

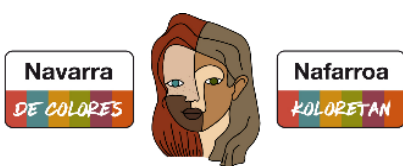


ESTRATEGIA DE
CONVIVENCIA
INTERCULTURAL
DE NAVARRA

NAFARROAKO
KULTUREN ARTEKO
BIZIKIDETZAREN
ESTRATEGIA

Strategia pentru conviețuire interculturală în Navarra 2021-2026

REZUMAT EXECUTIV



Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua





ESTRATEGIA DE
CONVIVENCIA
INTERCULTURAL
DE NAVARRA

NAFARROAKO
KULTUREN ARTEKO
BIZIKIDETZAREN
ESTRATEGIA

Raportul executiv al Strategiei pentru conviețuire interculturală în Navarra 2021-2026

Direcție și Coordonare

Direcția Generală Politici Migrație - Serviciul Ayllu pentru conviețuire interculturală și luptă împotriva rasismului și xenofobiei

Scris și Consultanță

Fundația Universității Autonome din Madrid





Cuprins

DE CE ESTE NECESARĂ O STRATEGIE DE CONVIEȚUIRE INTERCULTURALĂ ÎN NAVARRA?	4
CUM A FOST PREGĂTITĂ ȘI CINE A PARTICIPAT LA STRATEGIA DE CONVIEȚUIRE INTERCULTURALĂ DIN NAVARRA 2021-2026?	5
CARE ESTE STRUCTURA STRATEGIEI DE CONVIEȚUIRE INTERCULTURALĂ ÎN NAVARRA?	7
CE SE ÎNȚELEGE PRIN CONVIEȚUIREA INTERCULTURALĂ?	8
CARE ESTE CADRUL DE COMPETENȚĂ, REGLEMENTARE ȘI POLITIC DE REFERINȚĂ?	11
CARE SUNT PRINCIPIILE DIRECTOARE ALE STRATEGIEI DE COEXISTENȚĂ ÎN ANSAMBLU?	12
CUM CONTRIBUIE STRATEGIA DE CONVIEȚUIRE INTERCULTURALĂ LA ÎNDEPLINIREA AGENDEI 2030? .	13
CARE SUNT DIMENSIUNILE MODIFICĂRILOR NECESARE?	16
CARE SUNT OBIECTIVELE GENERALE?	17
CE ACTIVE STRATEGICE CONȚINE?	18
<i>ACTIV I. Comunicare instituțională, tehnică și socială</i>	19
<i>ACTIV II. Consolidarea și organizarea de parteneriate eficiente</i>	19
<i>ACTIV III. Dezvoltare, extindere și noi resurse</i>	19
<i>ACTIV IV. Adaptarea constantă</i>	19
<i>ACTIV V. Formare și dezvoltare de abilități</i>	20
<i>ACTIV VI. Cercetare, dezvoltare și inovare</i>	20
CE LINII PRIORITARE, OBIECTIVE SPECIFICE, MĂSURI, PROPUNERI ȘI INDICATORI CONȚINE STRATEGIA?	21
CARE SUNT MĂSURILE, TERMENELE DE EXECUȚIE ȘI ALOCAREA BUGETARĂ A ACESTORA?	23
<i>Tabel rezumat 1. Linii prioritare de acțiune, obiective specifice, indicatori și măsuri</i>	24
<i>Tabel rezumat 2. Măsuri și alocarea bugetară anuală</i>	37
CUM SE ABORDEAZĂ DEZVOLTAREA GUVERNĂRII?	43
CE ELEMENTE VOR PERMITE MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA?	45





De ce este necesară o strategie de conviețuire interculturală în Navarra?

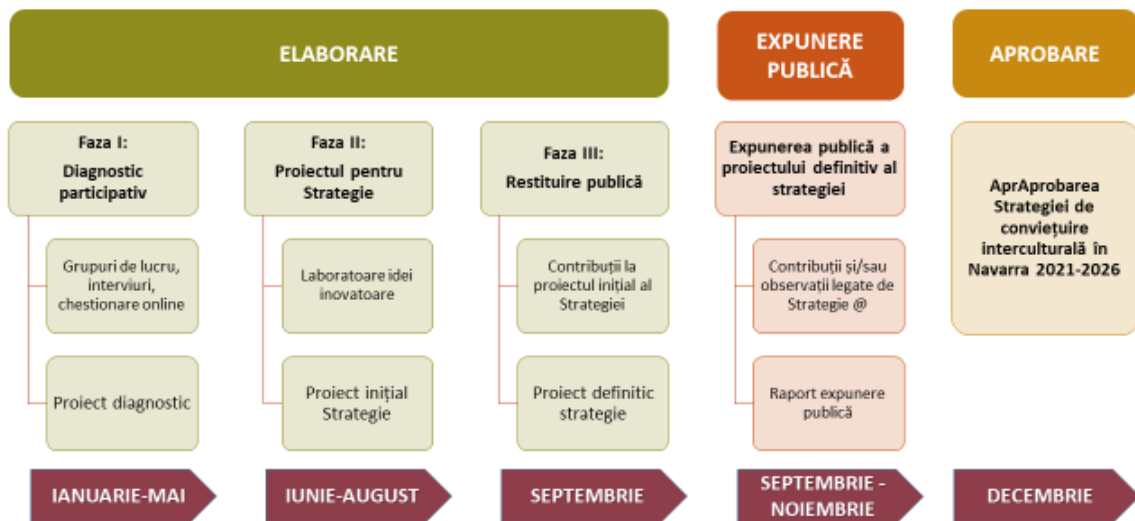
Strategia pentru conviețuire interculturală în Navarra 2021-2026 răspunde efortului enorm depus în ultimele decenii din diferite sfere instituționale și sociale ale societății din Navarra pentru a face față provocării de a gestiona într-un mod pașnic, eficient și durabil, procesul profund și în continuă creștere al diversității sale socioculturale.

Fiind o comunitate regională (Comunidad Foral) a cărei diversitate ecologică, geografică, socioculturală și lingvistică este profundă și de lungă tradiție istorică, în ultimele decenii, cât și în viitor, devine necesară abordarea adecvată a întreținerii și dezvoltării personalității sale unite și plurale. Schimbările demografice, migratoare și sociale care sunt în curs de desfășurare, precum și provocările pe care le implică o diversificare intensă în viața de zi cu zi și în politicile publice impun această strategie pentru conviețuirea interculturală.



Cum a fost pregătită și cine a participat la Strategia de conviețuire interculturală din Navarra 2021-2026?

Principala caracteristică a elaborării acesteia a fost ascultarea activă și atentă realizată, permițând multiple spații virtuale și față în față în care s-au întâlnit cetățenii în mod organizat sau individual, dar și profesioniști din mai multe domenii și servicii, atât publice, cât și private; și unde s-au adus contribuții specifice, prin resurse documentare, interviuri etc. Împreună cu toate acestea, au fost studiate planurile, programele și strategiile anterioare, elaborându-se cu aceste contribuții valoroase diagnosticul participativ asupra situației, provocărilor și oportunităților în ceea ce privește conviețuirea interculturală în Navarra.



Sursă: Elaborare proprie



Participări la procesul de elaborare





Care este structura strategiei de conviețuire interculturală în Navarra?

