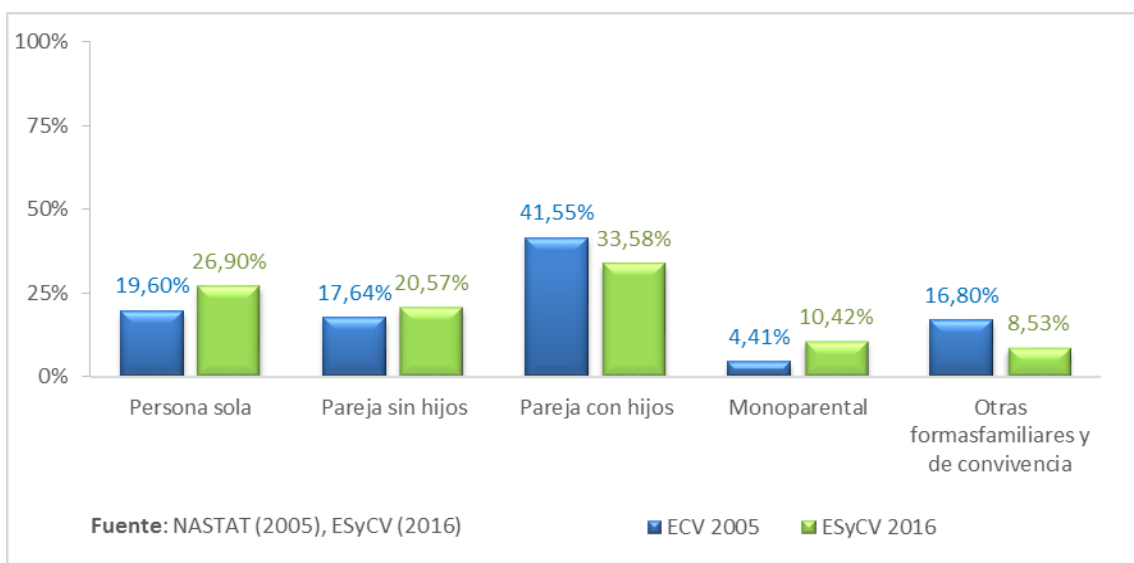
Gráfico 10.- Mujeres y hombres residentes en la CFN y España, según tipo de hogar al que pertenecen. 2016



A este respecto, los datos disponibles más recientes para la CFN, y más precisos por estar basados en una muestra mayor que la que utiliza el INE, proceden de la última Encuesta Social de Condiciones de Vida (ESyCV) de 2016¹³ que hacen especial referencia a la nueva composición de las familias y aportan un análisis evolutivo de la conformación de los hogares navarros.

Los datos de NASTAT indican que desde 2005 hasta 2016 se ha reducido en 8 puntos el número de familias formadas por parejas con hijos e hijas (pasando del 41,5% al 33,5%) frente al aumento de las familias unipersonales, apreciándose un crecimiento de esos hogares de tipo “unipersonal” que va desde el 19,6% al 27% para estos mismos años. Además, crecen 3 puntos porcentuales los hogares formados por parejas sin hijos y/o hijas, y en 6 puntos los hogares monoparentales que representan un 10,42% del total de hogares.

Gráfico 11.-Porcentaje de hogares de la CFN clasificados según tipología. 2005 y 2016.

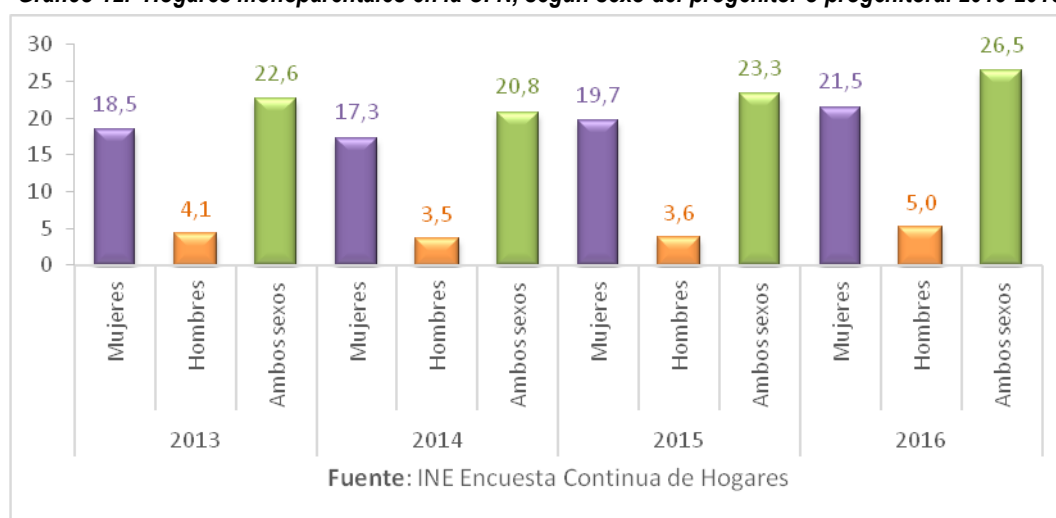


¹³ A fecha de cierre de este informe se ha conocido que el Instituto de Estadística de Navarra (que a partir de ahora pasa a denominarse NASTAT) acaba de presentar en público los primeros resultados de la nueva edición de la Encuesta Social de Condiciones de Vida (ESyCV) de la población navarra con datos del último trimestre de 2016 y se comparan esos datos con los obtenidos en una edición anterior de 2005.

Respecto a los hogares unipersonales, volviendo a los datos que proporciona la Encuesta Continua de Hogares del INE, una **DESAGREGACIÓN POR SEXO** indica que en términos generales, el número de hogares de mujeres y hombres solos en la CFN está más o menos equilibrado (49,7% vs. 51,3%), a diferencia de lo que sucede en el conjunto del Estado donde los hogares solos de mujeres representan el 53,4% del total de hogares solos.

Sin embargo en la CFN se aprecian ciertas diferencias cuando se analizan los intervalos de **EDAD** de dichos hogares: en Navarra el 77% de los hogares unipersonales masculinos tienen menos de 65 años, mientras que el 71% de los hogares unipersonales mayores de 65 años son de mujeres. Estos últimos crecieron desde 2013 en un 18,4%, siendo los hogares solos los que más se incrementaron.

Gráfico 12.- Hogares monoparentales en la CFN, según sexo del progenitor o progenitora. 2013-2016



Según la misma fuente del INE, como en el caso de los hogares unipersonales, la principal característica de estos hogares donde un progenitor o progenitora que convive con sus hijos y/o hijas menores, es que son hogares feminizados: el 81% de los hogares monoparentales de Navarra y en el conjunto del Estado español tienen como sustentadora principal a una mujer. No obstante los hogares monoparentales masculinos tienen una tendencia evidente al alza, lo que se asocia con ese cambio progresivo en las mentalidades y costumbres sociales.

Desde la Unión de Asociaciones Familiares (UNAF), llaman la atención sobre las dificultades que afrontan estas familias: *“Atender en solitario las necesidades económicas, educativas y de crianza de hijas e hijos representa una evidente sobrecarga, la dificultad para conciliar y menores oportunidades en el mercado laboral, amenazando con el riesgo de la pobreza y la exclusión social”*. Teniendo en cuenta la prevalencia de los hogares monomarentales es decir, están encabezados por mujeres, la situación se complica dada la desigualdad a la que éstas siguen enfrentándose a diario a todos los niveles (económico, laboral, social, etc.).

AUNQUE PREVALECE EL MODELO DE HOGAR FAMILIAR NUCLEAR, SE REGISTRA UN AUMENTO SIGNIFICATIVO DE HOGARES DE UNA PERSONA Y MONOMARENTALES

El incremento de hogares unipersonales y monoparentales en Navarra, que en ambos casos tienen un importante componente de feminización, no sólo supone un desafío para las políticas públicas en cuanto a la necesidad de recursos y políticas de apoyo específicas sino también en lo que respecta a la lucha contra la pobreza, en la medida en que este tipo de hogares suelen estar más expuestos a las dificultades económicas al tener inferiores niveles de renta y por tanto, son más vulnerables a la pobreza y a la exclusión.

4.1.6. Conocimiento y uso del Euskera

La reciente Encuesta Social y de Condiciones de Vida de Navarra 2016, anteriormente mencionada aborda indicadores (como estructura familiar de los hogares, cuidados de hijas e hijos, usos del tiempo libre y deporte, situación económica, idiomas, etc.) que son tratados en este informe en diversos apartados.

Este es el caso de la información sobre el **conocimiento de idiomas** de la población navarra. La encuesta indica que la población de más de 15 años tiene un mayor conocimiento de idiomas. En comparación con 2005 este indicador ha subido 5 puntos, especialmente en el conocimiento de inglés y de euskera. Según la mencionada encuesta de 2016, la valoración que hacen mujeres y hombres sobre conocimientos de euskera es muy similar y, por lo tanto, no se aprecian diferencias en esta competencia lingüística.

Tabla 4.- Población de la CFN clasificada según valoración de conocimientos de euskera, por sexo. 2016

		EUSKERA	
		Nada	Algo, bastante
Sexo	Hombre	73,7	26,3
	Mujer	76,1	23,9

Fuente: ESyCV, 2016. NASTAT.

Por otra parte se aportan a este diagnóstico, los datos del alumnado del euskaltegi de Euskarabidea por sexo y nivel de euskera y que, concretamente, hacen referencia al número de mujeres y hombres matriculados en los últimos veinte años que actualmente trabajan en la Administración. Como se puede observar el número de mujeres es mayor que el de hombres en todos los niveles, lo que puede hacer pensar que las mujeres se están capacitando en mayor medida que los hombres.

Tabla 5.- Alumnado del Euskaltegi por sexo y nivel de euskera en los últimos 20 años. 2016

Sexo	A1	A2	B1	B2	N. Técnico	Alfabetización	C1	EGA	Total
Mujeres	651	356	324	443	95	14	341	123	2.347
Hombres	265	142	147	172	44	5	146	72	993
Total	916	498	471	615	139	19	487	195	3.340

Fuente: Euskarabidea

También se han analizado los resultados de la VI Encuesta Sociolingüística de 'euskera' que nos indica que ha aumentado el número de "personas euskaldunes" en Navarra en los últimos 25 años entre los y las jóvenes de 16 a 24 años, siendo prácticamente igual el porcentaje de mujeres jóvenes euskaldunes que el de hombres.

4.2. TRABAJO Y SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA

“La igualdad económica es una gran necesidad para las mujeres. Tener un empleo que brinda ingresos significa que la mujer puede tener además una fuerza más igual en el proceso político. Pero los ingresos no constituyen el único beneficio que las mujeres encuentran en el trabajo. Más allá de lo monetario es imprescindible formar parte del trabajo continuo de una sociedad.”

BETTY FRIEDAN

4.2.1. Situación de empleo

En nuestras sociedades el empleo remunerado es la fuente de ingresos que permite la autonomía y la independencia económica de las personas pero que debido a su importancia tiene un impacto definitivo en la organización del resto de tiempos de que disponen las personas, incluido el que se dedica a las tareas vinculadas al cuidado y reproductivas. El acceso al empleo está fuertemente influido por los roles y estereotipos de género que la sociedad asigna a mujeres y a hombres y a la histórica división sexual del trabajo que hace que, en buena medida, las mujeres sigan dedicándole hoy su tiempo a las tareas vinculadas al cuidado y a lo doméstico, tengan un empleo o no, mientras que los hombres siguen consagrando el grueso de su tiempo al empleo, asumiendo en el mejor de los casos, una parte mínima de las cargas del cuidado.

Este arraigado sistema de reparto desigual del trabajo tiene un impacto incalculable en la salud de las mujeres, sobrecargadas en todos los ámbitos de su vida, y por ende en los sistemas público-privados de bienestar y conciliación de la vida personal, profesional, laboral y social, pero también en el acceso y la disponibilidad de recursos económicos y en consecuencia, en los niveles de renta de mujeres y hombres. El desarrollo de una existencia libre, autónoma, plena, con buena calidad de vida y sostenible, lo que se considera en definitiva una vida equilibrada en igualdad, pivota sobre estos elementos.

Las navarras se incorporan menos al mercado laboral y están más expuestas al paro, siendo edad y nacionalidad factores de vulnerabilidad en acceso y permanencia

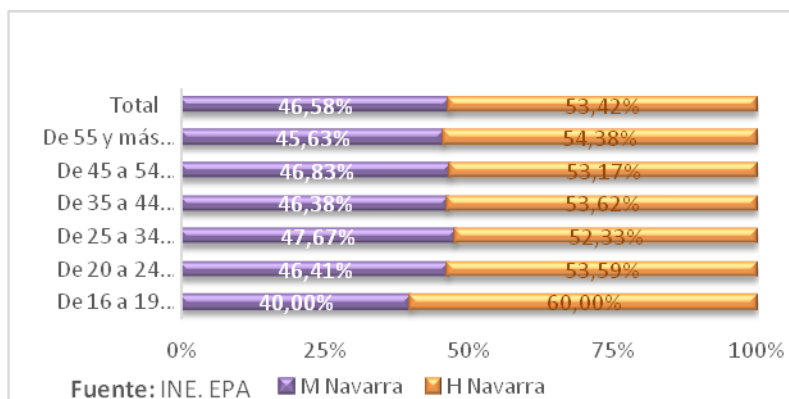
En 2016, según los datos de la Encuesta de Población Activa¹⁴, en la CFN había un total de 305.600 **PERSONAS ACTIVAS**, un 57% de la población total de 16 y más años. De éstas, el 53,4% eran hombres y el 46,6% mujeres (153.300 y 142.400 respectivamente). La proporción de mujeres y hombres activos a escala nacional fue similar a la de la CFN (un 53,2% hombres y un 46,5% mujeres). En 2016 creció visiblemente el volumen de mujeres activas con relación al año 2006¹⁵, del 42,4% al 46,6% mientras el volumen de hombres activos se redujo del 57,6% al 53,4% actual.

¹⁴ Datos promedio de los cuatro trimestres del año

¹⁵ Datos disponibles sólo desde este año

Gráfico 13.- Mujeres y hombres activos en la CFN, según tramos de edad. 2016.

EL ANÁLISIS POR EDAD evidencia que con carácter general el volumen de mujeres activas en la CFN es inferior al volumen de hombres activos en todas las franjas de edad tal y como muestra el gráfico. De hecho, en 2015 la ratio de actividad femenina era de 0,84 mujeres por cada hombre activo¹⁶.

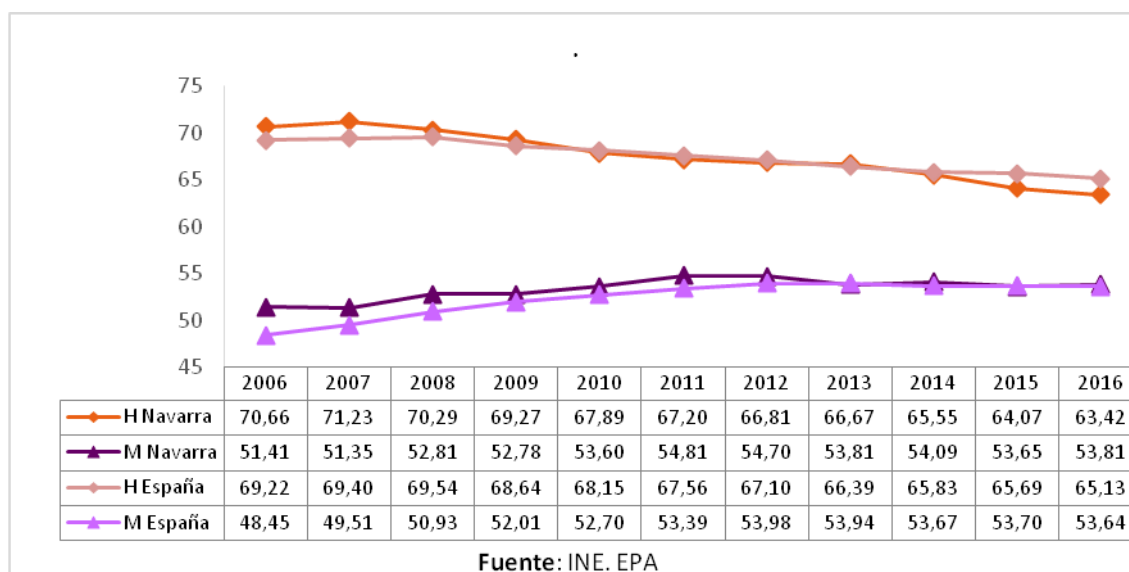


Estas diferencias son particularmente visibles en el intervalo entre 16 y 19 años (distancia de 20 puntos porcentuales) y se produce también en el contexto nacional lo que se interpreta como un resultado de una mayor permanencia de las jóvenes en el sistema educativo en la franja de edad en que los estudios ya no son obligatorios, tal y como se muestra en el apartado correspondiente de este informe. El intervalo de edad entre 16 y 19 años marca máximos de actividad en el caso de los hombres navarros mientras que las mujeres navarras alcanzan su techo de actividad en el intervalo de 25 a 34 años, luego su transición e incorporación al mercado laboral es más prolongada. Así, como se verá en el apartado 3.4 sobre “Conocimiento”, en Navarra, son más numerosas las mujeres que eligen estudios universitarios, con una mayor duración, mientras que los hombres tienen mayores tasas de abandono escolar o cursan más frecuentemente estudios de Formación Profesional para incorporarse antes al mercado de trabajo.

A partir de los 45 años y en particular desde los 55, el volumen de mujeres activas decrece mientras que en hombres permanece bastante estable, tanto en la CFN como en el Estado español. Las explicaciones a este dato pueden ser de dos tipos. Por un lado, en la pirámide poblacional, las mujeres más mayores son las que están menos cualificadas y sufren antes las brechas de acceso o de mantenimiento del empleo. Por otro, el abandono del mercado de trabajo puede descansar en la dedicación de las mujeres al cuidado de ascendientes.

Un análisis de la población activa de la CFN **por nacionalidad** muestra cómo el 9,5% de personas activas son de origen extranjero, siendo ligeramente más alta la proporción de extranjeros activos entre hombres (del 9,6%) que entre las mujeres (del 9,5%). A nivel estatal la proporción de personas activas de origen extranjero es más elevada, alcanzando un 11,6% entre los hombres activos y un 12,1% entre las mujeres lo que es consistente con los datos de mayor presencia de población extranjera en España que en la CFN.

¹⁶ Datos del Instituto de Estadística de Navarra (ahora denominado NASTAT).

Gráfico 14.- Tasa de actividad por sexo en Navarra y España. 2006-2016


La evolución desde 2006 de la tasa de actividad de la población, confirma las ideas ya apuntadas en cuanto al incremento de la actividad en mujeres, tanto a nivel estatal como foral, y la tendencia a la baja en la actividad masculina hasta 63,42 activos/‰. No obstante, el gráfico refleja mayores incrementos en la tasa de actividad femenina de la última década a nivel estatal (un 10,7%) de crecimiento que foral (un 4,7%).

Por lo que respecta a LA POBLACIÓN INACTIVA, en 2016 alcanzó las 216.400 personas en Navarra, siendo 122.200 mujeres, el 56,5% y 94.200 hombres, el 43,5%. El perfil feminizado de la población inactiva se constata con los datos para el Estado español, donde sumó 15.708.800 de personas, de las cuales el 58,4% fueron mujeres. El análisis longitudinal manifiesta que la tendencia a la inactividad femenina desde 2006 se ha estancado porque en esta última década la proporción de mujeres inactivas en Navarra varió sólo en un 0,7% mientras que la inactividad masculina aumentó en un 30,1%. La explicación de este último dato puede residir en la crisis económica que llevó a la inactividad a un buen número de hombres que se habían incorporado al mercado de trabajo abandonando sus estudios, mientras que las tasas de inactividad femenina permanecían más estables por las mismas razones expuestas anteriormente para entender su menor actividad.

Tabla 6.- Mujeres y hombres inactivos en Navarra y España por edad. 2016.

TRAMOS DE EDAD	M Navarra	M Navarra	H Navarra	H Navarra
De 16 a 19 años	10.900	49,77%	11.000	50,23%
De 20 a 24 años	7.800	52,00%	7.200	48,00%
De 25 a 34 años	6.400	63,37%	3.700	36,63%
De 35 a 44 años	7.500	72,82%	2.800	27,18%
De 45 a 54 años	7.600	65,52%	4.000	34,48%
De 55 a 64 años	18.200	56,00%	14.300	44,00%
De 65 y más años	63.700	55,44%	51.200	44,56%
Total	122.200	56,47%	94.200	43,53%

Fuente: INE

EL NIVEL DE ACTIVIDAD DE LAS MUJERES EN LA CFN ES INFERIOR EN TODOS LOS INTERVALOS DE EDAD

La edad es nuevamente un factor determinante en la relación con la actividad de mujeres y hombres, lo que se constata en la **distribución de personas inactivas** en la CFN por intervalos de edad. Así en 2016 y en consonancia con lo que ocurría en años anteriores, el mayor número de mujeres inactivas en la CFN se concentra en los tramos de edad más extremos, esto es, de 55 a 64 años y más de 65 años y también en el intervalo de 16 a 19 años, si bien hay que llamar la atención sobre el hecho de que en los **intervalos de edad entre 35 y 44 años y de 45 a 54 es donde hay una mayor proporción de mujeres entre la población inactiva**, el 73% y el 65,5% de la misma respectivamente.

Pese a ello cabe preguntarse por qué en general las mujeres están más inactivas que los hombres en todos los tramos de edad y en particular por qué se acentúa la inactividad en las edades en que debería ser más estable la presencia en el mercado laboral porque son años de consolidación de la carrera profesional. Lo cierto es que, aunque ésta es una circunstancia que va modificándose despacio, el reparto de roles de género entre mujeres y hombres y la asunción de buena parte las cargas de trabajo domésticas y de los cuidados por parte de las mujeres, como se verá posteriormente, continúan siendo un factor decisivo en la relación con la actividad de las mismas tanto en Navarra como en el resto del Estado español. Según la información de la EPA sobre las **RAZONES DE INACTIVIDAD POR SEXO** y en 2016, el 32,7% de las mujeres navarras afirmaron que estaban inactivas por dedicarse al trabajo en el hogar, el 25,2% por encontrarse jubiladas, un 16,6% por encontrarse cobrando una pensión distinta a la de jubilación y un 15,5% por estar estudiando. En los navarros, prevalecieron sin embargo otras razones de inactividad: el 60,9% afirmaron que estaban jubilados y el 19,8%, que se encontraban estudiando. Sólo un 1% aludieron a inactividad por encargarse del trabajo en el hogar. Los datos a escala estatal muestran brechas de género similares en lo que respecta a los motivos de inactividad por sexo, si bien las mujeres españolas aducen en mayor medida dedicarse a las tareas del hogar (el 37,2%), o cobrar una pensión diferente a la de jubilación (17,3%), y en menor medida estar jubiladas (23,2%) o estudiando (14%).

Esta información, extraída de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, considera como personas inactivas la categoría “amas de casa” y la equipara a personas jubiladas o estudiantes. Esta visión de los datos no permite contar a todas las mujeres que trabajan en las tareas del hogar y de los cuidados y que deberían ser consideradas “potencialmente activas”, lo cual cambiaría los resultados de la encuesta, según propone personas expertas en la materia.

Menos oportunidades para la población navarra con diversidad funcional y en particular, para las mujeres

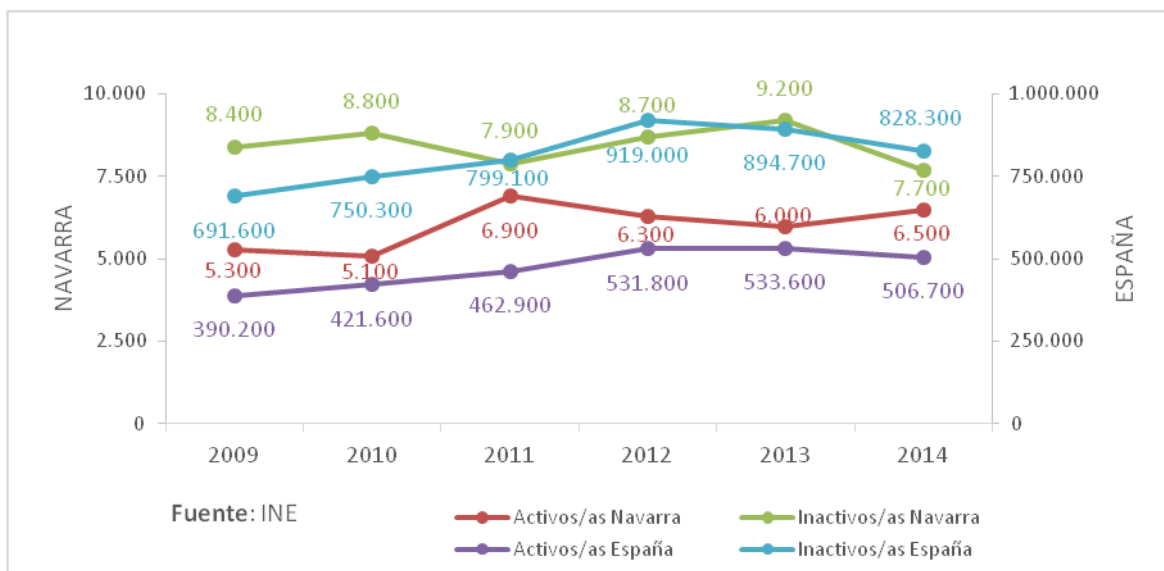
LA RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD DE LAS PERSONAS DE LA CFN CON DISCAPACIDAD

El módulo especial de la EPA sobre el empleo de las personas con discapacidad entre 2009 y 2014 ofrece algunos datos de interés sobre el número de personas activas e inactivas con discapacidad a nivel estatal y autonómico. No obstante, no se ofrece la desagregación de estos datos por sexo, algo que se considera fundamental para poder realizar un análisis exhaustivo en materia de género. En ese sentido, dicha Encuesta¹⁷ cuantifica en **14.300 las personas navarras con discapacidad en edad laboral en 2014, de las cuales el 46% estaban activas y el 54,2% inactivas** lo que supone un nivel de actividad superior al promedio estatal, con un 38% de estas personas activas y un 62% inactivas.

¹⁷ La EPA incluye en sus cálculos a las personas con discapacidad en edad laboral (de 16 a 64 años) con grado de discapacidad superior o igual al 33% que esté reconocida según el procedimiento para reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012. La consideración de persona con discapacidad queda establecida en la Ley 51/2003 modificada por el RD 1/2013. Esto explica la discrepancia de datos con relación a la EDAD.

Como muestra el gráfico que relaciona los niveles de actividad e inactividad de las personas con discapacidad en Navarra y España entre 2009 y 2014, se manifiesta una brecha importante entre la población con discapacidad que, estando en edad laboral, se encuentra inactiva y la que está activa, que a nivel estatal no parece cerrarse. Sin embargo en la CFN se ha producido claramente una reducción en dicha brecha: si en 2009 por cada persona con discapacidad inactiva había 0,6 personas activas, en 2014 esa relación había aumentado hasta 0,8 personas con discapacidad activas.

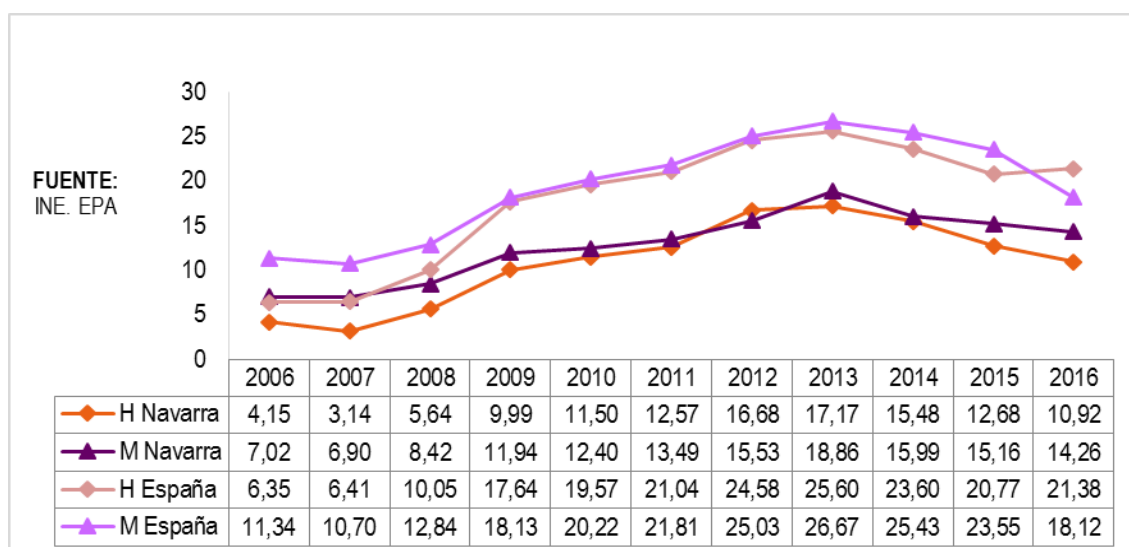
Gráfico 15.- Relación de actividad de personas con discapacidad. Evolución en el tiempo 2009-2014



4.2.2. Situación de desempleo

En lo que respecta a la POBLACIÓN DESEMPLEADA EN NAVARRA ascendía en 2016 a 38.100 personas, 17.800 hombres y 20.300 mujeres, el 46,7% y el 53,3% respectivamente. En las mismas fechas el paro tenía, a nivel estatal, una incidencia algo menor entre las mujeres, que en términos relativos representaban en 50,6% de las personas paradas (2.268.200). Según Eurostat un 8,5% de la población europea sobre el total de la población activa de la UE se encontraba parada en 2016, siendo esta proporción del 8,7% entre las mujeres europeas y del 8,6% entre los hombres.

Gráfico 16.- Tasa de paro por sexo en la CFN y España. 2006-2016



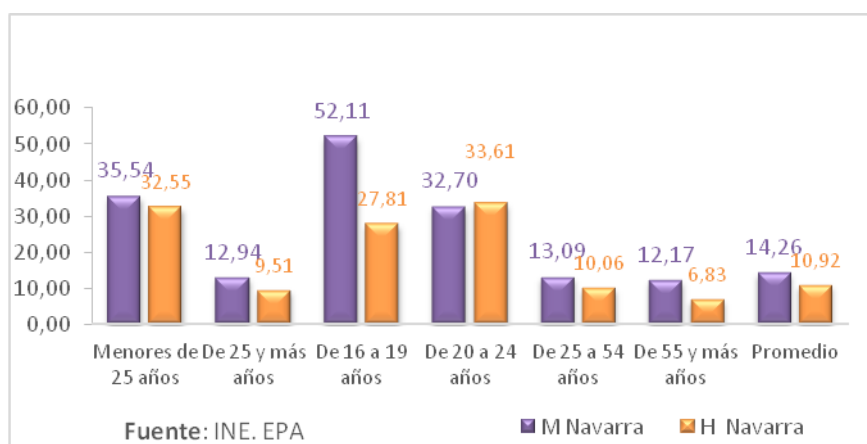
La **evolución del paro** – como muestra el gráfico - en estos últimos diez años ha estado influida por la crisis económica que ha afectado al conjunto del Estado, empujando los niveles de paro de la población general a cifras elevadas de las que no ha resultado exenta Navarra. Con todo, las tasas de paro navarras han sido siempre inferiores a las estatales en la última década.

Así, en 2016 la tasa de paro femenina en la CFN ascendía al 14,26% y la española al 18,12%, mientras que las tasas masculinas de la CFN y ascendían al 10,92% y al 21,38% respectivamente.

La evolución ascendente de las tasas de desempleo desde 2008 hasta 2014 refleja los años más hirientes de la crisis económica tanto en Navarra como a nivel estatal. En ningún caso la crisis ha sido una recuperación del empleo de las mujeres, tan sólo se ha producido un efecto de igualación entre mujeres y hombres, por la proliferación de “peores” empleos desempeñados por hombres y construyen la ficción de que se “mejoran” las condiciones de igualdad en el empleo.

Gráfico 17.- Tasa de paro de mujeres y hombres en la CFN, según tramos de edad. 2016

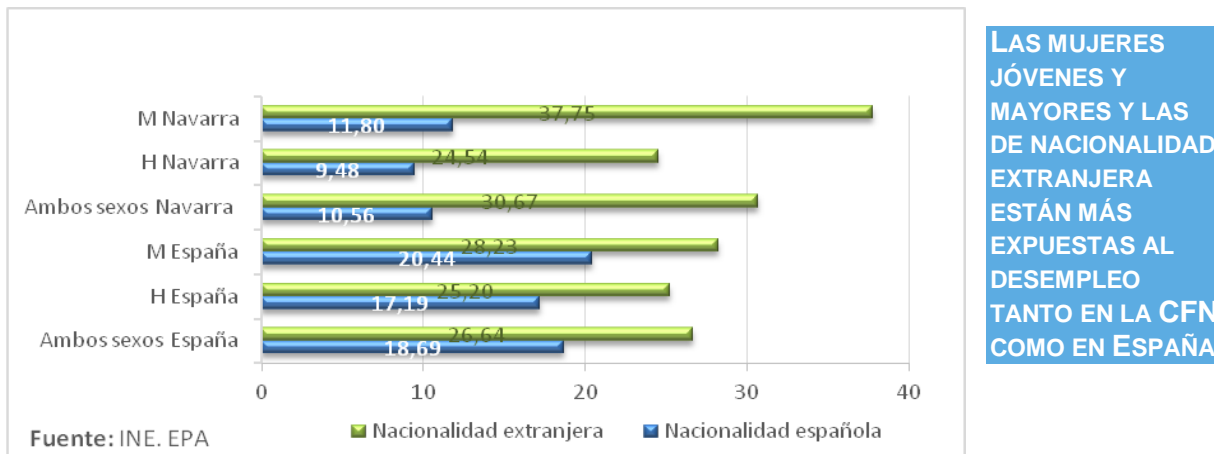
En lo relativo al perfil de las personas en paro, **las y los menores de 25 años son los que tienen las tasas de paro más elevadas**, del 44,04% en chicos y 44,9% en chicas, en particular en el intervalo de 16 a 19 años que alcanza la tasa en torno al 60% para ambos sexos.



Sin embargo, en cuanto a la población femenina en paro es en los dos intervalos más extremos de edad de la población parada de la CFN donde hay una mayor proporción de mujeres, en concreto de 55 y más años, donde las navarras suponen el 61,4% del total y entre las personas más jóvenes, de 16 a 19 años donde representan el 54,5%. Ahora bien, **el 50,7% del total de navarras en paro se concentran en los intervalos de edad entre 35 y 54 años.**

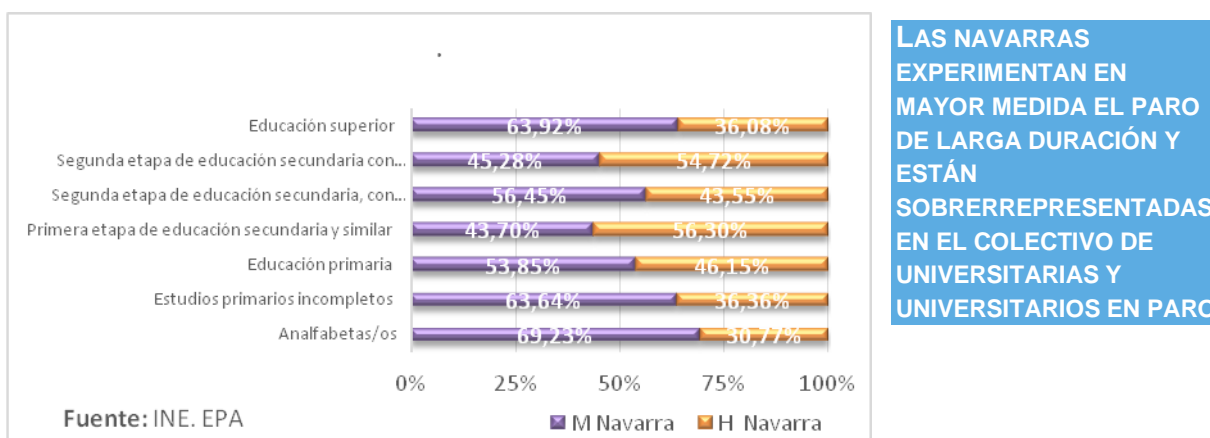
Por lo que se refiere a la **nacionalidad de las personas paradas**, puede decirse que la confluencia de las variables de nacionalidad extranjera y mujer aumenta el riesgo de desempleo según los datos disponibles. En Navarra en 2016 la tasa de paro de la población extranjera supera en 20 puntos la tasa de la población española. Además, la desagregación de datos por sexo muestra que las más afectadas por el paro han sido las mujeres extranjeras pues **no sólo ha aumentado su tasa de paro en 26 puntos en los últimos diez años sino que la brecha con relación al paro masculino extranjero se ha ampliado en más de 6 puntos.** Así pues, ellas parecen ser las más perjudicadas por la crisis económica y el aumento del desempleo. Una vez más la interseccionalidad interviene como factor de doble vulnerabilidad.

Gráfico 18.- Tasa de paro o mujeres y hombres en la CFN y España según nacionalidad. 2016.



Por lo que se refiere **AL PERFIL DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS SEGÚN SU NIVEL DE ESTUDIOS**, puede decirse que con carácter general, tanto en lo relativo al Estado español como a la CFN, hay más personas en paro que tienen como máximo los estudios primarios terminados (en torno al 13% en Navarra y algo más del 15% en España) y sobre todo con estudios secundarios (en torno al 60% de los parados de la CFN y del 63% de las personas desempleadas a nivel estatal). Así, las personas con estudios de educación superior terminados se ven menos afectadas por el paro a tenor de los datos del INE: en 2016 el 25,5% de las personas paradas de la CFN y un 22,8% de las españolas tenían estudios superiores.

Gráfico 19.- Mujeres y hombres en paro en la CFN y España, según nivel de estudios terminados. 2016



Con todo, **el análisis por sexo** muestra que si bien la proporción entre mujeres y hombres en paro con estudios secundarios terminados es bastante equilibrada, las mujeres están sobrerrepresentadas en Navarra entre las personas paradas analfabetas (por cada parado analfabeto hay 2,25 mujeres en su misma situación), con estudios primarios incompletos (la ratio es de 1,75 mujeres por cada hombre), con estudios primarios terminados (ratio de 1,17 mujeres por cada hombre) **y entre las personas paradas con estudios universitarios** (donde la ratio alcanza 1,8 mujeres por cada hombre). Así, en la CFN el 64% de las personas con estudios superiores en paro son mujeres que suponen el 30,5% del total de mujeres en paro, lo que puede significar que eligen carreras universitarias con menos salidas laborales.

Finalmente, en lo relativo al **TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO** o la permanencia en el paro, también se detecta una brecha de género pues las mujeres sufren en mayor medida que los hombres tanto en la CFN y como en el Estado español del considerado como **paro de larga duración** (personas en paro

que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado en ese período). Así de las 15.500 personas en esta situación de desempleo de larga duración en la CFN en 2016¹⁸, 8.400 eran mujeres, el 54%.

El análisis por territorios muestra que la tasa de actividad general es 5 puntos más elevada en Pamplona al promedio de la CFN, siendo la brecha entre la tasa de actividad femenina y masculina también inferior al promedio de 10 puntos para el conjunto del territorio navarro. La tasa de actividad femenina más baja se registra en la Comarca del Noroeste de Navarra y la masculina, en la comarca pirenaica lo que es coherente con la composición demográfica de dichas comarcas¹⁹. Sin embargo las tasas de paro más elevadas se registran en Tierra Estella – donde la tasa de empleo femenina es la más baja del territorio navarro - en el caso de las navarras, y Tudela es la que tiene una mayor tasa de paro masculina. La tasa de empleo por comarcas se vincula a la tasa de actividad y Pamplona es la comarca con mayores niveles de empleo para ambos sexos. Hay que destacar que los niveles de empleo masculino en todas las comarcas son más elevados a los niveles de empleo femeninos.

Tabla 7.- Tasa de actividad, empleo y paro de mujeres y hombres en la CFN, según comarcas. 2016

COMARCAS	TASA DE ACTIVIDAD		TASA DE PARO		TASA DE EMPLEO	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
NAVARRA	53,81	63,42	14,28	10,93	46,13	56,49
NAVARRA MEDIA ORIENTAL	48,77	60,56	11,39	10,79	43,21	54,03
NOROESTE	44,71	59,32	9,86	6,55	40,31	55,41
PAMPLONA	58,97	66,43	14,41	11,25	50,48	58,96
PIRINEO	49,18	57,65	12,42	7,54	43,10	53,34
RIBERA ALTA	47,87	61,87	12,89	11,91	41,71	54,52
TIERRA ESTELLA	48,35	61,50	17,34	11,57	39,97	54,36
TUDELA	48,63	59,60	17,15	12,26	40,26	52,31

Fuente: NATSTAT

4.2.3. Ocupación y emprendimiento

Pamplona fue la comarca donde hubo más contrataciones femeninas y masculinas registradas en 2016 con 112.410 contratos a navarras y 97.918 contratos a navarros, el 60% del total de contratos registrados en la CFN en ese año y el 57% de las contrataciones masculinas. **POR EDAD**, el 29,4% de las contrataciones registradas en la CFN en 2016 fueron a personas entre 25 y 34 años seguidas de las contrataciones a personas entre 35 y 44 años. Un 3,1% fueron contrataciones a personas entre 16 y 19 años y un 20% fueron contrataciones entre a personas entre 45 y 64 años. Por sexos, el área Noroeste (9.177 contratos a mujeres), Pamplona (112.410 contratos a mujeres), y Estella (27.312 contratos a mujeres) registraron un mayor número de contrataciones femeninas que masculinas. Por **NACIONALIDADES**, fueron Pamplona y Tudela las comarcas que registraron más contrataciones a personas de nacionalidad no española. En cuanto al paro registrado en 2016 por comarcas, los datos están en consonancia con lo ya comentado siendo Pamplona y su área de influencia la comarca donde se registraron más inscripciones en el paro.

Menor ocupación femenina, segregación de género por sectores y menor emprendimiento femenino son rasgos del mercado laboral navarro comunes con el mercado laboral español

¹⁸ Que representaban el 40,7% del total de personas en paro.

¹⁹ Menos pobladas y con población más envejecida.

Los **DATOS DE OCUPACIÓN EN NAVARRA** están en consonancia con el panorama relativo a la actividad que ya ha sido expuesto.

Tabla 8.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN y España. 2016.

	Nº	%
M Navarra	122.100	45,64%
H Navarra	145.400	54,36%
M España	8.340.800	45,47%
H España	10.000.800	54,53%

Así, hay menos navarras ocupadas que navarros y en sus niveles de ocupación inciden la edad, la nacionalidad y el nivel de estudios. Así en 2016 había 122.100 navarras ocupadas, el 45,6% de las personas ocupadas en la CFN, en niveles parecidos al número promedio de ocupadas en el Estado español.

Fuente: INE. EPA.

Tabla 9.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN, por tramos de edad. 2016.

Aunque hay menos mujeres ocupadas en todos los **INTERVALOS DE EDAD**, las navarras entre 25 y 45 años son las que tienen mayores niveles de ocupación, y las que tienen un nivel menor son las mayores de 55 años, con una ratio de 0,7 mujeres por cada hombre ocupado de la misma edad.

EDAD	Mujeres Navarra	Hombres Navarra
De 16 a 19 años	600	1.300
De 20 a 24 años	4.800	5.400
De 25 a 34 años	24.300	27.500
De 35 a 44 años	37.800	45.400
De 45 a 54 años	35.300	41.500
De 55 y más años	19.200	24.300
Total	122.100	145.400

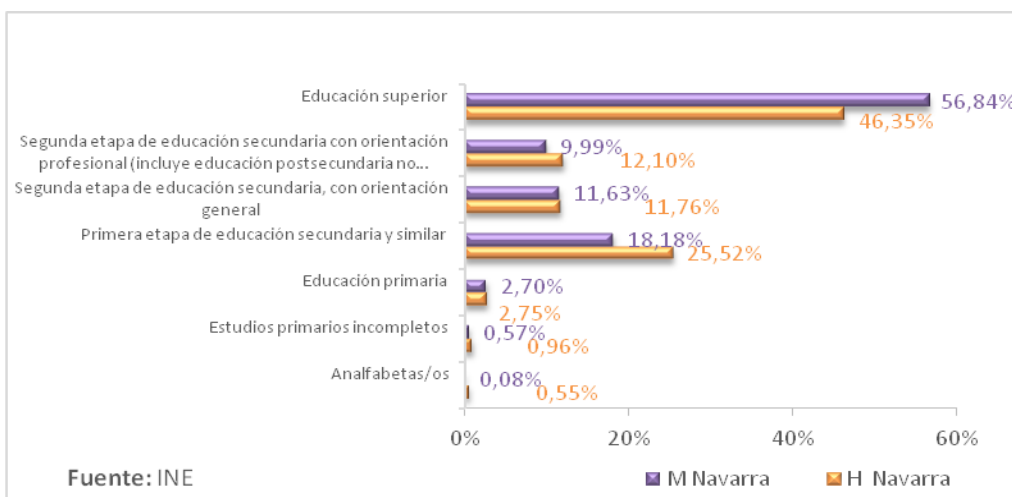
POR NACIONALIDAD, hay 8.400 mujeres ocupadas

Fuente: INE.

en la CFN de nacionalidad extranjera que representa el 41% de la población extranjera ocupada y un 7% del total de mujeres ocupadas. Nuevamente, por tanto aparece el concepto de interseccionalidad donde la confluencia de la situación de mujeres extranjeras, mayores y/o muy jóvenes aparecen como las más vulnerables en términos de niveles de ocupación²⁰.

En **CUANTO AL NIVEL DE ESTUDIOS** aparece como una variable explicativa de la ocupación en el caso de las navarras porque se asocia a mayores niveles de ocupación (el nivel de estudios pesa más entre las mujeres ocupadas que entre los hombres ocupados). Las personas con niveles formativos bajos tienen peores niveles de ocupación como muestra el gráfico de la izquierda, y los navarros tienen mejores niveles de ocupación independientemente del nivel de estudios terminados.

Gráfico 20.- Mujeres y hombres ocupados por nivel de estudios terminados en la CFN. 2016



UN ELEVADO NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS ES UN FACTOR QUE PROTEGE LA OCUPACIÓN, EN PARTICULAR EN EL CASO DE LAS NAVARRAS

²⁰ Si bien es cierto que en el caso de las mayores y jóvenes sus niveles de actividad son inferiores.

Es interesante destacar que pese a que la tasa de actividad femenina en la CFN se ha ido incrementando en los últimos años, como se vio previamente, las tasas de empleo se han mantenido estables: si en 2006 la tasa de empleo femenina era de 47,8, diez años después esa tasa alcanza los 46,1 puntos (a su vez la tasa de empleo masculina también ha caído en esta década más de diez puntos). Esto quiere decir que el aumento de actividad de las navarras no se ha visto acompañado de un aumento en los niveles de empleo.

En cuanto a las características del empleo de navarras y navarros, en términos de **SITUACIÓN PROFESIONAL**, la mayor parte de la población navarra y española trabajan por cuenta ajena en calidad de asalariadas o asalariados alcanzando en el caso de la CFN las 223.700 personas, una proporción del 83,7% del total de ocupados y ocupadas. Por el contrario, sólo 43.700, un 16,3% están en situación de autoempleo.

En este sentido, el porcentaje de población que emprende es pequeño, una característica que es particularmente acusada en las trabajadoras. Ello se debe a los roles de género y la socialización diferencial, que tienen una influencia significativa en la aproximación e inserción de mujeres y hombres en el mercado de trabajo, ocasionando que los niveles de autoempleo sean inferiores en las mujeres, alcanzando el 32,5% en Navarra (14.200 mujeres autoempleadas o que han creado su propia ocupación).

Tabla 10.- Mujeres y hombres ocupados en situación de empleo por cuenta ajena o por cuenta propia, en Navarra y España. Evolución en el tiempo 2006-2016.

