

PROGRAMA 2022

PLAN DE ACCIÓN DE LA LEY FORAL 14/2015 PARA ACTUAR CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN NAVARRA.

ÍNDICE	Página
0.PRESENTACIÓN.	4
1.INTRODUCCIÓN.	4
2.GESTIÓN DEL PLAN	4
2.1 COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL DE IGUALDAD	5
2.2 COMISIÓN TÉCNICA	5
3. PLAN DE ACCIÓN 2021	6
A. PLAN SECTORIAL DE IGUALDAD.	6
B. PLAN SECTORIAL DE INCLUSIÓN SOCIAL, EMPLEO Y VIVIENDA	16
C. C. PLAN SECTORIAL DE JUSTICIA E INTERIOR.	21
D. D.PLAN SECTORIAL DE SALUD.	27
E. PLAN SECTORIAL DE EDUCACIÓN.	32

0. PRESENTACIÓN

Este documento recoge el Plan de Acción para actuar contra la violencia hacia las mujeres para el año 2022 y los órganos de gestión.

El Plan de Acción de la ley foral de 2015 tenía una duración prevista de 2016 a 2021. Con los agentes implicados, se ha acordado prorrogar la metodología de trabajo seguida a 2022, ya que, durante este año, está previsto la realización de una evaluación del Plan de Acción que aportará mejoras y recomendaciones para integrarlas en un nuevo plan estratégico. Además, cabe señalar, que en este año 2022 se va aprobar el Plan Estratégico para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en Navarra, cuya línea estratégica III aborda las diversas actuaciones en materia de violencia contra las mujeres.

1. INTRODUCCIÓN

La Ley Foral 14/2015 para actuar contra la violencia hacia las mujeres establece como garantía de aplicación la elaboración y aprobación de un plan de acción de desarrollo general de la ley y de planes sectoriales que profundicen en la previsión de acciones en los principales ámbitos de actuación previstos en la misma.

El Gobierno de Navarra, aprobó el 23 de noviembre de 2016 el Plan de Acción para actuar contra la violencia hacia las mujeres, que reúne y planifica el conjunto de actuaciones que va a desarrollar en esta materia en un horizonte de 6 años.

2. GESTIÓN DEL PLAN

Los agentes internos responsables del Seguimiento del Plan son: el Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua como máximo responsable e impulsor del Plan, una **Comisión Interdepartamental de Igualdad** para el Seguimiento del Plan de Acción, como el órgano encargado de la toma de decisiones sobre la implantación y desarrollo del mismo y una **Comisión Técnica**, como órgano de decisión y coordinación técnica.

2.1. Comisión Interdepartamental de Igualdad

Es el órgano de colaboración, cooperación y coordinación de carácter intersectorial para la integración del principio de igualdad de mujeres y hombres y la erradicación de la violencia hacia las mujeres en todas las políticas de la Administración de la Comunidad Foral. Fue creada por acuerdo de Gobierno de 12 de abril de 2017, y entre sus funciones está impulsar los planes, programas y líneas de actuación interdepartamentales para la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia hacia las mujeres, además de hacer la evaluación y el seguimiento de los mismos. Por tanto, a esta comisión le

corresponde la aprobación de los informes de seguimiento y evaluación del Plan, así como la aprobación de la planificación anual. Está integrada por las personas titulares de las Direcciones Generales o Gerencias cuyo ámbito de trabajo es estratégico para incorporar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y tiene la siguiente composición:

- a) Presidencia: la persona que ejerce la presidencia del Gobierno de Navarra.
- b) Vicepresidencia: la persona titular del Departamento que tenga atribuidas las competencias en materia de igualdad de género.
- c) Vocalías: las personas titulares de las Direcciones-Gerencias de los diferentes Departamento de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra imprescindibles para incorporar de manera transversal el principio de igualdad y que están relacionados con la actuación integral en materia de violencia contra las mujeres.
- d) Secretaría: la persona titular de la Subdirección de Gobernanza para la Igualdad del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.

2.2. Comisión Técnica

Es el órgano de decisión y coordinación técnica, con funciones de impulso y ejecución del Plan. Para su constitución cada Departamento designó a las personas responsables siguiendo las recomendaciones del INAI/NABI, de tal forma que se incorporaran a la misma persona que ya formaban parte de comisiones de seguimiento y grupos de trabajo establecidos en materia de violencia contra las mujeres, así como de las Unidades de Igualdad, que han incluido como objetivo de trabajo el seguimiento de este plan, asegurando de este modo, una trabajo más eficiente y coordinado.

Está compuesta por las personas responsables de los Departamentos que cuentan con Plan Sectorial:

- la persona titular de la Jefatura de Sección de Atención a Víctimas del delito del Servicio Social de Justicia.
- la persona titular de la Jefatura de Sección de Igualdad y Convivencia del Departamento de Educación.
- la persona titular de la Jefatura de la Sección de Inclusión Social y Atención a las Minorías del Departamento de Derechos Sociales.
- la persona titular de la Jefatura del Área de Investigación Criminal de Policía Foral.
- la persona técnica del Servicio de Planificación, Evaluación y Gestión del Conocimiento de la Dirección General de Salud.

- la persona titular de la Subdirección de Gobernanza para la Igualdad del INAI/NABI.
- la persona titular de la Jefatura de Sección de Violencia contra las mujeres del INAI/NABI.
- la persona técnica de la Sección de Violencia contra las mujeres del INAI/NABI.

3. PLAN DE ACCIÓN 2022.

A continuación, se detallan el presupuesto previsto por ejes además de la planificación para el año 2022 por cada uno de los cinco Planes Sectoriales:

	PRESUPUESTO PREVISTO				
	IGUALDAD	DERECHOS SOCIALES	EDUCACIÓN	JUSTICIA E INTERIOR	SALUD
EJE I	622.703		110.000		500
EJE II	1.658.425	952.832,86		490.000	
EJE III	39.000				5.600
EJE IV	54.000				
TOTAL	2.374.128,	952.832,86	110.000	490.000	6.100

- A- Plan Sectorial de Igualdad.
- B- Plan Sectorial de Inclusión Social, Empleo y Vivienda.
- C- Plan Sectorial de Justicia e Interior.
- D- Plan Sectorial de Salud.
- E- Plan Sectorial de Educación.

**PLAN
SECTORIAL
IGUALDAD**

EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ÁMBITO: INVESTIGACIÓN.