Noua strategie de conviețuire interculturală începe cu un cadru conceptual și teoretic referitor la trei aspecte esențiale: migrația, conviețuirea și interculturalitatea. Prin acest lucru se dorește identificarea și susținerea cu fermitate a elementelor științifice pe care se dezvoltă noua cale spre conviețuirea interculturală în comunitatea autonomă.

Sunt prezentate mai jos elementele normative, de la diferitele niveluri ale administrațiilor și instituțiilor, cuprinzând domeniile internațional, european, de stat și regional; principiile directoare ale întregii strategii și alinierea strategiei cu obiectivele dezvoltării durabile.

Cel de-al doilea bloc abordează elementele cheie care vor determina traseul procesului și care vor permite schimbările necesare pentru îmbunătățirea conviețuirii interculturale, prin:

- Descrierea celor 5 dimensiuni ale modificărilor necesare.
- 2 Obiective generale.
- Definirea a 6 active strategice.
- 5 linii prioritare.
- 10 obiective specifice.
- 34 de indicatori.
- 21 de măsuri de intervenție.
- 92 de propuneri.

Strategia pentru conviețuirea interculturală în Navarra (2021-2026) este rezultatul unei munci colective și constituie o foaie de parcurs care să încurajeze participarea și colaborarea tuturor. Strategia încurajează implicarea întregii comunități din Navarra, de la instituții la cetățenia diversă, și trebuie în continuare să adapteze cu flexibilitate toate elementele propuse, pentru a răspunde astfel provocărilor multiple prezentate de o societate dinamică care se schimbă într-un ritm accelerat.





Ce se înțelege prin conviețuirea interculturală?

În cadrul prezentei strategii și al planului de acțiune, **conviețuirea interculturală este înțeleasă ca fiind situația sociabilității existente într-o anumită comunitate diversă, în care predomină relațiile interpersonale și sociale de respect, recunoaștere a celuilalt, comunicare eficientă și colaborare pentru binele comun, și în care se abordează în mod pașnic problemele, tensiunile și conflictele.**

Această noțiune se bazează pe integrarea celor două componente ale sale, astfel încât mai departe vom defini mai întâi ceea ce este legat de *Conviețuire* și apoi ceea ce privește *Interculturalitatea*.

Conviețuirea

Această categorie și ideal socio-politic și etic este se înțelege în cadrul acestei Strategii într-un mod exigent, dar și operativ. În mod exigent, deoarece se diferențiază de simpla coexistență și, din punct de vedere operațional, deoarece se concretizează într-un număr de aspecte sau dimensiuni. Să luăm în considerare ambele puncte.

În acest plan și strategie de acțiune pe termen scurt și mediu, conviețuirea este conceptualizată ca un mod de sociabilitate diferită de coexistență și ostilitate. **Conviețuirea** înțelege într-un sens exigent și **dinamic este acea relație în care există interacțiuni între oameni și grupuri, precum și voința de a se relaționa și de a se înțelege reciproc printr-un respect activ** și în care tensiunile și conflictele care apar sunt reglementate prin mecanisme pașnice.

Coexistența, pe de altă parte, este o relație predominant statică între oameni, în care există puțină interacțiune și există o predominanță a respectului pasiv sau minim, a toleranței pasive și în care conflictul rămâne ascuns și nu este exprimat sau abordat.

Ostilitatea presupune trăirea în situații în care există conflicte, agresiuni și violență (structurale, simbolice sau directe). Există interacțiune, dar este plină de neîncredere, suspiciune, evitare și respingere.



Avem nevoie de o noțiune care să nu fie doar exigentă din punct de vedere etic, ci și operațional. În aceste trei moduri de sociabilitate – conviețuire, coexistență și ostilitate – se pot distinge nouă dimensiuni: Relațională, atitudinală, reglementară, axiologică, participativă, comunicațională, conflictuală, identitară și politică.

Interculturalitate

Acest concept este înțeles atât în sensul său faptic, cât și în sensul său normativ de propunere sau trebuie să fie:

1. **În sensul faptic, interculturalitatea se referă la relațiile interetnice**, adică la acele relații interpersonale sau sociale care există de fapt între indivizi și colectivități cu diferențiere etnică sau culturală. Și, prin extrapolare, la diferențele de origine, socio-rasiale, lingvistice sau religioase. La fel cum diversitatea culturală este un fapt, termenul „interculturalitate” pune accentul pe existența anumitor interacțiuni, indiferent că acestea sunt considerate pozitive sau negative.
2. Acesta este **sensul normativ și etic**, care este pe deplin încorporat în această strategie pentru conviețuire interculturală în Navarra. În cadrul acestuia **considerăm „interculturalitatea” ca fiind forma sociabilității care ar fi de dorit într-o societate pe deplin democratică, constituită legal și pașnică**; adică relații fără discriminare, segregare sau excludere a celui care este diferit. Sau, dacă exprimăm acest lucru într-un mod pozitiv, relații de respect, recunoaștere a celuilalt, comunicare eficientă și colaborare pentru binele comun, conform celor menționate în definiția noastră de început.

În al doilea punct este înțeleasă ca **Interculturalism**, fiind vorba despre o abordare care are în comun cu **multiculturalismul** principiile egalității drepturilor și evaluării pozitive a diversității, dar se adaugă promovarea spațiilor de interacțiune pozitivă și accentul pe ceea ce subiecții au în comun ca indivizi sau colectiv. În acest sens, se disting trei principii de interculturalitate:

1. Egalitate de drepturi și îndatoriri, de tratament și de oportunități.
2. Respectarea diferenței și evaluarea pozitivă a diversității.
3. Interacțiunea pozitivă și accentul pe ceea ce avem în comun.





Conviețuirea interculturală în Navarra

Limitându-ne la Navarra, perspectiva conviețuirii interculturale necesită aprofundare în toate acele planuri și dimensiuni enumerate, având în vedere și:

- Ceea ce este comun (drepturile omului, sistemul democratic, cadrul și politicile autonome; natura, istoria și identitatea din Navarra etc.).
- Ceea ce este particular și specific (grupuri socioculturale și stiluri de viață, autohtoni și migrantți; diferențe între rural/urban, zone și regiuni diverse de munte, bazine hidrografice și cu altitudine medie; diversitatea lingvistică dată de castiliană, bască și alte limbi; subculturi legate de sex și vârstă etc.).

Pe scurt, o strategie de conviețuire interculturală bazată pe unitatea și diversitatea din Navarra, ambele dinamice și în schimbare. **Astfel înțelese, conviețuirea și interculturalitatea permit identificarea unor aspecte specifice, analizarea unor tematici și generarea de cadre operaționale care să permită cunoașterea și promovarea acțiunilor instituționale, tehnice și sociale**, orientate spre predominanța conviețuirii interculturale ca fiind cea mai pozitivă și indispensabilă modalitate de dezvoltare umană și durabilă a orașelor, municipiilor și comunităților locale.



Care este cadrul de competență, reglementare și politic de referință?

Strategia pentru conviețuire interculturală în Navarra 2021-2026 se bazează pe un context larg de politici publice legate de impactul local al fenomenului migrației. Există, de asemenea, o experiență vastă în elaborarea de angajamente internaționale, reglementări, cadre de orientare și instrumente multiple care urmăresc să răspundă diversificării socio-culturale care afectează marea majoritate a țărilor din lume.