Situación laboral	Personas asalariadas (por cuenta ajena)	Autoempleo (por cuenta propia)	Total
M Navarra	107.800	14.200	122.000
H Navarra	115.900	29.500	145.400
Total Navarra	223.700	43.700	267.400
%	83,7%	16,3%	
M España	7.276.900	1.061.100	8.338.000
H España	7.951.300	2.046.000	9.997.300
Total España	15.228.200	3.107.100	18.335.300
%	83,1%	16,9%	

LAS NAVARRAS EMPRENDEN MENOS, TIENEN TASAS INFERIORES DE AUTOEMPLO Y DE AFILIACIÓN AL “RÉGIMEN DE AUTÓNOMOS”

Esto puede deberse a que, en general, no se incentiva a las mujeres para la asunción de riesgos en ningún ámbito de la vida, al tratarse de una conducta asociada al sistema de valores, actitudes y

Fuente: INE. EPA.

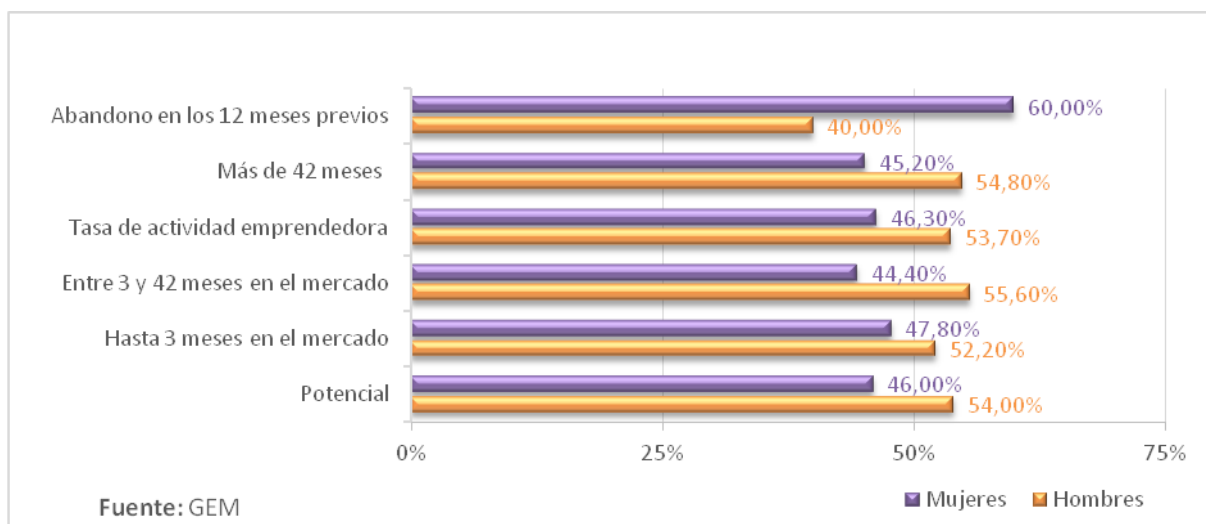
comportamientos socialmente asignados a lo masculino. Este desincentivo del riesgo en las mujeres, tiene diversos efectos y en el mercado laboral en concreto cursa con una menor tasa de emprendimiento y de autoempleo. Asimismo, en otros ámbitos como el de la salud se expresa en el desarrollo de estilos de vida más saludables y con menos conductas de riesgo asociadas al consumo de alcohol, de drogas etc., como se verá con posterioridad.

Por consiguiente, en lo que al **AUTOEMPLO Y EL EMPRENDIMIENTO SE REFIERE**, como muestran los estudios especializados en la materia²¹ una aproximación más prudente al riesgo por parte de las mujeres y la situación más desfavorable para acceder a los resortes que facilitan su emprendimiento y posterior consolidación empresarial (apoyo técnico, apoyo financiero, formación, soporte de infraestructuras...) así como el menor apoyo que reciben de su entorno, explican la baja participación en este sector.

²¹ En particular los informes del Observatorio Global Entrepreneurship Monitor (GEM) del que se extraen los datos aquí referidos.

En este sentido, los datos más recientes del Observatorio GEM para Navarra (del año 2013)²² muestran que la participación de las navarras en el emprendimiento es inferior a la de los navarros en todas sus fases y el nivel de abandono de la empresa creada es superior. La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) de las navarras dicho año era del 46,3% y la masculina del 53,7% si bien la tendencia de años precedentes era al alza.²³

Gráfico 21.- Mujeres y hombres emprendedores en la CFN, según fase. 2013



Del mismo modo la proporción de mujeres **AFILIADAS AL “RÉGIMEN DE AUTÓNOMOS”** guarda relación con lo que se acaba de exponer: en diciembre de 2016 había en la CFN 31.924 autónomos y 15.400 autónomas, esto es, las mujeres representaban un 32% del conjunto de trabajadoras y trabajadores en esta situación, unos niveles que se han mantenido estables desde el año 2009 con ligeras fluctuaciones, año en que las autónomas navarras ascendían al 33%. La proporción de autónomas en Navarra es algo inferior al promedio estatal del 35%.

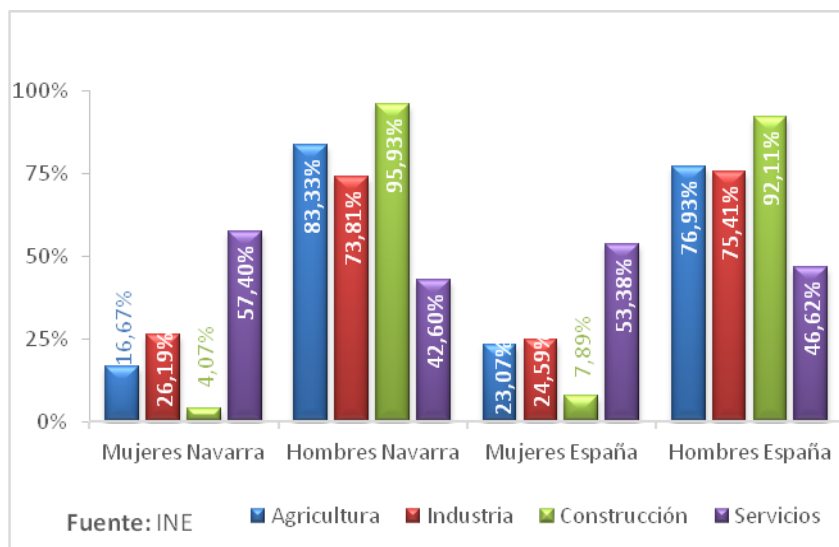
Los datos acerca de la minoritaria presencia femenina en el emprendimiento y el autoempleo son relevantes por cuanto no parece estarse generando más ocupación para las mujeres aunque hayan aumentado su actividad de ahí que el autoempleo pueda considerarse como una alternativa al empleo por cuenta ajena.

Finalmente, en lo que respecta a los **SECTORES Y LAS RAMAS DE OCUPACIÓN** de navarros y navarras, se manifiesta segregación horizontal por sexo según la cual, las navarras, como el resto de la españolas se ocupan en mayor medida en el sector Servicios (102.400 navarras y 76.000 navarros) y en menor medida en el resto de sectores.

²² La clasificación de las fases del emprendimiento que realiza dicho observatorio es la siguiente: Emprendedores potenciales: que tienen en mente emprender en los próximos tres años, personas emprendedoras nacientes: hasta 3 meses en el mercado; emprendedoras o emprendedores nuevos: entre 3 y 42 meses en el mercado; emprendedoras o emprendedores consolidados: más de 42 meses en el mercado. Abandonados: aquellos que han abandonado una actividad en los doce meses previos a la encuesta GEM. TEA: Tasas de actividad emprendedora.

²³ Según los datos de este mismo Observatorio GEM, el 70% de las mujeres emprendedoras de toda España, inician sus negocios por oportunidad del mercado <http://www.gem-spain.com/el-70-de-las-mujeres-emprendedoras-en-espana-inician-sus-negocios-por-oportunidad/>

Gráfico 22.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN y España, según sectores. 2016.



La diferencia más importante es en el sector de la Construcción, que es un sector tradicionalmente masculinizado y que sigue siéndolo (el 95% de los trabajadores de este sector en Navarra, esto es 11.800, son hombres frente a sólo 500 mujeres). Navarra además cuenta con menos mujeres ocupadas en la Agricultura que el promedio español donde están más incorporadas (1.600 mujeres

en la CFN en estas ocupaciones, el 16%, frente al 23% que representan en el conjunto del Estado español). Además hay que reseñar la infrarrepresentación de las mujeres navarras en las ramas de ocupación del sector industrial, que es donde generalmente se generan mejores oportunidades de empleo, más estables y con mejores condiciones salariales: 17.600 mujeres, un 26% del total.

En relación al sector primario, los últimos datos de 2017 proporcionados por el Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local del Gobierno de Navarra muestran la escasa titularidad de mujeres en explotaciones agrarias (27%). Además, sólo se registran dos casos de titularidad compartida en la CFN.

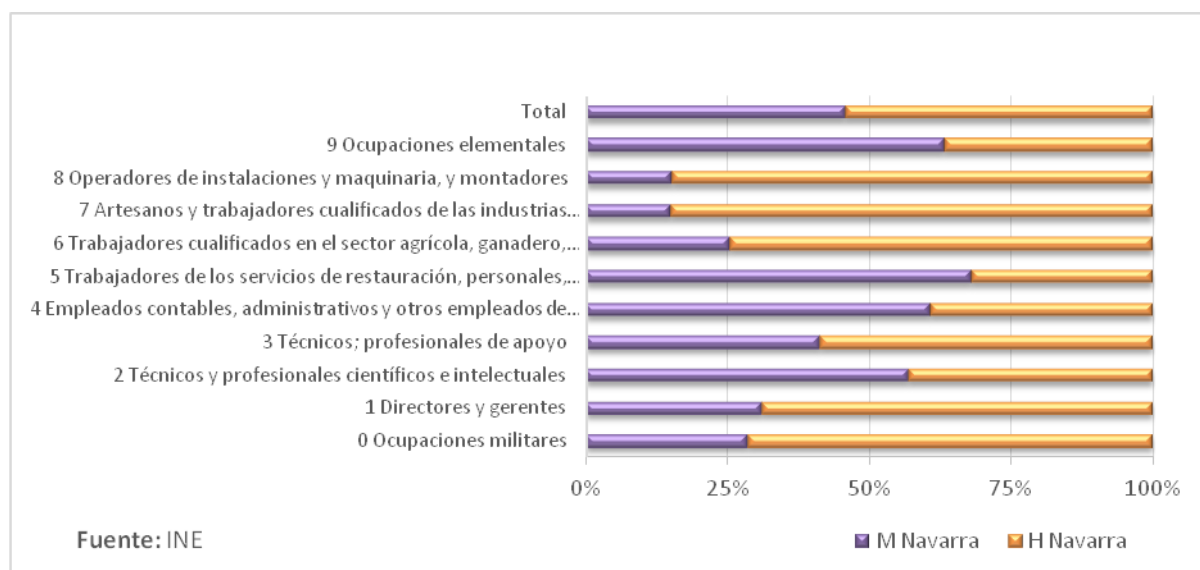
Tabla 11.-Explotaciones agrarias en la CFN según titularidad. 2017

Titularidad	Número Explotaciones Agrarias	%
Total	18.919	100%
Hombres	12.423	66%
Mujeres	5.094	27%
Sociedades	1.402	7%
Titularidad Compartida	2	0%

Fuente: Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local. Gobierno de Navarra

En otro orden de cosas el ANÁLISIS DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES Y EL TIPO DE OCUPACIONES DESEMPEÑADAS por navarras y navarros en 2016 permite observar que se producen segregaciones ocupacionales por sexo y que con carácter general, aunque esta circunstancia parece estar en proceso de lento cambio, las navarras trabajan en mayor medida en ocupaciones peor valoradas y menos remuneradas.

Gráfico 23.- Mujeres y hombres ocupados según tipo de ocupación en la CFN. 2016



Así, la categoría donde hay más mujeres ocupadas es la de *técnicos²⁴ y profesionales científicos e intelectuales*, que está feminizada, con 29.500 navarras y 22.400 navarros. Sin embargo, es en las ocupaciones de *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* donde la ratio es mayor, con 2,12 mujeres por cada hombre en estas ocupaciones (32.200 navarras y 15.200 navarros). Las mujeres están también sobrerrepresentadas entre los *empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (17.000 navarras desempeñan estas ocupaciones frente a los 11.000 navarros en la misma situación). Las ocupaciones más masculinizadas son, por el contrario, las de *artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción* y las de *operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores*, donde las navarras representan aproximadamente el 15% del total de las personas ocupadas en ocupaciones ligadas al sector industrial que está asociado con empleos estables y salarios más altos. En las ocupaciones de *militares* y de *dirección y gerencia* las navarras también son minoría, representando el 28% y el 31% respectivamente, del total de las personas ocupadas.

4.2.4. Condiciones laborales

Las navarras siguen teniendo peores condiciones laborales en términos de temporalidad, jornada y salario

El acceso al mercado laboral de navarras y navarros no es igual, como se ha visto, y tampoco el tipo de ocupaciones que desempeñan, los sectores de actividad o la categoría profesional que ostentan. Esto tiene una relación directa en las condiciones de trabajo que tanto en Navarra, como en el Estado español, aún distan de ser igualitarias.

En primer lugar, las navarras tienen CONTRATOS MENOS ESTABLES que los navarros, en lo que afecta a la temporalidad de los mismos. Así, en 2016 el 71,1% de los contratos de las mujeres navarras eran indefinidos (76.600), frente al 78,4% de los contratos de los navarros (90.900). Por el contrario, las navarras firmaron 6.200 contratos temporales más que ellos.

²⁴ En cursiva aparece la denominación literal de la Clasificación Nacional de Ocupaciones.

Tabla 12.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN, según tipo de contrato. 2006 y 2016

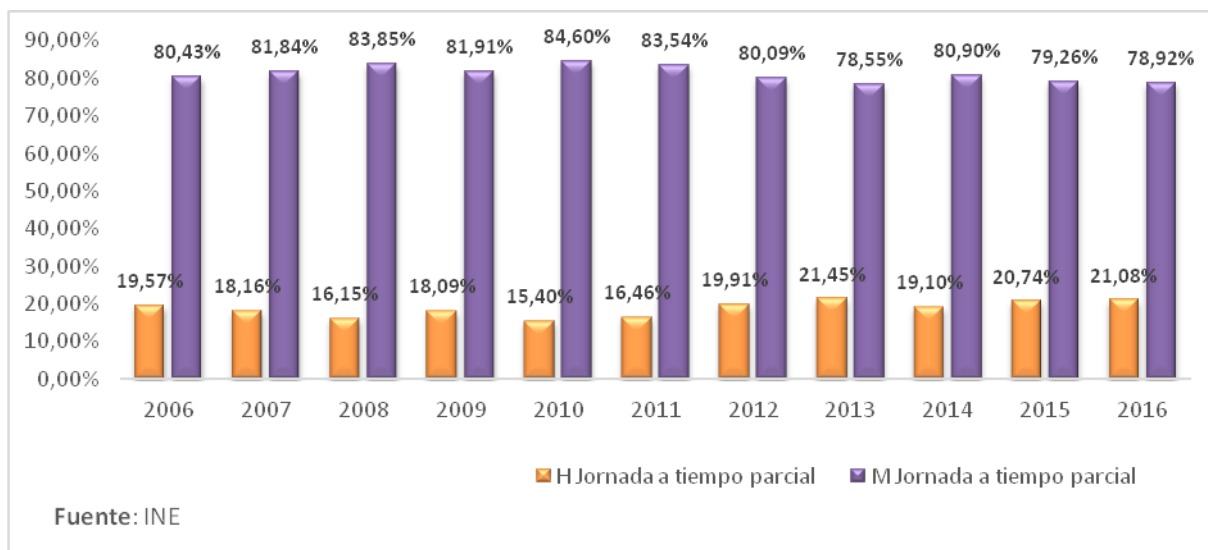
Mujeres navarras	2006			2016			LAS NAVARRAS SUFREN MÁS TEMPORALIDAD, SI BIEN EN LA ÚLTIMA DÉCADA HAN MEJORADO SUS NIVELES DE CONTRATACIÓN
	Nº	% contratos mujeres	% tipo contrato	Nº	% contratos mujeres	% tipo contrato	
Contratos de duración indefinida	65.200	65,59%	41,01%	76.600	71,06%	45,73%	
Contratos temporales	34.300	34,51%	49,49%	31.200	28,94%	55,52%	
Total	99.400	100,00%		107.800	100,00%		
Hombres navarros	2006			2016			
	Nº	% contratos hombres	% tipo contrato	Nº	% contratos hombres	% tipo contrato	
Contratos de duración indefinida	93.800	72,83%	58,99%	90.900	78%	54,27%	
Contratos temporales	35.000	27,17%	50,51%	25.000	22%	44,48%	
Total	128.800	100,00%		115.900	100%		

Fuente: INE

Por tanto, el 28,9% de las navarras ocupadas tenían un contrato temporal en 2016 frente al 22% de los navarros ocupados. No obstante la comparación entre las cifras de contratación en 2006 y 2016 muestra que la tendencia ha sido a **un aumento en la contratación femenina y a una contratación más estable** pues los contratos indefinidos crecieron en esta década en mayor proporción que el conjunto de contratos, de todos los tipos, realizados a las navarras. Por el contrario, la contratación masculina ha tendido al decremento si bien en términos de duración del contrato han disminuido fundamentalmente los contratos temporales. La situación a nivel estatal fue similar, con una proporción de contratación indefinida en las mujeres, en 2016, que alcanzó el 47,6% de los contratos y una contratación temporal del 48,4%.

En segundo lugar, las navarras **están sujetas en mayor medida a la CONTRATACIÓN DE JORNADA A TIEMPO PARCIAL** que los navarros, fenómeno que también se manifiesta en el resto del Estado.

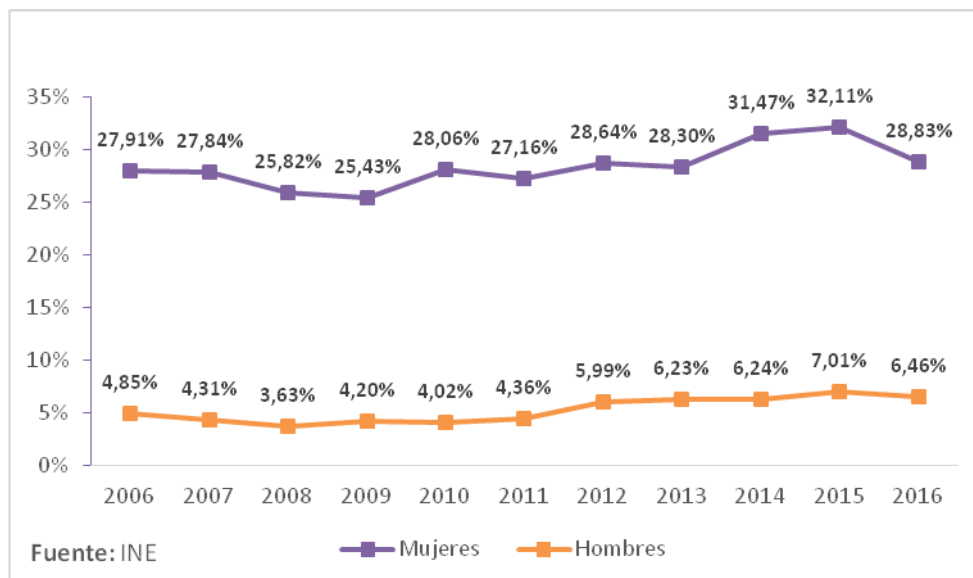
Gráfico 24.- Mujeres y hombres ocupados en la CFN con jornada a tiempo parcial. 2006-2016.



En efecto, según los datos del NASTAT, por cada navarro contratado a tiempo completo en 2015 había 0,61 mujeres en la misma situación y por cada navarro contratado a tiempo parcial había 3,82 mujeres en la misma situación. El gráfico anterior ilustra con claridad cómo la parcialidad es un fenómeno persistente, que si bien ha tendido, en lo que a las navarras respecta, a reducirse en los dos últimos años, lo ha hecho de forma muy liviana: en 2016 el 78,9% de las personas en la CFN con contrato a tiempo parcial (44.600) fueron mujeres (35.200). La contratación femenina en Navarra a tiempo completo ha tendido a un lento progreso en la última década, que ha aumentado en unos 4 puntos porcentuales.

El siguiente Gráfico refleja la evolución que han presentado los contratos a tiempo parcial, respecto del total de contratos firmados a lo largo de estos últimos 10 años. Se comprueba que las mujeres siempre han mantenido ratios superiores al 25% para este indicador, mientras que en el caso de los hombres esta proporción nunca ha llegado a superar el 7,01%. La ratio de contratación a tiempo parcial año a año siempre ha mantenido la diferencia de al menos 20 puntos porcentuales entre mujeres y hombres.

Gráfico 25.- Porcentaje de contratos a tiempo parcial frente al total de contratos, por sexo. 2006-2016



Los últimos datos de la Encuesta Social y de Condiciones de Vida en Navarra del 2016 detallan cómo casi una de cada cuatro mujeres que trabajan a tiempo parcial en nuestra comunidad escogió esta fórmula por obligaciones familiares. Este motivo sólo es apuntado por el 6% de los hombres que trabajan a tiempo parcial.

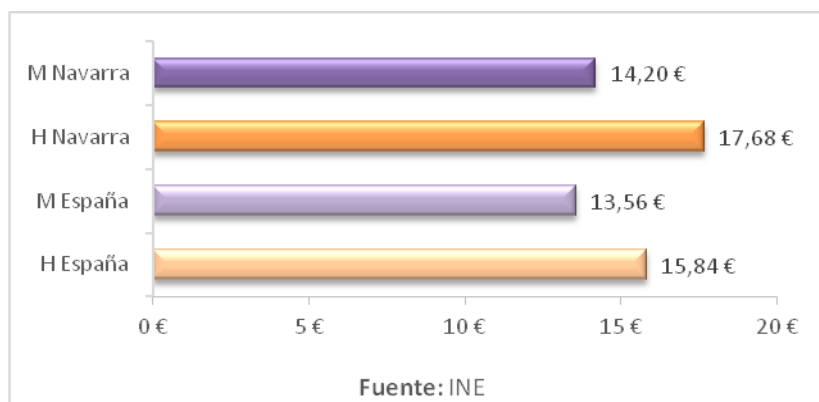
Tabla 13.-Principal motivo de trabajar a tiempo parcial. 2016

SEXO	Mujer	Hombre	Total
Por curso de enseñanza, formación	4,91%	2,34%	4,33%
Por enfermedad o incapacidad	0,16%	0,00%	0,13%
Por obligaciones familiares	24,74%	6,10%	20,59%
Por no encontrar a tiempo completo	30,26%	25,27%	29,15%
Por no querer a tiempo completo	6,91%	3,42%	6,13%
Por el tipo de actividad que desarrolla	13,11%	43,47%	19,86%
Por otras razones	19,91%	19,41%	19,80%
Total	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: ESyCV, 2016. NASTAT

La elevada tasa de parcialidad en los empleos femeninos es una de las brechas más relevantes del mercado laboral español que puede responder a múltiples causas. Sin embargo, los estudios consultados coinciden en una propensión a este tipo de empleos por parte de muchas mujeres que tratan de compatibilizarlo con el resto de esferas de su vida, y en particular, la vida familiar y las cargas del cuidado, y también a una sobrerrepresentación de este tipo de contratos en el empleo ofertado a las mujeres por las empresas, al partir del presupuesto, a menudo cierto como se verá después, de que ellas asumirán las cargas principales de la vida familiar y el cuidado.

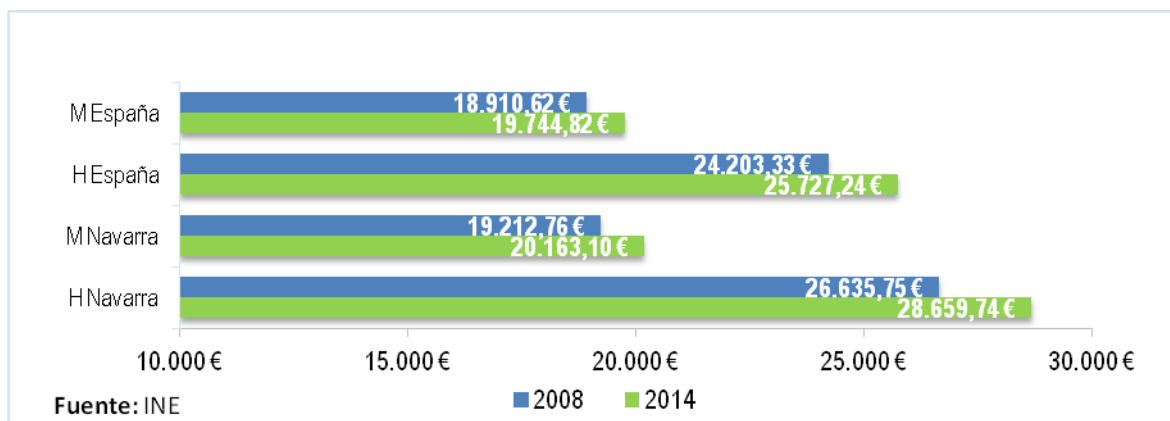
Gráfico 26.- Ganancia media por hora de las mujeres y hombres en Navarra y España. 2014.



EN LA CFN PERSISTE UNA FLAGRANTE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO QUE ALCANZA EL 19,68% DE LA GANANCIA MEDIA POR HORA

En tercer y último lugar, y quizás como indicador más sobresaliente de las brechas de género en el mercado laboral se observa una significativa **BRECHA SALARIAL** entre mujeres y hombres. Como señala la bibliografía consultada pues Navarra ostenta el dudoso mérito de liderar la clasificación en brechas salariales de todas las CC.AA. del Estado español. Según los últimos datos disponibles de 2014 de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial del INE, la brecha salarial **alcanzaba el 19,68²⁵% según ganancia media por hora y el 29,6% según ganancia media anual.**

²⁵ En el momento de elaboración del diagnóstico se publicaron los datos de Brecha salarial de género por hora para el 2015 que daban un 18% a Navarra y la colocaban como la tercera más alta del Estado.

Gráfico 27.- Ganancia media anual de las mujeres y hombres en Navarra y España. 2008-2014

A la hora, los navarros percibieron de promedio 17,68€ y las navarras, 14,20€, un 20% menos. En España ese indicador es del 14% y en la UE28 la brecha salarial a la hora en el mismo año alcanzó el 16,7%.

Esos datos empeoran cuando hablamos de media de retribución anual, dado que ahí se suma la otra variable que interviene en la brecha salarial de las mujeres y que tiene que ver con que trabajan menos horas al año por ser en ellas donde se concentra el trabajo a tiempo parcial. Así de media a nivel nacional, las mujeres dejaron de percibir al año 5.982,42€, mientras en Navarra la diferencia ascendía a los 8.496,64€, siendo el salario promedio anual percibido por las navarras de 20.163,1€ y el de los navarros de 28.659,74€.

La comparación en el tiempo de la brecha salarial entre el Estado español y Navarra permite extraer dos conclusiones: la primera es que el nivel salarial y por ende, de rentas, en la Comunidad Foral es más elevado que el promedio español: una navarra percibe al año de promedio 418,28€ más que una española y un navarro, 2.932,5€ más. No obstante, la brecha salarial (por salario anual) de género en España era del 23,3%, 6 puntos menos que en Navarra en 2014, lo cual ha sido una constante desde 2008.

A pesar de la reducción de brecha en 2014 con respecto al año precedente, la evolución de los salarios desde 2008 arroja un balance negativo para las navarras en comparación con los navarros, pues con ligeras fluctuaciones interanuales, nunca ha descendido por debajo de los niveles del 26%. La fuerte industrialización de Navarra explica en parte la mayor incidencia de la brecha salarial de género en la comunidad foral debido a que las mujeres están menos presente en ese sector y mucho más presentes en el sector servicios que es el que tiene salarios más bajos.

Todo ello, en lo que afecta al tipo de contrato, el tipo de jornada y al salario, viene a abundar en las desigualdades entre mujeres y hombres y acaban teniendo importantes efectos estructurales, porque son las que definen las oportunidades laborales y de desarrollo, sus niveles de renta, así como la permanencia de las mujeres en el conjunto del mercado de trabajo, y una vez retiradas del mismo, en las prestaciones a las que tienen derecho en el último tramo de su vida, en particular las pensiones, como se verá a continuación.

4.2.5. Prestaciones

Prestaciones inferiores, niveles de renta más bajos, mayor riesgo de pobreza

El sistema de prestaciones y ayudas económicas y asistenciales²⁶ que recibe la población está estrechamente relacionado con la posición diferencial que en sociedad tienen hombres y mujeres, con el reparto de tareas y cargas de ámbito doméstico y en particular, con las discriminaciones y brechas presentes en el mercado laboral. Así, el resultado de toda una vida en la que se van acumulando los efectos de las entradas y salidas del mercado laboral, los períodos de inactividad, los cambios de estado civil, la reproducción, o las enfermedades, es una mayor disponibilidad de renta y bienestar y por tanto autonomía personal, o un mayor riesgo de pobreza en el tramo final de la vida con lo que ello supone.

Tabla 14.- Pensión media, por incapacidad permanente, por jubilación y por viudedad en la CFN. 2016

Tipo de pensión	Media	Incapacidad permanente	Jubilación	Viudedad
TOTAL PENSIONES	2016	2016	2016	2016
H Navarra	1.299,65 €	1.188,28 €	1.377,78 €	553,48 €
M Navarra	762,11 €	927,61 €	824,79 €	699,21 €
No consta	503,02 €	--	513,62 €	729,88 €
Todos los sexos	1.034,99 €	1.099,78 €	1.179,03 €	689,05 €
Diferencia porcentual	-41,36%	-21,94%	-40,14%	26,33%

LOS NAVARROS PERCIBEN PENSIONES DE PROMEDIO UN 40% SUPERIORES A LAS DE LAS NAVARRAS

Fuente: INSS

En primer lugar en lo que afecta a las **PENSIONES CONTRIBUTIVAS** (incapacidad, viudedad y jubilación), desde el año 2005 se ha ido igualando la proporción de navarras que perciben estas pensiones si bien la cuantía promedio de estas pensiones es inferior y, en algún caso, muy inferior a las percepciones de los navarras.

Tal y como muestra la tabla adyacente, en 2016 la cuantía promedio que percibió una mujer navarra en concepto de pensión fue 762,11€, un 41% menos que un navarro que de promedio percibió 1.299,65€. Las pensiones percibidas por las navarras en concepto de incapacidad permanente tuvieron una cuantía promedio de 927,61€, con una brecha de casi el 22% con relación a la pensión promedio por incapacidad de cualquier navarro. En cuanto a las pensiones de jubilación²⁷, la pensión promedio de las navarras es de 824,79€, 40,14% inferior a las de los navarras. Las pensiones de viudedad por el contrario, son un 26,3% más elevadas en el caso de las navarras, que perciben una media de 699,21€ cada una, lo cual es lógico pues se devenga a partir del fallecimiento del cónyuge y se calcula sobre su base de cotización que en los hombres, como se ha visto, suele ser más elevada.

El análisis de la cuantía de estas pensiones desde 2005 muestra que las diferencias se han mantenido, como la brecha salarial de género, bastante estables y que estas diferencias son inferiores a nivel nacional donde la brecha entre la cuantía promedio es de un -37,6%.

Estas diferencias en las cuantías se explican por varios factores. Por un lado, como ya se adelantaba, los salarios de las mujeres son más bajos: la presencia de mujeres en los tramos salariales de menor

²⁶ Este apartado del informe se ha encontrado con grandes limitaciones en los datos disponibles por la heterogeneidad en cuanto a la desagregación por sexo de los datos de las diferentes fuentes (Gobierno de Navarra, INSS, MEYSS, IMSERSO, SAAD), y la falta de cruces con variables importantes tales como la cuantía promedio. Asimismo, la temporalidad entre fuentes estadísticas también resulta variable. Es por esto que no se ofrecen datos sobre prestaciones por desempleo, asistenciales, de discapacidad o del sistema de ayuda a la dependencia.

²⁷ Todos los regímenes de la Seguridad Social.

cuantía es mayoritaria y, al revés, apenas están en los tramos elevados. Por otro lado, la alta incidencia de la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial hace que las cotizaciones de las trabajadoras sean peores y generen, más tarde, prestaciones más bajas. De nuevo, la división sexual del trabajo (con menor presencia de las mujeres en los sectores con mayor retribución, en los puestos con mayor reconocimiento y, por lo tanto, de mayor sueldo) aparece como factor que genera desigualdad no sólo presente sino futura (a la hora de acceder a los sistemas de pensiones); pero, además, otros elementos también ya indicados, como la retirada del mercado laboral a edades de media más tempranas que los hombres, contribuyen a que la situación de las mujeres sea más precaria en la etapa de la jubilación.

Por lo que respecta a las pensiones y prestaciones no contributivas²⁸, se observa que las navarras son las principales deudoras de este sistema de apoyo, lo que es un indicador adicional de las dificultades de entrada y permanencia de las mujeres en el mercado de trabajo. Así en 2016, había 1.904 mujeres en Navarra percibiendo una pensión no contributiva, el 68,5% del total.

Por lo que se refiere a las pensiones no contributivas de jubilación, según el Área de Prestaciones Económicas de la Subdirección General de Gestión del Imsero, en 2016 había 130.990 personas beneficiarias de las pensiones de jubilación con una cuantía promedio por pensión de 357,31€, muy inferior a las contributivas. De ellas, 1.453 eran mujeres perceptoras de esta pensión, el 77,2% del total. Las personas beneficiarias de pensiones de invalidez en el mismo año fueron 993, de las cuales el 50,3% eran mujeres (451). Por comparación al resto del Estado los datos en lo relativo a cuantía promedio y proporción de mujeres perceptoras fueron muy similares.

Tabla 15.- Mujeres y hombres beneficiarios de prestaciones económicas del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra en el ámbito de la inclusión social. 2014 y 2016

Mujeres y hombres beneficiarios de prestaciones económicas del Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra en el ámbito de la inclusión social en 2014 y 2016.						
PRESTACIÓN ECONÓMICA	2014			2016		
	H NAVARRA	M NAVARRA	total	H NAVARRA	M NAVARRA	total
Renta de inclusión social	5.687	6.030 (51,5%)	11.717	6.664	7.704 (53,6%)	14.368
Renta garantizada (a partir de noviembre de 2016)				293	374 (56,1%)	667
Ayudas extraordinarias de emergencia para personas en situación de exclusión social	725	1.255 (63,4%)	1.980			
Ayudas económicas para gastos de libre disposición a personas que reciben tratamiento en comunidad terapéutica	sin información			606	1.146 (65,4%)	1.752
Ayudas de apoyo a la integración familiar y social	6	14 (70,0%)	20	5	13 (72,2%)	18
Ayudas para la incorporación sociolaboral y mejora de la empleabilidad	1	21 (95,5%)	22	sin información		
Ayuda para la contratación de perceptores de ayudas de Inclusión Social (Entidades)	sin información			114		
Ayuda empleabilidad	sin información			sin información		

Fuente: Observatorio de la Realidad Social

Finalmente, por lo que afecta en concreto a las **PRESTACIONES QUE CONCEDE EL GOBIERNO DE NAVARRA**²⁹, el Observatorio de la Realidad Social de Navarra cuantifica estas ayudas y prestaciones, ofreciendo

²⁸ No es posible aportar datos de cuantía por sexo porque el IMSESO no los ofrece desagregados.

²⁹ Renta de inclusión social, ayudas extraordinarias de emergencia para personas en situación de exclusión social, ayudas económicas para gastos de libre disposición a personas que reciben tratamiento en comunidad terapéutica, ayudas de apoyo a la integración familiar y social, ayudas para la incorporación socio laboral y mejora de la empleabilidad, ayuda para la contratación de perceptores de ayudas de Inclusión Social (Entidades) y ayudas a la empleabilidad.

como últimos datos actualizados los correspondientes al año 2014. Según los datos aportados por esta fuente, las mujeres son las principales receptoras y beneficiarias de las ayudas, servicios y prestaciones del Departamento de Servicios Sociales, que tienen como objetivo prevenir y atender las situaciones de vulnerabilidad y exclusión social, en las que a tenor de los resultados de este informe, puede decirse que se encuentran las mujeres navarras en mayor medida.

4.2.6. Pobreza y riesgo de exclusión

La situación de pobreza y riesgo de exclusión social de la población está asociada a una mayor vulnerabilidad de las mujeres debido a su menor acceso y posesión de recursos, sus peores niveles de empleo, y en general, a sus inferiores niveles de renta. Sin embargo, apenas hay fuentes estadísticas que desagreguen por sexo.

Según los datos del INE y de Eurostat en el marco de la Estrategia 2020³⁰, el indicador referido a la tasa de riesgo de pobreza (AROPE)³¹ alcanza en Navarra el 13%, mientras que la media estatal es de más del doble (28,6%) y la media de la UE28 alcanzaba el 17,2% un año antes. Esto es, la tasa de riesgo general de pobreza es sensiblemente más baja en Navarra.

Si atendemos a los otros indicadores como el de renta media el año anterior después de haber percibido transferencias sociales o el de la percepción de carencia material severa³², los datos confirman una situación más ventajosa en Navarra (estando un 9,6% de la población en riesgo de pobreza y un 2,2% de la población se encontraba en situación de privación material severa) respecto a los datos estatales (22,1% y 6,4% respectivamente). Además, un 7,1% de los hogares tendrían una baja intensidad de trabajo, esto es, hogares en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% del total de su potencial de trabajo durante el año de referencia.

Tabla 16.- Proporción de población y hogares en riesgo de pobreza o exclusión social (estrategia Europa 2020) en Navarra y España (renta año anterior a la entrevista). Población en riesgo de pobreza UE-28 Evolución en el tiempo 2008-2015.

INDICADORES		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
NAVARRA	Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (indicador AROPE)	8,60%	10,40%	13,80%	13,10%	12,00%	14,50%	14,50%	13,00%
	En riesgo de pobreza (renta año anterior a la entrevista)	5,90%	7,80%	10,70%	8,10%	7,00%	9,90%	11,90%	9,60%
	Con carencia material severa	1,50%	2,10%	2,50%	4,40%	4,10%	0,60%	1,20%	2,20%
	Viviendo en hogares con baja intensidad en el trabajo (de 0 a 59 años)	3,10%	3,80%	5,10%	5,00%	8,00%	8,00%	7,50%	7,10%
ESPAÑA	Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (indicador AROPE)	23,80%	24,70%	26,10%	26,70%	27,20%	27,30%	29,20%	28,60%
	En riesgo de pobreza (renta año anterior a la entrevista)	19,80%	20,40%	20,70%	20,60%	20,80%	20,40%	22,20%	22,10%
	Con carencia material severa	3,60%	4,50%	4,90%	4,50%	5,80%	6,20%	7,10%	6,40%
	Viviendo en hogares con baja intensidad en el trabajo (de 0 a 59 años)	6,60%	7,60%	10,80%	13,40%	14,30%	15,70%	17,10%	15,40%
UE-28 Población en riesgo de pobreza después de transferencias sociales (< 60% de la renta mediana equivalente). Base 2013		-	-	16,50%	16,80%	16,80%	16,70%	17,20%	-

Fuente: INE y Eurostat

³⁰ Último dato disponible

³¹ Denominado indicador AROPE (At Risk of Poverty and/or Exclusion)

³² Según las mediciones específicas de la UE vinculadas al cumplimiento con los objetivos de la estrategia Europa 2020, la pobreza material severa se asocia a cumplir con cuatro indicadores de los siguientes: 1) No puede permitirse ir de vacaciones al menos una semana al año, 2) No puede permitirse una comida de carne, pollo o pescado al menos cada dos días, 3) No puede permitirse mantener la vivienda con una temperatura adecuada, 4) No tiene capacidad para afrontar gastos imprevistos; 5) Ha tenido retrasos en el pago de gastos relacionados con la vivienda principal (hipoteca o alquiler, recibos de gas, comunidad...) en los últimos 12 meses, 6) No puede permitirse disponer de un automóvil, y 7) No puede permitirse disponer de un ordenador personal.

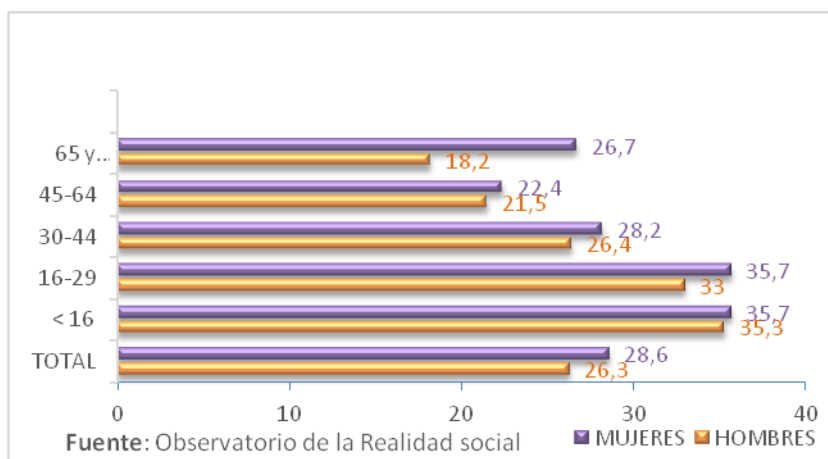
LAS MUJERES NAVARRAS TIENEN TASAS DE POBREZA SUPERIORES A LOS HOMBRES NAVARROS EN CUALQUIER INTERVALO DE EDAD, APARECIENDO LA MAYOR BRECHA EN EL INTERVALO DE MÁS DE 65 AÑOS

La tabla anterior muestra cómo los datos de niveles de pobreza en el Estado español son muy superiores a los de Navarra con una tendencia al empeoramiento en los indicadores de niveles de pobreza de la población durante los años de la crisis.

Como se decía, no existen datos desagregados por sexo referidos a estos indicadores de pobreza. Sin embargo, la predominancia de hogares monoparentales que se indicaban en el apartado de población, hacen suponer que son más las mujeres que los hombres las que pueden sufrir estas situaciones de precariedad. No obstante, al menos esta situación en Navarra no es tan grave como en otras Comunidades Autónomas, dado que la CFN es la que tiene el mejor indicador AROPE (como decíamos de 13%), seguida del País Vasco (15,9%). Sin embargo, hay regiones como Canarias, Andalucía o la ciudad autónoma de Ceuta que superan el 40% de tasa de riesgo de pobreza.

Gráfico 28.- Tasa de riesgo de pobreza (anclada) de mujeres y hombres en la CFN, según tramos de edad. 2014

Ya sí con datos desagregados por sexo, aunque no comparables con otros territorios, disponemos de la información proporcionada por el **Observatorio de la Realidad Social de Navarra** que permite aterrizar en concreto la situación de navarras y navarros en lo que a la pobreza y exclusión se refiere. El Observatorio refleja que, en comparación con el



año 2008, la pobreza habría disminuido ligeramente en Navarra durante el periodo de crisis, siendo la tasa de riesgo de pobreza en 2008 del 25,8%, en 2013 del 22,3% y en el año 2014 era del 24,2%, siempre mayor entre las mujeres (25,2%) que en los hombres (22,2%).

No obstante, si se hace una lectura de pobreza según la metodología del 'umbral anclado'³³, la situación varía, no tanto en cuanto a las implicaciones por tramos de edad o sexo, aunque sí respecto a la visualización del impacto que ha tenido la crisis en la sociedad navarra. De esta forma, de 2008 a 2014 la tasa de riesgo de pobreza con umbral anclado aumentó en 6 puntos al pasar del 21,1% al 27,4%. Como muestra el gráfico precedente con datos correspondientes a 2014, la tasa de pobreza de las navarras era 2 puntos superior a la de los navarros. Por edad, se hace visible la pobreza infantil, siendo la tasa de riesgo de pobreza, en especial, de las menores de 16 años, la más elevada de todos los intervalos de edad (el 35,7% en niñas y el 35,3% en niños). Sin embargo, la mayor brecha de género en los niveles de pobreza entre mujeres y hombres navarros se manifiesta en la franja de 65 y más años, donde la distancia se amplía hasta los 8,7 puntos lo que se explica en conexión con los datos ya aportados sobre pensiones contributivas y no contributivas y el acceso a los recursos de las mujeres mayores, que en muchos casos no cotizaron o cotizaron de manera insuficiente a la Seguridad Social y dependen en mayor medida de las pensiones de sus maridos o las pensiones de viudedad.

³³ Se calcula a partir del establecimiento de un umbral en un año determinado que se mantiene constante en términos reales.

Tabla 17.- Tasa de pobreza severa (anclada) de mujeres y hombres en la CFN por nacionalidad y edad. 2014

LA NACIONALIDAD ES UN FACTOR PREDICTOR DEL MAYOR RIESGO DE POBREZA		SEXO	TOTAL	ESPAÑOLA	EXTRANJERA
		MUJERES	28,6	24,3	71,3
		HOMBRES	26,3	21	72
		EDAD	TOTAL	ESPAÑOLA	EXTRANJERA
		< 16 años	35,5	30,1	81,4
		16-29	34,4	27,1	72,3
		30-44	27,3	19,7	69,1
		45-64	21,9	18,7	67,6
		65 y más	23	22,4	64,1
		TOTAL	27,4	22,7	71,7

La **nacionalidad** también es una variable que influye en los niveles de pobreza de la población, como se evidencia en esta tabla. La tasa de pobreza anclada es abrumadoramente superior entre la población de la CFN de origen extranjero, casi 50 puntos superior. Por tramos de edad entre la población extranjera las personas más vulnerables son de nuevo los y las menores de 16 años, con valores por encima de la población de 65 y más años.

Fuente: Observatorio de la Realidad Social de Navarra a partir de datos de la Estadística de la Renta de Navarra

En cuanto a la situación económica de las familias los últimos datos arrojados por la Encuesta Social de Condiciones de Vida (ESyCV) 2016 reflejan que 7 de cada 10 hogares pueden permitirse ir de vacaciones al menos una semana al año y que casi el 60% llega sin dificultades a fin de mes, frente al 39% que lo hace con alguna dificultad. Así, según dicha encuesta en 2016 la mitad de los hogares de Navarra se auto-clasifica en un nivel medio económicamente hablando, en concreto el 51,0%; en 2012 fue el 46,4%. No obstante, con respecto al año 2012 disminuye el porcentaje de hogares con un nivel de ingresos medio-bajo y medio-alto y aumentan los hogares con un nivel bajo.

Asimismo, en el examen de la pobreza según el sexo, si bien las mujeres extranjeras ostentaban una menor tasa que los hombres, las diferencias con las españolas no dejan de ser enormes (45,7 puntos en 2014 de diferencia en las mujeres, frente a 49 puntos en hombres).

El análisis por territorios³⁴ muestra que la pobreza en el año 2014 se concentraba sobre todo en las zonas de Tudela, Tafalla y Estella, después en el Noreste y, en menor medida, en el Noroeste y Pamplona y comarca. El Área de Tudela tenía el porcentaje más elevado en ambas tasas: el riesgo de pobreza se situaba en el 37,6% y la pobreza severa en el 13,6%.

En la comparación entre 2008 y 2014 las tasas han aumentado en todas las zonas respecto a 2008, pero no han seguido el mismo patrón. El mayor incremento en la tasa de riesgo de pobreza se dio en la zona de Tudela (8 puntos), seguida de Noroeste y Pamplona y su comarca con 6,8 puntos y 6,6 puntos porcentuales, respectivamente); en la pobreza severa es de nuevo Tudela la que más aumentó con 2,2 puntos, los mismos que Pamplona y su comarca.

Esta es una muestra patente de feminización de la pobreza en Navarra y donde de nuevo hay que prestar atención a la interseccionalidad con variables como la edad o la nacionalidad.

³⁴ En este caso, los datos no se muestran desagregados por sexo.