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
M1. Impulso y apoyo a la investigación y a su difusión.			
A.1. Realización de estudios y trabajos de investigación en materia de igualdad entre mujeres y hombres.	A.1.1. Transferencia de la investigación proyecto europeo de programa de ocio en recursos de acogida.	Transferencia de la investigación	
	A.1.2. Presentación de resultados de investigaciones realizadas en Navarra a través de los Programas de reflexión	Presentación investigación	
	A.1.3. Proyecto europeo red de comunidades autónomas por una vida libre de violencia para las mujeres en contextos de prostitución y la eliminación de la trata y la explotación sexual infantil y adolescente.	Finalización investigación	
	A.1.7. Estudio " Mujeres inmigrantes en la Ribera "	Presentación investigación	
	A.1.8. Proyecto de investigación "Genero ,dinámicas de poder y violencias naturalizadas en parejas heterosexuales en proceso de separación o divorcio"	Difusión de la investigación	10.000,00
	A.1.9. NUEVA: Diagnostico de prostitución y Trata en Navarra.	Diagnóstico realizado	
	A.1.10. NUEVA: Diagnóstico de acompañamiento comunitario a mujeres víctimas de violencia	Diagnóstico realizado	17.303,00
A.2. Comunicación de la información sobre violencia contra las mujeres.	A.2.1. Revisión y actualización periódica de la información que en materia de violencia contra las mujeres recoge la web de Gobierno de Navarra (www.navarra.es).	Evidencias de revisión y actualización.	
	A.2.2. Difusión mensual a través de la web del Instituto Navarro para la Igualdad, de las denuncias por violencia contra las mujeres que se recogen desde los Cuerpos Policiales.	Nº de difusiones	
A.3. Establecimiento de criterios para la comunicación de la información.	A.3.1. Identificación de los canales más adecuados para que la información sobre violencia contra las mujeres llegue a los diferentes grupos diana (mujeres mayores, mujeres jóvenes, mujeres sordas, mujeres procedentes de otras culturas, ciudadanía, etc.) - Trabajo con asociaciones de discapacidad. Establecer cauces de coordinación y comunicación. Utilizar en campañas de sensibilización prensa escrita, radio, cine, redes sociales,...	Nº de actuaciones y campañas realizadas	
M2. Adecuación de la recogida de información a la realidad de la violencia contra las mujeres para su sistematización.			
A.1. Elaboración de los criterios para la recogida homogénea de información.	A.1.1. Adaptación de las herramientas de recogida de información al nuevo marco normativo, con el objeto de adaptar el informe anual de seguimiento del Acuerdo Interinstitucional a la Ley Foral 14/2015.	Adaptación de la herramienta conjuntamente con EELL, EAIIVs y Vivienda	

	A.1.2. Mejorar los sistemas de recogida de información en los cuerpos policiales, procesamiento y análisis de información.	Nº mejoras realizadas	
A.2. Incorporación del enfoque interseccional en el análisis de la violencia contra las mujeres.	A.2.1. Revisión y actualización de las herramientas de recogida de información para que el informe anual de seguimiento del Acuerdo Interinstitucional con enfoque intersectorial.	Herramientas actualizadas Variable incorporada	
A.3. Registro de los casos de violencia contra las mujeres.	A.3.1. Actualizar el procedimiento de almacenaje/conservación de datos personales adecuándolo a la nueva ley de Protección de Datos. Puesta en marcha del expediente electrónico para usuarias de recursos de acogida.	Procedimiento actualizado Expediente electrónico implantado	
A.5. Elaboración del mapa de recursos y servicios sobre la violencia contra las mujeres en Navarra.	A.5.1. Continuar actualizando el mapa de recursos y ayudas en materia de violencia contra las mujeres en la web.	Mapa actualizado	
	A.5.2. Implantación de los cuestionarios que miden la satisfacción de las usuarias de los recursos gestionados y/o conveniados con el INAI y/o Gobierno de Navarra. (EAIV, OAVD y Policía Foral). (EVALUACIÓN)	Cuestionarios implantados Nº cuestionarios cumplimentados	
	A.5.3. Difundir información por distintos canales sobre ayudas económicas y recursos a los EAIVs, RRAA y S.S. Base. (EVALUACIÓN)	Nº acciones realizadas por recursos	
M3. Evaluación de la eficacia e impacto de las medidas aplicadas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.			
A.1. Evaluación de los recursos y servicios, y seguimiento de satisfacción de las usuarias.	A.1.1. Control de la satisfacción de las usuarias de los RRAA (EVALUACIÓN)	Cuestionarios analizados	
	A.1.2. Implantación cuestionarios de satisfacción de las receptoras ayudas económicas gestionadas desde INAI y la RAI. (EVALUACIÓN)	Implantación realizada	
	A.1.3. Actualización de las necesidades de las mujeres en contextos de prostitución y/o de trata con fines de explotación sexual para adecuar los recursos de prevención y atención integral.	Valoración realizada	
	A.1.6. Impulso y seguimiento a la OAVD, SAM, PF y Fundación (EAIVs) de las áreas de mejora detectadas en la evaluación (EVALUACIÓN)	Grupo creado Propuesta elaborada	
EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ÁMBITO: PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
M2. Apoyo al empoderamiento personal de las mujeres, desde niñas.			

A.1. Visibilización de las mujeres y eliminación de estereotipos.	A.1.1. Apoyo a los programas para el Empoderamiento de las mujeres desde las Entidades Locales de Navarra, en el marco de las convocatorias de subvenciones públicas. (incluye apoyo a creación de Escuelas)	Nº de programas, con financiación y/o asesoramiento del INAI	201.600,00
	A.1.2. Apoyo a los programas de empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia a las asociaciones de mujeres	Nº de programas subvencionados desde el INAI Nº de asociaciones que han presentado proyectos a la convocatoria de subvenciones	45.000,00
	A.1.3. Impulso y desarrollo del programa "Prevención para violencia en juventud"	Nº actuaciones realizadas.	15.000,00
	A.1.4. Impulso y desarrollo de la estrategia para la participación social y política de las mujeres. Impulsar las tres líneas de actuación de la Estrategia, que tiene como objetivo principal superar los condicionantes de género que aún perduran: Foro de Mujeres políticas, Programa Nosotras-EmakumeON y Formación del Consejo Navarro de igualdad.	Nº de actuaciones realizadas. Nº participantes.	45.000,00
	A.1.5. Seguimiento de una línea de trabajo con juventud en colaboración con la Subdirección de Juventud y el Consejo de la juventud para el empoderamiento de las mujeres jóvenes, promoción del buen trato y prevención de la violencia contra las mujeres jóvenes.	Nº de actuaciones realizadas.	15.000,00
	A.1.6. Apoyo a los programas para el Empoderamiento de las mujeres desde los Grupos de Acción Local.	Nº de programas, con financiación y/o asesoramiento del INAI	9.800,00
	A.1.7. Programa ADIN-EDERRA: Empoderamiento de mujeres mayores.	Nº de actuaciones realizadas	15.000,00
	A.1.8. Formación lideresas. Foro de mujeres migrantes"	Nº de actuaciones realizadas	15.000,00
M3. Sensibilización social, información y comunicación de la violencia contra las mujeres y eliminación del sexismo en los medios de comunicación y en la publicidad.			
A.1. Realización de campañas institucionales y acciones de información	A.1.1. Realización de la campaña institucional de Gobierno de Navarra con motivo de la conmemoración del día 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, haciendo hincapié en las diferentes manifestaciones que de esta violencia recoge la Ley 14/2015.	Realización campaña	125.000,00

	A.1.3. Impulso de campañas de sensibilización para la prevención de todas las formas de violencia que se recogen en la Ley 14/2015, así como para la promoción y la pedagogía de la igualdad entre mujeres y hombres.	Realización campaña	10.000,00
	A.1.4. Realización de acciones para impulsar la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en las empresas de Navarra, así como difusión del protocolo de Gobierno de Navarra para su prevención y actuación.	Nº de acciones realizadas	98.000,00
	A.1.5. Difusión del procedimiento de actuación ante denuncias o quejas por discriminación por razón de sexo vía web.	Nº de acciones realizadas	1000,00
	A.1.6. Registro de denuncias de prácticas sexistas y discriminatorias.	Nº de denuncias registradas	

EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: ATENCIÓN Y RECUPERACIÓN.