Din traseul istoric al fenomenului migrației se observă progrese semnificative, iar astăzi există multe instrumente care vizează recunoașterea pozitivă a diversității culturale, a incluziunii, a coeziunii sociale sau a conviețuirii. Astfel, există o discrepanță între situații în funcție de țară, momente istorice de mare progres sau regres, precum și dificultate considerabilă de a le articula astfel încât resursele să poată fi optimizate și consolidate pentru a oferi noi răspunsuri la o realitate complexă și dinamică.

În acest context, strategia pentru conviețuire interculturală în Navarra se concentrează pe competența Guvernului din Navarra, cadrul de reglementare autonom fiind principala referință, dar preia în același timp competențele și orientările la nivel internațional, european, de stat și local.



Care sunt principiile directoare ale strategiei de coexistență în ansamblu?

PRINCIPIUL EGALITĂȚII ȘI NEDISCRIMINĂRII

Faptul că toate persoanele sunt titulare ale drepturilor omului și libertăților fundamentale, fără deosebire în ceea ce privește rasa, sexul și religia.

PRINCIPIUL CETĂȚENIEI

Care implică faptul că toate persoanele sunt titulare de drepturi, indiferent de situația administrativă în care se găsesc.

PRINCIPIUL INCLUZIUNII

Care implică exercitarea de către migranți a tuturor drepturilor lor, în condiții egale și fără discriminare față de alți membri ai societății..

PRINCIPIUL INTERCULTURALITĂȚII

Înțeles ca un mecanism de interacțiune între persoane de diferite origini și culturi, într-un cadru de apreciere și respect al diversității culturale.

Perspectiva de gen este stabilită ca un element central, de care trebuie să se țină cont în dezvoltarea fiecăruia dintre cele patru principii stabilite.



Cum contribuie strategia de conviețuire interculturală la îndeplinirea Agendei 2030?

Strategia de conviețuire interculturală 2021-2026 are drept cadru de referință activitatea desfășurată la Conferința regională privind migrația (CRM), care a avut ca scop studierea modalităților transversale de „guvernare a migrației” în Agenda 2030, precum și Agenda 2030 pentru Dezvoltare durabilă în Navarra.

OBIECTIVELE PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ



În acest sens și în conformitate cu recomandările internaționale, principala referință a strategiei pentru conviețuire interculturală se găsește în ODD 10 REDUCEREA INEGALITĂȚILOR. În special, punctul 10.7 al acestui obiectiv stabilește angajamentul membrilor Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite de a „facilita migrația și mobilitatea ordonată, sigură, regulată și responsabilă a persoanelor, inclusiv prin punerea în aplicare a politicilor de migrație planificate și bine gestionate”.



Realizarea obiectivelor generale stabilite în strategia de conviețuire interculturală va contribui în mod semnificativ la răspunsul la ODD 11 ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE, întrucât una dintre cele mai importante caracteristici ale migranților este stabilirea în mediul urban. Acest obiectiv necesită asigurarea accesului la o locuință, evitând procesele de concentrare excesivă sau crearea de ghetouri.



Pe de altă parte, trebuie să lucrăm la impactul asupra ODD 3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE și 4 EDUCAȚIE DE CALITATE, având în vedere faptul că accesul la școală și promovabilitatea, precum și asistența medicală pentru toate persoanele care sosesc pe un teritoriu, trebuie să constituie baza unui bun proces de primire și de incluziune socială.



Printre numeroasele dovezi pozitive furnizate de procesele de migrație se numără contribuția acestora la dezvoltarea socioeconomică a locurilor de destinație, contribuind la elementele menționate în ODD 1 SFÂRȘITUL SĂRĂCIEI și 8 LOCURI DE MUNCĂ DECENTE și CREȘTERE ECONOMICĂ. În plus, ultimul obiectiv solicită să se depună eforturi pentru a se asigura condiții de muncă adecvate pentru migranți, evitând orice formă de insecuritate.

Dezvoltarea Strategiei de conviețuire interculturală, încă de la începuturile sale, face parte dintr-o contribuție calitativă la ODD 16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII SOLIDE. A fost dezvoltat un amplu proces participativ, care creează spații pentru a facilita participarea largă a actorilor sociali și a cetățeniei, răspunzând obiectivului 16.7 de „a asigura adoptarea la toate nivelurile a deciziilor incluzive, participative și reprezentative care răspund nevoilor existente”.





Strategia de conviețuire interculturală abordează, de asemenea, îndeplinirea celor stabilite în ODD 5 EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI specificată în unele dintre măsuri, dar, mai presus de toate, contribuie la promovarea egalității de gen în mod transversal și interdisciplinar ca element esențial pentru promovarea conviețuirii și a interculturalității.



Secțiunea privind guvernarea interculturală contribuie prin conceptualizarea, abordarea și metodologia sa la dezvoltarea ODD 17 PARTENERIATE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR. În acest scop, se propune elaborarea unui proces bazat pe colaborarea sectoarelor public și privat în vederea atingerii unui scop comun, interculturalitatea în Navarra, care ar reprezenta suma unui patrimoniu remarcabil pentru comunitatea autonomă.





Care sunt dimensiunile modificărilor necesare?

1. **Integralitatea și eficiența politicilor și acțiunilor** administrațiilor publice, instituțiilor și inițiativelor private, precum și a rețelelor și acțiunilor cetățenilor.
2. **Consolidarea organizării** și participării comunităților locale, ținând cont de particularitățile socio-teritoriale ale acestora și plecând de la diversitate ca element pozitiv.
3. **Adaptarea instituțională**, normativă și administrativă la diversitatea culturală existentă.
4. **Promovarea relațiilor sociale** la toate nivelurile, punând accentul pe elemente de interes comun pentru consolidarea sentimentului comun de apartenență.
5. **Gestionarea reglementată și pozitivă** a conflictelor sociale.

Dezvoltarea tuturor acestor dimensiuni va avea în centru egalitatea de șanse între femei și bărbați, care este abordată dintr-o perspectivă de intersecție, luând în considerare diversitatea în ansamblu, nu numai diversitatea etnică, culturală, lingvistică, religioasă sau de origine prezentă pe teritoriul și în societatea din Navarra, ci, de asemenea, diversitatea funcțională și de sex-gen.



Care sunt obiectivele generale?

1. Crearea condițiilor adecvate care să permită **îmbunătățirea participării și interacțiunii tuturor persoanelor rezidente în Navarra, indiferent de originea lor culturală, în favoarea contribuției lor la binele comun**, pornind de la **diversitatea culturală ca element care contribuie la îmbogățirea patrimoniului social, economic și cultural**, aspecte esențiale pentru prosperitate și coeziune socială în comunitatea Navarra.
2. Promovarea **proceselor care permit integrarea deplină a populației autohtone, a populației de imigranți și a minorităților etnice**, prin generarea **de drepturi, obligații și oportunități egale**, prin consolidarea **relațiilor și a muncii în comun a populației care locuiește în Navarra**, indiferent de diversitatea originilor și bunurilor culturale ale acestora; toate acestea, dintr-o abordare a situațiilor specifice care să favorizeze egalitatea de șanse între femei și bărbați.





Ce active strategice conține?

Se propune înțelegerea unei **Strategii** drept: a) o serie sau secvență de decizii, etape și activități care, b) pe baza diagnosticului unei situații de plecare speciale care urmează să fie îmbunătățită, c) sunt adoptate într-o anumită direcție și cu un anumit scop.

O strategie trebuie să aibă și să fie concretizată în **Active strategice**. Acestea nu sunt etape rigide care, odată îndeplinite sunt lăsate în urmă și se trece la următoarea, ci momente într-o dezvoltare ciclică, dialogică și în spirală, care afectează fiecare dintre liniile prioritare.

