

DECLARACIÓN SOBRE LA OBLIGACIÓN DE TRANSPARENCIA

Don/Doña Francisco Javier Guerrero Triviño	
En representación de Volkswagen Navarra S.A.	CIF A31472459
Con domicilio en Polígono Industrial Landaben s/n, Arazuri, Navarra	
formulo la siguiente declaración como beneficiario/a de las Ayudas para actuaciones de eficiencia energética en PYME y gran empresa del sector industrial:	

La Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, establece en su artículo 3 c) que están sujetas a la obligación de transparencia las entidades privadas que perciban durante el periodo de un año:

- Ayudas o subvenciones en una cuantía superior a 20.000 euros, o
- Cuando las ayudas o subvenciones percibidas representen al menos el 20% del total de sus ingresos anuales, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.

NOTA EXPLICATIVA: A los efectos de calcular si se superan los límites cuantitativos de las letras a) o b) se sumarán las cuantías de todas las subvenciones concedidas por la Administración de la Comunidad Foral de Navarra o sus organismos públicos en el año natural.

A la vista de lo cual, **DECLARO** (marcar una de las tres casillas):

- No estar sujeta a la obligación de transparencia** (por no concurrir ninguna de las dos circunstancias señaladas en las letras a) y b) del párrafo anterior).
- Que ya presenté la declaración de transparencia con ocasión de la subvención (indicad aquí el nombre u objeto de la ayuda) que me fue concedida por (indicad el órgano concedente), por lo que **no es preciso reiterarla** dado que no han cambiado los datos facilitados.
- Estar sujeta a la obligación de transparencia** por lo que se comunica, en el anexo I de esta declaración, la información exigida en el artículo 12.4 de la Ley Foral 5/2018 y se adjunta una **copia** de las últimas cuentas anuales de la entidad.

En Arazuri , a .

Firmado: Francisco Javier Guerrero Triviño
Cargo: Apoderado

INFORMACIÓN DE INTERÉS:

1. Esta declaración y la información que, en su caso, se adjunte se presentará **de forma telemática** a través del Registro General Electrónico del Gobierno de Navarra, y se dirigirá a la unidad administrativa que gestiona la subvención.
2. El plazo para la remisión de esta declaración será de **un mes** a contar desde la notificación, o en su caso fecha de publicación, de la resolución de concesión de la subvención. El incumplimiento de la obligación de presentar la información que exige el artículo 12.4 de la Ley Foral 5/2018, impedirá el abono de la subvención concedida y dará lugar, en su caso, al reintegro de lo anticipado.
3. La información facilitada por la beneficiaria será publicada en la **página web del Portal de Gobierno Abierto de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra**. Dicha información será accesible durante 1 año desde su publicación. Transcurrido dicho plazo, la unidad responsable de su publicación la retirará de oficio, y si no lo hiciera, la beneficiaria podrá solicitar su retirada.
4. El **tratamiento de datos de carácter personal** se realizará conforme a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE, y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. La información adicional la puede encontrar en el anexo II de esta declaración.
5. El Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial podrá investigar la **veracidad de los datos declarados** y, en caso de falsedad, exigir el reintegro de la subvención concedida más los intereses de demora correspondientes, así como instruir un expediente sancionador por la comisión de una infracción clasificada como muy grave.

ANEXO I

DECLARACIÓN SOBRE LA OBLIGACIÓN DE TRANSPARENCIA

**Ayudas para actuaciones de eficiencia energética
en PYME y gran empresa del sector industrial**

Beneficiaria: Volkswagen Navarra S.A.