4.2.7. Reparto de tareas y cuidados

Persiste la desigualdad en el reparto de tareas domésticas y del cuidado que lastra particularmente a las navarras

La situación desigual de mujeres y hombres en el mercado laboral se alimenta y a su vez, retroalimenta las desigualdades persistentes en la esfera más íntima de la vida de las personas, esto es, en su realidad cotidiana, así como en los usos que pueden hacer de los tiempos de que disponen.

En ese sentido, desde la primera Encuesta de Empleo del Tiempo que realizara el INE en el año 2002-2003 poco han cambiado las cosas en lo que afecta al tiempo libre disponible por mujeres y hombres en Navarra – aspecto que se abordará en apartado posterior de este documento -, pero también al reparto de tiempos que se entienden ocupados bien en las necesidades básicas (alimentarse, dormir, descansar, asearse...), bien en el trabajo, sea éste retribuido o no retribuido, o en otras actividades (estudios, trabajo voluntario, trayectos, etc.).

Tabla 18.- Proporción de mujeres y hombres y tiempo medio (en horas) invertido en Navarra y España según los principales tipo de actividad que realizan en el transcurso del día. 2010

Principales tipos de actividad	NAVARRA		ESPAÑA	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
0 Cuidados personales	11:33	11:31	11:26	11:33
1 Trabajo	6:23	7:53	6:43	7:55
2 Estudios	5:12	5:36	5:05	5:13
3 Hogar y familia	4:11	2:37	4:29	2:32
4 Trabajo voluntario y reuniones	1:28	1:22	1:51	2:10
5 Vida social y diversión	1:50	1:51	1:43	1:54
6 Deportes y actividades al aire libre	1:36	2:05	1:40	2:03
7 Aficiones y juegos	1:39	2:06	1:38	2:05
8 Medios de comunicación	2:46	3:08	2:49	3:06
9 Trayectos y empleo del tiempo no especificado	1:16	1:17	1:21	1:25

Fuente: NASTAT a partir de datos INE

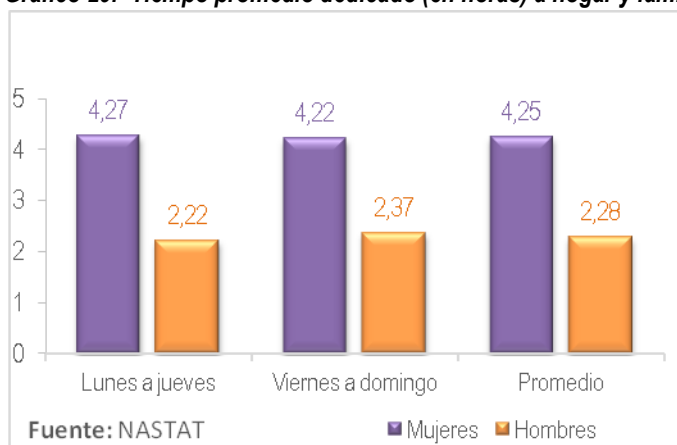
Así, los datos de la última encuesta realizada por el INE³⁵, que se muestran en la tabla de la derecha, evidencian que persisten las diferencias entre los tiempos que cada uno de los sexos le dedican a las diferentes actividades destacando en particular la brecha en el tiempo de trabajo y en el tiempo dedicado a hogar y familia. En comparación con los hombres, las mujeres navarras dedicaron 1 hora y 44 minutos más a diario que los navarros a actividades vinculadas al hogar y a la familia y 1 hora 30 minutos menos al trabajo remunerado. Esa brecha de género, algo más reducida a escala española, se sitúa en el centro mismo de las desigualdades pertinaces en el mercado laboral y en el ámbito doméstico, y es el indicador principal tanto de la asunción por las mujeres de las tareas del cuidado, como una “obligación” intrínseca a su género, como de la escasa corresponsabilidad de sus compañeros en dichas tareas pero también del resto de la sociedad.

El hecho de que las mujeres carguen con las tareas del hogar y de los cuidados les deja menos tiempo para el empleo remunerado, pero también para el ocio u otras actividades tales como las aficiones y juegos, o los deportes y actividades al aire libre (a los que dedican 27 y 29 minutos menos diarios que los navarros de promedio), pero también para otras actividades como el estudio (24 minutos menos) o a informarse en los medios de comunicación (22 minutos menos). Pese a esa menor disponibilidad de tiempo libre, más mujeres en la CFN le dedican más minutos de su día al trabajo voluntario o para la comunidad que los navarros, sea al trabajo en el seno de una organización, en ayudas informales a otros hogares o en actividades participativas.

³⁵ En 2009-2010.

Si se analiza en detalle la ESTRUCTURA DEL TIEMPO DEDICADO POR LA POBLACIÓN A EL TRABAJO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS, se infieren varias cuestiones de interés.

Gráfico 29.- Tiempo promedio dedicado (en horas) a hogar y familia por sexo y día de la semana.2010



La primera es que las mujeres en la CFN dedican más tiempo a la familia y el hogar independientemente del día de la semana de que se trate que los navarros, y la dedicación promedio diaria en día laborable, que alcanza las 4 horas y 27 minutos, se reduce ligeramente los días del fin de semana.

LAS NAVARRAS SIGUEN DEDICANDO MÁS TIEMPO DIARIO A HOGAR Y FAMILIA Y MENOS AL EMPLEO REMUNERADO

Por el contrario los navarros aumentan su dedicación a familia y hogar los días del fin de semana en unos 15 minutos diarios de promedio. Con todo, menor número de navarros dedican tiempo cotidianamente a las tareas domésticas y del cuidado y los que lo hacen, emplean mucho menos tiempo que sus compañeras, 2 horas y 22 minutos, aproximadamente un 47% menos de tiempo diario de promedio. Esta brecha tiene sus consecuencias lógicas no sólo en la percepción del estado de salud y el bienestar de las mujeres sino también en el tiempo disponible que les queda para insertarse o mejorar su situación en el mercado laboral o para disponer de otras oportunidades de desarrollo y autonomía personal (aprendizajes, autocuidados, ocio, etc.).

La segunda cuestión relevante es que se detecta una división de género en las tareas que mujeres y hombres desarrollan en lo que atañe a la familia, hogar y cuidados. Así, dentro de las tareas que tipifica la Encuesta del INE, aquellas a las que los navarros dicen dedicarle más tiempo son las tareas que se desarrollan al aire libre, manuales o instrumentales que se asocian en el imaginario a las capacidades y roles masculinos, esto es, la jardinería y el cuidado de animales, tareas a las que dedican 3 horas y 44 minutos diarios³⁶ (única tarea en la que superan en minutos a las navarras), y las tareas de construcción y reparaciones, a las que dedican un promedio de 1 horas y 28 minutos diarios³⁷.

Tabla 19.- Proporción de mujeres y hombres y tiempo medio invertido en Navarra y España según tipo de actividad secundaria dentro de la actividad de hogar y familia que realizan en el transcurso del día. 2010

3 Hogar y familia	Mujeres		Hombres	
	Proporción	Tiempo en horas	Proporción	Tiempo en horas
30 Actividades para el hogar y la familia no especificadas (1)	10,10%	1:30	2,70%	0:28
31 Actividades culinarias	82,40%	1:38	52,80%	0:40
32 Mantenimiento del hogar	60,90%	1:05	35,20%	0:25
33 Confección y cuidado de ropa	34,20%	1:04	4,10%	0:04
34 Jardinería y cuidado de animales (3)	9,50%	1:10	16,30%	3:44
35 Construcción y reparaciones	0,40%	1:04	3,10%	1:28

³⁶ Incluye las tareas: Jardinería, cuidado de animales domésticos, cuidado de mascotas, pasear al perro y otras actividades de jardinería y cuidado de animales, especificadas o no.

³⁷ Incluyen construcción, renovación de la vivienda, reparaciones de la vivienda, fabricación, reparación y mantenimiento del equipamiento del hogar, mantenimiento de vehículos y otras actividades de construcción y reparaciones, especificadas o no.

3 Hogar y familia	Mujeres		Hombres	
	Proporción	Tiempo en horas	Proporción	Tiempo en horas
36 Compras y servicios	44,30%	1:05	30,80%	0:32
37 Gestiones del hogar	3,50%	0:40	2,20%	0:28
38 Cuidado de niños (4)	24,90%	2:23	18,30%	1:21
39 Ayudas a adultos miembros del hogar (4)	4,70%	1:22	2,10%	0:58
TOTAL	91,30%	4:10	75,90%	2:36

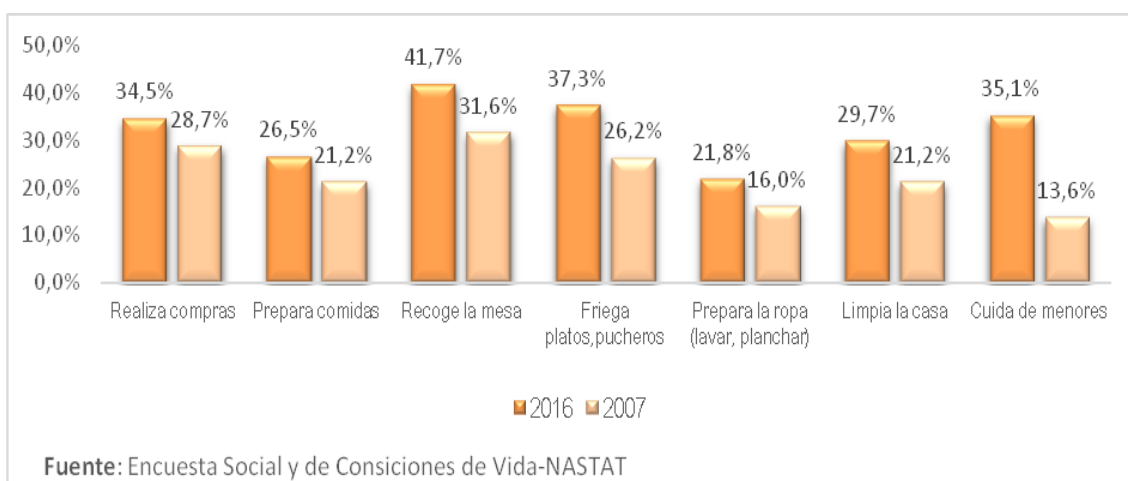
Fuente: NEE a partir de datos INE

EL REPARTO DE LAS CARGAS SIGUE SIENDO TRADICIONAL, ASUMIENDO LAS NAVARRAS EN MAYOR MEDIDA LAS CARGAS DEL CUIDADO DE LAS PERSONAS Y DE LAS TAREAS MÁS INVISIBLES DENTRO DEL HOGAR, MIENTRAS QUE LOS NAVARROS PARTICIPAN FUNDAMENTALMENTE EN LAS TAREAS MÁS PERIFÉRICAS

Según estas estadísticas por sexos, los navarros dentro del tiempo que dedican al hogar, lo hacen sobre todo en actividades culinarias, el mantenimiento del hogar y las compras y servicios para la familia. Este tipo de tareas son también las que concentran la actividad en el hogar de las navarras junto a las de confección y cuidado de la ropa y cuidado de menores, pero en las navarras la proporción de tiempo medio invertido en este tipo de tareas diariamente es mucho mayor. Las gestiones del hogar es la tarea a la que las navarras le dedican menos tiempo en comparación con otras tareas y sigue siendo más que los hombres. Las únicas tareas en la que los navarros emplean más tiempo en comparación con las mujeres son la de jardinería y cuidado de animales y la de construcción y reparaciones.

Una de las principales conclusiones de la nueva Encuesta Social y de Condiciones de Vida 2016 es que se ha avanzado en el reparto más igualitario en las tareas domésticas y en la dedicación al cuidado de los hijos e hijas. Esta tarea que hace 10 años era asumida por los hombres sólo en un 13,6% de los casos, se ha incrementado en 22 puntos (con un significativo 35,1%). Según esta fuente la mayor parte de quienes realizan esta función en el hogar consideran que el tiempo que dedican es 'adecuado' (76,1% de los hombres y 81,0% de las mujeres), si bien el 18% de las mujeres considera que dedica excesivo tiempo, mientras que un 17% de hombres afirma que dedica un tiempo 'insuficiente'.

Gráfico 30.- Hombres que "siempre" asumen esta tarea en el hogar (%). 2007 y 2016



La misma encuesta ofrece información para analizar otros aspectos de la **corresponsabilidad**. Así por ejemplo, mide el esfuerzo que supone a hombres y a mujeres compaginar el trabajo remunerado con las tareas del hogar o la valoración de cómo el trabajo del hogar y los cuidados han condicionado la carrera profesional de mujeres y hombres. En las siguientes tablas se destaca esta información.

Tabla 20.-Diferencia en las percepciones de mujeres y hombres de Navarra en relación con la compaginación de las tareas del hogar/cuidados y las tareas profesionales. En porcentaje. 2016.

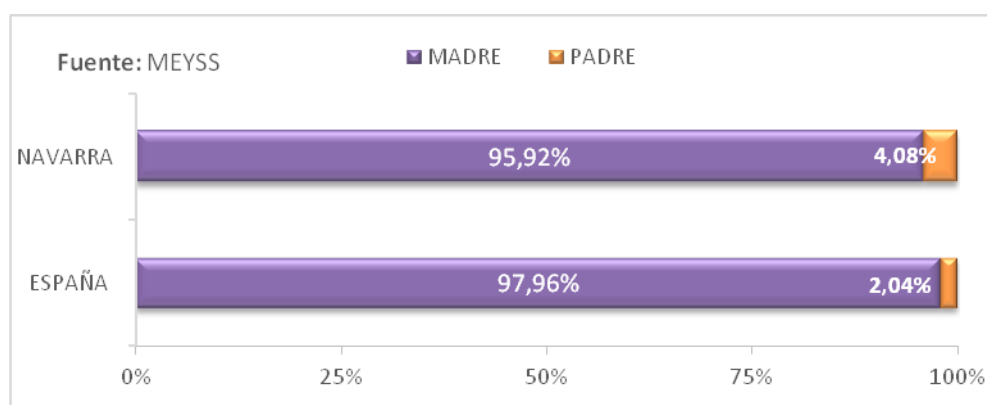
Población ocupada	Grado de esfuerzo que supone compaginar trabajo con tareas del hogar				
	Ninguno	Poco	Bastante	Mucho	Total
Hombres	38,8	39,2	18,1	3,9	100,0
Mujeres	26,3	34,2	32,1	7,4	100,0
	¿Considera que el trabajo de los cuidados (hogar, menores o dependientes) le han condicionado en su trayectoria/carrera profesional?				
	Nada	Poco	Mucho	Totalmente	No procede
Hombres	72,3	9,9	2,1	0,5	15,1
Mujeres	51,1	15,1	12,2	5,8	15,8

Fuente: ESyCV, 2016. NASTAT

Según estos resultados, para los navarros la percepción del esfuerzo que tienen que hacer para compaginar trabajo con tareas del hogar es poco o ninguno en un 78% de los casos, mientras que el esfuerzo que perciben que tienen que hacer las navarras es mayor pues un 40% de mujeres manifiesta que la compaginación le cuesta mucho o bastante esfuerzo. Las respuestas a la segunda pregunta van en la misma línea, con un significativo 82% de hombres que afirma que las tareas del hogar no les condicionan nada o apenas su trayectoria laboral frente al 66% de mujeres que opinan así.

LOS NAVARROS SE ACOGEN AÚN DE FORMA MINORITARIA AL DISFRUTE DEL PERMISO DE MATERNIDAD CEDIDO POR LA MADRE

Gráfico 31.- Mujeres y hombres con permiso de maternidad en la CFN y España. 2016



En definitiva, estas estadísticas confirman que aunque se va mejorando, **dentro del hogar sigue produciéndose un reparto tradicional de**

las tareas con una escasa asunción por parte de los navarros de aquellas funciones propias del cuidado de las personas y de las tareas del trabajo doméstico (limpieza, cocina etc.).

En conexión directa con lo anterior, EL DISFRUTE DE PERMISOS Y EXCEDENCIAS enfocadas al cuidado en la Comunidad Foral refuerza la idea de que en el seno de los hogares navarros el reparto de tareas se hace conforme a parámetros tradicionales, por los cuales las mujeres siguen solicitando y pidiendo de

manera desproporcionada los permisos y excedencias para el cuidado de sus dependientes, sean niñas o niños o mayores.

Así por ejemplo, el volumen de hombres que disfrutaron de una parte de la **CESIÓN DEL PERMISO DE MATERNIDAD**³⁸ sigue siendo anecdótico sin que se haya registrado una evolución significativa en los últimos diez años. En 2016 en Navarra fueron 183 los hombres que disfrutaron de una parte del permiso de maternidad vía cesión, el 4,08% del total de permisos disfrutados dicho año.

Persiste la brecha de género en la asunción de permisos para el cuidado que disfrutaron las navarras mayoritariamente

A nivel estatal alcanzaron el 2,04% del total. El análisis longitudinal permite observar dos fenómenos repetitivos que son, por una parte, que entre 2009 y 2015 se redujo el número de padres navarros que disfrutaron de esta parte cedida del permiso de maternidad, al igual que ocurrió en el Estado español y por otra, que en la Comunidad Foral la proporción de permisos de maternidad cedidos por las mujeres a sus parejas es mayor a la de promedio español (aproximadamente 2 puntos porcentuales más).

Tabla 21.- Relación de procesos de paternidad solicitados y disfrutados según número de nacimientos en España y Navarra. 2007-2015

AÑOS	2007 (1)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
H NAVARRA	3.090	4.912	5.023	4.881	4.785	4.665	4.284	4.241	4.244
NACIMIENTOS NAVARRA	6.595	7.029	6.844	6.778	6.747	6.731	6.075	6.183	6.007
% procesos con respecto a nacimientos	46,85%	69,88%	73,39%	72,01%	70,92%	69,31%	70,52%	68,59%	70,65%
H ESPAÑA	173.161	279.756	273.024	275.637	269.715	245.867	237.988	235.678	238.806
NACIMIENTOS ESPAÑA	492.527	519.779	494.997	486.575	471.999	454.648	425.175	427.595	420.290
% procesos con respecto a nacimientos	35,16%	53,82%	55,16%	56,65%	57,14%	54,08%	55,97%	55,12%	56,82%

Fuente: INSS e INE

Por lo que atañe a los **PERMISOS DE PATERNIDAD**, que en el Estado español fueron creados específicamente en el año 2007 en virtud de la LOIEMH, su objetivo es “desfeminizar” el uso de los permisos parentales y fomentar la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres, de forma que la maternidad y la utilización de estos permisos como un recurso para conciliar vida familiar y laboral no se traduzca en discriminación en el mercado de trabajo. Además la tendencia es a instaurar estos permisos como un derecho personal e intransferible.

Según datos de Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) del primer trimestre de 2016 el mayor número de procesos por permisos por paternidad ha correspondido a Cataluña (34.677), Madrid (30.481), Andalucía (29.153), la Comunidad Valenciana (18.110) y el País Vasco (9.899). En Navarra las estadísticas de disfrute muestran que han experimentado una trayectoria similar a los anteriores decreciendo anualmente desde el año 2010 (en 2009 se alcanzó el número máximo de permisos solicitados y disfrutados en Navarra, 5.023). En 2016 se solicitaron en Navarra 4.216 permisos de paternidad, un 0,7% menos que el año anterior y en el Estado español se solicitaron 244.468 permisos

³⁸ Tal y como regula el Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de las 6 semanas inmediatamente posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que las personas progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar por que la otra persona progenitora disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre.

de este tipo, un 2,4% más que el año precedente. Con todo, la tabla anterior que relaciona nacimientos con permisos desde 2007, sugiere que la proporción de permisos solicitados y disfrutados con relación al número de nacimientos en Navarra ha sido históricamente superior a los del promedio español.

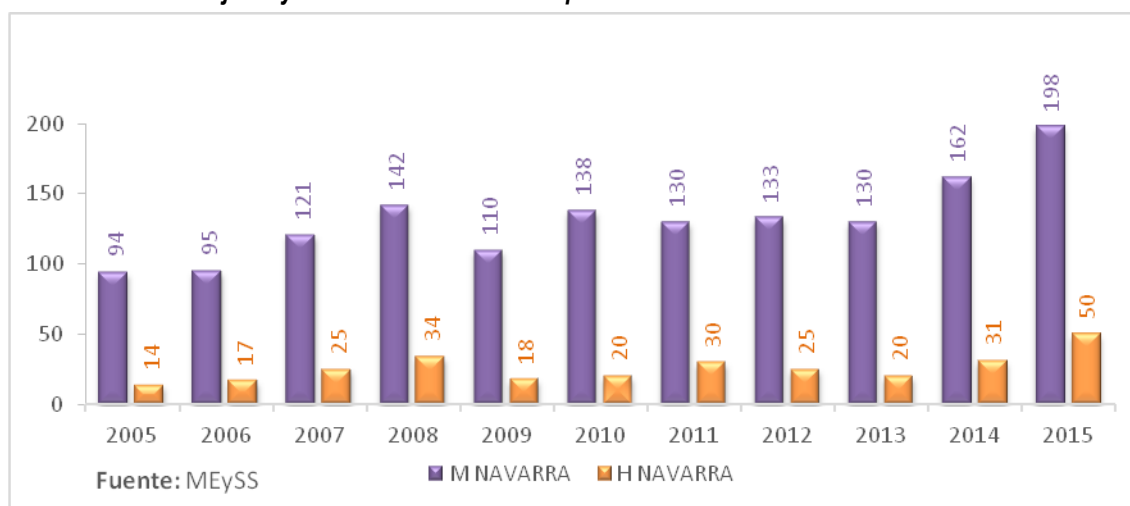
Pese a que los navarros se acogen en mayor medida a los permisos de paternidad que el promedio de España, la crisis económica ha supuesto un decremento continuado en el número de permisos de paternidad solicitados

El decremento en el volumen de permisos solicitados y disfrutados en la CFN y a nivel estatal desde 2010 se interpreta como un resultado de la crisis, parcialmente debido a la pérdida de empleos masculinos (son elegibles los trabajadores para que cesen o suspendan su actividad laboral en caso de nacimiento de un hijo o hija, adopción o acogimiento durante cuatro semanas, con derecho a un subsidio), pero también como un resultado del miedo a la pérdida del empleo en el caso de algunos hombres.

Finalmente, en cuanto a las **EXCEDENCIAS PARA EL CUIDADO DE HIJOS E HIJAS Y FAMILIARES**³⁹, los datos relativos a Navarra y España confirman la idea de que son mayoritariamente las mujeres las que siguen solicitando y disfrutando de estos permisos prolongados para el cuidado de sus familiares, sean menores o personas dependientes, tal y como muestran los dos gráficos a continuación.

Así, en 2015 las navarras disfrutaron del 94,2% de las 1.539 **EXCEDENCIAS SOLICITADAS PARA EL CUIDADO DE HIJOS E HIJAS**. El análisis longitudinal muestra un tímido avance en el número de excedencias disfrutadas por los navarros, desde las 41 en 2005 a las 88 de 2015 (del 3,7% al 5,7% actual). La proporción de excedencias por cuidados de hijos e hijas disfrutadas por los españoles alcanzaron un promedio del 6,67%, siendo en general más elevado este promedio en los últimos diez años al de Navarra.

Gráfico 32.- Mujeres y hombres con excedencia por cuidado de familiares en la CFN. 2005-2015



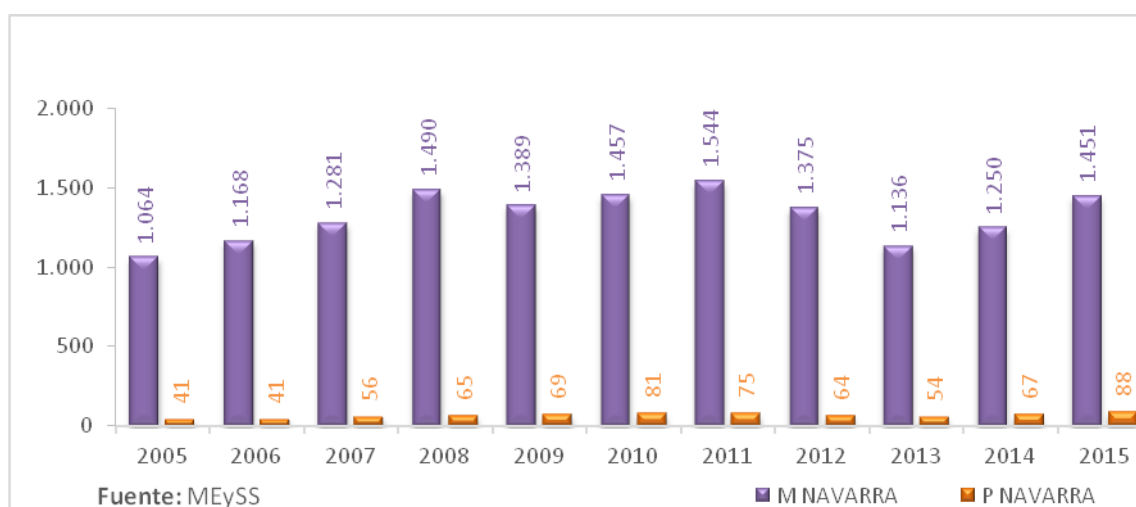
³⁹ La excedencia por cuidado de hijas e hijos o menores acogidos es un permiso máximo de hasta 3 años para cuidar a una hija o hijo biológico o de adopción al que tiene derecho cualquier trabajador o trabajadora con una prestación no económica de la Seguridad Social por hija o hijo a cargo, que implica que los dos años primeros de excedencia cuentan a efectos de cotización a la Seguridad Social. En el caso de la excedencia para el cuidado de familiares éste supone un permiso de hasta dos años para el cuidado directo de un/a familiar, sin prestación económica, pero con una salvaguarda de derechos laborales análoga a la anterior.

Por lo que respecta a las **EXCEDENCIAS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES** (generalmente referidas al cuidado de personas mayores y/o dependientes), en 2015 fueron empleadas en el 79,8% de casos por mujeres y el 20% por hombres, de un total de 248 excedencias solicitadas, habiéndose experimentado una evolución al alza de las excedencias disfrutadas por los navarros por este motivo, que en 2005 representaron el 12,9%.

Aunque con oscilaciones en general el promedio de excedencias a nivel nacional fue inferior al de CFN en los últimos diez años, siendo en 2015 del 15,4%.

De nuevo, para finalizar este epígrafe es preciso hacer alusión a los efectos de la división sexual del trabajo y de las prestaciones del mismo en cuanto a permisos retribuidos se refiere.

Gráfico 33.- Mujeres y hombres con excedencia por cuidado de hijas e hijos en la CFN. 2005-2015



Así, y aunque las prestaciones estén disponibles para cualquier persona, la experiencia nos muestra que son las mujeres las que hacen más uso de ellas, lo que en la práctica se añade a las asunciones tradicionales sobre los roles de hombres y mujeres, acentuando la tendencia a la súper-especialización de las mujeres en el trabajo doméstico y de los hombres en el trabajo asalariado y en las repercusiones que a la larga tienen en cuanto al diferente concepto de empleabilidad de hombres y mujeres por parte del empresariado.

4.2.8. Salud

Las desigualdades de género afectan negativamente a la salud de las navarras e influyen en sus estilos de vida y uso de los recursos

Tal y como recoge el Plan de Salud de Navarra 2014-2020, la salud de las personas es el resultado de un conjunto de variables o factores determinantes de tipo sociodemográfico, socioeconómico, medioambiental y de estilos de vida. Este Plan afirma que mujeres y hombres tienen factores de riesgo diferenciales: “...muchas mujeres, a pesar de los avances experimentados, tienen peores trabajos y salarios más bajos, menos posibilidades de tomar decisiones, más desventajas sociales, padecen el estrés físico y mental de la doble jornada y el ocasionado por el trabajo emocional como cuidadoras de toda la familia y, además, estas responsabilidades hacen que practiquen menos ejercicio físico, duermen menos horas y disfruten de menor tiempo de ocio...” (sic.). Así pues, a las diferencias naturales o biológicas de mujeres y hombres deben agregarse los factores culturales y sociales y la posición diferencial de género de mujeres y hombres, que no es natural sino construida, al objeto de comprender y contextualizar adecuadamente las desigualdades que en muchos casos se producen en el ámbito de la salud. Biología y cultura están, en este ámbito, interconectadas.

Así, la **ESPERANZA DE VIDA EN MUJERES** es generalmente más amplia que en hombres, alcanzando en 2014⁴⁰ casi los 87 años en las mujeres navarras y los 80 años en los navarros. La población navarra tiene una esperanza de vida ligeramente superior al promedio español. La revisión de los datos comparados con el año 2002 muestran que la esperanza de vida de las mujeres en Navarra se incrementó en 1,6 años mientras que la masculina lo hizo en 3,8 años, una tendencia que también se dio a nivel nacional.

Tabla 22.- Esperanza de vida al nacer en Navarra y España, por sexo. 2014

INDICADORES	Esperanza de vida al nacer			Años de vida saludable al nacer		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Navarra	80,87	86,86	83,87	70,73	70,57	70,47
España	80,26	86,1	83,22	67,6	66,21	66,88

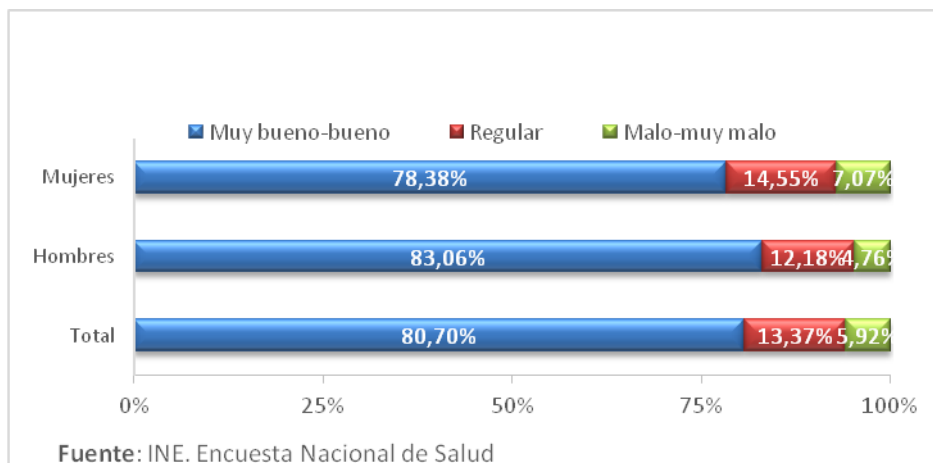
Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Indicadores clave del Sistema Nacional de Salud

Los últimos datos de **ESPERANZA DE VIDA EN SALUD** muestran que se han equiparado bastante entre sexos cuando tradicionalmente las mujeres tenían una esperanza de vida en salud más alta que los hombres debido a que habitualmente llevaban estilos de vida más saludables. El hecho de que este indicador sea en la actualidad similar a ambos sexos hace pensar no sólo en un mayor autocuidado por parte de la población masculina sino también en una tendencia a la igualación en conductas menos saludables por parte de las mujeres en edades más tempranas como por ejemplo en lo relativo al consumo de alcohol o tabaco.

⁴⁰ Último dato disponible.

Gráfico 34.- Valoración del estado de salud autopercibido por mujeres y hombres en los 12 meses anteriores en la CFN. 2011/2012

LAS NAVARRAS TIENEN UN PEOR ESTADO DE SALUD AUTO PERCIBIDO Y PEOR AUTOIMAGEN

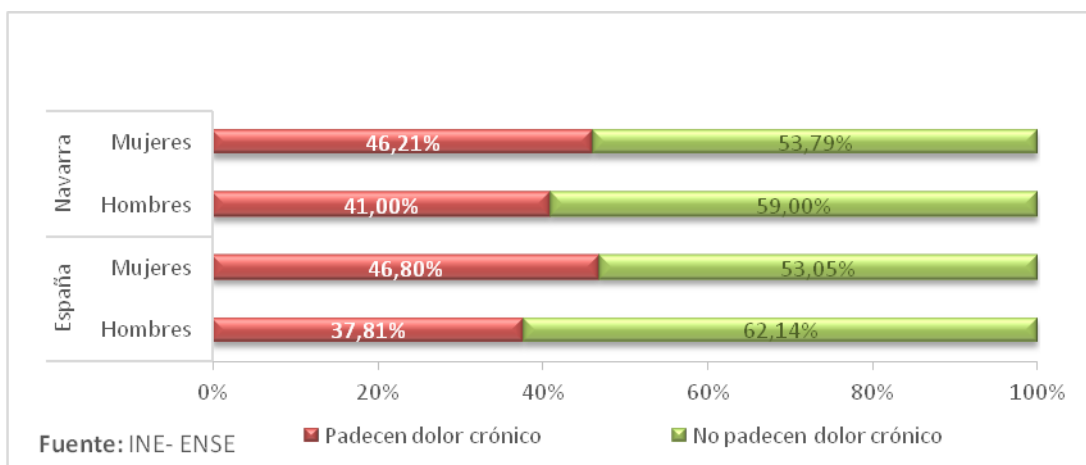


Así las cosas, la PERCEPCIÓN DEL PROPIO ESTADO DE SALUD de las mujeres sigue siendo peor o más negativo que el de los hombres, tanto en el Estado español como en Navarra. A este respecto, en la última Encuesta Nacional de Salud (en adelante, ENSE) del INE el 78% de las mujeres navarras decían haber tenido en los 12 meses previos un estado de salud bueno o muy bueno, frente al 83% de los navarros.

Un 14,6% de las navarras decía tener un estado de salud regular por comparación al 12,2% de los navarros y finalmente, un 7,1% de las navarras decían tener un estado de salud malo o muy malo frente al 4,8% de los navarros. La autopercepción más negativa del estado de salud se manifiesta en todas las edades. Por comparación a España, las navarras tienen una salud percibida *menos mala* que el resto de mujeres españolas.

La peor salud auto percibida de las mujeres varía según diferentes variables (edad, nivel socioeconómico, etc.) pero también al padecimiento de dolor crónico, a la utilización de los servicios sanitarios y la mortalidad, entre otros motivos. Por lo que se refiere al dolor crónico, es mayor la incidencia de las enfermedades crónicas en ellas, lo que en buena medida se asocia a su mayor longevidad.

Gráfico 35.- Mujeres y hombres con alguna enfermedad o problema de salud crónicos percibido en la CFN y España. Población de 15 y más años. 2013



Según la ENSE (Encuesta Nacional de Salud de España) en 2013 en Navarra había 121.307 mujeres que experimentaban dolor crónico y 104.747 hombres, lo que significa que en la CFN el 54% de la población con dolor crónico son mujeres (en España, el 56%).

Los trastornos crónicos son más prevalentes en las mujeres en todos los intervalos de edad si bien es en las edades más tardías cuando se manifiestan en mayor medida, de ahí que las mujeres, al ser más longevas, puedan experimentar este tipo de problemas de salud en mayor medida.

Estos trastornos no tienen en muchos casos un reconocimiento incapacitante, ni llevan ayudas asociadas, por ello las mujeres que los sufren además de tener limitado acceso a recursos paliativos (más aún si viven en un entorno rural) tienen mayor riesgo de precariedad en su bienestar de salud y económico. Por eso longevidad no significa mejor salud.

También es importante apuntar, que los indicadores de salud mental muestran en la mayoría de los casos peores resultados para las mujeres, destacando el mayor índice de riesgo de mala salud mental, 10 puntos superior a los hombres, recogido en el Plan de Salud para Navarra 2014-2020

La **Encuesta Navarra de Juventud y Salud 2013** (2014) realizada entre jóvenes de 14 y 29 años reveló que en general, la juventud navarra valora con una muy buena puntuación su estado de salud, con 79 puntos sobre 100, una valoración que es ligeramente superior en hombres que en mujeres y que va descendiendo ligeramente con la edad.

En cuanto a la percepción del cuerpo o autoimagen, el 31% de las jóvenes navarras con peso normal piensan que su cuerpo es “un poco” gordo frente al 8% de los jóvenes.

Por otro lado, el 5% de los jóvenes y el 14% de las jóvenes están a menudo o siempre a dieta, lo que pone de relieve la influencia de los patrones sociales de género y las exigencias diferenciales para mujeres y hombres en cuanto a la belleza y el ajuste a un prototipo idealizado. En lo que atañe al consumo de alcohol el porcentaje de jóvenes encuestados que declaran haberse emborrachado en el último mes es del 33,2% siendo un porcentaje superior entre los chicos que entre las chicas.

En cuanto al consumo de tabaco esta encuesta manifiesta un progreso de la población joven que dice no fumar o haberlo dejado, así como un retroceso en la población que fuma diariamente, habiéndose equiparado la proporción entre sexos al 21%.

Tabla 23.- Acceso y uso de recursos sanitarios de mujeres y hombres en la CFN y España. 2011/2012

NAVARRA	MUJERES		HOMBRES	
Consulta al médico de familia o pediatra (4 semanas previas)	79,6	25,6%	71,7	23,4%
Consulta al médico especialista (4 semanas previas)	35,2	11,3%	35,7	11,7%
Uso de las urgencias (12 meses previos)	60,3	17,8%	54,4	26,8%
Hospitalización (12 meses previos)	19,0	7,0%	21,4	7,2%
ESPAÑA	MUJERES		HOMBRES	
Consulta al médico de familia o pediatra (4 semanas previas)	7538,6	32,3%	5662,2	25,0%
Consulta al médico especialista (4 semanas previas)	3853,5	16,5%	2760,1	12,2%
Uso de las urgencias (12 meses previos)	6960,1	19,4%	6049,3	29,8%
Hospitalización (12 meses previos)	2013,6	6,1%	1620,6	8,6%

Fuente: INE

LAS NAVARRAS ACUDEN MÁS A LA ATENCIÓN PRIMARIA Y LOS NAVARROS A LAS URGENCIAS

Los patrones sociales de género y la desigualdad en el reparto de las cargas del trabajo suelen aparejar sobrecargas en las mujeres que se relacionan con su utilización de los servicios sanitarios pero también con los estilos de vida adoptados.

En lo que respecta al **USO DE LOS RECURSOS SANITARIOS**, los datos de la ENSE sugieren que las mujeres navarras y españolas acuden más a las consultas de atención primaria y a la enfermería, y lo han venido haciendo así en los últimos años. Por ejemplo, en la CFN el 25,6% de las mujeres y el 23,4% de los hombres pasaron por consulta de atención primaria en 2013, siendo la brecha en el caso del promedio español más elevada (más de 7 puntos). Sin embargo, según la ENSE la frecuentación de consultas médicas especializadas se equipara en mayor medida entre sexos, destacando la diferencia en la **FRECUENTACIÓN DE LAS URGENCIAS** por mujeres y hombres. Así, en Navarra, un 26,5% de los navarros acudieron a las urgencias en los 12 meses previos, proporción que fue 9 puntos inferior en el caso de las navarras. Finalmente, las hospitalizaciones fueron ligeramente superiores entre hombres que entre las mujeres.

El uso más habitual y frecuente de los recursos sanitarios de la atención primaria entre las navarras y españolas parece vincularse de nuevo a los patrones de género y al mayor autocuidado de las mujeres, que les lleva a la adopción de conductas preventivas en materia de salud y de menor riesgo en general, y también a ocuparse en mayor medida del cuidado de la salud de sus familiares y dependientes, lo que también explicaría ese mayor uso de los servicios de atención primaria.

En línea con esto, el Plan de Salud para Navarra 2014-2020 constata que los factores de riesgo ligados a **LOS ESTILOS DE VIDA**, en general, son menos prevalentes en mujeres que en hombres y las diferencias existentes se mitigan en las edades más jóvenes pero sin llegar a desaparecer, destacando los peores estilos de vida en hombres que en mujeres en lo relativo al consumo diario de tabaco, consumo habitual de alcohol, consumo de cannabis y de otras drogas ilegales, los peores hábitos alimentarios, la mayor prevalencia de sobrepeso y obesidad aunque un mejor estilo de vida en relación al sedentarismo, pues como se evidencia en otro epígrafe de este informe, los navarros realizan más deportes y actividades físicas en su tiempo libre que las mujeres.

Para este apartado también se solicitaron datos desagregados por sexo de propiedad y alquiler de viviendas al Servicio de Vivienda pero sus bases no cuentan con el campo de registro "sexo" entre las características de las personas adjudicatarias. No obstante, desde dicho servicio se informó sobre la inclusión de la variable sexo en los registros a partir de enero de 2018.

4.3. EMPODERAMIENTO: PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA

“Empoderar a las mujeres es empoderar a toda la comunidad”

MICHELE BACHELET

El empoderamiento es un proceso de crecimiento que afecta a la toma de conciencia del poder que cada mujer tiene tanto como persona para hacer las cosas con autonomía, con control sobre sus propias vidas y a la capacidad de tomar decisiones estratégicas por sí mismas (empoderamiento individual), como su poder para intervenir en el espacio público, el contexto sociopolítico o cooperativo y capacidad de influencia para cambiar las estructuras patriarcales dominantes (empoderamiento colectivo).

Una de las dimensiones transversales que da muestra del grado de igualdad entre mujeres y hombres, del desarrollo así como de la calidad democrática de una determinada sociedad es el acceso, presencia, participación y control por parte de las mujeres en las diferentes organizaciones e instancias que permiten canalizar su voz, luchar por sus intereses individuales y colectivos, su visibilidad y empoderamiento, tales como organizaciones sociales y asociaciones, partidos, sindicatos, organizaciones de representación del empresariado, etc. Este ámbito también incluye la ostentación de cargos públicos, de tipo representativo, en las principales instancias públicas de decisión. ¿En qué medida participan las mujeres navarras en esta esfera? A continuación se realiza un análisis al respecto.

4.3.1. Participación social

Los escasos datos disponibles en esta materia sugieren una limitada participación de las mujeres en la vida asociativa

En primer lugar y en lo que respecta a la vida asociativa, puede definirse la presencia y participación de las mujeres en las asociaciones navarras desde un doble punto de vista: por un lado, desde la perspectiva de las mujeres, considerando el número y proporción de navarras que se afilian, asocian o involucran activamente en organizaciones del tejido social de la CFN, sean o no organizaciones que defiendan los derechos de las mujeres, y por otro lado, desde la perspectiva de las organizaciones en lo que atañe al número y características de las organizaciones de mujeres censadas, incluidas las asociaciones del movimiento feminista. Sea cual sea el enfoque escogido, la cuantificación de la participación de las mujeres (y hombres) de Navarra presenta dificultades debido a la escasez de datos disponibles, de los que se presentan los que se han identificado:

Según la información proporcionada por el Ministerio del Interior (MIN)⁴¹ en 2015 había 215 **ASOCIACIONES NAVARRAS ACTIVAS** en el Registro Nacional de Asociaciones (RNI). Por grandes grupos de actividad, desde el año 2002 se habían registrado 4 nuevas asociaciones en el grupo de “asociaciones femeninas”, lo que supone un 1,9% del total, una proporción que está por encima de la proporción de asociaciones inscritas a nivel estatal en la misma categoría, que alcanzó el 1,2% en la misma fecha.

El mismo anuario del MIN ofrece datos sobre las **manifestaciones organizadas** cada año según temática en las Comunidades Autónomas: en 2015 se organizaron en Navarra 2.615 manifestaciones, de las cuales el 72% fueron convocadas por las organizaciones ciudadanas. Del volumen total de

⁴¹ Anuario de estadísticas del ministerio del Interior, 2015. Último disponible

manifestaciones convocadas en la CFN ese año, 71 se convocaron contra la violencia de género, esto es, el 2,7% del total de manifestaciones convocadas⁴², lejos de las 180 manifestaciones por esta motivación convocadas en 2012.

Tabla 24.- Asociaciones de mujeres censadas en el registro del INAI/NABI. 2003-2015

EL NÚMERO DE ASOCIACIONES DE MUJERES CENSADAS EN NAVARRA SE HA MANTENIDO ESTABLE EN LOS ÚLTIMOS AÑOS	AÑO	VOLUMEN	VARIACIÓN
	2015	183	0,0%
	2014	183	0,0%
	2013	183	0,5%
	2012	182	0,6%
	2011	181	2,8%
	2010	sin datos	sin datos
	2009	176	1,7%
	2008	sin datos	sin datos
	2007	sin datos	sin datos
	2006	sin datos	sin datos
	2005	sin datos	sin datos
	2004	sin datos	sin datos
	2003	173	

Fuente: Censo de asociaciones del INAI/NABI y datos secundarios

Los datos del **Censo de asociaciones de mujeres**⁴³ del INAI/NABI, que entre otros objetivos tiene el de incentivar la participación social de las mujeres, especialmente en los procesos de toma de decisión y acceso a todos los estamentos, permiten concretar algo más el volumen de asociaciones en que las navarras participan. Así, al consultar la herramienta disponible en Internet sobre los recursos en materia de igualdad del Gobierno de Navarra⁴⁴, el buscador facilita la categoría de “asociaciones de mujeres”. Según esa base de datos la CFN contaba con 65 asociaciones de mujeres registradas y distribuidas por todo el territorio.

Si bien, los datos obtenidos en otras fuentes consultadas⁴⁵ ofrecen una visión completa sobre la cantidad de asociaciones de mujeres registradas y su evolución indicando que en 2015 estaban registradas hasta 183 asociaciones, suponiendo esta cifra un incremento del 5,8% desde los datos de 2003 de los que estas fuentes proporcionan referencias. Aunque los criterios de registro en esta categoría de asociaciones de mujeres pueden haber cambiado, lo que sí podría deducirse con carácter general es un mayor interés por participar en este tipo de entidades.

⁴² En 2014 y 2013 se convocaron 55 manifestaciones contra la violencia de género y en 2012, 180.

⁴³ El Censo se rige por el Decreto Foral 52/2016, de 27 de julio, por el que se regula el censo de asociaciones de mujeres de la Comunidad Foral de Navarra.

⁴⁴ Censo de Asociaciones de Mujeres: https://www.navarra.es/home_es/Temas/Igualdad+de+genero/Recursos+en+materia+de+igualdad/

⁴⁵ Los datos censales se han extraído de las Memorias de actividad del INAI/NABI así como de los estudios diagnósticos realizados por el Gobierno foral en 2005 y 2011 sobre la realidad de las mujeres en Navarra.

4.3.2. Participación política

Aunque se ha experimentado un cierto avance en la presencia de mujeres en el terreno de la política, aún está lejos la paridad en partidos, sindicatos y empresas

Por lo que atañe a la participación femenina en los partidos políticos navarros y españoles, había sido históricamente baja, si bien se ha ido incrementando de manera paulatina, aunque irregular, propulsada por determinados cambios políticos y normativos – y más en concreto, la adopción de la Ley Orgánica de Igualdad e instrumentos semejantes en el marco autonómico-.

En la actualidad, la PARTICIPACIÓN DE REPRESENTANTES POLÍTICAS EN LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS DE LOS PARTIDOS DEL ARCO PARLAMENTARIO NAVARRO se produce como muestra la tabla siguiente:

Tabla 25.- Presencia de mujeres en los órganos directivos de los principales partidos con presencia en el Parlamento de Navarra. 2017

PRINCIPALES PARTIDOS POLITICOS	PRESIDENCIA / SECRETARIA GENERAL		COMITÉ EJECUTIVO				COMITÉ REGIONAL / POLÍTICO / COM.PERMANENTE			
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	% MUJ	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	% MUJ
UPN	0	1	10	14	24	41,70%			232	
GEROA BAI	1	0								
EH BILDU										
PODEMOS	1	0					18	16	34	52,90%
PSN	1	0	11	13	24	45,80%				
POPULARES	1	0	15	21	36	41,70%				
APF DE IZQUIERDA - EZQUERRA										

Fuente: Páginas webs de los partidos políticos

Nota técnica: muchos partidos no tienen información disponible sobre la composición de sus órganos de dirección, por lo que se han sombreado en la tabla

Como contexto general de interpretación de la tabla, es necesario tener en cuenta que en los últimos años se han configurado y sucesivamente deshecho varias coaliciones de partidos con fines electorales que pudieron estar presentes en el Parlamento de Navarra en la legislatura previa, pero que ahora no existen como tal pues fueron sustituidas por coaliciones o formaciones nuevas.