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
--------------------	------------------------	-------------	----------------------

M1. Atención integral a las mujeres desde la red pública de servicios y recursos, así como a otras víctimas directas.

A.2. Puesta en marcha, adecuación y/o consolidación de los recursos y servicios de la red pública de atención y recuperación	A.2.2. Difusión e implantación del Protocolo de coordinación entre las entidades de discapacidad y los recursos de violencia de género.	Difusión realizada Protocolo implantado	
	A.2.3. Recursos de atención del Gobierno de Navarra en materia de violencia gestionados por el INAI.	Gestión y seguimiento de los recursos realizado	1370.567,00
	A.2.4. Convenio de colaboración con Itxaropen Gune para recurso de alojamiento de mujeres en contextos de prostitución y / o trata con fines de explotación sexual.	Convenio firmado	141.900,00
	A.2. 5. Seguimiento del impulso para la puesta en marcha del nuevo modelo de RRAA.	Nº acciones realizadas	
	A.2. 6. Incorporar a las mujeres supervivientes de los recursos RRAA en formaciones de empoderamiento que se impartan en otros recursos o servicios.(Programa deporte Empoderamiento , Mujeres RRAA)	Nº acciones realizadas	2.948,22
	A-2-7 Consolidación perfiles profesionales de EAIV Comarca.	Plazas consolidadas	
	A.2.9. COVID: Gestiones para atender las necesidades de nuevos recursos de RRAA.	Mantenido el refuerzo	
	A.2.10. Consolidación perfiles profesionales en RRAA.	Plazas consolidadas	
A.2. 12. Grupo de trabajo para la atención en salud mental de mujeres en situación de prostitución y	Nº de acciones realizadas		

	trata en Navarra, en el marco del Foro Navarro de Lucha Contra la Trata. 2022.		
	A.2. 13. Revisión de las herramientas de comunicación para víctimas de trata.	Herramienta revisada	
	A.2.14: Convenio con Acción contra la Trata. Proyecto "Mujeres supervivientes : del proceso personal la transformación social	Convenio firmado	86.010,00
	A. 2.16 .Elaboración de un documento que recoja información para enviar a las profesionales de los S.S. Base sobre derechos de víctimas de trata	Documento elaborado	
	A.2.18. Programa de ocio en familia para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, residentes en el centro de urgencia, sus hijas e hijos como método de fomentar el vínculo familiar.	Nº de acciones realizadas	
	A.1.19. Colaboración con Médicos del Mundo en el proyecto de intervención de la comunidad Romá.	Presentación investigación	
	A.2.20. Actuaciones para la puesta en marcha del CENTRO DE CRISIS 24 horas para la atención integral de la violencia sexual.	Nº de acciones realizadas	
	A.2.21. NUEVA: Taller de Música. Ocio activo.	Nº de acciones realizadas	
	A.2.22. NUEVA: Taller de salud reproductiva y sexual dirigido a mujeres usuarias de los RRAA.	Nº de acciones realizadas	

EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: ACTUACIÓN POLICIAL Y PROTECCIÓN EFECTIVA.

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
--------------------	------------------------	-------------	----------------------

M2. Investigación policial.

A1. Impulso y consolidación de mecanismos de intercambio de información	A.1.1. Colaboración para informar y comunicar cuando ocurre un ilícito penal, tal y como recoge la Ley 14/2015. - Seguimiento grupo creado en el marco del III Acuerdo (comisión de la Audiencia).	Nº acciones realizadas.	
	A.1.2. Mantenimiento de los cauces de comunicación y coordinación acordados en G.N ante ilícitos penales, para que la interlocución institucional sea única y homogénea	Existencia de cauce de comunicación acordado GN	

EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: JUSTICIA.

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
--------------------	------------------------	-------------	----------------------

M1. Atención jurídica especializada y de calidad.

A.1. Incorporación de elementos de mejora al asesoramiento jurídico e intervención de ámbito judicial	A.1.1. Seguimiento del servicio de orientación jurídica de SAM en los equipos y recursos de Gobierno de Navarra. (EVALUACIÓN)	Nº Incidencias	
---	--	----------------	--

	A.1.2. Asesoramiento en materia de violencia contra las mujeres en la formación obligatoria del SAM (EVALUACIÓN)	Nº Contactos SAM-INAI	
EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: REPARACIÓN DEL DAÑO.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
M1. Reparación y recuperación de las mujeres y no repetición de la violencia.			
A.2. Hacer efectiva la dimensión colectiva del derecho a la reparación	A.2.1. Establecer criterios comunes de atención a menores en los recursos específicos	Criterios establecidos.	
	A.2.2. Implantar nueva ayuda económica de reparación del daño para mujeres supervivientes. (EVALUACIÓN)	Propuesta realizada	50.000,00
	A.2.3. Establecer procedimientos preferentes para acceso a recursos económicos, empleo y vivienda de las mujeres usuarias RRAA (EVALUACIÓN).	Procedimientos establecidos	
EJE ESTRATÉGICO III: FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS. ÁMBITO: FORMACIÓN DE PROFESIONALES.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
M1. Diseño de requisitos e itinerarios de formación y aprendizaje que permitan pasar de la sensibilidad personal, a la competencia profesional, generando los convenios y acuerdos necesarios en base a la normativa específica de cada grupo de profesionales.			
A.1. Elaboración de un mapa de recursos de formación en materia de violencia contra las mujeres en Navarra.	A.1.1. Seguir con la revisión y actualización de las herramientas que existen para recoger información sobre la formación que realizan los distintos ámbitos, en el marco del Informe Anual. - Incorporar las actuaciones del itinerario formativo.	Herramientas actualizadas Actuaciones incorporadas	
A.2. Diseño y elaboración de planes de formación.	A.2.1. Colaboración en el pilotaje del "Itinerario Formativo para la aplicación de la igualdad de género en las políticas públicas" en materia de intervención en violencia por ámbitos de actuación con los distintos departamentos.	Nº acciones realizadas, Nº de personas formadas	
	A.2.2. Establecer objetivos de formación en materia de violencia en los distintos departamentos que tienen Plan de Acción.	Objetivos establecidos	
	A.2.3. Reforzar el seguimiento de la formación exigida como criterio de solvencia técnica para la contratación del recurso.	Nº de actuaciones realizadas	
	A.2.4. Continuar participando y ofertando formación organizada para profesionales desde el INAI/NABI con enfoque de género.	Nº actuaciones realizadas Nº participantes en las formaciones	
M2. Reforzar la formación en género e igualdad entre mujeres y hombres y el conocimiento de las implicaciones de la Ley 14/2015 al conjunto de profesionales.			
A.1. Aumento progresivo de la competencia profesional en materia de igualdad	A.1.1. Apoyo a la planificación, en cada Departamento u Organismo Autónomo, el número de personas que se formarán anualmente y sus perfiles.	Nº actuaciones realizadas Nº participantes en las formaciones	