Activele strategice **sunt elemente centrale și de articulare** pe care se concentrează Strategia, **sunt ample, transversale, iar pe baza acestora sunt specificate liniile prioritare de acțiune, obiectivele specifice, măsurile concrete și opțiunile și propunerile**. Funcția sa este de a oferi întregii strategii o structură organizațională care să permită o influență directă asupra elementelor care sunt prezentate ca fiind esențiale pentru atingerea obiectivului final: **consolidarea, extinderea și îmbunătățirea Conviețuirii interculturale în Navarra**.

Cele **șase active strategice** sunt detaliate mai jos.

ACTIV 1
Comunicare instituțională, tehnică și socială
ACTIV 2
Consolidarea și organizarea de parteneriate eficiente
ACTIV 3
Dezvoltare, extindere și noi resurse
ACTIV 4
Adaptarea constantă
ACTIV 5
Formare și dezvoltare de abilități
ACTIV 6
Cercetare, dezvoltare și inovare



ACTIV I. Comunicare instituțională, tehnică și socială

Implicarea în Strategie a întregii comunități din Navarra în orice moment și pe tot parcursul procesului, informând, sensibilizând și încurajând diferitele sectoare pentru a colabora. Prezenta comunicare trebuie lansată de la începutul punerii în aplicare a strategiei și trebuie aplicată în toate domeniile, obiectivele, măsurile, modurile de guvernare și modalitățile de participare, prin transferul de informații către toți actorii, în special către cei mai implicați. În cadrul acestei activități, se va stabili o comunicare incluzivă și egalitară, care să nu fie asociată cu roluri bazate pe sex.

ACTIV II. Consolidarea și organizarea de parteneriate eficiente

Al doilea punct important este consolidarea sau continuarea consolidării tuturor elementelor pozitive și existente deja, ceea ce implică să se dispună de mijloace de menținere și susținere a acestora, precum și de a asigura că ajustările de îmbunătățire au loc cât mai curând posibil.

Aspecte specifice ale acestui al doilea activ sunt: a) recunoașterea celor care colaborează, b) specificarea în mod public a legăturii cu Strategia a fiecărei resurse sau fiecărui dispozitiv și ce oferă acestea, c) stabilirea unei noi guvernări coordonarea pe diferite niveluri și d) furnizarea resurselor și mijloacelor necesare.

ACTIV III. Dezvoltare, extindere și noi resurse

În plus față de cele menționate anterior, trebuie introduse noi programe, proiecte și inițiative și trebuie încorporate noi entități și colaborări în strategie.

Conținutul specific al acestui al doilea activ sunt: a) încorporarea propunerilor făcute în procesul de diagnosticare și formulare a strategiei, b) încorporarea de noi propuneri care vor fi formulate în cursul punerii în aplicare a strategiei în anii următori și c) utilizarea apelurilor naționale și internaționale pentru toate cele de mai sus și pentru alte inovații.

ACTIV IV. Adaptarea constantă

Este necesar să se includă în fiecare an ajustările necesare în acest *corpus* (programe, parteneriate, platforme etc.), astfel încât acesta să fie perfecționat, ajustat sau adaptat



la noile provocări care apar și la mediul în schimbare, nu numai a comunității Navarra în sine, dar și la nivel național și internațional.

Elementele specifice ale acestui al patrulea activ sunt: a) îmbunătățiri succesive ale coordonării și b) îmbunătățirea protocoalelor și a procedurilor de acțiune.

ACTIV V. Formare și dezvoltare de abilități

Scopul este de a oferi instituțiilor și actorilor sociali, pe tot parcursul procesului de punere în aplicare a strategiei, spații și mijloace de învățare în cooperare a cunoștințelor, aptitudinilor și instrumentelor necesare pentru contribuția fiecărui individ.

Activele, momentele și perspectivele de mai sus necesită sprijin în formare. Să analizăm două exemple: pentru a realiza cu succes *consolidarea și organizarea de parteneriate eficiente* (activul II), sunt necesare acțiuni formative inițiale, un aspect cheie identificat în diagnosticul participativ; de asemenea, adaptarea și ajustarea constantă (activul IV) necesită formare.

ACTIV VI. Cercetare, dezvoltare și inovare

Un alt activ strategic este cunoașterea aplicată, monitorizarea detaliată și evaluarea participativă.

Acest lucru presupune existența unor elemente în strategie precum: a) o metodologie de cercetare a acțiunii participative (CAP), cunoscută de elementele cele mai implicate, care contribuie și primesc; b) un sistem de informare, documentare și feedback asupra progresului Strategiei; și c) un protocol transparent de monitorizare și evaluare.



Ce linii prioritare, obiective specifice, măsuri, propuneri și indicatori conține strategia?

Liniile prioritare de acțiune stabilesc modalitățile de priorizare a elementelor-cheie de lucru pentru a îmbunătăți situația inițială și pentru a realiza modificările dorite. Fiecare dintre acestea (5 în total) conține 2 obiective specifice cu indicatorii de performanță respectivi (34) care vor contribui la măsurarea evoluției implementării strategiei. În sfârșit, fiecare obiectiv (10) este concretizat în 2 sau 3 măsuri specifice (21 în total) și 92 propuneri.

Liniile prioritare de acțiune propuse se referă la diagnosticul participativ realizat, fiind în același timp formulate cu o abordare conceptuală și cu dimensiunile conviețuirii interculturale, dezvoltate pe scară largă și cu dovezi ale unor rezultate și impacturi bune în aplicarea lor (din punct de vedere relațional, normativ, axiologic, participativ, comunicațional, conflictual, atitudinal, al identității, politic).

Fiecare dintre liniile prioritare de acțiune este concepută pentru a răspunde celor două obiective generale, subliniind, pe de o parte, importanța interacțiunii dintre toți oamenii de origini culturale diverse prezenți în Navarra (obiectivul 1) și, pe de altă parte, scopul incluziunii depline din punctul de vedere al drepturilor, obligațiilor și oportunităților egale (obiectivul 2).

Strategia pentru conviețuire interculturală în Navarra urmărește să ofere o foaie de parcurs care să promoveze participarea și implicarea administrațiilor, a agenților sociali și a cetățenilor în general, în favoarea adoptării diversității socio-culturale ca element pozitiv care îmbogățește teritoriile, prin consolidarea interrelațiilor dintre toți oamenii și îndreptând toate aceste aspecte, resurse și talente spre binele comun. În cadrul acestui proces participativ, liniile prioritare trasează cinci căi diferite, dar interconectate din punct de vedere sistemic, cu care se intenționează, la sfârșitul perioadei 2021-2026, obținerea de rezultate și dovezi ale progresului realizat către o societate interculturală, în care reglementarea pașnică a diferențelor și conflictelor este o realitate, precum și expresia și interrelația dintre diferitele culturi prezente în Navarra.

Definiția acestor linii a încercat să reunească multitudinea de propuneri făcute de persoanele implicate în procesul de implementare a diagnosticului, precum și în laboratoarele dezvoltate menite a oferi propuneri specifice pentru designul strategiei.





Deși punerea în aplicare a fiecăreia dintre ele este luată în considerare în mod decisiv și cu încredere, flexibilitatea trebuie să constituie o premisă necesară, care să permită includerea de noi opțiuni și propuneri sau reformularea celor deja stabilite.