La evolución que esto ha supuesto en lo relativo a la nueva cultura política entraña que algunas de estas formaciones no se rijan ni organicen de la manera vertical y más o menos jerarquizada propia de los partidos clásicos. El hecho de que estos partidos se estructuren de manera asamblearia o mediante mecanismos ad hoc resta validez a la idea de estructura de partido clásica mediante la que se organiza esta tabla, dificultando tanto la recogida como la interpretación de la información.

En este marco, Navarra constituye en 2017 una excepción al panorama nacional pues quienes lideran cuatro de los principales partidos (Geroa Bai, Populares de Navarra, PSN y Podemos Nafarroa) son mujeres; en el caso de Geroa Bai, además, la Presidenta de la formación es además la Presidenta de la Comunidad Foral. No obstante esta gran presencia de mujeres en las direcciones de los partidos en Navarra es una circunstancia relativamente reciente y se diría que excepcional.

Por lo que se refiere a los **COMITÉS EJECUTIVOS DE PARTIDOS**, en los tres partidos analizados, Unión del Pueblo Navarro, el Partido Socialista Navarro y el Partido Popular de Navarra cuentan entre sus ejecutivas con una representación femenina que se aproxima a lo paritario; además las tres organizaciones han registrado aumentos de la representación femenina con relación a la situación de años previos⁴⁶ en dichas estructuras.

Finalmente, se ha podido recoger muy escasa información sobre la participación de mujeres en los **comités regionales de los partidos, en los comités políticos o en las comisiones permanentes:**

- En el caso de **UPN**, más allá de los cargos de dirección unipersonales dentro del partido, entre los que se encuentra una Secretaria General de este partido, el Consejo Político, como máximo órgano de expresión de la voluntad política de UPN, se compone por 232 miembros pero esta formación no ofrece datos acerca de las características de estas personas.
- La formación **Podemos Nafarroa** se articula en Asamblea ciudadana, Consejo ciudadano y Secretaría General de la formación. La Asamblea ciudadana está compuesta por todas las personas inscritas en Podemos Navarra, que no ha sido posible cuantificar. El Consejo ciudadano es el máximo órgano de este partido, que se compone por 34 miembros elegidos y elegidas internamente por listas abiertas, con un criterio de paridad de género, y el o la Secretaria General. Como muestra la tabla anterior, en la actualidad este comité cuenta con 18 mujeres entre sus miembros. Por lo que afecta a la Secretaría General, Podemos Navarra tiene una mujer en este cargo y cuenta con varias Secretarías ocupadas por mujeres (tres de once).
- El **Partido Popular de Navarra** tiene una Presidenta del partido y su secretaría general, compuesta por tres miembros cuentan a una mujer. Su Junta Directiva tiene 36 miembros, de los cuales 15 son mujeres.
- El **PSN también cuenta con una Secretaria General** y 11 mujeres entre los miembros de su dirección ejecutiva regional.

Así pues en los partidos navarros las mujeres han adquirido una mayor visibilidad en cargos estratégicos tales como las direcciones de los partidos o secretarías generales que se han visto relativamente acompañados por una presencia más numerosa de mujeres en los organismos ejecutivos internos. No obstante, la heterogeneidad entre formaciones a este respecto y lo reciente de este fenómeno hace pensar que por el momento se trata de algo circunstancial que debería consolidarse como tendencia.

Por su parte, la participación y presencia de Consejeras en las **EMPRESAS PÚBLICAS DE LA CFN ASÍ COMO EN LA CORPORACIÓN PÚBLICA EMPRESARIAL** no es homogénea, oscilando entre valores mínimos como el 16,7% de las personas que componen los Consejos de Administración de las sociedades públicas TRACASA, INTIA o CENAI y el 75% de Consejeras en la Dirección del CEIN.

⁴⁶ En el diagnóstico de la situación de la mujer navarra de 2011 se mostraba que en 2009, UPN tenía un 29,4% de mujeres en su comité ejecutivo, el PSN un 40% y el PP navarro un 31%.

Tabla 26.- Participación de mujeres y hombres en los cargos directivos/Consejos de Administración de las Empresas Públicas Navarras. 2017

EMPRESAS PÚBLICAS CFN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CAT (CIUDAD AGROALIMENTARIA DE NAVARRA)	4 44,4%	5 55,6%	9
CEIN (CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE NAVARRA)	3 75,0%	1 25,0%	4
CENAI (CENTRO NAVARRO DE AUTOAPRENDIZAJE DE IDIOMAS)	1 16,7%	5 83,3%	6
CPEN (CORPORACIÓN PÚBLICA DE EMPRESAS DE NAVARRA)	5 45,5%	6 54,5%	11
GAN (GESTIÓN AMBIENTAL DE NAVARRA)	2 28,6%	5 71,4%	7
INTIA (INSTITUTO NAVARRO DE TECNOLOGÍAS E INFRAESTRUCTURAS ALIMENTARIAS)	1 16,7%	5 83,3%	6
NASERTIC (NAVARRA DE SERVICIOS Y TECNOLOGÍAS)	2 25,0%	6 75,0%	8
NASUVINSA (NAVARRA Y SUELO DE VIVIENDAS)	4 44,4%	5 55,6%	9
NICDO (NAVARRA DE INFRAESTRUCTURAS DE CULTURA, DEPORTE Y OCIO)	5 55,6%	4 44,4%	9
NILSA (NAVARRA DE INFRAESTRUCTURAS LOCALES)	4 50,0%	4 50,0%	8
SALINAS DE NAVARRA		-	
SODENA (SOCIEDAD DE DESARROLLO DE NAVARRA)	2 50,0%	2 50,0%	4
START UP (CAPITAL NAVARRA)		-	
TRACASA (TRABAJOS CATASTRALES)	1 16,7%	5 83,3%	6

Fuente: CPEN (Corporación Pública Empresarial Navarra)

Los datos sugieren una presencia inferior de mujeres en los Consejos de las empresas cuya actividad es de tipo tecnológico. Así pues, en el ámbito empresarial las mujeres tampoco se sitúan aún en condiciones de igualdad a los hombres en las estructuras directivas donde siguen haciéndose patentes los denominados “techos de cristal”.

En las ORGANIZACIONES SINDICALES⁴⁷, al igual que en los partidos políticos, tradicionalmente la participación femenina ha sido escasa tanto en términos de afiliación como de representación de las organizaciones en sus cuadros y estructuras de poder. En la actualidad en la CFN, los únicos datos que han podido recopilarse en términos de afiliación sindical⁴⁸ han sido los de afiliación de ELA que en abril de 2017 contaba con 9.320 personas afiliadas; sin embargo este sindicato no presenta sus datos desagregados por sexo.

Tabla 27.- Presencia de mujeres en los órganos directivos de los principales sindicatos con representación en Navarra. 2017

SINDICATO	ESTRUCTURAS INTERNAS Y ORGANIZACIÓN
CC.OO. NAVARRA	Dirección: El Secretario General es un hombre
	Comisión Ejecutiva: Compuesta por 7 personas, de las cuales 3 son mujeres, el 42,8% (las responsables de la Secretaría de Mujer y Juventud, Organización, Finanzas y Servicios Jurídicos, y Formación y Empleo)
	Estructura comarcal: 11 sedes comarcales. En 4 de ellas el sindicato no ofrece datos. Hay una responsable de la sede de Tudela – el 14,2% -.
ELA	Dirección: El secretario comarcal es un hombre
	Comisión Ejecutiva: El Comité Ejecutivo está constituido por doce miembros si bien se trata de un sindicato que abarca territorialmente Euskadi y Navarra. El coordinador general para Navarra es un hombre
	Estructura comarcal: 1 única sede en Navarra con un secretario comarcal
LAB	Dirección: Sin información disponible sobre cargos o estructura
	Comisión Ejecutiva: Sin información disponible sobre cargos o estructura
	Estructura comarcal: 7 sedes en Navarra. Sin información disponible sobre cargos o estructura
UGT Navarra	Dirección: El Secretario General es un hombre
	Comisión Ejecutiva: La Comisión Ejecutiva Regional tiene 5 miembros de los cuales dos son mujeres, el 40% (secretarías de Organización y la de Política Sindical)
	Estructura comarcal: Hay una sede por comarca de las seis sedes o delegaciones, la de Aoiz-Sangüesa está dirigida por una mujer (el 16,6%)

Fuente: Páginas webs de los sindicatos y de fuentes secundarias.

Nota técnica: hay importantes huecos de información en lo relativo a los datos de afiliación sindical y de sus estructuras internas, en particular en la composición de los cuadros en las sedes y Delegaciones de Navarra.

⁴⁷ La búsqueda de datos e información sobre las organizaciones sindicales ha resultado en buena medida infructuosa y cuando ha arrojado resultados, la información se ha encontrado en algunos casos incompleta, no desagregada por sexo o falta de homogeneidad. Esto ha tenido como resultado que este apartado haya resultado pobre en información cuantitativa.

⁴⁸ Se ha realizado una búsqueda en las páginas web y memorias de actividad, en su caso, de los sindicatos ELA, LAB, CC.OO Navarra y UGT Navarra.

En lo relativo a la ostentación de **cargos internos** dentro de cada uno de los principales sindicatos de la CFN, las sindicalistas navarras tampoco están equiparadas a sus compañeros en las direcciones de estos organismos⁴⁹ como muestra la tabla adyacente.

En lo que respecta a la **PRESENCIA DE MUJERES EN LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)**, es aún minoritaria, habiendo 21 Consejeras de 143 miembros en la Junta Directiva y 4 de 22 miembros en el Comité Ejecutivo de esta organización.

Con todo, se ha registrado una mejoría con relación a años precedentes: en 2009 había una única mujer en el Comité Ejecutivo de la CEN y 17 en la Junta Directiva de manera que el incremento, aunque parezca pequeño, tiene una lectura positiva.

Tabla 28.- Presencia de mujeres en los órganos directivos de la Confederación de Empresarios de Navarra. 2017

ÓRGANOS DIRECTIVOS	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
JUNTA DIRECTIVA	122	85,3%	21	14,7%	143
COMITÉ EJECUTIVO	18	81,8%	4	18,2%	22
TOTAL	140		25		

Fuente: CEN (Confederación de Empresarios de Navarra)

Asimismo es preciso destacar a **AMEDNA** (Asociación de mujeres empresarias y directivas de Navarra), constituida en 1995 y de la que forman parte más de 200 mujeres pertenecientes a los sectores empresariales y profesionales más representativos de la CFN.

Una participación en el legislativo que ha mejorado pero necesita ser consolidada

Tabla 29.- Distribución de mujeres y hombres en el Parlamento de Navarra, según partidos. 2017

PARTIDOS	MUJERES	% de Mujeres	HOMBRES	TOTAL
UPN	6	40,00%	9	15
GEROA BAI	4	44,44%	5	9
EH BILDU	5	62,50%	3	8
PODEMOS	4	57,14%	3	7
PSN	4	57,14%	3	7
POPULARES	1	50,00%	1	2
APF DE IZQUIERDA	1	50,00%	1	2
TOTAL	25	50,00%	25	50

Fuente: Parlamento de Navarra

En la vigente legislatura, la XI (2015-2019), la distribución por sexos de las y los diputados por partidos políticos es equilibrada, pues, de un total de **50 escaños que conforman el Pleno de la asamblea navarra, 25, exactamente la mitad, están ocupados por parlamentarias**. La distribución por partidos no es homogénea, siendo EH Bildu la formación que más parlamentarias tiene entre sus filas, 5 de un total de 8, esto es el 62,5%.

⁴⁹ Búsqueda realizada en abril de 2017.

La participación femenina en el Parlamento de Navarra es algo superior al promedio de los parlamentos regionales (44,5%) y del Congreso de los Diputados (140 diputadas, un 40% de la Cámara) así como el Parlamento Europeo (37%, 277 diputadas).

Tabla 30.- Distribución de mujeres y hombres en escaños del Parlamento de Navarra. 2003-2017

SEXO	legislatura VI 2003-2007		legislatura VII 2007-2011		legislatura VIII 2011-2015		legislatura IX 2015-	
	escaños	%	escaños	%	escaños	%	escaños	%
MUJERES	16	32,0%	19	38,0%	17	34,0%	24	48,0%
HOMBRES	34	68,0%	31	62,0%	33	66,0%	26	52,0%
TOTAL ESCAÑOS	50	100	50	100	50	100,0%	50	100

Fuente: Parlamento de Navarra e IMIO (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades)

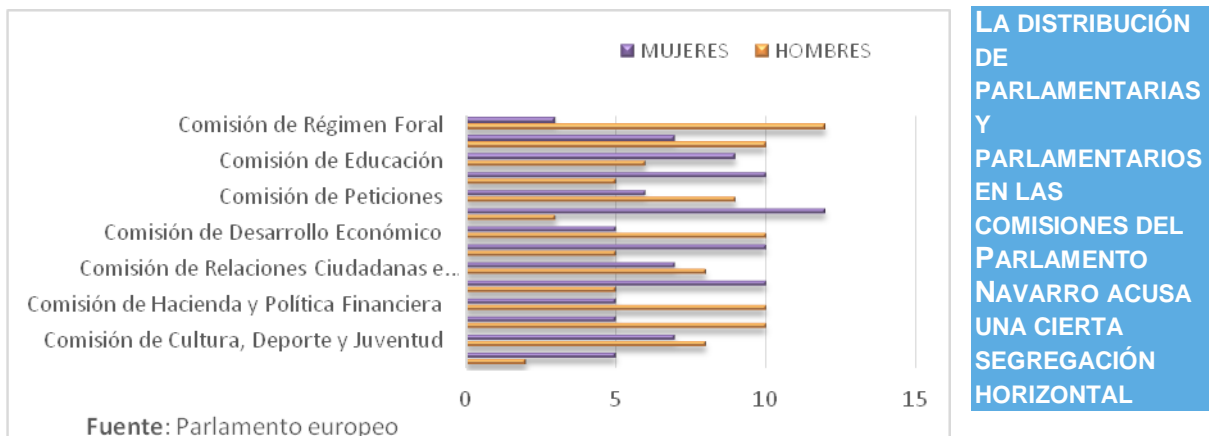
La PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL PARLAMENTO DE NAVARRA ha aumentado en 18 puntos porcentuales desde el año 2003, si bien ese progreso ha experimentado algunos altibajos, lo cual evidencia que los aparentes avances a este respecto, al igual que en otras cámaras de representación, no son un *derecho adquirido*, y pueden sufrir retrocesos en virtud de cambios de liderazgo en los partidos o del contexto político o normativo, entre otras circunstancias.

En cuanto a los puestos ocupados por **parlamentarias en el seno de las principales estructuras en que se organiza el Parlamento navarro**, en las diez legislaturas en la CFN hasta el momento ha habido **3 Presidentas**, una de ellas la actual, y 7 Presidentes.

Asimismo, hay una parlamentaria en la **Mesa** (el 20%), 3 en la **Junta de Portavoces** (el 42,9%) y 4 en la **Comisión Permanente** (el 33,3%)⁵⁰.

En lo que respecta a **las comisiones parlamentarias, ordinarias y extraordinarias**, un breve análisis de su composición ofrece datos de interés:

Gráfico 36.- Representación de mujeres y hombres en las Comisiones del Parlamento Navarro. 2017



⁵⁰ Esta disquisición es relevante por cuanto cada organismo juega su papel dentro de la institución, por ejemplo, la Mesa es el órgano encargado de dirigir los trabajos de los demás órganos de la institución, conceder el trámite a los asuntos que se presentan a debate, y ejercer la administración del funcionamiento del Parlamento, además representar a la Cámara en los actos oficiales. Por su parte la Comisión Permanente vela por las funciones que corresponden al Parlamento de Navarra cuando no está reunido, entre dos períodos de sesiones o cuando éste se disuelve. Así pues, que haya mujeres en estos órganos ejerciendo funciones relevantes para la institución y la sociedad navarra resulta del todo pertinente.

Pese a que no todas las comisiones cuentan con el mismo número de componentes, los datos evidencian una **cierta segregación por sexo en determinadas áreas, resultando algunas comisiones feminizadas y otras masculinizadas conforme a ámbitos y temáticas que suelen relacionarse tradicionalmente con uno u otro género**: la Comisión más masculinizada es la de Régimen Foral (12 parlamentarios, un 80% del total), seguida de las comisiones de Desarrollo Económico, Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, Hacienda y Política Financiera (todas con 10 parlamentarios, entre el 60 y el 66% del total). Por el contrario, las Comisiones de Convivencia y Solidaridad Internacional (12 parlamentarias, el 80%), Derechos Sociales, Salud y Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local (10 parlamentarias, el 66%) y Educación (9 parlamentarias, el 60% del total).

Por último, señalar que el Parlamento de Navarra ha aprobado recientemente su I Plan de Igualdad para los años 2016-2019, el cual se basa en los principios generales establecidos por los diferentes marcos legislativos y para su desarrollo se han tenido en cuenta la estrategia dual (*Mainstreaming* de Género y la Acción Positiva). Entre sus acciones el I Plan incluye un Protocolo para la prevención y abordaje de situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y cualquier otra forma de acoso o violencia en el Parlamento de Navarra.

Para concluir este apartado resulta también de interés comprobar cuál ha sido la **distribución por sexo de los y las representantes de la CFN al Congreso de los Diputados y al Senado**.

En línea con lo comentado previamente, la representación navarra en el Congreso ha tenido ciertos altibajos en lo que a la participación de mujeres se refiere⁵¹.

Los datos apuntan a que la **pérdida o ganancia de un escaño más en el Congreso para la CFN tiene un impacto directo en el número de diputadas que representan a esta circunscripción electoral en el órgano nacional** salvo en la X Legislatura donde ese escaño adicional fue ocupado por un diputado.

Por lo que se refiere a la **representación de la CFN en la Cámara Alta**, al igual que ha ocurrido con la representación de la CFN en el Congreso, el número de representantes en el Senado ha variado entre legislaturas hasta un máximo de 7 (de 2000 a 2008 y entre 2011 y 2016) y con un mínimo de 5 representantes en la Cámara Alta, entre senadores y senadoras designados por la Cámara navarra y a elección por las personas que votan de la circunscripción.

Las senadoras por Navarra no han alcanzado nunca en estos 17 años una situación de igualdad con respecto a sus pares masculinos, siendo la legislatura XI, entre 2012 y 2016, aquella donde se registró una mayor proporción de senadoras, el 60% del total. No obstante, viendo la evolución irregular en estos años se comprueba que este dato parece más bien anómalo. En la legislatura actual un 40% de las y los representantes de la CFN al Senado son senadoras.

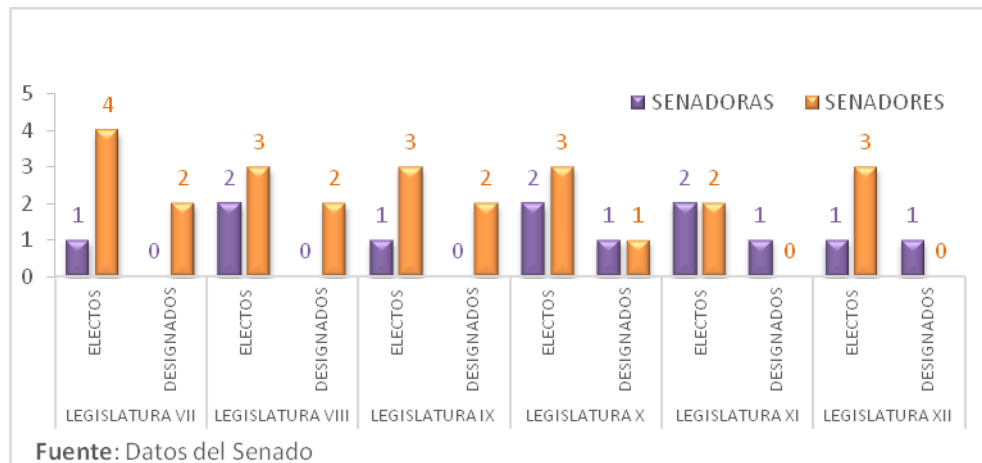
Tabla 31.- Distribución por sexo de representantes de la CFN al Congreso de los Diputados. 2000-2017

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS	LEGISLATURA XII (2016-)	LEGISLATURA XI (2016-2016)	LEGISLATURA X (2011-2016)	LEGISLATURA IX (2008-2011)	LEGISLATURA VIII (2004-2008)	LEGISLATURA VII (2000-2004)
TOTAL	5	5	6	6	6	5
MUJERES	1 20,00%	1 20,00%	1 16,70%	2 33,30%	2 33,30%	2 40,00%
HOMBRES	4	4	5	4	4	3

⁵¹ Hay que tener en cuenta que la Comunidad Foral ha tenido, según criterios poblacionales, 5 representantes en varias legislaturas, incluida la vigente y 6 representantes en otras 3 legislaturas, desde 2004 hasta 2016.

Gráfico 37.- Distribución por sexo de representantes de la CFN al Senado. 2000-2017

LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL GOBIERNO DE NAVARRA HA TENIDO UNA TENDENCIA A LA MEJORA AUNQUE CON ALTIBAJOS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



El gráfico también muestra cómo hasta la legislatura XI (2008-2011) las senadoras y senadores a designación del Parlamento de Navarra eran usualmente hombres, si bien esta tendencia ha tendido a la ruptura desde 2012.

La mejora en la participación de mujeres en el Poder Ejecutivo no se distribuye por igual y necesita asentarse

Tan relevante como la participación de mujeres en las instituciones legisladoras es considerar su participación en las instancias del Poder Ejecutivo, esto es, en los Gobiernos nacionales, autonómicos y locales. En lo que afecta a la PRESIDENCIA DEL GOBIERNO, en el Estado español nunca ha habido, desde que se instauró la democracia, una Presidenta del Gobierno, aunque sí varias Vicepresidentas.

Tabla 32.- Distribución de mujeres y hombres en Presidencias de Gobierno de Navarra y otras CC.AA. 2003-2009 y 2011-2015

PRESIDENCIAS	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PRESIDENCIA NAVARRA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
MUJERES	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
HOMBRES	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
PRESIDENCIA CC.AA.	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
MUJERES	0	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	4
HOMBRES	19	18	18	18	18	18	18	15	16	16	16	15	15

Fuente: IMIO (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades)

Nota técnica (1): los datos del año 2010 no están disponibles

Nota técnica (2): No se incluyen datos de Presidencias del Gobierno de España por no haber habido hasta el momento ninguna Presidenta del Ejecutivo nacional

La tabla anterior muestra cómo en el caso de Navarra ha sido en las dos últimas legislaturas, cuando la CFN ha tenido una Presidenta, algo que no había ocurrido con anterioridad. Esta circunstancia es común a otras CC.AA. donde hasta bien entrada la década de 2000 no había habido ninguna mujer al frente de un ejecutivo regional, y donde en los últimos años ha llegado a haber cuatro Presidentas a la vez (Navarra, Aragón, Madrid y Andalucía), que es un indicador de lentos avances pero aún lejos de una situación de igualdad.

La situación en el Estado español en cuanto a la **TITULARIDAD DE LOS MINISTERIOS** es que desde comienzos de los años 2000 sólo se ha alcanzado gobiernos paritarios durante la legislatura del PSOE entre 2004 y 2011. En el resto de mandatos las Ministras han venido alcanzado una proporción aproximada al 30% en el desempeño de carteras como Trabajo, Asuntos Sociales, Sanidad o Agricultura, donde se identifica una cierta segregación horizontal. **En la UE**, según los datos de EIGE (European Institute for Gender Equality), en la actualidad el 28,5% de las carteras ministeriales de los 28 países de la UE están ocupadas por Ministras.

En cuanto al reparto de **Consejerías** entre miembros del sexo femenino y masculino, parece haberse producido un cambio en las tres últimas legislaturas, en que se ha incrementado de manera visible el número de Consejeras en la CFN hasta llegar a la proporción actual en que hay 4 Consejeras y 5 Consejeros, esto es, un 44,4%⁵² de Consejeras. Con anterioridad a 2007 la presencia de mujeres en el Gobierno de la CFN era casi anecdótica. A nivel nacional se observa un salto similar pues desde el año 2003 se ha pasado de una proporción de Consejeras en los gobiernos autonómicos de alrededor del 20% a los niveles actuales en torno al 40%, que constituyen cifras que no se habían alcanzado antes en democracia.

Tabla 33.- Distribución de mujeres y hombres en Carteras del Gobierno de Navarra y otras CC.AA. 2003-2016

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CONSEJEROS/AS NAVARRA	9	9	11	11	10	12	12	8	8	8	8	9	9
MUJERES	1	2	1	1	4	5	5	3	2	2	2	4	4
% MUJERES	11,1%	22,2%	9,1%	9,1%	35,7%	41,7%	41,7%	37,5%	25,0%	25,0%	25,0%	44,4%	44,4%
HOMBRES	8	7	10	10	6	7	7	5	6	6	6	5	5

Fuente: Elaboración propia a partir de datos IMIO (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades)

Nota técnica: los datos de los años 2010, 2012 y 2014 no están disponibles

Como se ha observado en otras instituciones, la creación de Departamentos nuevos en la estructura del Gobierno de Navarra – pero también en el resto de CC.AA. - parece relacionarse con una mayor participación de mujeres en esas nuevas carteras siendo a su vez las que parecen haber perdido presencia cuando se ha disminuido el número de Departamentos lo que indica que su participación en condiciones de igualdad no está consolidada. Esto se sugiere fundamentalmente a partir del año 2008.

Para concluir este apartado se va a hacer referencia a la **PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS Y OTROS ÓRGANOS COLEGIADOS** vinculados al ejercicio de las políticas públicas del Gobierno de la CFN, cuya situación es la que sigue:

Tabla 34.- Presencia de mujeres en Consejos y otros órganos colegiados. 2017

DEPARTAMENTO	CONSEJO	PRESENCIA DE MUJERES
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Patronato del Parque Natural de Urbasa-Andia	5%
Desarrollo Económico	Consejo de Transportes de Navarra	6%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Consejo Asesor de Bardenas	6%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Comisión Asesora de Caza	8%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Comisión Asesora de Pesca	11%

⁵² En el momento de finalización del diagnóstico externo el porcentaje de consejeras era del 55,5%.

DEPARTAMENTO	CONSEJO	PRESENCIA DE MUJERES
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Patronato del Parque Natural del Señorío de Bértiz	11%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Consejo Asesor Forestal	13%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Consejo Navarro de Medio Ambiente	13%
Desarrollo Económico	Consejo Navarro del Taxi	15%
Hacienda y Política Financiera	Consejo Económico y Social	17%
Desarrollo Económico	Consejo Cooperativo de Navarra	20%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Comisión de Artesanía Agroalimentaria	20%
Hacienda y Política Financiera	Consejo de Estadística de Navarra	21%
Derechos Sociales	Consejo Navarro de las Personas Mayores	24%
Cultura, Deporte y Juventud	Consejo Navarro de Deporte	24%
Desarrollo Económico	Consejo Asesor de Artesanía	25%
Desarrollo Económico	Consejo Navarro de Consumo	27%
Desarrollo Económico	Consejo de Comercio de Navarra	28%
Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia	Consejo Navarro de Seguridad Ciudadana	28%
Educación	Mesa de Padres y Madres de Alumnos de la C.F. de Navarra	29%
Desarrollo Económico	Consejo Navarro del Trabajo Autónomo	31%
Relaciones Ciudadanas e Institucionales	Comisión Técnica de Coordinación en Materia de Memoria Histórica	31%
Educación	Comisión de Escolarización	31%
Relaciones Ciudadanas e Institucionales	Consejo Navarro de Euskera / euskararen Nafa Kontseilua	32%
Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia	Consejo Asesor de Derecho Civil Foral de Navarra	33%
Educación	Consejo Navarro para la Formación Profesional	33%
Salud	Consejo Navarro de Seguridad y Salud en el Trabajo	33%
Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente	Consejo Social de Política Territorial	35%
Educación	Consejo Escolar de Navarra	36%
Desarrollo Económico	Consejo de Turismo de Navarra	37%
Derechos Sociales	Consejo Navarro del Menor	41%
Cultura, Deporte y Juventud	Consejo Navarro de Cultura	48%
Derechos Sociales	Consejo Navarro de Cooperación al Desarrollo	50%
Derechos Sociales	Consejo Navarro de Discapacidad	50%
Salud	Comité Ético de Investigación Clínica de Navarra	50%
Derechos Sociales	Consejo Navarro de Bienestar Social	52%
Salud	Consejo Navarro de Salud	52%
Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia	Consejo para la Promoción de la Accesibilidad y de la Igualdad de Oportunidades para las personas con Discapacidad	56%

DEPARTAMENTO	CONSEJO	PRESENCIA DE MUJERES
Cultura, Deporte y Juventud	Comisión Coordinadora de la Red de Servicios de Información Juvenil	63%
Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia	Comisión Mixta de Promoción del Acceso al Empleo de las Personas con Discapacidad en el ámbito de la Administración de la C.F. de Navarra y sus Organismos Autónomos	64%
Salud	Comisión de Atención Farmacéutica de Navarra	69%
Relaciones Ciudadanas e Institucionales	Consejo Navarro de Igualdad	100%
Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia	Consejo Asesor de Telecomunicaciones	–
Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia	Consejo del Juego de Navarra	Se desconoce

Fuente: Gobierno de Navarra. Elaboración propia

La tabla anterior muestra una notable heterogeneidad en lo relativo a la ostentación de cargos de mujeres en estos organismos, siendo el Consejo Navarro de Igualdad, con una composición del 96% de mujeres, el órgano que tiene una mayor proporción femenina entre sus miembros, y el Patronato del Parque Natural de Urbasa-Andía con un 5%, el órgano donde participan menos mujeres.

Los organismos vinculados al Departamento de Desarrollo Rural, Administración Local y Medio Ambiente, con un promedio del 14%, y los dos Consejos vinculados al Departamento de Hacienda y Política Financiera, con un promedio del 19%, son los que obtienen en conjunto unas cifras inferiores de participación femenina. De hecho, los Consejos del Departamento de Desarrollo Rural ocupan 7 de los diez primeros puestos en menor representación femenina.

Por el contrario, los organismos vinculados a los Departamentos de Relaciones Ciudadanas e Institucionales⁵³ (53%) y Salud (51%) son los que de promedio obtienen una mayor participación. Nuevamente las cifras nos sugieren una **cierta segregación horizontal por temáticas de consejeras y consejeros**.

La participación política en los territorios muestra una gran desigualdad por sexo

Finalmente, en lo que respecta a la PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS GOBIERNOS LOCALES, en sus **alcaldías y concejalías**, la información disponible sirve para constatar que tanto en el ámbito de la Comunidad Foral como del resto de CC.AA., su presencia es minoritaria. La tendencia a una mayor incorporación de mujeres a los cargos de gestión pública más cercanos a la ciudadanía ha sido tímida desde 2003, no reflejando los progresos más visibles que se han registrado en instancias públicas de mayor nivel.

Esta situación es más evidente en las **ALCALDÍAS**: en 2015 había en la CFN 60 alcaldesas de un total de 272, esto es, un 22%, proporción que en 2003 era del 14,7%. En el conjunto del Estado español las Alcaldesas eran el 19%, muy lejos del promedio de la UE para 2015 del 35,3% (datos EIGE). Con todo, la variación en la proporción de Alcaldesas desde 2003 en la CFN fue del 58%.

⁵³ No obstante la elevada cifra de participación del Consejo de Igualdad introduce una distorsión a esta cifra por elevar el promedio en los organismos de este departamento.

Gráfico 38.-Presencia mujeres y hombres en las Alcaldías de la Comunidad Foral de Navarra. 2013-2015

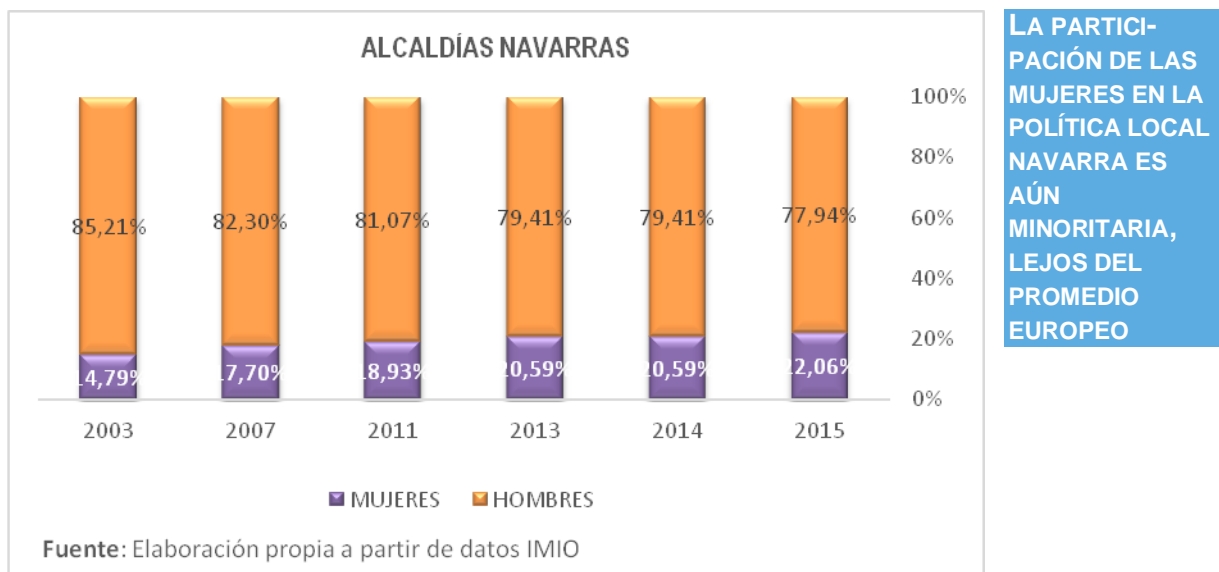
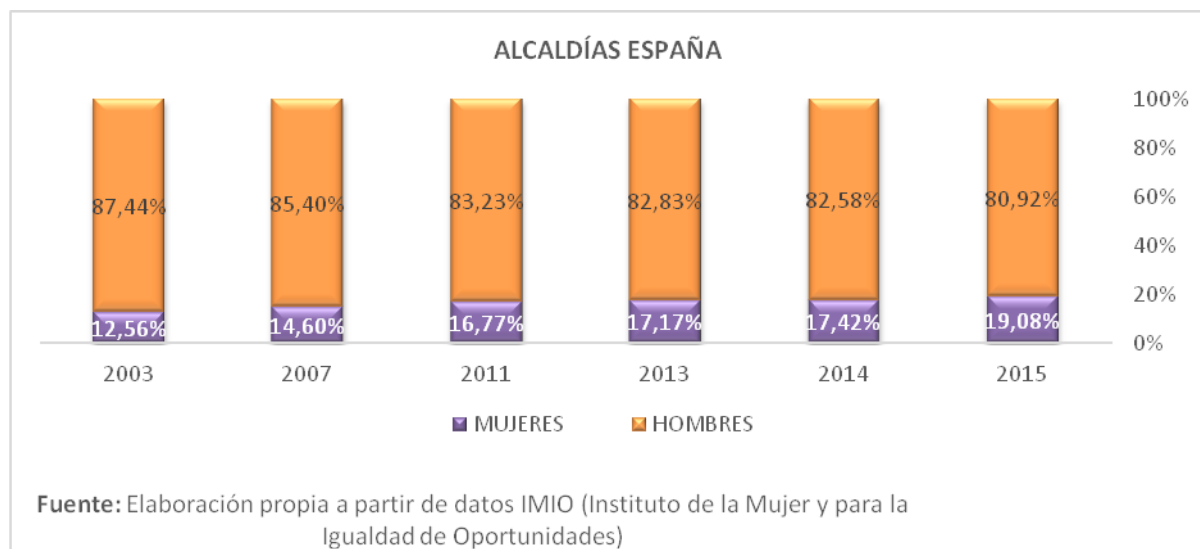


Gráfico 39.- Presencia de mujeres y hombres en las Alcaldías a nivel estatal. 2003-2015



Se produce una situación similar aunque de menor desigualdad en lo que respecta a la distribución de **CONCEJALÍAS** entre mujeres y hombres. Así, en el año 2015 la Comunidad Foral registraba una cifra de 673 Concejaldas en sus entidades locales, un 35,7% del total. Esto supone un aumento de diez puntos porcentuales en la proporción de concejalas con relación a 2003 y una variación del 42,9%. Si se analiza la situación a escala nacional se comprueba que ha habido un comportamiento similar con un incremento en el número de concejalías dirigidas por mujeres desde las 15.941 de 2003 hasta las 23.994 de 2015 – un 35,5% del total-, lo que supone un incremento de casi el 50%.

Gráfico 40.- Presencia de mujeres y hombres en las Concejalías de la Comunidad Foral de Navarra. 2003-2015

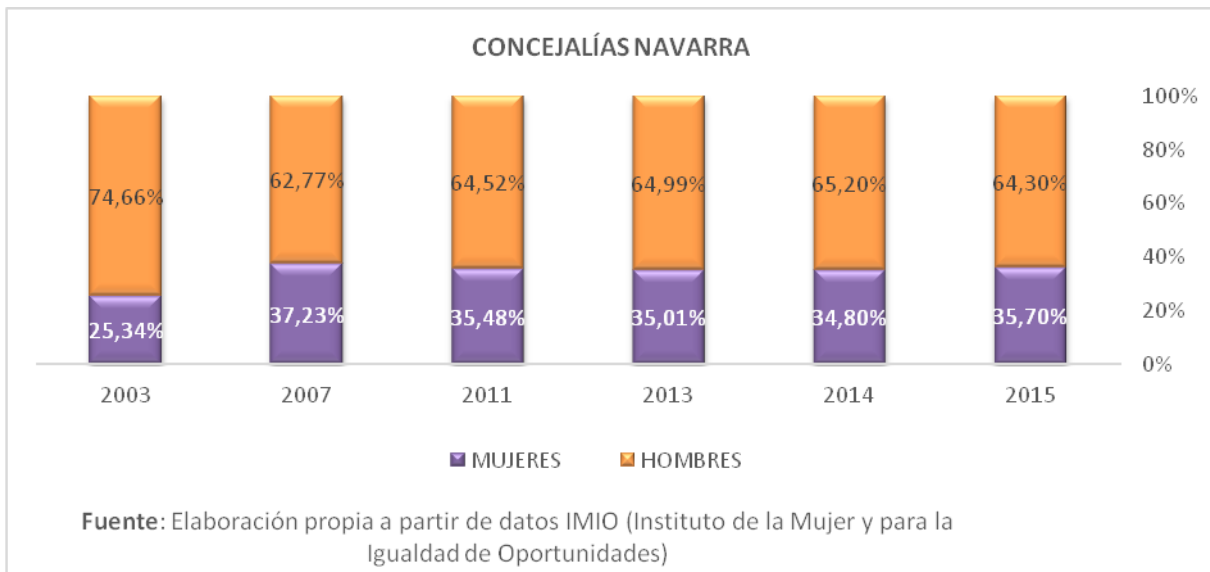
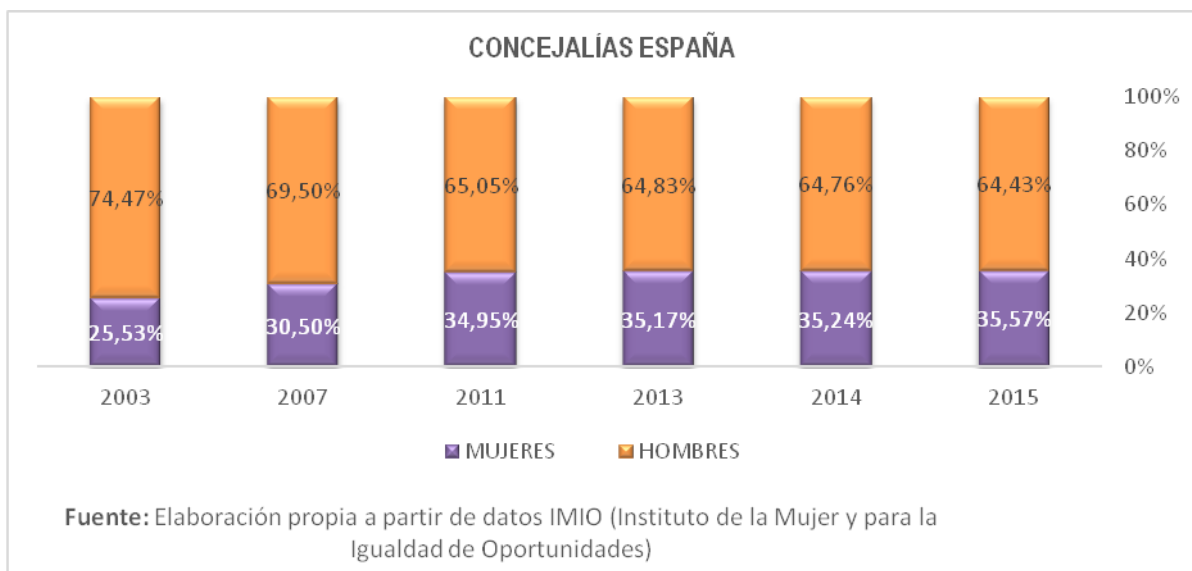


Gráfico 41.- Presencia de mujeres y hombres en las Concejalías a nivel estatal. 2003-2015



En síntesis, los datos estadísticos sugieren que la participación activa de mujeres en las instancias locales de poder está siendo un proceso lento y que dista de ser paritario y donde posiblemente aparezcan más obstáculos que en otros ámbitos de la vida política. Por ejemplo, quizás sea más costosa la involucración y el reclutamiento de mujeres entre los partidos a escala local o puede suceder que las estructuras de poder locales sean más resistentes al cambio. Sean estas u otras razones, el comportamiento a escala local tendrá una repercusión necesaria en niveles institucionales más altos.

4.3.3. Presencia en medios de comunicación

Los medios de comunicación siguen siendo estructuras de poder eminentemente masculinizadas

Se ha considerado la necesidad de ofrecer en este informe un acercamiento a la **presencia y asunción de responsabilidades de las profesionales de la comunicación e información** en los medios de comunicación navarros o presentes en la Comunidad Foral, por considerar que los medios son una instancia crítica para la promoción de la igualdad social entre mujeres y hombres y para la generación de una imagen de las mujeres igualitaria y no estereotipada o sometida a ningún tipo de violencia.

Así las cosas, este objetivo no parece muy realista si las profesionales de la información no asumen responsabilidades y llegan a una posición equiparable a la de sus colegas masculinos en la gestión económica, dirección de los medios, y participación no segregada en la producción de información, o la dirección de canales y formatos diversos.

La tabla siguiente resume, a partir de la información disponible en la página web de la Asociación de Periodistas de Navarra, los **MEDIOS DE COMUNICACIÓN PRESENTES EN LA CFN Y LAS PERSONAS RESPONSABLES DE CADA UNO DE ELLOS SEGÚN SU SEXO**:

Tabla 35.- Los medios de comunicación presentes en la CFN y las personas responsables de cada uno de ellos según su sexo. 2017

MEDIO	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
PRENSA ESCRITA			
Diario de Navarra	1	0	100
Diario de Noticias	0	1	0
GARA	0	1	0
Berria	0	1	0
SUBTOTAL	1	3	25%
CORRESPONSALÍAS.-			
El Mundo	Vacante		
El País	0	1	0
ABC	Sin información disponible		
El Diario vasco	1	0	100
Deia	0	1	0
SUBTOTAL	1	2	33%
REVISTAS			
Calle Mayor (Tierra Estella)	0	1	0
Concejo	Sin información disponible		
Entreto2-Auzolan	Sin información disponible		
Empresa y Sociedad	1	0	100
La Verdad	0	1	0
La Voz de la Merindad	1	0	100
La Voz de la Ribera	1	0	100
Negocios en Navarra	0	1	0
Nueva Gestión Empresarial en Navarra	0	1	0
Nuestro Tiempo	0	1	0
Plaza Nueva	0	1	0

MEDIO	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
Pregón siglo XXI		Sin información disponible	
Ribera Navarra	0	1	0
Ttipi Ttapa	0	1	0
Zona hospitalaria	0	1	0
TudeOcio	0	1	0
SUBTOTAL	3	10	23%
AGENCIAS DE NOTICIAS			
Agencia EFE	0	1	0
Europa Press	0	1	0
SUBTOTAL	0	2	0%
RADIOS			
Radio Nacional de España (RNE)	0	1	0
Cadena COPE Pamplona	0	1	0
Cope Estella		Sin información disponible	
Cadena Cien	0	1	0
Radio Pamplona SER	0	1	0
Radio Tafalla – SER	0	1	0
Radio Tudela – SER	1	0	100
Los 40 Principales	1	0	100
Onda Cero	1	0	100
Onda Cero Ribera	0	1	0
Radio Euskadi (EiTB)	0	1	0
Euskalerrria Irratia	0	1	0
La Voz de la Ribera	1	0	100
La Voz de la Merindad		Sin información disponible	
Onda Ribera 107.2 FM	1	0	100
Punto Radio Pamplona	0	1	0
Punto Radio Tierra Estella	0	1	0
Trak FM Pamplona	0	1	0
Ttipi Ttapa Irratia	0	1	0
Xorroxin Irratia		Sin información disponible	
UNIKA Fm	0	1	0
SUBTOTAL	5	13	27,7%
TELEVISIONES			
Televisión Española (TVE)- Centro territorial de Navarra	0	1	0
Euskal Telebista (ETB) Delegación de Navarra	0	1	0
SUBTOTAL	0	2	0%
CORRESPONSALIAS TV PRIVADAS			
Antena 3 Delegación Navarra	0	1	0
Tele 5 Delegación Navarra		Sin información disponible	
SUBTOTAL	0	1	0%
OPERADORES DE TV PRIVADOS AUTONÓMICOS			
Navarra TV	0	1	0
Xaloe Telebista	0	1	0
SUBTOTAL	0	2	0%
MEDIOS DIGITALES			
Oficina Internacional de Prensa		Sin información disponible	
Diario de Navarra	1	0	100

MEDIO	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
Diario de Noticias	0	1	0
Sanfermin.com	Sin información disponible		
Navarra Confidencial	0	1	0
Navarra CAPITAL	Sin información disponible		
Pamplona Actual	Sin información disponible		
SUBTOTAL	1	2	33%

Fuente: Gobierno de Navarra.

La lectura general que ofrece esta tabla es la de la escasa incorporación de las profesionales de la comunicación en los medios propiamente navarros pero también en los medios de alcance nacional que tienen sedes o delegaciones en la CFN.

En ninguno de los medios sea de prensa escrita, información televisada o radiofónica, y de implantación local o foral, de titularidad pública o privada, se supera una participación en los puestos de responsabilidad o dirección de dichos medios superior al 33% - esta circunstancia se da únicamente en medios digitales y corresponsalías de prensa escrita nacional con sede en la CFN -, encontrándose muy lejos de una situación cercana a lo paritario. Este análisis es extensivo a los medios de formato digital.

Finalmente conviene reseñar que el organismo colegiado responsable de defender los intereses de los y las profesionales de la comunicación en la CFN, la **Asociación de Periodistas de Navarra** tiene una Junta Directiva compuesta por cuatro miembros, entre ellos el Presidente, todos de sexo masculino, y tres vocales, todas ellas de sexo femenino.

LA IMAGEN DE LAS MUJERES REPRODUCIDA POR LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LA CFN.

Aunque no hay demasiada bibliografía al respecto, el INAI/NABI promovió en el año 2003 un estudio⁵⁴ sobre la imagen de la mujer en medios que analizaba 25.046 unidades informativas aparecidas en marzo de 2002 en cuatro diarios: los regionales Diario de Navarra y Diario de Noticias, y los nacionales El País y El Mundo. Además, se observaron los informativos de las 21 horas de La Primera de Televisión Española y de Antena 3.

Con este trabajo se constató el escaso protagonismo informativo que recibían las mujeres pues aparecían como protagonistas únicamente en el 10% de informaciones analizadas. Asimismo, se comprobó que se producía una imagen distorsionada de las mujeres al asociarlas frecuentemente a profesiones como las de artista, actriz, cantante o similar, que suponían el 18,7% del total en las que ellas eran protagonistas. Luego estaban las dedicadas a la política (11,3%) y las deportistas (8,1%).