entre mujeres y hombres y violencia contra las mujeres, fomentando la formación permanente y adaptada.	A.1.2. Seguimiento del número de profesionales formados en cada uno de los niveles que recoge el Itinerario.	Nº actuaciones realizadas	
A2. La formación en materia de igualdad y violencia contra las mujeres en entidades y organizaciones que reciben financiación pública	A.2.1. Inclusión en los pliegos de contratación de los requisitos de formación mínima obligatoria que tiene que tener cualquier profesional que vaya a intervenir profesionalmente en materia de violencia contra las mujeres.	Nº de pliegos elaborados que la incluyen y % sobre el Nº de pliegos elaborados	
	A.2.2. Seguir ofertando acciones formativas a profesionales en VVG dirigida a personal de RRAA. (EVALUACIÓN)	Acción formativa realizada	7.000,00
	A.2.3. Promover la inclusión de información relativa a los recursos de acogida en Planes de Acogida del personal de nueva incorporación. (EVALUACIÓN)	Información implantada en planes de acogida	
	A.2.4. Formación en materia de trata con las entidades participantes en el Foro Navarro contra la trata.	N acciones realizadas	4.000,00
	A.2.5. Formación en Igualdad y en violencia contra las mujeres DIRIGIDO al colectivo de taxistas	N acciones realizadas	3.000,00
	A.2.6 Formación en Ciberviolencia .	N acciones realizadas	5.000,00
	A.2.7. Formación en "Intervención con violencia en menores" dirigida a profesionales de (RRAA y EAIVs)	N acciones realizadas	5.000,00
	A.2.8 Formación en " Discapacidad y Violencia de Genero" dirigida a profesionales de (RRAA y EAIVs)	N acciones realizadas	
	A.2.9 Formación a medios de comunicación "Comunicación con perspectiva de género para una sociedad igualitaria"	N acciones realizadas	15.000,00
	A.2.11 Formación "Procedimiento judiciales " dirigido a las profesionales de RRAA y RAIV.	N acciones realizadas	
EJE ESTRATÉGICO IV: COORDINACIÓN ENTRE LAS DISTINTAS INSTITUCIONES CON COMPETENCIAS EN LAS MATERIAS PREVISTAS EN LA LF 14/2015. ÁMBITO: COORDINACIÓN INSTITUCIONAL.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO PREVISTO
M1. Promover una intervención coordinada entre Gobierno de Navarra y otras instituciones que intervienen en materia de violencia contra las mujeres en la Comunidad foral en el marco del Acuerdo Interinstitucional.			
A.3. Impulso y coordinación del trabajo de la Comisión Permanente, de Seguimiento y de los Grupos técnicos ad hoc.	A.1.1. Continuación del trabajo en materia de violencia a partir de la Comisión Permanente, Comisión de Seguimiento y de los Grupos de trabajo e incorporación de mejoras.	Nº de reuniones, trabajo realizado y análisis del valor añadido	

A.4. Elaboración y difusión de informes anuales	A.4.1. Difusión de información sobre violencia contra las mujeres a los grupos técnicos del Acuerdo, al Foro Navarro contra la Trata, así como a otros grupos de trabajo cuyo objetivo sea la mejora de la intervención en esta materia.	Nº y tipo de acciones de difusión	
A.5. Impulso y seguimiento del Protocolo para la prevención y actuación ante la mutilación genital femenina en Navarra.	A.5.1. Convenio de colaboración con Médicos del Mundo en materia de MGF. Impulso y seguimiento del mismo.	Convenio firmado Nº acciones realizadas	35.000,00
A.6. Elaboración y seguimiento de protocolos concretos de colaboración interinstitucional	A.6.1. Impulso y difusión del Protocolo de actuación en el marco del III Acuerdo Interinstitucional.	Nº y tipo de acciones de difusión	
	A.6.2. Seguimiento y resolución de las incidencias detectadas en el marco del III Acuerdo Interinstitucional.	Nº incidencias resueltas	
A.9. Creación de un grupo de trabajo (Derechos Sociales, SEPE y SNE) en el marco del acuerdo.	A.9.1. Mejoras en la recogida de información, disminución de la revictimización, impulso políticas activas de empleo para mujeres de RRAA identificadas en la evaluación (EVALUACIÓN)	Grupo creado Nº y tipo de acciones realizadas	
A.10. Creación de un Grupo Técnico de Ayudas Económicas en el marco del acuerdo.	A.10.1. Abordaje de las Mejoras en las ayudas económicas identificadas en la evaluación (EVALUACIÓN)	Grupo creado Nº y tipo de acciones realizadas	
A.11. Plan estratégico de igualdad	A.11.1. A.11.1. Seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Igualdad.	Seguimiento y evaluación realizadas	
A.12. Plan Estratégico de Ciberviolencia	A.12. Colaboración con los departamentos de Juventud y Políticas Migratorias para actuaciones en materia de CIBERVIOLENCIA.	Actuaciones realizadas	
A.13 Plan de Acción de Violencia	A.13. NUEVA: Evaluación del Plan de Acción de Violencia (2016-2021)	Evaluación realizada	18.000,00

M2. Promover una intervención coordinada entre Gobierno de Navarra y otras instituciones que intervienen en materia de Trata de mujeres con fines de explotación sexual en la Comunidad Foral.

A.1 Adecuación y/o elaboración de los sistemas de coordinación necesarios para hacer efectiva la Ley 14/2015	A.1.1. Impulso y coordinación del trabajo del Foro y del Grupo Técnico contra la trata de mujeres con fines de explotación sexual.		
	A.1.2. Seguimiento del protocolo de coordinación y actuación con mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual.	Nº Reuniones Foro y Grupo Técnico	
	A.1.4. Elaboración y seguimiento del protocolo de coordinación y actuación con mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual.	Nº de incidencias en el protocolo Informe anual elaborado	

M3. Colaboración con el Gobierno Estatal en la mejora de la prevención, detección y atención integral a la violencia contra las mujeres.

<p>A.1. Facilitar la colaboración con el Gobierno Estatal a través de la coordinación y elaboración de cuantas herramientas sean necesarias para que la atención a las mujeres sea integral, efectiva y homogénea.</p>	<p>A.1.1. Participación en cuantas reuniones y foros relacionados con la prevención, detección, atención integral y mejor coordinación de la violencia contra las mujeres se convoquen por parte del Gobierno Estatal.</p>	<p>Nº de reuniones y foros a los que se asiste</p>	<p>500,00</p>
	<p>A.1.2. Renovación, actualización y seguimiento de los convenios con el Estado.</p>	<p>Nº convenios realizados Nº y tipo de seguimiento</p>	
	<p>A.1.3. Elaboración de cuanta información solicite el Gobierno Estatal al Gobierno de Navarra, de cara a mejorar la intervención en materia de violencia contra las mujeres.</p>	<p>Nº y tipo de documentos elaborados</p>	
	<p>A.1.4. Actualización anual de las herramientas de recogida de información sobre recursos para la Web del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, así como para la prestación del servicio de asesoramiento telefónico a través del 016.</p>	<p>Herramientas actualizadas</p>	
	<p>A.1.5 Participación en los Grupos de Trabajo relacionados con el impulso del Pacto de Estado contra la violencia hacia las mujeres</p>	<p>Nº reuniones</p>	<p>500,00</p>