CIF: A31472459

ORGANO	CARGO	IMPORTE RETRIBUCION	CONCEPTO RETRIBUCION	RÉGIMEN DEDICACION



Órganos de gobierno y administración del Grupo Volkswagen

- 1.- Volkswagen Navarra pertenece al Grupo Volkswagen cuyo órgano máximo ejecutivo es el Board of Management, compuesto por los siguientes miembros:

(Nombramientos: a partir del 31 de diciembre de 2022 o de la fecha de salida del Consejo de Administración de Volkswagen AG)

1. **Dr. Oliver Blume**, Chair (since September 1, 2022), Sport & Luxury brand group
2. **Murat Aksel**, Purchasing (until August 31, 2022)
3. **Arno Antlitz**, Finance, IT (until January 31, 2022)
4. **Ralf Brandstätter**, Volkswagen Passenger Cars (until June 30, 2022)
5. **Dr.-Ing Herbert Diess**, Chair (until August 31, 2022)
6. **Dr. Jur. Manfred Döss**, Integrity and Legal Affairs (since February 1, 2022)
7. **Markus Duesmann**, Premium brand group
8. **Gunnar Kilian**, Human Resources and Truck & Bus
9. **Thomas Schäfer**, Volume brand group (since September 1, 2022)
10. **Thomas Schmall-von Westerholt**, Technology, Chair of the Board of Management of Volkswagen Group Components
11. **Hauke Stars**, IT (since February 1, 2022)
12. **Hiltrud Dorothea Werner**, Integrity and Legal Affairs (until January 31, 2022)
13. **Hildegard Wortmann**, Sales (until August 31, 2022)

2.- La retribución de los miembros de este órgano de gobierno en el **año 2022** fue la siguiente:

OLIVER BLUME		
	Chair (since September 1, 2022) Sport & Luxury brand group Chair of the Executive Board of Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG	2022
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,691,666.64	26.4
Fringe benefits	186,181.00	2.9
Total	1,877,847.64	29.3
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	3,138,685.00	49.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	1,392,871.72	21.7
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	6,409,404.36	100.0
Pension expenses	977,063.00	x
Total remuneration including pension expenses	7,386,467.36	x
Maximum remuneration	8,666,666.67	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

MURAT AKSEL		
	Purchasing (until August 31, 2022)	2022
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	946,666.64	36.6
Fringe benefits	166,201.00	6.4
Total	1,112,867.64	43.0
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	1,473,079.31	57.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	2,585,946.95	100.0
Pension expenses	709,917.51	x
Total remuneration including pension expenses	3,295,864.46	x
Maximum remuneration	4,666,666.67	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

ARNO ANTLITZ		
Finance, IT (IT until January 31, 2022)		
	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,420,000.00	37.2
Fringe benefits	180,689.00	4.7
Total	1,600,689.00	42.0
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	2,212,650.00	58.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	3,813,339.00	100.0
Pension expenses	1,008,397.00	x
Total remuneration including pension expenses	4,821,736.00	x
Maximum remuneration	7,000,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

RALF BRANDSTÄTTER		
Volkswagen Passenger Cars (until June 30, 2022), Chair of the Board of Management of the Volkswagen Passenger Cars brand (until June 30, 2022) China (since August 1, 2022) Chair of the Board of Management of Volkswagen (China) Investment Co. Ltd. (since August 1, 2022)		
	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary		
Volkswagen	887,499.98	21.9
VCIC ¹	532,499.99	13.1
Fringe benefits		
Volkswagen	115,363.00	2.8
VCIC ²	311,601.00	7.7
Total	1,846,963.96	45.5
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus		
Volkswagen	1,382,906.25	34.1
VCIC ¹	829,743.75	20.4
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	4,059,613.96	100.0
Pension expenses	696,524.00	x
Total remuneration including pension expenses	4,756,137.96	x
Maximum remuneration	7,000,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

1 Mr. Brandstätter receives 90% of the remuneration of a regular Board of Management member of Volkswagen AG from Volkswagen (China) Investment Company Limited (VCIC) for his work as CEO of VCIC. VCIC accounts for Mr. Brandstätter as if he received his remuneration from Volkswagen AG in Germany. These amounts are disclosed here. The actual gross expense incurred by VCIC may differ on account of Chinese tax law.