Con todo esto, parece necesario, al hilo de lo previsto en el Acuerdo Programático 2015-2019 para el Gobierno foral, “impulsar la formación y promoción de códigos de buenas prácticas en el ámbito público y medios de comunicación, para la transmisión de una imagen no estereotipada de las mujeres y los hombres”.

⁵⁴ Mujer publicada, mujer mal tratada. Libro de estilo para informar en los medios de comunicación sobre la mujer. INAI/NABI, 2003.

4.4. CONOCIMIENTO: EDUCACIÓN, I+D Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

“Sólo triunfaremos si no nos olvidamos de aprender”

ROSA DE LUXEMBURGO

4.4.1. Educación

La educación es un derecho humano y un factor indispensable para el progreso económico y social de las personas. El pleno acceso a la educación en condiciones de igualdad es, en consecuencia, un requisito fundamental para el empoderamiento y la autonomía de las mujeres y un instrumento básico para lograr los objetivos de igualdad de género, desarrollo y paz. Las leyes de reforma del sistema educativo en democracia han impulsado y favorecido con éxito el acceso de las mujeres a la educación, hasta llegar a la situación actual en que puede decirse que son mayoría en los niveles postobligatorios de la enseñanza, a excepción de la formación profesional. Esta masiva incorporación femenina a todos los del sistema educativo, con menor tasa de fracaso escolar y en general, mejores resultados académicos, y la igualdad jurídica en materia educativa, han contribuido a la creencia generalizada de que se ha conseguido la igualdad de oportunidades entre chicas y chicos en este ámbito, lo cual sigue siendo un objetivo por cumplir, como se verá a continuación.

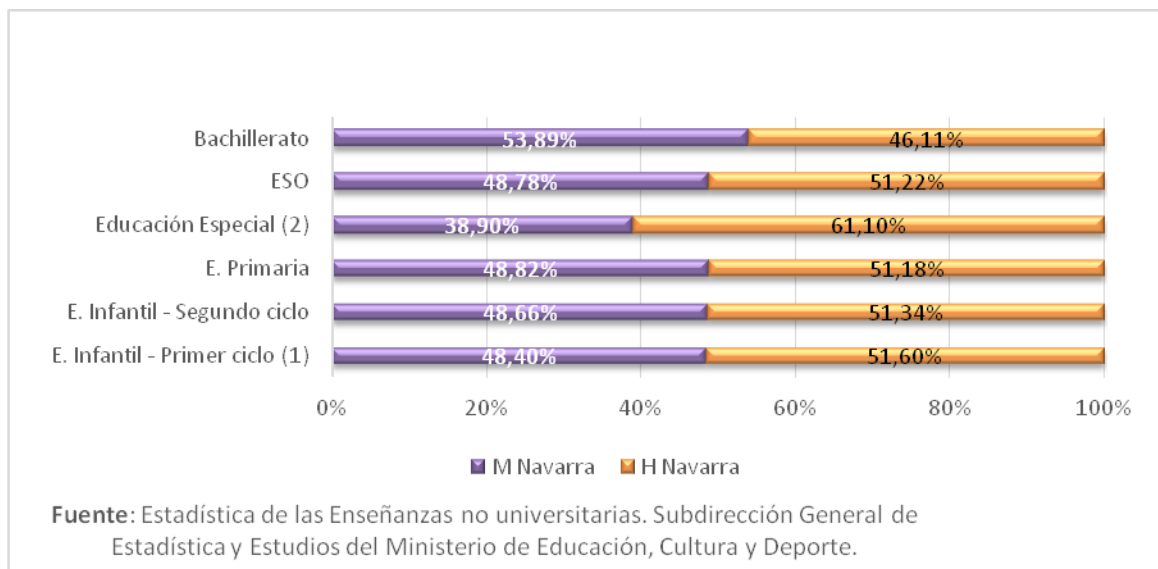
Acceso normalizado de niñas y niños a la educación, segregación en las opciones formativas y mayor desafección de los chicos, claves de las enseñanzas de régimen general.

El NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADO POR LA POBLACIÓN ADULTA informa sobre el impacto diferido del sistema educativo sobre la realidad social.

En ese sentido, la población navarra de 16 y más años destaca por sus elevados niveles educativos, por encima de otras CC.AA. y en algunos casos, del promedio español, con un 46% de su población con formación secundaria (frente al 49% del promedio español), y un 34% con estudios universitarios acabados (frente al 28% del promedio español), y una mejora continuada de los niveles educativos de la población adulta en los últimos años, tal y como pone de manifiesto el Informe del Consejo Escolar de Navarra sobre el sistema educativo de la CFN (2015-2016). El análisis por sexos del nivel educativo de la población adulta de la CFN evidencia que si bien es mayor el volumen de mujeres en la CFN con estudios primarios terminados, y mayor el número de navarros con estudios secundarios (en 2016, el 49,4% con relación al 42,6% de las navarras), son más las navarras que poseen estudios de nivel educativo superior (94.600 navarras y 84.900 navarros, un 35,8% y un 33% respectivamente). Según datos de Eurostat en 2016 el porcentaje de población entre 30 y 34 años que ha terminado estudios superiores en el Estado español alcanza el 44% siendo el promedio UE28 del 39,1%.

Por lo que se refiere a la población en edad escolar y su participación en el sistema educativo, como recoge el Informe del Consejo Escolar de Navarra, el 64,5% de la población en edad escolar en la CFN está matriculada en enseñanzas de régimen general en centros públicos (promedio español 67,8%), habiéndose incrementado el volumen de personas escolarizadas en centros públicos en los últimos años.

Gráfico 42.-Distribución de mujeres y hombres matriculados en enseñanzas de Régimen General por opciones formativas de enseñanza (curso 2014/15).



La incorporación de niñas y niños está normalizada en todos los niveles, produciéndose de manera equilibrada en los primeros ciclos de las enseñanzas de régimen general (escuelas infantiles de primer y segundo ciclo, y niveles de educación primaria)⁵⁵; sin embargo, a partir de las enseñanzas secundarias empieza a manifestarse una característica común al contexto español y navarro, que se ha cronificado en el tiempo: las niñas permanecen más tiempo en el sistema educativo reglado, con mejores resultados académicos y menos abandono del sistema escolar. Asimismo, se incorporan en mayor número y proporción a los estudios superiores.

ALGUNAS CIFRAS:

TASA DE IDONEIDAD A LOS 15 AÑOS (2014-15): MUJERES CFN 76,2, HOMBRES CFN 66,5 (EN ESPAÑA: MUJERES 69,1, HOMBRES 59).

ABANDONO ESCOLAR (2016): MUJERES CFN 9,8% HOMBRES CFN 16,9% (EN ESPAÑA MUJERES 15%, HOMBRES 22,7%).

En efecto, las diferencias en la **TASA DE IDONEIDAD**⁵⁶ de niñas y niños de 15 años en Navarra y el Estado español, de diez puntos en ambos casos, evidencia que las niñas se retrasan menos en sus estudios que los niños. No obstante, ha habido una mejoría relevante pues la diferencia entre niños y niñas en el curso escolar 2002-2003 alcanzaba los 15 puntos.

La **distribución de niñas y niños en las enseñanzas de régimen general según modalidades de enseñanza** arroja resultados de interés en lo relativo a los itinerarios formativos escogidos y enseñanzas por unas y otros. Así, aunque en los niveles educativos infantiles y de primaria, y en la Enseñanza Secundaria Obligatoria no se aprecian diferencias importantes, tal y como muestra el gráfico de distribución del alumnado en el curso 2014/2015, se hace evidente la mayor inclinación de las niñas por los estudios de **Bachillerato** (4.918 niñas y 4.180 niños), representando el 54% del total.

⁵⁵ El gráfico, elaborado a partir de los datos del MECD (Ministerio de Educación Cultura y Deportes)), incluye información acerca del alumnado de Educación Infantil de primer ciclo en enseñanza privada concertada, y de educación especial, que incluye tanto el de centros específicos como el de aulas específicas en centros ordinarios.

⁵⁶ Entendida como la relación entre los efectivos escolares que se encuentran matriculados en el curso teórico adecuado para su edad y la población de dicha edad.

Asimismo, los niños se dirigen en mayor medida a los ciclos formativos de Formación Profesional (F.P.), siendo la brecha significativa tanto en los ciclos formativos de grado medio como los de grado superior de la FP: en el curso 2014/2015 había matriculados en estos ciclos 8.277 niños y 5.098 niñas (un 38% del total).

En coherencia con lo anterior se registra una mayor masculinización en los **Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI)**, destinados a aquellas personas que no hayan obtenido la graduación en la Educación Secundaria Obligatoria (E.S.O.); para toda Navarra el porcentaje de chicas que cursan estos estudios, alcanza el 32%.

Este fenómeno, que ha sido una constante desde los programas iniciales de garantía social hasta la actualidad, guarda una estrecha relación con el aprovechamiento de los estudios y el rendimiento académico del alumnado, que es sistemáticamente menor entre los chicos, y cuya proporción de fracasos y abandono escolar prematuro supera al de las niñas como ya se ha apuntado.

Los niños siguen cursando en mayor medida la FP, las niñas el bachillerato

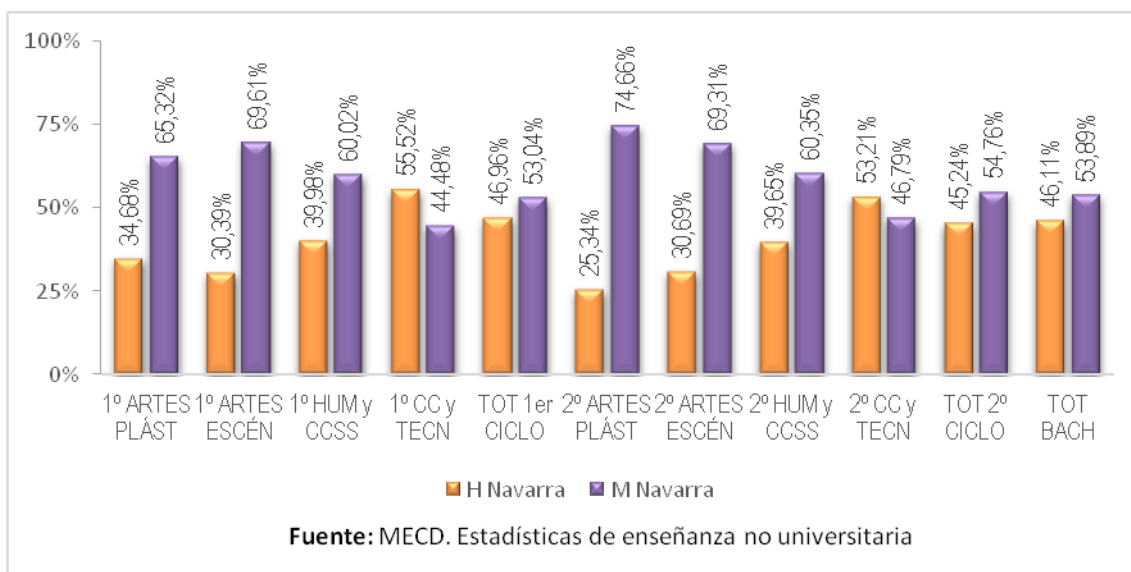
Estos jóvenes buscan una cualificación para acceder rápidamente al mercado laboral, lo que es coherente con la mayor presencia de jóvenes de 16 años que están activos en Navarra.

La mayor presencia de jóvenes navarros en los ciclos formativos de FP con relación a las chicas, apunta a una segregación por sexo en las opciones e itinerarios formativos que escogen chicas y chicos a lo largo de su formación obligatoria.

Así por ejemplo, en los estudios de Bachillerato, se hacen evidentes las brechas persistentes en el bachillerato tecnológico de primer y segundo ciclo, donde las chicas constituyen 44% y el 46% respectivamente mientras que los chicos sólo representan el 34% de los estudiantes de Bachillerato por la rama de artes plásticas o el 30% del alumnado del bachillerato de artes escénicas.

Desde una perspectiva retrospectiva, sin embargo, se ha tendido a un mayor equilibrio en la situación pues las estudiantes del bachillerato tecnológico representaban, en el curso 2002/2003, apenas el 8% y el 12% del alumnado en su primer y segundo ciclo, respectivamente.

Gráfico 43.- Distribución de mujeres y hombres matriculados en Bachillerato según opciones formativas (curso 2014/15)



SE OBSERVA UNA SEGREGACIÓN DECRECIENTE EN EL TIEMPO POR SEXO EN LAS ELECCIONES FORMATIVAS DEL BACHILLERATO, LA F.P. Y LAS ENSEÑANZAS ESPECIALES SEGÚN LA CUAL LAS NIÑAS CURSAN MENOS ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS.

En las elecciones formativas influyen un buen número de elementos. Chicas y chicos tienden a adecuar sus elecciones a los estereotipos de género y a aquello que se considera apto, bueno o adecuado, para cada uno de los géneros, lo que determina en buena medida sus intereses, afecciones e inclinaciones. En esta elección tiene un peso importante la influencia del grupo de iguales (de las amigas y amigos), las expectativas y proyecciones de la familia, del profesorado -particularmente a través su orientación profesional-, y el propio auto concepto que la persona, sea hombre o mujer, tiene y desarrolla de sí misma, de sus competencias, habilidades, y de la motivación hacia el éxito escolar. Todos estos factores operan ya en las primeras elecciones formativas, como se comentaba y se ha visto en los análisis anteriores, e influye en el tipo de enseñanzas a seguir tras la formación secundaria.

En lo relativo a la distribución por sexo en Educación Especial⁵⁷ según opciones formativas responden a la misma segregación por sexo.

ALUMNADO CON NECESIDADES ESPECIALES INTEGRADO EN CENTROS ORDINARIOS

Según el Informe del Consejo Escolar de Navarra sobre la educación en el curso 2015-2016 el alumnado considerado de Necesidades Educativas Especiales⁵⁸ experimentó un aumento notable en los últimos años en su integración en los centros escolares ordinarios compartiendo clase con el resto del alumnado. Buena prueba de ello es que en todas las etapas educativas se constata esa evolución. La escolarización del alumnado con Necesidades Educativas Especiales en centros ordinarios se distribuye, según la titularidad de los centros, siguiendo una proporcionalidad similar a la del alumnado total que acude a cada red. Con datos del último curso para Navarra, el 62% del alumnado considerado en esta situación acude a la red pública y el 38% a la red privada concertada.

⁵⁷ Las enseñanzas no regladas atienden a enseñanzas no conducentes a títulos con validez académica o profesional, impartidas en escuelas reguladas por las Administraciones Educativas.

⁵⁸ Definido como necesidades educativas especiales asociadas a discapacidad o trastornos graves.

Para conocer una desagregación por sexo de dicho alumnado es necesario acudir a los datos centralizados del Ministerio de Educación Cultura y Deporte (MECD) del curso 2015-2016, según los cuales 1.730 niñas y 3.961 niños con necesidades especiales se integraban en centros ordinarios en las enseñanzas de régimen general, destacando dos rasgos: en primer lugar la masculinización de este alumnado, en un 70%, y la mayor presencia de las niñas en los primeros ciclos formativos de la enseñanza general y su paulatina reducción a partir de las enseñanzas secundarias y el Bachillerato. Una posible explicación a este dato podría residir en un mayor sobre-proteccionismo de las familias hacia sus hijas con necesidades especiales.⁵⁹

El paso por la selectividad inicia la transición entre la etapa escolar a la Universidad. Los datos disponibles de 2016 son los siguientes:

Tabla 36.- Porcentajes sobre la base de alumnado matriculado y presentado de estudiantes que han superado la prueba de selectividad, por sexo. 2016

	ORDINARIA			EXTRAORDINARIA		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
APTOS/APTAS	1.099	1.537	2.636	202	187	389
Se presentan	97,00%	97,09%	97,05%	89,78%	86,98%	88,41%
Se matriculan	96,74%	96,73%	96,73%	87,83%	86,57%	87,22%

Fuente: Departamento de Educación del Gobierno de Navarra

No se aprecian diferencias de porcentajes entre alumnas y alumnos en cuanto al paso de matricularse a presentarse a la prueba.

Sí son más significativos los valores absolutos de superación de la prueba en el caso de las alumnas que resultan aptas y que superan en número en un 40% a los alumnos en la convocatoria ordinaria, mientras que son un 8% más los alumnos que superan la prueba en la convocatoria extraordinaria. La interpretación de estos datos va en consonancia con lo expuesto en el apartado de este Informe sobre Trabajo y Sostenibilidad de la Vida y descansaría en el mayor interés de las chicas por dar continuidad a su formación de bachiller (donde están más presentes que los chicos, que además se reparten también por el sistema de F.P.) con una formación en el nivel universitario, en comparación con los chicos que salen antes al mercado laboral.

Plena incorporación femenina en los estudios universitarios pero escasa presencia en las titulaciones de Ingeniería y Arquitectura

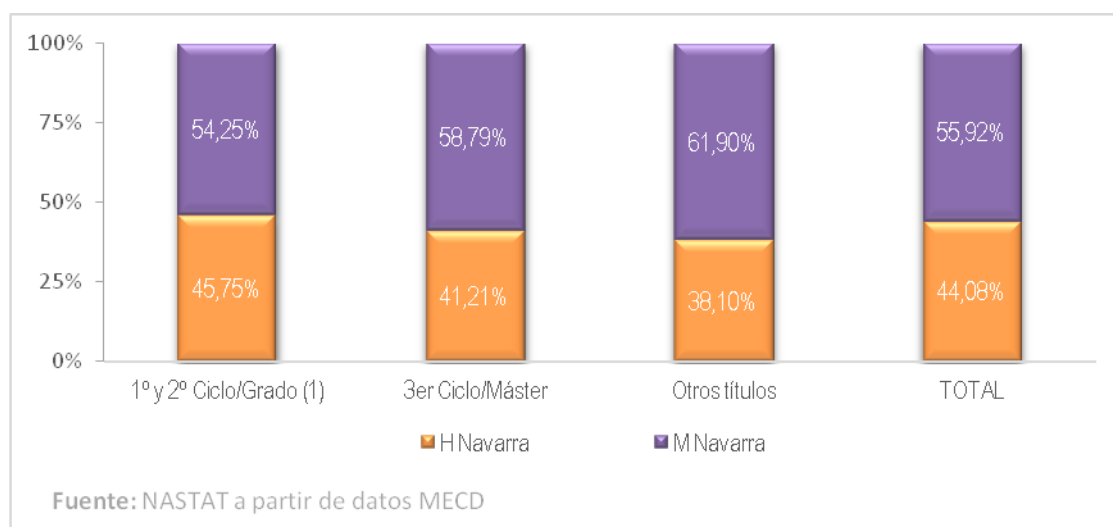
La PRESENCIA Y APROPIACIÓN DE LOS ESPACIOS EDUCATIVOS UNIVERSITARIOS POR PARTE DE LAS JÓVENES, tanto en Navarra como en el resto de España, no ha dejado de incrementarse en la última década: en el curso 2015-2016, el 54,5% de la población universitaria en España era femenina⁶⁰, manteniéndose en niveles más o menos estables desde el curso 2008/2009⁶¹.

⁵⁹ No obstante el CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad) va más allá y alertaba recientemente del elevado fracaso escolar de las niñas con discapacidad sobre todo durante la Educación Secundaria Obligatoria y niveles superiores: "En muchos casos el abandono de la niña del sistema educativo se basa en el temor de la familia de que la menor con discapacidad, sobre todo intelectual, sufra abusos sexuales en el entorno escolar", avisó la vicepresidenta de la Fundación Cermi Mujeres, que puntualizó que estas situaciones se dan con mayor frecuencia en el entorno rural. Asimismo, Ana Peláez criticó que todavía se sigan produciendo casos de niñas que se escolarizan en la educación inclusiva, "y cuando inician el desarrollo menstrual, desde el centro se invita a los padres a llevarla a un centro de educación especial, por adolecer de personal especializado". Noticia del 29 de febrero de 2016 <http://www.cermi.es/es-ES/Noticias/Paginas/Inicio.aspx?TSMElidNot=7497>

⁶⁰ Los datos del curso 2015/2016 son provisionales

⁶¹ El MECD (Ministerio de Educación Cultura y Deportes) ofrece datos de cursos anteriores.

Gráfico 44.- Distribución de mujeres y hombres matriculados en las enseñanzas universitarias (de 1º y 2º ciclo y Grado) en Navarra y España (curso 2015/16)



En Navarra el nivel de matriculación en enseñanzas universitarias en el curso 2015/2016 fue de 14.591 mujeres y 11.503 hombres entre estudios de grado de 1º y 2º ciclo, estudios de tercer ciclo y otros estudios y títulos universitarios⁶².

La participación de estudiantes de sexo femenino es especialmente llamativa en los estudios de Doctorado o tercer ciclo donde suponen cerca del 62% del alumnado matriculado (2.675 mujeres).

Los datos de matriculación **POR ÁREA O RAMA DE CONOCIMIENTO** muestran una tendencia a la reducción general en el número de matriculaciones, tanto para el conjunto del Estado español como para Navarra desde el curso 2008/2009 lo cual hasta cierto punto se explica por la tendencia al decrecimiento demográfico.

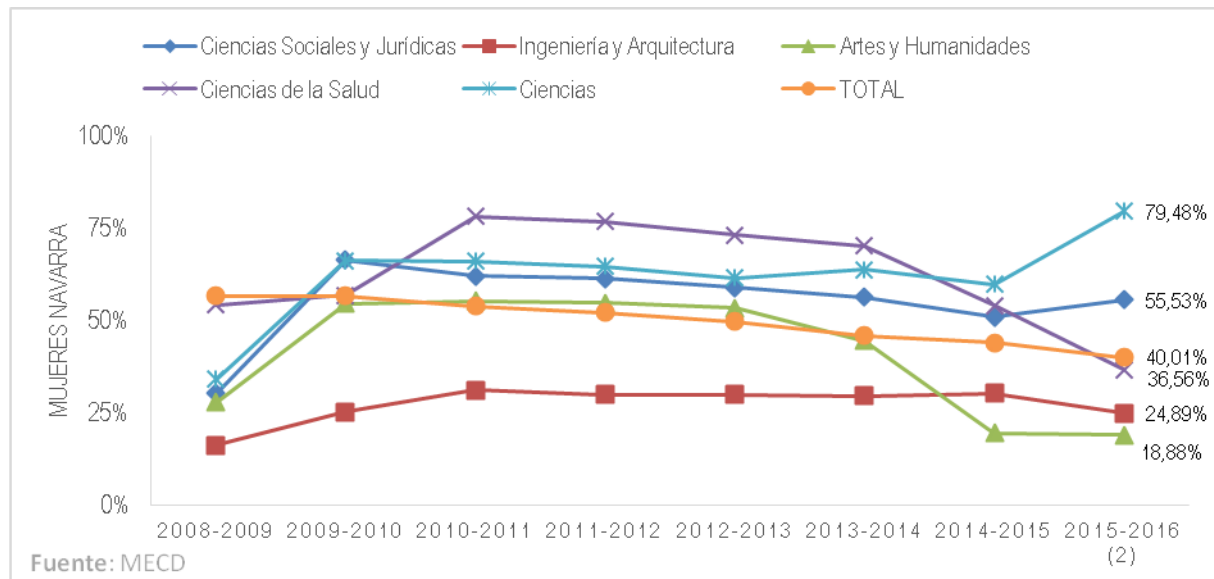
En el caso de Navarra ese decremento se hace sentir especialmente en los títulos de Ingeniería y Arquitectura (1.597 alumnas y alumnos menos que en 2008/2009) y de Ciencias (119 estudiantes menos) mientras que en España las universidades perdieron alumnado en las titulaciones de Ciencias Sociales y Jurídicas (84.135 estudiantes menos) e Ingeniería y Arquitectura (83.765 estudiantes menos que en 2008/2009). Sin embargo hay que poner de relieve la caída en el nivel de matriculaciones femeninas en Navarra que se redujo del 56% al 40% entre 2009/2009 y 2015/2016 tal y como muestra el gráfico.

En ese contexto, la presencia de mujeres matriculadas por ramas de conocimiento muestra una sobrerrepresentación en las ramas de Ciencias (siendo mujeres el 79,5% de las personas matriculadas) y en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas (donde son mujeres el 55,5% del alumnado).

Por el contrario, sólo hay un 18,9% de alumnas en la rama de Artes y Humanidades, mientras que en las ramas de Ingeniería y Arquitectura, las mujeres sólo representan a una cuarta parte del total del alumnado. Como muestra el gráfico siguiente hace seis años, las titulaciones de Ciencias de la Salud eran altamente demandadas por las estudiantes de sexo femenino en la CFN, si bien hoy en día las matriculaciones femeninas han descendido en unos 20 puntos.

⁶² Incluyendo estudios universitarios en universidades presenciales y no presenciales de la CFN.

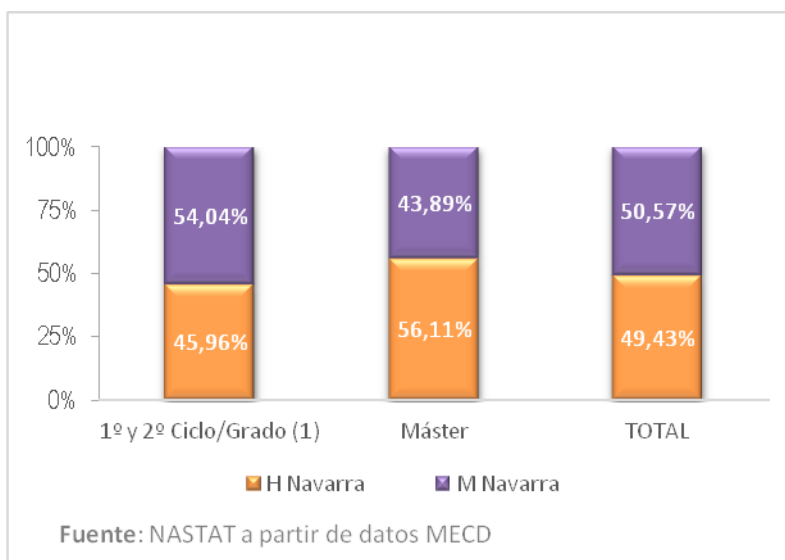
Gráfico 45.- Proporción de mujeres navarras respecto al total de personas navarras matriculadas en las enseñanzas universitarias (de 1º y 2º ciclo y grado) por rama de enseñanza. Cursos académicos desde 2008 a 2015.



Los datos de matriculación sugieren que las estudiantes tienden en Navarra, como en otros territorios españoles, a expresar menores vocaciones científico-tecnológicas con carácter general y a elegirlos menos para matricularse en sus estudios superiores, como antes ocurriera en sus estudios de Régimen General.

En ello juega un importante papel la asunción y el cumplimiento con los roles de género, la peor auto-percepción que las jóvenes tienen acerca de sus competencias matemáticas y científicas y la motivación ante sus posibilidades en estos campos, así como la falta de referentes femeninos también entre el profesorado. Esta es una cuestión trascendente a juzgar por el planteamiento de desarrollo integrador, inteligente y sostenible de la Unión Europea para su modelo de “Europa 2020”.

Gráfico 46.- Distribución de mujeres y hombres egresados en las enseñanzas universitarias (de 1º y 2º ciclo y Grado) en Navarra. 2015



Finalmente, los datos sobre EGRESOS UNIVERSITARIOS muestran que, del mismo modo que ocurriera en los niveles formativos previos, las estudiantes obtienen mejores resultados en conjunto, en sus estudios universitarios que sus compañeros de sexo masculino siendo mayoría entre las personas egresadas de las titulaciones universitarias de primer y segundo ciclo/grado, si bien sus compañeros egresan en mayor número en los estudios de tercer ciclo o máster.

Se observa feminización del personal docente investigador (PDI) en las enseñanzas de régimen general y masculinización del PDI de las universidades

Tabla 37.- Participación de mujeres y hombres en el sistema escolar: Mujeres y hombres en el profesorado en enseñanzas de Régimen General en Navarra y España por áreas de conocimiento y categorías enseñanzas (curso 2014/15).

NAVARRA	Hombres	Mujeres
E. Infantil y E. Primaria	18,69%	81,31%
ESO, Bachilleratos y F. Profesional (2)	44,01%	55,99%
Ambos grupos (3)	36,44%	63,56%
E. Especial específica	14,73%	85,27%
TOTAL (1)	29,79%	70,21%
ESPAÑA	Hombres	Mujeres
E. Infantil y E. Primaria	16,84%	83,16%
ESO, Bachilleratos y F. Profesional (2)	42,90%	57,10%
Ambos grupos (3)	30,76%	69,24%
E. Especial específica	17,38%	82,62%
TOTAL (1)	28,37%	71,63%

Fuente: MECD

La última dimensión de análisis que conviene destacar en lo relativo a la presencia de las mujeres en la educación en la CFN se refiere a LA SITUACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE. En términos generales, las mujeres han accedido de forma masiva durante a las últimas décadas también al ámbito de la docencia, hasta llegar a convertirla en un ámbito feminizado.

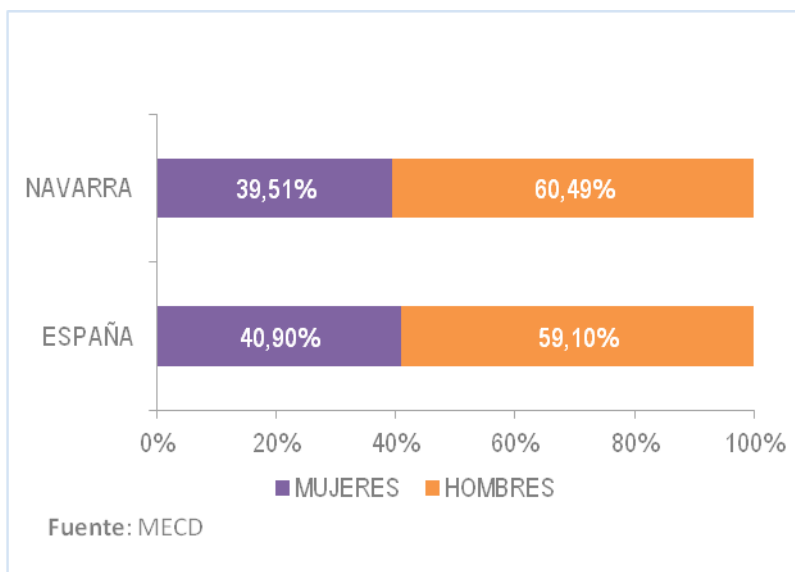
Sin embargo, esta afirmación requiere de algunas matizaciones dependiendo del tipo de enseñanza, del área de conocimiento y de las categorías profesionales que se analicen.

El análisis de los datos revela dos cuestiones relevantes La primera es que la proporción de mujeres entre el personal docente navarro es mayor en los niveles inferiores y disminuye a medida que el nivel de las enseñanzas se incrementa (si bien en torno a 7 de cada 10 docentes entre el profesorado no universitario son mujeres, en la universidad 6 de cada 10 docentes son hombres).

Así por ejemplo, tal y como se muestra en el siguiente gráfico, en las enseñanzas de régimen general es mayoritaria la participación de docentes de sexo femenino tanto en Navarra como en España, en particular en los ciclos de primaria y en las enseñanzas especiales.

Gráfico 47.- Mujeres y hombres entre el PDI (Personal Docente Investigador) en Universidades públicas y privadas en Navarra y España (curso 2015/16)

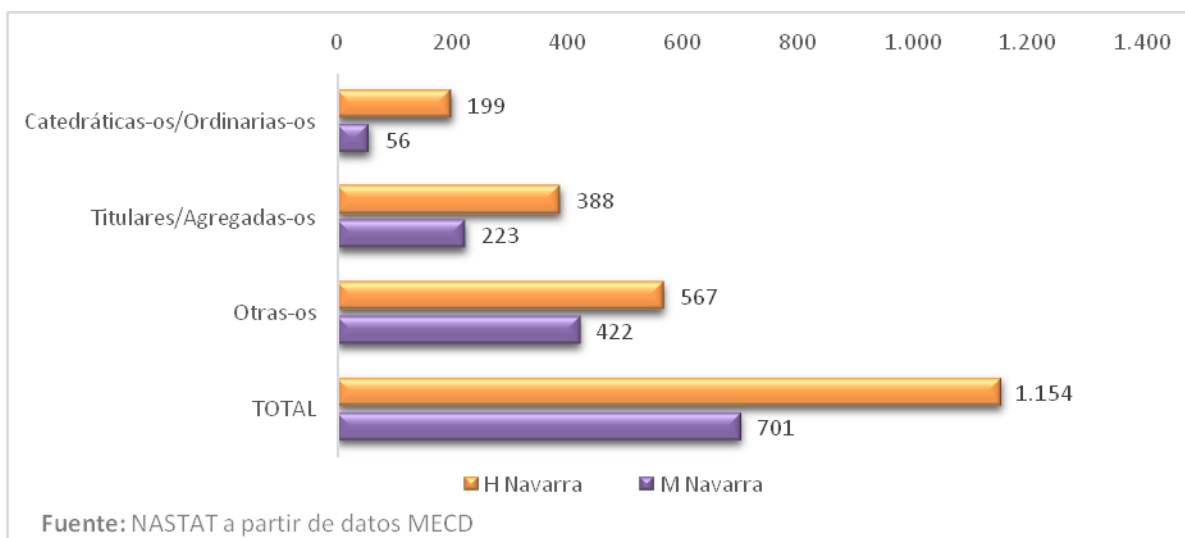
El hecho de que en los ciclos de enseñanza infantiles y de primaria el personal docente sea femenino implica que en su infancia las niñas y niños de Navarra carecen de referentes masculinos entre el profesorado lo que transmite a este alumnado y la sociedad en su conjunto, un fuerte mensaje acerca de las responsabilidades de uno y otro sexo en los cuidados. Sin embargo, entre el personal docente investigador las mujeres representan el 39,5% del total en Navarra,



proporción que disminuye ligeramente entre el personal docente de la universidades navarras: las 701 profesoras representan el 37,8% del total, lo que evidencia las mayores dificultades que se encuentran las mujeres para acceder a las categorías superiores de investigación y al profesorado de los centros universitarios, e incide también en los referentes que tienen las estudiantes en los centros universitarios.

La segunda cuestión importante es que las docentes en la CFN están infrarrepresentadas en las categorías más elevadas de la enseñanza (segregación vertical), porque acceder a los puestos de responsabilidad les resulta más costoso que a sus colegas de sexo masculino. Así, tal y como evidencia el gráfico, en la CFN hay 223 profesoras titulares o agregadas, un 43% del total, y 56 catedráticas de todas las ramas de conocimiento, que constituyen un exiguo 21,6%.

Gráfico 48.-Mujeres y hombres profesores en las universidades navarras, según categoría personal (curso 2015/16)

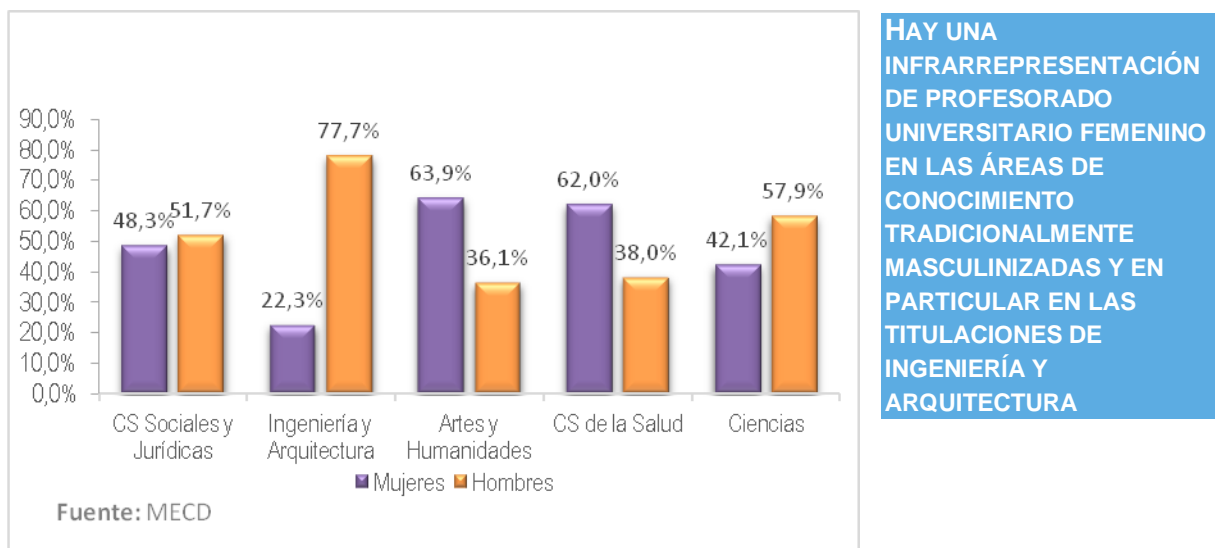


El tercer fenómeno identificado tanto a nivel nacional como foral, es una desigual distribución de docentes según áreas de conocimiento.

A nivel nacional se acredita que la distribución del personal docente femenino varía por áreas de conocimiento, siendo la presencia y participación del PDI femenino inferior en las áreas científico-técnicas (segregación horizontal), donde únicamente ocupan el 22% de las plazas. En las titulaciones de Ciencias Sociales y Jurídicas y Ciencias tampoco alcanzan el 50% del profesorado.

Puede decirse por consiguiente que esta distribución es coherente con las elecciones formativas que mujeres y hombres van realizando a lo largo de su escolarización y con la persistencia de temáticas masculinizadas, con mayor valoración social y prestigio, y feminizadas, más desprestigiadas, que implican una segregación horizontal por sexo.

Gráfico 49.- Mujeres y hombres en centros propios de universidades públicas de Navarra por rama de enseñanza (curso 2015/16)



4.4.2. I+D

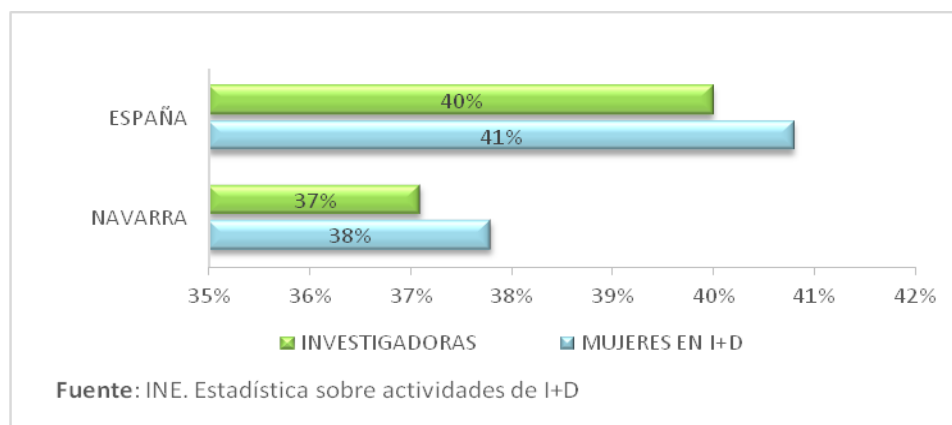
La presencia y participación de las navarras en los sectores de la I+D es desequilibrada y desigual

En la década de 2000 la Unión Europea ha elaborado diversos informes, estudios e iniciativas en las que se ha visibilizado la necesidad de incorporar a las mujeres a los campos específicos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM en inglés), como medio para encaminar a Europa hacia un crecimiento económico integrador, sostenible e inteligente.

En ese sentido, el reciente **Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2016-2020 del Gobierno de Navarra** ha recogido la preocupación por la fuerte desproporción de vocaciones científico-tecnológicas a favor de los hombres, propiciada en parte por la falta de referentes femeninos en las profesiones científicas, así como por las dificultades que las mujeres ocupadas en estos sectores tienen para progresar a niveles representativos en las escalas jerárquicas académicas e investigadoras. El Plan también visibiliza la alta tasa femenina de abandonos debido a obstáculos reales o percibidos, y a diferentes expectativas sobre realización y desempeño en sus carreras científicas que sus colegas científicos.

En efecto, la información proporcionada en dicho Plan, así como los escasos datos disponibles, corroboran que la presencia y participación de las mujeres en los sectores científico-tecnológicos de la CFN, al igual que en el Estado español, es menor a la de los navarros y se distribuye de diferente manera.

Gráfico 50.- Mujeres entre el personal ID+ en Navarra. 2015



LA INCORPORACIÓN FEMENINA A LAS OCUPACIONES CIENTÍFICAS SE PRODUCE DESPACIO Y DESIGUALMENTE

En 2015 había en Navarra, según la información proporcionada por el INE, 4.565 personas ocupadas en los sectores de I+D de las cuales el 38% eran mujeres (1.724), en proporciones algo inferiores a las del Estado español (137.822 mujeres en la I+D, un 40,8% del total).

Así pues en la CFN ha habido un ligero avance en este sentido desde 2000 en que las mujeres representaban un 37,6% del total. En España sin embargo la proporción se incrementó en estos 15 años en más de 4 puntos porcentuales.

Los datos muestran que, con carácter general, hay menos mujeres que hombres en todas las categorías y ocupaciones y en todos los sectores, tal y como recoge la tabla siguiente.

Tabla 38.-Número de mujeres por nivel de cualificación en Navarra y España. 2015

ESPAÑA	Mujeres	% vertical	Hombres	% vertical	% horizontal
Investigadoras/es	85.759	62,2%	128.468	64,1%	40,0%
Técnicas/os	31.416	22,8%	50.208	25,1%	38,5%
Auxiliares	20.647	15,0%	21.681	10,8%	48,8%
Total	137.822	100,0%	200.357	100,0%	40,8%
NAVARRA	Mujeres	% vertical	Hombres	% vertical	% horizontal
Investigadoras/es	1.145	66,4%	1.942	68,3%	37,1%
Técnicas/os	579	33,6%	900	31,7%	39,1%
Auxiliares					
Total	1.724	100,0%	2.842	100,0%	37,8%

Fuente: INE

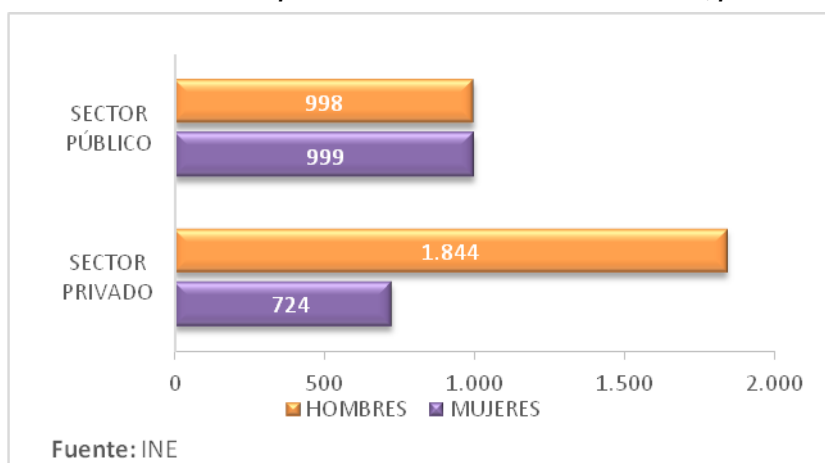
Así, puede decirse que en general las mujeres han ido incrementando su participación en las ocupaciones científico-tecnológicas e investigadoras tanto a nivel nacional como foral, si bien los datos disponibles apuntan a la infrarrepresentación de las mujeres en las ocupaciones que exigen mayor cualificación, esto es, en los puestos de investigadoras, y a la sobrerrepresentación en los puestos de menor nivel, esto es, en los de técnica y auxiliar. Así, en 2015 el 39% de los puestos técnicos o auxiliares estaban ocupados por mujeres con relación al 37,1% de puestos de investigadora. A nivel

nacional la proporción de mujeres en todas las categorías fue algo mayor si bien se produce la misma brecha.

Aunque hay muchas mujeres ocupando puestos de investigadoras, en general las profesionales de este sector están más presentes en categorías inferiores, técnicas y auxiliares

De acuerdo con el gráfico y la tabla precedentes, en 2015 el 37% del personal investigador de todos los sectores de la CFN eran investigadoras, proporción que en el Estado alcanzó el 40%, lo que es una muestra de que en nuestro país las mujeres todavía son, con carácter general, minoría en la actividad científica e investigadora y que puede considerarse un producto, entre otros factores, de las dificultades que se encuentran en el acceso y permanencia a estas profesiones.

Gráfico 51.- Personas ocupadas en la actividad científica en la CFN, por sector público/privado y sexo. 2017



EL ANÁLISIS DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS OCUPADAS POR SECTORES SEGÚN SEXO confirma la existencia de una brecha relevante en el acceso de las científicas e investigadoras de Navarra a los diferentes sectores donde se realiza esta actividad, con grandes diferencias entre los organismos del sector público

y del sector privado: la presencia femenina no llega al 42% en el sector privado mientras que se concentra en los establecimientos públicos donde alcanza el 58%. Entre los científicos e investigadores navarros la situación es la contraria, ocupándose el 65% de ellos en el sector privado.

En el Estado español las científicas se ocupan sobre todo en los centros de Enseñanza Superior (el 50% de ellas), un 28% en las empresas y un 22% en los centros de investigación de la Administración Pública, siendo la distribución más equilibrada en el caso de los investigadores (el 45% en las empresas, el 42% en los Centros de Enseñanza Superior y el 13% en la Administración).

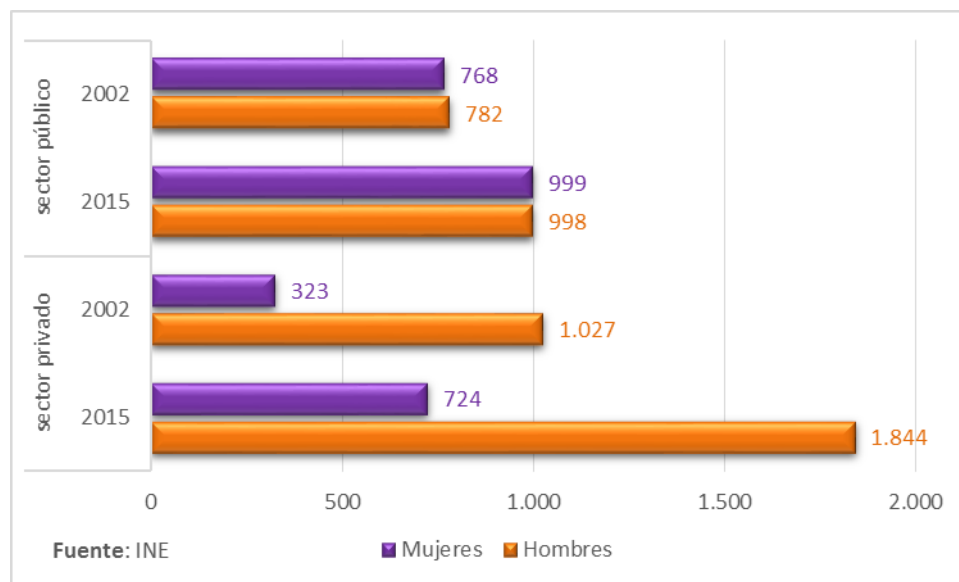
Además, hay que reseñar un desajuste entre el peso relativo que tiene la investigación practicada en el sector privado en Navarra y la representación femenina en dicho sector, que aglutina a un 56% de las trabajadoras y trabajadores de este sector pero únicamente un 27% son mujeres (723 investigadoras y científicas).

Este fenómeno puede deberse, entre otros factores, a que los procesos de selección y acceso a la función pública son más homogéneos, objetivos y estandarizados que en el sector privado, y escapan en mayor medida a sesgos y arbitrariedades que puedan causar discriminación por razón de sexo, de ahí que las profesionales de estos sectores postulen más a estas instituciones públicas.

Finalmente un **análisis retrospectivo** sobre la distribución del personal científico e investigador por sexos hace patente que en los últimos 15 años en la Comunidad Foral la presencia de mujeres en las ocupaciones científico-tecnológicas e investigadoras ha progresado escasamente en 632 efectivos, tan sólo un 0,2% del total. En la línea de lo ya comentado, el gráfico evidencia cómo las mujeres han

incrementado su presencia en el sector privado, pero no tanto como los hombres, quienes han disminuido su concentración en la I+D del sector público.