**PLAN
SECTORIAL
INCLUSIÓN
SOCIAL,
EMPLEO Y
VIVIENDA**

EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ÁMBITO: INVESTIGACIÓN.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
M1. Impulso y apoyo a la investigación y a su difusión.			
A.5. Elaboración del mapa de recursos y servicios sobre la violencia contra las mujeres en Navarra.	A.5.1. Colaboración con el INAI para asegurar el conocimiento de las nuevas manifestaciones de violencia que recoge la Ley 14/2015, así como de los recursos y servicios que existen en materia de violencia por parte del conjunto de profesionales del sector. Esta estrategia también incluiría la información de los recursos relacionados con la formación de profesionales del sector.	-Existencia de una estrategia de comunicación para el conocimiento de las nuevas manifestaciones de violencia	
	A.5.3. Difusión, entre el conjunto de profesionales del sector, del mapa de recursos y servicios en materia de violencia.	-Número y tipo de acciones que se han realizado para que las y los profesionales conozcan el mapa de recursos y servicios en materia de violencia	
M3. Evaluación de la eficacia e impacto de las medidas aplicadas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.			
A.1. Evaluación de los recursos y servicios	A.1.1 Control de la satisfacción de las usuarias de los EAIVs.	Nº cuestionarios cumplimentados.	
EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ÁMBITO: PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO ASIGNADO
M3. Sensibilización social, información y comunicación de la violencia contra las mujeres y eliminación del sexismo en los medios de comunicación y en la publicidad.			
A.1. Realización de campañas institucionales y acciones de información	A.1.1. Colaboración en la difusión de campañas institucionales y acciones de sensibilización e información diseñadas desde el INAI	-Número y tipo de campañas y acciones de sensibilización e información en las que se ha colaborado con el INAI	
EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: DETECCIÓN DE LA VIOLENCIA			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO ASIGNADO
M2. Apoyo a la detección y atención a casos de violencia desde el ámbito de los servicios sociales.			

<p>A.2. Inclusión y consolidación de la violencia contra las mujeres como materia de protección social.</p>	<p>A.2.3. Mantenimiento de los canales eficaces de comunicación entre los Servicios Sociales de Base municipales y los EAIV, para que éstos últimos puedan asesorar y apoyar técnicamente a las y los profesionales de los SSB, evitando duplicidades y generando una coordinación eficaz.</p>	<p>-Tipo de canales de comunicación establecidos</p>	
<p>EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: ATENCIÓN Y RECUPERACIÓN.</p>			
<p>MEDIDAS Y ACCIONES</p>	<p>CONCRECIÓN DE ACCIONES</p>	<p>INDICADORES</p>	<p>PPTO ASIGNADO</p>
<p>M1. Atención integral a las mujeres desde la red pública de servicios y recursos, así como a otras víctimas directas.</p>			
<p>A.3. Trabajo en red</p>	<p>A.3.1. Promover y facilitar el trabajo en red desde lo local, a través de la participación de los SSB en los protocolos locales para la prevención y atención a las mujeres en situación de violencia.</p>	<p>-Tipo de acciones realizadas para promover y facilitar el trabajo en red desde lo local -Porcentaje de protocolos locales con participación de los SSB.</p>	
<p>M2. Apoyo al empoderamiento personal de las mujeres y a su incorporación social a través de su inserción laboral, autonomía económica y garantizando su derecho a una vivienda.</p>			
<p>A.1. Inserción laboral de las mujeres en situación de violencia</p>	<p>A.1.11. Puesta en marcha transferibilidad ERSISI: AUNA.</p>	<p>Número de supervivientes atendidas en el Proyecto AUNA.</p>	
	<p>A.1.12. Proyecto de atención individualizada, mediante la ejecución de diagnósticos e itinerarios personalizados a las mujeres en situación de violencia, desde el Centro Iturrondo</p>	<p>Número de diagnósticos realizados Número itinerarios realizados</p>	<p>59.692,00</p>
<p>A.2. Incentivos a la contratación</p>	<p>A.2.1. Mantener los incentivos a la contratación que se conceden desde Gobierno de Navarra a los distintos grupos con especiales dificultades (discapacidad, exclusión, violencia de género,...), generando las herramientas necesarias para ello.</p>	<p>Número de mujeres que reciben ayudas por año. Porcentaje de convocatorias destinadas al fomento de la contratación donde la cuantía que reciben los distintos colectivos con dificultades es similar</p>	<p>20.000,00</p>
	<p>A.2.2. Subvenciones a víctimas de violencia de género para la creación de empleo autónomo.</p>	<p>Número de subvenciones concedidas.</p>	<p>20.000,00</p>

A.3. Ayudas económicas	A.3.1. Conceder ayudas económicas para mujeres mayores de 65 años de edad, ante su imposibilidad de acceso al mercado de trabajo y carencia de ingresos suficientes.	-Existencia de partida presupuestaria para financiar las ayudas	207.140,86 (el 2,5% de 8,285.634,54)
A.4. Acceso a la Vivienda	A.4.1. Incorporar en la nueva Ley Foral de Vivienda criterios de acceso que garanticen la vivienda a las mujeres que enfrentan violencia.	-Cumplimiento de la Reserva en adjudicaciones de alquiler y compara que marca la Ley Foral de Vivienda.	525.000,00
	A.4.4. Mantener las campañas de sensibilización a particulares que tengan en propiedad viviendas en alquiler.	-Número de campañas realizadas por año	
	A.4.6 Acceso de víctimas de trata a viviendas del Fondo Foral de Vivienda Social	Número de viviendas cedidas para tal fin	
	A.4.7. Reconocimiento derecho subjetivo a la vivienda"	Nº mujeres beneficiarias del programa EMANZIPA y Nº de mujeres beneficiarias del programa DAVID	David 96.000 Emanzipa: 25.000
EJE ESTRATÉGICO III: FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS. ÁMBITO: FORMACIÓN DE PROFESIONALES.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO ASIGNADO
M1. Diseño de requisitos e itinerarios de formación y aprendizaje que permitan pasar de la sensibilidad personal, a la competencia profesional, generando los convenios y acuerdos necesarios en base a la normativa específica de cada grupo de profesionales.			
A.2. Diseño y elaboración de planes de formación.	A.2.1. Colaboración con el INAI en el diseño y la impartición de acciones formativas para profesionales de los Servicios Sociales en materia de prevención, detección, actuación y sensibilización contra la mutilación genital femenina.	Nº de Sesiones con la participación docente de profesionales de los Servicios Sociales	
A.2. Desarrollo de planes de formación y de contenidos de igualdad	A.2.2. Puesta en marcha del itinerario formativo para profesionales del Departamento de DD.SS.	Curso realizado si/no. Número de personas formadas por sexo y por temática (inclusión, atención primaria, cooperación, Empleo, Vivienda...)	
EJE ESTRATÉGICO IV: COORDINACIÓN ENTRE LAS DISTINTAS INSTITUCIONES CON COMPETENCIAS EN LAS MATERIAS PREVISTAS EN LA LF 14/2015. ÁMBITO: COORDINACIÓN INSTITUCIONAL.			