2 The fringe benefits presented by VCIC include, in particular, the benefits paid by VCIC for Mr. Brandstätter's assignment to China (such as housing, flight

HERBERT DIESS

Chair (until August 31, 2022),
Volume brand group (until August 31, 2022),
China (until July 31, 2022)

	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,490,000.00	21.8
Fringe benefits	166,201.00	2.4
Total	1,656,201.00	24.2
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	1,158,419.71	17.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	4,018,246.96	58.8
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	6,832,867.67	100.0
Pension expenses	1,069,163.33	x
Total remuneration including pension expenses	7,902,031.00	x
Maximum remuneration	8,000,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

MANFRED DÖSS¹

Integrity and Legal Affairs (since February 1, 2022)

	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	976,250.00	37.3
Fringe benefits	120,892.00	4.6
Total	1,097,142.00	41.9
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	1,521,196.88	58.1
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	2,618,338.88	100.0
Pension expenses	665,163.00	x
Total remuneration including pension expenses	3,283,501.88	x
Maximum remuneration	4,812,500.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

¹ Mr. Döss receives remuneration in the amount of 75% of the remuneration of a regular member of the Board of Management of Volkswagen AG.

MARKUS DUESMANN

Premium brand group,
Chair of the Board of Management of AUDI AG

	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,420,000.00	37.1
Fringe benefits	197,300.00	5.2
Total	1,617,300.00	42.2
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	2,212,650.00	57.8
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)	–	–
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed¹	3,829,950.00	100.0
Pension expenses	993,152.00	x
Total remuneration including pension expenses	4,823,102.00	x
Maximum remuneration	7,000,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

¹ Mr. Duesmann received remuneration of €99,860 from FC Bayern München AG for a Supervisory Board appointment. This remuneration was offset in full against the reported variable remuneration granted by Volkswagen AG for fiscal year 2022.

GUNNAR KILIAN

Human Resources and Truck & Bus

	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,420,000.00	25.0
Fringe benefits	182,139.00	3.2
Total	1,602,139.00	28.2
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	1,247,128.28	21.9
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)	–	–
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	2,832,871.72	49.9
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	5,682,139.00	100.0
Pension expenses	1,137,688.00	x
Total remuneration including pension expenses	6,819,827.00	x
Maximum remuneration	7,000,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

THOMAS SCHÄFER

Volume brand group (since September 1, 2022),
Chair of the Board of Management of the Volkswagen
Passenger Cars brand (since July 1, 2022)

	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	709,999.98	37.2
Fringe benefits	91,089.00	4.8
Total	801,088.98	42.0
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	1,106,325.00	58.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI) LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	1,907,413.98	100.0
Pension expenses	388,544.00	x
Total remuneration including pension expenses	2,295,957.98	x
Maximum remuneration	3,500,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

THOMAS SCHMALL-VON WESTERHOLT

Technology,
Chair of the Board of Management of
Volkswagen Group Components

	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,420,000.00	37.2
Fringe benefits	182,040.00	4.8
Total	1,602,040.00	42.0
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	2,212,650.00	58.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI) LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	3,814,690.00	100.0
Pension expenses	885,829.00	x
Total remuneration including pension expenses	4,700,519.00	x
Maximum remuneration	7,000,000.00	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

HAUKE STARS		
	IT (since February 1, 2022)	
	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	1,301,666.63	37.2
Fringe benefits	166,031.00	4.7
Total	1,467,697.63	42.0
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	2,028,262.50	58.0
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)	-	-
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	-	-
Other remuneration		
Special payments	-	-
Special benefits paid to new Board of Management members	-	-
Total remuneration granted and owed	3,495,960.13	100.0
Pension expenses	542,174.00	x
Total remuneration including pension expenses	4,038,134.13	x
Maximum remuneration	6,416,666.67	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	-	x

HILTRUD DOROTHEA WERNER		
	Integrity and Legal Affairs (until January 31, 2022)	
	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	118,333.33	25.1
Fringe benefits	30,328.00	6.4
Total	148,661.33	31.5
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	86,768.36	18.4
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)	-	-
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	236,072.64	50.1
Other remuneration		
Special payments	-	-
Special benefits paid to new Board of Management members	-	-
Total remuneration granted and owed	471,502.33	100.0
Pension expenses	111,831.00	x
Total remuneration including pension expenses	583,333.33	x
Maximum remuneration	583,333.33	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	-	x