Gráfico 52.- Presencia de mujeres y hombres entre sectores público y privado. 2002 y 2015



PRESENCIA FEMENINA EN CARRERAS TECNOLÓGICAS

En 2014 se llevó a cabo una encuesta entre estudiantes de la denominada *Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicaciones* (ETSIIT) de la Universidad Pública de Navarra según el cual el entorno de las y los preuniversitarios, formado por familia, amistades y profesorado de Educación Secundaria, motiva más a los hombres que a las mujeres para que cursen titulaciones de Ingeniería, según este estudio lo que incidiría en el número de matriculaciones. Así, en los 16 años previos, la cifra global de estudiantes mujeres en las cinco titulaciones de ingeniería de la ETSIIT de Pamplona permaneció por debajo del 25%, registrando incluso un ligero descenso en los últimos diez años. La ETSIIT es el centro de la UPNA que registra el porcentaje inferior de mujeres estudiantes tanto a nivel general, como si se compara las cifras por grados. Únicamente la titulación de Ingeniería Industrial (ya extinta, pero cuyo primer ciclo corresponde, actualmente, al Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales) ha mantenido constante en los últimos 16 años el número de mujeres estudiantes (un 25% de media). La segunda titulación de la ETSIIT con mayor presencia femenina corresponde a la Ingeniería en Tecnologías de Comunicación (25,5% de media en los cinco cursos anteriores).

Sin embargo, al considerar el número total de estudiantes que se han graduado, la cifra de mujeres se incrementa, en algunos casos, incluso, significativamente. Por ejemplo, en Ingeniería Técnica Informática (que actualmente corresponde al Grado en Ingeniería Informática), el número de matriculadas, de media, era de casi el 21% y las graduadas representaban el 37%. Estos datos demuestran la mejor tasa de éxito de las mujeres en los estudios técnicos respecto a los hombres, como ocurre en otras áreas de conocimiento. Según el estudio, la menor representación femenina en las titulaciones de Ingeniería puede disminuir el interés de las preuniversitarias y, a largo plazo, reducir la relevancia de las mujeres en la carrera académica y en la investigación.

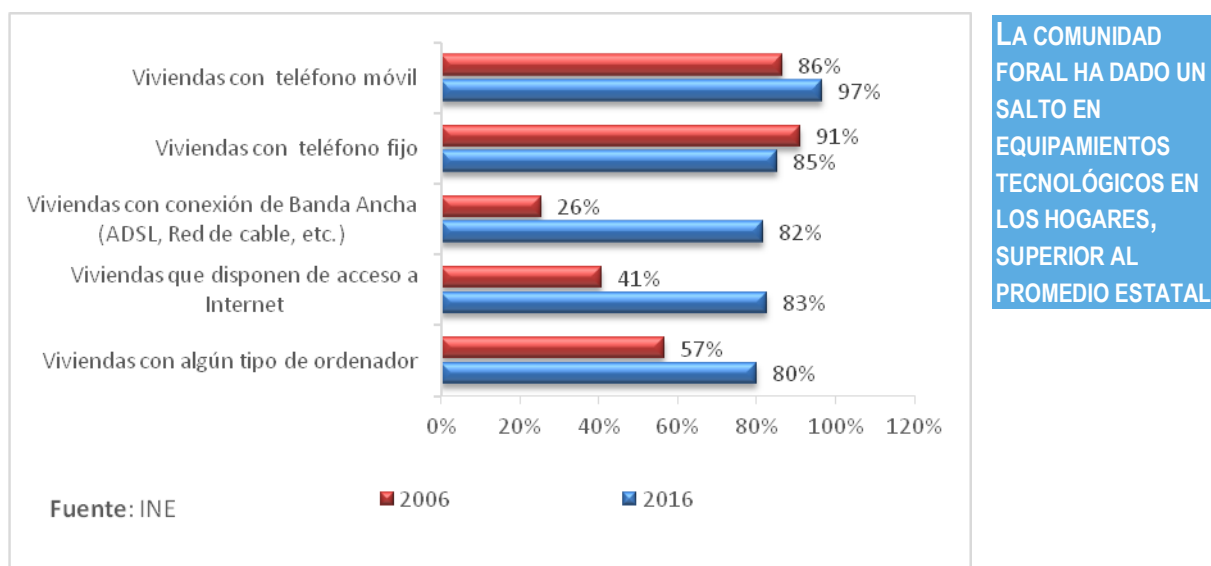
4.4.3. Sociedad de la información

Las mujeres de la CFN no se han apropiado de las herramientas, tecnologías y usos de la Sociedad de la Información, por lo que se producen diversas brechas de género en este ámbito

No es posible entender en 2017 el acceso, la gestión, la creación y divulgación del conocimiento y los saberes sin las tecnologías propias de la Sociedad de la Información. Estas tecnologías han acelerado y se han convertido en el principal soporte de los cambios económicos y culturales de las denominadas sociedades de la información o del conocimiento⁶³, en las que el conocimiento teórico se ha convertido en el eje principal de la sociedad y los servicios basados en el conocimiento han pasado a ser la estructura central de la nueva economía.

En ese contexto, el acceso, uso, gestión, control y la apropiación de las tecnologías que articulan la Sociedad de la Información es clave para la presencia e inclusión en cualquier ámbito de la vida, en la actualidad, de ahí que todas las desigualdades que puedan producirse por razón de sexo o por cualesquiera otros motivos en este sentido (edad, hábitat, renta...) sean críticas para la igualdad con carácter global. A este respecto, la bibliografía consultada y las fuentes estadísticas apuntan a la existencia de desigualdades entre mujeres y hombres que se producen en los aspectos más elementales como el acceso a las infraestructuras, a internet o a los dispositivos tecnológicos más avanzados; y en el uso que de estos dispositivos o tecnologías de la información y las comunicaciones se realiza (brechas digitales de género). Pero también en la generación de contenidos en internet, en la apropiación de los espacios cibernéticos por parte de las mujeres o en la participación y presencia en los medios de comunicación.

Gráfico 53.- Proporción de viviendas en Navarra según tipo de equipamiento tecnológico de que disponen. 2006 y 2016



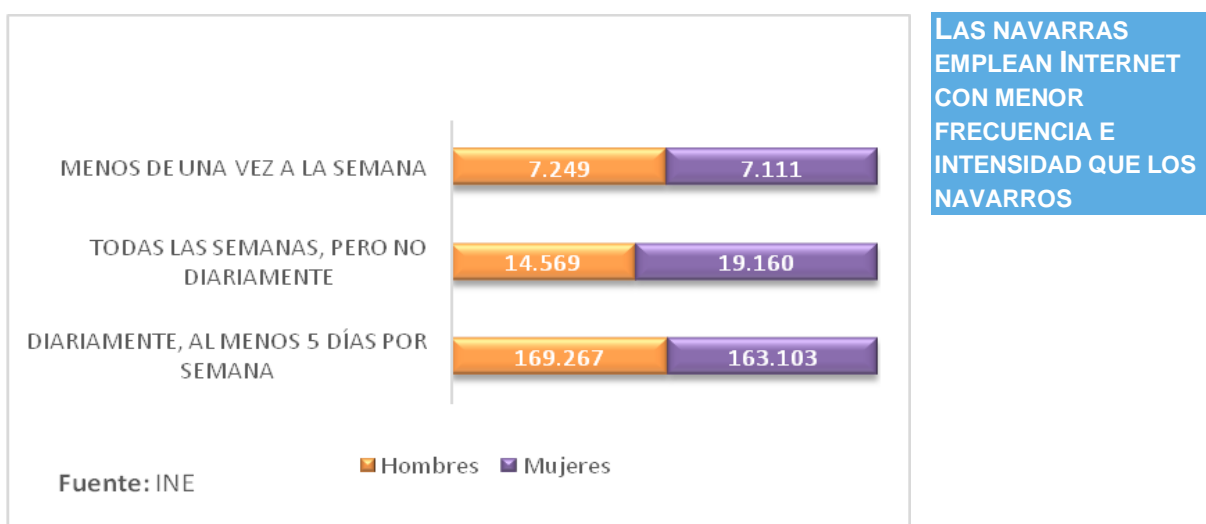
⁶³ Daniel Bell introdujo la noción de la "sociedad de información" en su obra *El advenimiento de la sociedad post-industrial* en 1973.

Lo cierto es que se ha dado un salto tecnológico en los últimos 10 años, lo que se trasluce en los **EQUIPAMIENTOS TECNOLÓGICOS DE QUE DISPONEN LOS HOGARES**⁶⁴: si en 2006 en Navarra el 40% de los hogares disponían de acceso a internet y únicamente un 25% disponía de conexión por banda ancha, en 2016 los hogares que están en esa situación son el 82,5% y el 81,6% respectivamente. Asimismo, las viviendas en la CFN con algún ordenador han crecido en 25 puntos, siendo un 56,5% en 2006 y un 80,1% en 2016. El equipamiento en lo relativo a telefonía ha variado menos aunque se han incrementado el número de móviles y se han perdido dispositivos fijos. La CFN ha experimentado el mismo salto que se ha vivido a escala nacional si bien en 2016 la tenencia de dispositivos tecnológicos en el hogar es ligeramente superior en la CFN que en el resto del Estado español, lo cual es particularmente evidente en los ordenadores que en España sólo poseen el 77% de los hogares. A este respecto la CFN se aproxima más al promedio europeo (82%, UE28 Eurostat 2015).

Por lo que atañe en concreto **AL ACCESO FRECUENTE Y USO DE INTERNET**, las navarras y navarros tienen comportamientos similares en cuanto al acceso pero divergen en cuanto a la frecuencia y en tipo de dispositivos empleados. Si el 82,2% de los navarros y el 83,6% de las navarras manifiestan haber utilizado internet alguna vez, son menos las navarras que usan diariamente internet (2,5 puntos porcentuales menos que los navarros) y más las que lo emplean alguna vez a lo largo de la semana (2,5 puntos porcentuales más).

Si se analiza el perfil de la población de la CFN en **SU ACCESO Y USO DE INTERNET CON RELACIÓN AL NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS** se constata que con carácter general, la población con inferiores niveles de estudios terminados presenta niveles a acceso a internet inferiores a la población con mayor nivel de estudios destacando la existencia de una brecha mayor entre mujeres y hombres en dicho acceso a internet en los niveles educativos más bajos (por ejemplo, un 47% de los navarros analfabetos con estudios primarios sin terminar accedieron a internet en los 3 meses anteriores frente al 24% de las mujeres de igual nivel educativo). El acceso a la educación acorta esa brecha hasta hacerla desaparecer en los niveles educativos superiores donde el comportamiento en el acceso a internet es muy similar.

Gráfico 54.- Frecuencia de uso de Internet. Uso de internet en los últimos 3 meses en Navarra según sexo. 2016



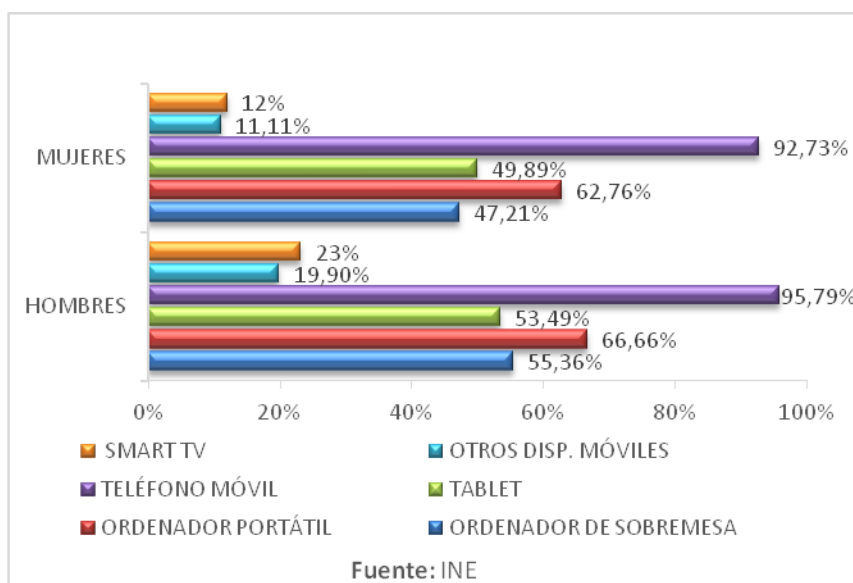
⁶⁴ La encuesta del INE no desagrega por sexo los datos en lo que respecta a la persona de referencia en dichos hogares en su vinculación con equipamientos electrónicos de que se disponen.

En cuanto al **ACCESO Y USO DE INTERNET CON RELACIÓN A LA SITUACIÓN LABORAL**, los datos existentes muestran que las personas ocupadas, tanto en Navarra como en España, acceden más a internet en general y compran más por internet que las paradas, si bien esto se observa en mayor medida en los hombres que en las mujeres. Esto parece lógico debido al grado de penetración y extensión de equipos informáticos en los puestos de trabajo, que se han convertido en una herramienta de trabajo casi imprescindible para casi cualquier actividad profesional a día de hoy.

El cambio de situación laboral de ocupado u ocupada a la situación de desempleado o desempleada tiene impacto sobre todo en las compras por internet tanto entre mujeres como en hombres, lo que puede interpretarse como un resultado lógico de la pérdida del empleo que induce a las personas a reducir sus gastos. Ahora bien, el grupo de población que más accede a internet sin diferencia de sexo, es la población estudiantil.

Como se observará en el siguiente gráfico, en cuanto al tipo de **DISPOSITIVOS EMPLEADOS PARA CONECTARSE A INTERNET**, la población en conjunto prefiere hacerlo a través del teléfono móvil (94,3%), el ordenador portátil (64,7%) o la Tablet (51,7%), que ha superado ligeramente al ordenador de sobremesa (51,3%) como dispositivo preferido para acceder a internet. Por sexos, las navarras acceden más a internet a través de sus teléfonos móviles (3,1% más que los navarros) y menos desde el resto de dispositivos, y en particular desde las televisiones inteligentes (9% menos) y otros dispositivos móviles (8 puntos menos), lo que puede estar relacionado en parte con su menor *tecnofilia* o afición cultural hacia las tecnologías, pero también a sus mayores dificultades de acceso a dichas tecnologías en términos económicos.

Gráfico 55.-Tipos de dispositivos empleados para conectarse a Internet, por sexo. 2016



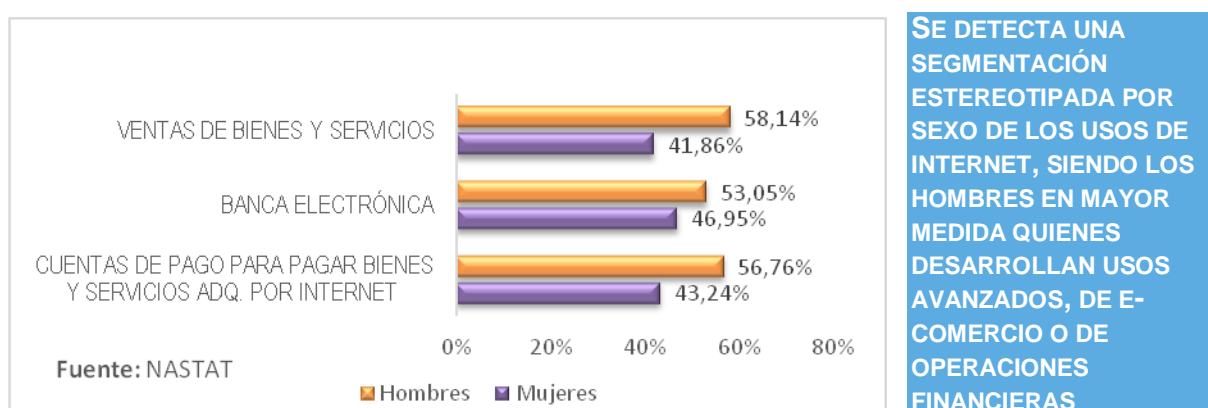
LAS NAVARRAS USAN MÁS SUS MÓVILES PARA NAVEGAR POR INTERNET; LOS NAVARROS MÁS EL RESTO DE DISPOSITIVOS

Desde el marco teórico con enfoque de género, la mayor desafección de las mujeres hacia las tecnologías se asienta a un tiempo en una socialización diferencial que pone en contacto a los niños y excluye a las niñas, desde edades tempranas, de los juegos y juguetes instrumentales, de manipulación y juegos de creatividad de investigación, y en los estereotipos de género por los cuales las mujeres se perciben menos competentes en cuanto a las tecnologías – y la sociedad también –, y las sienten como *algo ajeno a su persona*. Este contexto tiene una gran influencia en cómo y para qué se relacionan y viven las mujeres las TIC y ayuda a explicar ciertos fenómenos que afloran en las estadísticas.

El análisis del acceso a las TIC debe complementarse con el **análisis de los usos y fines para los que se emplean las TIC**. Se trata de la denominada “segunda brecha digital”.

Por lo que se refiere al uso de internet, aunque hay servicios y actividades de tipo general que las navarras y los navarros practican por igual (escuchar música, buscar información sobre bienes y servicios, usar el correo electrónico, o buscar información y contratar viajes y alojamientos), se detecta una cierta segmentación de los usos por sexo, vinculada a los estereotipos de género que todavía perviven. Así por ejemplo, jugar o descargar juegos, ver programas de tv por internet, ver películas o vídeos de empresas comerciales, o leer noticias, periódicos o revistas *on line*, son usos masculinizados y la búsqueda de información en temas de salud o nutricional, concertar una cita médica a través de internet o telefonar a través de internet, asociados a funciones expresivas y tareas vinculadas al cuidado, son usos feminizados.

Gráfico 56.- Servicios usados de Internet por motivos particulares y naturaleza de los mismos. 2015



En lo relativo al **E-COMERCIO Y LOS USOS AVANZADOS DE INTERNET**, si bien puede decirse que en general es una proporción reducida de la población la que utiliza estos servicios (aproximadamente el 13% del total), los navarros utilizan más internet para la compraventa de bienes y servicios, emplean más la banca electrónica así como se crean en mayor medida cuentas de pago virtuales para la compra *on line* que las navarras, tal y como se muestra en el gráfico adyacente.

Estas diferencias de uso parecen relacionarse con los roles y estereotipos de género asumidos por mujeres y hombres, trasladados al espacio virtual.

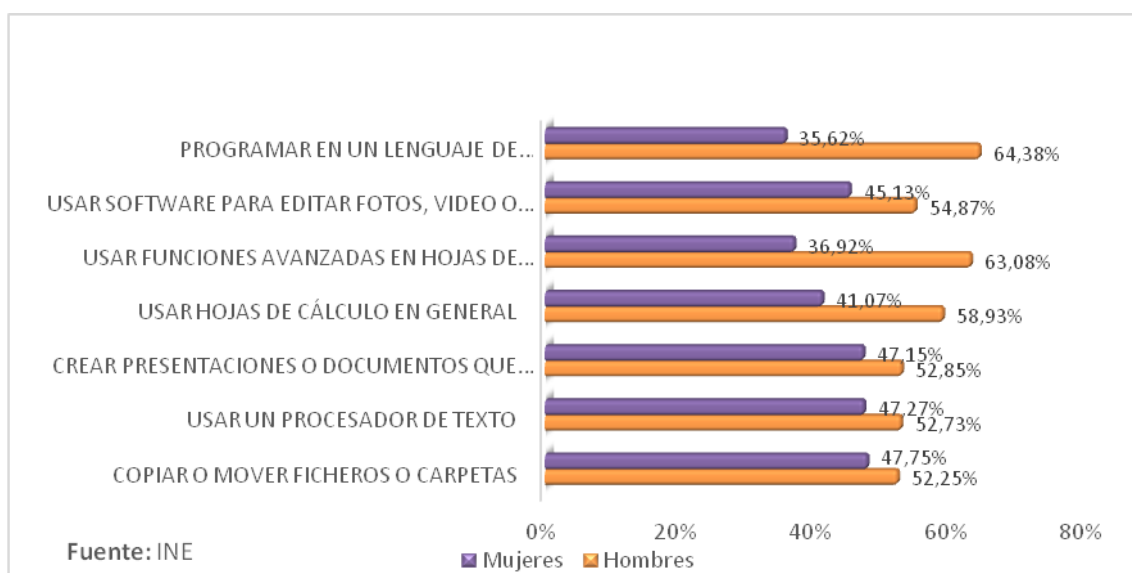
En concreto, en relación con las **COMPRAS A TRAVÉS DE INTERNET**, el 65% de las navarras y el 73% de los navarros dicen haber realizado alguna compra por internet alguna vez, si bien como ocurre con los usos de internet en general, se manifiesta una segregación por sexo en el tipo de compras realizadas por esta vía, de acuerdo con el reparto de roles más o menos habitual entre mujeres y hombres: las mujeres compran *on line* más medicamentos o materiales formativos *on line*, y los hombres compran sustancialmente más películas o música, libros, revistas o periódicos, material deportivo, juegos de ordenador, equipos electrónicos y software, equipos informáticos, acciones o seguros.

Así, los datos hacen pensar en la familiaridad y la confianza que los navarros, como el resto de hombres españoles, tienen en las tecnologías y cómo los usos más complejos, y enfocados por ejemplo, a temas económicos, financieros o de banca, son realizados mayoritariamente por ellos. De nuevo la menor inclinación de las mujeres hacia estas TIC, la menor autoconfianza e incluso sus aparentes menores conocimientos o formación acerca de los dispositivos y/o de la cultura financiera están en la raíz de estas conductas.

Se han ido constatando por tanto, la persistencia de brechas en el acceso, en los usos y queda abordar la cuestión de los conocimientos y habilidades con relación a las tecnologías, **E-HABILIDADES E INFO-HABILIDADES**. En general puede decirse que el grado de la dificultad de la tarea desarrollada reduce su popularidad entre la población e incrementa las brechas y en particular, la brecha de género en su uso. Así por ejemplo algunas tareas más especializadas o que requieren de info-habilidades avanzadas tales como las hojas de cálculo, las bases de datos o determinado software, manifiestan estas diferencias y eso origina que sea una proporción pequeña de la población la que realiza esas operaciones. En ese contexto, las mujeres siempre lo hacen en menor medida.

Como hace patente el gráfico, de entre un conjunto de tareas complejas que requieren info-habilidades avanzadas, son la programación en un lenguaje de programación (que sólo han realizado el 11,8% de los navarros y el 6,6% de las navarras)- y el uso de funciones avanzadas en las hojas de cálculo aquellas en que las navarras se sienten menos cómodas por relación a los navarros, con más de 20 puntos porcentuales de diferencia entre ambos sexos. Por el contrario, copiar o mover ficheros o carpetas, usar el procesador de texto o crear presentaciones son tareas que las navarras desarrollan de manera más equiparada a los navarros.

Gráfico 57.- Uso de Internet en los últimos 12 meses en Navarra y tareas relacionadas con la informática, según sexo. 2016



LAS NAVARRAS DESARROLLAN EN MENOR NÚMERO Y PROPORCIÓN, TAREAS CON EL ORDENADOR U OTROS DISPOSITIVOS QUE REQUIEREN HABILIDADES TECNOLÓGICAS AVANZADAS

Además, según los datos de la encuesta del INE las mujeres de la CFN realizan en menor medida operaciones con el ordenador o el *smartphone* de mayor complejidad, tales como las transferencias de ficheros entre el ordenador y otros dispositivos (un 48% de las navarras y un 52% de los navarros), y aún en menor medida la instalación de software o aplicaciones – apps- (un 41% de las navarras y un 58,9% de los navarros), o cambiar la configuración de cualquier software, incluidos el sistema operativo y los programas de seguridad de los ordenadores (un 33,4% de las navarras y un 66% de los navarros afirmaron haberlo hecho en los doce meses previos a la encuesta).

4.5. USOS DEL TIEMPO LIBRE Y DEL ESPACIO

“Porque todas las comidas se han cocinado, los platos y las tazas lavado; los niños enviados a la escuela y arrojados al mundo. Nada queda de todo ello; todo desaparece. Ninguna biografía, ni historia tiene una palabra que decir acerca de ello”

VIRGINIA WOLF

Los usos que mujeres y hombres hacen del tiempo libre y del espacio son indisolubles de cómo se comportan y relacionan con el tiempo de trabajo, que rige en buena medida la organización y articulación del resto de tiempos de la vida de las personas. El tiempo consagrado a las actividades de ocio, deportivas y culturales así como el tipo de actividades desarrolladas se vincula en buena medida a la socialización diferenciada de género. En otro orden de cosas, el entendimiento, la ocupación y apropiación de los espacios, las pautas de movilidad y de transporte en ese espacio también están en conexión con los roles de género que mujeres y hombres han asumido. Estos aspectos se verán a continuación.

4.5.1. Ocio

Atendiendo a un contexto temporal, hoy en día se dispone de la misma cantidad de tiempo libre que hace una década, pero se reducen las diferencias entre hombres y mujeres. Según el último informe de NASTAT a partir de la presentación de los datos de la Encuesta Social y de Condiciones de Vida 2016: *“En 2005 el tiempo libre disponible por el conjunto de la población se cuantificó en 4 horas y 19 minutos un día normal de lunes a viernes y en 7 horas y 2 minutos un día del fin de semana. 11 años más tarde se obtiene prácticamente el mismo resultado para el conjunto de la población –4 horas y 26 minutos entre semana y 7 horas y 6 minutos el fin de semana– (..) Los hombres reducen ligeramente su tiempo libre, mientras que las mujeres lo incrementan, lo que hace que la brecha que les separa vaya reduciéndose. En 2005 ellos tenían 44 minutos más al día entre semana y 1 hora y 52 minutos más en promedio cada día del fin de semana, mientras que en 2016 la diferencia es de 20 minutos entre semana y de 1 hora el fin de semana”.*

La Encuesta de Social y de Condiciones de Vida del 2016 permite analizar el volumen de tiempo libre dedicado entre semana y el fin de semana. A continuación se presentan los datos cruzando la variable sexo con otras variables como nacionalidad, edad, estudios terminados, etc.

Tabla 39.- Población clasificada según la media de tiempo libre de que dispone cada día, según periodo y sexo. 2016

		Entre semana			Fin de semana		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
subtotal	Nacional	4:33	4:13	4:23	7:38	6:37	7:06
subtotal	No nacional	3:31	3:10	3:22	6:30	4:58	5:50
Edad	15-24	3:59	3:36	3:48	8:55	7:16	8:07
	25-34	3:38	3:16	3:28	8:21	6:28	7:26
	35-44	3:19	2:27	2:54	6:23	4:46	5:36
	45-54	3:24	3:19	3:22	6:24	6:35	6:29
	55-64	4:47	4:04	4:24	7:36	6:29	7:01
	65 o más	7:20	6:31	6:52	8:26	7:29	7:53
Estudios terminados	Sin estudios	7:39	6:42	7:00	8:59	7:39	8:05
	Prim/Grad Social/FPI	4:35	4:44	4:39	7:27	6:54	7:11
	ESO/Bach elem/FPII	5:01	4:37	4:50	7:38	6:27	7:04

		Entre semana			Fin de semana		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
	Bach sup/Ciclos sup	3:34	3:54	3:44	7:16	6:20	6:48
	Titulación Medio	4:22	3:01	3:37	7:38	5:47	6:36
	Titulación Superior	3:17	3:03	3:09	7:22	6:59	7:10
Tamaño del hogar	1 persona	5:46	6:40	6:15	8:32	8:27	8:29
	2 personas	5:54	5:02	5:27	8:22	7:01	7:40
	3 personas	3:47	3:25	3:35	7:00	6:00	6:28
	4 personas	3:15	2:55	3:05	7:02	6:06	6:35
	5 o más personas	3:41	3:01	3:23	6:34	4:34	5:39
Tamaño de municipio	1. Menos de 1.000	4:17	4:04	4:11	7:24	6:25	6:58
	2. De 1.000 a 5.000	4:09	3:58	4:04	7:15	6:04	6:42
	3. De 5.001 a 10.000	4:42	4:00	4:20	7:14	6:19	6:45
	4. Mayor de 10.000	4:12	3:46	3:58	7:35	6:20	6:56
	5. Pamplona	4:59	4:37	4:47	8:08	7:09	7:35
Zonas de Planes de Ordenación Territorial	Navarra Atlántica	4:11	3:42	3:57	7:21	6:02	6:43
	Pirineo	5:07	4:08	4:38	7:14	5:51	6:33
	Zonas Medias	5:10	4:33	4:52	7:49	6:31	7:10
	Área Central	4:21	4:09	4:14	7:33	6:37	7:04
	Eje del Ebro	4:34	4:10	4:21	7:33	6:34	7:02
	Total	4:30	4:10	4:19	7:33	6:33	7:02

Fuente: ESyCV, 2016. NASTAT

Las principales conclusiones que arrojan estos datos son:

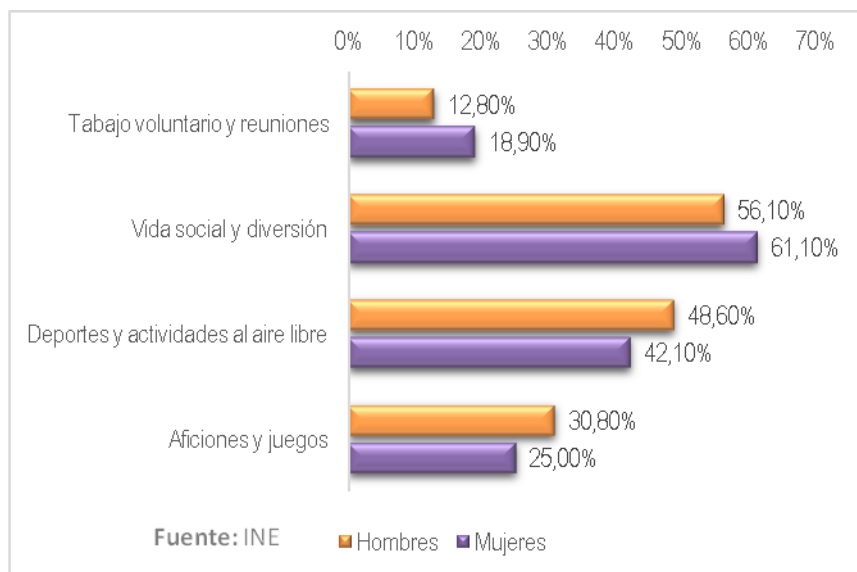
- Tanto entre semana como durante el fin de semana, **las mujeres disponen de menos tiempo libre que los hombres**, veinte minutos menos en el primer caso y una hora en el segundo.
- Por nacionalidad, apenas hay diferencias entre semana entre las mujeres nacionales residentes en Navarra y las mujeres no nacionales, pero el fin de semana las mujeres extranjeras disponen todavía de menos tiempo que las mujeres de nacionalidad española.
- En relación con la edad, los hombres invierten más tiempo entre semana en ocio, especialmente en los tramos de edad de 30 a 44 y en los de más de 55. Los y las jóvenes invierten tiempos similares de ocio entre semana pero el fin de semana aumenta la diferencia a favor de ellos
- Si se observa la variable de estudios terminados, los hombres sin estudios y aquellos que poseen una titulación media dedican en mayor medida más tiempo al ocio que las mujeres. Sin embargo, las mujeres con estudios primarios o bachilleres tienen más tiempo libre que los hombres.
- A la hora de analizar el tamaño del hogar, las mujeres que viven solas disponen de más tiempo libre que los hombres que viven solos, entre semana. Sin embargo, a lo largo de toda la semana los hombres que viven en hogares con 5 o más personas disponen de más tiempo libre que las mujeres.
- El ámbito rural o urbano, indicado por la variable "tamaño del municipio", no influye en que los hombres sigan invirtiendo más tiempo en ocio que las mujeres, si lo comparamos con otras variables sociodemográficas.
- Finalmente, por áreas de Navarra, destaca la zona del Pirineo donde los hombres dedican al ocio más tiempo que las mujeres, concretamente: 59 minutos entre semana y 1:23 minutos el fin de

semana , mientras que la media para toda Navarra se encuentra en, 20 y 60 minutos respectivamente

Navarras y navarros desarrollan actividades de ocio segmentadas por sexos

Según la Encuesta de Empleo del Tiempo, elaborada por última vez en los años 2009-1010, **EL USO DEL TIEMPO QUE MUJERES Y HOMBRES** en la CFN hacen durante sus períodos de ocio presenta algunas diferencias tanto en el tipo de actividades desarrolladas como en el tiempo que se le dedican.

Gráfico 58.-Porcentaje de personas que dedican tiempo a una serie de actividades, por sexo. 2010



MÁS NAVARROS PRACTICAN DEPORTE EN SU TIEMPO LIBRE O DESARROLLAN AFICIONES Y JUEGOS; MÁS NAVARRAS SE COMPROMETEN CON EL VOLUNTARIADO

Como muestra el gráfico adyacente, hay más mujeres en la CFN que, de su tiempo libre disponible, le dedican tiempo a diario al trabajo voluntario que hombres (Un 18,9% frente a un 12,8% de los hombres), y a la vida social y la diversión (el 61,1% de las mujeres frente al 56% de los navarros), mientras que los hombres navarros dedican en mayor número su tiempo libre a las aficiones y juegos (el 30,8 frente al 25%) y a los deportes y a las actividades al aire libre (el 48,6% frente al 42,1% de las mujeres).

ALGUNAS CIFRAS

EL 95,7% DE LAS NAVARRAS Y NAVARROS DICE TENER LIBROS EN CASA

246.710 PERSONAS (2014) SON USUARIAS DE LAS BIBLIOTECAS PÚBLICAS, QUE VISITAN 8,9 VECES AL AÑO (PROMEDIO ESTATAL 6,8) Y SE LLEVAN 3,9 DOCUMENTOS POR PERSONA (PROMEDIO ESTATAL 3,3)

Asimismo, los navarros que realizan actividades deportivas y al aire libre le dedican 2:05 horas diarias de promedio frente a las 1:36 horas que le dedican las navarras diariamente a esa misma actividad. En cuanto a las aficiones y juegos, los navarros le dedican de promedio diario 2:06 horas y las navarras, 1:39 horas. La situación no ha variado significativamente desde que se realizara la Encuesta de Empleo del Tiempo precedente, en el año 2003, y las mujeres y hombres navarros hacen usos del tiempo de ocio similares a los de mujeres y hombres del resto del Estado español.

El análisis acerca de los **días de la semana en que se realizan las actividades** muestra en general que la población deja para los días del fin de semana – de viernes a domingo - sus actividades de ocio y esparcimiento y que en esos días les dedica más tiempo. Sin embargo, no siempre es así. Por ejemplo más navarros hacen deporte entre semana que los viernes y más navarras desarrollan actividades de voluntariado de lunes a jueves que el sábado, por poner un ejemplo.

Los datos disponibles refuerzan la idea de que se produce una segmentación por sexo de estas actividades: los navarros realizan más deporte y actividades al aire libre que las navarras, tanto por volumen de personas que lo realizan como frecuencia y por tiempo dedicado. Lo mismo sucede con el tiempo que se le dedica **a las aficiones y juegos o a la informática**.

Por el contrario, las navarras se involucran más en el **voluntariado**, una inclinación que se relaciona con las labores de cuidado y dedicación a las demás personas, estereotípicamente femeninas.

La población navarra parece más interesada por la cultura que el promedio de la población española; sin embargo, la falta de datos desagregados impide un análisis con enfoque de género

Resulta difícil realizar una aproximación cuantitativa al tema del interés, la presencia y la participación de mujeres y hombres en el ámbito de la cultura sea en Navarra o en el Estado español. Esto se debe a la escasa producción de conocimiento estadístico en la materia y a la falta de desagregación de datos por sexo que emerge en las encuestas que contienen información al respecto⁶⁵.

Todavía hoy en día es poco habitual asistir al reconocimiento de las mujeres como sujetos de creación cultural por su sociedad, por ejemplo, el Premio Príncipe de Viana sólo se ha concedido desde el año 1990 a dos mujeres⁶⁶. Del mismo modo esa invisibilidad de las mujeres en el mundo de la cultura se refleja en su débil posicionamiento en las instituciones en este ámbito⁶⁷.

Así, la Encuesta de Hábitos y Prácticas Culturales 2014-2015 del Ministerio de Educación y Cultura proporciona algunos datos genéricos sobre de los intereses, costumbres y comportamientos de la población navarra⁶⁸ en materia de cultura, todos ellos con valores superiores a la media nacional:

- El 95,7% dispone de **libros** en su casa (el 21,8% con más de 20 libros) y un 54,1% de las personas encuestadas señalaron tener un **alto grado de interés por la lectura** (entre 7 y 10 puntos es una escala de 10) con porcentajes similares a escala nacional. Según datos del Departamento Navarro de Cultura, en 2016 las usuarias de las bibliotecas alcanzaban el 56% frente al 44% de usuarios hombres.
- Un 95,7% dispone **de equipos de música**, en concreto radio - un 89%-, reproductores de cedé, devedé y formato Blu-Ray (el 82,4%), reproductores de mp3 (59,3%), otros aparatos de reproducción de archivos digitales (59,9%) o móviles con reproductor de música (79,8%).
- Un 49,1% señala que en los 12 meses previos han visitado **museos y galerías de arte**; un 39,2% ha acudido a algún **espectáculo de artes escénicas**; un 45,3% ha asistido a **conciertos**; y un 64,2% ha acudido al **cine**.

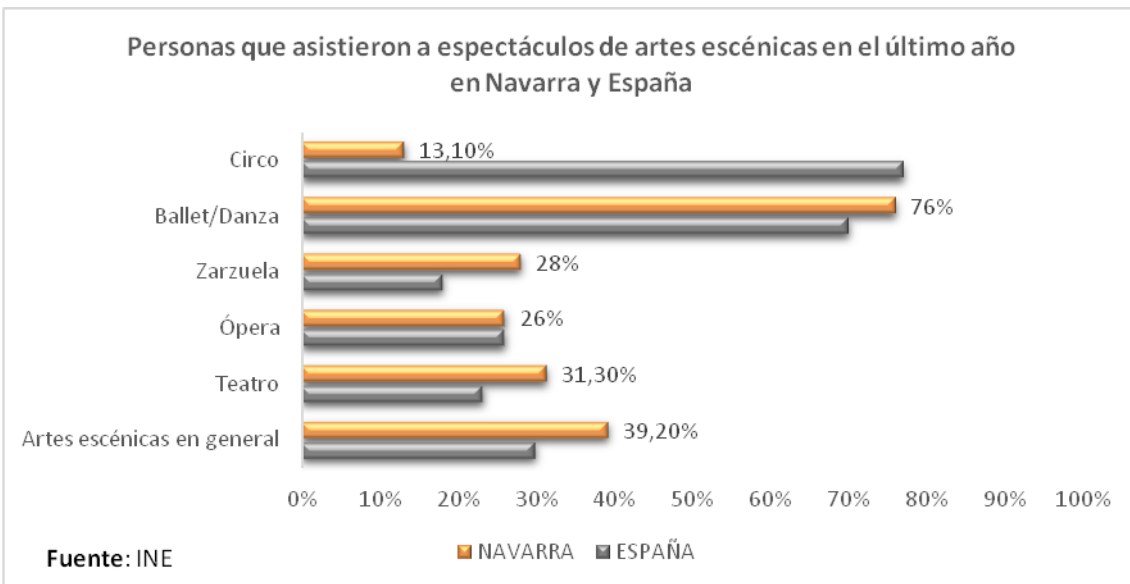
⁶⁵ Es principalmente el caso de la Encuesta de Hábitos y Prácticas Culturales 2014-2015 del Ministerio de Educación y Cultura que ofrece datos por CC.AA. pero no desagrega la información por sexo, así como de otras operaciones estadísticas de este Ministerio que se encuentran en la base de datos CULTURABASE.

⁶⁶ A Concepción García Gaínza, historiadora del arte, en 2000 y a la soprano María Bayo en 2002.

⁶⁷ Como se comentaba en otro apartado de este informe, el Consejo Navarro de Cultura, que en la actualidad preside una mujer, está compuesto por 23 vocalías de las que 8 están ocupadas por mujeres.

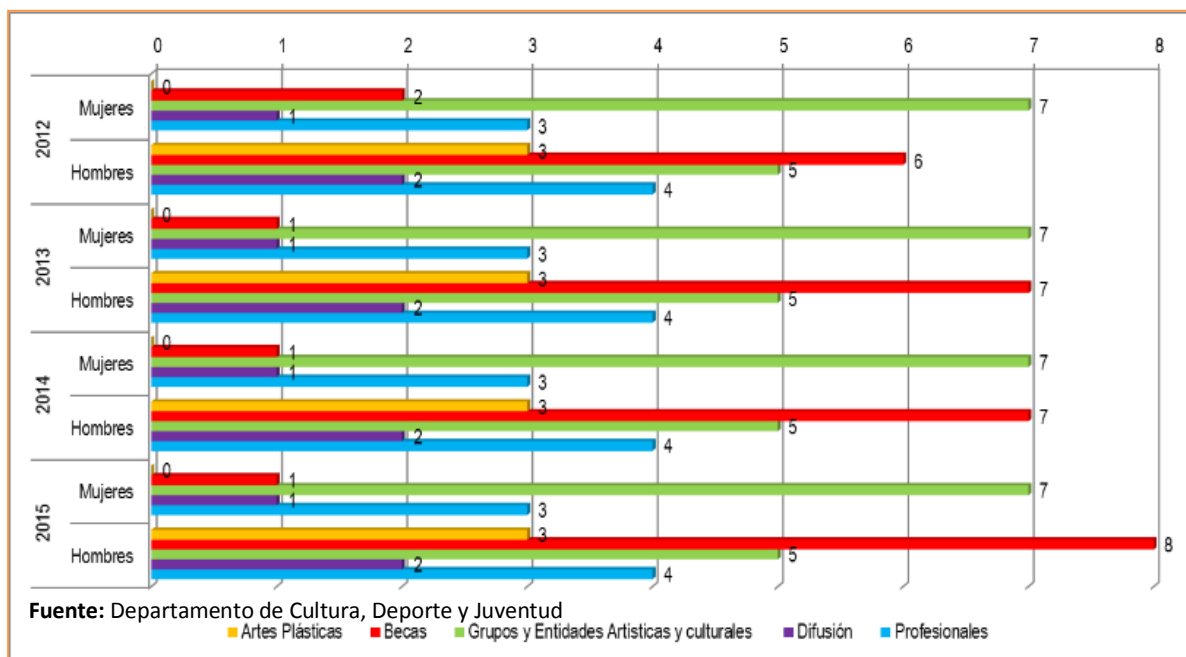
⁶⁸ No obstante dichos datos no se encuentran desagregados por sexo.

Gráfico 59.- Porcentaje de personas que realizaron diversas actividades culturales en el último año en Navarra y España, por sexos. 2015



El actual **Departamento de Cultura, Deporte y Juventud de Navarra** ha facilitado algunos datos ad hoc para este Diagnóstico que permiten comprobar cómo en las líneas de actuación del Departamento, hay un elevado interés de las mujeres y participación en sus programas de formación, así como en la solicitud de ayudas para proyectos de artes plásticas y visuales, a empresas y profesionales para la organización de giras de producciones de artes escénicas y musicales, y la participación en ferias, festivales y/o eventos profesionales y en el resto de líneas de subvención que este organismo convoca.

Gráfico 60.-Ayudas concedidas por el Gobierno de Navarra, según tipo de ayuda y sexo de la persona beneficiaria. 2012-2015



Sin embargo, llama la atención que **las ayudas concedidas no se reparten equitativamente en algunas categorías.**

Así ninguna mujer entre 2012 y 2015 obtuvo ayudas del Gobierno de Navarra en la convocatoria de artes plásticas. En 2015 se destinaron a mujeres un 11% del total de becas de ayuda a la ampliación de estudios artísticos; un 33% de las ayudas concedidas a proyectos de difusión, un 11% de las becas en 2015 o un 43% de las ayudas a profesionales del sector. Sólo en las ayudas a grupos y entidades artísticas y culturales el 58% de las perceptoras fueron mujeres. En total estamos hablando de 11 mujeres beneficiarias frente a 22 hombres, por lo que aunque un tanto llamativa la diferencia de participación, tampoco debe extrapolarse una explicación demasiado sólida acerca de la brecha, más allá de la menor participación de las mujeres en los entornos públicos.

4.5.2. Deporte

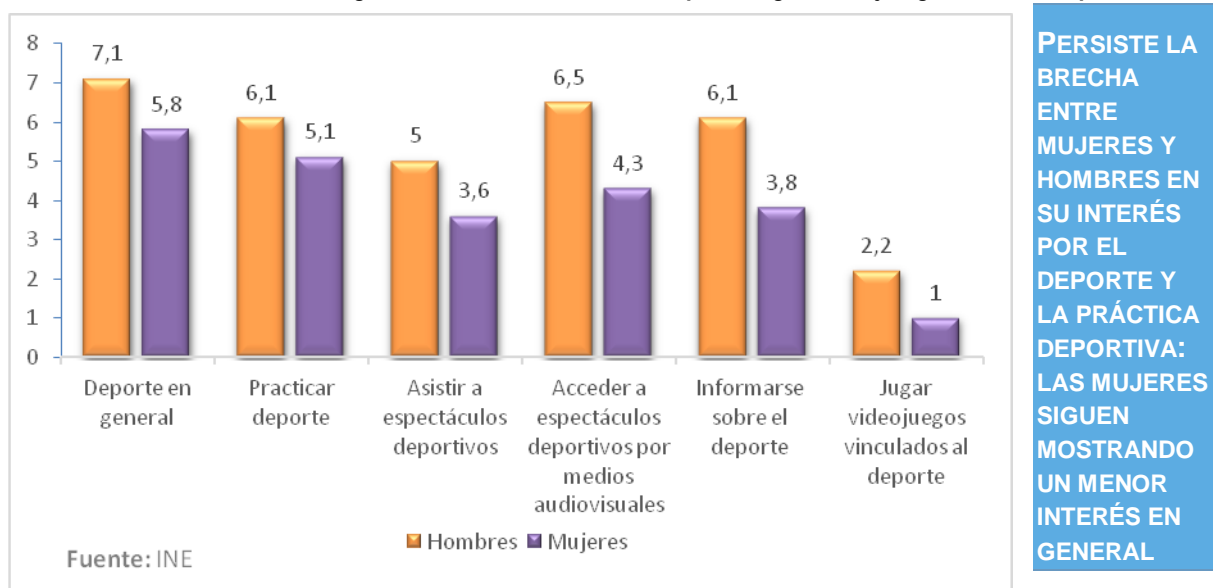
Mujeres y deporte: menos interés en general, inicio más tardío en las actividades deportivas y menor frecuencia de práctica

Los datos ya comentados sobre las prácticas deportivas de navarras y navarros en su uso del tiempo libre pueden complementarse con alguna información adicional procedente de diversas fuentes, si bien no siempre los datos están desagregados por sexo para la CFN.

ACTITUDES Y PRÁCTICAS DEPORTIVAS DE CARÁCTER AFICIONADO

Según datos de la Encuesta de Hábitos Deportivos del MECD (Ministerio de Educación Cultura y Deportes)⁶⁹ de 2015, que mide el interés por los deportes y la práctica deportiva de la población española, los españoles tienen con carácter general mayor interés por todas las manifestaciones vinculadas al deporte que las españolas. Esto se traduce en una mayor valoración, en una escala de 1 a 10, del deporte en general, la práctica deportiva, la asistencia a eventos deportivos, el acceso a los espectáculos deportivos por medios audiovisuales, la información acerca de deportes a través de los medios de comunicación o de jugar a videos juegos deportivos.

Gráfico 61.- Valoración media del grado de interés vinculado al deporte según sexo y según edad en España. 2015



En la CFN el interés de la población por la práctica deportiva está en niveles muy similares a los del promedio de la población española. El 56,5% los y las encuestadas de la CFN valoran muy positivamente⁷⁰ del deporte en general, y un 17,9% mostraron su desinterés⁷¹.