LINIILE PRIORITARE DE ACȚIUNE

1
Promovarea comunităților interculturale pentru o cetățenie globală
2
Generarea unei viziuni și aprecieri pozitive a diversității culturale care conduce la valori comune și facilitează comunicarea
3
Dezvoltarea prevenirii și reglementării pașnice a conflictelor
4
Promovarea angajamentului administrațiilor și instituțiilor de a se adapta la gestionarea și promovarea diversității culturale în Navarra
5
Sprijinirea promovării sociale pentru stimularea conviețuirii interculturale, cu accent pe participarea specifică a minorităților etno-culturale sau a cetățeniei diverse



Care sunt măsurile, termenele de execuție și alocarea bugetară a acestora?

Următoarele tabele rezumă operaționalizarea celor 21 de măsuri specifice cuprinse în cele 5 linii prioritare de acțiune, furnizând informații privind perioada de execuție și alocarea bugetară.

Primul tabel prezintă măsurile în conformitate cu liniile și obiectivele specifice, împreună cu indicatorii de rezultat pentru a măsura realizarea acestora. În plus, pentru fiecare măsură, sunt detaliate agențiile implicate în execuția sa, termenele de execuție și bugetul alocat.

În al doilea tabel, este defalcată pe ani alocarea bugetară a măsurilor pentru fiecare linie prioritară.

Tabel rezumat 1. Linii prioritare de acțiune, obiective specifice, indicatori și măsuri

LP.1. Promovarea comunităților interculturale pentru o cetățenie globală				
OS.1.1.		Indicatori		
Consolidarea procedurilor, a conținutului și a gestionării în colaborare a cererilor de propuneri privind subvențiile pentru promovarea conviețuirii interculturale.				
Măsură		Agenția (agențiile) implicată	Termene de	Buget
1.1.1.	Studiul și revizuirea cererilor de propuneri de subvenții, precum și adaptarea la abordarea conceptuală și la prioritățile stabilite de strategia privind conviețuirea interculturală, cu promovări speciale în sfera tineretului și a familiilor.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)	2022-2026	2.210.000 €
1.1.2.	Furnizarea de instrumente tehnice și metodologice care să permită colaborarea cu aceeași abordare conceptuală și cu obiective comune, promovând pluralitatea și schimbul de metodologii, cât și inovarea socială.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)	2022-2026	Resurse proprii ale personalului

Indicatori

- Modificări și îmbunătățiri aduse gestionării cererilor de propuneri de subvenții.
- Studii și rapoarte privind adaptarea proiectelor prezentate cadrului conceptual stabilit și măsurarea impactului acestora asupra conviețuirii interculturale.
- Numărul de proiecte depuse care funcționează în mod specific în domeniul tineretului și al familiilor.
- Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.



LP.1. Promovarea comunităților interculturale pentru o cetățenie globală

OS.1.2.

Promovarea gestionării pozitive a diversității în localități, cartiere, școli, centre de sănătate și spații publice, precum și încurajarea generării de spații (comerciale, asociative, recreaționale etc.) în care să se relaționeze diferitele segmente socioculturale ale cetățeniei din Navarra, incluzând în toate acestea abordarea egalității de gen (date defalcate pe sexe; analiză, limbaj inclusivist, participarea echilibrată a femeilor și bărbaților...).

Indicatori

- Acțiuni menite să promoveze o rețea de tehnicieni pentru conviețuirea interculturală și lupta împotriva rasismului și xenofobiei (TCIR).
- Proiecte care dezvoltă acțiuni de promovare a relațiilor de vecinătate.
- Proiecte sau activități care utilizează cultura ca o oportunitate de a promova aprecierea pozitivă a diversității culturale. Inițiative care utilizează sportul ca mijloc de promovare a participării cetățenilor de origine culturală diversă.
- Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.

	Măsură	Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de	Buget
1.2.1	Tehnicieni din domeniul conviețuirii interculturale și luptei împotriva rasismului și xenofobiei (TCIR).	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Federația din Navarra pentru municipii și consilii (FNMC)	2022-2026	1.932.000 €





1.2.2.	Promovarea spațiilor de socializare din vecinătate și interacțiunea cu și între persoane din medii culturale diverse.	<p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p> <p>Departamentul pentru Președinție, egalitate, serviciul public și interne (D.G. de Interne). Institutul de Tineret din Navarra</p> <p>Federația din Navarra pentru municipii și consilii (FNMC)</p> <p>Departamentul pentru drepturi sociale</p> <p>Departamentul de cultură și sport</p> <p>Departamentul de educație</p> <p>Departamentul de relații cu cetățenii (D.G. de pace, conviețuire și drepturile omului)</p>	2022-2026	75.000 €
--------	---	---	-----------	----------

LP.2. Generarea unei viziuni și aprecieri pozitive a diversității culturale care conduce la valori comune și facilitează comunicarea

OS.2.1	Încurajarea proceselor care permit o viziune pozitivă asupra diversității culturale.	Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> • Procese de cercetare elaborate sau publicate. • Crearea de publicații informative privind migrația, conviețuirea, interculturalitatea etc. • Acțiuni dezvoltate din perspectiva educației pentru dezvoltare ca element care contribuie la îmbunătățirea conviețuirii interculturale în Navarra. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
--------	--	------------	---



Măsură		Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de	Buget
2.1.1.	Crearea unei unități de studiu și a unui laborator de inițiative care să permită aprofundarea elementelor conceptuale și operaționale care afectează impactul local al migrațiilor, sprijinind promovarea conviețuirii interculturale.	<p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p> <p>Departamentul drepturilor sociale (Observatorul realității sociale)</p> <p>Departamentul Universitate, inovare și transformare digitală (D.G. de universități: UPNA)</p>	2022-2026	169.000 €
2.1.2.	Promovarea educației pentru dezvoltare în vederea promovării cunoștințelor, competențelor, valorilor și atitudinilor necesare pentru creșterea angajamentului cetățenilor de a construi o lume mai dreaptă, pașnică, tolerantă, favorabilă incluziunii, durabilă și sigură.	Departamentul pentru drepturi sociale (D.G. pentru Protecție socială și cooperare în vederea dezvoltării)	<p>Anual: Sensibilizare și educație pentru dezvoltare non-formală</p> <p>Mai mulți ani: Educație pentru Dezvoltare formală</p>	250.000 €



LP.2. Generarea unei viziuni și aprecieri pozitive a diversității culturale care conduce la valori comune și facilitează comunicarea

OS.2.2	Indicatori	<p>Promovarea unei comunicări pozitive privind diversitatea socio-culturală existentă în Navarre prin stimularea sentimentului comun de apartenență, precum și a caracterul său incluziv și neutru din punctul de vedere al genului.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de campanii desfășurate și de participanți. • Apariția în mass-media și pe rețelele de socializare ale campaniilor „Navarra de Colores-Nafarroa Koloretan” (Navarra în culori) și a altor acțiuni de promovare a diversității culturale în mod pozitiv. • Numărul de bunuri comunitare identificate implicate în conviețuirea interculturală. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
---------------	-------------------	--	---

Măsură		Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
2.2.1	Promovarea campaniilor de sensibilizare pentru a pune în valoare diversitatea socială și culturală, ținând seama de perspectiva de gen.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Relații cu cetățenii (D.G. de pace, conviețuire și drepturile omului) Departamentul pentru drepturi sociale	2022-2026	442.000 €
2.2.2.	Crearea unei rețele de active comunitare în Navarra care promovează conviețuirea interculturală în centre educative, de sănătate, culturale, spații publice etc.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Relații cu cetățenii (D.G. de pace, conviețuire și drepturile omului)	2023-2026	Resursele din măsurile 1.1.1 și 1.2.1 și resursele proprii ale entităților locale.