HILDEGARD WORTMANN		
Sales (February 1 to August 31, 2022)		
	2022	
	€	%
Fixed remuneration components		
Base salary	828,333.31	36.2
Fringe benefits	172,870.00	7.6
Total	1,001,203.31	43.8
Variable remuneration components		
One-year variable remuneration/annual bonus	1,285,155.62	56.2
Multi-year variable remuneration/long-term incentive (LTI)		
LTI (performance share plan) 2019 – 2021	–	–
Other remuneration		
Special payments	–	–
Special benefits paid to new Board of Management members	–	–
Total remuneration granted and owed	2,286,358.93	100.0
Pension expenses	291,581.90	x
Total remuneration including pension expenses	2,577,940.82	x
Maximum remuneration	4,083,333.33	x
Clawback in accordance with section 162(1) sentence 2 no. 4 of the AktG	–	x

Y para que así conste, se expide la presente en Arazuri, a 08 de noviembre de 2023.

ANEXO II

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

El tratamiento de datos de carácter personal se realizará conforme a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 13 de dicho Reglamento se informa de lo siguiente:

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO	Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial Parque Tomás Caballero, 1. 31006 Pamplona. desarrollo.economico@navarra.es Unidad Delegada de Protección de Datos del Gobierno de Navarra Avda. Carlos III, 2. 31002, Pamplona. dpd@navarra.es
FINALIDAD DEL TRATAMIENTO	Sus datos se tratan para la gestión de la subvención solicitada. También se prevé su utilización con fines estadísticos. Los datos personales proporcionados se conservarán mientras sean necesarios para dar cumplimiento a los fines del tratamiento.
LEGITIMACIÓN DEL TRATAMIENTO	El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una misión de interés público o el ejercicio de poderes públicos, como es la concesión de una subvención en la forma prevista en la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones.
PROCEDENCIA DE DATOS	Los datos identificativos, los de contacto, los socioeconómicos y financieros y, en su caso, de actividad laboral, se obtienen, fundamentalmente, a través de los que aporta con la solicitud, así como los generados en el transcurso de la relación administrativa y los que para la adecuada gestión sean imprescindibles recabar de otras administraciones y organismos públicos o privados.
DESTINATARIOS DE LOS DATOS	Los datos podrán ser cedidos a otros órganos del Gobierno de Navarra, así como a otras Administraciones públicas o a las autoridades, tribunales y organismos de públicos de control para el ejercicio de sus funciones. También podrán ser cedidos a entidades financieras para la gestión de pagos y por obligaciones legales.
DERECHOS CUANDO FACILITA SUS DATOS	Los derechos que puede ejercer en relación con sus datos son: <ul style="list-style-type: none"> • Acceso: conocer qué datos se están tratando. • Rectificación: en el caso de que sean inexactos o incompletos. • Limitación: para limitar el tratamiento en cuyo caso únicamente se conservarán para el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones. • Oposición: para que cese el tratamiento de sus datos, salvo por motivos legítimos imperiosos o para el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones. • Supresión: para eliminar aquellos datos que no sean necesarios para la finalidad que fueron recogidos. • Portabilidad: derecho a que se le entreguen sus datos para transmitírselos a otra entidad responsable. • Revocación del consentimiento: supone la posibilidad de retirar el consentimiento en cualquier momento después de dar la autorización del tratamiento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo, y con las consecuencias que de ello se deriven.

Podrá ejercitar estos derechos mediante escrito dirigido al Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial.

Los modelos de estos documentos para ejercitar sus derechos los puede encontrar en la página web de la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

También se le informa de que puede presentar una reclamación ante la autoridad de control competente en materia de protección de datos o ante la Delegada de Protección de datos del Gobierno de Navarra.