En cuanto a la valoración de la práctica deportiva, un 48,3% valoraron entre 7 y 10 puntos su interés por hacer deporte y un 27% de los y las encuestadas mostraron su desinterés al respecto (una valoración entre 0 y 2 puntos). Un 26,1% de la población navarra dijo estar muy interesada en asistir a

⁶⁹ Esta Encuesta desagrega algunos indicadores por sexo para el ámbito nacional y no desagrega los datos en el nivel de CC.AA. Además, sólo están disponibles los datos correspondientes al año 2015 por lo que no permite ver evolución en los indicadores ni tendencias.

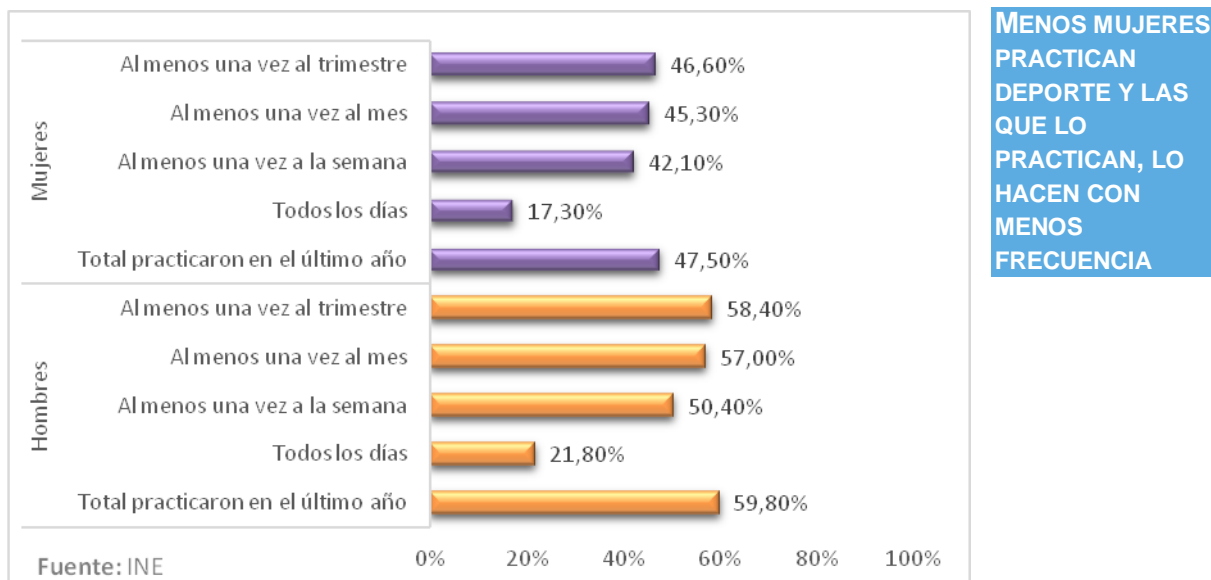
⁷⁰ Con una puntuación entre 7 y 10 puntos

⁷¹ Puntuando su interés entre 0 y 2 puntos en una escala de 10

eventos deportivos y un 37,2%, en informarse del deporte a través de prensa y medios audiovisuales⁷², frente a un 33,2% y un 38%, respectivamente, que no mostró interés⁷³.

EN CUANTO A LA PRÁCTICA DEPORTIVA, como ya se apuntaba, las mujeres en general practican menos deporte y lo practican con menos frecuencia, lo que tiene sus consecuencias en el número de deportistas federadas, profesionales, etc., como se verá posteriormente.

Gráfico 62.-Personas según frecuencia con la que practican deporte en el último año, en España, por sexo. 2015



Según la Encuesta del MECD, el 47,5% de mujeres y el 58,9% de hombres decían haber practicado deporte en los 12 últimos meses. En términos de **frecuencia de práctica deportiva**, también se revelan diferencias: un 17,3% de las mujeres y un 21,8% de los hombres afirmaron practicar deporte todos los días, un 42,1% de las mujeres y un 50,4% de los hombres, al menos una vez a la semana, y un 45,3% de las mujeres y un 57% de los hombres dijeron haber realizado deporte al menos una vez al mes. Esto es un indicador de que la frecuencia de práctica deportiva es más alta en hombres que además, en su conjunto, realizan más deporte, independientemente de la frecuencia con que lo realizan.

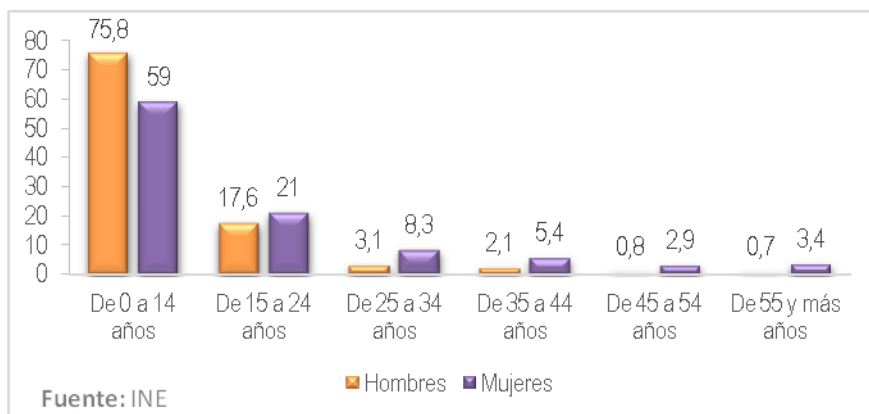
Con relación a la **frecuencia en la práctica deportiva de la población de la CFN**, el 58,5% de la población encuestada dijo haber practicado deporte en los 12 meses previos, un 29% todos los días, un 53,3% al menos una vez a la semana (España, 46,2%), y un 57,1%, al menos una vez al mes (51%).

En los primeros resultados difundidos por el NASTAT acerca de la nueva Encuesta Social de Condiciones de Vida (ESyCV) de 2016 se registra un incremento de la práctica deportiva semanal, indicándose que la mitad de la población realiza actividad física semanalmente. No obstante, por sexos sigue siendo mayor el porcentaje de hombres que de mujeres que realiza entrenamiento físico varias veces a la semana. El 53,0% de los hombres frente al 46,8% de las mujeres. Mientras que hay más mujeres que hombres que no hacen ejercicio, el 34,0% de la población femenina frente al 26,6% de la masculina.

⁷² Valoración entre 7 y 10 puntos.

⁷³ Valoración entre 0 y 2 puntos.

Gráfico 63.- Personas que practicaron deporte en el último año según la edad en la que se comienza a practicar deporte en España por sexo. 2015



LAS MUJERES COMIENZAN LA PRÁCTICA DEPORTIVA EN EDADES MÁS TARDÍAS. LAS PREFERENCIAS DEPORTIVAS ESTÁN SEGMENTADAS POR SEXO Y LOS HOMBRES TIENDEN A DIVERSIFICAR MÁS EL TIPO DE DEPORTES PRACTICADOS

Aunque no se dispone de datos distribuidos por Comunidades Autónomas, hay otras informaciones a nivel del Estado español que aunque no son extrapolables a la CFN informan sobre las tendencias de sexo.

Así, en cuanto a la edad de comienzo de la práctica deportiva y el tipo de deportes practicados según sexo, el gráfico muestra cómo **con carácter general los españoles comienzan a realizar deporte antes que las mujeres**, en las edades más tempranas (de 0 a 14 años), con una brecha de 18,8 puntos en su favor. El 59% de las españolas empiezan a realizar deporte entre 0 y 14 años pero un 21% de ellas, comienzan en edades entre 15 y 24 años, un 8,3% entre los 25 y 34 años, y casi un 12% de las españolas que realizan algún deporte comienza a realizarlo a partir de los 35 años. A partir de los 15 años son más las mujeres que los hombres que se incorporan a la práctica deportiva lo que significa que el interés les llega con carácter general, más tarde.

La práctica deportiva está claramente segmentada por sexo pues aunque algunas modalidades deportivas son practicadas por mujeres y hombres (senderismo, carrera a pie, pádel o ciclismo), no se practican con igual asiduidad. Además, la encuesta refleja que las preferencias femeninas en cuanto a la práctica deportiva se concentran más en menos modalidades, mientras **los hombres tienden a una mayor diversificación de las mismas**.

Por ejemplo el ciclismo destaca como la práctica deportiva más habitual entre los españoles con un 47,1%, seguido por la natación, el fútbol 7 y 11 (un 35,8% lo practicaron), la carrera a pie (un 33,4%), el senderismo (un 32%), o la musculación (26,7%). En el caso de las mujeres los deportes más practicados son la gimnasia suave, con un 46% de practicantes, la natación, la gimnasia intensa (el 36,3%), el senderismo (el 31,6%), el ciclismo (el 28,5%), y la carrera a pie (26,7%).

Gráfico 64.- Porcentaje de mujeres que practicaron deporte en el último año en España según modalidad deportiva. 2015

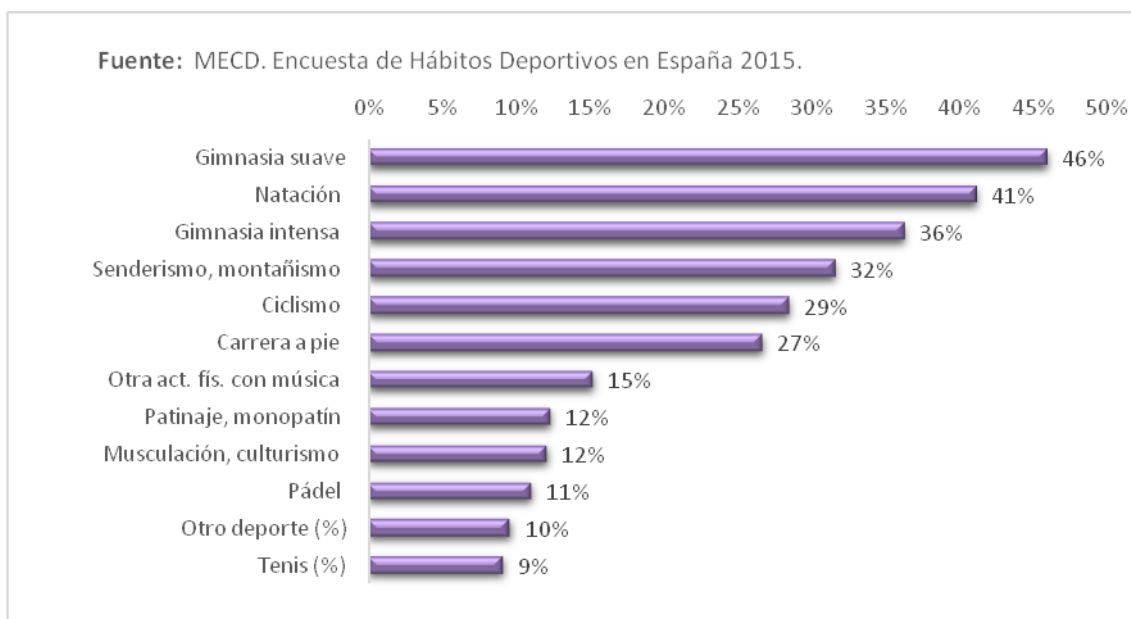
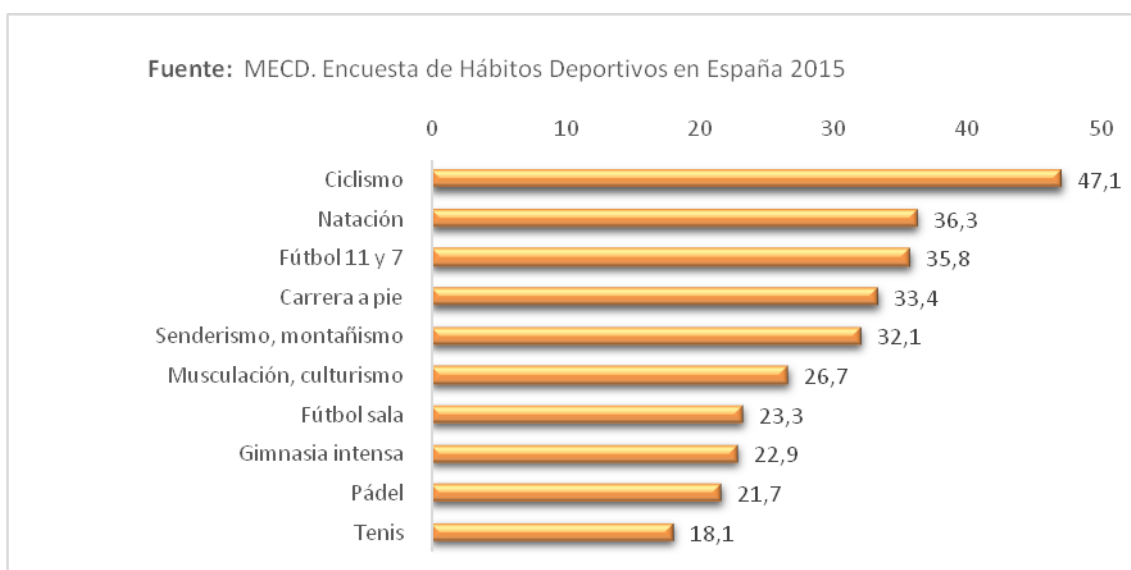


Gráfico 65.- Porcentaje de hombres que practicaron deporte en el último año en España según modalidad deportiva. 2015



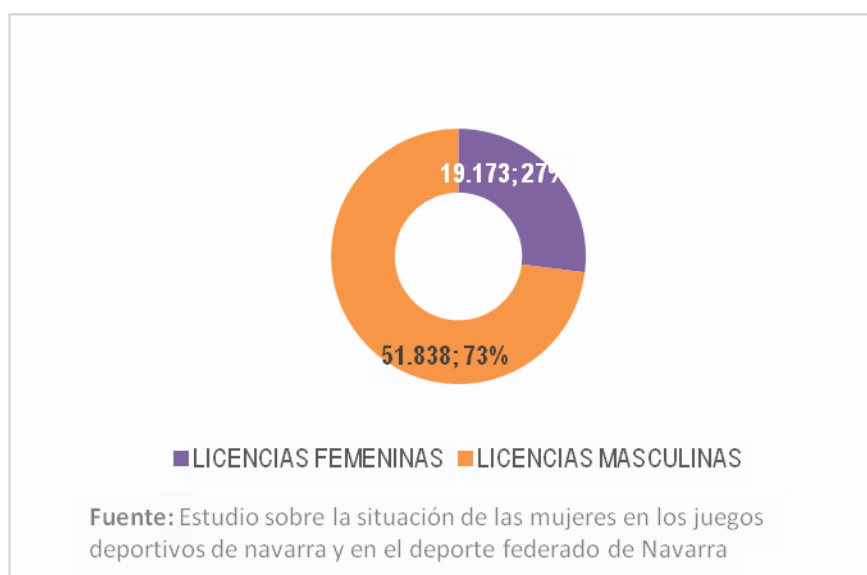
Sólo la natación aparece, para ambos sexos, como segunda modalidad más practicada, por un 36,3% de los hombres y un 41% de las mujeres. Otras modalidades aparecen entre las preferidas de las mujeres (actividades físicas con música, patinaje) o de los hombres (tenis, fútbol sala, y fútbol 7 y 11) pero no de ambos.

LA PRÁCTICA DEPORTIVA FEDERADA

Una reflexión particular requiere el ejercicio de la práctica deportiva federada por mujeres y hombres en la CFN, así como la participación en los estamentos arbitrales y técnicos. En este punto es necesario remitir al reciente **Estudio sobre la situación de las mujeres en los Juegos Deportivos de Navarra**

y en el deporte federado de Navarra (2017)⁷⁴, elaborado por el Gobierno de Navarra, que realiza un pormenorizado análisis en esta materia y del que a continuación destacan algunos datos de interés.

Gráfico 66.- Licencias de deportistas en las federaciones deportivas de la CFN. 2017



Según los datos que recoge este estudio, en la temporada 2015/2016 la CFN contaba con 71.011 LICENCIAS DE DEPORTISTAS repartidas en 43 federaciones deportivas, de las cuales 51.674 eran masculinas y 19.337 de deportistas femeninas. Esta proporción de licencias femeninas es similar a otras CC.AA como Madrid o Euskadi. En general, el porcentaje de licencias deportivas de

mujeres en Navarra es ligeramente superior al porcentaje del Estado español, cuya distribución es de un 22% de licencias femeninas y un 78% masculinas. Las licencias de la CFN constituyen el 2,2% de las licencias federadas de España, un 2% de las licencias totales masculinas y un 2,6% del total de licencias femeninas.

El estudio destaca que la práctica deportiva federada en las edades más tempranas presenta claras diferencias por sexo: en las categorías infantil, cadete y juvenil, el porcentaje de chicos vinculados al ámbito federado es del 90,6%, mientras que el porcentaje de chicas se encuentra alrededor del 50%. El porcentaje de la población federada disminuye, conforme avanzan las categorías, en ambos sexos, aunque no por eso desaparece la brecha dado que en la categoría juvenil casi el 50% de los chicos está federado, y sólo el 13% de las chicas.

Tabla 40.- Distribución de licencias por deporte y sexo: deportes con mayor número de personas federadas por sexo en la CFN. 2017

TOTAL NAVARRA		MUJERES		HOMBRES	
Fútbol	15.577	Baloncesto	3.265	Fútbol	14.439
Deportes de montaña y escalada	9.443	Deportes de montaña y escalada	3.023	Deportes de montaña y escalada	6.420
Baloncesto	6.177	Pádel	1.325	Caza	3.630
Caza	3.660	Balonmano	1.210	Baloncesto	2.911
Pádel	3.484	Gimnasia	1.147	Pelota	2.650

Fuente: Gobierno de Navarra

Si se observa la DISTRIBUCIÓN DE LICENCIAS POR DEPORTE Y SEXO, los datos ponen de manifiesto que los hombres participan en más deportes que las mujeres, y en mayor proporción que estas. Asimismo, se manifiesta una cierta segregación de las prácticas deportivas federadas por sexo. Sólo en seis federaciones deportivas las licencias de las mujeres superan a las de los hombres: baloncesto, hípica, gimnasia,

⁷⁴ Este estudio recurre al Anuario de Estadísticas Deportivas 2016 del MECED (Ministerio de Educación Cultura y Deportes) y a datos del Instituto Navarro de Estadística.

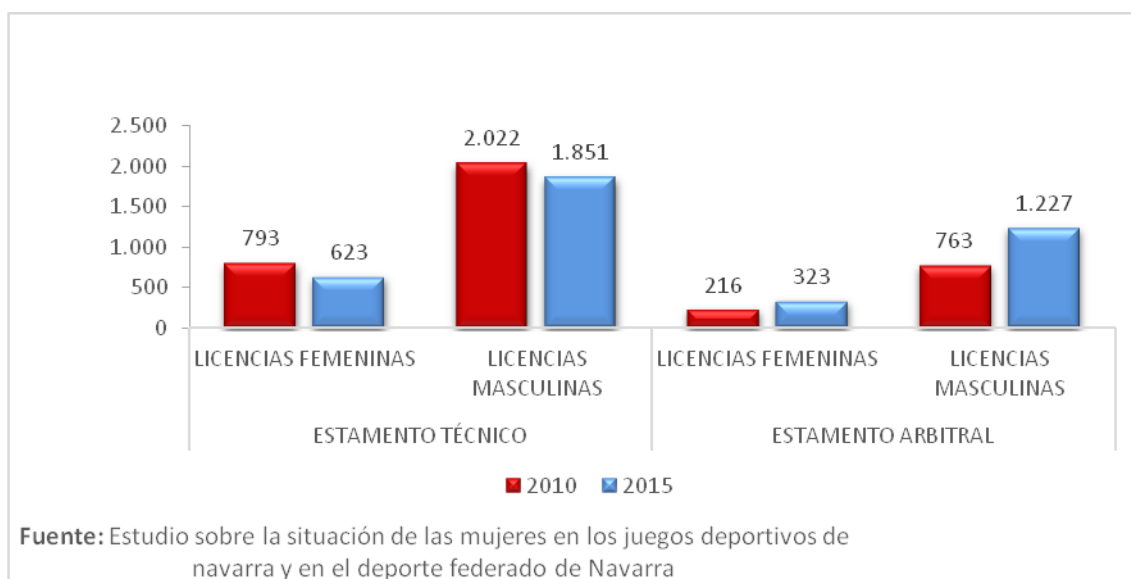
natación, patinaje y voleibol. Esto tiene sentido porque el baloncesto, a pesar de tratarse de un deporte de invasión de campo, ha sido tradicionalmente más permeable a la participación de las mujeres; la natación es una actividad básica, de participación neutra por parte de ambos sexos; y la gimnasia y el patinaje son deportes estereotipados como femeninos.

Las mujeres encuentran más obstáculos para acceder a los estamentos arbitrales y técnicos y al deporte de alto nivel

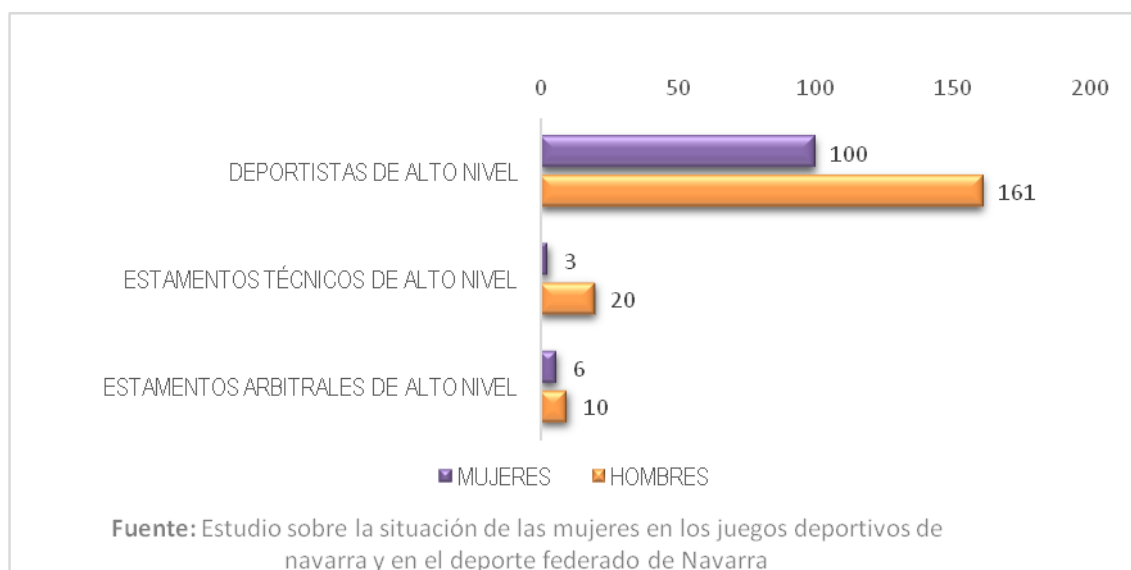
El estudio también indaga acerca de los **ESTAMENTOS TÉCNICOS Y ARBITRALES DEPORTIVOS** evidenciando una infrarrepresentación femenina entre los cuerpos técnicos deportivos de dichas federaciones (un 25% de las licencias), con una representación de técnicas en 33 federaciones deportivas frente a las 38 en que participan los técnicos navarros siendo los deportes donde más técnicas hay el baloncesto, el balonmano, la gimnasia, el patinaje y la natación.

El número de licencias de técnicos y técnicas deportivas en Navarra decreció entre 2010 y 2015, afectando en mayor medida a las mujeres técnicas cuyo número de licencias cayó en un 21%. El estudio también muestra que no hay una correspondencia entre el número de mujeres federadas en ciertos deportes y la proporción de técnicas federadas en los mismos, por ejemplo, en fútbol, lo que indica la pervivencia de obstáculos a las mujeres en los estamentos técnicos, que habría que identificar y remover.

Gráfico 67.- Licencias de los estamentos técnico y arbitral en la CFN, por sexo. 2010 y 2015



Por lo que respecta a las **ÁRBITRAS** la situación es muy similar a la de los cuerpos técnicos: hay un 22% de mujeres que se distribuyen en menos federaciones, 29 de las 43, y con una infrarrepresentación entre las federaciones con mayor número de practicantes como el fútbol o el balonmano.

Gráfico 68.- Nº de mujeres y hombres en los distintos estamentos deportivos. 2017

Estos datos se agravan en lo que respecta al deporte de alto nivel, ámbito en el que la participación de las mujeres puede considerarse minoritaria, sobre todo en lo que respecta a cuerpos técnicos y arbitrales.

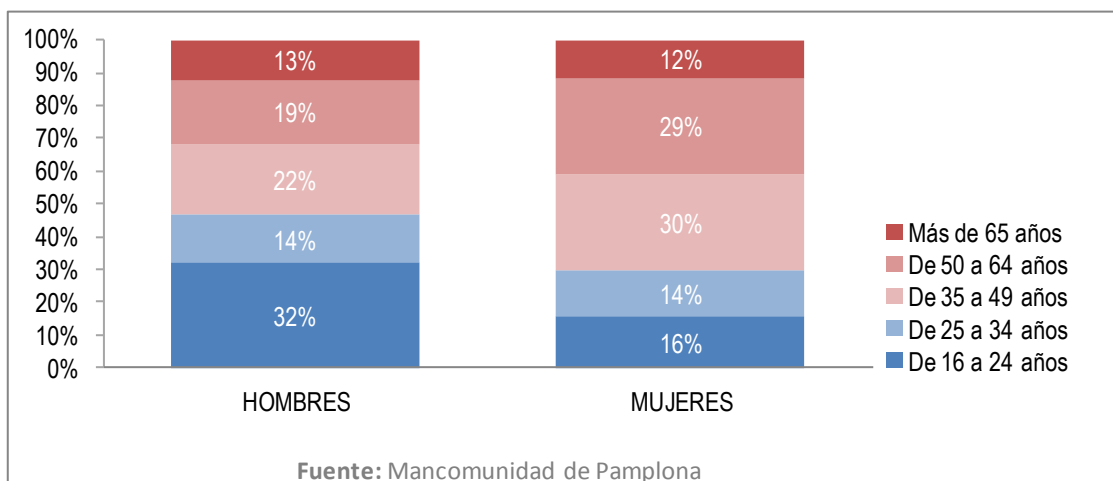
4.5.3. Uso del transporte

La usuaria del transporte público en la CFN es una mujer en búsqueda de un balance entre vida laboral y reproductiva

La RELACIÓN Y EL USO QUE MUJERES Y HOMBRES HACEN DEL TRANSPORTE Y SUS PAUTAS DE MOVILIDAD se encuentran, tal y como ponen de manifiesto los escasos estudios realizados en esta materia, determinados por las condiciones de vida y la distribución de los tiempos cotidianos. La manera en la que las mujeres distribuyen su tiempo está, con frecuencia, condicionada por el peso que las tareas reproductivas tienen en su actividad diaria. La escasa valoración de estas tareas y la consideración equivocada de que únicamente tienen lugar en el interior de las viviendas, no hace sino “invisibilizar” u ocultar a un gran número de los desplazamientos cotidianos que las personas que se ocupan de la reproducción, mayoritariamente mujeres, realizan tales como acompañar al colegio a hijos o hijas, la atención y acompañamiento a otras personas dependientes, la realización de compras, la atención a la salud o la realización de gestiones administrativas. Así pues, el transporte, como elemento vertebrador de estos desplazamientos, se convierte en una dimensión fundamental para contribuir a facilitar el trabajo reproductivo, así como la realización del resto de actividades (ocio, formación, empleo, etc.) necesarias para el desarrollo de las personas y para su desenvolvimiento igualitario en sociedad.

En lo que a Navarra respecta, no hay demasiada información que permita enfocar esta cuestión salvo la extraída del *Estudio de satisfacción de personas usuarias del transporte urbano comarcal* (TUC) que entre 2013 y 2016 ha realizado la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, y que desagrega algunas dimensiones por sexo.

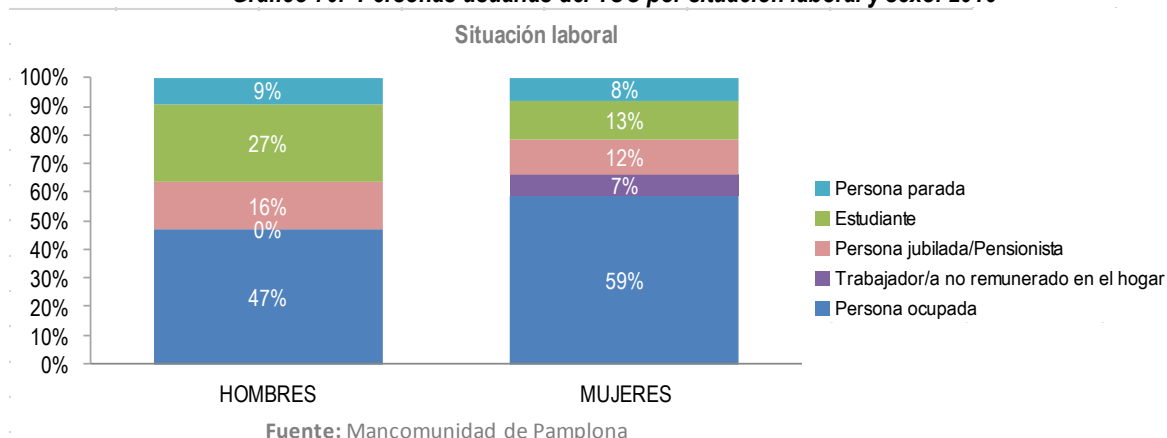
Gráfico 69.-Personas usuarias del TUC por edad y sexo. 2016



Según la información de estos estudios:

- Las mujeres son las principales usuarias del transporte público en la Comarca de Pamplona, constituyendo el 76% de las personas viajeras. Estos valores se han mantenido constantes a lo largo de los años.
- En lo que respecta al **perfil de las viajeras**, el 59% de las usuarias tienen de 35 a 64 años frente al 41% de los usuarios en esa edad. Entre los navarros usuarios del transporte público llama la atención que un 32% de los usuarios tenga entre 16 y 24 años y el 13%, más de 65 años con porcentajes inferiores de usuarias en esos intervalos de edad.
- **El 59% de las usuarias está en situación laboral ocupada** frente al 47% de los usuarios. Entre los usuarios destaca el 27% de estudiantes, porcentaje que se reduce al 13% entre las usuarias y el de jubilados y pensionistas, el 16% de los usuarios que viajan en transporte público. Un 7% de las viajeras se dedican a las “labores del hogar”, mientras ningún navarro dice encontrarse en esa situación.

Gráfico 70.- Personas usuarias del TUC por situación laboral y sexo. 2016



El 80% de las viajeras emplea en transporte público a diario, tomándolo una o dos veces (el 63% de las mujeres y el 66% de los hombres).

- El **motivo del viaje** (ya sea de origen o destino) es el **trabajo para el 42% de las usuarias**, para el 10% es estudios y para el 12% compras además de para usos relacionados con las tareas de cuidado y reproductivas (acompañar personas, médicos, hospital). La distribución de los motivos

del viaje entre los usuarios hombres difiere, siendo el trabajo el motivo sólo en el 31% de los viajeros, los estudios para el 21% y el resto se reparte entre otros motivos.

- Esto explica que las **mujeres empleen el transporte público en mayor medida por la mañana** (el 39% lo cogen en el horario de 7 a 13h).

El análisis evolutivo de los datos muestra que estos perfiles se han mantenido constantes desde el estudio previo en 2013.

Esta información se completa con los últimos datos facilitados por el INAI/NABI reflejados en esta tabla:

Tabla 41.- Porcentaje y datos absolutos, de hombres y mujeres en el uso del transporte en CFN. 2014-2015

Utilización del transporte interurbano (2014)		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
66%	44%	34.060.583
Obtención del carnet joven de transporte (2015)		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
57%	43%	3.783
Titulares de licencias de taxi (2015)		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
3%	97%	436
Personas que se examinaron en la cualificación inicial de los conductores de vehículos destinados al transporte por carretera (2015)		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
4%	96%	300
Personas que se examinaron en la capacitación de consejeros de seguridad (2015)		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
26%	74%	58
Personas que se examinaron para la obtención de la competencia profesional de transportes (2015)		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
29%	71%	100

Fuente: Servicio de Transporte, Gobierno de Navarra

Estos datos confirman la presencia mayoritaria de las mujeres en el uso del transporte público y de su presencia minoritaria en el uso del transporte privado, lo que además se extiende a la formación, obtención de títulos o licencias y a la incorporación a las ocupaciones propias de este sector.

LA CFN, COMO EN OTRAS ZONAS DEL ESTADO ESPAÑOL, LAS MUJERES SON CAUTIVAS DEL TRANSPORTE PÚBLICO LO CUAL SE VINCULA AL HECHO DE QUE SUELEN DISPONER EN MENOR MEDIDA DE UN VEHÍCULO PRIVADO PROPIO O A SU DISPOSICIÓN, BIEN PORQUE CARECEN DE RECURSOS SUFICIENTES, BIEN PORQUE EL AUTOMÓVIL FAMILIAR ES UTILIZADO A DIARIO POR SU PAREJA PARA ACUDIR A SU PUESTO DE TRABAJO.

El perfil de las mujeres usuarias del transporte público (de mayor edad promedio), así como sus usos del transporte (más vinculados al empleo y en cierta medida a los cuidados), está claramente diferenciado del perfil masculino, en mayor medida personas inactivos, que utilizan este transporte para el ocio o para ir a los centros educativos, claramente como alternativa al uso del vehículo privado. Aún no hay datos al respecto para poder contrastar esta hipótesis, pero otra explicación parcial de estos datos podría residir en la mayor concienciación sobre las políticas de respeto medioambiental por parte de las mujeres a la hora de optar por el uso del transporte público.

4.6. Violencias contra las mujeres

“Los extraordinarios logros de la mujer en todos los ámbitos han silenciado para siempre los argumentos bobos de la inferioridad de la mujer. Aquellos que continúan aferrados a este fetiche lo hacen porque odian ante todo que su autoridad se vea amenazada. Esta es característica de toda autoridad, desde la del amo sobre sus esclavos económicos hasta la del hombre sobre la mujer. No obstante, dondequiera que la mujer escape de su jaula, lo hará a largas zancadas, pasos de libertad”

EMMA GOLDMAN

Tal y como especifica la **Ley Foral 14/2015 de 10 de abril**, la violencia contra las mujeres es la que se ejerce contra éstas por el hecho de serlo o que les afecta de forma desproporcionada como manifestación de la discriminación por motivo de género, que implica o puede implicar daños o sufrimientos de naturaleza física, psicológica, sexual o económica, incluidas las amenazas, intimidaciones y coacciones o la privación arbitraria de la libertad, en la vida pública o privada. Por tanto, se trata de una violación de los derechos humanos que afecta a derechos fundamentales como la vida, la integridad física y mental o el derecho a la salud, entre otros, y que socavan el principio básico de igualdad entre mujeres y hombres.

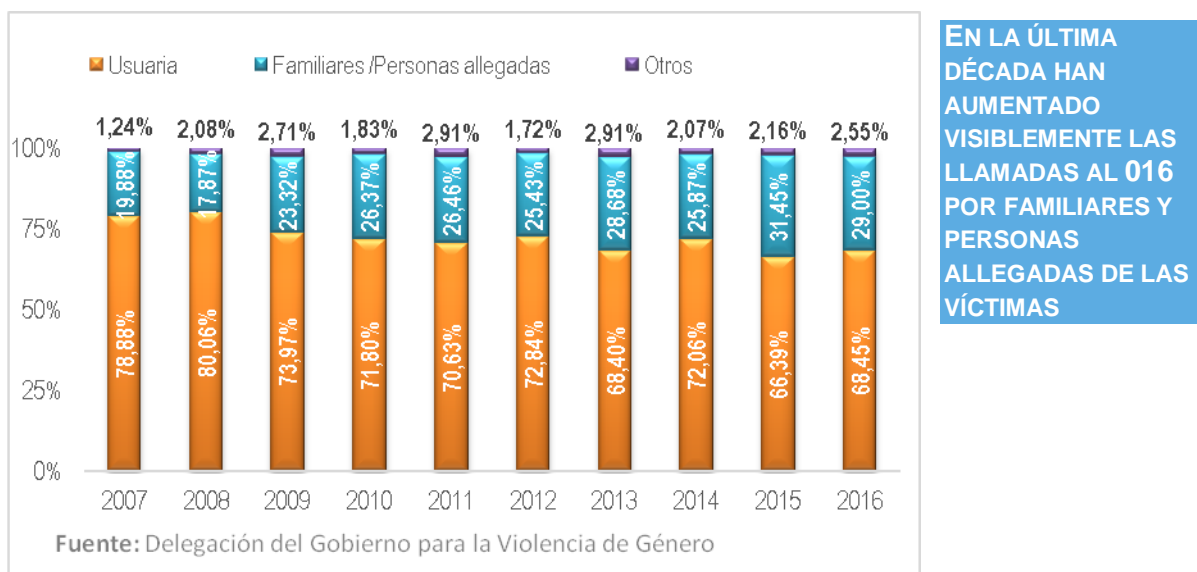
Con carácter previo a la redacción de dicha norma, se elaboró un exhaustivo diagnóstico acerca de la incidencia de la violencia de género en la Comunidad Foral así como de las medidas, recursos y políticas públicas desarrolladas para su erradicación, al que desde este informe se considera necesario remitir para un conocimiento más profundo de la situación. No obstante se retoman a efectos de completar este documento, algunos elementos clave de dicho estudio de referencia.

4.6.1. Uso de recursos

En la Comunidad Foral aumenta la sensibilidad hacia la violencia de género y siguen aumentando las denuncias

Es posible aproximarse a la incidencia de las diferentes manifestaciones de la violencia de género entre la población a partir de diferentes mediciones, de entre las que son más relevantes las llamadas al 016 y al 112-SOS Navarra, las denuncias, la solicitud de órdenes de protección y el indicador del número de mujeres muertas a manos de sus parejas o ex parejas, que se abordarán de modo sintético en este apartado.

Gráfico 71.- Llamadas al 016 en Navarra por persona que llama. Evolución en el tiempo 2007-2016.



Por lo que respecta al **NÚMERO DE LLAMADAS AL 016**, en línea con lo que el diagnóstico mencionado indicaba, el número total de llamadas a este teléfono en Navarra y España registró un crecimiento enorme en sus primeros años⁷⁵, alcanzando un máximo de 876 llamadas en 2010 entre llamadas de la mujer en situación de VG, sus familiares y personas allegadas u otras personas. Después estos niveles han caído hasta el año 2014 sin que pueda conocerse sus causas ciertas si bien todo apunta a la influencia de la crisis económica, que generalmente opera como un inhibidor de las rupturas de pareja y de las separaciones así como desincentiva o desanima a muchas mujeres que están experimentando esta situación, a salir de la misma ante el escenario de dificultades económicas, la falta de empleo, etc.

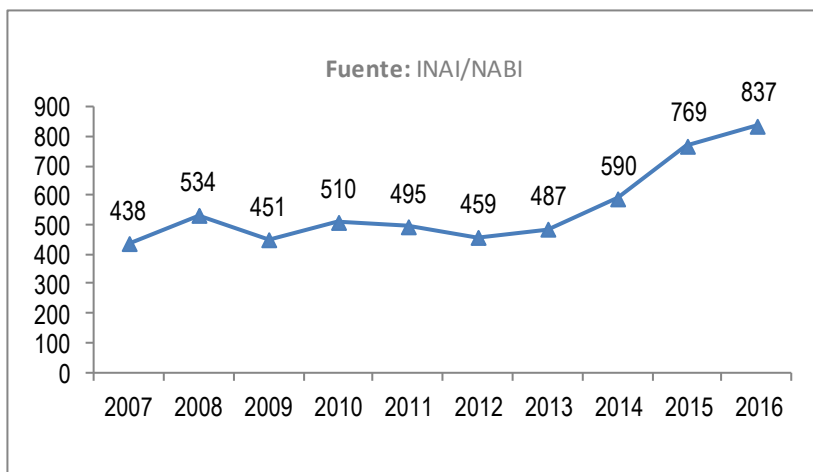
Entre 2014 y 2016 ha habido un ligero repunte hasta las 862 llamadas que suponen un 3,5% más que en 2015. El 68,5% de estas llamadas las hicieron las propias afectadas si bien en los últimos diez años, se ha incrementado notablemente el número de llamadas que realizan los y las familiares, así como personas allegadas, que en 2016 alcanzaron casi el 30% en la CFN (por encima de los niveles de llamadas a nivel nacional, del 27%), mientras que estos niveles eran inferiores al 20% en los primeros años de este servicio. Esto puede interpretarse como una mejora en la conciencia social hacia este problema.

En las llamadas al 112 SOS Navarra en 2016, se han registrado un total de 837 incidentes tipificados como “Urgencia Malos Tratos” (68 casos más que en 2015, o que supone un incremento del 8,84%).

El siguiente gráfico ha sido extraído del Informe Anual 2016 de Seguimiento y Evaluación del Cumplimiento del Acuerdo Interinstitucional para la Coordinación Efectiva en la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres que elabora el INAI/NABI, e ilustra una clara tendencia al incremento en las llamadas a dicho servicio en los últimos diez años registrándose un incremento del 91% respecto al uso de este recurso en 2007.

⁷⁵ Este recurso se creó en 2007.

Gráfico 72.- Llamadas al 112-SOS Navarra tipificadas como "urgencia malos tratos". 2007-2016



La distribución de datos por territorios sólo está disponible para el año 2015, pero la información es igualmente interesante. Así, Pamplona y Comarca en ese año registraron 472 llamadas (61,37%), seguida por Tudela con 141 (18,33%), Ribera Alta con 74 (9,62%), Tierra Estella con 29 (3,77%), zona Noroeste con 23 (2,99%), Navarra Media Oriental con 27 (3,51%), y zona Pirineos con 3

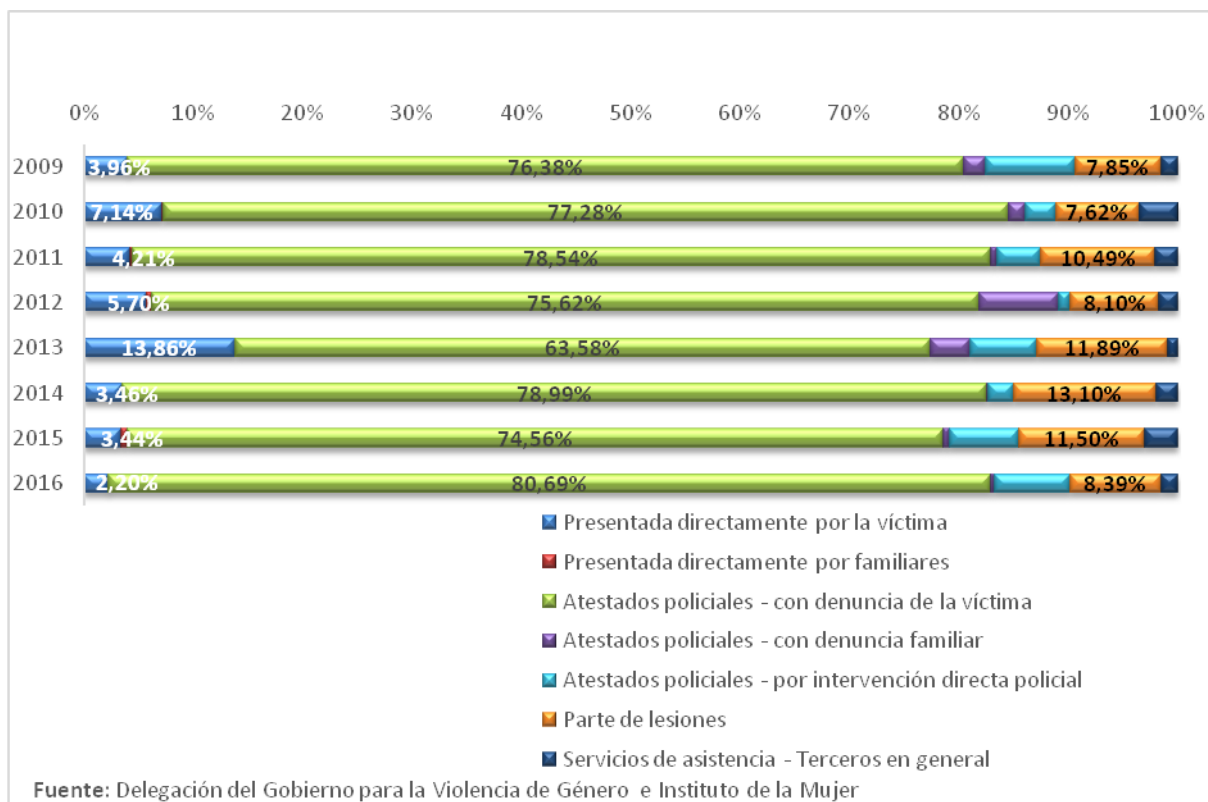
(0,39%). Esta distribución territorial es coherente con los niveles de población comarcales así como con la existencia de núcleos urbanos importantes.

En relación con el número de **DENUNCIAS INTERPUESTAS**, los datos del Observatorio de Violencia de Género del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) muestran que en el Estado español el número total de denuncias por violencia de género ha tendido a decrecer desde el año 2009⁷⁶, en que hubo 135.540 denuncias, hasta 2014 en que han repuntado hasta alcanzar los niveles de 2016 con 142.893 denuncias.

Según esta misma fuente en Navarra, por el contrario, no se ha evidenciado una clara tendencia en este sentido, pues entre 2011 y 2013 decreció el número de denuncias y en años posteriores han crecido y decrecido alternativamente hasta las 1.506 denuncias recogidas en el año 2016. En lo que concierne al tipo de denuncias, son escasas las presentadas directamente por la víctima (el 2,2% en 2016), y casi en el 82% de los casos se trata de procesos iniciados mediante atestado policial a instancias de la víctima. En los últimos años, además, ha crecido la proporción de denuncias que se producen tras intervención policial directa, que ascendieron en la CFN en 2016 al 6,9%.

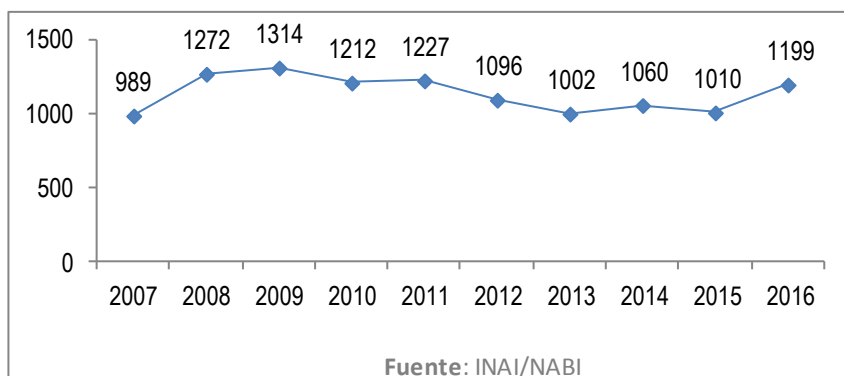
⁷⁶ Primer año con datos disponibles.

Gráfico 73.- Número de denuncias por violencia de género en Navarra, por origen de la denuncia. Evolución en el tiempo 2009-2016.



Una información complementaria es la procedente del número de denuncias recogidas directamente por los Cuerpos de Seguridad, que según el Informe de Seguimiento Anual de 2016 del INAI/NABI en Navarra dichas denuncias ascendieron a 1.199, con un promedio de 3,28 diarias⁷⁷. Observando el gráfico de evolución de dicho informe se evidencia la oscilación interanual sin que el último año supere el número de denuncias que se registraron entre 2008 y 2011, si bien se registra un incremento de 189 denuncias (18,71%) respecto al año 2015.