LP.3. Dezvoltarea prevenirii și reglementării pașnice a conflictelor

OE.3.1.	Consolidarea și aprofundarea protocoalelor și a metodologiilor care permit prevenirea, reglementarea și soluționarea pașnică a tensiunilor și conflictelor legate de procesele de migrație și de diversificarea socio-culturală.	Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> • Îmbunătățiri aduse serviciului de mediere interculturală comunitară. • Activități desfășurate în domeniile: educație, sănătate, locuințe/vecinătate, servicii sociale. • Numărul de proceduri sau protocoale de mediere elaborate în anumite domenii. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate. 		
Măsură		Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget	
3.1.1.	Consolidarea serviciului de mediere interculturală comunitară în ceea ce privește munca în cadrul comunității și, în special, prevenirea și gestionarea conflictelor.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Departamentul pentru drepturi sociale	2022-2026	1.770.617 €	



Măsură	Agencia (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
3.1.2 Promovarea activităților de prevenire și reglementare a conflictelor în domeniul muncii, educației, sănătății, serviciilor sociale, sportului și locuințelor/vecinătății.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Departamentul de educație Departamentul de sănătate Departamentul pentru drepturi sociale Departamentul de management al terenurilor, locuințelor, peisajului și al proiectelor strategice. Federația din Navarra pentru municipii și consilii (FNMC) Departamentul de cultură și sport	2022-2026	133.133 €

LP.3. Dezvoltarea prevenirii și reglementării pașnice a conflictelor

OE.3.2. Promovarea acțiunilor formative și reflexive, care vizează întreaga cetățenie, cu o abordare triplă din punct de vedere al drepturilor, egalității de gen și interculturalității.	Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> • Spații și acțiuni de formare a cetățenilor pentru a avansa către o egalitate reală a drepturilor și obligațiilor tuturor cetățenilor. • Facilitarea dobândirii de cunoștințe care să permită persoanelor de origine culturală diversă să cunoască sistemul administrativ, procedurile etc. • Numărul de participanți la acțiuni de formare. • Publicații privind instrumentele de prevenire și gestionare a conflictelor în contexte multiculturale. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
--	------------	---





Măsură	Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
3.2.1	<p>Elaborarea și punerea în aplicare a unui program de formare a cetățenilor privind drepturile și obligațiile, egalitatea de gen și principiile interculturalismului.</p> <p>Departamentul pentru președinție, egalitate, serviciul public și interne (poliția regională). Direcția generală de interne. Departamentul de educație.</p> <p>Departamentul universitate, inovare și transformare digitală</p> <p>Federația din Navarra pentru municipii și consilii (FNMC)</p> <p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p>	2022-2026.	Resurse proprii ale personalului din cadrul Departamentelor pentru Politica privind migrația și Justiție, Departamentul pentru președinție, egalitate, serviciul public și afaceri interne și departamentul educație și bugetul din cadrul acțiunii 1.2.1, resurse proprii ale entităților locale și resurse UNESCO.
3.2.2.	<p>Elaborarea, difuzarea și actualizarea orientărilor privind gestionarea medierii conflictelor în circumstanțe legate de diferite elemente socio-culturale, dezvoltarea unei perspective de gen și utilizarea unui limbaj incluziv.</p> <p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p> <p>Departamentul pentru drepturi sociale</p>	2024-2026	10.000 €





LP.4. Promovarea angajamentului administrațiilor și instituțiilor de a se adapta la gestionarea și promovarea diversității culturale în Navarra

OE.4.1.	Indicatori	<p>Promovarea conviețuirii interculturale ca element prioritar în agenda de politici publice din Navarra, subliniind dezvoltarea abordării de gen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea acțiunilor din cadrul secțiunii pentru conviețuire interculturală. • Activități de sprijinire a altor departamente în vederea includerii abordării conviețuirii și interculturalității în anumite politici publice. • Numărul de acorduri încheiate cu entități locale. • Numărul de inițiative promovate prin acordurile cu entități locale. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
----------------	-------------------	--	--

Măsură		Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
4.1.1.	Dezvoltarea unei secțiuni pentru conviețuirea interculturală ca spațiu instituțional care promovează managementul pozitiv al diversității culturale în Navarra.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)	2023-2026	Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție.
4.1.2.	Stabilirea unor acorduri cu entitățile locale pentru promovarea coexistenței interculturale.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Federația din Navarra pentru municipii și consilii (FNMC)	2022-2026	Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și provenite din măsura 1.2.1.



LP.4. Promovarea angajamentului administrațiilor și instituțiilor de a se adapta la gestionarea și promovarea diversității culturale în Navarra

OE.4.2.	Punerea la dispoziție de instrumente instituționale, sociale și tehnice care să permită gestionarea pozitivă a diversității culturale și promovarea coexistenței interculturale.	Indicatori	<ul style="list-style-type: none"> • Servicii prestate într-un mod unificat prin intermediul serviciului pentru cetățeni. • Acțiuni întreprinse pentru crearea unui plan global de formare. • Numărul de acțiuni de formare desfășurate. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
----------------	--	-------------------	---

Măsură		Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
4.2.1.	Sprrijinirea dezvoltării unei Unități de consultanță pentru promovarea conviețuirii interculturale.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)	2023-2026	20.000 €
4.2.2.	Dezvoltarea unui plan de formare global și stabil pentru gestionarea pozitivă a diversității culturale și promovarea conviețuirii interculturale.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM) Departamentul Universitate, inovare și transformare digitală (D.G. de universități. UPNA) Relații cu cetățenii (D.G. de pace, conviețuire și drepturile omului)	2022-2026 UPNA: 2022-2023	104.000 €



LP.5. Sprijinirea promovării sociale pentru stimularea conviețuirii interculturale, cu accent pe participarea specifică a minorităților etno-culturale sau a cetățeniei diverse

OE.5.1.	Indicatori	<p>Promovarea inițiativelor care favorizează participarea socială în domeniul conviețuirii interculturale, în special a migranților sau a persoanelor de origine culturală diversă.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sesiuni ale forumului pentru migranți, locații și spații cu care colaborează. • Acțiuni specifice dezvoltate pentru a promova participarea și leadership-ul femeilor migrante. • Acțiuni realizate pentru consolidarea asociaționismului migranților. • Gradul de colaborare al populației autohtone cu asociațiile de migranți. • Prezența și colaborarea profesioniștilor străini în toate activitățile care vizează conviețuirea interculturală. • Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
----------------	-------------------	---	---

Măsură	Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
<p>5.1.1. Consolidarea și promovarea forumului migranților ca spațiu de participare, consultare și încurajare a ideilor inovatoare de promovare a coexistenței interculturale.</p>	<p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p>	<p>2022-2026</p>	<p>25.000 €</p>
<p>5.1.2. Sprijin pentru inițiative de formare sau acțiuni specifice menite să consolideze poziția de lider a femeilor migrante în cadrul inițiativelor sociale, culturale, sportive etc.</p>	<p>Departamentul pentru președinție, egalitate, serviciul public și interne (INAI) Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p>	<p>2022-2026</p>	<p>25.000 €</p>