M1. Promover una intervención coordinada entre Gobierno de Navarra y otras instituciones que intervienen en materia de violencia contra las mujeres en la Comunidad foral en el marco del Acuerdo Interinstitucional.

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	
A.1. Impulsar la coordinación entre las instituciones con competencias en la Ley Foral 14/2015	A.1.1. Participación y coordinación con el INAI en el grupo motor para el análisis de ayudas económicas , en el que colaboren tanto el conjunto de las y los profesionales implicados en los mismos, como las supervivientes.	* Número de reuniones del grupo y documentos elaborados para el fin previsto.	

**PLAN
SECTORIAL
JUSTICIA E
INTERIOR**

EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES ÁMBITO: INVESTIGACIÓN			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
M2. Adecuación de la recogida de información a la realidad de la violencia contra las mujeres, para su sistematización.			
A.3. Registro de los casos de violencia contra las mujeres.	A.3. Implantación aplicación web de uso interno para control de casos.	Implantación realizada.	
M3. Evaluación de la eficacia e impacto de las medidas aplicadas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.			
A1. Evaluación de los recursos y servicios.	A.1.1. Asegurar el conocimiento de los recursos y servicios en materia de violencia por parte del conjunto de profesionales del sector (fiscalía, audiencia provincial, abogacía general y de oficio...)	Diseño estrategia de comunicación	
EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS ÁMBITO: ATENCION Y RECUPERACION			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
M1. Atención integral a las mujeres desde la red pública de servicios y recursos, así como a otras víctimas directas.			
A.1. Elaboración de la cartera de recursos y servicios de la red de atención y recuperación pública especializada.	A.1.1. Programas dirigidos a víctimas	Programas realizados	275.000
	A.1.2. Curso de autodefensa a mujeres víctimas de agresiones sexuales	Nº de participantes	
A.2. Elaboración del mapa de recursos y servicios sobre la violencia contra las mujeres en Navarra.	A.2.1. Implantación de los cuestionarios que miden la satisfacción de las usuarias de los recursos gestionados y/o conveniados con el INAI y/o Gobierno de Navarra. (OAVD). (EVALUACIÓN)	Cuestionarios implantados Nº cuestionarios recogidos	
	A.2.2. Asegurar que las víctimas conozcan los recursos y servicios que existen en materia de violencia.	Nº acciones realizadas	
A.3. Trabajo en Red entre los diferentes recursos y servicios de atención y recuperación generando mecanismos adecuados presenciales y telemáticos para garantizar una intervención coordinada.	A1.3 1 Actualización Protocolo de atención a víctimas menores y vulnerables.	Protocolo actualizado	

**EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS
ÁMBITO: ACTUACIÓN POLICIAL Y PROTECCIÓN EFECTIVA**

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
--------------------	-------------------------	-------------	--------------

M1. Protección policial efectiva para las mujeres, sus hijas e hijos y otras personas víctimas directas de la misma situación de violencia

A.5. Incorporación de recursos y procedimientos de asistencia y protección de mayor calidad y seguridad para las mujeres	A.5.5. SEGUIMIENTO .Carta de servicios en materia de violencia hacia las mujeres		
	A.5. 8 Descentralización de la atención a la mujer víctima de violencia en Estella y Tafalla.	Sí/No	
	A.5.9 Actualización de los procedimientos sobre Violencia hacia la mujer y agresiones sexuales.	Actualización realizada	
	A.5.15. Cuestionario de satisfacción a las mujeres víctimas de violencia.		
	A.5.18. Atención a víctimas de violencia que no desean interponer denuncia		

M3. Coordinación de la actuación policial y colaboración con otros recursos.

A.2. Colaboración policial con otros recursos.	A.2.1. Promover y facilitar el trabajo en red desde lo local, a través de la participación de Policía Foral en los protocolos locales para la prevención y atención a las mujeres en situación de violencia. Mesas Locales	-Tipo de acciones realizadas para promover y facilitar el trabajo en red desde lo local -Porcentaje de protocolos locales con participación de PF.	
	A.2.3 EVALUACIÓN Acciones de coordinación con el SAM para asistencia previa a la denuncia.	Número de coordinaciones realizadas	

**EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS
ÁMBITO: JUSTICIA**

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
--------------------	-------------------------	-------------	--------------

M1. Atención jurídica especializada y de calidad.

A.1. Incorporación de elementos de mejora al asesoramiento jurídico e intervención de ámbito judicial.	A.1.5. Dotar de recursos a la Unidad Forense de Valoración Integral, para agilizar la respuesta que requieren estos procesos. (Externalización de periciales psicológicas de víctimas para reducir los tiempos de espera.)	Externalización realizada	
--	---	---------------------------	--

	A.1.6. Adecuar los espacios en las dependencias judiciales, de forma que las supervivientes y los agresores no se encuentren en ningún momento del proceso judicial.	Adecuación de espacios en dependencias judiciales	
	A.1.7. Planificación para adecuar los espacios en las dependencias de la OAVD.	Planificación inclusión OAVD nuevo edificio (ampliación juzgados)	
A.2. Garantía y calidad de la prestación de la asistencia letrada	A.2.1. Gestionar el Servicio de Atención Jurídica	Seguimiento realizado	
	A.2.2. Evaluar la calidad de la asistencia letrada, recabando la opinión de las supervivientes a través de los cuestionarios elaborados al efecto EVALUACIÓN	Nº de cuestionarios cumplimentados	
	A.2.3 EVALUACIÓN Implantación encuesta satisfacción mujeres usuarias OAVD.	Nº de cuestionarios cumplimentados	
	A.2.4. Elaboración documento servicios OAVD	Documento elaborado	
	A.2.5. Iniciación actualización Protocolo de atención a víctimas menores y vulnerables.	Planificación iniciada.	

M2. Tutela judicial

A.2. Acompañamiento a las víctimas de la violencia contra las mujeres	A.2.1. Acompañamiento a las supervivientes de la violencia en todos los partidos judiciales de Navarra.(acompañamiento a víctimas de toda la comunidad, especialmente a las que presentan vulnerabilidad por su juventud o falta de apoyo socio familiar en juicios en la audiencia provincial, en el acto de ratificación de la denuncia y vista oral)	-Existencia de evidencias de que se realiza el acompañamiento a las supervivientes	
---	--	--	--

M3. Equipos técnicos y profesionales especializados en el Procedimiento Judicial.

A.1. Dotación de equipos técnicos especializados.	A.1.1 Garantizar la valoración de la formación en materia de género en los pliegos de licitación de los programas terapéuticos a víctimas y agresores.	Inclusión en los pliegos.	
	A.1.2. Poner en valor la necesidad de extender equipos técnicos especializados y analizar su coste.	Nº plazas incorporadas	

EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS. ÁMBITO: REPARACIÓN DEL DAÑO.