Gráfico 74.- Denuncias por violencia de género registradas en los Cuerpos policiales en Navarra. 2007-2016



PAMPLONA ES LA COMARCA EN LA QUE SE PRODUJERON MAYOR VOLUMEN DE DENUNCIAS EN 2016, EL 62,4% DEL TOTAL, Y LA COMARCA PIRENAICA LA QUE MENOS, EL 0,5%

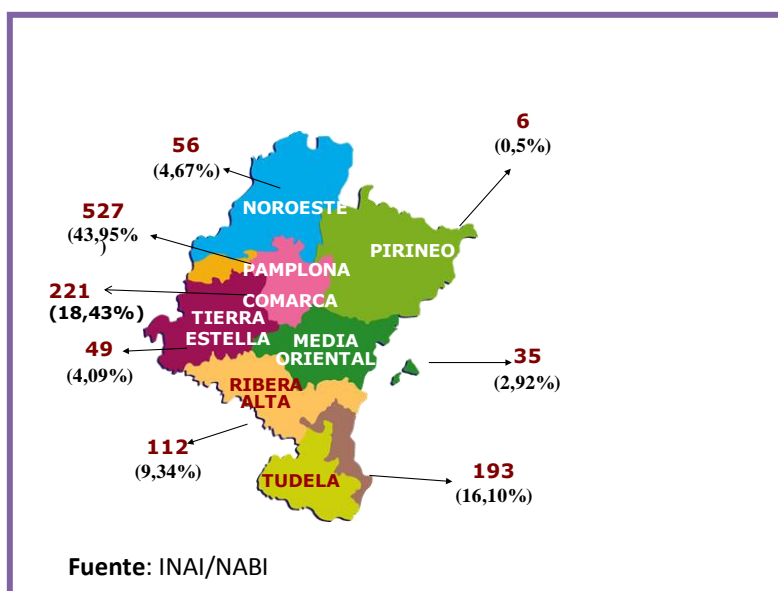
⁷⁷ Es preciso aclarar que la fuente de información de los datos facilitados en los Informes Anuales de Seguimiento proceden de la policía, contabilizando no sólo las denuncias tramitadas por violencia cuando el agresor es la pareja (que es la que registra el Observatorio de la violencia del CGPJ), sino que el INAI/NABI incluye también datos relacionados con agresiones sexuales por parte de alguien con el que no exista o haya existido un vínculo sentimental y el acoso sexual en el trabajo. Por lo tanto, los datos no son exactamente comparables aunque sí ilustrativos.

El diagnóstico comparado realizado con carácter previo a la Ley de Violencia de Género de la CFN evidenciaba que **Navarra es una de la Comunidades Autónomas con una TASA INFERIOR DE DENUNCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO**, circunstancia que en 2016 no ha variado pues la media nacional es de 56,7 denuncias por cada 10.000 mujeres, siendo dicha tasa más elevada en las Comunidades de Baleares, con una ratio de 93,3 y Canarias y Murcia, con 81, mientras que la ratio más baja se da en La Rioja, con 27,7.

La CFN tuvo en 2016 una tasa de 46,28, lo que supone diez puntos más que en 2015, pero continúa siendo una de las más bajas del país. Como se apuntaba entonces, estas diferencias pueden relacionarse tanto con una menor incidencia de la violencia de género como, más probablemente, con una menor predisposición a denunciar en los municipios de menor tamaño. En el trabajo de campo realizado para dicho diagnóstico se apuntaba, asimismo, que podían estar interactuando otras causas en el menor número de denuncias en Navarra vinculadas fundamentalmente a una calidad mejorable en la atención en el momento de la denuncia por parte de los cuerpos policiales (sobre todo en el asesoramiento jurídico), a la hostilidad percibida del ámbito jurídico-policial por las mujeres, o a la incidencia de los casos de violencia psicológica o sexual que no están llegando a las Autoridades, entre otras razones.

Un análisis por territorios, de nuevo facilitado por el Informe de seguimiento anual del INAI/NABI, indica que la violencia contras las mujeres está presente en toda la geografía foral. Pamplona y su Comarca, debido a la alta concentración de población registran el mayor porcentaje de denuncias (62,4%). En segundo lugar, se sitúa Tudela y su Ribera (16,1%) y Ribera Alta (9,3%). Le siguen las comarcas de Noroeste (4,6%), y Tierra Estella (4,1%) y la Zona Media Oriental (2,9%). En la misma línea de proporcionalidades en función de la concentración de población, la zona de Pirineos es la que registra el menor número de denuncias: 6 en total (0,5%).

Gráfico 75.-porcentaje de denuncias por violencia de género según territorios de la CFN. 2016



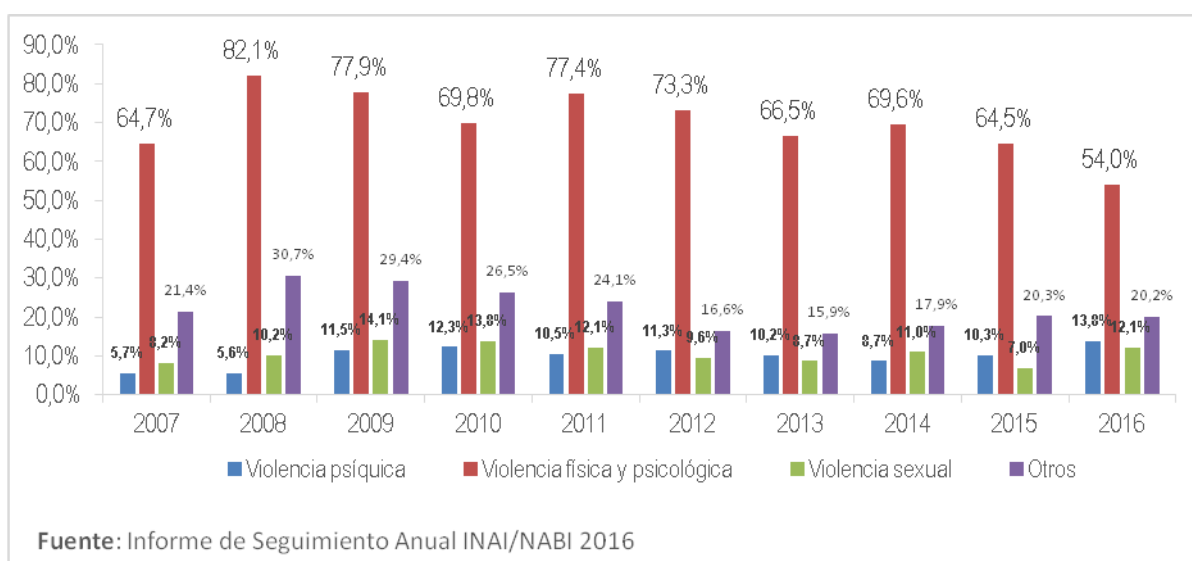
NAVARRA ES UNA DE LAS CC.AA. CON UNA TASA INFERIOR DE DENUNCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO

4.6.2.

4.6.2. Incidencia de la Violencia de género

En cuanto a la TIPOLOGÍA DE LA VIOLENCIA por la cual se produce la denuncia⁷⁸, la información recogida por los cuatro cuerpos policiales y de seguridad activos en la CFN (Guardia Civil, Cuerpo Nacional de Policía, Policía Foral y Policía Municipal de Pamplona), el tipo de violencia más denunciado es la violencia mixta, física y psicológica (53,96%), seguida por los quebrantamientos por orden de protección (15,51%). Después se sitúan las denuncias por violencia psicológica en un 13,76%, y las denuncias por violencia sexual 12,09%. Finalmente está el apartado por otras denuncias representan un 4,67%.

Gráfico 76.- Tipo de violencia denunciada en la CFN. 2007-2016



El tipo de violencia denunciada ha registrado algunas variaciones a lo largo del tiempo. Tal y como muestra el gráfico, entre 2014 y 2015⁷⁹, aumentaron las denuncias por violencia psíquica (del 8,7 al 10,3%), así como por “otras violencias”⁸⁰ (del 17,9 al 20,3%). Visto en perspectiva, desde 2007 la tendencia ha sido al aumento de las denuncias por violencia psíquica. En cuanto a las denuncias por violencia sexual se observa un descenso de 2014 a 2015 de 4 puntos porcentuales, sin embargo el número de denuncias ha subido 5 puntos de 2015 a 2016. Según indica el INAI/NABI, los datos de los cinco primeros meses de 2017, indica también un preocupante aumento del 15%.

EL MAYOR NÚMERO DE DENUNCIAS EN LA CFN SE REFIEREN A CASOS DE VIOLENCIA FÍSICA Y PSICOLÓGICA Y EL MENOR NÚMERO, A VIOLENCIA SEXUAL, AUNQUE ESTE INDICADOR ESTÁ CRECIENDO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

En lo relativo a las ÓRDENES DE PROTECCIÓN⁸¹, según los datos del Observatorio contra la violencia doméstica y de género, el número de Órdenes de Protección solicitadas, tanto en el conjunto del Estado español como en Navarra, ha mantenido una evolución parecida, aumentando entre los años 2006 y 2008 para luego disminuir de manera muy significativa. Esta tendencia se ha mantenido en España hasta 2014, fecha en que el número de órdenes de protección a nivel nacional se incrementó

⁷⁸ Datos del último informe anual de seguimiento y evaluación del Acuerdo Interinstitucional para la coordinación efectiva de la atención y prevención de la violencia contra las mujeres, de 2016.

⁷⁹ Estos son los datos más recientes disponibles.

⁸⁰ En esta categoría se aglutinan los casos de amenazas, injurias, vejaciones, coacciones, quebrantamiento medida cautelar.

⁸¹ Las Órdenes de Protección son resoluciones judiciales que acreditan la existencia de indicios fundados de que se han cometido delitos o faltas de violencia de género y, por otro, aseguran la protección de la mujer, activando tanto medidas cautelares civiles y/o penales (entre las cuales se incluye orden de alejamiento) como medidas de asistencia y protección social.

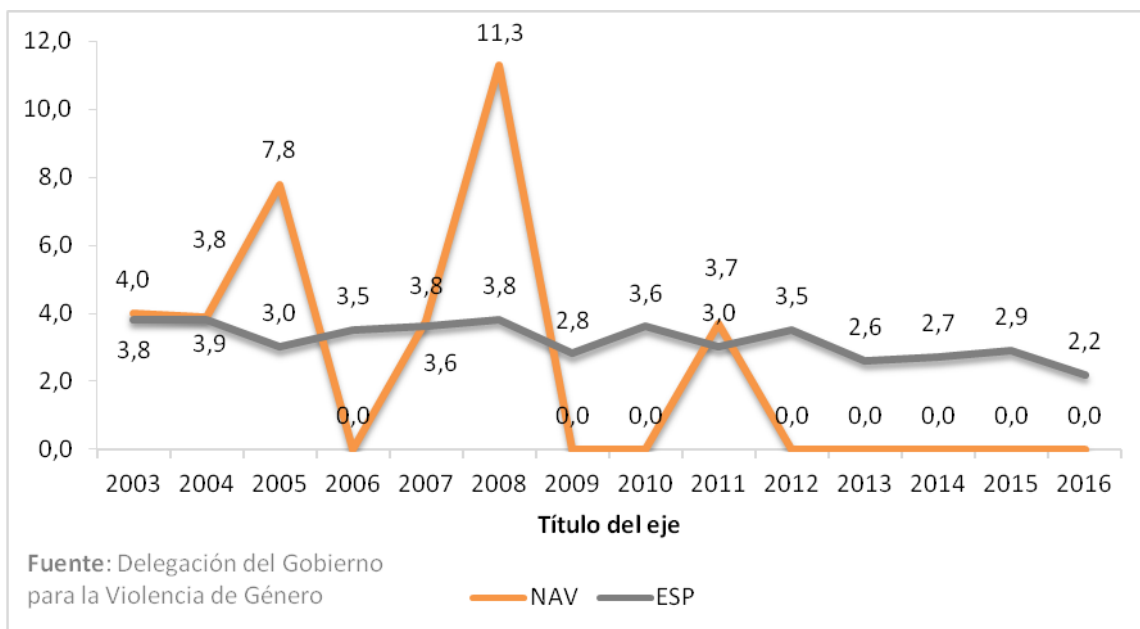
hasta las 36.292 de 2015. En la CFN se vivió un repunte en el número de órdenes de protección solicitadas entre 2012 y 2013 y de nuevo entre 2014 y 2015, año en que se solicitaron 291 órdenes de protección.

Más interesante es ver el número total de **Órdenes de Protección concedidas** sobre el total de solicitudes, de lo que cabe señalar que han ido en paralelo al descenso en el número de peticiones con fuertes descensos, tanto en Navarra como a nivel estatal. En Navarra en particular las órdenes de protección adoptadas han disminuido por debajo del 60% entre 2012 y 2014, con un descenso de más de cinco puntos porcentuales con relación a 2011. En 2015 la proporción de órdenes de protección adoptadas alcanzó el 70,1%, muy por encima del 57,4% de órdenes adoptadas en España. La proporción de órdenes adoptadas a nivel nacional cayó al 61,5% en 2012 y ha seguido la tendencia decreciente en los años posteriores.

Navarra es una de las Comunidades Autónomas con menor número de muertes por violencia de género

Finalmente, puede decirse que Navarra ha venido siendo en los últimos años una de las Comunidades Autónomas con **menor tasa de víctimas mortales por violencia de género por millón de mujeres**, a manos de sus parejas o ex parejas, según los datos del Observatorio. Entre 2002 y 2016 la Comunidad Foral tuvo un total de 9 víctimas mortales, sin embargo entre 2012 y 2015 no ha registrado ninguna, mientras la tasa de víctimas en el Estado español ascendía a 2,9 en 2015. En ese período el año en que se registraron más víctimas mortales fue en 2008 con 3 víctimas. Eso explica que tenga, pese a los altibajos que muestra el gráfico anterior, una de las tasas de víctimas de VG por millón de mujeres más bajas del país.

Gráfico 77.- Víctimas mortales por violencia de género en España y Navarra. Tasa por millón de mujeres de 15 y más años. 2003-2016.



El conjunto de la información presentada a lo largo de este epígrafe, permite constatar que a pesar de la no existencia de víctimas mortales en Navarra como consecuencia directa de la violencia de género, sí se siguen produciendo denuncias sobre diversos tipos de violencia lo que supone un indicador de que existen discriminaciones graves contra las mujeres por el hecho de serlo, que afectan a su

integridad física, psicológica y moral y vulneran sus derechos fundamentales, y que en definitiva ubica a esta problemática en el centro de la lucha por la igualdad de mujeres y hombres.

La Encuesta Social y de Condiciones de Vida del 2016 nos ofrece información sobre si en los últimos 12 meses se ha sufrido por parte de la población de 15 o más años algún problema motivado por distintos aspectos. Entre ellos destacamos los problemas relacionados con el sexo de la persona y aquellos que tienen que ver con el **acoso sexual y/o agresión sexual**.

La siguiente tabla pone de manifiesto que, las mujeres en alguna ocasión han tenido problemas por ser mujeres en el 4,3% de los casos y que estos problemas se han vivido a menudo para el 2% de las mujeres. El acoso sexual y/o agresión sexual marca proporciones menores pero alarmantes ya que casi el 1% de las mujeres de 15 o más años ha sufrido en alguna ocasión acoso sexual y/o agresión sexual.

Tabla 42.- Población clasificada según si en los últimos 12 meses ha sufrido algún problema motivado por el sexo de la persona o por acoso sexual y/o agresión sexual. 2016

	HAN TENIDO PROBLEMAS RELACIONADOS CON SU SEXO			HAN SUFRIDO ACOSO SEXUAL y/o AGRESIÓN SEXUAL		
	A menudo	En alguna ocasión	Nunca	A menudo	En alguna ocasión	Nunca
Hombres	-	0,6	99,4	-	0,1	99,9
Mujeres	1,9	4,3	93,8	0,1	0,8	99,1

Fuente: ESyCV, 2016. NASTAT

Un último elemento a mencionar es el referido a la relación entre el factor discapacidad y la violencia de género. Según un reciente informe de la Fundación CERMI Mujeres realizado a partir del tratamiento de datos de la Macroencuesta 2015 sobre violencia machista del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, casi una de cada tres mujeres con discapacidad (31%) asegura que sufre o ha sufrido algún tipo de violencia de género (ya sea física, psicológica o sexual). Esta cifra supone más del doble de lo que sucede en las mujeres sin discapacidad.

En el estudio no se facilitan datos a nivel autonómico. En realidad, no se dispone por el momento de esta información aunque el Gobierno de Navarra está por la labor de conseguirlo apostando por ampliar las medidas de empoderamiento y sensibilización hacia las mujeres con diversidad funcional.

Encontramos también estudios a nivel más local, como el que lleva por título "Diagnóstico sobre la violencia ejercida contra las mujeres con discapacidad de Pamplona". El estudio lo realizó la Federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica de Navarra (COCEMFE) y sus datos ponen de manifiesto la situación de mayor vulnerabilidad en la que se encuentran las mujeres con diversidad funcional: la prevalencia de la violencia de género es mayor; y en caso de experimentar violencia, esta tiende a ser más intensa y de mayor duración.

Así, en la Ley Foral de Navarra 14/2015 y en el Propio Plan de Acción contra la violencia de género se apunta a que hay que mejorar los sistemas de información para poder disponer de información acerca de cuál es la dimensión del fenómeno de la violencia y la discapacidad. Además la Ley fomenta el establecimiento de medidas específicas para la detección, intervención y apoyo de situaciones de violencia contra mujeres con discapacidad, mujeres con problemas de salud mental, adicciones u otras problemáticas u otros casos de adicciones derivadas y/o añadidas a la violencia.

A este respecto indicar que el Gobierno de Navarra ha creado en esta legislatura una Dirección General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, desde donde se está abordando la atención directa a **víctimas de distintas formas de violencia de motivación política vinculadas a la memoria histórica y a la reciente**. Es preciso subrayar la importancia que tiene el análisis con perspectiva de género de estas realidades. Para ello se trabaja en la adaptación de herramientas que permitan gestionar la información según aspectos importantes derivados de dicha perspectiva de género. Por una parte, es preciso ir más allá de la imagen de pasividad y dependencia en la que históricamente se ha colocado a las mujeres, y que ha supuesto que sólo se ponga el foco de la atención en los hombres, como víctimas directas. Por otra parte, es preciso también evidenciar la violencia de género añadida a otras formas de violencia que sufren las mujeres en los momentos de conflicto. Y por último, la falta de reconocimiento del importante papel de las mujeres que han apostado por promover valores positivos de paz y convivencia, desechando el odio, en sus entornos familiares y más cercanos. Sin duda, será importante que en los futuros diagnósticos de situación de mujeres y hombres de nuestra comunidad se aborde la información referente a este ámbito

4.7. LA PERCEPCIÓN DE LA IGUALDAD POR PARTE DE LA CIUDADANÍA

“Porque hay una historia que no está en la historia y que sólo se puede rescatar escuchando el susurro de las mujeres”

ROSA MONTERO

Es interesante conocer cómo la ciudadanía de 15 o más años percibe la igualdad entre hombres y mujeres y la ESyCV 2016 nos permite acercarnos a esta opinión. Será muy importante que en un futuro la periodicidad que establezca esta operación estadística ofrezca la posibilidad de conocer la evolución de estas percepciones.

Los datos que nos arroja esta encuesta ofrecen una visión “en tendencia positiva” sobre la igualdad entre mujeres y hombres.

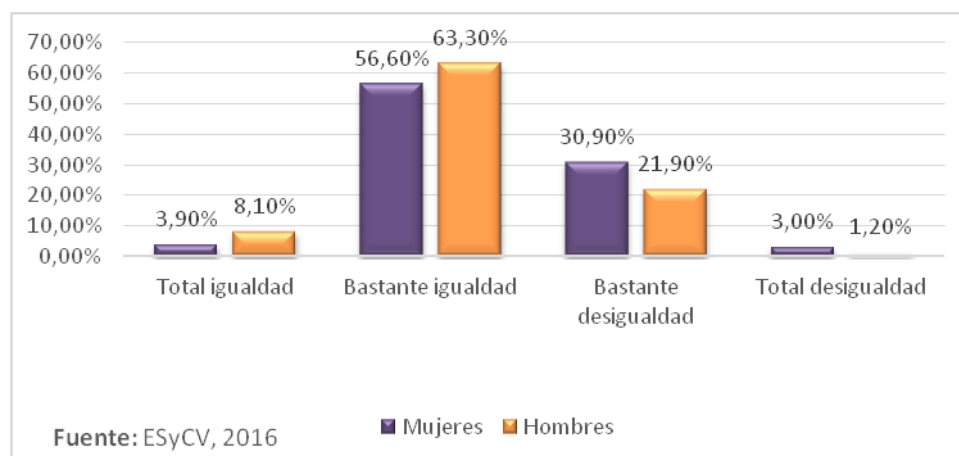
Así, según los datos de la encuesta, menos del 34% de la población considera que hay bastante o mucha desigualdad. De hecho el 72,4% de los navarros considera que existe total o bastante igualdad, frente al 60% de navarras que perciben menos igualdad que los hombres. La situación de total igualdad es valorada solamente por el 6% de población, mientras que la total desigualdad alcanza al 2%.

Tabla 43.- Valoración del grado de igualdad-desigualdad entre mujeres y hombres de la CFN, por sexo. 2016

	Mujeres	Hombres
Total igualdad	3,9%	8,1%
Bastante igualdad	56,6%	63,3%
Bastante desigualdad	30,9%	21,9%
Total desigualdad	3,0%	1,2%
NS/NC	5,60%	5,50%

Fuente: ESyCV, 2016 (NASTAT). Elaboración propia

Gráfico 78.- Valoración del grado de igualdad-desigualdad entre mujeres y hombres de la CFN, por sexo. 2016



Por último, se aporta otra información recogida en la ESyCV de 2016 sobre la valoración de la población ante diferentes afirmaciones relacionadas con la situación de mujeres y hombres en la CFN y que pueden ayudar a comprender el imaginario social sobre igualdad-desigualdad de género.

Tabla 44.-Valoración sobre afirmaciones relacionadas con la situación de hombres y mujeres en la CFN según sexo. 2016

Valoraciones del 1 al 10 (Siendo 1 en total desacuerdo y 10 en total acuerdo)	Hombres	Mujeres
1) Las mujeres y los hombres tienen los mismos derechos	9	8
2) Las mujeres y los hombres tienen las mismas oportunidades	7	5
3) Las mujeres necesitan tener hijos/as para realizarse	3	3
4) Una madre que trabaja fuera de casa puede tener una relación tan cálida y segura con un hijo/a como una que no trabaja fuera de casa	7	7
5) Un menor de 6 años es probable que sufra si su madre trabaja fuera de casa	5	4
6) Un trabajo fuera de casa está bien, pero lo que la mayoría de las mujeres quiere en realidad es un hogar y tener hijos/as	3	3
7) Para una mujer el tener un empleo remunerado es la mejor forma de ser una persona independiente	8	8

Fuente: ESyCV, 2016- NASTAT

La encuesta muestra percepciones muy similares de mujeres y hombres ante las afirmaciones planteadas, algunas de las cuales rompen los estereotipos clásicos como que las mujeres necesitan tener hijas o hijos para realizarse o que lo que quieren es estar en el hogar y no trabajar fuera de casa (casi en total desacuerdo tanto para mujeres como para hombres).

Los principales resultados a destacar serían que los hombres están más convencidos que las mujeres de que unos y otras tienen los mismos derechos y oportunidades. En particular, es en esta segunda cuestión es donde se aprecia menor grado de acuerdo en las valoraciones.

5. PRINCIPALES CONCLUSIONES

El presente diagnóstico de la situación en materia de igualdad de la población de la Comunidad Foral de Navarra (CFN) es el reflejo de una realidad multidimensional que está en proceso de cambio.

A partir de la combinación de información proveniente de múltiples fuentes de información (estadísticas oficiales, aunque también diversa bibliografía consultada y fuentes primarias cualitativas a través de un Grupo Focal y entrevistas en profundidad), se ha tratado de proporcionar un análisis que permita conocer en qué ámbitos pueden estar aún las diferencias entre la presencia e incidencia de mujeres y hombres y dónde esas diferencias suponen una auténtica brecha de género. Asimismo allí donde se disponía de datos desagregados por sexos se han cuantificado las brechas y se han puesto en comparación con la evolución en el tiempo que hayan podido tener respecto a medidas anteriores.

Cuando ha sido posible, se han tratado de mostrar comparaciones entre la realidad de Navarra y la del resto del Estado español y también se ha tratado de exponer los indicadores distribuidos dentro del territorio navarro, donde como es lógico los datos referidos a Pamplona y su comarca suelen tener una mayor prevalencia frente al resto de comarcas. Por último, e igualmente cuando ha sido posible se han mostrado datos comparando la situación de las personas con discapacidad o diversidad funcional frente a las personas sin discapacidades.

Los principales resultados del análisis se exponen a continuación en función de los siete ámbitos analizados.

- 1) Así, en lo que se refiere a la descripción de datos **DE POBLACIÓN Y DEMOGRÁFICOS**, el último padrón registra a 322.807 mujeres, representando la mitad de la población de Navarra, exactamente el **50,4%**. Este porcentaje aún es algo inferior al de la media estatal, pero ha crecido respecto a los datos de 2002, y lo ha hecho en todas las comarcas navarras, aunque lógicamente la de Pamplona tiene la mayor concentración. La tasa de natalidad en Navarra tiende al decrecimiento, mientras que la tasa de mortalidad ha experimentado un ligero repunte desde 2010.

Ello lleva como consecuencia directa a un **envejecimiento de la población navarra** (algo más envejecida que la población española), y en particular de las mujeres, dado que hay **1,27** mujeres de 65 o más años por cada hombre. Esta mayor esperanza de vida femenina se relaciona con el desarrollo por parte de las mujeres de ciertos patrones de salud y autocuidado (hábitos nutricionales más saludables, menor asunción de riesgos físicos etc.), pero como se comentará más adelante la mayor longevidad de las mujeres también puede llevar asociado un **empeoramiento de las condiciones de vida** no sólo por el natural desgaste, sino también como consecuencia de las brechas salariales y de oportunidades en el mercado laboral que hayan tenido en su etapa activa.

El envejecimiento es más palpable entre la población oriunda de la Comunidad Foral, mientras que la población **extranjera** (que representa un 8,6% del total de la población) responde a un perfil más masculinizado, joven y en retroceso con un saldo migratorio negativo. Tan sólo en el colectivo de personas inmigrantes procedentes de **Sudamérica las mujeres son más numerosas** que los hombres. Asimismo, las **tasas de natalidad** de madre extranjera son **13** puntos porcentuales mayores que las de madre no extranjera. Otra diferencia encontrada según el origen de las mujeres que viven en Navarra, es que mientras la **tasa de fecundidad** de madre extranjera alcanza un promedio de 63,3 nacimientos por cada 1000 mujeres, esa tasa disminuye a los 42,23 nacimientos en la población navarra en general.

La evolución de la sociedad navarra tiene un impacto creciente en los **modelos de unión, familiares y de convivencia**. La nupcialidad entre personas de diferente sexo va en descenso y el modelo de enlace va invirtiendo la pauta de hace más de un decenio, predominando ahora los enlaces civiles sobre los enlaces por el rito católico. La edad media de matrimonio ha aumentado, en particular más para las navarras (que se casan con **4,6** años más que en 2002) que para los navarros (que se casan con **4,4** años más que en 2002), aunque mantienen la pauta de ser ellos de media algo más mayores que ellas (2,6 años de diferencia). En cuanto a rupturas, el **divorcio** es la **fórmula más común** en Navarra: en 2015 hubo 1.119 divorcios, frente a 61 separaciones y 5 nulidades matrimoniales.

En lo que respecta a la **estructura de los hogares**, se detecta una **creciente relevancia** de los hogares compuestos por una única persona (que en 2016 suponen el **27%**). Por sexos, en Navarra el 77% de los hogares unipersonales masculinos tienen menos de 65 años mientras que el 71% de los hogares unipersonales mayores de 65 años son de mujeres.

En cuanto a los **hogares monoparentales** de un progenitor o progenitora que convive con sus hijos o hijas menores, el número va aumentando hasta representar el **5,7** de los hogares navarros (**según la Encuesta Social y Condiciones de Vida de 2016 de Nastat**). La principal característica de estos hogares, según la Encuesta Continua de Hogares del 2016 del INE, es que **son hogares donde una mujer** (el 81% de los hogares) es la sustentadora principal.

Una última característica de la población analizada hace referencia al conocimiento y uso del Euskera. Los datos indican que en el último decenio ha subido 5 puntos el conocimiento de este idioma, junto al del inglés, sin que se aprecien grandes diferencias entre mujeres y hombres. Tan sólo se observan en cuanto al alumnado del Euskaltegui y que trabaja en la Administración matriculado donde el número de mujeres es superior al de los hombres en todos los niveles.

- 2) En el ámbito de **TRABAJO Y LA SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA**, es donde se detectan mayores brechas que a su vez repercuten directamente en las condiciones de vida de las mujeres ahora y cuando se retiren de la etapa activa. Así, las **navarras se incorporan en menor proporción que los navarros al mercado laboral** (las tasas de actividad son del 63,42% para los hombres y del 53,81% para las mujeres) y están **más expuestas al desempleo** (con tasas de paro del 10,92% para los hombres y 14,26% para las mujeres). Además, las mujeres navarras experimentan en mayor medida el paro de larga duración y están sobrerrepresentadas en el colectivo de personas con estudios universitarios en paro. Esta información, extraída de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, considera como personas inactivas la categoría “amas de casa” y la equipara a personas jubiladas o estudiantes. Esta visión de los datos no permite contar a todas las mujeres que trabajan en las tareas del hogar y de los cuidados y que deberían ser consideradas “potencialmente activas”, lo cual cambiaría los resultados de la encuesta, según proponen expertas en la materia. Según las estadísticas, la diversidad funcional también conlleva una peor situación y menos oportunidades laborales para las mujeres con discapacidad.

Siguiendo con los datos de la EPA, la situación **se agrava según variables como la edad, la nacionalidad o la situación de discapacidad**. El mayor número de mujeres inactivas y de mujeres desempleadas en la CFN se concentra en los tramos de edad más extremos, esto es a partir de los 55 años y antes de los 19 años, pero en general se encuentran en situación de inactividad más que los hombres en todos los tramos de edad porque siguen predominando los roles de género que atribuyen las tareas de trabajo doméstico y de cuidado a las mujeres más que a los hombres. La variable nacionalidad también intersecciona en este contexto, dado que las más afectadas por el paro han sido las mujeres extranjeras, pues no sólo ha aumentado su tasa de paro

en 26 puntos en los últimos diez años, sino que la brecha con relación al paro masculino extranjero se ha ampliado en más de 6 puntos.

Las mujeres navarras suponen el 45,6% de la población ocupada y en la distribución de sus ocupaciones se aprecia una **segregación de género por sectores, tipo de ocupación y menor emprendimiento femenino**, rasgos del mercado laboral navarro comunes con el mercado laboral español. Así, las mujeres navarras suponen el 48% del total de las ocupaciones por cuenta ajena y el 32% de las ocupaciones por cuenta propia. Esto es, solo hay 14.200 mujeres autoempleadas o que han creado su propia ocupación en Navarra. Dato que se asocia a una aproximación más prudente hacia el riesgo y la situación más desfavorable a niveles de soporte económico, ayuda familiar para conciliar, etc. en comparación con los hombres emprendedores.

En lo que respecta a los sectores y ramas de la ocupación, las navarras se ocupan en mayor medida en el sector Servicios (57% de las mujeres ocupadas) y están infrarrepresentadas en la rama Industria (26% de las ocupadas) que es donde se generan más oportunidades de empleo en el tejido productivo navarro. Además el análisis de las categorías profesionales y el tipo de ocupaciones desempeñadas por navarras y navarros en 2016 permite observar que se producen segregaciones ocupacionales por sexo y que con carácter general, aunque esta circunstancia parece estar en proceso de lento cambio, las navarras trabajan en mayor medida en ocupaciones peor valoradas y menos remuneradas.

La brecha de género se intensifica cuando se analizan las **condiciones laborales en términos de temporalidad, jornada y salario**. Así, y aunque va evolucionando positivamente, las navarras siguen firmando más contrataciones de carácter temporal (el 55% de los contratos temporales son para ellas) y el 78,9% de los contratos a tiempo parcial.

Pero es la **brecha salarial**⁸² el indicador más sobresaliente de las brechas de género en el mercado laboral, por su valor en sí mismo (un 19,68%⁸³) y por ser uno de los valores más altos en el conjunto del Estado español. Como consecuencia más o menos directa de esta clara desigualdad, los **niveles de renta y el tipo de prestaciones** que disfrutaban las mujeres navarras son más bajos que los de los navarros y llevan asociados un mayor riesgo de pobreza, siendo mayor la situación de **vulnerabilidad**. En todos los intervalos de edad, las mujeres tienen tasas de pobreza superiores a los hombres, dándose la mayor brecha en el intervalo de más de 65 años. A pesar de todo ello, la situación de pobreza o exclusión social de los hogares navarros **es menos crítica** de media que la existente a nivel estatal

La otra cara del trabajo la configuran las tareas domésticas y del cuidado, sin las cuales no sería posible la sostenibilidad de la vida. A este respecto, otro factor claro de desigualdad entre mujeres y hombres sigue descansando en el **reparto desigual de las tareas domésticas y del cuidado** que lastra particularmente a las primeras (contabilizándose como población inactiva en encuestas oficiales) y retroalimenta su asignación a la esfera privada y familiar, en contraposición a su crecimiento en el entorno laboral y de las actividades de ocio y descanso personal. Una clara evidencia es el desigual disfrute de los permisos para el cuidado de menores o de personas dependientes que hacen las y los trabajadores, que siguen siendo minoritarios en los hombres. Aunque la nueva Encuesta Social y de Condiciones de Vida (ESyCV) en Navarra concluye que, en los últimos diez años, se ha avanzado hacia un reparto más igualitario de las tareas domésticas y de cuidado, pasando en los hombres de suponer un 13,6% de su tiempo, a un 35,1%, es evidente que aún sigue habiendo una gran distancia hasta el reparto equitativo. Esto queda reflejado, por

⁸²Calculados sobre ingresos brutos por hora. Metodología Eurostat.

⁸³ En el momento de elaboración del diagnóstico se publicaron los datos de Brecha salarial de género para el 2015 que daban un 18% a Navarra y la colocaban como la tercera más alta del Estado.

ejemplo en el mayor grado de esfuerzo que supone compaginar el trabajo remunerado con las tareas domésticas en el caso de las mujeres, dato que también recoge la ESyCV 2016 o la última Encuesta de Empleo del Tiempo del INE, donde se detalla que las navarras dedicaron 1 hora y 44 minutos más a diario que los navarros a actividades vinculadas al hogar y a la familia y 1 hora y 30 minutos menos al trabajo remunerado

Las desigualdades de género afectan negativamente a la **salud** de las navarras e influyen en sus estilos de vida y uso de los recursos. Aunque la esperanza de vida en salud va confluyendo para ambos sexos, los datos sobre la percepción del propio estado de salud siguen siendo peores para las mujeres navarras que para los navarros. Ello es en parte debido a trastornos crónicos (que en muchos casos no tienen un reconocimiento discapacitante, por lo que el acceso a recursos paliativos es limitado) que son más prevalentes en las mujeres en todos los intervalos de edad, si bien es en las edades más tardías cuando se manifiestan en mayor medida. Si además se mira hacia la población de personas con diversidad funcional en Navarra, se observa que un 58,9% del total son mujeres.

Los indicadores de salud mental muestran en la mayoría de los casos peores resultados para las mujeres, destacando el mayor índice de riesgo de mala salud mental, 10 puntos superior a los hombres, recogido en el Diagnóstico de situación de salud de Navarra de 2012.

- 3) En lo que concierne al ámbito del **EMPODERAMIENTO (PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA)**, Los escasos datos disponibles en esta materia sugieren una limitada participación de las mujeres en la vida asociativa, lo que confirmaría su aún mayor relegamiento al espacio privado. Por un lado, el número de asociaciones de mujeres censadas en Navarra ha permanecido bastante estable en los últimos años. Por otro, en la esfera política y de decisión aún **se está lejos de la paridad** en los partidos políticos y en los órganos directivos de sindicatos y empresas. Sí se ha experimentado en el Poder Legislativo un cierto avance con una mayor presencia de mujeres (llegando a la paridad) en el Parlamento de Navarra, aunque esta paridad no se reproduce en las diversas Comisiones de trabajo donde sigue habiendo feminización y masculinización según la temática. En el Poder Ejecutivo, se reconoce también un avance en la representación de mujeres, pero es necesario que dicho avance se consolide. Por el contrario, en el **nivel local** (en cuanto al número de **Alcaldesas o de Concejalas**) la participación de las mujeres navarras es aún **minoritaria**.

La presencia de las mujeres navarras en los **medios de comunicación** también está sesgada. Las profesionales de la comunicación no aparecen apenas en los puestos de responsabilidad de estas empresas, ni en los organismos de representación de periodistas. La otra cara de esta misma cuestión es la relacionada con la imagen de las mujeres que reproducen los medios de comunicación con un escaso protagonismo en lo informativo y de estereotipos sexistas en la publicidad.

- 4) El ámbito del **CONOCIMIENTO** se ha centrado sobre todo en el análisis de la presencia de las mujeres en el sistema educativo, donde su **masiva incorporación** (con un acceso normalizado de niñas y niños a la escolarización) no está necesariamente asociada a haber conseguido las mismas oportunidades, detectándose una segregación en las opciones formativas. Así, son más las navarras que dentro del itinerario formativo optan por continuar estudiando Bachillerato para acudir después a la Universidad (54% del total de estudiantes) y más los navarros que optan por la Formación profesional (donde las chicas solo representan un 38% del total) o por el abandono escolar en busca de una más pronta incorporación al mercado laboral que aquéllas. La segregación por sexos también se reproduce en el tipo de elección de especialidades, donde los jóvenes siguen cursando en mayor proporción estudios de contenido científico y tecnológico. Este mismo sesgo se reproduce después en la **Universidad** donde la incorporación femenina es plena,

pero la presencia es escasa en las titulaciones de Ingeniería y Arquitectura (24,9%), mientras que se registra una sobrerrepresentación en las ramas de **Ciencias de la Salud**, con el 79,5% de las matriculaciones femeninas y en las ramas de **Ciencias Sociales y Jurídicas**, con el 55,5%.

El profesorado puede ser un factor de influencia en las **elecciones de los estudios**, pues las y los docentes también reproducen segregación vertical y horizontal. Así, se observa una clara feminización del personal docente en la enseñanza escolar (7 de cada 10 son mujeres) y una masculinización en los docentes universitarios (4 de cada 10 son mujeres), así como de los puestos de responsabilidad dentro de la Universidad (ellas solo representan un 21,6% de las cátedras). Por último, también se observa una segregación en función de las áreas de conocimiento que imparten, donde las mujeres sólo están presentes en el 22% de las plazas de las áreas científico-técnicas. En paralelo, la incorporación femenina a las ocupaciones científicas y en los sectores de I+D aún es desequilibrada, estando más presentes en los puestos de menor nivel como técnicas o auxiliares (39% de mujeres) y menos aún en los puestos más cualificados en calidad de investigadoras (37%).

El diagnóstico también reconoce que las mujeres de la CFN no se han apropiado de las herramientas, tecnologías y usos de la **Sociedad de la Información**, por lo que se producen diversas brechas de género en este ámbito: acceso a Internet menos frecuente y para usos diferentes y en general una menor tecnofilia. La importancia de eliminar esta brecha digital será fundamental en un medio plazo si se quiere que las mujeres sean capaces de vivir plenamente en la “Sociedad de la Información” en la que vivimos.

- 5) Respecto al **USO DEL TIEMPO LIBRE Y DEL ESPACIO**, se siguen apreciando diferencias de género en cuanto a la socialización, hallazgos que están vinculados a lo que se indicaba en cuanto al reparto de tareas domésticas y de cuidados (que restan tiempo libre a las mujeres) y el déficit de corresponsabilidad entre mujeres y hombres. Así, más navarros practican deporte en su tiempo libre o desarrollan aficiones y juegos; más navarras se comprometen con el voluntariado. En general, las navarras practican deporte con menor frecuencia y se inician más tardíamente en las actividades deportivas. La brecha es mucho mayor cuando ya se trata de acceder a estamentos arbitrales y al deporte federado y de alto nivel.

Un último apunte a este respecto está relacionado con **el uso del transporte**. Las pautas de movilidad son diferentes entre mujeres y hombres y mientras ellas son las principales usuarias del transporte público comarcal de Pamplona (76%), ellos lo son del transporte privado.

- 6) El sexto ámbito de análisis ha sido el de las **VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES** que en sí mismo es la más clara manifestación de lo enraizada que está la desigualdad en la sociedad. Un buen indicador es que Navarra tiene una de las tasas de mujeres asesinadas más bajas del conjunto del Estado. No obstante, y a pesar de que en la Comunidad Foral ha aumentado la sensibilidad hacia la violencia de género, y después de unos años de vaivenes, se va registrando un mayor número de denuncias, bien de las propias mujeres, bien de sus familiares o personas allegadas, hay que destacar la necesidad de seguir impulsando políticas públicas para erradicar los distintos tipos de violencia hacia las mujeres, además de seguir ofreciendo recursos y ayudas suficientes y de calidad a las mujeres en situación de violencia.
- 7) El último ámbito abordado es el de la **PERCEPCIÓN DE LA IGUALDAD POR PARTE DE LA CIUDADANÍA**. A pesar de los sesgos encontrados todavía a lo largo de los diferentes ámbitos de análisis comentados, llama la atención el hecho de que la población apenas percibe la existencia de desigualdad entre mujeres y hombres. De hecho el 72,4% de los navarros considera que existe total o bastante igualdad, frente al 60% de navarras que perciben menos igualdad que los hombres.

Una de las principales conclusiones de este diagnóstico, es dejar manifiesto que aunque se están detectando múltiples avances en el camino hacia la igualdad de la ciudadanía navarra, aún queda un recorrido que hacer porque las brechas siguen existiendo. Unas son más evidentes que otras, pero si se quiere lograr una igualdad plena y efectiva hay que reconocerlas para saberlas afrontar. **Visibilizar** a las mujeres, contarlas y analizar su presencia e incidencia ya es un gran paso.

Es importante, además, tener presente que algunas de **las principales brechas interactúan entre sí** y desencadenan escenarios de especial vulnerabilidad. No sólo en la confluencia de características que inciden en la desigualdad (la denominada “interseccionalidad”), sino en las consecuencias que unas brechas tienen sobre la generación de otras a lo largo de la vida de las mujeres. En la primera de las dimensiones se trata de prestar atención a variables que confluyen en el tiempo y que hacen que determinados grupos de mujeres sufran la desigualdad con mayor gravedad (por ejemplo mujeres de determinada edad, y/o de nacionalidad extranjera). En la segunda de estas dimensiones hablamos de mujeres que han sufrido una discriminación, por ejemplo la laboral y que entre las consecuencias desencadenadas tienen menos recursos económicos, a pesar de que cuidan a personas a su cargo, y que cuando se retiren del mercado laboral van a estar muchos más años en una situación más precaria no sólo desde el punto de vista económico, sino social (más aisladas de la participación pública) o desde el punto de vista de salud (más mayores, más cansadas o más desprotegidas con dolencias específicas que no tienen reconocimiento propio en el sistema de atención sanitario).

Los pasos en ese camino por recorrer se están dando, pero la meta de llegar a esa igualdad plena queda aún lejos.

De ahí, la necesidad de que **las instituciones y las políticas públicas** no sólo no se alimenten de la autocomplacencia por los logros conseguidos, sino que se vean estimulados a continuar en la única dirección que hay que es combatir con energía la desigualdad entre mujeres y hombres y su máxima expresión que es la violencia de género. En este contexto, **la ciudadanía** también debe estar implicada como un agente más, concienciándose de la existencia de formas sutiles y poco perceptibles de desigualdad y reconociendo que son parte de la solución en su conjunto.

6. BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

- CASTRO Teresa, et al. (2014): *La transformación de las familias en España desde una perspectiva socio-demográfica*, Fundación FOESSA, 2014
- CC.OO. NAVARRA (2015): *Mujer navarra y empleo. Diagnóstico de la desigualdad*.
- CC.OO. NAVARRA (2016): *Análisis gráfico de la situación de la Mujer en el mercado de trabajo*.
- COCEMFE (2016): *Diagnóstico sobre la violencia ejercida contra las mujeres con discapacidad de Pamplona*.
- CONSEJO ESCOLAR DE NAVARRA (2017): *Informe del curso escolar 2015/2016*.
- FUNDACIÓN CERMI MUJERES (2017): *Informe sobre violencia de género hacia las mujeres con discapacidad a partir de la macroencuesta 2015*.
- GOBIERNO DE NAVARRA (2014): *“Diagnóstico sobre el grado de integración del principio de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra” Elaborado por LIKADI*.
- GOBIERNO DE NAVARRA (2015): *Ley foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres*.
- GOBIERNO DE NAVARRA (2016): *Informe anual de seguimiento y evaluación del Acuerdo Interinstitucional para la coordinación efectiva de la atención y prevención de la violencia contra las mujeres*
- GOBIERNO DE NAVARRA (2016): Decreto Foral 52/2016, de 27 de julio, por el que se regula el Censo de asociaciones de mujeres de la Comunidad Foral de Navarra.
- GOBIERNO DE NAVARRA (2017): *Estudio sobre la situación de las mujeres en los Juegos Deportivos de Navarra y en el deporte federado de Navarra*.
- INAI/NABI (2003): *Mujer publicada, mujer mal tratada. Libro de estilo para informar en los medios de comunicación sobre la mujer*.
- INAI/NABI (2005): *Situación de las mujeres en Navarra 2003*.
- INAI/NABI (2011): *Situación de las mujeres en Navarra 2009*.
- INAI/NABI (2017): *Informe Anual de Seguimiento y Evaluación del Cumplimiento del Acuerdo Interinstitucional para la Coordinación Efectiva en la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres para el año 2016*.
- MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA (2014): *Estudio de satisfacción personas usuarias del Transporte urbano comarcal 2013*
- MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA (2017): *Estudio de satisfacción personas usuarias del Transporte urbano comarcal 2016*
- NASTAT (Instituto de Estadística de Navarra): *Primer avance de resultados de la Encuesta Social y de Condiciones de Vida, 2017*
- PARLAMENTO EUROPEO (2015): *“Maternity, Paternity and parental leave. Data related to duration, and compensation rates in the European Union*
[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/509999/IPOL_STU\(2015\)509999_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/509999/IPOL_STU(2015)509999_EN.pdf)

- SÁNCHEZ ARANDA, José Javier y LETE LAURENZ, Ana (2003): “La nueva imagen de la mujer en la publicidad”.
- THEMME, Cecilia (2016): “Encuentros, nudos y desafíos en el movimiento de mujeres en Lima y Pamplona”. Sesión de comunicaciones orales Franja 5B: Trayectorias profesionales, trabajo, género y políticas públicas, Grupo de Trabajo de Sociología de Género.
- UGT NAVARRA (2016): “Pensiones desagregadas por sexo. Análisis de algunas variables sobre pensiones desagregadas por sexo.”
- UNAF (2017): Unión de Asociaciones Familiares <http://unaf.org/blogfamiliasreconstituidas/>

Además se han revisado los siguientes planes estratégicos y políticas:

- Plan Director de Banda Ancha 2016-2021
- Borrador del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2016-2020
- Programa de Desarrollo Rural para 2014-2020
- Plan de la Dirección General de Cultura 2016-2019
- Plan de igualdad y de prevención de la violencia en la educación de Navarra
- Plan Integral de Economía Social 2017-2020
- II Plan de Emprendimiento en Navarra 2017-2019
- Plan Energético de Navarra Horizonte 2030
- Plan Estratégico de Euskera 2016-2019
- Borrador Plan de impulso de la participación ciudadana de Navarra (no aprobado)
- Plan Industrial de Navarra 2020
- Plan estratégico 2013-2017 del Servicio de Inspección Educativa
- Plan Internacional de Navarra PIN III
- Programa de Promoción de la Investigación en el SNS-Osasunbidea
- II Plan Foral de Juventud
- Plan de Residuos de Navarra 2017-2027
- Plan de Salud de Navarra 2014-2020
- Plan del Trabajo Autónomo de Navarra 2017-2020
- III Plan Navarro de Salud Laboral 2015-2020