5.1.3.	Promovarea unor proceduri pentru stimularea asociaționismului persoanelor cu identitate culturală diversă.	Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)	2022-2026	25.000 €
--------	--	---	-----------	----------

LP.5. Sprijinirea promovării sociale pentru stimularea conviețuirii interculturale, cu accent pe participarea specifică a minorităților etno-culturale sau a cetățeniei diverse

OE.5.2.	Crearea unor instrumente care să faciliteze participarea unei cetățenii diversificate din punct de vedere cultural și axate pe gen.	Indicatori	<ul style="list-style-type: none">• Aplicații ale metodologiilor inovatoare pentru promovarea conviețuirii interculturale.• Numărul de asociații de migranți și de active pentru conviețuirea interculturală identificate.• Evaluări sau sistematizări ale metodologiilor aplicate care prezintă rezultate bune.• Măsuri aplicate pentru dezvoltarea perspectivei de gen în acțiunile desfășurate.
---------	---	------------	---



Măsură		Agenția (agențiile) implicată (implicate)	Termene de execuție	Buget
5.2.1.	Promovarea schimburilor interculturale, a experiențelor și a bunelor practici, a întâlnirilor care au ca obiectiv egalitatea, utilizând metodologii de învățare și servicii sau alte metode care pot contribui la realizarea interacțiunii dintre persoane de origini culturale diverse.	<p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p> <p>Departamentul Universitate, inovare și transformare digitală (Direcția generală universități)</p> <p>Departamentul de educație</p> <p>Departamentul pentru președinție, egalitate, serviciul public și interne (INJ)</p>	2022-2026	34.000 €
5.2.2.	Dezvoltarea de ghiduri de resurse și active ale asociațiilor de migranți, resurse de promovare a interculturalității etc., cu o abordare bazată pe gen și limbaj incluziv.	<p>Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție (DGPM)</p> <p>Federația din Navarra pentru municipii și consilii (FNMC)</p>	2023-2026	15.000 €

Tabel rezumat 2. Măsurile și alocarea bugetară anuală

L.P.1. Promovarea comunităților interculturale pentru o cetățenie globală						
Măsură specifică		2022	2023	2024	2025	2026
1.1.1.	Studiul și revizuirea cererii de propuneri de subvenții.	425.000 €	435.000 €	450000	450000	450000
1.1.2.	Facilitarea instrumentelor tehnice și metodologice care permit lucrul în colaborare din aceeași abordare conceptuală.	Resurse proprii ale personalului	Resurse proprii ale personalului	Resurse proprii ale personalului	Resurse proprii ale personalului	Resurse proprii ale personalului
1.2.1.	Tehnicienii din domeniul conviețuirii interculturale și luptei împotriva rasismului și xenofobiei (TCIR).	332.000 € Resurse proprii de personal ale Federației de municipalități și consilii din Navarra.	400.000 € Resurse proprii de personal ale Federației de municipalități și consilii din Navarra.	400.000 € Resurse proprii de personal ale Federației de municipalități și consilii din Navarra	400.000 € Resurse proprii de personal ale Federației de municipalități și consilii din Navarra	400.000 € Resurse proprii de personal ale Federației de municipalități și consilii din Navarra
1.2.2.	Promovarea spațiilor de socializare vicinală și a interacțiunii	15.000 € Resurse proprii de personal ale departamentului și federației de municipalități și consilii din Navarra.	15.000 € Resurse proprii de personal ale departamentului și federației de municipalități și consilii din Navarra.	15.000 € Resurse proprii de personal ale departamentului și federației de municipalități și consilii din Navarra.	15.000 € Resurse proprii de personal ale departamentului și federației de municipalități și consilii din Navarra.	15.000 € Resurse proprii de personal ale departamentului și federației de municipalități și consilii din Navarra.



L.P.2. Generarea unei viziuni și aprecieri pozitive a diversității culturale care conduce la valori comune și facilitează comunicarea						
Măsură specifică		2022	2023	2024	2025	2026
2.1.1	Crearea unei unități de studiu și a unui laborator de inițiative	21.000 € Resurse proprii de personal ale departamentelor.	37.000 € Resurse proprii de personal ale departamentelor.	37.000 € Resurse proprii de personal ale departamentelor.	37.000 € Resurse proprii de personal ale departamentelor.	37.000 € Resurse proprii de personal ale departamentelor.
2.1.2.	Promovarea educației pentru dezvoltare.	250.000 €	Urmează a fi stabilită în funcție de bugetul anual al Departamentului pentru drepturi sociale			
2.2.1	Promovarea campaniilor de sensibilizare pentru a pune în valoare diversitatea socială și culturală.	82.000 €	90.000 €	90.000 €	90.000 €	90.000 €
2.2.2.	Crearea rețelei de active comunitare din Navarra pentru promovarea conviețuirii interculturale	Resursele din măsurile 1.1.1 și 1.2.1 și resursele proprii ale entităților locale.				





L.P.3. Dezvoltarea prevenirii și reglementării pașnice a conflictelor						
Măsură specifică		2022	2023	2024	2025	2026
3.1.1.	Consolidarea serviciului de mediere interculturală comunitară	329.212 €	345487	365306	365306	365306
3.1.2	Promovarea activităților de prevenire și reglementare a conflictelor	Resursele din măsurile 1.2.1 și 3.1.1. 133.133 € Departamentul de Educație. Resursele de personal ale departamentelor pentru politică privind migrația și justiție, sănătate, drepturi sociale, Departamentul de planificare a terenurilor, locuințelor, peisajului și proiecte strategice și Departamentul de cultură și sport din cadrul Federația municipalităților și consiliilor din Navarra.				
3.2.1	Elaborarea și punerea în aplicare a unui program de formare a cetățenilor	Resurse proprii ale personalului din cadrul departamentelor pentru Politică privind migrația și Justiție, Departamentul pentru președinție, egalitate, serviciul public și afaceri interne și Departamentul de educație și bugetul din cadrul acțiunii 1.2.1, resurse proprii ale entităților locale și resurse Unesco.				
3.2.2.	Elaborarea, difuzarea și actualizarea orientărilor privind gestionarea medierii conflictelor			10.000 € Resurse proprii ale personalului	Resurse proprii ale personalului	Resurse proprii ale personalului

L.P.4. Promovarea angajamentului administrațiilor și instituțiilor de a se adapta la gestionarea și promovarea diversității culturale în Navarra						
Măsură specifică		2022	2023	2024	2025	2026
4.1.1.	Dezvoltarea unei secțiuni pentru conviețuire interculturală		Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție.			
4.1.2.	Stabilirea unor acorduri cu entități locale	Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și provenite din măsura 1.2.1.				
4.2.1.	O unitate de consultanță pentru promovarea conviețuirii interculturale.		Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție și 5000 de euro anuali	Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție și 5000 de euro anuali	Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție și 5000 de euro anuali	Resurse proprii de personal ale Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție și 5000 de euro anuali
4.2.2.	Un plan de formare pentru gestionarea diversității culturale și promovarea conviețuirii	Resurse proprii de personal și 4.000€ din partea UNESCO	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €

L.P.5. Sprijinirea promovării sociale pentru stimularea conviețuirii interculturale, cu accent pe participarea specifică a minorităților etno-culturale sau a cetățeniei diverse						
Măsură specifică		2022	2023	2024	2025	2026
5.1.1.	Consolidarea și promovarea Forumului migranților	5.000 €	5.000 €	5.000 €	5.000 €	5.000 €
5.1.2.	Sprijin pentru inițiativele de formare a femeilor migrante	5.000 € și resurse proprii de personal INAI	5.000 € și resurse proprii de personal INAI	5.000 € și resurse proprii de personal INAI	5.000 € și resurse proprii de personal INAI	5.000 € și resurse proprii de personal INAI
5.1.3.	Căi de sprijin pentru promovarea asociaționismului	5.000 €	5.000 €	5.000 €	5.000 €	5.000 €
5.2.1.	Promovarea schimburilor interculturale, a experiențelor și a bunelor practici, a întâlnirilor care au ca obiectiv egalitatea, utilizând o metodologie de învățare și servicii pentru realizarea interacțiunii dintre persoane de origini culturale diverse.	34.000 €, resurse din cadrul programului Ruiseñor (UPNA) și resurse și programe ale Departamentului de educație	Resurse de personal din cadrul Departamentului pentru Politica privind migrația și Justiție, resurse din cadrul Programul Ruiseñor (UPNA) și resurse și programe din cadrul Departamentului de educație			
5.2.2.	Dezvoltarea de ghiduri de resurse și active pentru asociațiile de migranți, resurse etc.		15.000 €	Resurse proprii de personal.	Resurse proprii de personal.	Resurse proprii de personal.
BUGETUL TOTAL		1.640.345 €	1.515.620 €	1.545.439 €	1.535.439 €	1.535.439 €



Cum se abordează dezvoltarea guvernării?

Prezentul și viitorul societății din Navarra va depinde de generarea proceselor de reînnoire, dinamizare și construcție a unui proiect comun în care să fie cuprinse toate componentele sale. Diversificarea socioculturală a populației este o realitate inevitabilă care, dacă este bine gestionată, va contribui pozitiv pe calea către o transformare socială și economică adecvată și auto-afirmare ca popor și comunitate.

În cadrul acestui ideal de transformare, trebuie abordat impactul local al migrației și profitat la maxim de oportunitățile oferite de aceasta, prin dezvoltarea de procese participative înrădăcinate în valori democratice, cu o referire clară la drepturile omului. Activarea inteligenței colective și a inovației tehnice și cetățenești pentru a adapta administrațiile, organizațiile și structura socială a comunităților la noile vremuri.

Guvernul din Navarra se angajează să transforme provocarea diversificării socioculturale a societății într-o oportunitate pentru construirea de politici publice cu o viziune strategică clară. Pentru aceasta va fi necesară o aprofundare a activității sistemice și transversale prin implicarea primăriilor, a organizațiilor societății civile, a universităților, a întreprinderilor, a profesioniștilor din diferite domenii; precum și o activitate internă intensă în cadrul diferitelor departamente care alcătuiesc administrația autonomă, pentru a asigura o abordare apropiată, eficientă și transversală în realizarea următoarelor:

- a) O bună primire, cu o abordare care ține cont de drepturi, pentru orice persoană care, din diferite motive, ajunge în comunitatea Navarra.
- b) O luptă hotărâtă împotriva tuturor formelor de rasism și xenofobie sau orice altă formă de discriminare.
- c) Determinarea de a construi o conviețuire interculturală autentică și exigentă.
- d) Dezvoltarea tuturor acestor aspecte din perspectiva interculturală și de gen.

Departamentul pentru Politica privind migrația și Justiție, prin intermediul Direcției Generale pentru politica în domeniul migrației, are voința instituțională de a promova un singur proces de guvernare interculturală, plecând de la ideea unui guvern deschis.



Dorește să promoveze această guvernare unificată ca element central al schimbărilor și transformărilor care trebuie să aibă loc pentru a promova în comun obiectivele de dezvoltare durabilă. Și cu voința de a contribui din perspectiva unei realități pe care procesele de migrație o reprezintă pentru binele comun și general al întregii societăți.

În acest scop , *Planul de primire a migranților din Navarra 2021-2026*, *Planul de combatere a rasismului și xenofobiei 2021-2026*, precum și *Strategia de conviețuire interculturală 2021-2026* formează un singur proces de acțiune, o cale unică, comună de schimbare și transformare către o societate interculturală.

Pentru a realiza acest lucru, este definită o propunere metodologică care permite operaționalizarea eficientă a procesului complex de participare care implică atât activitatea internă, în cadrul administrației autonome, cât și cea care trebuie efectuată împreună cu agenții sociali. Dezvoltarea guvernării participative și interculturale are ca scop:

Un guvern deschis, care să faciliteze implicarea cetățeniei diverse în deciziile publice.

Implicarea organelor la nivel municipal, prin consolidarea instituțională a primăriilor în vederea gestionării diversității culturale prezente în teritorii și comunități locale.

Promovarea societății civile organizate, ca un activ fundamental în crearea capitalului social, în care diversitatea originilor culturale ale populației îmbogățește patrimoniul colectiv.

Dialogul cu celelalte instituții publice și private care formează societatea din Navarra ca agenți de construcție ai viitorului comunității și o parte necesară a dezvoltării sale socio-economice.



Ce elemente vor permite monitorizarea și evaluarea?

După cum s-a menționat deja în secțiunea anterioară, punerea în aplicare a strategiei va fi realizată în mod sistematic prin intermediul unor programe operaționale anuale, care vor reflecta acțiunile precise care urmează să fie întreprinse în perioada respectivă, îndeplinindu-se astfel, în mod progresiv, obiectivele și măsurile stabilite în acestea.

Pentru ca diferiții actori implicați în guvernarea prezentei strategii să mențină controlul asupra dezvoltării acesteia, programele operaționale anuale vor include instrumente și procese pentru colectarea sistematică a informațiilor cantitative și calitative. În acest fel, se va face cunoscută îndeplinirea acțiunilor stabilite și rezultatele acestora, strategia va beneficia de o mai mare coeziune, iar ajustările considerate necesare pot fi incluse pentru următoarea anuitate.

Desfășurarea acțiunilor fiecărei programări anuale va fi analizată și evaluată dintr-o perspectivă interculturală și de gen în diferitele spații care alcătuiesc guvernarea și va fi prezentată într-un raport anual de monitorizare. Programele operaționale anuale vor include indicatori de performanță și de rezultat pentru fiecare acțiune care urmează să fie întreprinsă.

Acest proces de monitorizare implică o observare continuă care este completată cu spații de evaluare.

În acest sens, evaluarea strategiei se va face în mod continuu și sumativ, cu două momente specifice de evaluare: o evaluare intermediară la jumătatea procesului de punere în aplicare a strategiei și o evaluare finală, la sfârșit. Ambele vor fi cantitative (cu o determinare a acțiunilor realizate față de cele planificate inițial și gradul de punere în aplicare) și calitative (raportând aspectele calitative care vor permite identificarea domeniilor de intervenție și a domeniilor care necesită îmbunătățire pentru planurile viitoare).

Evaluarea finală a strategiei va măsura, de asemenea, dintr-o perspectivă interculturală și de gen, impactul social pe care l-a avut punerea în aplicare a primei strategii de



conviețuire interculturală în Navarra pe termen scurt și mediu, luând în considerare obiectivele de dezvoltare durabilă din Agenda 2030 implicate în elaborarea acesteia.



ESTRATEGIA DE
CONVIVENCIA
INTERCULTURAL
DE NAVARRA

NAFARROAKO
KULTUREN ARTEKO
BIZIKIDETZAREN
ESTRATEGIA

Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua