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORRES	PPTO INICIAL
--------------------	-------------------------	--------------	--------------

M2. Intervención con agresores

A1. Adecuación de la intervención con agresores	A.1.1 Dotación presupuestaria y de recursos para garantizar la atención psicológica a hombres agresores	Nº atenciones realizadas	215.000
	A.1.2. Realizar programas específicos dirigidos a agresores sexuales.	-Existencia de un programa específico para agresores sexuales de menores	

**EJE ESTRATÉGICO III: FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS
FORMACIÓN DE PROFESIONALES**

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
--------------------	-------------------------	-------------	--------------

M1. Diseño de requisitos e itinerarios de formación y aprendizaje que permitan pasar de la sensibilidad personal, a la competencia profesional, generando los convenios y acuerdos necesarios en base a la normativa específica de cada grupo de profesionales.

A.2. Diseño y elaboración de planes de formación y de contenidos de igualdad	A.2.1. Colaboración con el INAI en el pilotaje del itinerario formativo que garantice el conocimiento progresivo para el nivel III, que se relacionará con la formación especializada en la materia de interior y justicia específicamente.	-Itinerario definido -Nº de cursos realizados por nivel.	
--	---	---	--

M2. Reforzar la formación en género e igualdad entre mujeres y hombres y el conocimiento de las implicaciones de la Ley 14/2015 al conjunto de profesionales.

A.1. Aumento progresivo de la competencia profesional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y violencia contra las mujeres, fomentando la formación permanente y adaptada	A.1.3 Aprobación de mecanismos o criterios generales de incentiación de la formación de modo que suponga un elemento de motivación para la participación en estos contenidos formativos. (Facilitar formación especializada al personal de los servicios psicosociales costeando determinados cursos y viajes necesarios)	Nº de profesionales formados Tipo de formación costeada	
	A.1.4. Celebración de una Jornada de interés policial relacionada con la violencia hacia la mujer, CNP, GC y Policías Locales.	Sí/No	
	A.1.5. Formación en violencia de género e igualdad a los 54 alumnos aspirantes a Policía Foral en el curso básico	Sí/No	

**EJE ESTRATÉGICO IV: COORDINACIÓN ENTRE LAS DISTINTAS INSTITUCIONES CON COMPETENCIAS EN LAS
MATERIAS PREVISTAS EN LA LF 14/2015
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL**

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECCIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO INICIAL
--------------------	-------------------------	-------------	--------------

M3. Colaboración con el Gobierno Estatal en la mejora de la prevención, detección y atención integral a la violencia contra las mujeres.

<p>A.1 Participación en cuantas reuniones y foros relacionados con la prevención, detección, atención integral y mejor coordinación de la violencia contra las mujeres se convoquen por parte del Gobierno Estatal.</p>	<p>A.1.1 Facilitar la colaboración con el Gobierno Estatal a través de la coordinación y elaboración de cuantas herramientas sean necesarias para que la atención a las mujeres sea integral, efectiva y homogénea.</p>	<p>Nº acciones realizadas</p>	
---	---	-------------------------------	--

**PLAN
SECTORIAL
SALUD**

**EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES
ÁMBITO: INVESTIGACIÓN**

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO ASIGNADO
M1. Impulso y apoyo a la investigación y a su difusión.			
A1. Realización de estudios y trabajos de investigación, incluyendo análisis de situación, sintomatología que presentan las mujeres en situación de Violencia de género, así como de recursos y servicios.	A.1.1. Difusión de los resultados de la beca comisionada sobre el abordaje de la violencia de género en el sistema sanitario público de Navarra.	Nº acciones realizadas	500,00
	A.1.2. Mantener/Incluir como área prioritaria de investigación las violencias que sufren las mujeres, incorporándolo como criterio a las bases de convocatoria de las investigaciones y señalando algunas temáticas preferentes, como consumos, menores, repunte en adolescentes, diversidad funcional, mujeres en situaciones de mayor vulnerabilidad, etc.	Área incluida en las bases Nº de proyectos de investigación cuyo tema es Salud y Género.	
M2. Adecuación de la recogida de información a la realidad de la violencia contra las mujeres, para su sistematización.			
A2. Registro de los casos de violencia contra las mujeres	A.2.1. Adaptación de los sistemas de recogida de información y de las bases de datos e incorporación de la valoración del riesgo de manera que se pueda obtener con facilidad los datos de violencia y se puedan analizar.	- En Atención Primaria, Nº de Escalas registradas en Atenea. - Incorporada de la codificación en Atención Especializada	
	A.2.2. Analizar y verificar el conocimiento y buen uso de los códigos existentes para registrar los distintos tipos de violencias contra las mujeres (física, sexual, psicológica) y en los distintos servicios (Atención primaria, urgencias, salud mental, CASSYR, prevención de riesgos laborales, etc.). 1) Avanzar en la codificación de urgencias y CASSyR. 2) Necesidad de una guía para profesionales para declarar. 3) Marca de aviso en urgencias para que profesionales de medicina de familia lo conozcan distintos tipos de violencias contra las mujeres (física, sexual, psicológica) y en los distintos servicios (Atención primaria, urgencias, salud mental, CASSYR, prevención de riesgos laborales, etc.).	Revisada la codificación en urgencias, CASSYR	

**EJE ESTRATÉGICO II: ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES Y A SUS HIJAS E HIJOS
ÁMBITO: DETECCIÓN DE LA VIOLENCIA**

MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO ASIGNADO
M1. Apoyo a la detección, valoración y atención a los casos de violencia desde el ámbito de la salud.			
A1. Definición y puesta en marcha de la estrategia para la detección, valoración de riesgo, intervención y apoyo de situaciones de violencia.	1. Asignación de funciones de coordinación del abordaje integral e integrado de la violencia contra las mujeres en el ámbito de la estructura departamental.	Modificación del DF del Departamento de Salud para asignación de funciones	
	2. Creación de una Comisión Asesora Técnica para el abordaje efectivo y continuista en materia de Violencia contra las mujeres en el SNS-O	Se crea	
	3. Diseño de un proceso de abordaje integral de la violencia contra las mujeres en el SNS-O	Se hace	
	4. Participación en la elaboración en el nivel nacional de un protocolo único de violencia sexual en el ámbito sanitario.	Nº de Reuniones del grupo técnico de trabajo interterritorial del Ministerio de Sanidad	
	5. Elaboración de un protocolo unificado de violencia sexual, alineado con el protocolo nacional, para el SNS-O,	Se hace	
	6. Continuar utilizando el Protocolo de Sumisión Química único en todas las áreas de Salud	Utilización del protocolo sumisión química único	
	A.1.4. Implantación eficaz y seguimiento del Parte único de Lesiones y su obligatoriedad, mejorando su registro y extendiendo su uso en atención primaria y especializada.	-Nº de partes realizados y registrados en hospital. -Nº de partes realizados en atención primaria.	
A2. Incorporación de la violencia contra las mujeres como un problema de salud pública	A.2.1. Especificación de la violencia contra las mujeres, como una prioridad para el sistema de salud pública, incorporándola en los planes navarros de salud, en sus diferentes manifestaciones.	Nº de planes-no específicos- que incorporan la violencia contra las mujeres	
	A.2.2. Incorporación de indicadores, relacionados con cada una de estas manifestaciones, en las encuestas de salud, de forma que se ponga de manifiesto las graves consecuencias que sobre la salud y el sistema sanitario tiene la violencia de género	Número de indicadores sobre violencia de género incluidos en planes y programas	

A.3. Trabajo en red	A.3.1. Promover y facilitar el trabajo en red desde lo local, a través de la participación de los Centros de Salud en los protocolos locales para la prevención y atención a las mujeres en situación de violencia. Continuar con la firma del resto de protocolos locales. Impulsar desde Atención Primaria la participación en estos protocolos. Los ayuntamientos llaman al centro de salud y centros de salud mental	-Tipo de acciones realizadas para promover y facilitar el trabajo en red desde lo local '-Porcentaje de protocolos locales con participación de los Centros de Salud.	
EJE ESTRATÉGICO III: FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS ÁMBITO: FORMACIÓN DE PROFESIONALES			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PPTO ASIGNADO
M1. Diseño de requisitos e itinerarios de formación y aprendizaje que permitan pasar de la sensibilidad personal, a la competencia profesional, generando los convenios y acuerdos necesarios en base a la normativa específica de cada grupo de profesionales interviniente			
A.2. Diseño y elaboración de planes de formación y de contenidos de igualdad	A.2.1. Colaboración con el INAI en el pilotaje de un itinerario formativo que garantice el conocimiento progresivo desde el nivel I hasta el nivel III, que se relacionará con la formación especializada en la materia de SALUD específicamente. '- Diseño de un itinerario formativo específico de formación para integrantes del al Comisión Asesora Técnica de Violencia '- Coordinar la formación de VG en el ámbito sanitario e impulsarlo desde la Comisión Asesora Técnica	Reuniones entre el INAI y la Comisión Asesora Técnica de Violencia de Género para la coordinación del itinerario formativo	
M.2. Reforzar la formación en género e igualdad entre mujeres y hombres y el conocimiento de las implicaciones de la Ley Foral 14/2015 al conjunto de profesionales			
A.1. Aumento progresivo de la competencia profesional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y violencia contra las mujeres, fomentando la formación permanente y adaptada	A.1.1. Diseñar un curso específico en materia de igualdad de género, transversalidad y violencia contra las mujeres destinado a la formación de los profesionales y de los futuros y futuras profesionales de la salud (residentes de medicina familiar y comunitaria, ginecología, psiquiatría, psicología clínica, enfermería de salud mental, obstétrico-ginecológica, familiar y comunitaria).	-Diseño del curso -Nº de cursos impartidos -Nº de mujeres y hombres formados	
	A.1.2. Formación en Mutilación Genital Femenina al personal de ginecología. (CASSYR y Centros Hospitalarios)	Nº de cursos realizados por niveles (básico, medio o especializado en VG)	

		-Nº de participantes por sexo y perfil profesional.	
	A.1.3. Formación en materia de violencia contra las mujeres al conjunto de profesionales	Nº de cursos realizados por nivel (básico, medio o especializado en VG) -Nº de participantes por sexo y nivel asistencial.	5.600

PLAN SECTORIAL EDUCACIÓN

EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ÁMBITO: INVESTIGACIÓN.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO INICIAL
M1. Adecuación de la recogida de información a la realidad de la violencia contra las mujeres para su sistematización			
A.1. Registro de los casos de violencia contra las mujeres.	A.1.1. Registro de los casos de violencia contra las mujeres_alumnas de centros educativos.	Excel activa y actualizada	
	A.1.2 Elaborar acuerdo con Inspección sobre registro de casos	Procedimiento y Documento acordado	
A.2. Difundir y asesorar siguiendo Protocolo educativo de actuaciones en caso de violencia de género	A.2.1.Revisar protocolo	Comisión interdepartamental creada con INAI	
	A.2.2.Coordinar con inspección	Criterios y procedimiento aprobado	
	A.2.3. Coordinar con equipo de convivencia del departamento de educación	Nº Actuaciones compartidas	
EJE ESTRATÉGICO I: CAMBIO DE VALORES Y GENERACIÓN DE CONDICIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ÁMBITO: PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO INICIAL
M1. Prevención de la violencia contra las mujeres desde el ámbito educativo.			
	A.1.1. Planificar el desarrollo del programa de coeducación SKOLAE	Documento elaborado y editado	
	A.1.2. Aportar a la normativa que regula la organización y desarrollo de los planes de coeducación ajustados al DF sobre coeducación y a la OF sobre el Plan de coeducación, y la participación en el programa SKOLAE	- Instrucciones de principio de curso. - Resolución de participación en SKOLAE.	
	A.1.3. Ampliar los seminarios de profundización para apoyar la consolidación de los planes de identidad coeducadora en los centros.	Nº de acciones realizadas Nº de participantes	
	A.1.4. Establecer para las páginas webs de los centros una identificación como centro coeducativo.	Procedimiento aprobado	

A.1. Integrar la igualdad entre mujeres y hombres, y la no discriminación de género en el sistema educativo de Navarra.	A.1.6. Aprobar procedimiento para la designación de las "Mujeres que abren caminos en educación y otros sectores de la sociedad.	Procedimiento aprobado	
	A.1.8. Establecer el plan de evaluación del programa coeducativo SKOLAE.	Procedimiento establecido	
	A.1.9. Difundir los resultados del estudio sobre menores y violencia de género en Navarra	Nº actuaciones realizadas	
	A.1.10. Realizar difusión sobre el Programa coeducativo Skolae.	Nº de acciones realizadas	
	A.1. ¿? Creación de web específica de coeducación.	Web creada	
	A.1.11. Actualizar la WEB del departamento de educación.	Web actualizada	
	A.1.12. Participación del alumnado como agente de igualdad	Nº actuaciones incorporadas en los PIC de centros	
	A.1. 13 Participación de las familias	Nº actuaciones incorporadas en los PIC de centros	
	A.1.14 Planificar el desarrollo del Programa de Educación socio emocional Laguntza	Actuaciones realizadas	110.000 (Todo el eje I)
EJE ESTRATÉGICO III: FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LA IDENTIFICACIÓN Y ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS.			
ÁMBITO: FORMACIÓN DE PROFESIONALES.			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO INICIAL
M1. Diseño de requisitos e itinerarios de formación y aprendizaje que permitan pasar de la sensibilidad personal, a la competencia profesional, generando los convenios y acuerdos necesarios en base a la normativa específica de cada grupo de profesionales intervinientes.			
A.2. Diseño y elaboración de planes de formación.	A.2.1. Planificar la incorporación del personal no docente de los centros educativos a la formación coeducativa.	Planificación realizada	
EJE ESTRATÉGICO IV: COORDINACIÓN ENTRE LAS DISTINTAS INSTITUCIONES CON COMPETENCIAS EN LAS MATERIAS PREVISTAS EN LA LEY FORAL 14/2015.			
ÁMBITO: COORDINACIÓN INSTITUCIONAL			
MEDIDAS Y ACCIONES	CONCRECIÓN DE ACCIONES	INDICADORES	PRESUPUESTO INICIAL
M.1. Promover una intervención coordinada con otras instituciones que intervienen en materia de violencia contra las mujeres en la Comunidad foral en el marco del Acuerdo Interinstitucional.			
A.1. Impulsar la coordinación con otras instituciones.	A.1.1. Coordinación y colaboración con entidades locales.	- Reuniones realizadas. - Criterios de intervención en centros establecidos.	

